





İÇİNDEKİLER

SUNUŞ

— 3

YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

— 4

CEO MESAJI

— 6

STRATEJİK YAKLAŞIM

— 8

PERFORMANSTA ÖNE ÇIKANLAR

— 9

STRATEJİ DÖNEMİ İLERLEMESİ

— 10

RİSK VE FIRSAT ANALİZİ

— 16

ETİK VE DÜRÜSTLÜK

— 21

PAYDAŞ KATILIMI VE ÖNCELİKLENDİRME

— 23

DOĞA İÇİN DEĞER

— 62

KARBON AYAKİZİ YÖNETİMİ

— 63

ENERJİ YÖNETİMİ

— 69

EMİSYON YÖNETİMİ

— 73

SU AYAK İZİ YÖNETİMİ

— 75

ATIK YÖNETİMİ

— 79

TOPLUM İÇİN DEĞER

— 109

SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ

— 110

SPONSORLUKLAR

— 113

ÖDÜLLER

— 115

YARININ POLİSAN'I

— 35

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

— 36

MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ

— 44

AR-GE VE İNOVASYON YÖNETİMİ

— 47

SÜREÇ YÖNETİMİ

— 55

DİJİTALLEŞME VE BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ

— 60

İNSAN İÇİN DEĞER

— 81

İNSAN ODAKLI YÖNETİŞİM

— 82

FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK YÖNETİMİ

— 86

PERFORMANS YÖNETİMİ

— 90

EĞİTİM YÖNETİMİ

— 92

ÇALIŞMA İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ

— 95

SAĞLIK VE GÜVENLİK EKOSİSTEMİ

— 98

PROSES GÜVENLİĞİ VE RİSK YÖNETİMİ

— 101

EKLER

— 117

HESAPLAMA YÖNTEMLERİ

— 118

UNGC & WEPS UYUM BİLDİRİMİ

— 123

PAYDAŞ KAPİTALİZMİ GÖSTERGELERİ

— 125

SKA HARİTASI

— 129

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GÖSTERGELERİ

— 132

ÜYELİKLER

— 137

GRI İÇERİK İNDEKSİ

— 138



Polisan Holding olarak çevresel, sosyal ve yönetim performansı yüksek bir “Geleceğin Polisan’ı”nı, aynı değerleri taşıyan iş ortaklarımız ve tedarikçilerimiz ve diğer tüm paydaşlarımız ile birlikte yaratacağımıza inanıyoruz. 2020 yılında belirlediğimiz “İyi Bir Geleceği Bugünden Yaratma” vizyonu ve “Sürdürülebilirliği Sahiplenen Bir Topluluk” misyonu doğrultusunda, sürdürülebilirlik stratejilerimizi büyük bir kararlılıkla uyguluyoruz. Attığımız her adımda doğa, insan ve toplum için değer yaratmak üzere çalışmaya devam ediyoruz. Bu yolculuğumuzun önemli bir çıktısı olan dokuzuncu Sürdürülebilirlik Raporumuzu yayınlamanın heyecanını yaşıyoruz.

“Yaşanabilir bir dünya için heyecanla çalışan bir topluluk olmak bizim kimyamızda var” vizyonumuz, bu yılki raporumuzun ilham kaynağı oldu. Kimyasal elementlerin sınıflandırılması için geliştirilen periyodik tablodan esinlenerek tasarım konseptini hazırladığımız raporumuzu, siz değerli paydaşlarımıza sunmaktan mutluluk duyuyoruz.

RAPOR KAPSAMI

Polisan Holding 2023 Sürdürülebilirlik Raporumuz, 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki dönemi kapsıyor. Türkiye’de yürüttüğümüz faaliyetlerimizi bütüncül ve şeffaf bir şekilde ortaya koyan raporumuz, sürdürülebilirliği içselleştirme ve yönetme şeklimiz hakkında detaylı bilgiler içererek bu alandaki performansımıza yönelik temel bilgi kaynağı görevi görüyor.

Bizim ve paydaşlarımız için birinci derecede önemli olan öncelikli konular ekseninde oluşturduğumuz raporda; 2023 yılındaki sürdürülebilirlik çalışmalarımıza, performansımıza, gerçekleştirdiğimiz projelere, gelecek odaklarımıza ve hedeflerimize yer veriyoruz. Polisan Holding’in çevresel ve sosyal performanslarını Polisan Kimya, Polisan Yapıkim ve Poliport Kimya şirketlerimiz için sunuyoruz. Bununla birlikte, tüm şirketlerimizin ekonomik gelişiminin takip edilebileceği faaliyet raporumuzun bağlantısını da paylaşıyoruz.

REHBER ALINAN STANDARTLAR VE İNİSİYATİFLER

Sürdürülebilirlik Raporumuzu ortak bir standartlar kümesi ile daha net bir şekilde karşılaştırılıp değerlendirilebilmesi amacıyla GRI Sürdürülebilirlik Standartları’na uygun olarak hazırladık ve GRI İçerik İndeksi – Temel Hizmeti’ne uygun biçimde hazırlandığına dair GRI Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları değerlendirmesini bu yıl da başarılı şekilde tamamladık.

WEF Paydaş kapitalizmi göstergelerini rehber edindiğimiz raporumuzda, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’na (SKA) yaptığımız katkıları da anlattık. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNG) ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Uyum Bildirimlerini de içeren raporumuzda, önceki yıllarda olduğu gibi GRI Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları Önceliklendirme Matrisi’ne yer verdik.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda paydaşlarımızın beklenti ve görüşlerine büyük önem veriyoruz. Raporumuz ve sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz hakkında tüm görüşlerinizi, sorularınızı ve önerilerinizi bizimle paylaşmak için yss@polisan.com.tr adresine iletebilirsiniz. Yolculuğumuza katkı sağlamanızdan ve size geri dönüş yapmaktan memnuniyet duyacağız.

 Polisan Holding
GRI Sürdürülebilirlik Raporları, 2015 - 2022

 Polisan Holding
2023 Faaliyet Raporu



YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na yönelik performansımızı da içeren sürdürülebilirlik raporumuzu siz değerli paydaşlarımıza sunmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Değerli Paydaşlarımız,

Cumhuriyetimizin 100'üncü yılını coşkuyla kutladığımız 2023 yılı, jeopolitik gerilimler, ekonomik belirsizlikler ve iklim değişikliğinin sarsıcı etkileriyle dolu bir yıl oldu. Ülkemizde Şubat 2023'te yaşanan ve "Asrın Felaketi" olarak nitelendirilen Kahramanmaraş merkezli deprem, sürdürülebilir kentler inşa etmenin, deprem ve iklim kaynaklı riskleri eş zamanlı olarak azaltacak politikalar geliştirmekten geçtiğini bizlere bir kez daha gösterdi. Tüm ekonomik, sosyal ve psikolojik zorluklara rağmen, bu süreçte toplumsal dayanışmamız yeniden ortaya çıktı; toplum olarak kırılganlığımızı ve dayanışmanın gücünü gördük.

Polisan olarak, depremin ilk anlarından itibaren seferberlik ruhuyla hareket ettik. Hızla kurduğumuz kriz masası sayesinde sahadaki acil ihtiyaçları belirleyerek

yardım organizasyonumuzu gerçekleştirdik. Şirketimiz çalışanlarının gönüllü katılımıyla oluşan eğitimli arama kurtarma ekibimiz bölgeye ulaştı. Yeniden yapılan şehirlerin iç ve dış cephe boya ihtiyaçlarını karşıladık ve okullara hobi boyası desteği sağladık. Deprem acısını yüreğimizde hissederken, Polisan olarak topluma olan sorumluluklarımızı yerine getirmek için çalıştık. Bu vesile ile depremde hayatını kaybedenlerin yakınlarına, sevdiklerine ve tüm milletimize tekrar başsağlığı diliyorum.

Cumhuriyetimizin 100'üncü yılıyla birlikte Polisan Holding'in 9'uncu Sürdürülebilirlik Raporu'nu sizlerle paylaşmanın gururunu yaşıyoruz.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) konusundaki raporlar, küresel ilerlemenin ciddi şekilde geride kaldığını gösteriyor. Birleşmiş Milletler'in 2023 raporları; COVID-19 pandemisi, iklim değişikliği, savaşlar ve ekonomik sıkıntılar nedeniyle birçok hedefte sapmalar yaşandığını vurguluyor. Yoksulluk ve gıda güvencesi gibi alanlarda ilerleme duraksarken, yenilenebilir enerji ve elektrik erişiminde kayda değer gelişmeler olduğunu görüyoruz. Bu küresel zorluklara karşı, iş dünyası olarak üzerimize düşen sorumluluğun farkındayız. Sektörel ortaklarımız, düzenleyiciler, toplumlar ve müşterilerimizin desteğiyle bu hedeflere ulaşmak için kararlılıkla çalışıyoruz.



2020’de belirlediğimiz “İyi Bir Geleceği Bugünden Yaratma” vizyonu ve “Sürdürülebilirliği Sahiplenen Bir Topluluk” misyonu doğrultusunda, sürdürülebilirlik stratejilerimizi büyük bir kararlılıkla uyguluyoruz. İş modellerimize sürdürülebilir değer yaratma prensiplerini entegre ettik ve bu anlayışı her aşamada ileriye taşımak için dinamik bir şekilde faaliyetlerimize devam ediyoruz. Grup şirketlerimiz, sürdürülebilirlik yönetimini güçlendirmek ve özellikle düşük karbon ekonomisine geçiş çalışmalarını hızlandırmak amacıyla yoğun çaba sarf ediyor.

Yeni misyonumuz ve vizyonumuz doğrultusunda, değişen ihtiyaçlara yönelik yenilikçi ürünler ve yaratıcı çözümler üretmeye devam ediyoruz. “Odağımız İnsan” yaklaşımımızla, çalışanlarımızın ihtiyaçlarını anlamak ve karşılamak için sürekli iyileştirme çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Eğitim, kariyer ve performans yönetimini sürekli iyileştiriyoruz. İki uluslararası ortaklığımız, geniş müşteri, tedarikçi ve iş ortağı ağıımız ile iş birliği yaptığımız büyük bir ekosistemi yönetiyoruz. Bu ekosistemin kalbinde ise çalışanlarımız yer alıyor. Tüm paydaşlarımızı kapsayan, onları geride bırakmayan politikalar uygulayarak, düşük karbon ekonomisine geçiş

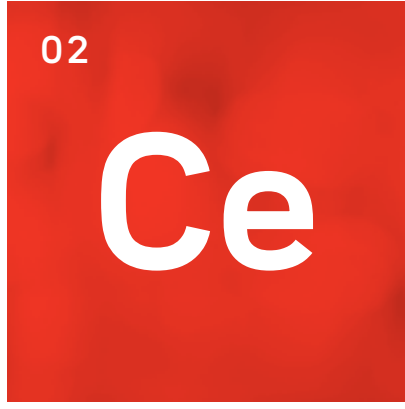
risklerimizi en aza indirmeye çalışıyoruz. Ekosistemdeki tüm canlıların yararını gözeterek, dünya standartlarında ürünler geliştirmeye ve yenilikçi çözümler üretmeye devam ediyoruz. Çevre sertifikalı ürün portföyümüzü artırırken, üretim teknikleri ve ham maddelerin yanı sıra teknolojik gelişimlere de öncülük ediyoruz. İklim krizi ile mücadele konusunun önemini, Paris Anlaşması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı ile birlikte ele alarak, Polisan Holding olarak 2053 yılına kadar karbon nötr olma hedefini belirledik.

Kaynak kullanımını ve karbon emisyonunu azaltan ürün ve hizmetler üretmek için çalışıyor, tüm çevresel etkilere odaklanarak operasyonlarımızı yeniden tasarlıyor ve verimliliğimizi artırıyoruz. 2021 yılında elektrik enerjisi tüketimimizin %50’sini, 2022’de %60’ını, 2023’te %70’ini I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji kaynaklarından sağladık. 2025 yılına kadar yenilenebilir enerji kaynakları ile bu kapsamda emisyonlarımızı sıfırlamayı hedefliyoruz. Polisan Holding olarak, 2012 yılından bu yana doğrudan ve dolaylı karbon ayak izimizi; 2020 yılından bu yana ise doğrudan yönetimimizde ve kontrolümüzde olmayan ancak etkilediğimiz süreçleri de kapsayan Kapsam 3 emisyonlarını ölçüyor, izliyor ve azaltıyoruz. Son 4 yılda Kapsam 1 ve 2 emisyon yoğunluğumuzu %17 oranında azalttık.

Son üç yıldır Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’na yönelik performansımızı da içeren sürdürülebilirlik raporumuzu siz değerli paydaşlarımızla paylaşmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Bu yolculukta bize destek olan tüm paydaşlarımıza Polisan Holding Yönetim Kurulu adına içten teşekkürlerimizi sunuyorum.

Saygılarımla,

TAYFUN BAYAZIT
Yönetim Kurulu Başkanı



CEO MESAJI

Polisan Holding olarak BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na olan bağlılığımızı sürdürüyoruz. Siz değerli paydaşlarımızın desteği sayesinde sürdürülebilirlik stratejimizi kolektif akıl ve iş birliğiyle geliştireceğimize inanıyoruz.

Değerli Paydaşlarımız,

2023 yılı, ülkemiz için önemli ve çalkantılı bir dönem oldu. 6 Şubat'ta yaşanan Kahramanmaraş merkezli deprem, 11 ilimizi etkileyerek tarihe yüzyılın en büyük afetlerinden biri olarak geçti. Bu trajedi milletimizi derinden sarstı ve büyük bir üzüntüye boğdu. Artan enflasyonun ve döviz dalgalanmalarının getirdiği maliyet artışları ise hem şirketlerin hem de ülkemizin ekonomik gidişatını önemli ölçüde etkilemeye devam etti. Ancak, 29 Ekim'de Cumhuriyetimizin 100'üncü yıl dönümünü coşku ve birlik içinde kutlamamız, bu zorlu yılı taçlandırdı. Bu kutlamalar, milli birliğimizi ve geleceğe dair umutlarımızı güçlendiren değerli anlardı.

Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), yoksulluğu ortadan kaldırmayı, dünyamızı korumayı ve tüm insanların barış ve refah içinde yaşamasını hedefliyor. BM'nin **Dayanıklı Toplum Yaratma Rehberi**'nde tanımlanan

dayanıklı toplum; krizlerin proaktif olarak önlendiği, insanların yaşamlarının ve geçim kaynaklarının korunduğu, toplumların ve gezegenin iyiliğine katkıda bulunan bir gelecek vizyonunu ifade ediyor. Küresel ölçekteki bu amaçlara ulaşmak için ortak akılla hareket etmenin ne kadar kritik olduğunu biliyor ve bu anlayışla hareket ediyoruz. Sürdürülebilirlik raporlarımızda, SKA Haritalarımız aracılığıyla bu amaçlara erişmek için sağladığımız katkıları ve dokunduğumuz alanları paylaşıyoruz.

2023 yılında, kurumsal yönetim ilkelerimizi daha etkili bir şekilde uygulamayı hedefleyen önemli bir adım attık. Polisan Holding olarak, yönetim dönüşümüyle birlikte göreve gelen yeni profesyonel Yönetim Kurulumuzun kararı ile Poliport'ta 5,5 milyon ABD dolarlık yenilenme ve modernizasyon yatırımı başlattık. Müşterilerimize hızlı, güvenli ve kaliteli hizmet sunmak amacıyla limanımızda modernizasyon ve altyapı yenileme yatırımlarımıza tüm hızıyla devam ediyoruz. Kasım ayında modernizasyonuna başladığımız, 5.850 metreküp kapasiteli 8. Tank Çiftliği Projesi'nin 2024 yılının üçüncü çeyreğinde devreye alınmasını planlıyoruz. Ayrıca, Polisan Yapıkimya'nın Adana fabrikasında raporlama döneminde devreye alma aşamasına geldiğimiz 30.000 ton kapasiteli Polimer yatırımımız sayesinde toplam PCE üretim kapasitemizi yıllık 50.000 tona ulaştırırken nakliye, ara mamul maliyetleri, depolama ve elleçleme giderlerinde tasarrufu sağlayıp faaliyetlerimizin çevresel boyutlarını önemli oranda iyileştireceğiz.



2017 yılından bu yana karbon azaltma stratejilerimizi, hedeflerimizi ve ilerlememizi geniş kapsamlı veri setleriyle **CDP** (Karbon Saydamlık Projesi) platformuna raporlayarak iklim değişikliğine karşı dayanıklılığımızı ölçmeye devam ediyoruz. Bu sayede her yıl gelecekteki hedeflerimizi belirleme ve bu hedeflere ulaşmamızı sağlayacak politika ve eylemlerimizi gözden geçirme fırsatı buluyoruz. Bu yıl, CDP İklim Değişikliği programında Avrupa bölgesel performans notumuzu “B” seviyesinde korurken, global performans notunun üzerinde bir başarı elde ettik. Su Güvenliği programında ise performans notumuzu “B-”den “B” seviyesine yükselterek Avrupa bölgesel ve global performans notlarının üzerinde bir başarı gösterdik.

EcoVadis değerlendirmesinde de bu yıl sürdürülebilirlik performansımız takdir edildi.

Çevre, Sosyal, Etik ve Sürdürülebilir Satınalma başlıklarında değerlendirilen Polisan Kansai Boya şirketimiz “Gümüş”, Poliport Kimya şirketimiz “Bronz” ödülün sahibi oldu. Şirketlerin sürdürülebilirlik performansını ölçen uluslararası değerlendirme kuruluşu EcoVadis’in değerlendirmesinde bu yıl da ödül almaktan ve çabalarımızın takdir görmesinden mutluyuz.

Emisyon azaltım hedeflerimize ulaşmak üzere bir dizi planlı ve devam eden çalışmalarımız bulunuyor.

Polisan Yapıkimya’nın portföyünde 8 ürün grubunda toplam 27 üründe; Polisan Kansai Boya’nın portföyündeki 4 üründe **EPD** (Çevresel Ürün Beyanı) çevre etiketlerine sahibiz. Bu yönde çalışmalarımız devam ediyor ve orta vadede, yaşam döngüsü analizlerini tüm ürün portföyümüzde gerçekleştirmeyi planlıyoruz. Yaşam döngüsü yaklaşımını yeni ürünlerimizin

planlama ve karar alma süreçlerine entegre etmeyi hedefliyoruz. Böylelikle, tasarım aşamasında çevresel etkileri en az olan ürünlere daha etkin odaklanacağız.

Polisan Kansai Boya ve Polisan Kimya şirketlerimiz, Bakanlık tarafından onaylı iki Ar-Ge Merkezi’ne sahip. Ar-Ge merkezlerimizin de katkılarıyla dünya standartlarında ürün geliştirmek ve uluslararası rekabette güçlenmemizi sağlayacak yenilikçi çözümler üretmek için çalışıyoruz. Üretim teknikleri ve ham maddelerin yanı sıra teknolojik gelişimlere de öncülük etmeye odaklanıyoruz. Boya ve reçine üretim tesislerimiz LEED yeşil bina standartlarına uygun inşa edildi ve bu standartlarda işletiliyor. Genel Müdürlük binamız da LEED sertifikalı.

Beş yıllık stratejilerimizde Kapsam 1 ve 2 emisyon yoğunluğumuzu 2025 yılında, 2019 yılına göre %25 azaltma hedefimiz bulunuyor. 2023 yılı itibarıyla bu hedefimizin %17’sini gerçekleştirdik. Geçtiğimiz yıl elektrik enerjisi tüketimimizin %70’ini I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji kaynaklarından sağladık. Ayrıca, Dilovası tesisimizin yıllık elektrik ihtiyacının tamamını karşılayacak GES projeleri ile ilgili fizibilite çalışmalarımız devam ediyor. 2025 yılına kadar tüm enerji tüketimimizi I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlayacağız. Enerji performansımızı sürekli iyileştirmek ve enerji tasarrufunu en üst düzeye çıkarmak için çalışıyoruz. 2023 yılında dört şirketimizde gerçekleştirdiğimiz verimlilik artırıcı projelerle yılda 4.037 bin kWh enerji tasarrufu sağladık. Kısa vadeli iklim değişikliği ve düşük karbon ekonomisine geçişin finansal etkilerini Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu’nun yayınladığı standartlara uygun raporlamak için hazırlıklarımıza başladık.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi’ne ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’na olan bağlılığımızı sürdürüyoruz. Siz değerli paydaşlarımızın desteği sayesinde sürdürülebilirlik stratejimizi kolektif akıl ve iş birliğiyle geliştireceğimize inanıyoruz. Bu yıl şeffaflık ilkesi doğrultusunda 9’uncusunu yayınladığımız sürdürülebilirlik raporumuz ile **Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları**’na yönelik performansımızı da içeren çalışmalarımızı sizlerle paylaşmaktan büyük bir memnuniyet duyduğumuzu belirtmek isterim. İş ortaklarımıza verdikleri destek, müşterilerimize sadakatleri, çalışanlarımıza ise çaba ve özverileri için teşekkürlerimi sunuyorum.

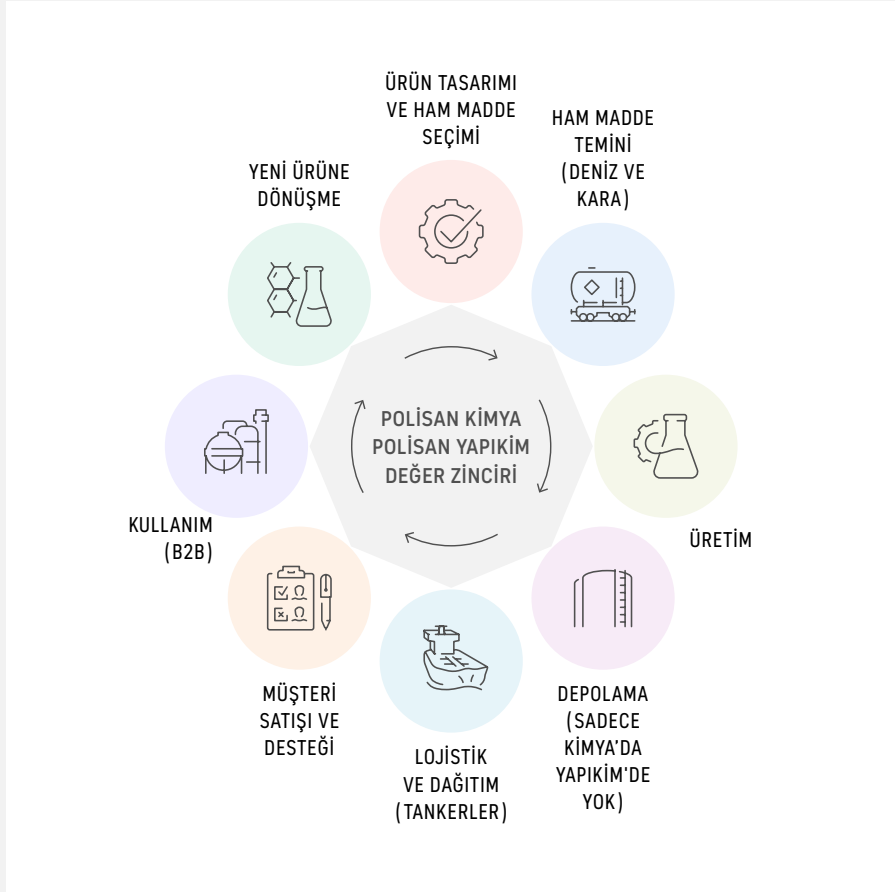
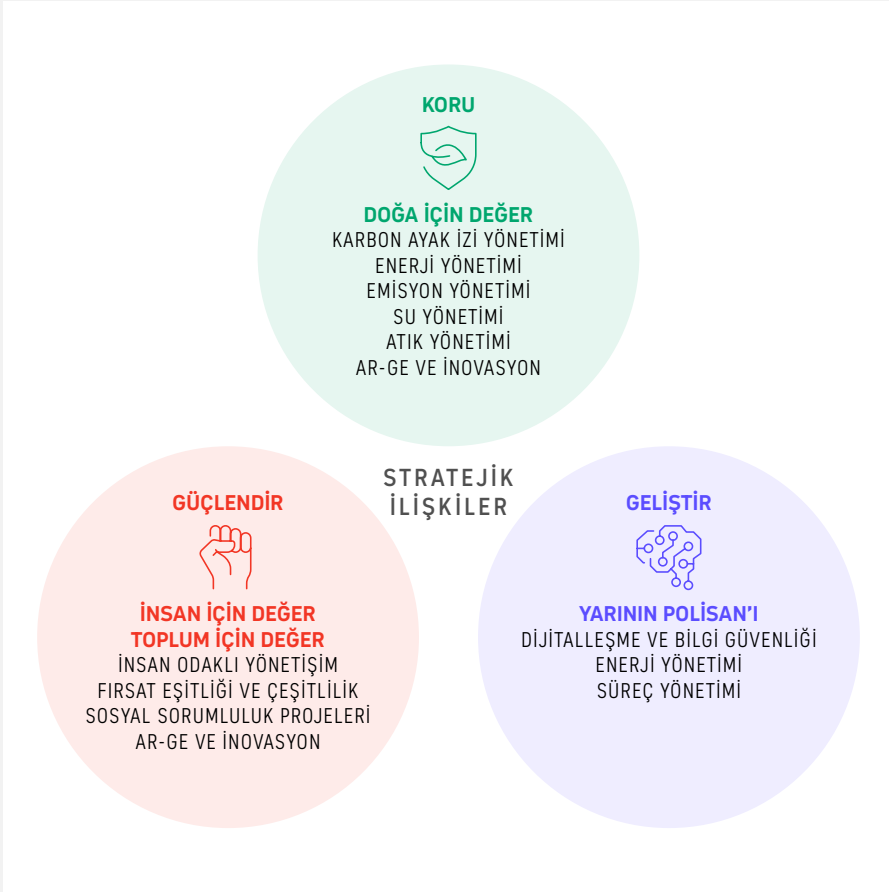
**CANTEKİN DİNÇERLER, Ph.D.
CEO**



01 St	02 Ra	03 Te	04 Ji	05 K
06 Ya	07 K	08 La	09 Şı	10 M

FİNANSAL SERMAYE 2021 yılında yenilenen misyon, vizyon ve değerlerimizle birlikte 5 yıllık büyüme stratejilerimizi uygulamaya başladık. Değişen ihtiyaçlara yönelik ürettiğimiz yenilikçi ürünler ve yaratıcı çözümlerle kârlı gelir büyümemizi sürdürmek için çalışıyoruz. 3 HAYATİ GÜÇ 6 KADIN GÜÇÜ 8 İNOVASYON 10 EĞİTİM 17 SAĞLIK 5 KADIN GÜÇÜ 8 İNOVASYON 10 EĞİTİM 17 SAĞLIK 5.604 milyon TL Net Gelir (Bir Önceki Yıla Göre %26 Düşüş) 13.938 milyon TL Toplam Varlıklar (%1 Düşüş) 748 milyon TL Net Kâr (%66 Düşüş) %5 Son Üç Yılda Yeni Ürünlerin Toplam Gelirler İçindeki Payı (Polisan Kimya) 66 milyon TL Son 9 Yılda SEÇ Yatırımı 225 milyon TL Son 9 Yılda Yangın Güvenliği Yatırımı 26 milyon TL Son 9 Yılda Proses Güvenliği Yatırımı 54 milyon TL 2023 Yılı SEÇ İşletme Harcaması	SOSYAL SERMAYE İki uluslararası ortaklığımız, global arenada ve Türkiye’de öncü şirketleri de kapsayan geniş müşteri, tedarikçi ve iş ortağı ağıımız ile iş birliği yaptığımız büyük bir ekosisteme sahibiz. Ekosistemimizin kalbinde de çalışanlarımız var. 5 KADIN GÜÇÜ 8 İNOVASYON 10 EĞİTİM 17 SAĞLIK 5 KADIN GÜÇÜ 8 İNOVASYON 10 EĞİTİM 17 SAĞLIK Yabancı Ortaklıklar: Dow Chemical ve Kansai Paint Farklı Coğrafi Bölgelerden 1.079 Tedarikçi Üniversite–Sanayi İş Birlikleri Sivil Toplum Kuruluşları, Ticaret ve Sanayi Odaları ve Diğer Kuruluş Üyelikleri Bayi Portalları ve Müşteri İletişim Kanalları 285 Paydaş Diyalogu Analizi Bağış ve Yardım Politikası İnsan Hakları ve Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası Tedarikçi İş Etiği ve Davranış Kuralları Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Programı 68 Öğrencinin Katıldığı Staj Programı Çeşitli Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri ve Sponsorluk Destekleri 7,5 milyon dolar Polisan Okulları ve Spor Kompleksi Yatırımı Dilovası’nda 2.000 Dönüm Arazide 100.000, Yangın Çıkan 54 Dönümlük Arazide 3.000 Ağaç	DOĞAL SERMAYE Yaşanabilir bir dünya için heyecanla çalışan bir topluluk olmak bizim kimyamızda var. İnsanlık için daha iyi bir geleceği bugünden tasarlarken, var olduğumuz her alanda en iyisini sunarız. 6 SAĞLIK 8 İNOVASYON 12 ENERJİ 13 DOĞA 14 SU 17 SAĞLIK 6 SAĞLIK 8 İNOVASYON 12 ENERJİ 13 DOĞA 14 SU 17 SAĞLIK 2012’den 2023’e %54 Sera Gazı Azaltımı 2019 Yılına Göre Kapsam I-II Emisyon Yoğunluğu Azaltımı (Boya %58, Kimya-Yapıkım %46) Yıl İçinde 4 milyon Kwh Enerji Tasarrufu Son 3 Yılda 6 Milyon Kwh Enerji Tasarrufu %70 Yenilenebilir Enerji Kullanımı 18.230.000 Kwh Yenilenebilir Enerji Kullanımı (Irec Sertifikalı) “B” CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Notu Geçen Yıla Göre Normalize Edilmiş Toplam Su Tüketim Azaltımı (Boya %9,3, Poliport %4,1, Kimya-Yapıkım %0,1) Son 5 Yılda 65.287 m³ Yağmur Suyu Hasadı 5.643 Ton Atık Geri Kazanımı (Enerji Kazanımı Dahil) 1.685 Ton Atık Bertarafı 1.483 Ton Döngüsel Ekonomi Projeleri ile Değerlendirilen Atık %16 Atık Geri Kazanımı 32 Üründe EPD Çevre Etiketi Yeşil Bina Leed Gold Sertifikalı Boya Üretim ve Depolama Tesisi (Polisan Kansai Boya) Leed Gold Sertifikalı Genel Müdürlük Ofisi (Polisan Holding) Yeşil Bina Leed Sertifikasyonuna Uyumlu Yeni Reçine Üretim Tesisi (Polisan Kimya) Poliport Kimya Yeşil Liman Belgesi Tüm Şirketlerimizde Sıfır Atık Belgesi Ecovadis Gümüş Sürdürülebilirlik Ödülü (Polisan Kansai Boya) Pp Ecovadis Bronz Sürdürülebilirlik Ödülü (Poliport Kimya) Dow4star Tedarikçi Programı Bronz Madalya (Poliport Kimya)
--	--	---

PERFORMANSTA ÖNE ÇIKANLAR



İNSAN SERMAYESİ “Odağımız İnsan” yaklaşımımız ve insan haklarına saygı, sorumluluğumuz çerçevesinde çalışanlarımızın ihtiyaçlarını anlamak ve karşılamak temel ilkesi ile ilerleriz. Eğitim, kariyer ve performans yönetimini günden güne iyileştirmeyi bir fırsat olarak görürüz. 5 KADIN GÜÇÜ 8 İNOVASYON 10 EĞİTİM 12 ENERJİ 17 SAĞLIK 5 KADIN GÜÇÜ 8 İNOVASYON 10 EĞİTİM 12 ENERJİ 17 SAĞLIK 931 Çalışan Sayısı 0 Gün Kayıplı Kaza Frekansı (Çalışan) 4 Toplu İş Sözleşmesi 482 Performans ve Kariyer Gelişim Değerlendirmesi 22.400 Saat Eğitim Hibrit Çalışma Modeli Genişletilmiş Esnek Yan Hakları Polisan Gönüllüler Kulübü Yönetim Kurulu Çeşitlilik ve Uygunluk, İnsan Kaynakları ve İnsan Hakları Politikası Polisan Etik İlkeler Kitapçığı ve Etik İhbar Hattı %46 Açık Pozisyonlarımızı Kabul Edilen Kadın Oranı %14 Kadın İstihdam Oranı %30 Kadın Yönetici Oranı 18 Engelli Çalışan 36 Hassas Grupta Çalışan	FİKRİ SERMAYE Hayal etmenin gücünden aldığımız ilhamla gelen fikirler ve sürdürülebilir çözümler işimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Tüm süreçlerimizi müşteri beklentileri odağında, verimli kaynak kullanımını, çevre ve insan sağlığına en az etkiyi hedefleyen yenilikçi perspektif ile yönetmek için çalışırız. 3 HAYATİ GÜÇ 8 İNOVASYON 12 ENERJİ 17 SAĞLIK 3 HAYATİ GÜÇ 8 İNOVASYON 12 ENERJİ 17 SAĞLIK 2 Bakanlık Onaylı Ar-Ge Merkezi (Boya ve Reçine) 32 Ar-Ge Araştırmacı Sayısı 71,5 milyon TL Toplam Ar-Ge Harcaması 42 Ar-Ge Merkezi Projesi (Polisan Kimya) %5 Son 3 Yılda Yeni Ürünlerin Toplam Gelirlere Katkısı (Polisan Kimya) %18 Son 3 Yılda Yeni Ürünlerin Toplam Gelirlere Katkısı (Polisan Kimya) Hayal Mühendisliği Programı (Kurum İçi İnovasyon Programı) Polisan Akademisi (Kurum İçi Eğitim Platformu)	ÜRETİLMİŞ SERMAYE Modern ve ileri teknoloji ile donatılmış üretim tesislerimizde, yüksek kaliteli ürünler ve hizmetler sunmak için çalışırız. Verimlilik, kalite ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda üretim süreçlerimizi sürekli olarak iyileştiririz. 8 İNOVASYON 12 ENERJİ 17 SAĞLIK 8 İNOVASYON 12 ENERJİ 17 SAĞLIK 5 milyon euro Yeşil Bina Sertifikalı Yeni Reçine Tesisi 5,5 milyon dolar Tank Yenileme Yatırımı (Poliport Kimya) Yeşil Liman Statüsü (Poliport Kimya) Dijitalleşme Projeleri Tüm şirketlerimizde ISO 9001, 14001, 45001, 10002, 50001, 27001, 17025 Yönetim Sistemleri Belgelerimiz
--	--	--

04

St

STRATEJİ DÖNEMİ İLERLEMESİ

Polisan Holding olarak, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) yönelik performansımızı son üç yıldır sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla paylaşıyoruz. 2021-2025 Sürdürülebilirlik Yol Haritamızı paydaşlarımızın beklentilerini de gözeterek belirledik ve sürdürülebilirlik önceliklerimiz ile Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) bağlantısını kurduk.

Polisan Holding olarak, çevresel, sosyal ve yönetim performansımızı artırmak üzere belirlediğimiz sürdürülebilirlik, dijital dönüşüm, inovasyon ve müşteri odaklılık gibi büyüme stratejilerimiz doğrultusunda grup şirketlerimiz her yıl hedeflerini belirliyor ve gerçekleştirme durumunu izliyor.

BÜYÜK EYLEM ÇAĞRISI: SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), farklı gelişmişlik seviyesindeki ülkeler için geçerli 17 evrensel amaçtan oluşan bir eylem çağrısıdır.

Polisan Holding olarak, 2018 yılından bu yana BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (UNGC) imzacı olarak, sözleşmede yer alan insan hakları, çalışan hakları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında evrensel olarak kabul görmüş 10 ilkeyi gözeterek faaliyetlerimize yön veriyoruz.

UN Global Compact'ı yaygınlaştırmak için çalışmalar gerçekleştiriyor ve her yıl ilerleme durum raporlarımızı platform üzerinden paylaşıyoruz.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE

İklim krizi ile mücadele konusunun paydaşlarımız nezdinde önem kazanması, Paris Anlaşması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı ile birlikte, 2053 yılına kadar karbon nötr olma hedefimizi ortaya koymamıza neden oldu. Bu hedefe paralel olarak, kaynak kullanımını ve karbon emisyonunu azaltan ürün ve hizmetler üretmek için çalışıyor, yarattığımız tüm çevresel etkilere odaklanarak operasyonlarımızı yeniden tasarlıyor ve verimliliğimizi artırıyoruz. 2021 yılından bu yana doğrudan ve dolaylı karbon ayak

izimizi; 2020 yılından bu yana ise doğrudan yönetimimizde ve kontrolümüzde olmayan ancak etkilediğimiz süreçleri de değerlendirebilmek üzere Kapsam 3 emisyonlarını ölçüyor, izliyor ve azaltıyoruz. 2021-2023 yılları arasında elektrik enerjimizin sırasıyla %50'sini, %60'ını, %70'ini I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji kaynaklarından karşıladık. 2025 yılına kadar yenilenebilir enerji kaynakları ile bu kapsama giren emisyonlarımızı sıfırlamayı hedefliyoruz. Ayrıca, yenilenebilir enerji üretimi için GES, solarwall gibi projeler üzerinde fizibilite çalışmalarımıza devam ediyoruz.



2021-2025 STRATEJİ İLERLEME DURUMU

2021 - 2025 STRATEJİ HEDEFLERİ	İLERLEME DURUMU	İLGİLİ SKA	2021 - 2025 STRATEJİ HEDEFLERİ	İLERLEME DURUMU	İLGİLİ SKA	
 KORU	İklim değişikliği ile mücadele kapsamında “Mutlak Emisyon” ve “Emisyon Yoğunluğu” azaltım hedeflerine ulaşmak. 2012 yılında göre 2025 yılında Kapsam I ve II emisyon yoğunluğunu %45 azaltmak. 2019 yılına göre 2025 yılında Kapsam I ve II mutlak emisyonlarını %15, emisyon yoğunluğunu %25 azaltmak. 2019 yılına göre 2025 yılında kapsam II emisyonlarını %100 azaltmak. 2021 yılına göre 2025 yılında Kapsam I, II ve III emisyon yoğunluklarını %10 azaltmak. 2025 yılında %100 yenilenebilir enerji kullanımı hedefine ulaşmak. 2053 yılında karbon nötr olmak.	CDP iklim değişikliği skoru B seviyesini koruduk ve su güvenliği skorumuzu B seviyesine çıkardık. Kapsam I ve II mutlak emisyonlarımızı 2019’dan bu yana %31, emisyon yoğunluğumuzu %17 azalttık. (2012’den bu yana emisyon yoğunluğu azaltımı: %55) 2023 yılında enerji ihtiyacımızın %70’ini yenilenebilir enerjiden karşıladık. Son üç yıldır kurumsal karbon ayak izi hesaplamalarımızı doğruluyoruz.	 	2023 yılında petrol türevli ham maddelerin yerine %25 oranında biyobazlı ham madde kullanımına geçmek.	Solvent bazlı alkid boyalarında biyo-bazlı ham madde kullanım oranımızı %30’ların üzerine çıkardık.	
	Yatırım kriterlerinin Polisan Holding’in ESG skorunu güçlendirmesini sağlamak. Tüm yeni yatırımlarda; yaşam döngüsü boyunca çevreyle uyumlu olan, malzeme seçiminden iç ortam hava kalitesine, elektrikten suya tüm enerji kaynaklarının verimli kullanıldığı binalar yapmak.	Genel Müdürlük Binası ofislerimiz LEED Gold Yeşil bina sertifikasına sahiptir. Polisan Kansai Boya Gebkim Tesisi USGBC LEED Gold sertifikasına sahiptir. Yeşil Bina standartlarına uygun Polisan Kimya Yeni Reçine Tesisimiz faaliyete geçmiştir. Poliport, Yeşil Liman sertifikasına sahiptir.	 	2025 yılında portföyün %10’unu uluslararası geçerliliği olan çevre etiketli ürünlerden oluşturmak.	Polisan Kansai Boya’da 4 ürünümüz, Polisan Yapıkimya’nın 27 ürünü EPD Çevre Etiketi sertifikalıdır. Ekonomik ve tavan segmentinde yer alan tüm boyalarımızı, AB çevre etiketi standartlarına uyumlu olmaları için APEO içermeyecek şekilde yeniden tasarladık.	  
			 GÜÇLENDİR	ESG skorunu sektör ortalamasının üzerinde tutmak. ESG performansını sürekli artırmak için dünyanın en saygın sürdürülebilirlik inisiyatiflerinde yer almaya devam etmek ve üçüncü taraf inisiyatiflerce gerçekleştirilen değerlendirme sonuçlarının katkısından faydalanmak.	Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi 2023 yılı ESG skorumuz raporun yayınlandığı an itibarıyla 70’tir. GRI Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarına uyumlu 8. Sürdürülebilirlik Raporumuzu Ağustos 2023’te kamuoyu ile paylaştık. Poliport ve Polisan Kansai Boya, sürdürülebilirlik performansları ile Ecovadis’ten Bronz ve Gümüş Ödül’e layık görüldü. UN Global Compact imzacısıyız. Her yıl 10 ilkeye ait ilerleme durum raporumuzu sunuyoruz. Her yıl, Sürdürülebilirlik İlkeleri’ne uyumumuzu beyan ediyoruz.	

2021 - 2025 STRATEJİ HEDEFLERİ	İLERLEME DURUMU	İLGİLİ SKA
Ürün yaşam döngüsü (LCA) çalışmalarını ürün gamı içerisinde yaygınlaştırmak.	2025 yılında yaşam döngüsü analizlerini ürün tasarım aşamasında iç kaynaklar ile gerçekleştirmek ve tüm ürünlere yaygınlaştırılmak için çalışmalarımız devam ediyor. 2024 yılında ecoinvent tabanlı programı kurumsal envanterimize dahil edeceğiz.	
GÜÇLENDİR	“Her Ses Bir Nefes” Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projemiz ile kadın sorunlarının üzerine eğiliyor, kolektif çözümlerin önemini vurgulayarak çeşitli kadın dayanışma ve sığınma merkezlerine destek sağlıyoruz.	
	WWF-Türkiye'nin yürüttüğü “Türkiye'nin Canı” programına 2018-2020 yılları arasında destek sağladık. Program kapsamında Anadolu'nun tehlike altında ya da kaybolmaya yüz tutmuş canlı türlerinin korunmasına yönelik yerel projeleri destekledik.	
	Polisan Kansai Boya, İşitme Engelli Voleybol Erkek A Milli Takımı forma sponsoru oldu.	
Hassas grupların sorunlarını gündeme getirmek ve destek olmak amacıyla sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirmek.	Polisan Okulları ile eğitime destek vermenin yanı sıra birçok sosyal ve çevresel odaklı sorumluluk projesi yürütüyoruz.	

2021 - 2025 STRATEJİ HEDEFLERİ	İLERLEME DURUMU	İLGİLİ SKA
GÜÇLENDİR	Polisan Holding ve grup şirketlerinin üst düzey yöneticileri olarak, sektörel ve konu odaklı iş örgütlerinin çalışmalarına yön veriyoruz. Orta kademe yöneticilerimiz ve uzmanlarımız ise, katıldıkları STK komitelerinde sürdürülebilirlik konularında katkı sağlıyor.	
	Holding CEO'su UN Global Compact Yönetim Kurulu Üyesi'dir.	
	Polisan Holding CEO'su Target Gender Equality (Hedef Cinsiyet Eşitliği) liderimizdir.	
	WEPs (Kadınları Güçlendirme İlkeleri) Rehberi uygulamalarını hayata geçirmek üzere çalışıyoruz.	
GELİŞTİR	Tüm yeni uygulamalarda, yatırımlarda, projelerde, şirket ve süreç hedeflerinde Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişki kurmak.	
	Yatırım projeleri ve değişim yönetimi uygulamalarında genişletilmiş sürdürülebilirlik değerlendirmesi yapıyoruz ve bu değerlendirmeleri Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkilendiriyoruz.	

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKTE KÜRESEL KABUL GÖREN PERFORMANSLARIMIZ

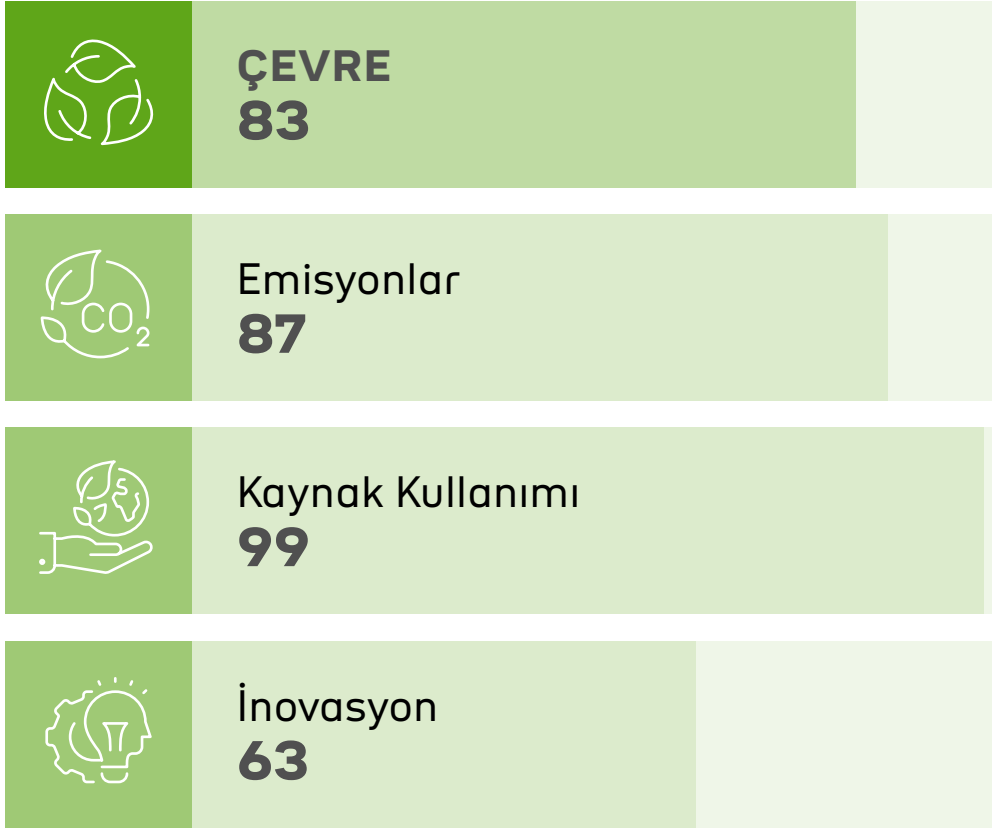
BORSA İSTANBUL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ENDEKSİ - REFİNİTİV ESG SKORU

2023 yılında yapılan değerlendirme sonucunda, Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik alanında en iyi performans gösteren şirketlerin yer aldığı BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde 7. kez yer almaya hak kazandık.

Değerlendirmeler, Borsa İstanbul adına, dünyanın en büyük finansal piyasa verileri ve altyapı sağlayıcılarından biri olan Refinitiv tarafından, uluslararası sürdürülebilirlik kriterleri esas alınarak yapılıyor. Refinitiv'in dünya kimya sektöründe yaptığı değerlendirmede, ESG skorumuz ile raporlama döneminde 474 şirket arasında 82. sırada yer aldık.

<https://www.refinitiv.com/en/sustainable-finance/esg-scores>

POLİSAN HOLDİNG ESG SKORU 70/100



KARŞILAŞTIRMA VE SIRALAMA
Polisan Holding A.Ş. kimya sektöründe faaliyet gösteren bir şirkettir. Aşağıda, bu şirketin kendi endüstrisindeki tüm şirketler arasındaki sıralaması gösterilmektedir.



KİMYA ŞİRKETİ SIRALAMASI
82/474
Değerlendirmede, Polisan Holding A.Ş. tarafından raporlanan 2023 yılı verileri baz alınmıştır.



**KARBON SAYDAMLIK PROJESİ (CDP)
2022 İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE
SU GÜVENLİĞİ SKORU**

İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Programlarının alt kategorileri bazında, iş süreçlerimizde gerçekleştirdiğimiz iyileştirmeler sayesinde yıllar içerisinde performans skorlarımızı birçok kategoride yükselttik.

CDP İklim Değişikliği programında Avrupa bölgesel performans notumuz olan “B”yi koruyarak global performans notunun üzerinde bir başarı gösterdik. Su Güvenliği programında ise performans notumuzu “B”ye yükselterek Avrupa bölgesel performansı ve global performans notunun üzerinde bir başarı elde ettik.



ECOVADİS

Bu yıl açıklanan sonuçlara göre, Polisan Kansai Boya olarak sürdürülebilirlik performansımızla boya sektörünün en iyilerinin bulunduğu %15'lik dilime girmeyi başardık. Poliport olarak, depolama sektöründe en iyi %35 dilimine girmeye hak kazandık ve raporlama döneminde Bronz Ödül'e layık görüldük. Uluslararası derecelendirme platformu Ecovadis tarafından, Çevre, Sosyal, Etik ve Sürdürülebilir Satın Alma kriterlerinde 21 başlık altında değerlendiriliyoruz.



SÜT-D DÜŞÜK KARBON KAHRAMANI ÖDÜLÜ

Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği (SÜT-D) tarafından verilen Düşük Karbon Kahramanları Ödülleri'nde, iklim değişikliğiyle mücadele ve düşük karbon ekonomisine geçişte attığımız önemli adımlarla öne çıkan çalışmalarımız nedeniyle ödüle layık görüldük.



BOSAD SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTE LİDERLİĞİ

Polisan Holding Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Müdürümüz, Boya Sanayicileri Derneği (BOSAD) Sürdürülebilirlik Komitesi Liderliği'ni üstlenerek Türkiye'de boya sektörünün sürdürülebilirlik alanındaki ilk raporunun yayınlanmasına katkı sağladı.



DOW 4STAR BRONZ MADALYA

DOW Kimya'nın dünya çapındaki tüm tedarikçilerinin yer aldığı ve tedarik zincirini geliştirmek için kurduğu 4STAR programında, Poliport Kimya olarak Bronz Madalya ödülüne layık görüldük. 4STAR programında, tedarikçiler Güvenlik, Hizmet, Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik temel başlıklarında değerlendiriliyor.



ÇEVRE ETİKETLİ ÜRÜNLERİMİZ

Çimento, beton ve yeraltı kimyasalları ürünlerimizden 27'si, tüm dünyada geçerli olan Çevresel Ürün Beyanları (Environmental Product Declarations, EPD) belgesine sahiptir. Yapı kimyasalları tarafında, toplam ciromuzun %20 ,7'sini ve toplam satışımızın %21,5'ini EPD Tip III çevre etkilerine sahip bu ürünler oluşturuyor. Belgelerimiz International EPD System ve EPD Turkey tarafından tescil edildi.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSI HEDEFLERİ

2023 HEDEFLERİ

DURUMU



Kurumsal Sürdürülebilirlik Performansımızı üst seviyede tutarak, Ekim 2023 döneminde Borsa İstanbul (BİST) Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeki yerimizi korumak.

Refinitiv Sürdürülebilirlik Değerleme metodolojisine göre yıl içerisinde iyileştirme çalışmaları yürütüldü ve platforma raporlama yapıldı.

Sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak amacıyla iç ve dış iletişim kanallarında paylaşımlar yapmak.

Şirket içi CDP webinarı düzenlendi, 2 iç bilgilendirme bülteni yayımlandı, 8 sosyal medya paylaşımı yapıldı. Polisan Akademi için 6 eğitim videosu hazırlandı ve çalışanlara atandı. Holding web sitesine yıl içi yürütülen sürdürülebilirlik projeleri eklendi.

Ekonomik, sosyal ve çevresel performansımızı geliştirmek ve etkinliğini artırmak üzere 5 kritik bölümde Sürdürülebilirlik Çember Çalışmalarını tamamlamak.

Holding'de 2, Polisan Kimya ve Yapıkim'de 7, Poliport'ta 4 ve Polisan Kansai Boya'da 4 olmak üzere toplamda 17 süreç özelinde çember çalışmaları gerçekleştirildi.

Paydaş diyalogu anketi ile müşteri, tedarikçi, kritik STK'lar, Polisan çalışanları ve yönetiminin beklentilerini alarak önem gruplarında performans analizi gerçekleştirmek.

Paydaş diyalogu anketleri tamamlandı. 285 katılım sağlandı. Analiz sonuçları üst yönetim ile değerlendirilerek aksiyon kararları alındı.

UN Global Compact'a yıllık ilerleme raporu sunmak.

UN Global Compact'ın yeni rapor metodolojisine göre ilerleme bildirimleri tamamlandı.



Katılım sağlandı. Poliport Kimya şirketimiz bronz ödüle, Polisan Kansai Boya şirketimiz ise gümüş ödüle layık görüldü.

Poliport Kimya ve Polisan Kansai Boya şirketleri adına Ecovadis Sürdürülebilirlik Derecelendirme programına katılmak.

2024 HEDEFLERİ



Kurumsal sürdürülebilirlik performansımızı üst seviyede tutarak 2024 yılında Borsa İstanbul (BİST) Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeki yerimizi korumak.

Ulusal ve uluslararası üçüncü taraf beklentilerine yönelik gelişim alanlarında süreç iyileştirme projeleri geliştirmek.

AB Yeşil Mutabakatı ve TR Eylem Planı doğrultusunda gereksinimleri takip etmek.

UN Global Compact'a yıllık ilerleme raporu sunmak.

2024 yılı paydaş diyalogu anketine katılım oranını her paydaş grubunda minimum %30 olarak gerçekleştirmek.

Polisan Akademi üzerinde ESG ve sürdürülebilirlik konularında e-öğrenme katalog eğitimleri oluşturmak.

ESG performansı ile ilgili canlı verilerin web üzerinden paydaşlarla paylaşımını sağlamak.

Tedarik zinciri ekiplerinin sürdürülebilir satın alma ve sürdürülebilir tedarik zinciri konusunda bilinç ve farkındalıklarını artırmak üzere ortak çalışmalar yürütmek ve çevresel ayak izini ve sosyal etkiyi azaltmaya yönelik eğitimler vermek.

Seçili tedarikçi ve müşteriler ile ESG performansını artırmaya yönelik bilgilendirme toplantıları gerçekleştirmek.

STK çalışma gruplarından en az 3 tanesinde aktif rol alarak Polisan temsiliyetini sağlamak.

Şirketin ESG performansının ölçülmesi adına üçüncü taraf bağımsız değerlendirmelere katılmak.

En az 20 şirket içi sürdürülebilirlik çember çalışması gerçekleştirmek.

Ecovadis Sürdürülebilirlik Platformu'nda Polisan Kimya ve Poliport Kimya adına raporlama yapmak.



RİSK VE FIRSAT ANALİZİ

Riskin erken saptanması komitesi 2023 yılında yüzde 100 katılımıla ikisi fiziki olmak üzere dört toplantı düzenledi ve Yönetim Kurulu’na altı rapor sundu.

Mevcut ve potansiyel risk ve fırsatlarımızı finansal, finansal olmayan ve iklimle bağlantılı olmak üzere üç ana kategoride sınıflandırarak ele alıyoruz. Risklerimizi grup şirketlerimizin faaliyet alanlarına göre ilgili kurumsal yönetim komiteleri ile iş birliği içinde yönetiyoruz.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, potansiyel riskleri önceden belirleyip önleyici tedbirler almak için kuruldu. Hem finansal hem de finansal olmayan risklerin zamanında tespit edilmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesinde kritik bir rol oynar. Komite, şirketimizin sürdürülebilirliğini sağlamak için proaktif stratejiler geliştirir ve uygular. Böylece, olası tehditleri erkenden fark edip, faaliyetlerimizin kesintisiz ve güvenli bir şekilde devam etmesini sağlar.

Finansal Risk ve Fırsatlar: Grup şirketlerimizin finansal risk ve fırsatlarını detaylı değerlendiriyoruz. Mali İşler Departmanı, finansal piyasalara erişim ve faaliyetlerin finansal etkilerini izleyip yönetmekten sorumludur. Böylece, piyasa dalgalanmalarına karşı proaktif önlemler alarak mali sağlığımızı koruyoruz.

FINANSAL RİSK YÖNETİM ARAÇLARI

Finansal Riskler		
Risk Kategorisi	Riskin Tanımı	Riskin Yönetimi
Kredi Riski	Finansal araçları elinde bulundurmak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememe riskini de taşımaktadır.	Her müşteri için kredibilite çalışması yaparak tahsilat riskini minimize ediyoruz. Kredi limitleri, teminat mektupları, ipotek, kefalet ve teminat çekleri gibi önlemlerle müşteri risklerini yönetiyoruz. Kredi limitlerini düzenli izleyip müşterinin finansal durumu, geçmiş deneyimleri ve diğer faktörlere göre sürekli değerlendiriyoruz. Müşterilerin kredi geçmişi ve güncel verilerine göre kredi limitleri belirliyoruz. Ticari alacakları politikalarımıza göre değerlendirip şüpheli alacaklara karşılık ayırdıktan sonra net olarak bilançoda gösteriyoruz.
Likidite Riski	Likidite riski, Polisan’ın net fonlama yükümlülüklerini yerine getirmeme ihtimalidir.	Fon kaynaklarını dağıtarak, mevcut ve muhtemel yükümlülükleri yerine getirmek için yeterli tutarda nakit ve benzeri kaynağı bulundurarak likidite riskini yönetiyoruz.
Piyasa Riski	Piyasa riski faiz oranlarında, kurlarda ve diğer finansal sözleşmelerin değerinde meydana gelecek ve Polisan’ı olumsuz etkileyecek değişimlerdir.	İlgili araçlarda meydana gelen dalgalanmalar, gelir tablomuz ve öz kaynaklarımız üzerinde değişimlere yol açmaktadır.
Kur Riski	Piyasa riski faiz oranlarında, kurlarda ve diğer finansal sözleşmelerin değerinde meydana gelecek ve Polisan’ı olumsuz etkileyecek değişimlerdir.	İlgili araçlarda meydana gelen dalgalanmalar, gelir tablomuz ve öz kaynaklarımız üzerinde değişimlere yol açmaktadır.
Faiz Oranı Riski	Polisan libor faiz oranlı banka kredilerinden dolayı faiz oranında meydana gelen değişikliklerden etkilenmekte ve faiz oranı riskine maruz kalmaktadır.	Sabit faizli banka kredileri ve vadeli mevduatlarda risk bulunmamakla beraber, operasyonlarımızın devamı için gelecekteki krediler ve mevduatlar, ileride gerçekleşecek faiz oranlarından etkilenmektedir.
Sermaye Riski	Sermayemizi yönetirken stratejik hedeflerimizi gözetiyor, ortaklarımıza getiri sağlamanın yanı sıra sermaye maliyetini azaltmayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, en uygun sermaye yapısını sürdürerek faaliyetlerimizin sürekliliğini sağlıyoruz.	

Finansal Olmayan Risk ve Fırsatlar: Finansal olmayan risklerimiz ve fırsatlarımız ise stratejik, operasyonel ve dış çevre riskleri başlıkları altında yönetiliyor. Stratejik riskler, şirketlerimizin kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek unsurları içeriyor. Operasyonel riskler ise temel iş faaliyetlerimizi yerine getirilmesini engelleyebilecek zorlukları kapsıyor. Dış çevre riskleri ise faaliyet ve yönetim süreçlerimizle etkileyemediğimiz doğal afetler, savaş-terör, iç ve dış politik ilişkiler, yeni kamu düzenlemelerinden kaynaklanabilecek tehditleri içeriyor. Bu kategorilerdeki riskleri sürekli olarak izleyerek, stratejik kararlarımızı ve operasyonel süreçlerimizi bu doğrultuda şekillendiriyoruz.

FİNANSAL OLMAYAN RİSK YÖNETİM ARAÇLARI

Finansal Olmayan Riskler		
Risk Kategorisi	Riskin Tanımı	Riskin Yönetimi
Stratejik Riskler	Holding ve grup şirketlerimizin bulunduğu ülke, coğrafya ve rekabet ortamından kaynaklanan, ilgili şirketin varlığını ve sürdürülebilir büyümesini etkileyebilecek risk faktörleri.	Riskin Erken Saptanması Komitesi, grup şirketlerimizin faaliyet alanlarına, faaliyette bulunduğumuz ülke ve bölgelere ve rekabet ortamından kaynaklanan iş sürekliliğine ve karlılığa etki edebilecek her türlü riski gözden geçirir. İlgili bölümlerle koordineli bir şekilde çalışarak, Holding seviyesinde stratejik riskleri etkin bir şekilde yönetiyoruz.
Operasyonel Riskler	Holding ve grup şirketlerimizin hedefleri doğrultusunda operasyonların etkinliğini, verimliliğini, kârlılığını, itibarını, iş sürekliliğini etkileyebilecek, yönetimin oluşturacağı kontrol ortamı ile yönetilebilecek risk faktörleri.	Kurumsal Yönetim Komitesi: Polisan Holding’de kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını ve bu prensiplere tam olarak uymama sonucunda ortaya çıkan çıkar çatışmalarını tespit eder. Yönetim Kurulu’na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur. Denetim Başkanlığı: 2019 yılında kurulmuş olup Polisan Holding Yönetim Kurulu’na bağlıdır. Bu başkanlık, Polisan Holding ve grup şirketlerinin tamamının denetiminden sorumludur ve Uluslararası İç Denetim Standartları çerçevesinde faaliyet gösterir. Denetim Başkanlığı, Polisan Holding ve grup şirketlerinin stratejik, operasyonel, finansal, bilgi sistemleri ve uyum süreçlerine ilişkin denetim faaliyetlerini yürütmektedir. Süreç Risk ve Fırsat Analizi: Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik departmanımızın koordinasyonunda, her sürecimizi Finansal Etki, Yasalara Uygunluk, İtibar/Marka, Müşterilerle İlişkiler ve İlgili Taraflarla İlişkiler başlıklarında analiz ediyoruz. SWOT analizleri yaparak hedeflerden sapmaya yol açabilecek riskler ve fırsatlara yönelik aksiyonları planlıyoruz.
Mevzuat ve Uyum Riskleri	Yürürlükteki kanunlara, standartlara, hukuki düzenlemelere, etik kurallara, ilgili şirket içi politika ve yönetmelikler gibi tanımlı kurallara uyulmaması halinde karşılaşılabilecek yasal müeyyideler ile itibar, maddi kayıplara yönelik risk faktörleri.	Hukuk Birimi: Grup şirketlerinin faaliyetlerinden kaynaklanan hukuki uyuşmazlıklar ve davalar, Holding bünyesindeki hukuk birimi tarafından takip edilmekte olup, bu birim aynı zamanda holding ve grup şirketlerinin ihtiyaç duyduğu her türlü konuda hukuki danışmanlık hizmeti verir. Polimevzuat: Tüm grup şirketlerimizin kullanımına açık “Polimevzuat Sistemi” sayesinde, süreç sahipleri yasal mevzuatları yakından takip edip proaktif aksiyonlar belirleyebiliyor.

İKLİMLE BAĞLANTILI RİSKLER

İklim değişikliği, sürdürülebilirlik stratejimizin merkezinde yer alıyor ve risk değerlendirmelerimizin ayrılmaz bir parçasını oluşturuyor. Mevcut ve yeni düzenlemeler, teknolojik gelişmeler, yasal düzenlemeler, pazar riskleri ve itibarımızla ilgili unsurları daima risk değerlendirmelerimize dahil ediyoruz. Sürdürülebilirlik stratejilerimizi dinamik ve proaktif bir yaklaşımla güncelleyerek, iklimle bağlantılı riskleri fırsatlara dönüştürmeye çalışıyoruz. Bu kapsamda, kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimizi belirlerken iklimle bağlantılı riskleri dikkatle analiz ediyoruz. Risklerimizi, fiziksel

ve geçiş riskleri olarak iki grup altında; kısa, orta ve uzun vadeli finansal etkilerini dikkate alarak değerlendiriyor ve CDP Platformu'na (Karbon Saydamlık Projesi) her sene sunuyoruz.

Kısa vadede (0 - 3 yıl), enerji verimliliği ve emisyon azaltma hedeflerimizi gerçekleştirmek için çalışıyoruz. Faaliyetlerimizden kaynaklı tüm emisyon kaynaklarımızı etkin bir şekilde yönetiyor, ölçüyor ve azaltımı için önlemler alıyoruz. Ayrıca, yeni teknolojilerle tesislerimizin enerji gereksinimlerini optimize ederek enerji verimliliğimizi artırıyoruz.

Orta vadede (3 - 10 yıl), yasal düzenlemeler ve piyasa dinamiklerindeki değişiklikleri yakından takip ediyoruz. Paris Anlaşması çerçevesinde Türkiye'nin 2030 yılına kadar emisyonlarını %21 azaltma hedefine ulaşma yolunda ilerliyoruz. Müşterilerimizin çevre dostu ürünlere yönelmesi, AB sınırda karbon vergisi uygulamalarına sektörümüzün dahil edilecek olması pazar risklerimizi yeniden değerlendirmemizi gerektiriyor. Bu yönde, ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerini azaltma yönünde çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Uzun vadede (10 - 30 yıl) ani ve kronik fiziksel risklere karşı hazırlıklı olmayı amaçlıyoruz. Dilovası'ndaki tesislerimizin deniz kenarında bulunması, deniz seviyesinin yükselmesi gibi ani fiziksel risklerin operasyonlarımızı etkileme olasılığını artırıyor. Ayrıca, ortalama hava sıcaklıklarının artması, enerji tüketimimizin ve dolayısıyla operasyonel maliyetlerimizin yükselmesine yol açabilir. Bu riskleri en aza indirmek için uzun vadeli stratejiler geliştiriyor ve sürdürülebilirlik politikalarımızı bu doğrultuda şekillendiriyoruz.

Kategori	Zaman Dilimi	Risk	Potansiyel Etki	Değer Zincirine Etkisi	Yönetimi	Potansiyel Finansal Etki
Fiziksel Risk	Orta vadeli	Ani fiziksel sel baskınları	İklim senaryolarına göre 1,5 derece senaryosuna uyulmaması halinde deniz seviyesinin yükselmesiyle birlikte Marmara Denizi kıyısında yer alan Dilovası tesislerimizde; liman yollarının ve otoyolların kapanmasına, makine ve ekipmanlarımızın sel altında kalmasına ve zarar görmesine neden olabilir.	Doğrudan operasyonlar	Olası sel baskınına karşı acil durum planları ve fiziksel önlemler aldık ve almaya devam ediyoruz. Sel baskınına önlemek için mobil pompa sistemi, yağmur kanal drenajı ve deniz suyu taşkınları için üç yeni pompa sistemi kurduk ve dere kenarı duvarlarını güçlendirdik. Acil tahliye durumunda zarar görmeyecek yolların belirlenmesi ve yeni bir alana geçiş için yollar ve bölgeler belirliyoruz.	Artan sermaye harcamaları, operasyonların durması
Fiziksel Risk	Orta vadeli	Ekstrem hava olayları	İklim değişikliği ile artan orman yangınları, fırtına, yıldırım ve kuvvetli dolu yağışı gibi ekstrem hava olayları nedeniyle tesislerimizdeki bina ve ekipmanlar zarar görebilir. Ayrıca, orman yangınları ve sel kaynaklı olarak tedarikçilerimizin üretiminin durması ve ham madde temininde aksamalar yaşanabilir.	Doğrudan operasyonlar	Binalarımızı fırtına, dolu ve yıldırım gibi doğal afetlere dayanıklı olacak şekilde güçlendirdik. Tüm lokasyonlarımızda yıldırımdan korunma sistemleri bulunuyor. Tedarik sıkıntısı yaşamamız durumuna karşı, farklı coğrafi bölgelerden alternatif tedarikçiler belirliyoruz.	Artan sermaye harcamaları
Kronik Fiziksel Risk	Uzun vadeli	Su kütlelerinin sıcaklığındaki değişiklik	Küresel ısınma nedeniyle ortalama hava ve deniz sıcaklıklarının artması, kapalı devre soğutma sistemimizde kullandığımız deniz suyunun yetersiz kalmasına ve ek soğutma gereksinimi doğurarak enerji tüketimimizi ve karbon emisyonumuzu artıracaktır. Ayrıca, ürün reaksiyon ve depolama süreçlerinde artan soğutma ihtiyaçları, enerji sarfiyatında artışa ve depolanan kimyasalların sıcaklık nedeniyle emisyon kontrolünün zorlaşmasına yol açabilir.	Doğrudan operasyonlar	Yüksek enerji kullanımını önlemek için tesislerimizde sürekli olarak verimlilik artırıcı projeler gerçekleştiriyoruz. Soğutma için ek soğutma kapasitesi kullanma seçeneğini geliştirdik. Deniz suyu sıcaklığının yeterince düşük olmadığı durumlarda, alternatif olarak tatlı su tedarik hattı ile soğutma yöntemleri kullanıyoruz.	Artan dolaylı (işletme) maliyetler

Kategori	Zaman Dilimi	Risk	Potansiyel Etki	Değer Zincirine Etkisi	Yönetimi	Potansiyel Finansal Etki
Geçiş Riski	Orta vadeli	Yeni düzenlemeler, karbon fiyatlandırma mekanizmaları	Karbon fiyatlandırma mekanizmaları, küresel olarak ivme kazanmakta olup Avrupa Birliği tarafından tanıtılan Karbon Sınır Ayarlama Mekanizması’nın (CBAM) genişlemesinden etkilenilebilir.	Doğrudan operasyonlar	Grup şirketlerimizin ilerleyen dönemlerde CBAM mekanizmasına dahil olması durumunda oluşabilecek finansal etkileri değerlendiriyor ve emisyon azaltım hedeflerimize ulaşmak için çalışıyoruz. Kurumsal ve ürün karbon ayak izi raporlarımızı bağımsız kuruluşlara doğruluyoruz. 2053 yılı için net sıfır emisyon hedefimiz bulunuyor.	Artan dolaylı (işletme) maliyetler
Geçiş Riski	Kısa vadeli	Pazar, değişen müşteri davranışı	Çevresel farkındalığın artmasıyla birlikte tüketici tercihleri değişiyor. Bu durum potansiyel iş risklerine yol açabilir.	Aşağı akış	Sürdürülebilirlik stratejilerimiz doğrultusunda Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımızı gerçekleştiriyoruz. Düşük emisyonlu reçineler, biyo esaslı reçineler, EPD Sertifikalı ürünlerimiz, döngüsel ekonomi, müşteri sahası enerji ve kaynak kazanımları çalışmalarımızı gerçekleştiriyoruz.	Ürün ve hizmetlere olan talebin azalması nedeniyle azalan gelirler
Fırsat	Orta vadeli	Ürünler ve hizmetler	Düşük emisyonlu mal ve hizmetlerin geliştirilmesi ve genişletilmesi talepleri artırır.	Aşağı akış	Yeşil Kimya uygulamaları ile çevre dostu ürünler sunmak için çalışıyoruz. Polisan Kimya’da E1 sınıfı ve altı düşük emisyonlu formaldehit reçinesi ürünlerimizin toplam reçine satış cirosu içindeki payı yüzde 27 seviyesine, Yapı kimyasalları tarafında EPD Tip III çevre etiketli ürünlerimizin toplam satış cirosu içindeki payı yüzde 21 seviyesine yükseldi.	Ürün ve hizmetlere olan talebin artması sonucu artan gelirler
Fırsat	Kısa vadeli	Kaynak verimliliği	Daha verimli üretim ve dağıtım süreçlerine geçilmesi ile doğal kaynak ve enerji kullanımı azaltılır, operasyonel maliyetler düşer.	Doğrudan operasyonlar	2023 yılında gerçekleştirdiğimiz verimlilik artırıcı projeler ile yıllık yaklaşık olarak 4,5 milyon kWh enerji tasarrufu sağladık ve operasyonel maliyetlerimizi azalttık.	Azalan dolaylı (işletme) maliyetler
Fırsat	Orta vadeli	Verimlilik	Operasyonlarda su verimliliğinin artırılma su kullanımı azaltılır, operasyonel maliyetler düşer.	Doğrudan operasyonlar	Sürdürülebilirlik stratejilerimizde elektrikten suya tüm enerji kaynaklarının verimli kullanıldığı binalar yapmak bulunuyor. Yeşil Bina standartlarına göre inşa ettiğimiz yeni reçine tesisimizle baz tesise kıyasla yaklaşık %26 daha az enerji ve %40 daha az su tüketiyoruz. Yağmur suyu hasat ediyoruz.	Azalan dolaylı (işletme) maliyetler

RİSK TABANLI DÜŞÜNCE

Yönetim sistemlerimiz doğrultusunda, tüm süreçlerimizde risk tabanlı düşünme yaklaşımını benimseyerek risk ve fırsatlarımızı etkin bir şekilde yönetiyoruz. Bu yaklaşım ile mevcut riskleri yönetmenin yanı sıra potansiyel fırsatları da ortaya çıkararak şirketlerimizin sürdürülebilir büyümesini destekliyoruz.

2021 yılında 93, 2022 yılında 15 ve 2023 yılında 90 olmak üzere toplamda 198 riskimize yönelik aksiyonlar gerçekleştirdik. Ayrıca, 15 yeni riski kontrol altında tutmak için gerekli aksiyonları belirledik.





ETİK VE DÜRÜSTLÜK

Polisan Holding'in etik ilkelerinin temelini, insana değer, güven, sorumluluk ve dürüstlük; olumlu, yapıcı ve ahlaki insan ilişkileri; sağlık, güvenlik ve çevre koruması ile ve eşitlik değerleri oluşturur ve bize yol gösterir.

İşimizi yaparken nasıl davranmamız, nelere dikkat etmemiz ve hangi davranışlardan kaçınmamız gerektiğini belirleyen etik kurallar; sadece çalışanlarımızın görevlerini yerine getirirken uymaları gereken ilkeleri değil, aynı zamanda tedarikçilerimizi, iş ortaklarımızı, bayilerimizi ve alt işverenlerimizi de kapsar.

Sorumlu yönetim anlayışımızla, ulusal ve uluslararası hukuk prensiplerine uygun şekilde, temel insan haklarını gözeterek, ayrımcılığın her türlüşünü ortadan kaldırmak ve eşitliği sağlamak için çalışırız.

ETİK İLKELERE UYUM VE SUİSTİMAL RİSK YÖNETİMİ

Yöneticilerimiz ve çalışanlarımızdan, her türlü ilişkilerinde ve işlerinde Etik İlkeler Kitapçığı'nda belirtilen temel ilkeleri gözeterek Polisan Holding'in itibarını en üst düzeyde tutmalarını bekliyoruz. Çalışanlarımız, Etik İlkeler'e aykırı bir tutum veya uygulamaya tanık olduklarında, etik ihbar hatlarımıza söz konusu durumu bildirmekle sorumludur. Etik Bildirim Hattımız, her türlü ihlali ele almak için güvenilir bir mekanizma sunar. Bildirimleriniz gizli tutulacak ve titizlikle incelenecektir. Etik kuralların ihlal edildiğine dair şikâyet ve bildirimleri soruşturmak ve çözüm geliştirmek Polisan Holding Etik Kurulu'nun sorumluluğu altındadır. Ayrıca Etik Kurulu, çalışanların etik ilkeler konusunda karar vermekte zorlandığı durumlarda ve/veya danışmak istediği konularda görüş verir.

Etik Kurulu Başkanı, İç Denetim Başkanı olarak atanır ve Hukuk Birimi ile İnsan Kaynakları Direktörü, Kurul'un ayrılmaz üyeleridir.

Bildirim Kanalları

İç İhbar Hattı: 7575
Telefon: 0216 578 56 78
e-posta: etikhat@polisan.com.tr



Etik İlkeler
Kitapçığı



Tedarikçi İş Etiği ve
Davranış Kurallarımız



Çocuk İş Gücü
Kullanımının
Engellenmesi



Zorla
Çalıştırmanın
Engellenmesi



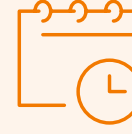
İş Ahlâkı



Ayrımcılığın
Önlenmesi



Fırsat Eşitliği



Yasal Çalışma
Saatlerine Uyum



Etkin İş Sağlığı
ve Güvenliği
Uygulamaları



Çevrenin
Korunması



Rüşvet ve
Yolsuzlukla
Mücadele



Rekabete Aykırı
Davranışta
Bulunmama

2023 yılında, etik hattı aracılığıyla 7 vaka bildirildi. Gelen bildirimlerin ihbar tipi şirket prosedür ve uygulamaları ile ilgili olup tüm vakalar kapatıldı. Bildirilen vakalara ilişkin devam eden bir soruşturma bulunmuyor.

Yıllar İçinde Gelen İhbar Sayıları

Ocak-Aralık 2023



Ocak-Haziran 2022



Ocak-Aralık 2021



2023 Yılında Etik Hattı'na Gelen İhbarlardaki İddia Konularına Göre Dağılım

7

Şirket Prosedür ve
Uygulamaları

Polisan Holding 2021 yılından bu yana Etik ve İtibar Derneği'nin (TEİD) üyesidir.



Rüşvet ve Yolsuzlukla
Mücadele **Programımız**



Rüşvet ve Yolsuzlukla
Mücadele **Prosedürümüz**



Rüşvet ve Yolsuzlukla
Mücadele **Politikamız**

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Polisan Holding’in rüşvet ve yolsuzlukla mücadele programı; iştirakler, Yönetim Kurulu, tüm çalışanlar, yöneticiler, bağlı ortaklıklar, müşteriler, bayiler, tedarikçiler, yükleniciler ve iş birliği yapılan diğer tarafları kapsar. Bu geniş kapsam sayesinde, etik değerlerimizi ve yolsuzluğa karşı duruşumuzu tüm paydaşlarımızla paylaşıyoruz.

Programımızın amacı; rüşvet ve yolsuzluğu önlemek, yasal mevzuatlara uyumu sağlamak, etik değerleri korumak, riskli alanları belirlemek ve riskleri azaltmaktır. Ayrıca, prensiplerimizin devamlılığını sağlamak ve paydaşlarımızla bu konularda etkili iletişimde bulunmaktır.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikamız, iş yapış şeklimizin temelini oluşturur. Programımızın detayları, web sayfamızda yayınlanmakta olup, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ilke ve uygulamalarımızın çerçevesi ve risk yönetimi adımları açıklanmaktadır. Bu sayede, şeffaflığı sağlayarak paydaşlarımızın katkı sunmasını hedefleriz.

Slogan/spot: Raporlama döneminde gerçekleştirdiğimiz iç kontroller ve denetimlerde, operasyonlarımızda rüşvet ve yolsuzlukla mücadele risklerine yönelik majör bir risk tespit edilmedi.

ETİK VE UYUM EĞİTİMLERİ

Çalışanlarımızın etik ve uyum konularında eğitim almalarını sağlıyor, bu değerleri politika ve prosedürlerimizle destekliyoruz. Etik, uyum ve şeffaflığa ilişkin farkındalığı artırmak ve bunu gelecekte de sürdürmek amacıyla, çalışanlarımıza her yıl etik eğitimi sunuyoruz. Dijital öğrenme platformumuz (LMS) aracılığıyla sunulan etik ve uyum eğitimine tüm çalışanlarımız 7/24 erişim sağlayabiliyor. Yeni işe başlayan çalışanlarımıza oryantasyon sırasında İş Etiği İlkeleri ile ilgili bilgilendirme yapıyor ve LMS üzerinden “Etik ve Uyum” eğitimi ataması yapıyoruz.

Polisan Holding ve grup şirketlerimizde bu yıl 597 kişiye etik ve uyum eğitimi verildi.

2023 Çalışanlara Sağlanan Etik Eğitimleri (kişi*saat)	
Polisan Holding	23
Polisan Kimya	52
Polisan Yapıkim	19
Polipor Kimya	67
Polisan Kansai Boya	139
Toplam	299

2023 yılında; Denetim Komitesi dört, Kurumsal Yönetim Komitesi üç ve Riskin Erken Saptanması Komitesi dört kez toplandı.

İÇ KONTROL VE DENETİM

Karar verme süreçlerini çeşitlendirmek ve objektif bakış açısı elde etmek adına Yönetim Kurulumuz bünyesinde oluşturulmuş Komitelerimiz bulunuyor. Kurumsal risklerimizi, Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla analiz ediyor ve yönetiyoruz. Ayrıca, kurumsal yönetim ilkelerine uyum, olası çıkar ve çatışmalar Kurumsal Yönetim Komitemiz tarafından izlenir ve yönetilir.

Yönetim Kurulu Komiteleri

Sorumlu ve sürdürülebilir yönetim anlayışımızla, tüm süreçlerimizde iç kontrol mekanizmalarını etkin bir şekilde kontrol ediyor ve uluslararası İç Denetim Standartları’nı uyguluyoruz. Her yıl, risk bazlı bir denetim planı hazırlıyoruz. Bu planı oluştururken, Polisan Holding ve grup şirketlerimizin hedeflerini, risk değerlendirmelerini, Yönetim Kurulu ve yönetimin taleplerini, iç kontrol tespitlerini ve kurumsal risk haritalarını dikkate alıyoruz. Denetimlerimiz; iç kontroller, risk yönetimi, yönetim, yasal yükümlülöklere ve kurumsal politikalara uyum, etik kurallara uyum, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele gibi konularda tüm paydaşlarımıza güvence sağlıyor.

Denetim Komitesi’ne ait detaylı bilgi Polisan Holding [2023 Faaliyet Raporu](#)’nda yer alıyor. (s: 140)

Raporlama yılında Denetim Komitesi faaliyetleri hakkında Yönetim Kurulu’na beş rapor sundu.

Raporlama dönemi boyunca gerçekleştirilen iç kontrol ve denetim çalışmaları sırasında, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, çıkar çatışması ve ayrımcılık gibi konulara özel dikkat gösterildi. Bu alanlarda herhangi bir büyük risk tespit edilmedi.

Komiteler ve Çalışma Esasları

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI

Müşterilerimiz, tüketicilerimiz, bayilerimiz, alt işverenlerimiz ve çalışanlarımız dahil şirketimiz ile ilişkili gerçek kişilerin kişisel verilerinin, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası ve insan haklarına ilişkin ülkemizin tarafı olduğu uluslararası sözleşmeler ile 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) başta olmak üzere ilgili mevzuata uygun olarak işlenmesi ve verisi işlenen ilgili kişilerin haklarını etkin şekilde kullanmalarının sağlanması önceliğimizdir.

Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği

Komitelerin Adları	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı (%)	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı (%)
Denetim Komitesi	100	100
Kurumsal Yönetim Komitesi	50	50
Riskin Erken Saptanması Komitesi	67	67



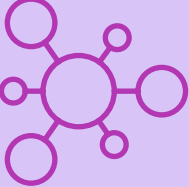
PAYDAŞ KATILIMI VE ÖNCELİKLENDİRME

2021-2025 stratejik hedeflerimizi desteklemek için geçen yıl paydaş analizimizi yeniledik. Bu süreçte çalışanlardan, tedarikçilerden, müşterilerden, distribütörlerden, kamudan, STK'lardan, üniversitelerden ve Polisan üst yönetiminden geri bildirim aldık.

Bir önceki anket çalışmamızda paydaşlarımızın yüksek öncelikli olarak belirlediği konu başlıklarını koruyarak, bu yıla özel öncelikli konularımızı belirledik. Grup şirketlerimizin sektör önceliklerini, stratejilerimiz doğrultusunda süreçlerimizde odaklandığımız konuları ve rekabette öne çıkan risk ve fırsatlarımızı göz önünde bulundurduk. SASB (Sustainability Accounting Standards Board) finansal önceliklendirme raporu, Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) Küresel Riskler Raporu gibi küresel raporları ve yerel trendleri dikkate alarak öncelikli konu başlıklarımızı genişlettik.

Polisan Holding olarak, faaliyet gösterdiğimiz alanlarda geniş bir ekosistem içinde farklı paydaş gruplarıyla etkileşim halindeyiz. Sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi, paydaşlarımızın ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütüyoruz.



ÇEVRESEL ETKİ KONULARI 	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Enerji Verimliliği Çalışmaları	Biyolojik Çeşitliliğe Olan Saygı	HOLDİNG VE GRUP ŞİRKETLERİ ÖZELİNDE ÇEVRESEL ETKİ ÜRÜN ODAKLI İNSAN VE TOPLUM EKONOMİK VE YÖNETİŞİMSEL OLMAK ÜZERE DÖRT BAŞLIKTA BELİRLEDİĞİMİZ 17 ÖNCELİKLİ UNSUR			
ÜRÜN ODAKLI KONULAR 	Çevre Dostu Ürün Tasarımı ve Geliştirilmesi	Doğal Kaynakların Etkin Kullanımı/ Malzeme Kullanımı	Ar-Ge/Ür-Ge/ İnovasyon			
İNSAN VE TOPLUM KONULARI 	İş Sağlığı ve İş Güvenliğine Verilen Önem	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	İnsan Kaynağı Yönetimi	Pazarlama İletişimi	Topluma Katkı, Olumlu Sosyal Etki Yaratma, Toplum İçin Sosyal Sorumluluk	Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi
EKONOMİK VE YÖNETİŞİMSEL KONULAR 	Yolsuzlukla Mücadele ve Etik	Müşteri Gizliliği ve Memnuniyeti	Dijitalleşme ve Gelişmiş Teknoloji Kullanımı	Yasal Mevzuata ve Diğer Şartlara Uyum	Satın Alma Uygulamalarında Tedarikçinin Sürdürülebilirlik Performansı Bakımdan Değerlendirilmesi	Ekonomik Performans ve Ülke Ekonomisine Katılan Değer

 ÇEVRESEL ETKİ KONULARI	 ÜRÜN ODAKLI KONULAR	 İNSAN VE TOPLUM KONULARI	 EKONOMİK VE YÖNETİŞİMSEL KONULAR
İklim Değişikliği ile Mücadele ve Enerji Verimliliği Çalışmaları Tüm faaliyetlerde iklim değişikliğine neden olan karbondioksit ve metan gibi gazların atmosfere verilmesinin önlenmesi Biyolojik Çeşitliliğe Olan Saygı Faaliyetlerin gerçekleştiği bölgede yaşayan canlı türlerinin ve bu türleri barındıran ekosistemlerin korunması	Çevre Dostu Ürün Tasarımı ve Geliştirilmesi Üretim süreçleri de dahil olmak üzere ham madde tedarikinden ürünün son kullanıcıya ulaşmasına kadar olan faaliyetlerde emisyon, atık, atık su, enerji gibi çevresel etkilerin en aza indirilmesine yönelik araştırma ve geliştirme çalışmaları yapılması ve daha az çevresel etkiye sahip inovatif ürün geliştirilmesi Doğal Kaynakların Etkin Kullanımı/Malzeme Kullanımı Yasaklı ham maddeleri kullanmamanın, tehlikeleri açısından tasarım aşamasında gerekli değerlendirmeleri yapmanın yine ürün tasarımını daha az doğal kaynak kullanacak şekilde gerçekleştirmesi Ar-Ge/Ür-Ge/İnovasyon Kaliteli, ekonomik, ömrü uzun ve yüksek teknoloji ile desteklenen ürün veya hizmetlerin şirket portföyüne eklenmesi için yapılan yatırımlar ve iyileştirme çalışmaları	İş Sağlığı ve İş Güvenliğine Verilen Önem Çalışan sağlığı ve güvenliğinin ön planda tutulması ve tüm faaliyetlerde gerekli önlemlerin alınması Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kadınların toplumsal yaşamın her alanına eşit katılım sağlaması ve her düzeyde, ekonomik yaşamın içinde artarak yer alabilmesi İnsan Kaynağı Yönetimi Gerekli bilgi ve beceri sahibi yeterli sayıda personel istihdamının, personellere kendilerini geliştirebilmelerini sağlayacak iç-dış eğitim gibi olanaklar sağlanmasının ve toplu sözleşme haklarının korunması Pazarlama İletişimi Tedarikçi, çalışan ve müşteri gibi paydaşların sorularına yanıt verip vermemenin ve/veya ürün grupları içerisinde kamuda tartışmaya neden olan ürünlerin satılıp satılmaması, pazarlama araçlarının etik kriterlere uygunluğu ve ürün bilgilerinin doğru, şeffaf ve kolay anlaşılır şekilde kamuoyu ile paylaşımı, hassas gruplara (yaşlı, çocuk, düşük gelirli gibi) yönelik ürün üretilmesi Topluma Katkı, Olumlu Sosyal Etki Yaratma, Toplum İçin Sosyal Sorumluluk Faaliyetlerin yürütüldüğü yerlerde bulunan topluma olumlu etki yaratılması, toplumun ihtiyaçlarını doğrudan veya dolaylı olarak karşılayacak uygulamalarda bulunulması, topluma yararlı sosyal sorumluluk projeleri geliştirilmesi Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi İrk, renk, cinsiyet, din, politik görüş, uyruk, sosyal köken gibi ya da başka türlerde ayrımcılığa yer verilmemesi, kadınların iş gücüne ve üst yönetime katılım oranının yüksek olması ve eşit ücretlendirme	Yolsuzlukla Mücadele ve Etik Yolsuzluklar ve başka kuruluşlara sağlanan bağışların, sponsorlukların gizli rüşvet olarak kullanılmaması konusundaki politika ve mücadele, kurumsal etik ilkeler ve paydaşların bu etik ilkelere uyumu Müşteri Gizliliği ve Memnuniyeti Müşterilerin kişisel verilerinin korunmasının, üçüncü taraflarla paylaşılmamasının ve müşteri memnuniyetinin sağlanması Dijitalleşme ve Gelişmiş Teknoloji Kullanımı Süreçlerin dijitalleştirilerek hızlı, doğru ve verimliliği artıran iş yapış şekli, verimli ve yenilikçi gelişmiş teknolojiler ile faaliyetlerin etkinliğinin ve verimliliğinin sağlanması Yasal Mevzuata ve Diğer Şartlara Uyum Yasal mevzuata ve uluslararası şartlara uygun olarak çalışmanın, çocuk işçi çalıştırmamanın, rekabete aykırı davranışta bulunmamanın, çevresel şikâyetlerin ele alınması ve yönetilmesi Satın Alma Uygulamalarında Tedarikçinin Sürdürülebilirlik Performansı Bakımdan Değerlendirilmesi Tedarikçilerin seçiminde ve yıl içerisindeki performans değerlendirmesinde kalite, sağlık, emniyet, çevre ve iş gücü uygulamaları gibi sürdürülebilirlik performanslarının dikkate alınması Ekonomik Performans ve Ülke Ekonomisine Katılan Değer Ekonomik istikrar ile ülke ekonomisine ve istihdama katkı sağlanması

Paydaş gruplarımızla belirlediğimiz iletişim yöntemleri ve periyotlar doğrultusunda iletişime geçtik. Öncelikli konularımıza yönelik tasarladığımız anketleri, çağrı merkezimiz ve sürdürülebilirlik ekibimiz aracılığıyla hem birebir hem de çevrim içi olarak gerçekleştirdik.

Paydaş Grupları ve İletişim Yöntemleri			
Etkiye Göre	Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Doğrudan Ekonomik Etki	Polisan Çalışanları 	Kurumsal İnternet Sitesi	Yıl boyunca
		Sosyal Medya	
		Medya	
		Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Aktiviteleri	
		Kurumsal ve Finansal İletişim	
		E-Bültenler	
		İletişim Panoları	
		Portal	
		Şirket İçi Etkinlik	
		Eğitim Organizasyonları	
	Tedarikçiler 	Anketler	Yıl boyunca
		Sürdürülebilirlik Raporu	
		Yüz Yüze Görüşmeler	
		Tedarikçi Toplantıları	
		Tedarikçi Denetimleri	
	Yatırımcılar 	Sürdürülebilirlik Raporu	Yılda bir kez
		Ara Dönem ve Yıllık Faaliyet Raporları	Yılda dört kez
		Kurumsal İnternet Sitesi	Yıl boyunca
		Röportajlar	
		Basın Duyuruları	
		Yatırımcı Sunumları	
		Yatırımcı Toplantıları	
		Özel Durum Açıklamaları	
		Ara Dönem ve Yıllık Faaliyet Raporları	Yılda dört kez
		Sürdürülebilirlik Raporu, Çeyrek Dönem İlerleme Raporu	Yılda bir kez / Her çeyrek dönem

Paydaş Grupları ve İletişim Yöntemleri			
Etkiye Göre	Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Doğrudan Ekonomik Etki	Müşteriler 	Kurumsal İnternet Sitesi	Yıl boyunca
		Sosyal Medya	
		Fuarlar	
		Medya	
		Çağrı Merkezi	
		Müşteri Ziyaretleri	
		Müşteri Memnuniyet Anketleri	
			Yılda bir kez
	İş Ortakları 	Kurumsal İnternet Sitesi	Yıl boyunca
		Sosyal Medya	
		Bayi Toplantıları	
		Bayi Portalı	Yılda dört kez
		Ara Dönem ve Yıllık Faaliyet Raporları	
		Sürdürülebilirlik Raporu	
Dolaylı Ekonomik Etki	Distribütörler 	Toplantı ve Görüşmeler	Yıl boyunca
		Anketler	
		Bayi Portalı	
		Bayi Etkinlikleri	
		Sosyal Medya	
		Ara Dönem ve Yıllık Faaliyet Raporları	Yılda dört kez
	Kamu Kuruluşları 	Sürdürülebilirlik Raporu	Yılda bir kez
		Kamu Denetimleri	Yıl boyunca
		Toplantı ve Görüşmeler	
		Üye olunan STK, Dernek, Vakıf ve Sendikalar	
		Sosyal Medya	
		Ara Dönem ve Yıllık Faaliyet Raporları	Yılda dört kez
		Sürdürülebilirlik Raporu	Yılda bir kez

Paydaş Grupları ve İletişim Yöntemleri			
Etkiye Göre	Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Dolaylı Ekonomik Etki	Sivil Toplum Kuruluşları	Kurumsal İnternet Sitesi	Yıl boyunca
		Muhtelif Düzeyde Üyelikler	
		Ortak Projeler	
		Sektörel Dernek	
		Yönetim Kurulu ve Çalışma Grupları Katılımı	
		Sosyal Medya	Yılda dört kez
		Ara Dönem ve Yıllık Faaliyet Raporları	
	Yerel Toplum	Sürdürülebilirlik Raporu	Yılda bir kez
		Kurumsal İnternet Sitesi	Yıl boyunca
		Sosyal Medya	
		Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Aktiviteleri	
		Bağış ve Sponsorluk	
		Basın Bültenleri	
Yeni Fırsat, Bilgi ve Anlayış Getirenler	Üniversiteler	Ara Dönem ve Yıllık Faaliyet Raporları	Yılda dört kez
		Sürdürülebilirlik Raporu	Yılda bir kez
		Kurumsal İnternet Sitesi	Yıl boyunca
		Sosyal Medya	
		Burs ve Staj Olanakları	
		Sponsorluk ve Destekler	
		Ar-Ge ve Diğer İş Birlikleri	
		Üniversite Etkinliklerine Katılım	Sekiz ay boyunca
	Ulusal ve Uluslararası Düzenleyici Kuruluşlar	Ara Dönem ve Yıllık Faaliyet Raporları	Yılda dört kez
		Sürdürülebilirlik Raporu	Yılda bir kez
		Kurumsal İnternet Sitesi	Yıl boyunca
		Sosyal Medya	
		Üçüncü Taraf Denetimler	
		Ara Dönem ve Yıllık Faaliyet Raporları	
		Sürdürülebilirlik Raporu	Yılda bir kez

Analizin anlamlı bir sonuç verebilmesi için her bir paydaş grubunda katılım oranını minimum %30 tutmayı hedefledik. %23 katılım oranı ile çalışanlarımız ve %27 katılım oranı ile tedarikçi, müşterilerimiz ve distribütörlerimiz gruplarında hedefimizin altında kaldık. Diğer paydaş gruplarında ise katılım oranı hedefimizin üzerinde gerçekleşti. Katılım oranını artırmak için paydaşlarımızla doğrudan iletişimde olan ilgili departmanların önceliklendirme analizinin doldurulmasını sağlamak için aktif rol almalarını sağlayacağız.

Paydaş diyalogu anketimize genel katılım oranı %26 olarak gerçekleşti. Paydaş grupları bazında katılım oranı ise sırasıyla %27, %23, %90 ve %59'dur.

Paydaş diyalogu anketi düzenlediğimiz paydaşlarımızın %45'ini tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve distribütörlerimiz, %51'ini çalışanlarımız, %2'sini Kamu, STK, Üniversiteler, OSB ve Odalar ile %2'sini Polisan görüşünü de temsil eden Polisan Üst Yönetimi oluşturuyor.

Paydaş Grubu	Anket Hedef Kitle Sayısı	Hedef Kitle Oranı (%)	Ankete Katılan Kişi Sayısı	Ankete Katılım Oranı (%)
Tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve distribütörlerimiz	488	45,1	131	27
Çalışanlarımız	559	51,6	127	23
Kamu, STK, Üniversiteler, OSB ve Odalar	19	1,7	17	90
Polisan Üst Yönetimi	17	1,6	10	59
Toplam	1.083	100	285	26

ANKET METODOLOJİSİ

Anketimiz; önceliklendirme analizi kapsamında belirlenen 17 öncelikli konu ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) olmak üzere iki ana bölümden oluşuyor. İlk olarak paydaşlarımızdan her bir konunun kendileri için önemini ve Polisan'ın ilgili konuda gösterdiği performansı değerlendirmelerini istedik.

Önceliklendirme bölümünde katılımcılar kendileri için önem derecesine göre her bir konu başlığını ve SKA'ları 5 (Son derece önemli) ve 1 (Hiç önemli değil) arasında değerlendirdi. Performans değerlendirme bölümünde ise her konuyu 5 (Son derece yüksek) ve 1 (Çok düşük) arasında değerlendirdi. Konuyla ilgili olarak yanıt vermemeyi tercih edenler veya fikri olmayan katılımcılar için 0 (Yanıt yok/Fikrim yok) seçeneğini de ekledik.



Paydaşlarımızın 17 öncelikli konu başlığında kendileri için yüksek öncelikli olarak belirlediği beş unsur:

TEDARİKÇİLER, MÜŞTERİLER VE DİSTRİBÜTÖRLER

1. Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi
2. Yasal Mevzuata ve Diğer Şartlara Uyum
3. Satın Alma Uygulamalarında Tedarikçinin Sürdürülebilirlik Performansı Bakımdan Değerlendirilmesi
4. Müşteri Gizliliği ve Memnuniyeti
5. Yolsuzlukla Mücadele ve Etik

ÇALIŞANLAR

1. Yolsuzlukla Mücadele ve Etik
2. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
3. İklim Değişikliği ile Mücadele ve Enerji Verimliliği Çalışmaları
4. İş Sağlığı ve İş Güvenliğine Verilen Önem
5. Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi

KAMU, SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI, ÜNİVERSİTELER, OSB VE ODALAR

1. Doğal Kaynakların Etkin Kullanımı/ Malzeme Kullanımı
2. İş Sağlığı ve İş Güvenliğine Verilen Önem
3. Yasal Mevzuata ve Diğer Şartlara Uyum
4. Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi
5. Yolsuzlukla Mücadele ve Etik

Paydaşlarımızın 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından kendileri için yüksek öncelikli olarak belirlediği beş amaç:

TEDARİKÇİLER, MÜŞTERİLER VE DİSTRİBÜTÖRLER

1. SKA 7: Erişebilir ve Temiz Enerji
2. SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme
3. SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
4. SKA 6: Temiz Su ve Sanitasyon
5. SKA 15: Karasal Yaşam

ÇALIŞANLAR

1. SKA 4: Nitelikli Eğitim
2. SKA 7: Erişebilir ve Temiz Enerji
3. SKA 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı
4. SKA 6: Temiz Su ve Sanitasyon
5. SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

KAMU, SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI, ÜNİVERSİTELER, OSB VE ODALAR

1. SKA 3: Sağlık ve Kaliteli Yaşam
2. SKA 6: Temiz Su ve Sanitasyon
3. SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme
4. SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
5. SKA 1: Yoksulluğa Son

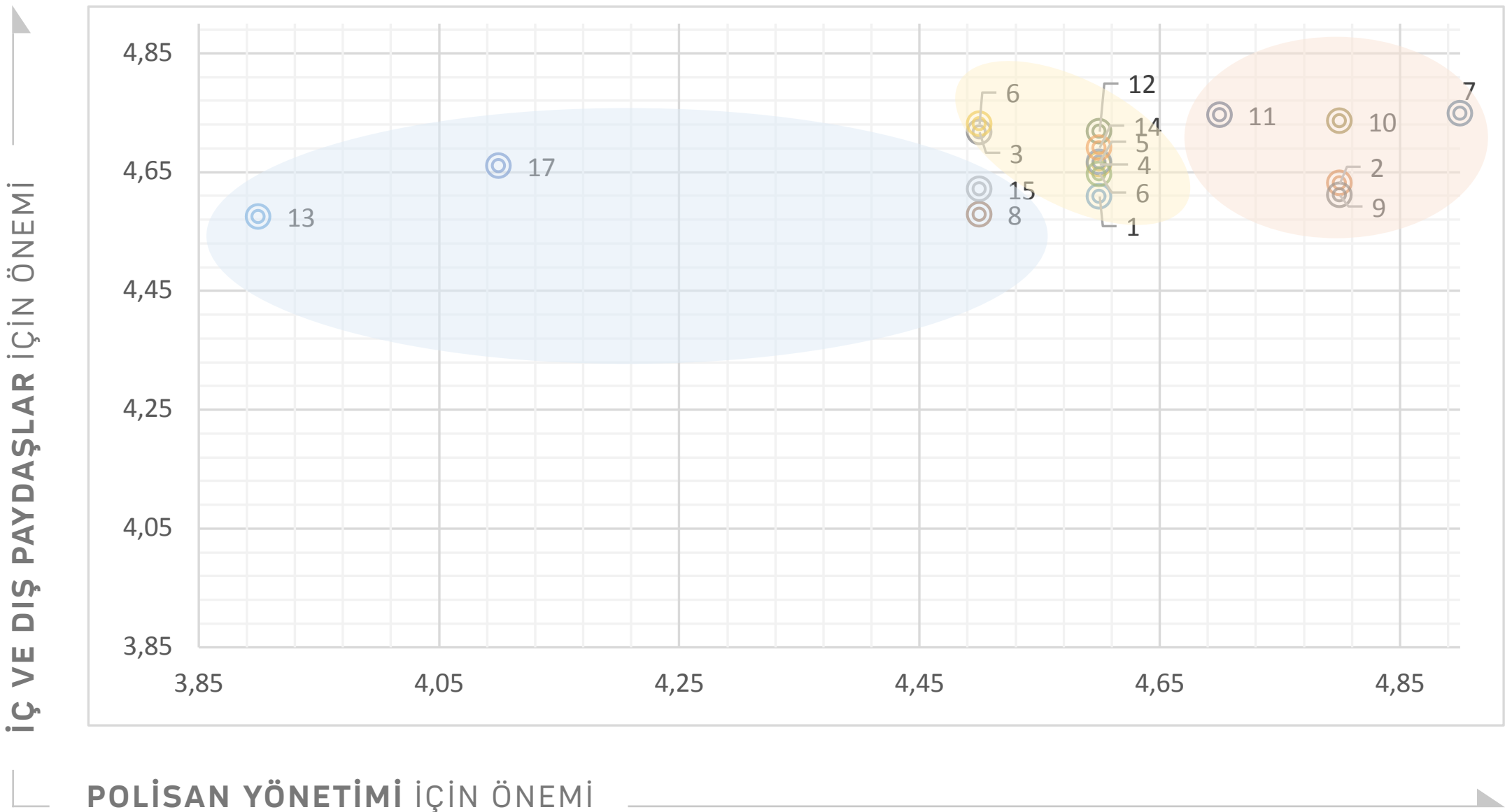
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARININ VERİ BAZLI DAĞILIMINA GÖRE ÖNCELİKLİLİK EŞİĞİ

Öncelikli Unsur			Paydaş Puanı	Polisan Puanı	Performans Eşiği
●	7	Yasal Mevzuata ve Diğer Şartlara Uyum	4,75	4,90	Yüksek Öncelikli
●	10	İş Sağlığı ve İş Güvenliğine Verilen Önem	4,74	4,80	Yüksek Öncelikli
●	11	Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi	4,75	4,70	Yüksek Öncelikli
●	2	Ar-Ge/Ür-Ge/İnovasyon	4,63	4,80	Yüksek Öncelikli
●	9	İnsan Kaynağı Yönetimi	4,61	4,80	Yüksek Öncelikli
●	12	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	4,72	4,60	Öncelikli
●	14	Müşteri Gizliliği ve Memnuniyeti	4,69	4,60	Öncelikli
●	5	Biyolojik Çeşitliliğe Olan Saygı	4,67	4,60	Öncelikli
●	4	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Enerji Verimliliği Çalışmaları	4,66	4,60	Öncelikli
●	6	Çevre Dostu Ürün Tasarımı ve Geliştirilmesi	4,65	4,60	Öncelikli
●	16	Yolsuzlukla Mücadele ve Etik	4,73	4,50	Öncelikli
●	3	Doğal Kaynakların Etkin Kullanımı/ Malzeme Kullanımı	4,72	4,50	Öncelikli
●	1	Ekonomik Performans ve Ülke Ekonomisine Katılan Değer	4,61	4,60	Öncelikli
●	15	Dijitalleşme ve Gelişmiş Teknoloji Kullanımı	4,62	4,50	Düşük Öncelikli
●	8	Satın Alma Uygulamalarında Tedarikçinin Sürdürülebilirlik Performansı Bakımdan Değerlendirilmesi	4,58	4,50	Düşük Öncelikli
●	17	Topluma Katkı, Olumlu Sosyal Etki Yaratma, Toplum İçin Sosyal Sorumluluk	4,66	4,10	Düşük Öncelikli
●	13	Pazarlama İletişimi	4,58	3,90	Düşük Öncelikli

Öncelik analizinde, iç ve dış paydaşların eşit temsil edilmesi için ankete katılan tüm paydaşların verdikleri puanların eşit ağırlıklı ortalaması ile matrisin Y eksenini oluşturduk. X eksenini Polisan'ın stratejisini ve potansiyel etkilerini daha iyi yansıtmak amacıyla üst yönetim görüşlerini aldık. Önceliklendirme eşiğimizi, koordinat

düzleminde orijine en uzak mesafede bulunan unsur yüksek öncelikli, orijine en yakın mesafede bulunan unsur ise düşük öncelikli olacak şekilde belirledik. Bu sayede hem Polisan hem de paydaşlarımız için yüksek öncelikli unsurları en iyi şekilde tespit ettik.

ÖNEM MATRİSİ



Önceliklendirme analizinin sonuçları, stratejimizi yeniden değerlendirmemize ve paydaşlarımızın bizden beklentilerini net bir şekilde anlamaya ve ona uygun şekilde yanıt vermemize yardımcı oluyor. Sonuçları değerlendirdiğimizde; Polisan'ın değerleri ve etik anlayışı ile paydaşlarımızın “Yasal Mevzuata ve Diğer Şartlara Uyum” konusunda beklentileri tam olarak karşılanıyor. İnsan Odaklı Yönetişim yaklaşımımızın; paydaşlarımızın “İş Sağlığı ve İş Güvenliğine Verilen Önem”, “Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi” ve “İnsan Kaynağı Yönetimi” konularındaki beklentileri ile paralel olduğunu gördük. 2021-2025 yılları arası stratejik hedeflerimiz

içerisinde yer alan İklim Değişikliği ile mücadele kapsamında yer alan karbon ayak izi azaltımı, petrol türevli ham maddelerin yerine biyobazlı ham madde kullanımına geçme ve ürün portföyündeki çevre etiketli ürünlerin payını artırma gibi hedeflerimiz ile paydaşlarımızın “Ar-Ge/Ür-Ge/İnovasyon” beklentilerini karşılamaya devam edeceğiz. Önceliklendirme sonuçları, genel olarak sürdürülebilirlik çalışmalarımızın, stratejik hedeflerimizin ve önceliklerimizin paydaşlarımızın öncelikleriyle uyumlu olduğunu gösteriyor. 2025 yılı hedeflerimize başarı ile ulaşmak için çalışmalarımıza devam edeceğiz.

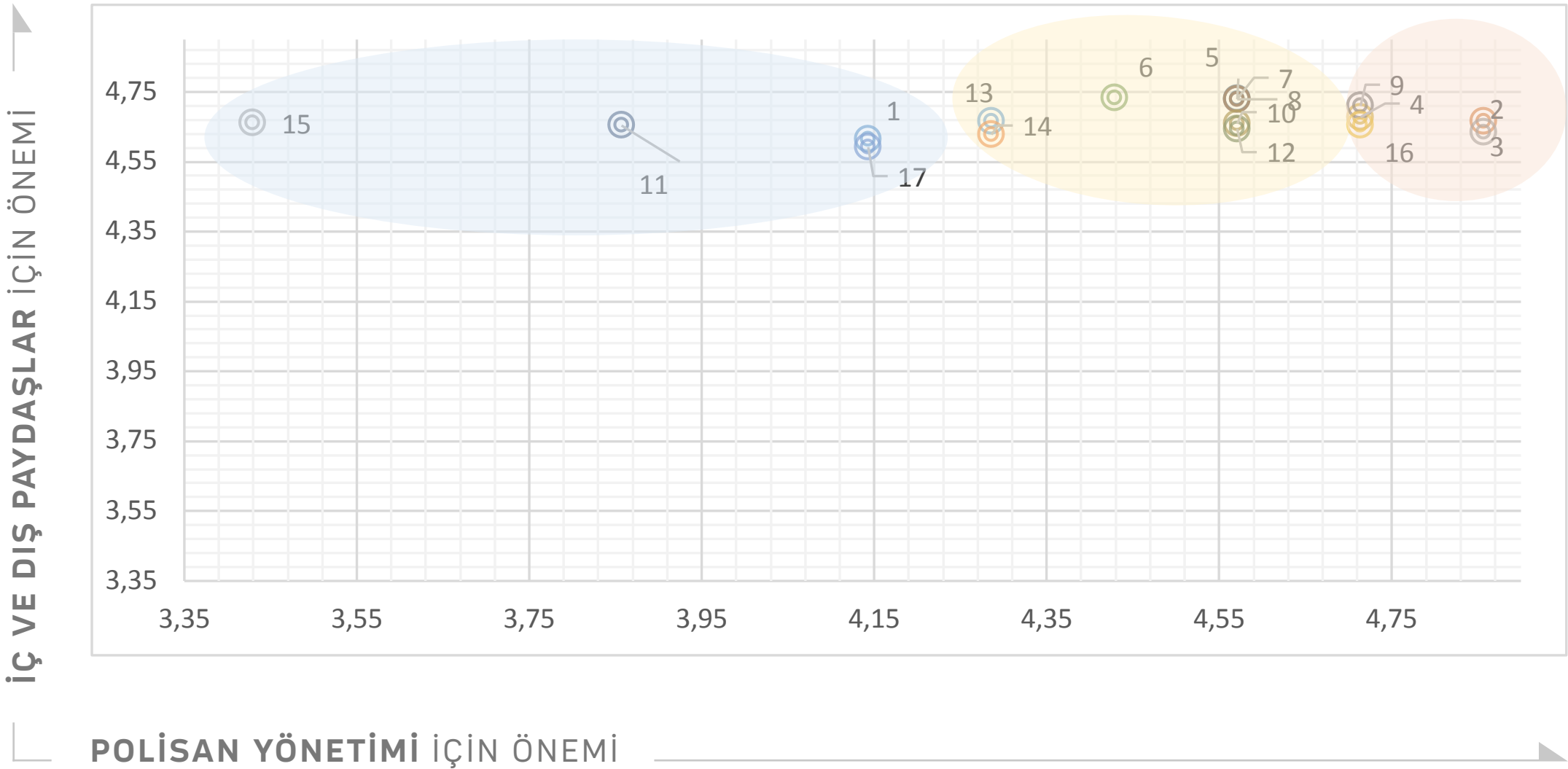
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KALKINMA AMAÇLARI ÖNCELİKLİLİK EŞİĞİ

Sürdürülebilir Kalkınma Amacı				Paydaş Puanı	Polisan Puanı	Önceliklilik Eşiği
●	SKA	2	Açılığa Son	4,67	4,86	Yüksek Öncelikli
●	SKA	3	Sağlık ve Kaliteli Yaşam	4,64	4,86	Yüksek Öncelikli
●	SKA	9	Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	4,71	4,71	Yüksek Öncelikli
●	SKA	4	Nitelikli Eğitim	4,68	4,71	Yüksek Öncelikli
●	SKA	16	Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	4,66	4,71	Yüksek Öncelikli
●	SKA	7	Erişebilir ve Temiz Enerji	4,73	4,57	Öncelikli
●	SKA	5	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	4,73	4,57	Öncelikli
●	SKA	8	İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	4,73	4,57	Öncelikli
●	SKA	10	Eşitsizliklerin Azaltılması	4,66	4,57	Öncelikli
●	SKA	12	Sorumlu Üretim ve Tüketim	4,64	4,57	Öncelikli
●	SKA	6	Temiz Su ve Sanitasyon	4,73	4,43	Öncelikli
●	SKA	13	İklim Eylemi	4,67	4,29	Öncelikli
●	SKA	14	Sudaki Yaşam	4,63	4,29	Öncelikli
●	SKA	1	Yoksulluğa Son	4,62	4,14	Düşük Öncelikli
●	SKA	17	Amaçlar İçin Ortaklıklar	4,59	4,14	Düşük Öncelikli
●	SKA	11	Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	4,65	3,86	Düşük Öncelikli
●	SKA	15	Karasal Yaşam	4,66	3,43	Düşük Öncelikli

Polisan üst yönetimi ve paydaşlarımız; SKA 2: Açılığa Son, SKA 3: Sağlık ve Kaliteli Yaşam, SKA 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı, SKA 4: Nitelikli Eğitim, SKA 16: Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar amaçlarını yüksek öncelikli olarak belirledi. Faaliyet gösterdiğimiz sektörden kaynaklı olarak SKA 2: Açılığa Son ve SKA 4: Nitelikli Eğitim amaçlarına doğrudan katkı sağlayamadığımız için 2024 yılında SKA 3: Sağlık ve Kaliteli Yaşam, SKA 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı ve SKA 16: Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar amaçlarında performansımızı geliştirmek için çalışacağız.

Tüm yeni yatırımlarımızda LEED standartlarına uygun binalar yapma hedefimiz doğrultusunda ve gerçekleştirmiş olduğumuz dijital altyapı yatırımları ile paydaşlarımızın “SKA 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı” alanlarında beklentilerini karşılamaya devam edeceğiz. “SKA 3: Sağlık ve Kaliteli Yaşam” ve “SKA 16: Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar” önceliklerine yönelik değer zincirimizdeki tedarikçi denetimlerimizi üçüncü taraf bağımsız firmalar tarafından sosyal uygunluğu da içerecek şekilde tüm ESG kriterler doğrultusunda gerçekleştirmek için önümüzdek

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI ÖNEM MATRİSİ



dönem için planlamalar yaptık. STK'lar ile iş birliklerimizi sürdüreceğiz ve alanında uzman kişiler ile wellbeing talks webinar serimize devam edeceğiz. Ayrıca Bakanlık onaylı ve/veya uluslararası akredite kuruluşlar tarafından gerçekleştirilen denetimlerde başarılı sonuçlar alarak paydaşlarımızın beklentilerini karşılamaya devam edeceğiz.

PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİ

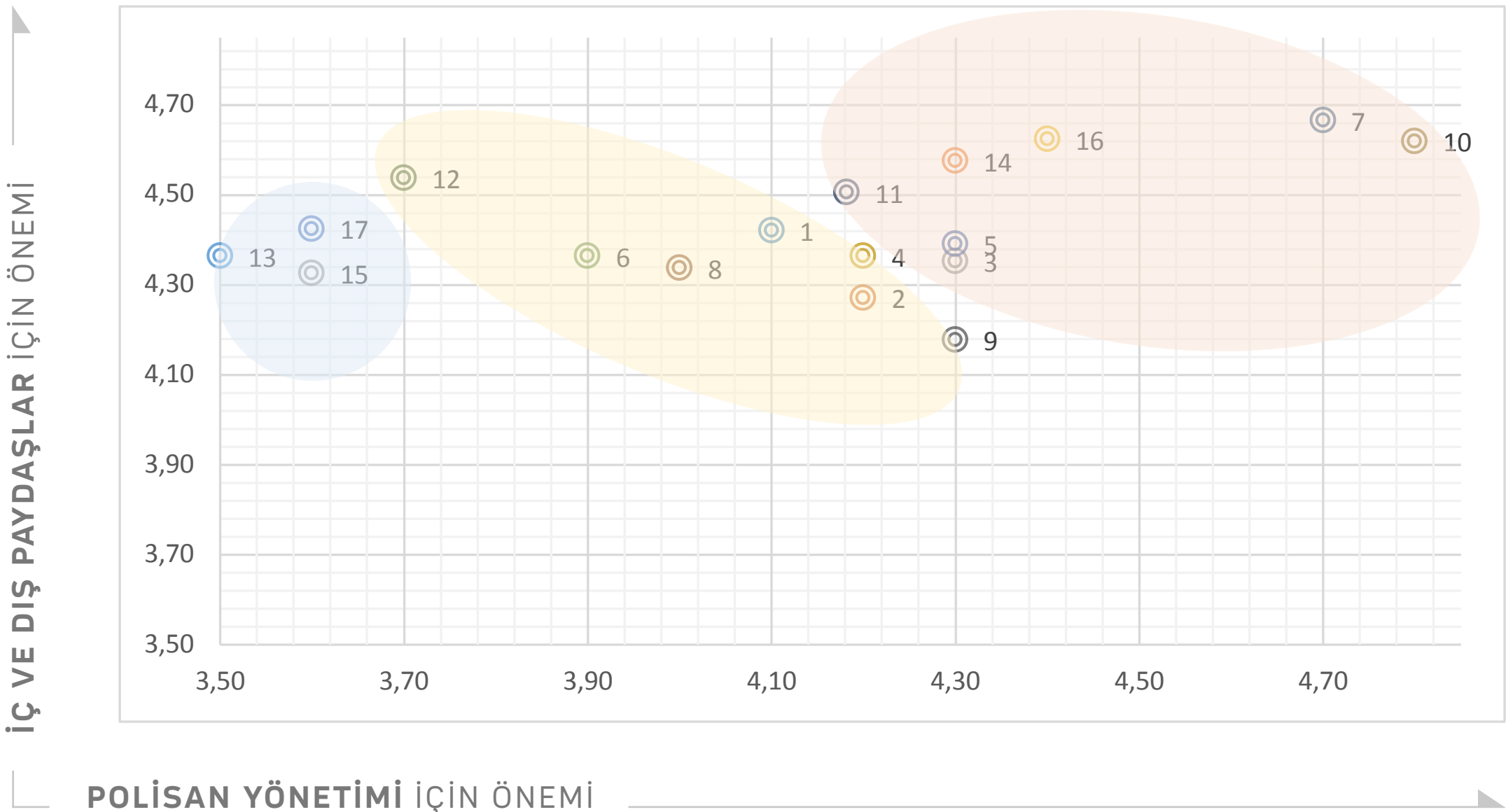
Önceliklendirme analizimiz ile eş zamanlı olarak yürüttüğümüz performans değerlendirme analizi ile geçtiğimiz seneye ait sürdürülebilirlik performansımızı paydaşlarımızın gözünden görüyoruz. Ayrıca bu değerlendirmede Polisan Üst Yönetimi'nin de görüşlerini alarak

performansımız için öz değerlendirme imkânı buluyoruz. Değerlendirme sonuçlarında eksik kaldığımız veya paydaşlarımıza yansıtamadığımız çalışmalarımızı görüyor, ilgili eksikliklerin kaynaklarına inerek başta iletişim olmak üzere çeşitli düzeltici ve iyileştirici aksiyonlar alıyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARININ VERİ BAZLI DAĞILIMINA GÖRE PERFORMANS EŞİĞİ

Öncelikli Unsur			Paydaş Puanı	Polisan Puanı	Performans Eşiği
●	10	İş Sağlığı ve İş Güvenliğine Verilen Önem	4,62	4,80	Yüksek Performans
●	7	Yasal Mevzuata ve Diğer Şartlara Uyum	4,67	4,70	Yüksek Performans
●	16	Yolsuzlukla Mücadele ve Etik	4,62	4,40	Yüksek Performans
●	14	Müşteri Gizliliği ve Memnuniyeti	4,58	4,30	Yüksek Performans
●	11	Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi	4,50	4,18	Yüksek Performans
●	5	Biyolojik Çeşitliliğe Olan Saygı	4,39	4,30	Yüksek Performans
●	3	Doğal Kaynakların Etkin Kullanımı/ Malzeme Kullanımı	4,35	4,30	Yüksek Performans
●	4	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Enerji Verimliliği Çalışmaları	4,36	4,20	Performanslı
●	1	Ekonomik Performans ve Ülke Ekonomisine Katılan Değer	4,42	4,10	Performanslı
●	9	İnsan Kaynağı Yönetimi	4,18	4,30	Performanslı
●	2	Ar-Ge/Ür-Ge/İnovasyon	4,27	4,20	Performanslı
●	8	Satın Alma Uygulamalarında Tedarikçinin Sürdürülebilirlik Performansı Bakımdan Değerlendirilmesi	4,34	4,00	Performanslı
●	12	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	4,54	3,70	Performanslı
●	6	Çevre Dostu Ürün Tasarımı ve Geliştirilmesi	4,36	3,90	Performanslı
●	17	Topluma Katkı, Olumlu Sosyal Etki Yaratma, Toplum İçin Sosyal Sorumluluk	4,42	3,60	Düşük Performans
●	15	Dijitalleşme ve Gelişmiş Teknoloji Kullanımı	4,32	3,60	Düşük Performans
●	13	Pazarlama İletişimi	4,36	3,50	Düşük Performans

PERFORMANS MATRİSİ



KİLİT BULGULAR

Performans değerlendirme sonuçları, çalışmalarımızın paydaşlar nezdinde ne derece karşılık bulduğunu, çalışmalarımızın ne ölçüde anlaşıldığını, paydaşlarla iletişimimizi ve kendi performansımızı değerlendirmek için önemli veriler sağlıyor. Polisan üst yönetimi ile iç ve dış paydaşların performans değerlendirmelerini ilişkilendirdiğimizde;

- Hem Polisan hem de paydaşlar; “Yasal Mevzuata ve Diğer Şartlara Uyum”, “Yolsuzlukla Mücadele ve Etik”, “İş Sağlığı ve İş Güvenliğine Verilen Önem” ve “Müşteri Gizliliği ve Memnuniyeti” konularında Polisan’ın “yüksek performans” gösterdiğini düşünüyor.
- Polisan, “İnsan Kaynağı Yönetimi” konusunda kendi performansını “yüksek performans” olarak değerlendirse de paydaşlar bu konuda “düşük performans” gösterdiğini düşünüyor.
- Hem Polisan hem de paydaşlar “Dijitalleşme ve Gelişmiş Teknoloji Kullanımı” konusunda Polisan’ı “düşük performans”lı olarak görüyor.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KALKINMA AMAÇLARI PERFORMANS EŞİĞİ

Sürdürülebilir Kalkınma Amacı					Paydaş Puanı	Polisan Puanı	Performans Eşiği
●	SKA	16	Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar		4,42	4,43	Yüksek Performans
●	SKA	10	şitsizliklerin Azaltılması		4,38	4,29	Yüksek Performans
●	SKA	12	Sorumlu Üretim ve Tüketim		4,45	4,14	Yüksek Performans
●	SKA	3	Sağlık ve Kaliteli Yaşam		4,57	4,00	Yüksek Performans
●	SKA	5	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği		4,51	3,86	Performanslı
●	SKA	9	Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı		4,49	3,86	Performanslı
●	SKA	6	Temiz Su ve Sanitasyon		4,46	3,86	Performanslı
●	SKA	8	İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme		4,42	3,86	Performanslı
●	SKA	14	Sudaki Yaşam		4,40	3,86	Performanslı
●	SKA	7	Erişebilir ve Temiz Enerji		4,48	3,71	Performanslı
●	SKA	13	İklim Eylemi		4,43	3,71	Performanslı
●	SKA	17	Amaçlar İçin Ortaklıklar		4,54	3,57	Performanslı
●	SKA	11	Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar		4,52	3,43	Düşük Performans
●	SKA	15	Karasal Yaşam		4,39	3,14	Düşük Performans
●	SKA	1	Yoksulluğa Son		4,19	2,86	Düşük Performans

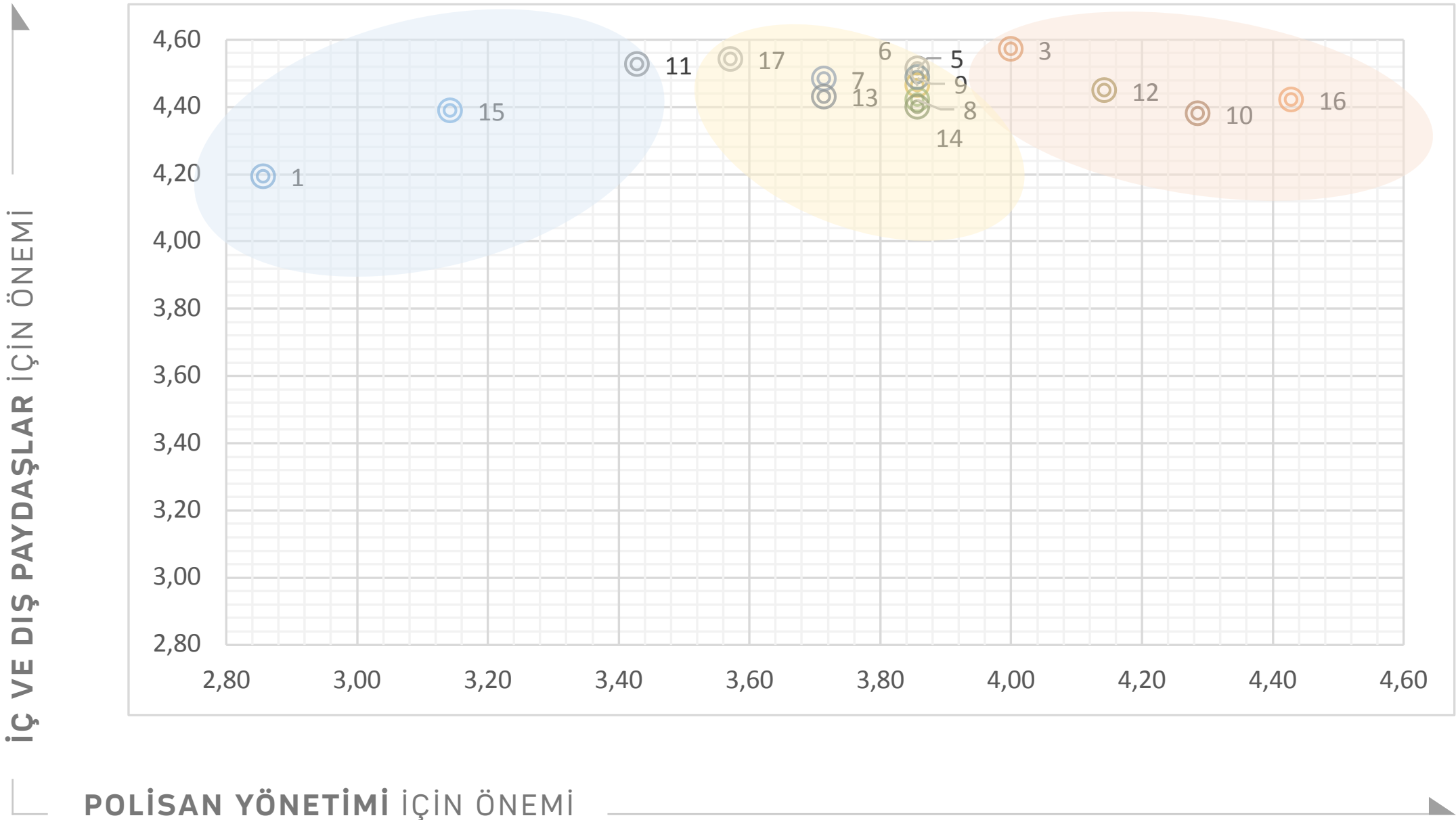
*SKA 2: Açlığa Son ve SKA 4: Nitelikli Eğitim Polisan'ın faaliyet alanlarını kapsayan ve doğrudan katkı sağlayamadığı amaçlar olduğu için değerlendirmeye tâbi tutulmamıştır.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na yönelik Polisan üst yönetimi ile iç ve dış paydaşların performans değerlendirmelerini ilişkilendirdiğimizde;

- Hem Polisan hem de paydaşlar “SKA 3: Sağlık ve Kaliteli Yaşam” amacıyla Polisan'ın “yüksek performans” gösterdiğini düşünüyor.
- Polisan, “SKA 10: Eşitsizliklerin Azaltılması” amacıyla kendi performansını “yüksek performans” olarak değerlendirmesine rağmen paydaşlar “düşük performans” olarak değerlendirdi.

- Paydaşlar, “SKA 11: Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar” ve “SKA 17: Amaçlar İçin Ortaklıklar” amaçlarında Polisan'ın gösterdiği performansı “yüksek performans” olarak değerlendirirken, Polisan kendi performansını “düşük performans” olarak değerlendirdi.
- Hem Polisan hem de paydaşlar, “SKA 15: Karasal Yaşam” ve “SKA 1: Yoksulluğa Son” amaçları için Polisan'ın performansını “düşük performans” olarak değerlendirdi.

SKA PERFORMANS MATRİSİ



SKA 3: Sağlık ve Kaliteli Yaşam konusunda hem Polisan yönetimi hem de paydaşlar, performansımızı “yüksek performans” olarak değerlendirdi. Bu konular ile ilgili çalışmalarımızı paydaşlarımıza doğru bir şekilde aktardığımızı gördük. SKA 10: Eşitsizliklerin Azaltılması konusunda ise yaptığımız çalışmaları paydaşlarımıza yeterince etkili aktaramadığımızı gördük. Bu konuda iletişim yöntemlerimizi gözden geçirip paydaşlar ile iletişimimizi artırmayı ve sektörel iyi uygulamalar ile benchmark analizleri gerçekleştirmeyi hedefledik.

Öncelikli unsurlarımızın paydaşlarımız için önem derecelerini ve bu unsurlarda paydaşlarımızın performansımızı değerlendirdiği Paydaş Önemi – Polisan Performansı analizimiz, paydaşlarımızın beklentilerine ne ölçüde cevap verebildiğimizi anlamamıza yardımcı oluyor.

GEÇTİĞİMİZ YILA GÖRE
PERFORMANS İLERLEME DURUMU

Dijitalleşme ve Gelişmiş Teknoloji Kullanımı

2023	4,62
2022	3,90

Pazarlama İletişimi

2023	4,57
2022	3,91

İnsan Kaynağı Yönetimi

2023	4,61
2022	3,92

Biyolojik Çeşitliliğe Olan Saygı

2023	4,66
2022	3,94

Yolsuzlukla Mücadele ve Etik

2023	4,73
2022	4,04

Geçtiğimiz seneye göre paydaşlarımız tarafından değerlendirilen performans puanlarımızın tüm öncelikli unsur/konu başlıklarında arttığını gördük.

Müşteri Gizliliği ve Memnuniyeti

2023	4,69
2022	4,05

Çevre Dostu Ürün Tasarımı ve Geliştirilmesi

2023	4,64
2022	4,09

Topluma Katkı, Olumlu Sosyal Etki Yaratma, Toplum İçin Sosyal Sorumluluk

2023	4,66
2022	4,09

İklim Değişikliği ile Mücadele ve Enerji Verimliliği Çalışmaları

2023	4,66
2022	4,13

Doğal Kaynakların Etkin Kullanımı/Malzeme Kullanımı

2023	4,71
2022	4,16

Ar-Ge/Ür-Ge/İnovasyon

2023	4,63
2022	4,17

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

2023	4,71
2022	4,19

Satın Alma Uygulamalarında Tedarikçinin Sürdürülebilirlik Performansı Bakımdan Değerlendirilmesi

2023	4,57
2022	4,21

İş Sağlığı ve İş Güvenliğine Verilen Önem

2023	4,73
2022	4,25

Ekonomik Performans ve Ülke Ekonomisine Katılan Değer

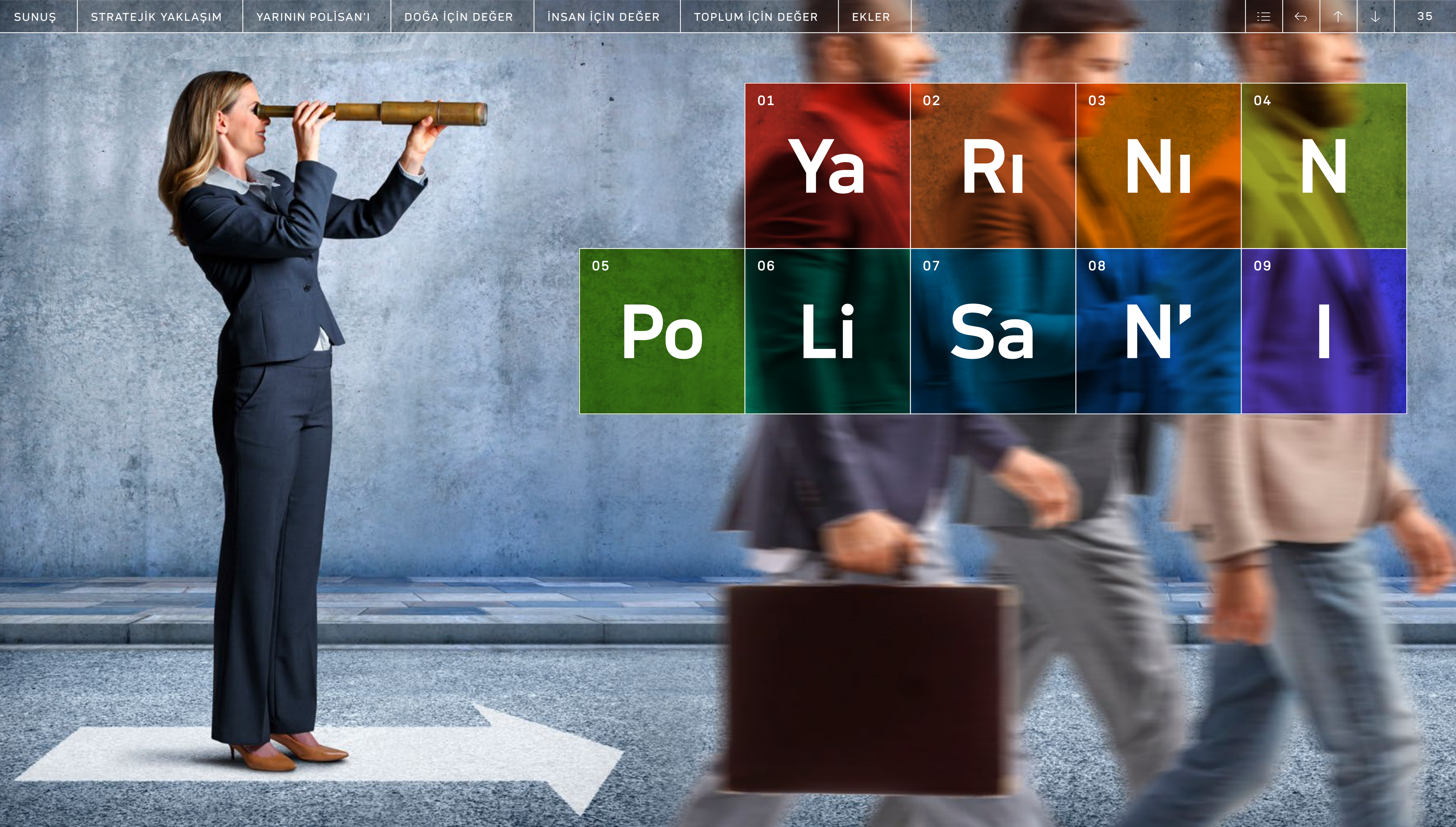
2023	4,60
2022	4,28

Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi

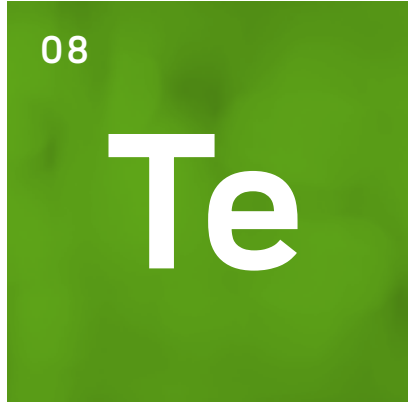
2023	4,74
2022	4,29

Yasal Mevzuata ve Diğer Şartlara Uyum

2023	4,74
2022	4,64



	01 Ya	02 Rı	03 Nı	04 N
05 Po	06 Li	07 Sa	08 N'	09 I



TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Değer odaklı yaklaşımımızı tüm değer zincirimize yansıtarak tedarikçilerimizle birlikte güçlenmek için çalışıyoruz. Tedarikçilerimizle ilişkilerimizde insan hakları, iklim değişikliği, çalışma standartları, iş etiği, toplumsal cinsiyet eşitliği, etik ve iş sağlığı ve güvenliği gibi konulara dikkat çekiyoruz.

İnsan hakları, iş gücü, çevre koruma ve yolsuzlukla mücadele konularında koruyucu bir yaklaşım için oluşturulmuş 10 ilkenin entegrasyonunu öngören ve imzacısı olduğumuz BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin, tedarik zincirimiz boyunca izlenmesi, uygulanması ve entegrasyonunun sağlanması için çaba sarf ediyoruz.



Sürdürülebilirlik Politikamız



Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikamız

TEDARİKÇİ ÖN DEĞERLENDİRME SİSTEMİ

İş birliği yapmayı planladığımız tedarikçilerin belirli bir etik ve sürdürülebilirlik standartlarına uygun olup olmadığını tespit etmek için, tedarikçi seçim sürecinde belirli kriterler çerçevesinde ön değerlendirmeler gerçekleştiriyoruz.

Tedarikçilerimizi belirlerken sürdürülebilirlik, insan hakları, iş etiği, zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, iklim değişikliği ve entegre yönetim sistemleri konularında oluşturulan Tedarikçi Ön Değerlendirme Anketi'ni kullanıyoruz. Anketten 60 puanın altında alan tedarikçiler, özel durumlar dışında tedarikçi havuzumuza alınmıyor. Özel durumlar dikkate alınarak geçici olarak 2 ay süreyle sisteme dahil edilen tedarikçiler, bu süre sonunda yeniden değerlendiriliyor ve yeterli puanı alamazlarsa tedarikçi havuzundan çıkarılıyor.

Raporlama yılında **1.079** tedarikçiyi değerlendirdik. Performansı düşük olan ve gelişim gösterme potansiyeli olmayan **4** tedarikçimizi onaylı tedarikçi listemizden çıkardık.

Şirketler	Yerel Tedarikçi Sayısı	Yabancı Tedarikçi Sayısı	Yerel Tedarikçi Oranı (%)
Polisan Holding	407	13	97
Polisan Kimya	537	35	94
Polisan Yapıkim	2	15	12
Poliport Kimya	68	2	97
Toplam	1.014	65	94

TEDARİKÇİ DEĞERLENDİRME SİSTEMİ

Her yılın ilk çeyreğinde ürün veya hizmetin kalitesi, teslim süresi, uygunluğu gibi değerlendirmenin yanı sıra birlikte çalıştığımız tüm tedarikçilerimizin Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği, Bilgi Güvenliği, Enerji Yönetimi, İş Etiği ve Davranış Kuralları'na uyumlarını değerlendiriyoruz. Değerlendirme performansı düşük çıkan tedarikçilerimiz ile satın alma operasyonumuzu durduruyoruz.

Tedarikçi seçim ve değerlendirme sürecinde insan hakları ve çevresel duyarlılık kriterlerine de dikkat ediyoruz. Çevresel etkimizi azaltmak amacıyla, düşük emisyonlu nakliye tercihleri üzerinde çalışıyor ve mümkün olduğunca emisyonu en düşük nakliye seçeneklerini tercih ediyoruz. Ayrıca tedarik zincirimizde olası zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği konusuna özen gösteriyoruz ve gerçekleştirdiğimiz tedarikçi denetimlerinde herhangi bir insan hakları ihlalinin yaşanması durumunda tedarikçilerimiz ile çalışmayı durduruyoruz.

Raporlama yılında herhangi bir zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği tespit etmedik ve bu yönde şikâyet almadık.

Toplam Değerlendirme Puanı		
0–60	1. Grup	Performansı Yetersiz Grup
61–90	2. Grup	Gelişmeye Aday Grup
91–100	3. Grup	Uzun Vadeli Sözleşme Grubu

HOLDİNG, KİMYA, YAPIKİM VE POLİPORT TEDARİKÇİLERİ

Tedarikçilerimizin operasyonel, kalite ve sürdürülebilirlik performanslarını tek bir ekranda görüntüleyebileceğimiz ve tüm tedarikçi yönetim süreçlerimizi tek bir arayüzden yönetebileceğimiz yeni tedarikçi portalımızın fizibilite çalışmalarına başladık. 2024 yılında kavramsal tasarımını tamamlayacağız.

	Tedarikçi Sayısı	Tedarikçi Oranı (%)
1. Grup Tedarikçi	4	0,3
2. Grup Tedarikçi	858	79
3. Grup Tedarikçi	217	20

DİREKT VE ENDİREKT SATIN ALMA ŞARTNAMESİ

Holding bünyesinde hazırladığımız ve tüm grup şirketlerimizin satın alma siparişi eklerinde ve Tedarikçi Ön Değerlendirme Anketi Formu'nun altında yer alan Genel Satın Alma Şartları'na tüm tedarikçilerimizin uymalarını bekliyoruz. Çalıştığımız tüm tedarikçiler yönetim sistemleri ve sürdürülebilirlik odağındaki bu şartları kabul ettiklerini beyan ederler.

➤ **Direkt Satın Alma Şartnamesi**

TEDARİKÇİ İŞ ETİĞİ VE DAVRANIŞ KURALLARI

İş birliği yaptığımız tedarikçilerimizin Etik İlkelerimizi benimsemelerini, Tedarikçi ve İş Etiği Davranış Kurallarımıza uyumlu çalışmalarını bekliyoruz. Bu çerçevede, tedarikçilerimizin adil, şeffaf ve sorumlu bir şekilde hareket etmeleri büyük önem taşıyor. Etik ilkelerimize uygun olarak, insan haklarına saygı göstermelerine, çevresel sorumluluklarını yerine getirmelerine ve iş etiği kurallarına sıkı sıkıya bağlı kalmalarına yönelik taahhüt alıyoruz.

➤ **Tedarikçi İş Etiği ve Davranış Kurallarımız**

SORUMLU SATIN ALMA - ÇEVREYE DUYARLI MALZEME SEÇİMİ

Sorumlu satın alma uygulamamız kapsamında, ham madde, yardımcı malzeme ve ambalaj taleplerinde Ar-Ge ve kimyasalların yönetiminden sorumlu ekiplerimiz, çevre ve sağlık etkilerini değerlendirdikten ve onayladıktan sonra satın alma işlemini gerçekleştiririz. Ürünler, enerji yoğunluğundan maruziyet riskine kadar tüm çevre ve sağlık kriterlerince değerlendirilir. İlk kez satın alınan kimyasal ürünler değişim yönetimi kapsamında etki ve riskler açısından detaylı olarak incelenir.

Ayrıca, tesislerimize en yakın konumdaki tedarikçileri seçerek tedarik zincirimizdeki emisyonları azaltmayı hedefliyoruz. Deniz yolu taşımacılığının kara yolu taşımacılığına göre daha düşük emisyonlu olmasından dolayı taşıma yöntemlerimizde deniz yolunu tercih etmeye özen gösteriyoruz.



Geri Kazanılmış Ambalaj Kullanım Oranlarımız		
	Geri Kazanılmış IBC Kullanımı (%)	Geri Kazanılmış Varil Kullanımı (%)
2017	71	54
2018	99	47
2019	100	79
2020	86	81
2021	93	98
2022	100	Varil kullanımı olmamıştır.
2023	98	Geri Kazanılmış Varil kullanımı olmamıştır.

Raporlama döneminde kullandığımız paletlerin tamamı geri kazanılmış ikinci el palet olup, son 3 yılda yaklaşık 250 ton ahşap atığı oluşumunun önüne geçtik.

2023 yılında, daha çevresel etkisi düşük olan ve Çevresel Ürün Beyanı (EPD) belgelendirmesine sahip ekolojik EPEG ham maddelerine geçiş yaptık.

İthal ürünlerimizin nakliyesinin neredeyse tamamını deniz yolu ile gerçekleştirdik.

GÜVENLİ KİMYASAL YÖNETİMİ VE ELLEÇLEME UYGULAMALARI

Kimyasalların Yönetimi Politikamız doğrultusunda kullandığımız ham madde kimyasallarının tedariki, depolanması, kullanımı ve imha süreçlerinin tamamını yönetiyoruz. Şirketimizde kimyasalların mevzuata uyum kontrollerini, yasaklı ve kısıtlanmış ham madde listelerinin güncellenmesinden Ar-Ge ve SEÇ ekiplerimiz sorumludur.

Ürün tasarım ve formüllerinin değişikliklerinde kimyasal ve depolama şartlarını, üretim şartlarındaki değişikliklerin proses güvenliği üzerindeki etkilerini, kimyasal maruziyet risklerini, güvenli elleçleme uygulamalarını, ATEX kapsamındaki yönetmelikleri ve yangın güvenliğini “What If” yöntemiyle detaylı bir şekilde değerlendiriyoruz. Raporlama yılında, ürün formül değişimlerinden kaynaklı 10 adet yeni ürün değişim yönetimi toplantısı gerçekleştirdik.

Kimya ve Yapıkim şirketlerimizin ayrılmasından sonra, tüm tesislerimizdeki BEKRA beyanlarımız güncellendi. BEKRA kapsamındaki kimyasalların depolama miktarı değiştiğinde, tehlike bilgisi güncellendiğinde veya yeni bir kimyasal depolandığında beyanlarımızı yeniliyoruz. 2023 yılında tedarikçi ve müşterilerimize kayda tâbi kimyasalımızın ve tedarik ettiğimiz kimyasalların kayıt durumunu içeren 60 bildirim yaptık.

Tanker dolum ve boşaltım işlemleri sırasında ve depolama tankı nefesliliklerinde kapalı sistemler kullanıyoruz. Sızdırmaz kaplinli bağlantı elemanları ve çiftli basınç/vakum valfleri kullanılan kapalı dolum sistemlerimiz sayesinde buhar basıncı 300 Pa ve üzerinde olan uçucu organik bileşik emisyonlarını tanka veya arıtım sistemine yönlendiriyoruz ve atmosfere kirletici emisyon salınımını engelliyoruz.

Araç Yönetim Sistemi ve Tank İşletme Sistemlerimizle güvenli ve emniyetli bir şekilde araç dolum ve boşaltım süreçlerimizi izlenebilir şekilde yürütüyoruz. PoliSaha yazılımımız üzerinden rezervasyon işlemlerini yapan ve sahamıza girecek tüm araçların ana kapı girişinde SEÇ ve ADR kontrollerini gerçekleştiriyoruz. Ayrıca dolum ve boşaltım platformlarında operasyon öncesi ek kontrollerini yapıyoruz. Raporlama yılında;

- Polisan Kimya sahamıza dolum için 5.437, boşaltım için 1.663 araç giriş yaptı. Ürünlerimiz dökme yük olduğundan dolayı araçların ortalama dolum oranı %100 olarak gerçekleşti.
- Polisan Yapı kimyasalları sahamıza dolum için 4.413, boşaltım için 1.111 araç giriş yaptı. Araçların ortalama dolum oranı %94 olarak gerçekleşti.
- Poliport sahamıza dolum için 36.745, boşaltım için 45 araç giriş yaptı. Araçların ortalama dolum oranı %100 olarak gerçekleşti.



Avrupa'ya satışını yaptığımız tüm ürünlerimiz için Avrupa Birliği REACH (Kayıt, Değerlendirme, İzin ve Kısıtlama) Yönetmeliği gerekliliklerini yerine getiriyoruz.

POLİSAN KİMYA'DA TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Polisan Kimya ve Yapıkimyasalları şirketlerimizde yurt dışı ham madde tedariklerimizi yaparken firmaların ana limana olan konumlarını göz önünde bulunduruyoruz. Böylelikle ürünlerin ana limana kadar taşınma sevkیاتlarından kaynakların emisyonların salınımına engel oluyoruz. Raporlama döneminde Çin'den ihraç ettiğimiz 5 bin ton ham madde ara sevkیات işlemi gerçekleştirmeyerek yıllık ortalama 738 ton karbon salınımının önüne geçtik.



POLİSAN KİMYA VE YAPIKİM'DE YERLİ TEDARİKÇİ ORANLARIMIZ

BÖLGESEL BÜYÜME

Her geçen yıl, yeni pazarlara açılarak ihracat portföyümüzü genişletiyor ve ihracat oranlarımızı artırmak için çaba gösteriyoruz. 2023 yılında:

Yapı kimyasalları ürünlerimizi;
Gürcistan, Kıbrıs, Irak, Nijer, Umman, Libya, Kenya ve Kosova'ya ihraç ettik.

Reçine grubu ürünlerimizi;
Mısır, Bulgaristan, Bosna Hersek, Yunanistan, Avustralya, Sırbistan, İsrail, İtalya, Moldova, Romanya, Kosova, Katar, Belçika, Cezayir ve Azerbaycan'a ihraç ettik.

Müşteri memnuniyeti ön planda tutarak optimize ettiğimiz nakliye rotaları ile maliyetleri düşürerek verimliliğimizi artırdık ve izlenebilirliği iyileştirdik.

Yerli Tedarikçi Tonaj Bazında Alım Oranı (%)	
2017	47
2018	52
2019	79
2020	78
2021	80
2022	72
2023	92

Ham madde tedarikimizin %92'isini yerel tedarikçilerden gerçekleştirdik.

Bölgelere Göre Ürün Teslim Süreleri ve Uyum Performansımız		
Bölge Adı	Teslim Süresi (Gün)	Teslim Süresine Uyum Performansı (%)
Marmara Bölgesi	Aynı Gün – 1 Gün	100
Karadeniz Bölgesi	1 Gün	100
Akdeniz Bölgesi	1 -2 Gün	100
Ege Bölgesi	1 Gün	100
İç Anadolu Bölgesi	1 Gün	100
Doğu Anadolu Bölgesi	1-2 Gün	100
Güneydoğu Anadolu Bölgesi	1-3 Gün	100

Yurt dışı müşterilerimizin ürünleri %100 teslim sürelerine uyumlu olarak teslim edildi.

YEREL İŞ BİRLİKLERİ

Tedarikçilerimizle birlikte çalışarak yerel kalkınmaya ve ekonomiye katkı sağlamaya devam ediyoruz. Daha önce toz halinde ithal ettiğimiz su kesici ve kıvam artırıcı ham maddenin yerel bir tedarikçimiz tarafından üretilmesini sağladık. Böylece, 2024 yılında 3.220 ton ham maddeyi yerel tedarikçimizden temin ederek bu malzeme özelinde satın alımlarımızın %55'ini yurt içi tedarikçimizden karşılayacağız.

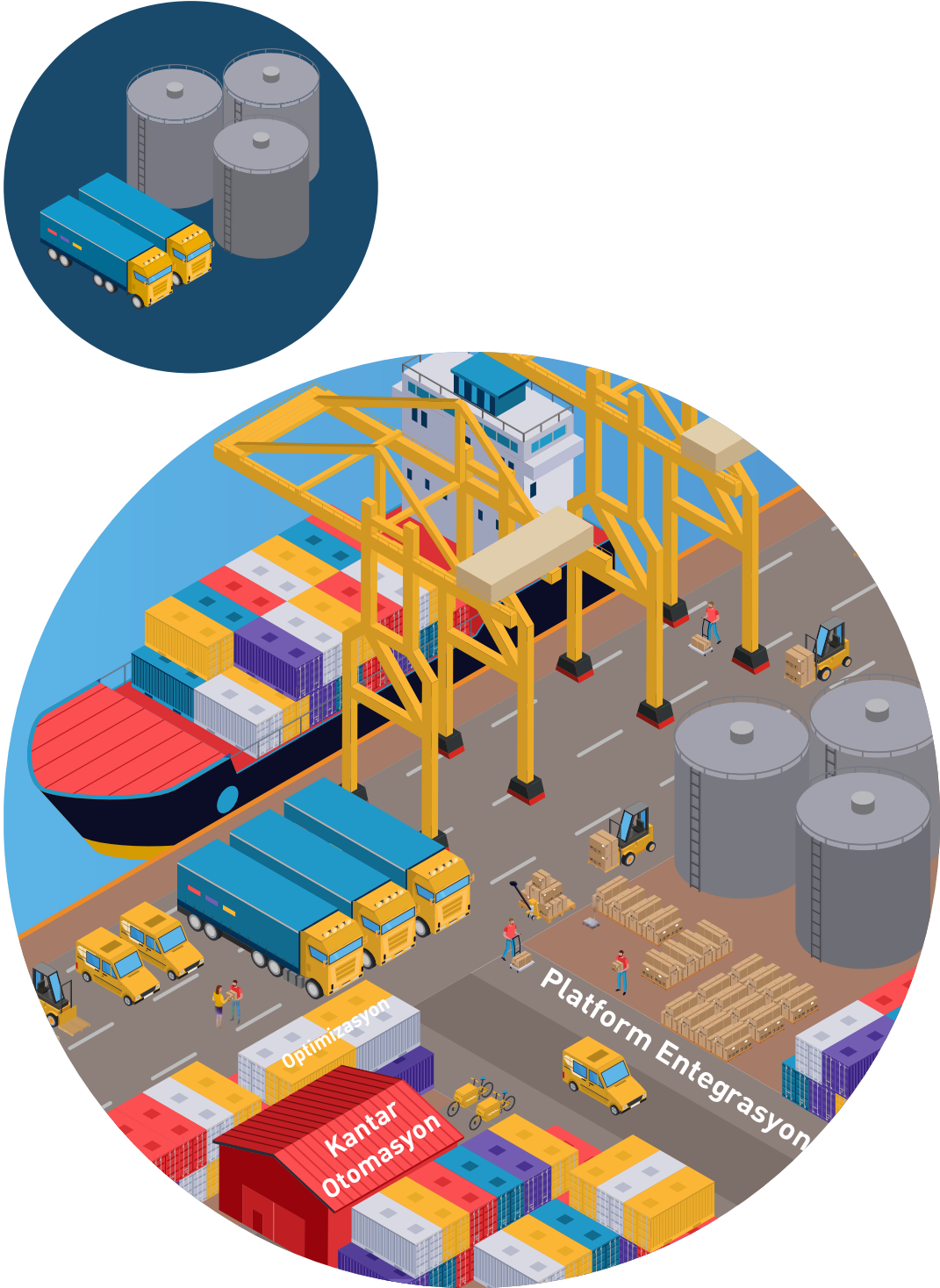
	 Nakliye Kaynaklı Müşteri Şikâyetleri (%) 
2023	0,25
2022	0,22
2021	0,23
2020	0,57
2019	0,26
2018	0,3
2017	1

POLİPORT KİMYA'DA TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Poliport Kimya olarak, kimya tesislerine yakınlığımız sayesinde kimya sanayicilerinin önemli iş ortaklarından biriyiz ve İstanbul Anadolu yakasında en büyük liman komplekslerinden birine sahibiz. Üçüncü taraflara ait ürünlere depolama ve elleçleme hizmeti veren bağımsız bir sıvı ve kimyasal depolama terminali olarak, 65'ten fazla kimyasal ürün ve 51.450 m³'lük petrol ürünü depolayabiliyoruz. Kuru yük terminalimizde genel kargo, proje yükü ve dökme yük elleçlemenin yanı sıra kapalı ve açık depolama alanlarında da hizmet sunuyoruz.

Müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini karşılamak ve hizmetlerimizin sürdürülebilirliğini artırmak için 2017 yılında 237.000 m³ olan kapasitemizi, 2020 yılında 271.000 m³'e ve 2023 yılında ise 291.600 m³'e çıkardık.

Tesislerimizde yer alan antrepolar gümrüklü saha olup, ithalat ve her türlü transit ticaret uygulaması için uygundur. Antrepolarımızda liman otomasyon sistemi ile stok ve teslimat takibini kolaylıkla yapabiliyoruz. Büyüme stratejilerimiz doğrultusunda bulunduğumuz coğrafi konumda en modern ve en iyi hizmet sağlayıcı olmayı ve uluslararası, ulusal ve sektörel dinamiklere dikkate alarak toplam sıvı yük kapasitemizi uzun vadede 436.000 m³'e çıkarmayı hedefliyoruz. Ayrıca, 2022'nin Aralık ayında Devlet Demiryolları İşletmesi (TCDD) Genel Müdürlüğü ile imzaladığımız İltisak Hattı Protokolü ile TCDD konvansiyonel hattına iltisak hattı ile bağlanarak hem yük çeşitliliğini artırmak hem de müşterilerimize tüm taşıma formlarında hizmet vermeyi hedefliyoruz. Proje kapsamında liman sahamızın içerisine tüm altyapı, üstyapı ve ilave yolları ile birlikte 4 adet demir yolu hattı inşa edilecektir.



Bölgede yer alan pek çok endüstriyel tesis ile 25 yılı aşkın iş ortaklığımız bulunuyor; Dow, BASF, Bayer, Shell gibi dünyanın en büyük üreticilerine hizmet veriyoruz.

Raporlama Döneminde Sıvı ve Kuru Yük Liman operasyonlarımız kaynaklı demoraj yaşanmadı.



DÖKME SIVI DEPOLAMA HİZMETLERİ

Elleçlenen Toplam Yük (milyon ton)

2019	1,6
2020	1,7
2021	1,45
2022	1,09
2023	1,82



KURU YÜK & GENEL KARGO HİZMETLERİ

**Elleçlenen toplam yük
(milyon ton)**

2019	2,2
2020	2,8
2021	2,1
2022	1,4
2023	1,4

Kuru Yük Elleçleme Kapasitesi
5 milyon ton

2023 Kuru Yük Elleçlenen Ürün Miktarı
1,4 milyon ton



ANTREPO HİZMETLERİ

A Tipi Antrepolarda Depolanan Yük (ton)

2019	351,673
2020	326,246
2021	410,299
2022	303,420
2023	285,529

Açık ve Kapalı Toplam Alan
46.899 m²'den
51.960 m²'ye çıkarıldı.

ENTEĞRE TERMİNAL YÖNETİMİ

TERMİNAL İŞLETME SİSTEMİ (TOS)

İnovasyon ve verimlilik hedeflerimizle başlattığımız ve 2022 yılında hayata geçirdiğimiz dijital dönüşüm projemiz Terminal İşletme Sistemi (TOS) kapsamında platform entegrasyonlarımızı, kantar otomasyonunu ve operasyonel optimizasyon çalışmalarımızı tamamladık. Bu sistem, operasyonlarımızın verimliliğini, güvenliğini ve çevresel performansını artırırken SAP ve SCADA sistemlerimizle entegre çalışarak müşteri portallarımızı güçlendirdi. TOS ile personelden bağımsız planlama yapabilme, tahminleme ve tanker dolaşım süresi takibi, kantar otomasyonu ile merkezi kontrol ve operatörsüz tartım, dolum platformu entegrasyonu ve dijital SEÇ kontrolleri gibi kazanımlar elde ettik. Bu sistem, saha enstrümanlarıyla dijital izleme ve iletişim kurarak veriye dayalı yönetim felsefemizi destekliyor ve operasyonlarımızı daha verimli hale getiriyor.



TESİS VARLIK ENVANTER YÖNETİMİ

Sıvı yük iskelemiz, 250 metre uzunluğunda, 12 metre genişliğinde ve 11-14 metre su derinliğine sahip olup, aynı anda 40.000 DWT'a kadar 4 gemiye hizmet verebiliyor. Terminalimizde, 335 m³ ile 9.300 m³ kapasitelerde, ısıtma, soğutma, izolasyon, epoksi kaplama, azot yastıklama ve gaz dönüş devresi gibi özelliklere sahip 178 çelik veya paslanmaz çelik depolama tankı bulunuyor. 2024 yılı için 5,5 milyon dolar bütçeyle 5.850 m³ kapasiteli tank yenileme yatırımı yapacağız. Tanklarımızın seviyelerini, sıcaklık, basınç, yoğunluk ve hacim verilerini gerçek zamanlı izliyoruz. Ürün transferlerini ise dört iskele manifolduna bağlı 40 ürün transfer hattıyla gerçekleştiriyoruz.

Kuru yük iskelemiz, 730 metre uzunluğunda, 40 metre genişliğinde ve 12-24 metre su derinliğinde olup, aynı anda 100.000 DWT'a kadar 6 gemiye hizmet verebiliyor. Tahmil ve tahliye işlemlerinde 6 ton ile 124 ton kapasitelerde 6 elektrikli vinç, loader ve forkliftler ile özel kaldırma ataçmanları kullanıyoruz. Kapsamlı altyapı ve donanımımızla müşterilerimize en yüksek kalitede ve verimlilikte hizmet sunmayı hedefliyoruz.

Ülkemiz terminallerinde en büyük sıvı akış ölçer sistemini barındıran tesisimizde, 2 adet 6 inç gaz yağı ve 14 adet 4-6-8-12 inç fuel oil blending skid sistemi mevcuttur.

GÜVENLİK VE ÇEVREYE DUYARLI TEKNOLOJİ UYGULAMALARI

Tüm yatırımlarımızı ve operasyonlarımızı, çalışanlarımızın ve diğer tüm paydaşlarımızın güvenliğini en üst düzeyde değerlendirerek, Sağlık, Emniyet ve Çevre prensiplerini odağımıza alarak sürdürüyoruz. Geçtiğimiz yıl, sıvı yük terminalimizde güvenlik, çevresel uyum, operasyonel prosedürler, kalite kontrol ve personel eğitimi konularında CDI-T (Chemical Distribution Institute – Terminals) denetimini başarıyla tamamladık. Global standartlara uyumumuzu doğrulayan bu sertifika, 2025 yılına kadar geçerlidir.

Güvenlik ve çevreye duyarlı operasyonel ve teknolojik uygulamalarımız:

- Hatları ürüne sabitleme çalışmalarımız devam ediyor. Bu sayede, ürün kontaminasyon riskini ve hat yıkama ihtiyacını ortadan kaldırarak operasyon güvenliğini ve verimliliği artırıyor, hata riskini ve atık oluşumunu azaltıyoruz.
- Pasif operasyon güvenliğimizi artırmak amacıyla, sahamızda aktif olarak 25 alev dedektörü ve 89 gaz dedektörü bulunduruyoruz.
- Uçucu solvent kaybını önlemek ve güvenliği sağlamak için tanklarımızda azot yastıklaması yapıyoruz. Azot tüketimini takip ediyor, hat kaçaklarını kontrol ederek sapmaları önliyoruz. Tesisimizin azot ihtiyacını karşılamak ve dışa bağımlılığı azaltmak üzere %99,9 saflıkta azot üretim imkânı sağlayan azot jeneratörü kurma kararı aldık. Tank çiftliklerimizde 12 gaz arıtım sistemimiz bulunuyor.
- Yeni tank yatırımlarında sürücü sistemi kullanarak pompa ekipmanlarının hızını değişken debilere göre kontrol ediyoruz.
- Ürün özelliklerini, hat değişikliklerini ve tank kapasitelerini dikkate alarak tank yıkama su miktarlarını optimize ediyoruz.

- Ürün tanklarının ısıtmasında kullanılan buhar sistemlerine yönelik kayıp/kaçak azaltmak üzere 1.200 metrelik buhar hattını yeniledik. İzolasyonlarda, daha verimli olan yüksek dansite ve su itme özelliğine sahip kaya yünü kullandık.
- Sürekli kullanılmayan 700 m uzunluğundaki hatta elektrik ısıtma uygulamasına geçtik. Sadece operasyon öncesi hattın ısıtılmasını sağlayarak enerji optimizasyonu sağladık.
- Tesisin enerji tüketim haritalamasını yapmak için yüksek enerji tüketimi olan ekipmanlara sayaç ve online izleme sistemi kurmak üzere çalışmalar başlattık. Bu kapsamda, akaryakıt sahası R manifold pompaları, akaryakıt skid pompaları ve kuru yük vinçlerini ana tüketim kaynakları olarak belirledik.
- İklim değişikliği kaynaklı sel riski ve doğal afetlerle mücadele kapsamında, demir yolu altgeçitlerindeki yağış ve Dil Deresi taşkınlarına karşı 4 sabit ve otomasyonlu pompa kurduk. Antrepo alanında, dış alanlardan ve dereden gelebilecek ani baskınlara karşı toplam 500 m³/saat kapasiteli 3 otomasyonlu pompa kurduk. Ayrıca, hava tahminlerine göre konumlandırabileceğimiz 650 m³/saat kapasiteli 2 mobil pompa temin ettik.
- Yeni projelerin mühendislik ve yapım sürecinde, alım yapılacak tüm vanaların API, flanşların ise ASME standardında olması kuralını başlattık. Vana değişimlerinde de bu standardı koruyoruz.

Tank imalatlarımızı, kontrol ve bakımlarımızı API (Amerikan Petrol Enstitüsü) standartlarına uygun olarak yapıyoruz. Tanklarımız, çalışır durumda ve devre dışı iken yetkilendirilmiş üçüncü taraf kuruluşlar tarafından muayene ediliyor. Muayene sonuçlarına göre, tankın güvenli bir şekilde çalışabilmesi için gerekli önlemleri belirliyor ve risk tabanlı sınıflandırmasını (RBI) yapıyoruz.

POLİPORT VE LOJİSTİK FİRMALARI İŞ BİRLİĞİ TOPLANTISI: OPERASYONEL VERİMLİLİK VE GÜVENLİK ODAKLI İYİLEŞTİRMELER

Kasım 2023'te, çözüm ortağı olarak yoğun çalıştığımız lojistik firmalarının yetkililerinin katılımıyla gerçekleştirdiğimiz toplantıda, Poliport olarak beklentilerimizi, güvenlik kültürünün geliştirilmesi ve daha hızlı operasyonlar için süreç iyileştirmelerimizi paylaştık ve dijitalleşme ile proses emniyeti odaklı projelerimiz hakkında bilgi verdik.

Toplantıda ele aldığımız konularımız:

- Randevulu Sistem: Pregate alanında verimlilik ve zaman yönetimi iyileştirmeleri.
- Kişisel Koruyucu Donanım: Standartlara uygun K.K.D kullanımı ve kontroller.
- Hız Sınırlaması: Sahamızdaki anlık hız ölçüm sistemi ve 20 km/h hız sınırı.
- Tanker Sürücülerinin Yetkinlikleri: Gerekli belgeler ve kontroller.
- Dijital Kontrol Süreçleri: GullsEye ve PoliSaha uygulamaları ile teknik kontroller.
- Acil Durumlar: Tanker sürücülerinin dolum operasyonlarında talimatlara uyumu.
- Tehlike İkaz İşaretleri ve Turuncu Plakalar: ADR mevzuatına uygun uyarı levhaları.

Lojistik firmaları, randevulu sistemle ilgili olumlu geri bildirimlerini paylaştı ve güvenlik kontrol alanında (pregate) araç sırasını, tahmini bekleme süresini gösteren dijital pano önerisi getirdi. Ayrıca, kimyasal analiz sürelerinin mümkünse hızlandırılması konusunda talepleri oldu. Kapalı dolum sisteminin sadece Kocaeli ilinde pilot olarak uygulandığı ve bu sebeple uluslararası dolaşımda olan ve kapalı doluma uygun olmayan tankerlerin tesise kabulü için Poliport nezdinde ilgili sektör temsilcileri ve dernekler aracılığıyla çalışmalar başlatılması taleplerini ilettiler. Talepleri değerlendirecek ve tüm paydaşlarımızla iş birliği yaparak ortak çözümler geliştirmek üzere çalışacağız.





TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ HEDEFLERİ

2023 HEDEFLERİ	DURUMU	2023 HEDEFLERİ	DURUMU	2024 HEDEFLERİ
 				 
Nakliye kaynaklı müşteri şikâyetlerinin toplam sevk sayısına oranının <%0,4 olarak gerçekleşmesini sağlamak.	Nakliye kaynaklı müşteri şikâyet oranı %0,2 olarak gerçekleşti.	Yapı kimyasalları ürün dolum süresini %40 oranında azaltacak kantar otomasyon projesini hayata geçirmek.	Kantar otomasyon projesi Dilovası kampüsünün yeniden organizasyonu sebebiyle bu yıl için durdurulmuştur.	En az 6 stratejik ham madde veya bitmiş ürün (fason) tedarikçisi belirlenip, bu tedarikçilerin kapsamlı ve düzenli denetimini gerçekleştirmek.
4 adet süreç/operasyon iyileştirme projesi gerçekleştirmek.	İhracat gümrük süreçlerinin dijitalleştirilmesi, SAP Teklif Modülü'nün hayata geçirilmesi, alternatif tedarikçi sayısının artırılması ve yerli ikame ürünlerin kullanımının artmasına yönelik dört adet süreç operasyon iyileştirmesi tamamlandı.			Petrokimya ürünlerinde satın alma yeteneklerini geliştirmek ve pazar dinamiklerini yakından takip edebilmek için en az 4 fuara katılmak.
Forecastlar baz alındığında ham madde kaynaklı üretim duruşunu sıfırlamak.	Raporlama yılında ham madde kaynaklı üretim duruşu yaşanmadı.	Polisan Kimya Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü YYS-1'e başvurmak ve statüyü yükseltmek.	Başvuru aşaması tamamlandı. Bakanlık denetimi bekleniyor.	Kârlılık sonuçlarını yükseltmek üzere en az 2 maliyet, verimlilik veya yalın operasyon projeleri geliştirmek ve yönetmek.
		Gümrük Müşavirliği sistemi ile entegrasyon sağlamak.	Gümrük Müşavirliği sisteminde "Müşteri Çalışma Portalı" entegrasyonu tamamlandı ve tüm gümrük süreçlerimizde anlık veri erişim imkânı sağlandı.	SMOG (HMM)/toplam ciro oranını %0,30'un altında tutmak.
Fason tedarikçi değerlendirme puanının >90 olmasını sağlamak	Raporlama yılında fason tedarikçi değerlendirme puanı 84 olarak gerçekleşti. Fason tedarikçi denetimine yönelik aksiyon planları oluşturuldu.	İhracat-Satış sürecinde otomatik proforma ile teklif sürecini hızlandırılmak.	SAP üzerinden düzenlenen teklif süreci yalınlaştırılarak canlıya alındı.	SAP4HANA, Polisaha sistemlerinde ve saha operasyonlarında iyileştirmeler yaparak OEE'yi (Genel Operasyonel Verimlilik) artırmak.
				Gündüz ve gece vardiyalarındaki araç oranını %70'e çıkarmak ve tedarikçi kapı kayıtlarında plana %100 uymak.
				Siparişlerin talep tarih ve saatinden itibaren maksimum saat içinde gönderilmesini sağlamak.
				Yapıkim ürünlerinde birden fazla ürün yükleyen araçların ortalama dolum sürelerini %10 düşürmek.



MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ

Müşteri memnuniyetini sürekli artırmak, şeffaflık ve güvene dayalı ilişkilerimizi sürdürmek ve müşteri geri bildirimlerini etkin bir şekilde yönetmek için %100 müşteri memnuniyeti hedefimiz doğrultusunda çalışıyoruz.

MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİNDE ÖNE ÇIKANLAR

ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi standardına uygun olarak, müşteri şikâyet ve taleplerini yönetiyor ve çözüm odaklı yaklaşımlar geliştiriyoruz.

Her yıl düzenli olarak çağrı merkezi üzerinden gerçekleştirdiğimiz Müşteri Memnuniyeti Anketleri aracılığıyla müşterilerimize “Şirket Özellikleri”, “Hizmet/Ürün Özellikleri” ve “Şirket Personeli Özellikleri” olmak üzere üç kategoride sorular sorarak deneyimlerini ölçümlüyor ve faaliyetlerimizde en iyisini hedefleyerek iyileştirme çalışmalarını yürütüyoruz. Anketler, müşteri deneyimini iyileştirmek ve müşteri memnuniyetini artırmak için stratejik kararlar almamızı sağlamanın yanı sıra sürdürülebilirlik hedeflerimize uygun olarak hareket etmemize de katkı sağlıyor.

Bu yıl da ankete katılan müşterilerimizin değerli geri bildirimlerini en ince ayrıntısına kadar inceleyerek, hizmet ve ürünlerimizin gelişimi için kullanmaya devam edeceğiz. Müşterilerimizin anketimize katılarak sunduğu katkılara teşekkür etmek amacıyla her biri adına bir fidan dikerek doğaya katkıda bulunacağız.

Tüm müşteri şikâyetlerini dijitalleştirilmiş eBA Müşteri Şikâyet/Talep süreci üzerinden titizlikle takip ediyor ve yönetiyoruz. Şikâyet konularını ilgili ekip ve yönetim sistemi temsilcisiyle detaylı olarak inceliyoruz. Şikâyetlerin alınmasından çözüme ulaşıncaya kadar müşterilerimizle iletişimde kalarak, web tabanlı izleme portalı üzerinden tarih, saat ve işlem durumu hakkında bilgilendirmeler yapıyor; şikâyet çözümleme performansımızı, belirlediğimiz hedef sürelerle uyum ve çözümün etkinliği ile kalıcılığını değerlendirerek analiz ediyoruz.

2023 Yılı Müşteri Memnuniyeti Anket Sonuçları		
Polisan Kimya	Polisan Yapıkim	Poliport
Genel Memnuniyet Oranı: %95	Genel Memnuniyet Oranı: %98	Genel Memnuniyet Oranı: %95
Ürün: %92	Ürün: %95	Firma: %97
Firma: %95	Firma: %97	Firma Personeli: %98
Firma Personeli: %97	Firma Personeli: %100	Antrepo: %100
		Liman: %95
		Terminal: %92

MÜŞTERİLERİMİZİN ŞİKÂYET, TALEP VE BEKLENTİLERİNİ ALMA KANALLARIMIZ

Çağrı merkezi

Polisan web siteleri iletişim formları
www.polisan.com.tr
www.polisankimya.com.tr
www.poliport.com

Polisan iletişim mail adresleri
info@polisankimya.com.tr
iletisim@polisankimya.com.tr

Polisan'a ait olmayan, tüketici şikâyetlerinin iletildiği genele açık web siteleri
www.sikayetvar.com

Müşteri ziyaretleri
Sosyal medya
E-posta
Telefon

POLİSAN KİMYA VE POLİSAN YAPIKİM MÜŞTERİ DENEYİMİ

“Şikâyet ve Talep Alma Kanalları” üzerinden yıl içinde aldığımız tüm şikâyetler:

Polisan Kimya'da;
• %34'ü tedarik kaynaklı,
• %59'u ürün kaynaklı,
• %7'si diğer (irsaliye-fatura-iade talebi) kaynaklı,

Polisan Yapıkim'de;
• %30'u tedarik kaynaklı,
• %70'i ürün kaynaklı olup tüm kategorilerde ortalama çözüm süremiz Polisan Kimya'da 6,9, Polisan Yapıkim'de 7,8 gün olarak gerçekleşti.

2023 yılında kullanıcılardan ürün kullanımı sebebiyle herhangi bir sağlık şikâyeti alınmadı.

SATIŞ SONRASI DESTEK FAALİYETLERİ

Satış sonrası destek faaliyetlerimiz kapsamında, müşterilerimize çözüm ortağı olarak toplam değer zinciri içinde verimliliğimizi artırmaya devam ediyoruz. Bu yıl, müşterilerimizin proseslerini geliştirmek, ürün denemelerini gerçekleştirmek ve geri bildirimlerini almak amacıyla yurt içinde 400, yurt dışında ise 40 teknik müşteri ziyareti gerçekleştirdik. Ayrıca satış ve pazarlama ekiplerimiz, tedarik zincirimizde önemli bir rol oynayan bayilerimizle, sektörün geleceği hakkında bilgi ve görüş alışverişinde bulunarak, hedeflerimizi ve stratejilerimizi oluşturma fırsatı bulduğumuz çeşitli etkinlikler, yurt içi ve yurt dışında bayi toplantıları gerçekleştiriyor.

DİJİTAL MÜŞTERİ DENEYİMİ

“Dijitalleşme”, “Müşteri Memnuniyetinin Sürekliliğinin Sağlanması” ve “Müşteriler İçin Çözüm Ortağı Olmak” stratejilerimizle uyumlu olarak, dijital müşteri deneyimini geliştirmek ve bu deneyimlerde müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkarmak amacıyla CRM ve bayi portalı gibi programları kullanıyoruz. CRM programımızı, 360 derece müşteri görünümü sağlamak üzere sürekli olarak geliştiriyoruz.

Bu yıl, B2B iletişimini güçlendirmek amacıyla SAP ile entegre çalışan Bayi Portalı “Dijital Sipariş” ekranı çalışmalarımız tamamladık ve seçilen pilot müşterilerimizle iş birliği içinde portalımızı canlıya aldık.

POLİPORT KİMYA'DA MÜŞTERİ DENEYİMİ

Poliport Kimya olarak, müşterilerimizin “Şikâyet ve Talep Alma Kanalları” üzerinden ilettiği tüm şikâyetleri belirlenen süreler içinde %100 oranında çözüme kavuşturduk. Müşterilerimizin ihtiyaçlarını doğrudan gözlemlemek, güvene dayalı ilişkilerimizi sürdürmek ve hizmet kalitemizi iyileştirmek için yıl boyunca 120 müşteri ziyareti gerçekleştirdik. Bu ziyaretler sayesinde müşterilerimizin beklentilerini daha iyi anlayarak, hizmetlerimizi onların ihtiyaçlarına göre şekillendirdik ve müşteri memnuniyetimizi artırdık.

- Bu yıl, iş süreçlerimizi iyileştirmek ve müşteri memnuniyetini artırmak için çeşitli projeler gerçekleştirdik:
- TOS (Terminal Otomasyon Sistemi) GullsEye üzerinde sözleşme hiyerarşisini güçlendirdik ve mobil cihazlardan onay işlemlerini kolaylaştırdık.
 - Ürün Teslim Belgesi projesi ile depo çıkış fişi ve kara yolu taşıma belgesini (ADR) tek bir evrakta birleştirerek süreçlerimizi sadeleştirdik.
 - Müşteri memnuniyetini artırmak amacıyla “Rezervasyon Projesi” kapsamında Pre-gate alanında geliştirmelere başladık.
 - Web sitemizde “Müşteri Portalı”nı devreye aldık. Böylece müşterilerimiz sipariş ve araç takibini yapabiliyor.
 - Microsoft Dynamics CRM programı geliştirme çalışmalarımız sürüyor. Satış ve müşteri ilişkileri süreçlerimizi değerlendirdik, altyapımızı hazırladık. 2024 yılında müşteri verilerini, memnuniyet anketlerini ve şikâyet değerlendirmelerini Dynamics CRM üzerinden yönetmeyi planlıyoruz.



2023 yılı müşteri sayısında %45 artış sağlandı.

MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ HEDEFLERİ

2023 HEDEFLERİ

DURUMU



ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi prensiplerine (şeffaf, erişilebilirlik, objektiflik ve hesap verilebilirlik) %100 uyum sağlamak.

ISO 10002 üçüncü taraf denetimleri başarıyla tamamlandı ve belgeler yenilendi.

Müşteri şikâyetlerini tanımlı süreler içerisinde %100 uyum ile ele almak ve çözüme ulaştırmak.

Raporlama yılında gelen müşteri şikâyetleri, Kimya ve Poliport'ta %100, Yapıkim'de ise %90 oranında tanımlı sürelerde ele alındı ve çözüldü.



130 müşteri sahası ziyareti gerçekleştirmek.

Polisan Kimya'da 33, Yapıkim'de ise yaklaşık 50 olmak üzere toplamda 83 teknik saha ziyareti gerçekleştirildi.



2023 yılında müşteri memnuniyet anketini gerçekleştirmek ve %100 müşteri memnuniyeti sağlamak.

Poliport Kimya'da müşteri memnuniyet anketi düzenlendi ve memnuniyet oranı %97 olarak ölçüldü.

2024 HEDEFLERİ



%100 müşteri memnuniyeti sağlamak üzere müşteri ilişkileri süreçlerini geliştirmek. Müşteri şikâyet ve taleplerinin sistemde tanımlı sürelerde kapatmak ve yönetmek.

Polisan Kimya'da 320, Yapıkim'de 400 ve Poliport'ta 90 müşteri ziyaretinin CRM sistemi üzerinden raporlanmasını sağlamak.

2024 Plana uyum ile müşteri ziyareti ve etkileşimi gerçekleştirmek.

Polisan Kimya'da CRM iyileştirme çalışmalarını tamamlamak ve sistemi canlıya almak.



CRM sistemi kurma çalışmalarını tamamlamak ve sistemi canlıya almak.

Yükleme işlemi tamamlanan araçların, tesisten 12 dakikanın altında ayrılmasını sağlamak.

Şirket web sayfasını güncel trendler ve mevcut fiziki özelliklerle uyumlu hale getirmek.

Kuru yük ardiye hesaplarını dijitalleştirmek ve "Müşteri Self Service" süreci ile müşterilerin erişimine açmak.



AR-GE VE İNOVASYON YÖNETİMİ

10. ve 7. faaliyet dönemlerini tamamlayan, Bakanlık belgeli ve Ar-Ge Merkezi Ünvanlı merkezlerimizde ürünlerimizi zenginleştirmek ve inovatif çözümler üretmek için çalışıyoruz.

Ürün geliştirme sürecinde yaşam döngüsü yaklaşımını benimsiyor, çalışan sağlığı ve güvenliği ve kimyasal maddelerin güvenli depolanması ve taşınması gibi üretimden müşteri kullanımı sonrasına kadar çevre ile insan sağlığı üzerindeki etkilerini göz önünde tutuyoruz.

Polisan Kimya Ar-Ge Merkezi'nde yürütülen projelerle sektörel problemlerin çözümüne yönelik yenilikçi ürünler geliştiriyoruz. Reçinelerin raf ömürlerini iyileştiriyor, doğal kaynakların etkin kullanımını sağlayarak sürdürülebilir yeni ürünler kazandırıyoruz. Ayrıca, güncel regülasyonlara uyumlu olarak VOC emisyonlarının azaltılmasına odaklanıyoruz.

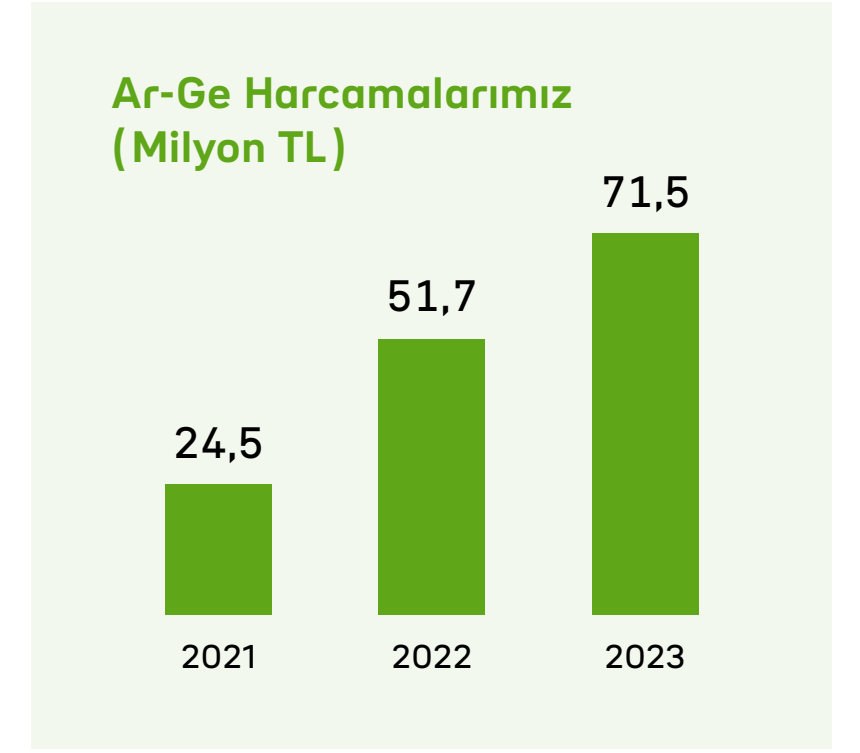
Polisan Yapıkim Ar-Ge laboratuvarlarımızda ise çimento ve beton sektöründe müşterilerin özel taleplerini teknik açıdan karşılayan ürünler geliştiriyoruz. Hazır beton uygulamalarına yönelik olarak daha iyi su kesen, kıvam koruyan ve akışkanlaştırıcı özelliği olan polimerler üretiyor, betonun su ihtiyacını azaltan ve dayanımını güçlendiren katkı maddeleri geliştiriyoruz. Çimento üretim sürecinde, klinkerin ve diğer minerallerin öğütülmesini kolaylaştıran, aynı zamanda klinker verimini artıran katkı maddeleri geliştiriyoruz. Bu katkı maddeleri, öğütme işlemini hızlandırarak enerji tüketimini azaltırken, daha ince ve homojen bir çimento

elde edilmesini sağlar. Ayrıca, üretim prosesinin verimliliğini artırarak, hem üretim kapasitesinin yükseltilmesine hem de nihai ürün kalitesinin iyileştirilmesine katkıda bulunur.

Polisan Kansai Boya'ya ait Ar-Ge Merkezimiz, 2014 yılında Türkiye'nin 159. Ar-Ge Merkezi ünvanını Bakanlık onayı ile aldı. 2021 yılında ise, 25 milyon TL tutarındaki yatırımını tamamlayarak sektörünün en modern ve donanımlı yeni Ar-Ge binasına taşındı. Ayrıca, Polisan Kansai Boya Temel Araştırmalar Laboratuvarı (TEMAR), ISO/IEC 17025 akreditasyon belgesine sahiptir. 2017 yılında ise Polisan Kimya Ar-Ge Merkezimiz Ar-Ge Merkezi belgesine ve ünvanına sahip oldu. Bu sayede, sektörümüzdeki liderliğimizi pekiştiren inovatif çalışmalara imza atmaya devam ediyoruz.

2023 yılında Polisan Kansai Boya'da 46,8 milyon TL, Polisan Kimya'da 11,7 milyon TL ve Polisan Yapıkim'de 13 milyon TL olmak üzere toplamda 71,5 milyon TL Ar-Ge harcaması gerçekleştirdik. Bir önceki yıla göre %38 artan Ar-Ge harcamalarımız ile inovasyon odaklı büyümeye olan kararlılığımızı ortaya koyduk.

Son 3 yılda yeni ürünlerin toplam gelirler içerisindeki payı Polisan Kimya'da %5, Polisan Yapıkim'de %18'dir.



Ar-Ge Merkezi Çalışan Sayısı			
	Araştırmacı	Teknisyen	Destek Personeli
Polisan Kimya	7	11	0
Polisan Yapıkim	7	7	0
Polisan Kansai Boya	18	28	4
Toplam	32	46	4

Ar-Ge Harcamalarımız (Milyon TL)			
	2021	2022	2023
Polisan Kimya	10,1	21,2	11,7
Polisan Yapıkim		8	13
Polisan Kansai Boya	14,4	22,5	46,8
Toplam	24,5	51,7	71,5

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAKLI ÇALIŞMALARIMIZ

ÇEVRE DOSTU REÇİNE ÜRÜNLERİMİZ

Ar-Ge aşamasından başlayarak ilgili tüm süreçlerimizde yaşam döngüsü boyunca tehlikeli kimyasalların kullanımını, oluşumunu azaltmayı ya da tamamen ortadan kaldırmayı hedefleyen Yeşil Kimya prensiplerini göz önünde bulunduruyoruz.

Reçine Ar-Ge merkezi projelerimizde düşük emisyon salınımına (VOC) sahip reçinelerimizin kullanımı konusunda müşterilerimizi teşvik ediyoruz. Bu kapsamda, bir müşterimizi proje ortağımız olarak belirleyerek müşteri sahasında çalışmalarımızı başlattık. Sağlık, güvenlik ve çevresel etkileri düşük ürünlerimizin müşterilere tanıtımını yapmak, bu ağı genişletmek ve bilinçlendirmek amacıyla yeni çalışmalar planlıyoruz. Teknik Satış ve Ar-Ge ekiplerimiz, E1 ve alt sınıf emisyonu sahip reçinelerimizle ilgili olarak bu yıl 33 müşteri sahası ziyareti gerçekleştirdi. 2023 yılında, E1 sınıfı ve altı düşük emisyonlu formaldehit reçinesi ürünlerimizin toplam reçine üretimi içerisindeki payı yüzde 22 seviyesine, toplam reçine satış cirosu içindeki payı ise yüzde 27 seviyesine ulaştı.

Polisan Kimya’da son üç yılda Yeşil Kimya prensiplerini göz önünde bulundurarak reçine ürün portföyümüzde gerçekleştirdiğimiz Ar-Ge projelerimiz:

- Biyoesaslı Üre-Formaldehit ve Fenol-Formaldehit reçineleri için Ar-Ge çalışmalarımızı tamamladık. İlerleyen süreçte, paydaşlarımızdan talep gelmesi durumunda, büyük ölçekli deneme üretimlerini gerçekleştirebilmek için gerekli altyapı hazırlıklarımız devam ediyor.

2023 yılında Kaliforniya Hava Kaynakları Kurulu (CARB) tarafından geliştirilen uçucu organik bileşik (VOC) içeriği ve formaldehit emisyon limitleri ile uyumlu, düşük emisyonlu reçine ürünlerimizin toplam üretim miktarı içindeki payı %2,5, ciro içindeki payı ise %3’tür.

- Kontrplak sektöründe kullanılan POLİÜRE 1765 ürünü için proses iyileştirme çalışmalarımızı tamamladık. Yaklaşık 7-9 saat olan üretim süresini 1 saate düşürerek üretim verimliliğimizi artırdık, maruziyet riskini önemli ölçüde azalttık ve ürünümüzü müşterilerimize daha hızlı sevk etmeye başladık.
- 2023 yılının dördüncü çeyreğinde hayata geçirdiğimiz yeni ürünlerimizden POLİMİN M166’nın üretimi sırasında ortaya çıkan destilatı geri dönüştürerek POLİFOR 175 adlı ticari ürünü oluşturduk. Bu projeye, yıllık 1.800 ton atık destilatı döngüsel ekonomi ile geri kazandık.
- Marin tipi kontrplak üretimi için geliştirdiğimiz Filler D adlı endüstriyel dolgu malzemesi sayesinde, petrol esaslı fenol formaldehit reçinesini kısmen yenilenebilir formüllü ürünle ikame ettik. Bu sayede, yıllık yaklaşık 500 ton petrol esaslı ürün tüketimini önledik.
- CARB2 standardına uygun formaldehit salım seviyesine sahip MUFP8-ECO ve PoliüreC2 ürünlerimizi geliştirdik ve ihracatına devam ediyoruz.
- Avrupa Kimya Endüstrisi Konseyi’nin (CEFIC) çalışanların formaldehit maruziyetini sınırlamak üzere belirlediği güvenli eşik değerleri içeren Gönüllü Anlaşma’nın imzacısıyız. Bu doğrultuda, POLIURE 9465 HV, POLİÜRE 9465 HV2 ve POLİÜRE XI67 LF ürünlerimizi formaldehit salım seviyesinin en az olduğu EO standardına uygun olarak geliştirdik ve ihracatını gerçekleştirdik. EO standardında reçine üretim çalışmalarımıza devam ediyoruz.

UFUK AVRUPA – HİDROJEN VADİSİ

Avrupa Birliği’nin bilimsel araştırma ve inovasyon programı olan Ufuk Avrupa’nın Hidrojen Vadisi (Hydrogen Valley, Small Scale) “Horizon-JTI-CleanH2-2024” çağrısına yönelik Tüpraş koordinatörlüğünde yürütülen çalışmada yer alacağız. TÜBİTAK tarafından yeşil hidrojen kullanılarak üretilecek metanolü, formaldehit reçineleri üretimimizde kullanmayı planlıyoruz. Projenin paydaşı olma isteğimizle aday olduk.

YAPI KİMYASALLARI ÜRÜNLERİMİZLE SAHADA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Mineral öğütme işlemlerini kolaylaştıran ve klinkerleşme verimini artıran yapı kimyasalı katkılarımız sayesinde, çimento üretim sürecindeki klinker kullanımını %4 oranında azaltıyoruz. Bu sayede, müşterilerimizin kendi sahalarında enerji tüketim ihtiyaçlarını azaltarak karbon emisyonlarını düşürmelerine katkıda bulunuyoruz.

2021 yılında ürünlerimiz sayesinde 400 bin ton, 2022 yılında 525 bin ton ve 2023 yılında 545 bin ton daha az çimento tüketilmesi sağlandı. Böylelikle doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunduk.

- Politon, Ultraton ve Süperton serisi beton katkı ürünlerimiz, beton karışımında su ve çimento kullanımını önemli ölçüde azaltırken, dayanıklılık ve işlenebilirliği artırır. Bu ürünlerimiz sayesinde, 2023 yılında müşteri sahalarında (beton santrallerinde) yaklaşık 600 bin m³ su ve 450 bin ton çimento tasarrufu sağlandı. Böylelikle doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunduk.
- Policem serisi çimento katkı ürünlerimiz ile müşterilerimiz sahalarında ürettikleri her 1 ton çimentoda yaklaşık olarak 2,5 kWh enerji tasarrufu sağlar. 2023 yılında satışını gerçekleştirdiğimiz çimento katkıları sayesinde yaklaşık 8.000 kWh enerji tasarrufu sağlandı.
- Beton katkıları ürünlerimiz, betonun işlenebilirliğini uzun süre korumasını sağlayarak uzun taşıma mesafeleri ve yavaş yerleştirme süreçlerinde istenen kıvamda kalmasını mümkün kılar. 2023 yılında geliştirdiğimiz 10 yeni ürün ile betonun servis süresini 3 saate kadar çıkardık. Böylece, betonun servis ömrünü uzatırken iş verimliliğini artırıyor, kaynak kullanımını optimize ediyor ve inşaat süreçlerinde betonun donarak atık olmasını engelleyerek çevresel etkileri azaltıyoruz.

Müşterilerimizle yakın iş birliği içinde çalışarak onların ihtiyaçlarına daha iyi cevap vermeyi ve çevre bilincini artırarak sürdürülebilir uygulamaların önemini vurgulamayı amaçlıyoruz. 2023 yılında, Polisan Yapıkim teknik ekibi olarak, sahadaki müşterilerimizle birlikte, kullanılan katkı maddelerinin Güvenlik Bilgi Formları’na uygun şekilde çeşitli uygulamalar gerçekleştirdik. Bu çalışmaların yanı sıra Türkiye’nin farklı bölgelerinden birçok müşteri yetkilisini tesislerimize davet ederek, hem teknik konularda hem de kimyasal katkıların çevresel etkileri hakkında detaylı bilgilendirmeler yaptık.

YEŞİL ÇİMENTO KULLANIM TEBLİĞİ

Raporlama dönemimizde, Resmi Gazete’de yayınlanan Tebliğ’e göre, CEM I-Portland çimentosu yerine daha düşük klinker kullanım oranına ve düşük karbon emisyonuna sahip yeşil çimentoların (CEM II-III-IV gibi) kullanımı teşvik ediliyor ve kamu yapım sözleşmeleri ihalelerinde kullanılacak çimento tipine sınırlamalar getiriliyor. Policem serisi ürünlerimiz ile yeşil çimentoların performansını mevcut çimentoların seviyesinde tutarak, daha çevreci bir üretim yapılmasına katkı sağlıyoruz.



Polisan Yapıkim olarak ürünlerimizle yeşil çimentoların yaygınlaşmasına ve sektörde daha çevreci bir yaklaşımın benimsenmesine katkı sağlıyoruz.

AR-GE, ÜRETİM VE KALİTE KONTROL SÜREÇLERİNDE VERİMLİLİK ODAKLI UYGULAMALAR

Reçine laboratuvarında yıl içinde hazırlanan 1.500 kg reçinenin stabilite takibi gerektirmeyen 600 kg’lık kısmını üretime kazandırarak laboratuvar atık miktarını önemli ölçüde azalttık.

- Ar-Ge denemeleri sırasında hazırlanan tüm reçeteleri dijital ortama aktararak verimliliği artırdık ve kaynakların daha etkin kullanımını sağladık.
- Emisyon ölçümlerinde serbest formaldehit miktarını tayin etmek için enstrümantal metotlara geçerek yıllık ortalama 200 kg’lık kimyasal sarfiyatı sağlayacağız.
- ADR tanklarındaki kimyasal maddelerin takibini uzaktan erişimle ve insan müdahalesi olmadan yapacak sensör sistemleri ve yazılım altyapısını bu yıl oluşturduk. Bu sistemle kimyasal maruziyet riskini, yıllık yaklaşık 2.150 numune alma operasyonunu, 1.000 litre kimyasal sarfiyatını ve 1.600 saatlik analiz süresini ortadan kaldırmaya çalışıyoruz.
- 2023 yılında, tesisin planlı bakımları sırasında yaşanan arızalar nedeniyle kalite standartlarını karşılamayan ürünlerin geri kazanım sürelerini azaltacak ve operasyonel verimliliği artıracak bir proje başlattık. 2024 yılında devreye girecek bu proje ile paçal çalışmalarına ayrılan süreyi yıllık yaklaşık 46 iş gününden 20 iş gününe düşürmeyi ve kaynakları daha etkin kullanmayı hedefliyoruz.



ÜRÜN YAŞAM DÖNGÜSÜ (LCA) ÇALIŞMALARI

Ürünlerimizin çevresel performansını iyileştirmek ve olumsuz etkilerini minimize etmek amacıyla, ürün yaşam döngüsü çalışmalarımız ile ham maddeden kullanım sonrası atık bertarafına kadar (beşikten mezara) tüm aşamaları kapsamlı bir şekilde değerlendiriyoruz. Bu yıl, Polisan Yapıkim şirketimizin üç ürün grubundaki toplam 27 ürünün yaşam döngüsü çalışmalarını ve Çevresel Ürün Beyanı (EPD) belgelendirmelerini tamamladık.

Yapı kimyasalları tarafında toplam ciromuzun yüzde 22’sini, toplam satışımızın ise yüzde 21’ini EPD Tip III çevre etkilerine sahip bu ürünler oluşturuyor.

SEKTÖREL KATKILAR VEYA AKADEMİK İŞ BİRLİKLERİ

Kimya sektöründe çevresel sorumluluğu artırmak, yenilikçi çözümler geliştirmek ve sektördeki paydaşların farkındalığını artırmak için derleme yazılar, bilgi paylaşımı, seminerler gibi çeşitli bilinçlendirme faaliyetleri yürütüyoruz.

- Formaldehit emisyonlarının kontrolü ve azaltılmasına yönelik en son yasal düzenlemeler ve bu düzenlemelerin sektördeki uygulamaları hakkında bilgiler içeren “Formaldehit ve Emisyon Regülasyonları” başlıklı yazımız yayınlandı.
- Biyo esaslı yapıştırıcıların ve fenol formaldehit reçinelerin üretimi ve kullanımı konusundaki en son gelişmeleri ve çözümleri ele alan “Biyo Esaslı Sürdürülebilir Yapıştırıcılar ve Ahşap Esaslı Levhalar Üretiminde Kullanımı” ve “Biyo Esaslı Fenol Formaldehit Reçinesi Üretimine Yönelik Güncel Çözümler” başlıklı yazıları hazırlayarak, sektördeki paydaşlarımızın sürdürülebilir malzeme kullanımı konusunda bilinçlenmesine katkı sağlamayı amaçladık.
- Lise ve üniversite öğrencilerine yönelik yeşil kimya uygulamalarına yönelik paylaşımlar yaptık.
- Polisan Yapıkim olarak, Özyeğin Üniversitesi ile iş birliği yaparak “Yenilikçi Toz Katkılar Kullanılarak Eklemeli Üretime Uygun Çimento Esaslı Malzemelerin Geliştirilmesi” başlıklı bir makale yayınladık. Bu makalede, çimento esaslı kuru harçlarda kullanıma uygun, toz halinde yüksek tiksotropik özelliklere sahip katkı maddeleri geliştirdik ve 3B yazdırılabilir bir harç tasarımı elde ettik.

TAMAMLANAN VE
DEVAM EDEN PROJELERİMİZ VE
İŞ BİRLİKLERİMİZ

Polisan Kimya Ar-Ge merkezimizde, çeşitli sektörel Ar-Ge merkezleri ve üniversiteler ile iş birliklerini de içeren toplamda 42 Ar-Ge projemiz bulunuyor. Bu projelerden 7’si ulusal teşvik programları kapsamında tamamlanmış, 8’i ise devam ediyor.

Projelerimiz, sektörel problemlerin çözümüne yönelik inovatif ürünlerin geliştirilmesi, yeni ürünlerin sektörlerle kazandırılması ve güncel regülasyonlarla uyumlu olarak VOC emisyonlarının azaltılması konularına odaklanıyor.

Proje Adı	Başlama Tarihi	Bitiş Tarihi	KONUSU	KAZANIM	İLERLEME
Üre formaldehit ve fenol formaldehit reçinelerinin raf ömrünün uzatılması amacıyla yeni stabilizatörler ile yeni nesil formülasyonlar geliştirilmesi	1.07.2022	30.06.2023	Raf ömrünü artırmak ve depolama sıcaklığından etkilenmeyen formülasyonlar geliştirmek. Formaldehit bazlı reçinelerin en büyük dezavantajı kısa raf ömürleridir. Depolama sürecinde viskozite artışı ve pH düşmesi meydana gelir. Depolama sıcaklığı arttıkça bu süreç hızlanır. Proje kapsamında, Polisan Kimya’nın mevcut UF ve PF reçineleri için stabilizatörlerle yeni formülasyonlar geliştirilecek, raf ömrü artırılacak ve depolama sıcaklığından etkilenmeyen çözümler sunulacaktır.	- Reçinenin çeşitli hava sıcaklıklarında viskozite değerlerinde yaşanan dalgalanmaların önüne geçilerek stabil girdi sağlanacaktır. - Birçok sektörde mevcut/yeni müşterilere yeni nesil reçine sunulacaktır. - Hem iç piyasada hem de ihracatta Polisan Kimya reçinelerine katma değer kazandıracaktır. - Reçinenin raf ömrü arttırılacaktır.	Daha uzun raf ömrüne sahip üre-formaldehit ve fenol-formaldehit reçineleri geliştirilmiştir.
GC’de Fenol Analiz Metodu geliştirerek verilerin fenol reçinelerinin optimizasyonunda kullanılması	1.08.2022	31.07.2023	Üretim ve depolama aşamalarında fenol miktarını hızlı analiz etmek ve fenol reçinelerinin optimizasyonunu gerçekleştirmek, doğal kaynak kullanımını azaltmak ve proses güveliğine katkı sağlamak. Ar-Ge Merkezi’nin cihaz altyapısını güçlendirecek gaz kromatografi (GC-FID) cihazı devreye alınacaktır.	- Bitmiş ürünlerde reaksiyona girmeden ortamda kalan serbest fenolün miktarının tetkiki sayesinde bakiye fenol de reaksiyona sokulabilecek ve ham madde tasarrufu sağlanacaktır. - Laboratuvar çalışmaları, serbest fenol miktarının azaltılması için farklı proses koşullarının test edilmesini sağlayacak ve aynı ham madde maliyetiyle daha yüksek katı madde içeriğine sahip ürünler elde edilecektir. - Proje aşamasındaki çalışmalar, reaksiyon kinetiğinin belirlenmesi ve scale up çalışmalarına katkı sağlayarak proses güvenliğini artıracaktır. - Ham fenol kaynaklı VOC emisyonuna gelecekteki potansiyel sınırlamalara karşı hazırlıklı olunacaktır.	GC’de Fenol Analiz Metodu geliştirilmiş ve Fenol-Formaldehit grubundaki ürünlerde serbest fenol tayini başarıyla gerçekleştirilmiştir.

Proje Adı	Başlama Tarihi	Bitiş Tarihi	KONUSU	KAZANIM	İLERLEME
Taş yünü üretiminde kullanmak üzere düşük emisyon hedeflerine uygun, yüksek biyo içerikli bağlayıcı formülasyonu geliştirilmesi	1.07.2022	31.12.2023	Düşük emisyonlu, yüksek biyo içerikli taş yünü bağlayıcı üretmek. Taş yünü, enerji verimliliği, akustik performans ve yangın direnci ile tercih edilen bir yalıtım malzemesidir. Geleneksel fenol formaldehit reçineleri çevre ve sağlık açısından zararlı olabilir. Lignin kullanarak fenolün ikame edilmesiyle, çevre dostu ve düşük emisyonlu yeni nesil reçineler üretmek hedeflenmektedir.	- Taş yünü üretimindeki formaldehit emisyonları azalacaktır. - Lignin esaslı fenol formaldehit reçinesinin kullanımı ürün sürdürülebilirliğine katkı sağlayacaktır. - Çalışanların ve kullanıcıların sağlığını koruyacaktır. - Taş yününe daha yüksek işlenebilirlik ve performans kazandırılacaktır. - Endüstri standartlarına uygun, ISO 11402 ölçümünde reçine geliştirilecektir. - İnovasyon ve teknoloji liderliği ile sektöre öncülük edilecektir.	Yüksek biyo içerikli bağlayıcı formülasyonu geliştirilmiştir.
Suya dayanımı iyileştirilmiş ahşap esaslı levha üretiminde kullanılmak üzere düşük emisyon değerlerine sahip biyo içerikli üre formaldehit reçinesi geliştirilmesi	1.08.2022	31.10.2023	Suya dayanımı iyileştirilmiş, düşük emisyonlu biyo içerikli üre formaldehit reçinesi geliştirmek. Ahşap esaslı levhaların üretiminde formaldehit bazlı reçineler kullanılmaktadır. Bu proje, nişasta kullanarak biyo içerikli reçine geliştirmeyi hedeflemektedir. Döngüsel ekonomi yaklaşımıyla ürün ömrünü artırmak ve çalışan ile tüketici sağlığını korumak amaçlanmaktadır.	- Ahşap esaslı levhaların suya dayanımını artıracak, ürünün dayanıklılığını ve kullanım ömrünü uzatacaktır. - Geliştirilen reçine formülasyonu, formaldehit emisyonlarını minimize ederek daha sağlıklı iç mekanlar sağlayacaktır. - Nişasta kullanımıyla biyo içerikli üre formaldehit reçinesi, çevre dostu bir alternatif sunacaktır. - Ahşap esaslı levha üretiminde inovasyonu ve teknolojik ilerlemeyi teşvik edecektir. - Proje sürecinde elde edilen bilgi ve deneyim, sektördeki diğer aktörlerle paylaşılacak ve ahşap esaslı levha üretimi ile çevresel sürdürülebilirlik alanlarında birikim sağlayacaktır.	Biyo içerikli üre-formaldehit reçinesi geliştirilmiştir.

AR-GE VE İNOVASYON YÖNETİMİ HEDEFLERİ

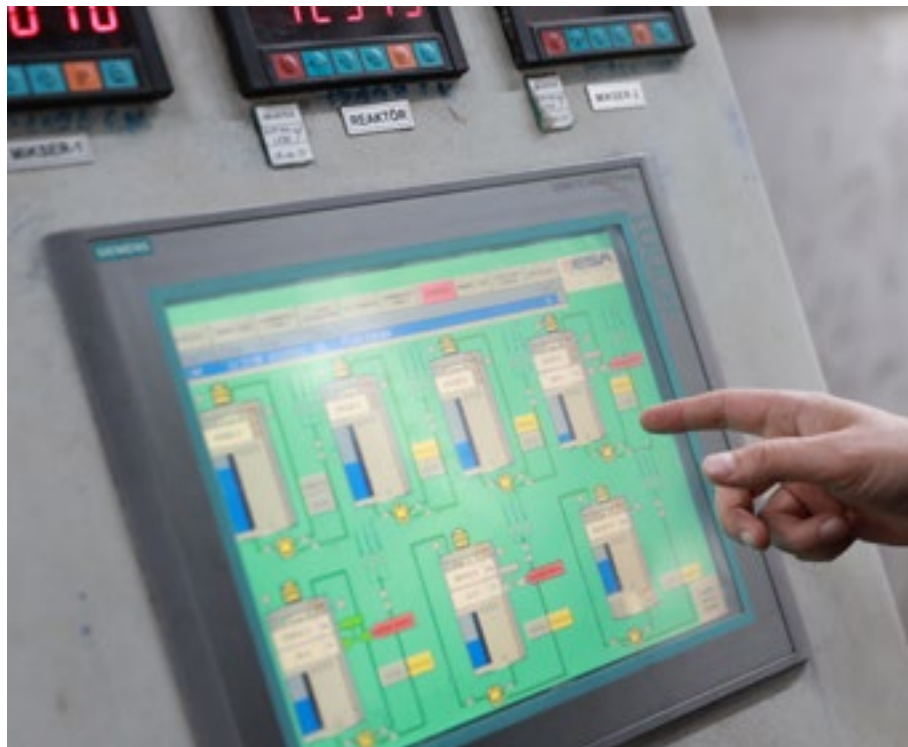
2023 HEDEFLERİ	DURUMU
 Yeni ürün/yeni sektörlerden elde edilen cironun toplam ciroya oranını en az %5 olarak gerçekleştirmek. Yapı kimyasalları müşterilerine 50, reçine müşterilerine 8 teknik saha ziyareti gerçekleştirmek.	Son üç yılda, yeni ürünlerin toplam gelirler içerisindeki payı Polisan Kimya’da %5, Polisan Yapıkim’de ise %18 olarak gerçekleşti. Polisan Kimya’da 33 Yapıkim’de ise yaklaşık 50 olmak üzere toplamda 83 teknik saha ziyareti gerçekleşti.
 Polisan Kimya’da reçine grubunda en az 4 yeni ürün geliştirmek. Ham madde, reçete ve proses optimizasyonu, yeni tesis optimizasyonları/ kapasite artışı ve ürün geliştirme konularında maliyet avantajı sağlayan bir araştırma projesi gerçekleştirmek. Sektörel bilinirliği artırmak için en az 3 teknik yayın gerçekleştirmek. En az 1 Ar-Ge süreç israflarını önlemek için OPEX projesi gerçekleştirmek.	Maliyet avantajı sağlayan; reçine üretiminde katı madde miktarı optimizasyonu ve Şartlı Kabulde (Paçal) Oransal Karışımların Optimize Edilmesi adlı 2 projemiz devam ediyor. Raporlama yılında, iki ayrı poster sunumu yapıldı ve üç teknik makale yayınlandı. Ayrıca, ODTÜ Yönetim ve Mühendislik Günleri: Oyun-Kimya-Robotik Etkinliği’ne ve Anatolian Conference on Organic Chemistry’ye katılım sağlandı. Şartlı Kabulde (Paçal) oransal karışımların optimize edilmesi konusunda OPEX çalışmamız devam ediyor.
 Döngüsel ekonomiye katkı projesi yürütmek. Yapı kimyasalları ürün grubunda ise en az 6 yeni ürün tasarlamak ve pazara sunmak.	Çimento tesisi ile iş birliği yaptığımız döngüsel ekonomi projesine devam edilerek, 2023 yılında 68 ton beton atığı üretime girdi olarak kazandırıldı. 91 adet yeni beton katkısı ürün tasarlandı ve piyasaya sürüldü.

2024 HEDEFLERİ
 En az 6 teknik yazı, makale, poster veya sunum gerçekleştirmek. Farklı sektörlerle yönelik en az 3 yeni ürün geliştirmek. Reçete ve proses optimizasyonu, yeni tesis optimizasyonları, kapasite artışı, su tüketimi ve karbon ayak izini azaltma konularında en az 10 araştırma projesi gerçekleştirmek. İhracata yönelik en az 2 yeni ürün geliştirmek.
 50 farklı üründe maliyet optimizasyonu sağlamak. En az 70 teknik müşteri ziyareti gerçekleştirmek. Yeni ürünlerden elde edilen cironun, toplam ciroya oranını en az %10 olarak gerçekleştirmek.



SÜREÇ YÖNETİMİ

Yönetim sistemlerimizin değişen koşullara ve müşteri ihtiyaçlarına göre uyumunu korumaya ve esnekliğini artırmaya devam ediyoruz. Süreçlerimizin katma değer yaratma potansiyellerini belirliyor, ölçüyor, ihtiyaç duyulan düzenlemeleri yaparak atıl kapasiteyi minimize ediyor ve süreçler arası etkileşimi güçlendiriyoruz.



Süreç yönetimimizin başarısını, stratejilerimizle uyum yeteneğine göre değerlendiriyoruz. Entegre yönetim sistemlerimiz, tüm birimlerimize daha esnek ve daha açık sürdürülebilir bir iş yapış yöntemi sunuyor.

Yönetim sistemlerimizin bileşenlerini iş modeli kanvası üzerinde tanımlayarak, değer tekliflerine uygun bir yönetim sağlıyoruz. Süreçlerimizi QDMS, eBA, SAP gibi dijital araçları kullanarak ölçülebilir, izlenebilir ve şeffaf bir şekilde yönetiyoruz. Etkili iletişim kanalları ile tüm paydaşlarımıza ulaşıyor ve sürdürülebilir bir performansı sağlamak üzere süreçlerimizi sürekli analiz ediyor, gerekli geliştirmeleri sağlıyoruz. Bu yıl, 11 yeni iş sürecimizi dijital ortama taşıdık ve otomasyon sağladığımız iş akışı sayısını 73'e çıkardık. İş sürecinin çevresel ve sosyal performansını da ölçülebilir ise otomasyondaki adımları genişletiyoruz. Örneğin bu yıl dijital ortama taşıdığımız eBA Seyahat ve konaklama sürecimiz ile hem talep yönetimi etkinliğini artırdık hem de mesafeleri ve konaklama sürelerini dikkate alarak karbon ayak izini sistem üzerinden anlık raporlanabilir hale getirdik.

Bu yıl, 17 kalite ve sürdürülebilirlik çember çalışması gerçekleştirdik. Süreç performansını artırmaya yönelik tüm konuları, problemleri ele aldığımız, risk ve fırsatları değerlendirdiğimiz çember çalışmalarımıza ilgili tüm takım üyeleri katılıyor. Çalışma sonrası başarılı olan çözümleri standart iş süreçlerimize entegre ediyoruz.



Yönetim sistemlerimizin etkinliğini ölçmek için her çeyrek dönemde SPI (Süreç Performans İndeksi) raporu hazırlıyoruz. Tüm şirketlerimizin DİF, denetim, aksiyon yönetimi ve ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) veri toplama aktivitelerini, genel müdür katılımıyla gerçekleştirilen "Birlikte Değerlendirelim" toplantılarında değerlendiriyoruz.

İç kaynaklarımızla geliştirdiğimiz Mevzuat Takip Sistemi (Polimevzuat), Araç Yönetim Otomasyon Sistemi (Polisaha), şirket web portalı gibi yazılımlarımızı uluslararası standartlar, yasal şartlar ve müşteri ihtiyaçları doğrultusunda sürekli geliştiriyoruz. Yıl içerisinde IT departmanımız ile koordineli çalışarak mevzuat takip sistemimizin ekranlarında, QDMS entegrasyonlarında iyileştirmeler yaparak takibi kolay ve daha kullanıcı dostu hale getirdik.

Planladığımız YSS HelpDesk programını devreye aldık. Tüm çalışanlarımızın, uygulama ve web platformu aracılığıyla yönetim sistemleri ve sürdürülebilirlikle ilgili taleplerini, şikâyetlerini ve önerilerini iletebilmelerini ve bu talepleri en kısa sürede çözüme kavuşturmayı sağlıyoruz.

Kilit kaynaklarımızdan olan ulusal ve uluslararası standartlar, mevzuatlar ve diğer gerekliliklere uyum sağlama durumumuzu, üçüncü taraf denetimlerle objektiflik ve sürdürülebilirlik açısından garanti altına alıyoruz. 2023 yılında yönetim sistemleri denetimleri, YYS (yetkilendirilmiş yükümlü statüsü) denetimleri, CE, TSE, VDA ürün denetimleri ve sera gazı doğrulama denetimleri gibi dış denetimler kamu ve çeşitli özel platformlar tarafından 167 kişi-gün olarak gerçekleşti.

SÜREÇ YÖNETİMİ HEDEFLERİ

DEĞER TEKLİFİ

- Şirket stratejileri doğrultusunda etkin ve sistematik iş süreçleri
- Sürekli iyileştirme bakış açısı
- Durum ve davranışlarda güvenlik bakış açısı
- Risk ve fırsat temelli ve birbirleri ile uyumlu süreç yapıları
- Süreçlerde proaktif yaklaşım
- Bilgi güvenliği ve veri bütünlüğü
- Çevreye duyarlı prosesler
- Enerji verimliliği
- Müşteri odaklılık

KİLİT KAYNAKLAR

- Yönetim sistemleri politikalarımız
 - **Değişen üst yönetimimiz ile tüm politikalarımızı gözden geçirdik.**
- Misyon ve vizyon
- Holding ortak stratejisi
- Üçüncü taraf değerlendiriciler (inisiyatifler)
- Uluslararası standartlar
- Kullanıcı dostu yönetim sistemleri yazılım araçları (QDMS, eBA)
 - **2023 yılı içerisinde QDMS üzerinde;**
 - **184 yeni doküman 518 doküman revizyonu gerçekleştirdik.**
 - **254 DİF ve 5.778 aksiyonun yönetimini sağladık.**
- Çalışan katılımı

TEMEL ORTAKLAR

- İç müşteriler
- Üst yönetim
- STK
- Üçüncü taraf bağımsız denetim kuruluşları
- Eğitim kurumları
 - **44 çalışanımız iç tetkikçi sertifikalarını aldı.**

KİLİT AKTİVİTELER

- İç ve dış denetimler
- SPI raporları
- Eğitimler ve farkındalık artırıcı faaliyetler
- Risk yönetimi
- Hedef yönetimi
- 5S ve Kaizen uygulamalarına destek

MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ

- Objektif ve ulaşılabilir destek kanalları
 - **YSS HelpDesk platformundan toplam 121 talebi ortalama 1 gün içerisinde çözüme kavuşturduk.**
- Etkin talep, şikâyet, öneri yönetimi
- Gelişim odaklı paydaş ilişkisi
 - **“EYS Altyapı Uygulamaları”, “ISO 10002 Müşteri Yönetim Sistemi” konu başlıklarını içeren 12 genel katılıma açık oturum düzenledik.**
 - **17 konu başlığında yönetim sistemleri ve sürdürülebilirlik bilinçlendirme ve farkındalık eğitimi, LMS üzerinden tüm çalışanlarımıza atanmıştır.**

KANALLAR

- İç iletişim platformları (Panolar, Poliportal, e-posta, toplantılar)
- Eğitim programları
- Birlikte Değerlendirelim
- Memotive
- Hedef çalıştayları
 - **18 adet Hedef çalıştayı ile süreç hedeflerimizin şirket hedefleri ile ilişkilerini güçlendirdik, performans kriterlerini geliştirdik.**
- Kalite çemberleri
- Denetimler
 - **Şirketlerimizde 167 kişi.gün dış denetim gerçekleştirildi.**
 - **185 iç tetkik, 1.861 saha denetimi gerçekleştirdik.**

GELİR YAPISI

- Maliyet tasarrufu ve verimlilik artışı
- İç müşteri memnuniyeti ve bağlılığı artışı

Tesis Bazında Şirketlerimizin Sahip Olduğu Sertifikasyonlar													
	TESİS ADI / SERTİFİKASYONLAR	ISO 9001 ISO 14001 ISO 45001	ISO 50001	ISO 27001	ISO 10002	ISO 14064	ISO 14046	ISO 17025	SERA GAZI DOĞRULAMA	VDA (Adblue ürün Sertifikası)	LEED GOLD (Yeşil Bina)	Sıfır Atık	IREC (Yenilebilir Enerji)
	Polisan Holding Hilltown Merkez Ofis	✓	✓	✓	-	✓	✓	-	-	-	✓	✓	✓
	Polisan Holding Dilovası Fabrikası	✓	✓	✓	-	✓	✓	-	-	-	-	✓	✓
	Polisan Kansai Boya Gebkim Fabrikası	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	-	✓	✓	✓
	Poliport Kimya Dilovası Fabrikası	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	✓	✓
	Polisan Kimya Dilovası Fabrikası	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	✓	✓	-	✓	✓
	Polisan Yapıkim Dilovası Fabrikası	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	✓	✓
	Polisan Yapıkim Adana Fabrikası	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	✓	✓
	Polisan Yapıkim Samsun Fabrikası	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	✓	✓



SÜREÇ YÖNETİMİ HEDEFLERİ

2023 HEDEFLERİ

DURUMU



Yeni 15 sürecin iş akışını dijitale taşımak ve dijitalde olan mevcut 45 süreci iyileştirmek.

eBA otomasyon süreçleri gözden geçirildi ve ihtiyaç görülen 11 süreçte iyileştirme yapıldı, 2 yeni süreç eklendi. Yıl içerisinde gerçekleştirilen Sürdürülebilirlik ve Kalite Çemberleri'nde; Polisan Kimya ve Yapıkim'de 7, Poliport'ta 7, Polisan Kansai Boya'da 7 ve Holding'te 2 süreçte süreç performans göstergeleri zenginleştirildi.

Yıl içinde planlanan kalite çemberi çalışması planını en az %90 uyum ile gerçekleştirmek.

Polisan Kimya ve Yapıkim'de 7, Poliport'ta 4, Boya'da 4 ve Holdingde 2 süreçte olmak üzere toplamda 17 süreç özelinde çember çalışmaları tamamlandı ve plana %100 uyum sağlandı.

ISO 9001 Kalite Yönetim, ISO 14001 Çevre Yönetim, ISO 45001 İSG Yönetim, ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim, ISO 50001 Enerji Yönetim ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri belgelerinin sürekli iyileştirme prensibiyle sürdürülebilirliğini sağlamak.

Mevcut belgelerimizin ilgili ara ve belge yenileme üçüncü taraf denetimleri başarı ile gerçekleşti.

ISO standartları yetkinliğini artırmak. Şirketlere özel LMS ve yüz yüze planlanan toplam 24 eğitimi gerçekleştirmek. Ortak alanlarda bulunan Tv'lerde bilgilendirici gösterimler sağlamak.

Polisan Akademi üzerinden Entegre Yönetim Sistemi, ISO 10002, ISO 50001 ve ISO/IEC 27001 Bilgilendirme ve Polisan uygulamaları eğitimlerini tüm kullanıcılara atadık. Eğitim etkinliği değerlendirmesi için her eğitim sonrasında eğitim sınavı gerçekleştirdik. TV ve PC kilit ekranlarında farkındalık ve bilgilendirme ekranlarını gösterime aldık.

Yönetim sistemleri iç süreçlerinde iyileştirme ve yalınlaşma sağlayacak en az 3 iyileştirme projesi gerçekleştirmek.

QDMS altyapısındaki iyileştirmelerle, kullanıcıların modüllerdeki işlerini verimli takip edebilmeleri ve raporlardaki tekrarlı hataların sifıra indirilmesi sağlandı. Bir sürecimizde görev aktarımlarının daha etkin yapılması sağlandı.

SAP4HANA / eBA entegrasyonunu YSS yaklaşımı ile güçlendirmek, projenin zamanında ve etkin tamamlanmasına katkı vermek.

SAP4HANA sonrası değişen iş akışlarının süreç planlarına yansıtılması konusunda birimlere düzenli destek sağlandı ve 2023 yılında toplam 40 süreç planı güncellendi. QDMS üzerindeki SAP kullanıcı rehberlerinin güncellenmesi konusunda süreç sahipleriyle çalışmalar devam ediyor.

2024 HEDEFLERİ



ISO 9001:2015/Amd 1:2024 Standardı Madde 4.1 ve 4.2'deki İklim Değişikliği maddesine uyum sağlamak ve versiyon geçişini tamamlamak.

ISO/IEC 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı yeni versiyonuna geçişi tamamlamak.

Yönetim sistemleri ve sürdürülebilirlik iç süreçlerinde verimliliği artırmak için Bimser AI kullanımı, Opex projelerine dahil olma, 5S uygulama alanlarını artırmak ve Kaizen geliştirme çalışmalarını kapsayan projeler gerçekleştirmek.

Süreç sahipleriyle örnek vakalar üzerinde workshop çalışmaları yaparak iç denetim, risk ve fırsat yönetimi süreçlerini iyileştirmek ve QDMS-Eba dijital araçlarının kullanım etkinliğini artırmak.

eBA'da otomasyona alınan süreçlerin, süreç performans göstergeleriyle uyumunu kontrol etmek ve raporlama etkinliğini izlemek.

Tüm şirketlerde 5S çalışmalarını iyileştirmek, yaygınlaştırmak ve tüm ekipleri eğitmek.

8 ana taşeron firmamızın yönetim ve sosyal performansını ölçmek üzere üçüncü taraf bağımsız kuruluşa denetimlerini gerçekleştirilmek ve iç koordinasyonu sağlamak.

Yüksek işlem hacimli tedarikçilerimizin yönetim sistemleri ve sürdürülebilirlik bilgi ve farkındalıklarını artırmak için planlanan çalışmaları hayata geçirmek.

132 tetkikin 2024 planına uyumunu ve etkin gerçekleştirilmesini sağlamak.

YSS Helpdesk uygulamasını yeni “Memotive” uygulamasına taşımak ve sistem üzerinden alınan taleplerin planlanan süreler içinde %100 karşılanmasını sağlamak.

Kurumsal yönetişimi güçlendirmek amacıyla Süreç Performans İndeksi, müşteri memnuniyeti ve tedarikçi değerlendirme ölçümleri gibi çalışmaları yürütmek ve raporlamak.



ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi standardını, CRM uygulamalarıyla güçlendirmek.

DİJİTALLEŞME VE BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ

Raporlama periyodunda müşteri gizliliğinin ihlali ve siber güvenlik konusunda herhangi bir olumsuz durum yaşanmadı.



DİJİTALLEŞME

Rekabetçi pazar ortamında gelişen ihtiyaçlara daha iyi cevap verebilmek için dijitalleşme ile verimlilik artışı yakalamayı stratejik önceliklerimiz arasına aldık. Veri analitiği ve yapay zekâ gibi teknolojileri kullanarak stratejik karar alma süreçlerimizi iyileştirmek için çalışıyoruz. Bu doğrultuda dijital dönüşüm yatırımlarımızı sürdürüyoruz.

Müşterilerimizin, tedarikçilerimizin ve çalışanlarımızın deneyimini zenginleştirecek dijital teknolojileri yakından takip ederek, dijitalleşmenin sunduğu verimlilik fırsatlarını iş süreçlerimize entegre etmeye bu yıl da devam ettik. Ayrıca, dijital güvenlik ve veri koruma alanlarına yapılan yatırımlar ile kritik uygulamalarımızda siber tehditlere karşı 7/24 koruyan Siber Güvenlik Operasyon hizmetlerimizi güvence altına alıyoruz.

Dijitalleşme kapsamında raporlama döneminde yürüttüğümüz projeler:

YENİ NESİL ERP UYGULAMASI - SAP4HANA

Geçtiğimiz dönem dört şirketimizde SAP4HANA geçişini tamamladığımız ERP uygulamamızda iyileştirme ve geliştirme çalışmalarımıza devam ederken, Polisan Kansai Boya şirketimizde de SAP4HANA dönüşümünü başlattık ve 2023 yılının sonunda geçişini tamamladık. 15 yıllık veri

yüküyle yavaşlayan eski sistemimizin yerine, SAP4HANA'nın sunduğu yenilikçi çözümlerle hızlı ve gerçek zamanlı işlem yapabilmek, verimli iş süreçleri, gelişmiş analitik yetenekler ve bulut tabanlı çözümlerle enerji tasarrufu gibi birçok avantaj elde ettik. Bu sayede operasyonel süreçlerimizi optimize ederek daha hızlı kararlar alabiliyor, veriye dayalı analizlerle iş sonuçlarımızı iyileştirebiliyoruz.

BULUT TEKNOLOJİLERİNİN KULLANIMI

Şirketlerimizde donanım altyapılarını bulut servis sağlayıcılar aracılığıyla sağlıyoruz. Bu teknolojiye yararlanarak enerji verimliliği ve maliyet tasarrufu elde ederken, operasyonel süreçlerimizi daha esnek ve ölçeklenebilir hale getiriyoruz. Sanallaştırma teknolojilerimizi kullanarak fiziksel donanım ve enerji ihtiyaçlarımızı önemli ölçüde azaltıyor, her yıl yaklaşık 156.000 kWh enerji tasarrufu sağlıyoruz.

DİJİTAL MÜŞTERİ DENEYİMİ

Dijitalleşme yolculuğumuzun en önemli hedeflerinden biri, müşterilerimize sağladığımız katma değeri maksimuma çıkararak hem bayilerimize hem de son tüketicilerimize üstün bir müşteri deneyimi sunmaktır. Bu doğrultuda, bayilerimizin sipariş süreçlerini daha verimli hale getirmek için 2023 yılında hayata geçirdiğimiz Polisan Kimya B2B portal uygulaması sayesinde, bayilerimizin oluşturduğu siparişler üretim planına doğrudan entegre edilerek sipariş karşılama sürelerimizde iyileştirmeler sağladık. Ayrıca, Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim satış ve pazarlama ekiplerinin yanı sıra müşterilerimizin deneyimini artırmak amacıyla kullandığımız CRM programını 360 derece müşteri görünümü sağlamak üzere geliştirme çalışmalarımız devam ediyor.



VERİ ANALİTİĞİ ÇALIŞMALARI

Polisan Holding bünyesinde, orta ve üst düzey yöneticilerimizin satış, finans ve operasyonel performans göstergelerini güncel olarak takip edebilmeleri için yönetim kokpiti uygulamalarını hayata geçirdik. Bu sayede, yıl içinde şirket hedeflerimize ulaşma performansını yakından izleyebiliyor ve aksiyonları proaktif olarak almayı amaçlıyoruz.

OPERASYONEL VERİMLİLİK

Poliport şirketimizde terminal operasyonlarımızın verimliliğini artırmak amacıyla geçiş yaptığımız TOS (Terminal İşletim Sistemi) uygulamamızı güncel ihtiyaçlara göre iyileştirmeye devam ediyoruz. Mevcut ERP sistemlerimizle entegre ettiğimiz otomasyon sistemi sayesinde, hizmet bazında kârlılık hesaplamalarını istenilen zaman ve seviyede takip edebilir hale geldik. Ayrıca, müşterilerimizin erişim sağladığı dijital platformlardaki yeni geliştirmelerle bilgiye erişimi kolaylaştırdık ve operasyonel süreçlerimizi dijital ortamda otomatikleştirerek iş gücü verimliliğimizi artırdık.

BİLGİ GÜVENLİĞİ

Bilgi güvenliği tüm çalışanlarımızın ortak sorumluluğundadır ve bilginin istemli ya da istemsiz kaybı veya usulsüz kullanımı durumlarında Polisan'ın ve paydaşlarımızın büyük zararlar görebileceğinin farkındayız. Bilginin gereksinimleri karşılayabilmesi, sürekli erişilebilir olması, her koşulda yeterli, etkin ve güvenilir kalması amacıyla Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standardı doğrultusunda çalışıyoruz. Bilgi güvenliğine yönelik politika, prosedür, talimat ve uygulamalarımız doğrultusunda bilgi varlıklarımızı koruyor ve süreçlerimizi sistematik bir yaklaşımla yönetiyoruz.

2023 yılında Holding ve grup şirketlerimizde iç ve dış kaynakları kullanarak bilgi güvenliğine yönelik 16 iç tetkik gerçekleştirdik. Gerçekleştirilen iç tetkikler ile şirketlerimizde kullanılan fiziksel ortam, donanım, yazılım, uygulamalar ve çalışanların bilinç ve farkındalıklarından kaynaklanan bilgi güvenliği risklerini azaltıyoruz. Ayrıca iç ve dış sızma testleri ile de sistemlerimizin güvenlik düzeylerini kontrol ediyoruz.

Çalışanların günlük işlerinde bilgi güvenliği konusundaki hassasiyetlerini artırarak Polisan'ın genel güvenlik seviyesini yükseltmeye yönelik her yıl düzenli olarak bilgi güvenliği sosyal mühendislik testleri gerçekleştiriyoruz.

Polisan Akademi üzerinden tüm çalışanlarımıza bilgi güvenliğinin temel prensipleri, olası tehditler ve bu tehditlere karşı alınması gereken önlemler başta olmak üzere ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve Polisan uygulamalarına yönelik 2023 yılında 690 kişi saat eğitim verdik.



Bilgi Güvenliği
Politikamız

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) başta olmak üzere ilgili mevzuatlara tam uyum sağlamayı hedefliyoruz. Kişisel verilerin korunması konusunda en yüksek standartları benimsiyor ve uyguluyoruz.

Kişisel verilerin korunmasına yönelik politikalarımız ve uygulamalarımız:

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI VE İŞLENMESİ POLİTİKASI

Kişisel verilerin hukuka uygun bir şekilde işlenmesi, saklanması ve gerektiğinde imha edilmesi süreçlerini içeren Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası, kişisel verilerin işlenmesi sırasında uyulması gereken kuralları ve alınması gereken önlemleri detaylı bir şekilde belirliyor.

KİŞİSEL VERİLERİ KORUMA KOMİTESİ

Kişisel verilerin korunması ve işlenmesi konularında holding ve grup şirketlerimizin tüm faaliyetlerini denetleyen ve yönlendiren Kişisel Verileri Koruma Komitesi, kişisel verilerin güvenliğinin sağlanması ve ilgili mevzuata uyumun sağlanması konusunda stratejik kararlar alıyor ve uygulamaları denetliyor.



KVKK
Aydınlatma Metni

BİLGİ GÜVENLİĞİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİM TEMSİLİ

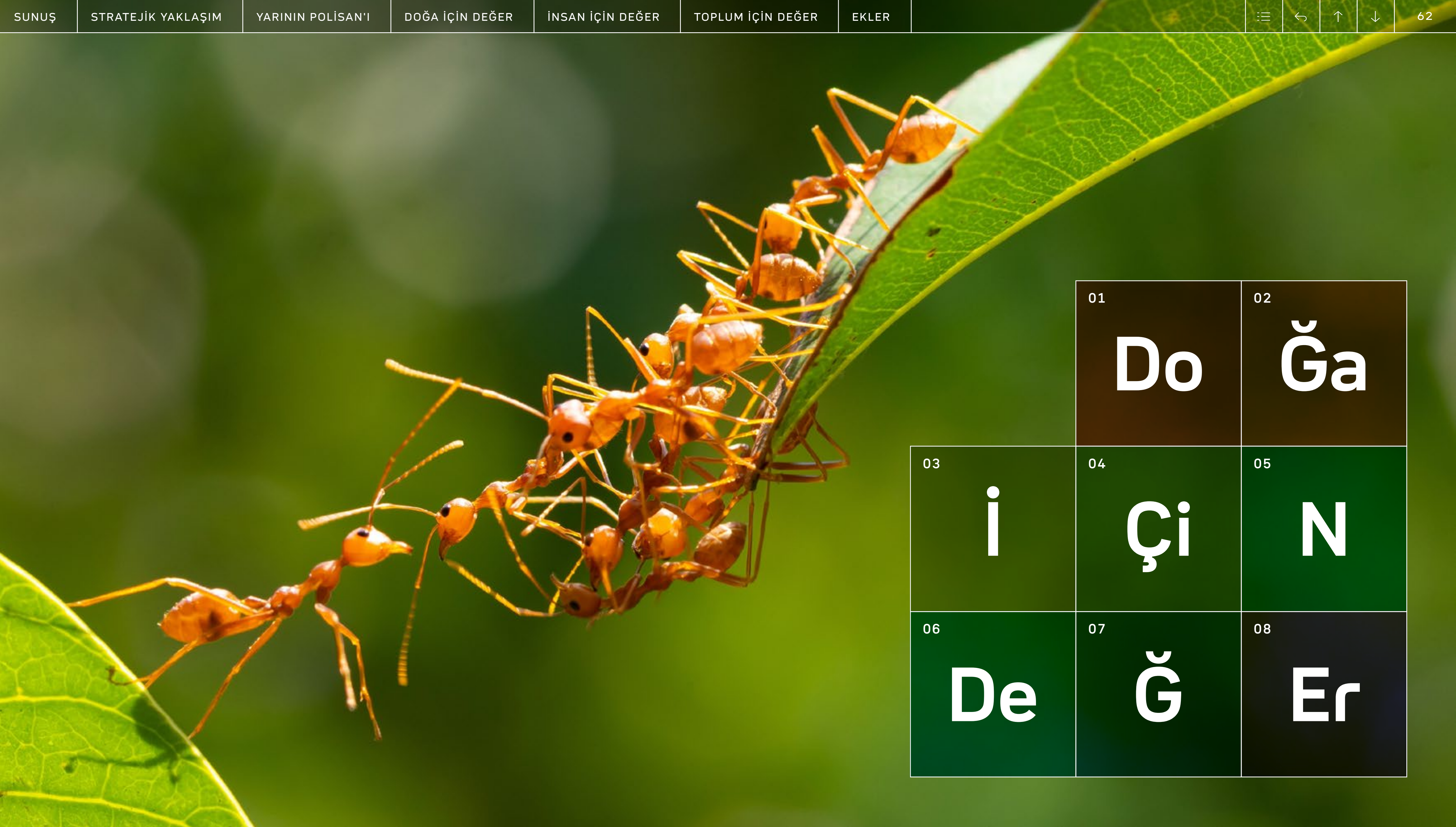
Özel Nitelikli Kişisel Verilerin Korunması ve Bilgi Güvenliği Politikaları ile kişisel verilerin korunması konusunda üst düzey yönetim temsiliyeti sağlıyoruz. Denetim Komitesi 2023 yılında bilgi güvenliği ve üçüncü taraf risklerinin izlenmesine yönelik denetim çalışmalarını değerlendirdi ve bilgi güvenliği standartlarının yüksek seviyede tutulmasını ve üçüncü taraflarla olan ilişkilerin risk odaklı yönetilmesini destekledi.

VERBİS KAYDI VE VERİ GİZLİLİĞİ

Süreçlerimizde veri gizliliğini sağlamak adına, işlediğimiz tüm kişisel verileri VERBİS (Veri Sorumluları Sicil Bilgi Sistemi) üzerine kaydediyoruz. Bu kayıt işlemi, kişisel verilerin izlenebilirliğini ve mevzuatlara uygun şekilde saklanmasını sağlıyor.

Polisan olarak uyguladığımız tüm bu politika ve uygulamalar ile yasal yükümlülüklerimizi eksiksiz yerine getiriyor ve üst yönetim seviyesinde güvence altına alarak düzenli olarak gözden geçirip iyileştiriyoruz.





	01 Do	02 Ğa
03 i	04 Çi	05 N
06 De	07 Ğ	08 Er

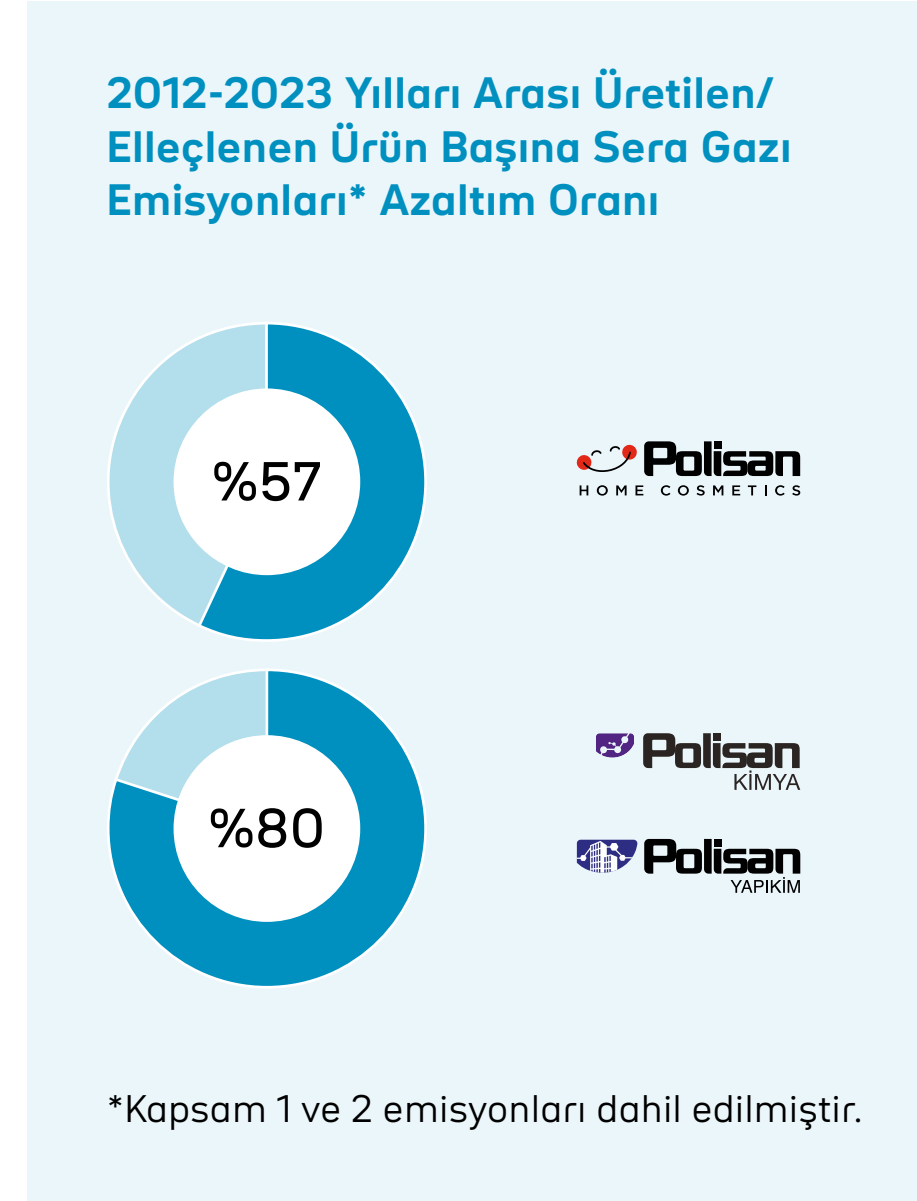


KARBON AYAKİZİ YÖNETİMİ

“İyi Bir Geleceği Bugünden Yaratma” vizyonumuz doğrultusunda, iklim değişikliğiyle mücadelede yalnızca kısa vadeli anlık çözümler değil, uzun vadeli ve geniş bir perspektif ile faaliyet gösterdiğimiz sektörlerdeki en güncel uygulamaları somut adımlarla hayata geçiriyoruz.

2012 yılında, Holding ve grup şirketlerimizde karbon ayak izimizi yönetmeyi sürdürülebilirlik çalışmalarımızın merkezine aldık. Son dört yıldır, faaliyetlerimizden kaynaklanan doğrudan emisyon yönetimimizi dolaylı karbon ayak izi yönetimiyle entegre ederek net sıfır hedefimize ulaşma yolunda somut adımlar atıyoruz. Bu çerçevede, yıllardır süregelen çalışmalarımızı genişletiyor ve yeni hedeflerimize odaklanarak karbon yönetiminde daha etkili sonuçlar elde etmek için tüm imkânlarımızı seferber ediyoruz.

1997 yılında imzacısı olduğumuz Avrupa Kimya Sanayicileri Konseyi'nin (CEFIC) Üçlü Sorumluluk (Responsible Care) Taahhüt Programı'nı, attığımız ilk somut adımlardan biri olarak görüyoruz. Son 30 yılda, emisyon yönetiminden ürettiğimiz ve kullandığımız kimyasalların yönetimine kadar birçok alanda attığımız somut ve etkili adımların olumlu sonuçlarını görüyoruz.

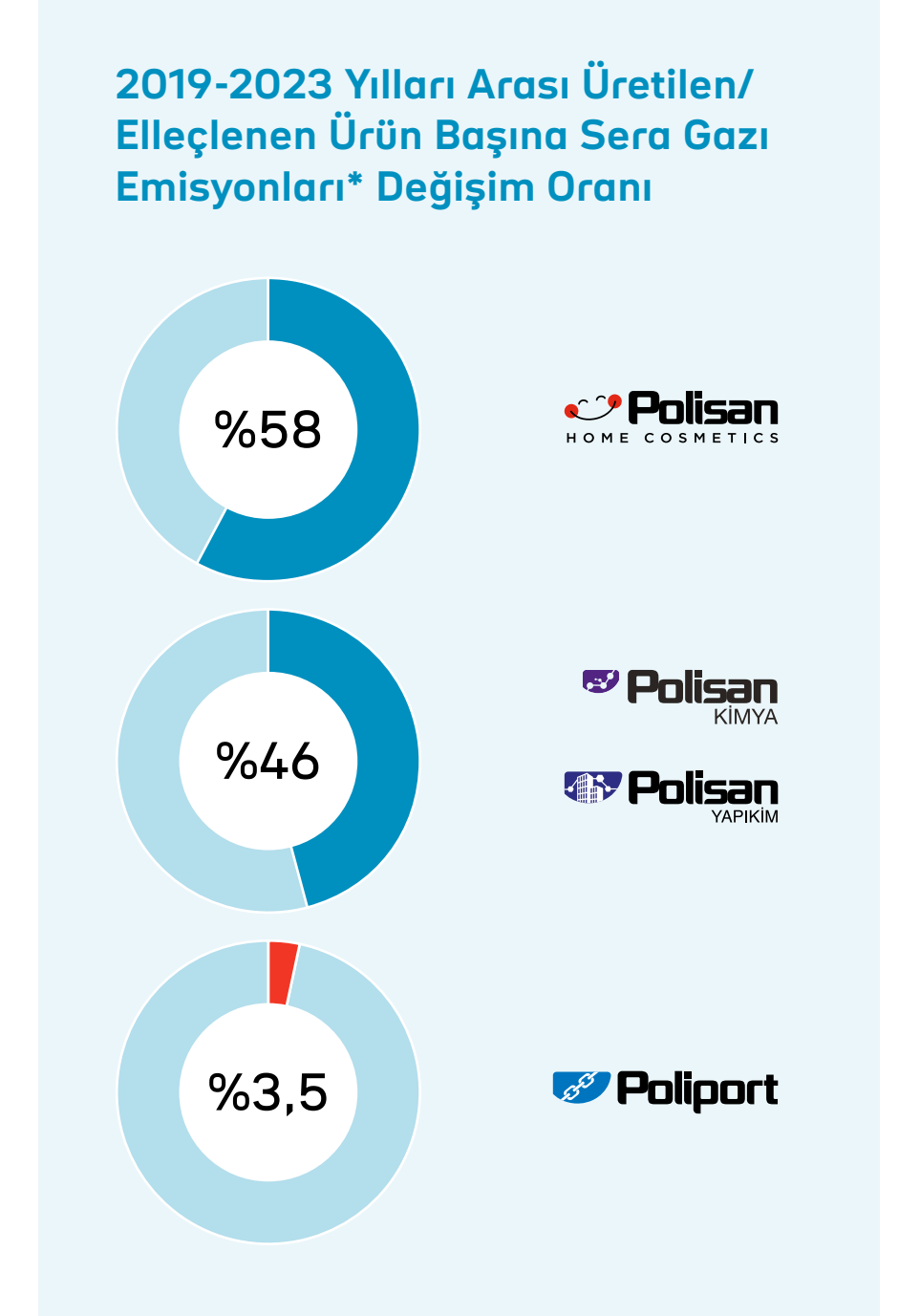


2012 yılından bu yana üretilen/ elleçlenen ürün başına Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarımızı %54 azalttık.



2022 yılında, Polisan Kimya San. A.Ş.'nin yapı kimyasalları faaliyetlerinin, aynı ortaklık yapısı ile Polisan Yapıkim Yapı Kimyasalları San. ve Tic. A.Ş. şirketi altında yürütülmesi için şirket faaliyete başladı. Geçmiş verilerimizle karşılaştırabilir olması için Polisan Kimya emisyon yoğunluğu hesaplamasına Polisan Yapıkim de dahil edildi ve Polisan Holding'e ait emisyon miktarı şirketlere eşit pay edildi.

2023 karbon ayak izi hesaplamalarımız, üçüncü taraf doğrulama sürecinde alınan bir karar doğrultusunda düzenlendi. Bu düzenleme kapsamında, Polisan Kimya şirketimize ait olduğu için Polisan Kimya'nın karbon ayak izi hesaplamalarına dahil edilen yardımcı tesiste (Kazan dairesi) kullanılan doğal gaz ve motorin tüketimlerinden kaynaklanan karbon emisyonu, bu yıl itibarıyla SLA (Service Level Agreement - Hizmet Seviyesi Anlaşması) doğrultusunda kullanım oranına göre Poliport şirketine yansıtıldı. Ayrıca, 2019-2022 raporlama döneminde kullanılan IPCC AR5 emisyon faktörleri, 2023'ten itibaren IPCC AR6 emisyon faktörlerine göre söz konusu yıllar için yeniden hesaplandı.



Kapsam I, II ve III Emisyonlar (tCO ₂ e)				
	Kapsam I	Kapsam II	Kapsam III	Toplam
Polisan Holding	238	92	464	793
Polisan Kimya	6.408	1.952	96.662	105.022
Polisan Yapıkim	240	56	54.255	54.551
Poliport Kimya	3.087	699	3.476	7.262
Polisan Kansai Boya	1.447	911	*	2.358
Polisan Genel Toplam	11.420	3.710	154.857	169.986
*Polisan Kansai Boya'ya ait sürdürülebilirlik raporunda detaylı açıklanacaktır.				



Üretilen/Elleçlenen Ürün Başına Sera Gazı Emisyonları* (kg CO ₂ e/ton ürün-elleçleme)	
Polisan Kimya	61,94
Polisan Yapıkim	2,28
Poliport Kimya	1,180
Polisan Kansai Boya	24,8
*Kapsam 1 ve 2 emisyonları dahil edilmiştir.	

Karbon yönetiminde attığımız diğer bir somut adım ise, ürünlerimizin çevresel boyutlarını ham madde eldesinden müşteriye teslimine kadar geçen yaşam döngüsü boyunca analiz etmek oldu. Bu sayede, ürünlerimizin küresel ısınma potansiyeline etkisini ölçebiliyor ve yönetebiliyoruz. ISO 14025 Standardı ve EN 15804 Normu'na göre bağımsız olarak onaylanmış ilk Çevresel Ürün Beyan (EPD) belgelerimizi 2016 yılında almaya hak kazandık. Avrupa Yapı Malzemeleri Üreticileri Birliği (Construction Products Europe) tarafından kurulan ve Avrupa'da EN 15804 Normu uyumlu EPD belgeli yapı ürünlerinin yayınlandığı ECO Platform'a da kaydolan ilk Türk boya üreticisi ve Avrupa'da sektöründe 3. firma olduk. Boya şirketimizde 4, yapı kimyasalları şirketimizde 2023 yılında 8 ürün grubunda 27 ürünümüzde yaşam döngüsü çalışmasını tamamladık.

2017 yılında grup şirketleri ve Holding'de gerçekleştirilen sürdürülebilirlik uygulamalarına rehberlik etmek ve Holding sürdürülebilirlik stratejilerini başarıyla hayata geçirmek amacıyla Sürdürülebilirlik Politikamızı yayınladık. Politikamızı, kimseyi geride bırakmayan kapsayıcı bir yaklaşımla ve tüm paydaşlarımızla ortak hareket etme arzumuzu yansıtarak hazırladık.

 **Sürdürülebilirlik Politikası**

Ürünlerimizin çevresel boyutlarını ham madde eldesinden müşteriye teslimine kadar geçen yaşam döngüsü boyunca analiz ederek karbon yönetiminde önemli bir adım attık.

Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik kapsamına giren Polisan Kimya şirketimizin 2018 yılından bu yana sera gazı doğrulama beyanını düzenli olarak yapıyoruz. Beyan raporlarımızı, Karbon Saydamlık Projesi kapsamında ISO 14064-3 standardına göre makul güven seviyesinde proses analizi ile birlikte her yıl Bakanlık tarafından yetkilendirilen kuruluşa doğrulatıyoruz.

Bununla birlikte, ISO 14064-1 ve Sera Gazı Protokolü doğrultusunda karbon ayak izi hesaplamalarımız, en fazla iki yıllık periyotlarda üçüncü taraf akredite kuruluşlar tarafından doğrulanıyor. 2019 ve 2021 yıllarında doğrulanan raporlarımız ile hesaplamalarımızı güvence altına aldık. Raporlama döneminde, 2023 yılı karbon ayak izi doğrulama sürecimizi tamamladık.

 **Karbon Ayak İzi Raporları ve Sera Gazı Doğrulama Beyanları**

CDP'nin (Karbon Saydamlık Projesi) öncü metodolojisiyle iklim değişikliğine karşı dayanıklılığımızı ölçmeye devam ediyoruz. 2017 yılından bu yana karbon azaltma stratejilerimizi, hedeflerimizi ve ilerlememizi geniş kapsamlı veri setleriyle CDP platformuna raporluyoruz. Böylelikle her yıl gelecekteki hedeflerimizi belirleme ve bu hedeflere ulaşmamızı sağlayacak politika ve eylemlerimizi gözden geçirme fırsatı da buluyoruz.

Bu yıl, CDP İklim Değişikliği programında Avrupa bölgesel performans notumuzu “B” seviyesinde korurken, global performans notunun üzerinde bir başarı elde ettik. Su güvenliği programında ise performans notumuzu “B-“ den “B” seviyesine yükselterek Avrupa bölgesel ve global performans notlarının üzerinde bir başarı gösterdik.



İklim Değişikliği Programı Kategorileri	2021 Skorumuz	2022 Skorumuz	2023 Skorumuz	Sektör Ortalaması
Değer Zinciri Katılımı	C-	B-	B-	B-
Hedefler	C-	B	A-	B-
Kapsam 3 Emisyonlar	C	C	B-	C
Kapsam 1-2 Emisyonlar	C	B-	B-	B
Risk Yönetimi Süreçleri	B	A-	A-	B
Risk Beyanı	B	C	C	B
Fırsat Beyanı	B	B	B	B
Yönetişim	A-	A-	A-	B
Enerji	C	B	C	B-
Emisyon Azaltma Girişimleri	D	A	A-	C
İş Etkisi ve Finansal Planlama	C	B	B	B

2021 yılında yeni vizyonumuz, misyonumuz ve değerlerimiz doğrultusunda tüm paydaşlarımıza fayda sağlayarak sürdürülebilir bir şekilde büyümeyi hedefledik ve 5 yıllık sürdürülebilirlik stratejimizi oluşturduk. Paydaşların katılımını da içeren bir strateji oluştururken, 2025 ve 2053 yılları için kapsamlı sürdürülebilirlik ve emisyon azaltma hedefleri belirledik.

Strateji Dönemi İlerlemesi

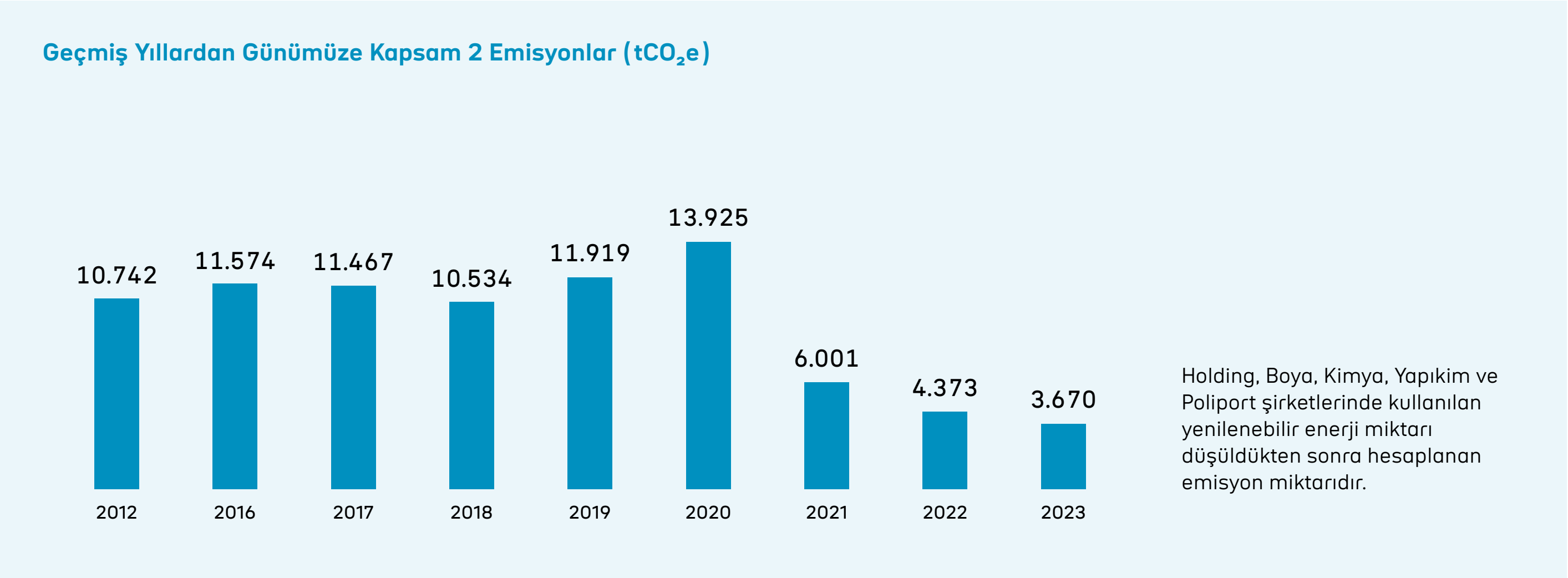
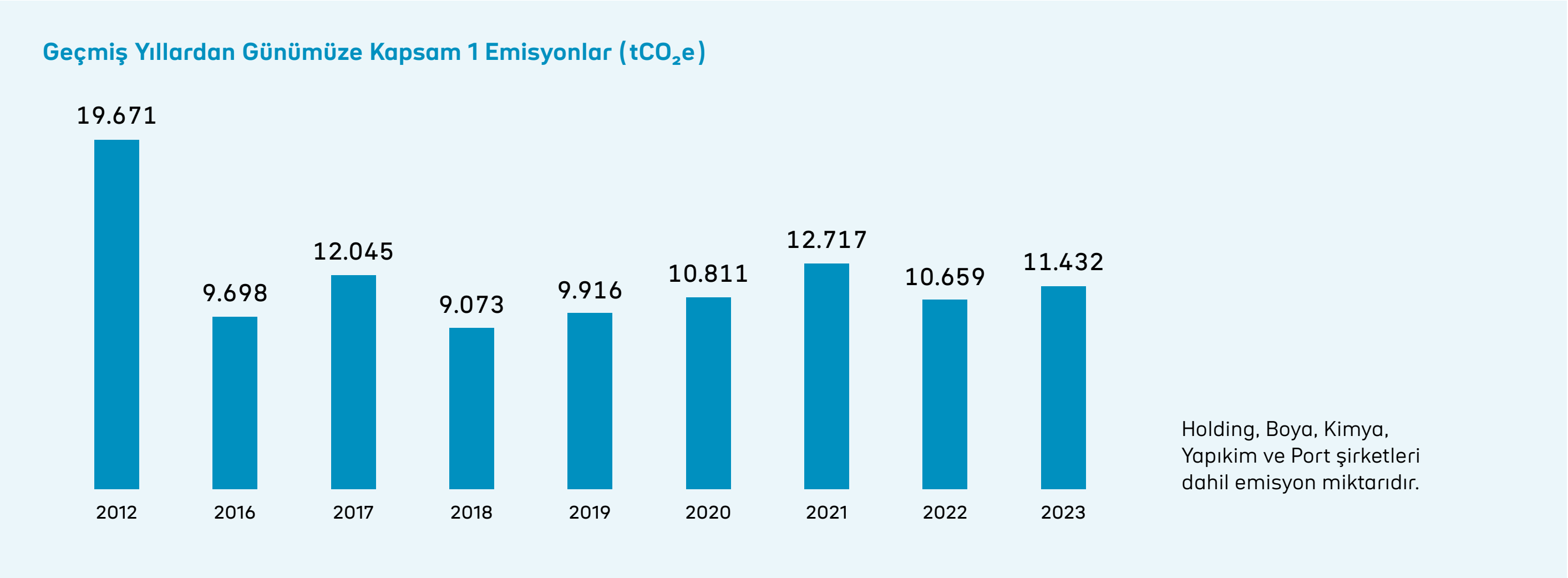
Bu yıl, 2053 iklim hedefimizi gerçekleştirmek adına karbonsuz iş modelleri tasarlamak için tedarik zinciri yönetimine ve Ar-Ge süreçlerimize odaklanacağız. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikamız çerçevesinde, tüm iş ortaklarımızın mevcut sürdürülebilirlik anlayışımıza uymalarını ve bu anlayışı benimsemelerini bekliyoruz. 2024 yılında, tedarikçi sürdürülebilirlik performanslarını daha etkin izlememize olanak sağlayacak gelişmiş bir tedarikçi yönetim platformu kurmayı hedefliyoruz. Geleceğin Polisan'ını, bizlerle aynı değerleri taşıyan iş ortakları, tedarikçiler ve diğer tüm paydaşlarımız ile yaratmak istiyor, bu amacımıza yönelik iş ortağımız olarak kabul ettiğimiz tüm tedarikçilerimiz ile çalışmalarımızı artırmayı planlıyoruz.

 Sürdürülebilir
Tedarik Zinciri Politikası

Ar-Ge ekiplerimiz, fosil bazlı ham maddelere alternatif olacak biyo-esaslı ham madde kullanımı ve döngüsel ekonomi ilkelerine dayalı projeler üzerinde yoğunlaşıyor. Endüstriyel simbiyoz projeleriyle, hem kendi atıklarımızı hem de diğer endüstri atıklarını ham madde olarak yeniden değerlendirerek süreç verimliliğini artırmayı ve karbon ayak izimizi azaltmayı hedefliyoruz. Günümüzdeki ileri teknolojik ve bilimsel imkânları en etkin şekilde kullanarak sürdürülebilir ve çevre dostu ürün ve üretim konusunda yaptığımız çalışmalarını raporumuzun Ar-Ge bölümünde detaylandırdık.

Ar-Ge ve İnovasyon Yönetimi





EMİSYON AZALTIM HEDEFLERİ

İklim değişikliğiyle ilişkili risklerimizi azaltmak ve fırsatları daha iyi değerlendirmek amacıyla emisyon hedeflerimizi mutlak emisyon ve emisyon yoğunluğu temelinde hesaplıyor ve takip ediyoruz. Emisyon azaltım hedeflerimize ulaşmak üzere birçok çalışmamızı hayata geçirdik ve sürdürüyoruz. Bu yıl yeni planlanan ve devam eden çalışmalarımız;

- Polisan Yapıkimya'nın portföyünde 8 ürün grubunda toplam 27 üründe EPD (Çevresel Ürün Beyanı) belgelerine sahibiz. Orta vadede, yaşam döngüsü analizlerini iç kaynaklarımızla tüm ürün portföyümüzde gerçekleştirmeyi hedefliyoruz. Önümüzdeki yıl yaşam döngüsü yaklaşımını yeni ürünlerimizin planlama ve karar alma süreçlerine entegre edeceğiz ve böylelikle tasarım aşamasında çevresel etkileri en az olan ürünlere daha etkin odaklanacağız.
- Ar-Ge merkezlerimizde, ürünlerimizin çevresel performansını geliştirmek amacıyla çalışmalarımıza devam ediyoruz.
- Tedarik Zinciri çalışanları özelinde özel sürdürülebilirlik eğitimleri ve programları uygulayarak bilinç ve farkındalıklarını artırıyoruz.
- Sürdürülebilirlik hedeflerimizi değer zincirimize yaymak için kalite, çevre, sağlık ve güvenlik, enerji ve bilgi güvenliği alanlarında tedarik zincirimizde performans değerlendirmeleri gerçekleştiriyoruz.
- Süreç verimliliğini artırmak için sürekli iyileştirme faaliyetleri yürütüyor ve bu süreçleri takip ediyoruz.
- Enerji performansımızı sürekli iyileştirmek ve enerji tasarrufunu en üst düzeye çıkarmak için çalışıyoruz.
- Önümüzdeki iki yıl içinde tüm enerji tüketimimizi I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlayacağız.
- Kısa vadede iklim değişikliği ve düşük karbon ekonomisine geçişin finansal etkilerini Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu'nun yayınladığı standartlara uygun raporlayacağız.



KARBON AYAK İZİ YÖNETİMİ HEDEFLERİ

2023 HEDEFLERİ

DURUMU



Kurumsal Karbon Ayak İzi Raporu'nu ISO 14064-1 standardına ve GHG protokolüne uygun **hazırlamak ve doğrulamak**.

ISO 14064 Standardı'na uyumlu kurumsal karbon ayak izi raporu **hazırlandı ve rapor doğrulandı**. Paydaş bilgilendirmesi yapıldı.

2023 Yılı CDP İklim Değişikliği programındaki **performansımızı korumak**.

Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği programına katılım sağlandı ve yönetim temsiliyeti olan **“B” seviyesi korundu**.

Enerji tedariki kaynaklı Kapsam II emisyonların azaltılması amacıyla **IREC sertifikalı enerji tedarik etmek**.

IREC sertifikalı enerji tedariki süreci yönetildi, 2023 yılı enerji tüketimlerinin **%70'i yenilenebilir enerjiden karşılandı**.



Solarwall ve GES projelerinin **fizibilite çalışmalarını tamamlamak**.

GES, solarwall gibi projeler üzerinde **fizibilite çalışmaları devam etmekte** olup Kocaeli Sanayi Odası'nın (KSO) “Güneş Enerjisi Uygulamaları ve Ortak GES Şirketi” **çalışma grubunda şirketimiz yer aldı**.



Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Yönetmeliği gereği 2023 yılı Polisan Kimya sera gazı emisyonlarını raporlayarak **doğrulayıcı kuruluşa onaylatmak, Bakanlığa beyan etmek**.

2023 yılı Polisan Kimya sera gazı emisyonları hesaplandı, **raporlar doğrulandı ve Bakanlık uygunluğu alındı**.

2024 HEDEFLERİ



2024 yılı verileri ile Karbon Ayak İzi Raporu'nun ISO 14064-1 standardı ve GHG Protokolü uyumlu **raporları tamamlamak ve doğrulamak**.

2024 yılı CDP İklim Değişikliği programındaki **performansımızı korumak**.

Faaliyetlerimizden kaynaklanan enerji tüketiminin %80'ini I-REC sertifikalı **yenilenebilir enerjiden karşılamak**.



Üretim öncesi nakliyattan kaynaklı karbon ayak izini azaltmak amacıyla **yakın lokasyonlardan tedarik sağlamak, düşük karbon izi oluşturan taşıma yöntemleri kullanmak** ve verimli operasyonel yöntemlerle satın alma stratejisi uygulamak.

Üretim öncesi nakliyattan kaynaklı **karbon ayak izini azaltmak amacıyla çalışmalar yürütmek**. (Yakın lokasyon ve düşük karbon izi oluşturan taşıma yöntemleri seçimi ve verimli operasyon uygulamaları)



Enerji, su ve karbon ayak izi projelerinde verimliliği artıran satın alım süreçlerine **liderlik etmek** ve iç paydaşlarla **projeler geliştirmek**.

Memotive yazılımı- araç rezervasyon sistemi yönetimi ile havuz **araç yakıt tüketimini 1 ton azaltmak**.



Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Yönetmeliği gereği, standarda uygun, doğrulanabilir Polisan Kimya **sera gazı emisyonlarını raporlamak, Bakanlık uygunluğu almak**.



Ürün teslim belgesi teslimini de **dijital ortama taşımak ve kâğıt tüketimi 1200 kg azaltmak**.

2025 HEDEFLERİ



2025 yılında %100 yenilenebilir enerji kullanımına geçilmesi ile **Kapsam II emisyonlarını sıfırlamak.**

Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği programındaki **seviyeyi korumak**, ihtiyaç duyulan **iyileştirmeleri tamamlamak.**

5 yıllık sürdürülebilirlik stratejilerini **yenilemek**, 2025-2030 yılı hedeflerini **belirlemek**, grup şirketlerine **yaymak** ve tüm paydaşlarla şeffaf ilerleme durumlarını **paylaşmak.**

Kapsam I ve II mutlak emisyonlarını 2019 yılına göre 2025 yılında **%15 azaltmak.**

Kapsam I, II ve III mutlak emisyonlarını 2019 yılına göre 2025 yılında **%10 azaltmak.**



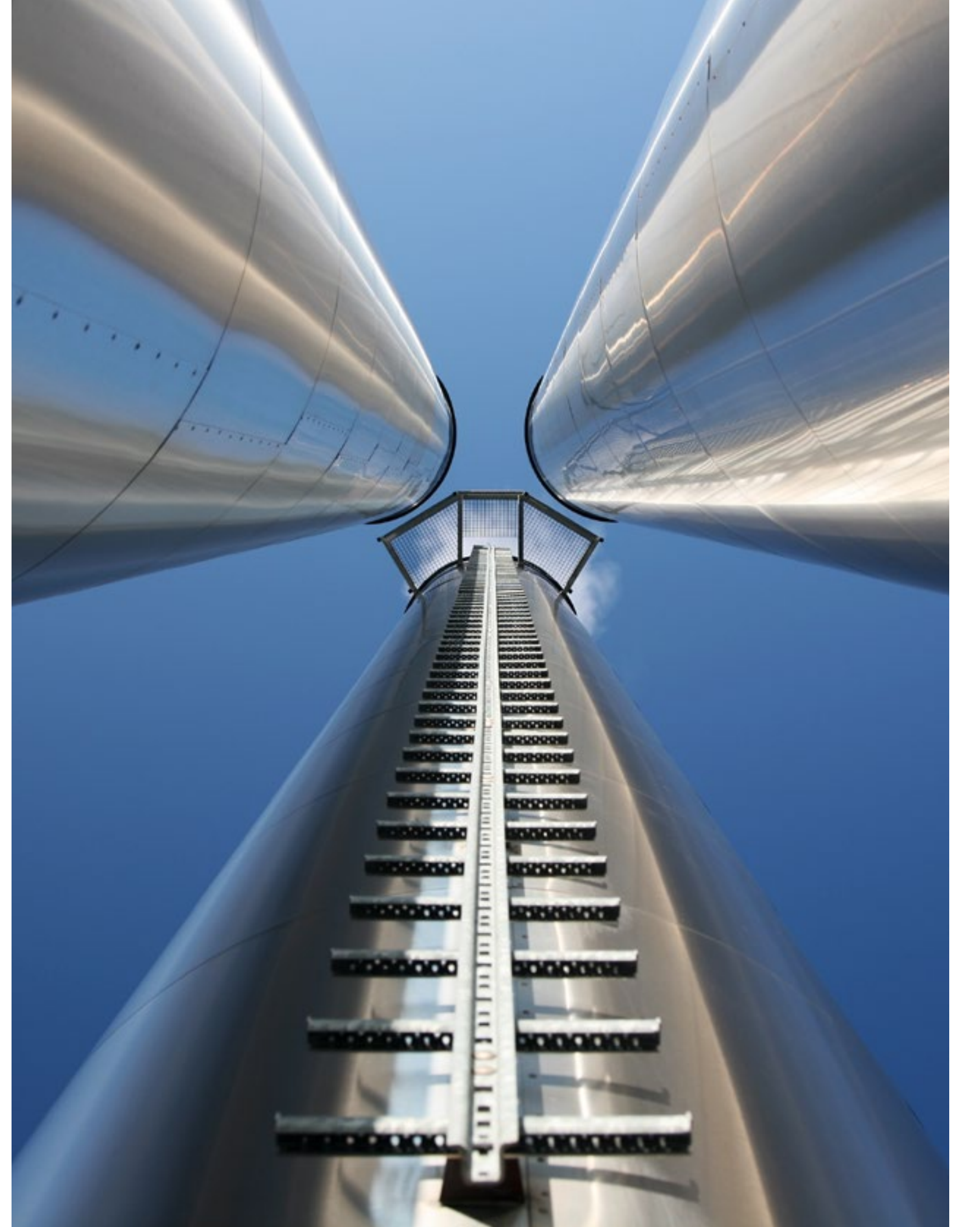
Kapsam I ve II emisyon yoğunluğunu 2019 yılına göre 2025 yılında **%25 azaltmak.**

Kapsam I, II ve III emisyon yoğunluğunu 2019 yılına göre 2025 yılında **%10 azaltmak.**

2053 HEDEFLERİ



İklim değişikliğiyle mücadelede Türkiye'nin aldığı 2053 net sıfır olma hedefi kapsamında 2053 yılında **Kapsam I, II ve III emisyonlarında net sıfıra ulaşmak.**



15

En

ENERJİ YÖNETİMİ

Yeni yatırımlarımızda enerji her zaman öncelikli bir odak noktası olup, enerji modellemeleri ile en düşük enerji tüketimine sahip proseslere yöneliyor, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemimiz sayesinde tüm sahalarımızda enerji yönetimi entegrasyonumuzu güçlendiriyoruz.



Polisan Holding ve grup şirketleri olarak küresel iklim değişikliği riski konusunda üzerimize düşen görevin farkındalığıyla operasyonlarımızı yürütüyoruz. Grup şirketlerimiz, Holding'in yönetim yaklaşımı doğrultusunda enerji verimli teknoloji seçimleri, verimlilik artırıcı projeler ve enerji kayıplarını en aza indirecek uygulamalarla performansını sürekli geliştirmek için çalışıyor.

Holding Sürdürülebilirlik Departmanı koordinasyonunda, grup şirketlerimizin enerji temsilcilerinden oluşan Enerji Komiteleri, enerji yönetimi uygulamalarımızı izliyor ve kontrol ediyor. Üst ve Alt Enerji Komitelerimizle, tüm çalışanlarımızın aktif katılımını sağlayarak enerji verimliliği projelerini başarıyla yürütmek ve iyi uygulamaları paylaşarak ortak bir bilgi havuzu ve enerji kültürü oluşturmak için çalışıyoruz.

Enerji temsilcilerimiz, kendi şirketlerindeki alt enerji komite üyeleriyle düzenli olarak bir araya gelerek iyi uygulamaları değerlendiriyor ve enerji tüketimlerini analiz ederek verimlilik artırıcı uygulamalar üzerinde çalışıyorlar. Üst Enerji Komitesi ile iş birliği içinde, şirketin enerji yönetimi süreçlerini optimize ediyor ve çalışanların enerji tüketim alışkanlıklarını değiştirmek için eğitim programları düzenleyerek farkındalık yaratıyorlar.

2023 yılında 2 üst enerji komitesi, 12 alt enerji komitesi toplantısı gerçekleştirildi.

2019 yılında 50 milyon Euro yatırım ile Türkiye'de boya üretimi alanında LEED Gold sertifikası almaya hak kazanan ilk tesisimizde faaliyetlerimize devam ediyoruz. 2023 yılında, sürdürülebilirlik stratejilerimizle uyumlu olarak ve 5 milyon Euro'luk yeni bir yatırımla, LEED standartlarına uygun yeni bir reçine tesisimizi faaliyete geçirdik. Genel Müdürlük ofis binamızda da LEED Gold sertifikası bulunuyor.

Yeni reçine tesisimizdeki enerji ve proses verimliliği odaklı soğutma ve ısıtma sistemlerimiz sayesinde, yaklaşık %15-20 oranında iyileştirme sağlıyoruz. Batch bazlı ürün çevrim süresini kısaltarak, yeni tesisimizin kapasitesini eski tesise göre %30 oranında artırdık. Hat içi (inline) ve gerçek zamanlı (online) batch kalite kontrol sistemleri sayesinde kalite kontrol sürelerimizi %10 azalttık. Ayrıca, baz tesisimize kıyasla yaklaşık %26 daha az enerji ve %40 daha az su tüketiyoruz.

Dilovası tesisimizde, elektrik, su, atık su, doğal gaz, azot, buhar, deniz suyu, kuyu suyu ve hava gibi tüm enerji tüketimlerimizi uzaktan izlediğimiz sistemdeki dijital sayaç sayısını 95'ten 123'e çıkardık. Bulut tabanlı bu merkezi uzaktan izleme sistemimiz sayesinde tüketimdeki olası sapmaları kontrol altında tutuyor ve mühendislik odağında sahada iyileştirme projeleri gerçekleştiriyoruz.

Mevcut durumda, genel müdürlük binamız da dahil olmak üzere tüm sahalarımızda şebekeden satın aldığımız elektrikteki I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji payını %70'e yükselttik. Yanı sıra yenilenebilir enerji üretimine yönelik çalışmalarımıza devam ediyoruz. Dilovası tesisimizin yıllık elektrik ihtiyacının tamamını karşılayacak GES projesi ile ilgili fizibilite çalışmalarını sürdürüyoruz.

BUHAR TESİSAT OPTİMİZASYONU

Buhar tesisatında yoğunlaşmış buharın sistemden uzaklaştırılması ve buhar hattında optimizasyonlar yapılarak yıllık yaklaşık 375.000 kWh enerji kazanımı sağlandı.

POMPA KAPLANMASI

Soğutma kulesindeki pompalar kaplanarak pompa verimlilikleri artırıldı ve yıllık yaklaşık 365.000 kWh enerji kazanımı sağlandı.

DENİZ SUYU HAVUZU TASARIMSAL REVİZYON

Deniz suyu havuzu taşkanında tasarimsal revizyon yapılarak pompa kullanımının önüne geçildi ve yıllık yaklaşık 118.000 kWh enerji kazanımı sağlandı.

ATIK GAZ YAKMA İLE ENERJİ KAZANIMI

Reçine üretim kaynaklı hidrojen zengin atık gaz yakılarak açığa çıkan enerjinin tesisin buhar ihtiyacını karşılamak üzere geri kazanımı sağlanarak yıllık yaklaşık 145.000 m³ doğalgaza karşılık gelen 1.550.000 kWh enerji kazanımı sağlandı.

KOMPRESÖR ÇALIŞMA SENARYOLARI

Gebkim’de kompresörler için çalışma senaryoları hayata geçirilerek kompresörlerin ihtiyaca göre devreye girmesi sağlanarak yıllık yaklaşık 150.000 kWh enerji kazanımı sağlandı.

KURUTUCU ENTEGRASYONU

Gebkim’de toz transfer sisteminde yer alan kurutucu kapasitesi artırılarak kompresör ihtiyacının ortadan kaldırılması sağlandı ve yıllık yaklaşık 200.000 kWh enerji kazanımı sağlandı.

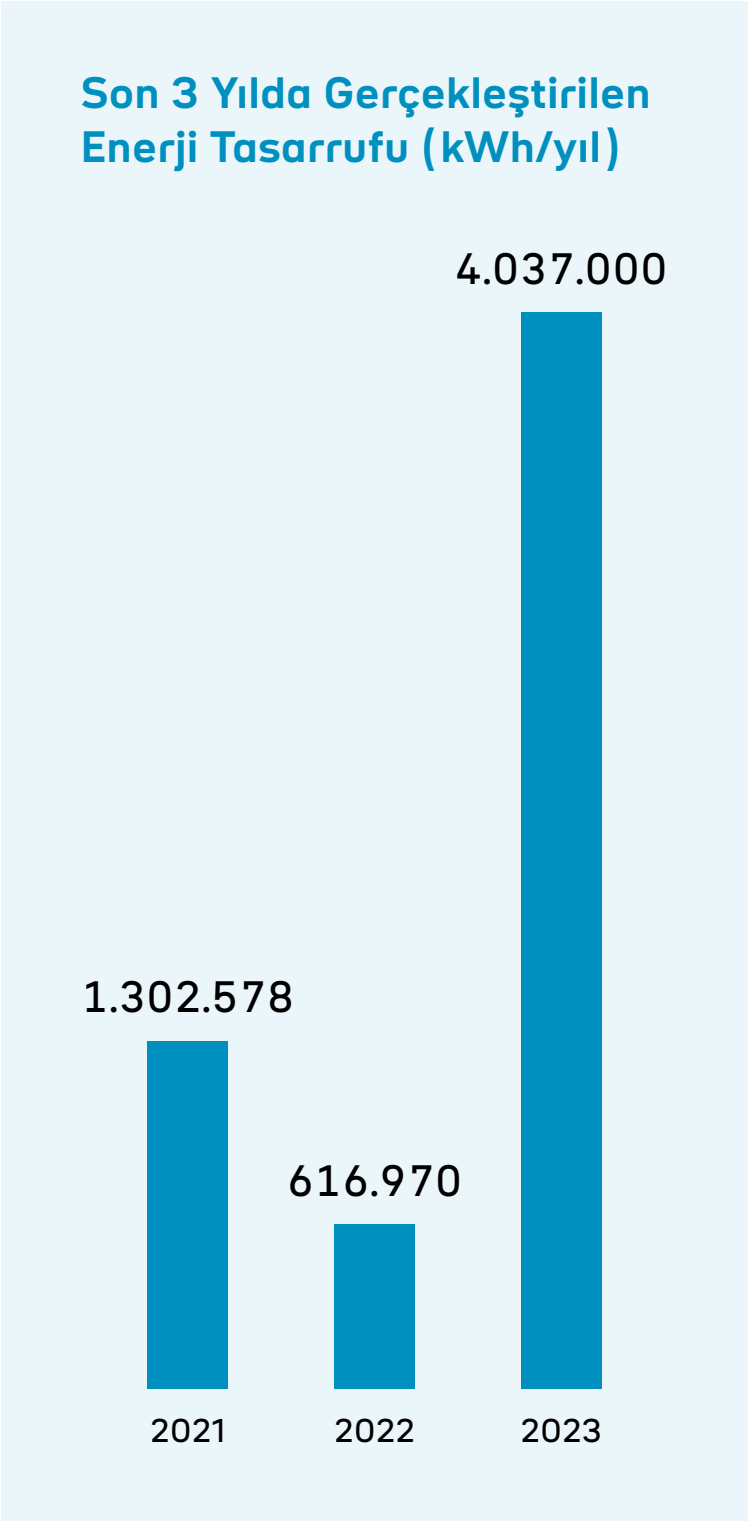
LOKAL BASINÇ HAVA REGÜLATÖRÜ

Gebkim’de hava basınç optimizasyonları yapılarak lokal basınç hava regülatörleri entegrasyonu sağlanarak yıllık yaklaşık 40.000 kWh enerji kazanımı sağlandı.

FOTOSELLİ AYDINLATMA SİSTEMİ

Gebkim üretim sahalarında tank alanları dışındaki yürüme alanları aydınlatmalarında fotoselli sisteme geçilmesi ve hidrofor dairesi aydınlatma switchlerinin ayrılarak gereksiz aydınlatılmanın önlenmesi ile yıllık yaklaşık 11.000 kWh enerji kazanımı sağlandı.

Gerçekleştirilen Verimlilik Projeleri	
Proje	Tasarruf Miktarı (kWh)
Polisan Kimya & Polisan Yapıkim	
Hava Kompresörlerinin Enerji Verimliliği Optimizasyonu	150.000
Deniz Suyu Havuzunun Otomatik Su Seviye Kontrolü	100.000
Termal Yalıtım Optimizasyonu	490.000
Hava Kaçaklarının Giderilmesi	35.000
LED Dönüşümü	50.000
Eşanjör Verimliliklerinin Artırılması	110.000
Atıl Isı Kazanımı	245.000
Buhar Tesisat Optimizasyonu	375.000
Pompa Kaplanması	365.000
Deniz Suyu Havuzu Tasarimsal Revizyon	118.000
Atık Gaz Yakma ile Enerji Kazanımı	1.550.000
Poliport Kimya	
LED Dönüşümü	48.000
Polisan Kansai Boya	
Kompresör Çalışma Senaryoları	150.000
Kurutucu Entegrasyonu	200.000
Lokal Basınç Hava Regülatörü	40.000
Fotoselli Aydınlatma Sistemi	11.000
Toplam	4.037.000



2023 yılı enerji tasarruf miktarı **4.037.000 kWh**



ENERJİ YÖNETİMİ HEDEFLERİ

2023 HEDEFLERİ

DURUMU



Dilovası tesisimizde tüm enerji kaynaklarındaki tüketimleri uzaktan izleme sistemiyle takip etmek.

Uzaktan izleme sistemimizdeki dijital sayaç sayısı 95'ten 123'e çıkarıldı, anlık takip edilen kaynak noktası sayısı artırıldı.



SAP PM Modülünü ihtiyaçlara göre geliştirmek ve canlıya almak.

SAP PM modülündeki Fiori ekranlarında ve DMS (Document Management System) sistemindeki iyileştirmeler ile raporlama alanları geliştirildi. İş bildirimlerinin mobil cihazdan yönetilmesi ve bakım birimi ön değerlendirmeleri için alt yapı çalışmaları tamamlandı. Saha çalışmalarına devam ediliyor.

2024 HEDEFLERİ



Kalite Kontrol operasyonlarını azaltmak ve üretim kalitesini yükseltmek için hammadde girdi kontrolünde tank girişlerine inline RI cihaz montajlarını ve altyapısını tamamlamak.



Proje ve Yatırımlar Müdürlüğü tarafından yürütülen yatırım projelerinin ESG ve verimliliğe katkısını değerlendirmek. Tasarım aşamasında enerji verimliliği açısından değerlendirme yapmak. Projelerde %10 geri dönüştürülmüş malzeme kullanım oranına ulaştırmak.



Dilovası tesisinde bakım onarım ve teknik hizmetler sürecinde doğalgaz ve elektrik kullanımında verimlilik artırıcı 3 proje gerçekleştirmek.

Dilovası tesisinde yardımcı işletmeler ve teknik hizmetler sürecinde hava kaçakları, termal ölçümler, kondenstop bakımları dahil olmak üzere 6 verimlilik artırıcı proje gerçekleştirmek.

Dilovası tesisinde üretim ve planlama süreçlerinde enerji tüketimi, atık yönetimi ve üretim kapasitesini artıracak 6 verimlilik artırıcı proje gerçekleştirmek.



Adana, Samsun ve Dilovası tesisi dahil olmak üzere üretim ve planlama süreçlerinde en az 4 verimlilik artırıcı proje gerçekleştirmek.



Poliport Kimya'da enerji yoğun noktaların analiz etmek; elektrik, basınçlı hava, buhar kullanımını %3 azaltmak.

EMİSYON YÖNETİMİ

Tesislerimizde, uçucu organik bileşikler (VOC) içeren depolama tanklarımız başta olmak üzere faaliyetlerimizden kaynaklanan tüm hava kirleticilerini, kimyasalların fizikokimyasal ve termodinamik özelliklerine göre seçilen scrubber, azot battaniyesi, aktif karbon gaz arıtım sistemleri gibi güncel ve en iyi tekniklerle arıtıyoruz.

Faaliyetlerimizden kaynaklanan hava kirleticilerin emisyon ve imisyon ölçümlerini, Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği'nde belirtilen aralıklar ile akredite çevre laboratuvarlarına yaptırıyoruz.

Terminal sahamızdaki depolama alanlarında tank nefesliklerinden kaynaklanan emisyonları, tankın özellikleri, sıvının bileşimi, sıcaklık ve çevresel koşullar gibi faktörlere göre EPA TANKS yazılımıyla hesaplıyor ve izliyoruz.

Kocaeli Valiliği'nin 2014 yılında yayınlamış olduğu "Kapalı Dolum Genelgesi" kapsamına giren tüm kimyasallarımızın depolanması,

tank-tanker operasyonları ve gemi tahliyeleri için kapalı sistemler kullanıyoruz. Sızdırmaz kaplinli bağlantı elemanları ve çiftli basınç/vakum valfleri kullanılan kapalı dolum sistemlerimiz sayesinde oluşan emisyonları, tanka veya arıtım sistemine yönlendiriyor ve atmosfere kirletici emisyon salınımını engelliyoruz.

Yeni reçine tesisimizde tam otomasyonla çalışan gaz arıtım ünitesi sayesinde sıfır emisyon temelli üretim gerçekleştirebilmek için çalışıyoruz. Scrubber ve aktif karbon kolonu olmak üzere iki kademeden oluşan gaz arıtım sistemimizi uzaktan izleyebiliyor ve oluşturulan alarm setleri ile herhangi bir sapmada anında müdahale edebiliyoruz.



Tesis Genelinde Emisyon Kaynağına Göre Uygulanılan Arıtım Yöntemleri			
Şirket	Emisyon Kaynağı	Kirletici Parametreler	Arıtım Yönetimi
Polisan Kimya	Üretim operasyonları kaynaklı atık gazlar	VOC, Toz	Scrubber Sistemi
	Formaldehit üretimi	VOC	Gaz Yakma Sistemi
Polisan Yapıkim (Dilovası)	Yapı Kimyasalları Üretim		Filtre Sistemi
Poliport Kimya	Solvent tankları dolum/boşaltım operasyonları	VOC	Azot Battaniyesi
	Akrilat, fenol, formik asit, VAM, metanol, hekzan ve HMD tankları dolum/boşaltım operasyonları		Scrubber Sistemi
	TDI ve MDI tankları dolum/boşaltım operasyonları		Aktif Karbonlu Tank Nefeslik Sistemi
	ACN (Akrilonitril)		Scrubber Sistemi
	Gemi operasyonları kaynaklı tozlar	Çöken toz	Sprey Su Jeti Sistemleri
Polisan Kansai Boya	Üretim operasyonları kaynaklı atık gazlar	VOC	Scrubber Sistemi
		VOC, Toz	Jet Pulse Filtre Sistemi
	Üretim operasyonları kaynaklı tozlar	Toz	Toz Filtrasyonu

HİDROJEN EKONOMİSİNE KATKI

Formaldehit üretim tesisimizde, üretim operasyonlarımız sonucunda oluşan hidrojen zengin atık gazı enerji kaynağı olarak kullanıyoruz. 2023 yılında, 924 ton hidrojen gazını yakarak 3.306 ton su buharı ürettik. Bu sayede, 210.638 m³ doğal gaz kullanımı önledik ve 465 ton CO₂ eşdeğeri emisyonun salınımını engelledik.

Atık gazımızın emisyon değerleri, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı’nın SEÖS (Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemi) portalı üzerinden eşzamanlı olarak izleniyor.



Baca Gazı Verileri (TOC kg/sa)					
	2019	2020	2021	2022	2023
Polisan Kimya	-	2,330	-	0,0005	0,0387
Poliport Kimya	-	0,019	-	0,0543	-
Polisan Kansai Boya	0,106	-	0,03	-	0,347

Baca Gazı Verileri (NOx kg/sa)					
	2019	2020	2021	2022	2023
Polisan Kimya	-	2,37	-	4,00	-
Poliport Kimya	-	0	-	0	-
Polisan Kansai Boya	0,45	-	0,52	-	0,40

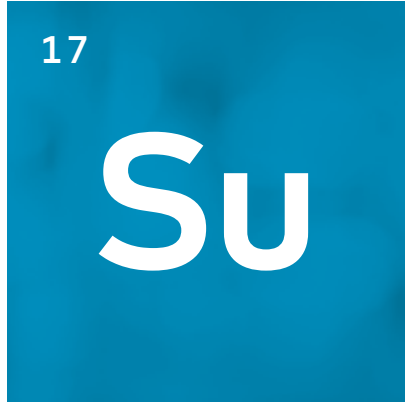
Baca Gazı Verileri (SO ₂ kg/sa)					
	2019	2020	2021	2022	2023
Polisan Kimya	-	0,01	-	6,00	-
Poliport Kimya	-	-	-	-	-
Polisan Kansai Boya	-	-	-	-	-

Baca Gazı Verileri (Toz kg/sa)					
	2019	2020	2021	2022	2023
Polisan Kimya	-	0,029	-	1,000	-
Poliport Kimya	-	0,001	-	0,002	-
Polisan Kansai Boya	0,008		0,063	-	0,220

Baca Gazı Verileri (Ton)				
	TOC	NOx	SO ₂	Toz
Polisan Kimya	0,34	35,04	52,56	8,76
Poliport Kimya	0,48	0	-	0,02
Polisan Kansai Boya	3,04	3,50	-	1,93
Toplam	3,86	38,54	52,56	10,71
Son ölçüm sonucuna göre 7/24 çalışma kabulü yapılarak hesaplandı.				

Pasif Ölçümler Sonuçları – VOC (I. II. ve III. sınıf) [µg/m³]				
	2020		2022	
	Kısa Vade Ölçüm Sonucu	Uzun Vade Ölçüm Sonucu	Kısa Vade Ölçüm Sonucu	Uzun Vade Ölçüm Sonucu
Polisan Kimya	61	97	40	138
Poliport Kimya	23	23	-	58
Kısa Vade Ölçüm Limiti < 90, Uzun Vade Ölçüm Limiti < 140 µg/m³’tür.				



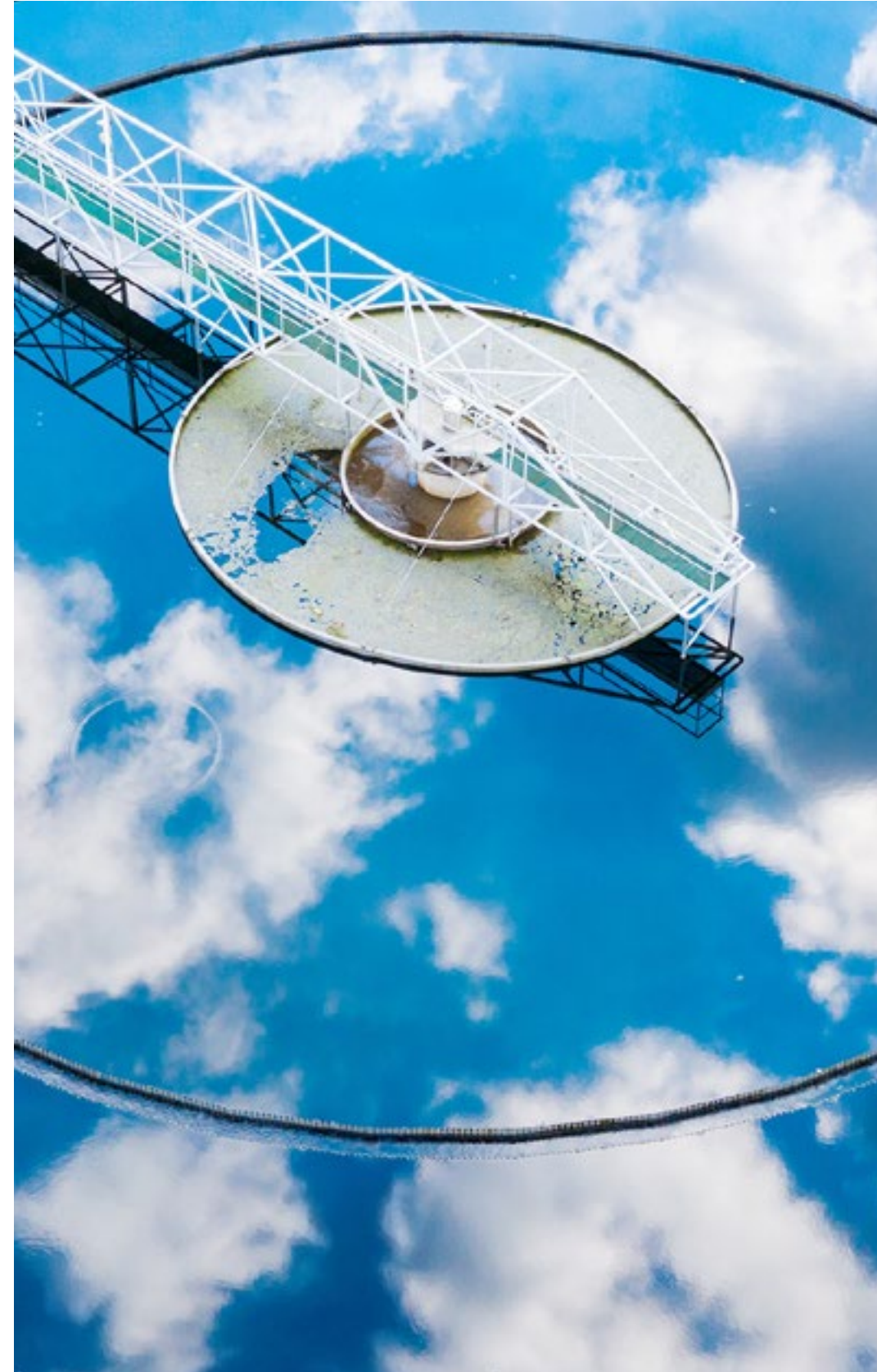


SU AYAK İZİ YÖNETİMİ

Su tüketimini ve kirliliği en aza indirmek, daha verimli su kullanımı sağlamak için yeni süreçler geliştiriyoruz. Ar-Ge çalışmalarımızla, yalnızca kendi sahalarımızda değil, müşterilerimizin sahalarında da su tüketimini azaltacak ürünler tasarlayıp sunuyoruz.

Dünya Kaynakları Enstitüsü (WRI) verilerine göre, nüfus artışı, sosyoekonomik gelişmeler ve değişen tüketim alışkanlıkları nedeniyle 2050 yılına kadar su ihtiyacı %30 artacak ve dünya nüfusunun yarısının yılda en az bir ay su stresi yaşayacak.

İklim değişikliği nedeniyle sel, kuraklık, düzensiz yağışlar ve deniz seviyesindeki değişikliklerin hem ekosistemleri hem de ekonomik faaliyetleri tehdit ettiğinin bilincindeyiz. Bu risklere karşı, sürdürülebilirlik stratejilerimize uygun olarak, üretim ve elleçleme operasyonlarımızda en son teknolojileri kullanarak su ayak izimizi ve su risklerimizi yönetiyoruz. Sadece kendi operasyonlarımızı değil tedarik zincirimizin de su stresi, su kirliliği ve suyun geleceği üzerindeki olası etkilerini değerlendiriyoruz.



Yıllara Göre Kurumsal Su Ayak İzi (m³/yıl)			
Su Ayak İzi Bileşenleri	2021	2022	2023
WFgri	12.999	12.989	19.149
WFmavi	277.967	258.798	322.708
WFyeşil	15.725	12.203	15.693
WF Toplam	306.691	283.990	357.550

Kurumsal su ayak izimizi ölçmek için Water Footprint Network metodolojisi kullanıyoruz. Bu metodolojiye göre gri, mavi ve yeşil su ayak izimizi ölçüyor ve ayrıntılı bir şekilde analiz ediyoruz.

2018 yılından bu yana, **CDP Su Güvenliği Programı**’na katılarak su risklerimizi ve fırsatlarımızı değerlendiriyoruz. Bu sayede, sürdürülebilirlik stratejisi kararlarımızı daha bilinçli bir şekilde alıyor ve süreçlerimizi daha şeffaf hale getiriyoruz. Sürdürülebilirlik stratejimize uyum sağlayarak gerçekleştirdiğimiz özverili çalışmalar sonucunda, Su Güvenliği Programı’nda skorumuzu “B-” seviyeden “B” seviyesine taşıdık ve Avrupa ortalamasının üzerinde bir performans sergiledik.

Su Güvenliği Programı				
Kategoriler	2021 Skorumuz	2022 Skorumuz	2023 Skorumuz	Sektör Ortalaması
Su Kaynaklı Risk Maruziyeti	C	D	B	B-
Su Kaynaklı Fırsatlar	B	B-	B	B
Su Risk Değerlendirmesi	B-	C	A	C
Su Politikaları	C	B-	A-	C
Su Hesaplamaları	C	B	A-	C
Değer Zinciri Katılımı	B	B-	B	C
Hedefler	B	B	A	B-
Su Kirliliği Yönetimi	C	C	B-	B-
Yönetişim	B	B	A-	C
İş Stratejisi	D	B-	B-	C
İş Etkileri	A	A	B-	B



Polisan Kimya’da kapalı devre su soğutması için kullanılan sudaki denizden çekilen su oranı **%94**

Kapalı devre su soğutması sistemi sayesinde geri kazanılan su miktarı yılda **2.383.776 m³**

Polisan Kansai Boya Gebkim fabrikamızda son 5 yılda gerçekleştirilen yağmur suyu hasatı **65.287 m³**

WRI Su Riski Atlası’na göre Türkiye, yüksek su stresi ve kuraklık tehdidiyle karşı karşıya. “Falkenmark İndisi”ne göre, kişi başına düşen yıllık su miktarı 1700 m³’ün altında olduğu için Türkiye su stresi yaşayan ülkeler arasındadır.

2030 yılında “Su Stresi Yüksek Bölge*” olarak tanımlanan Dilovası bölgesindeki tesisimiz başta olmak üzere tüm tesislerimizde su kaynaklarını verimli kullanıyoruz. Kullanılan suyu geri dönüştürmek ve atık su miktarımızı azaltmak için çalışıyoruz. Üretim ve hizmet faaliyetlerimizin kesintiye uğramaması için “İklim Dirençli İşletme” olma hedefimize odaklanıyoruz. Bu doğrultuda, Dilovası tesisimizde reverse osmoz tesisi, yağmur suyu toplama ve kapalı devre su soğutma sistemleri gibi önlemleri kullanarak iklim kaynaklı su risklerini azaltmaya çalışıyoruz.

*Aqueduct Su Riski Haritası

2023 Su Çekim Miktarları (m³/yıl)						
	Yüzey Suyu	Kuyu Suyu	Yağmur Suyu	Deniz Suyu	Şebeke Suyu	Toplam
Polisan Holding	-	-	-	-	3.561	3.561
Polisan Kimya	-	37.892	-	2.460.036	27.570	2.525.498
Polisan Yapıkim	-	-	-	-	64.537	64.537
Poliport Kimya	-	43.980	-	144.000	62.317	250.297
Polisan Kansai Boya	-	-	15.693	-	44.165	59.858
Polisan Genel Toplam	-	81.872	15.693	2.604.036	202.150	2.903.751

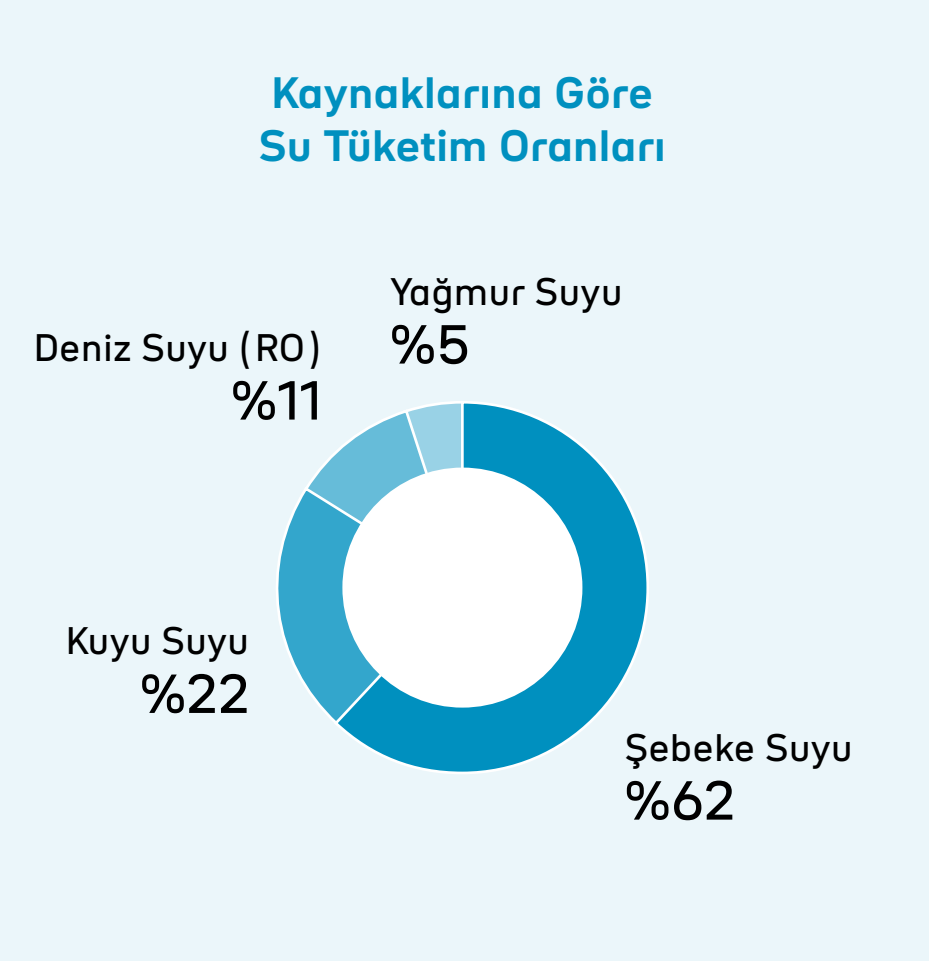
2023 Su Tüketim Miktarları (m³/yıl)						
	Yüzey Suyu	Kuyu Suyu	Yağmur Suyu	Deniz Suyu	Şebeke Suyu	Toplam
Polisan Holding	-	-	-	-	3.567	3.567
Polisan Kimya	-	25.116	-	36.256	26.443	87.815
Polisan Yapıkim	-	-	-	-	64.537	64.537
Poliport Kimya	-	43.980	-	-	62.317	106.297
Polisan Kansai Boya	-	0	15.693	-	44.659	60.352
Polisan Genel Toplam	-	69.096	15.693	36.256	201.523	322.568

Geçtiğimiz yıla göre, şirketlerimizden Polisan Kansai Boya, Poliport Kimya’nın birim ürün/elleçleme başına endüstriyel su tüketim miktarı sırasıyla **%16** ve **%4** azaldı. Polisan Kimya’nın ise **%6** arttı.

Üretilen/Elleçlenen Ürün Başına Endüstriyel Su Tüketim Miktarı (m³/ton)	
Polisan Kimya	0,388
Polisan Yapıkim	0,573
Poliport Kimya	0,025
Polisan Kansai Boya	0,336

Polisan Kansai Boya, Poliport Kimya ve Polisan Kimya şirketlerimizin tesislerinde birim ürün/elleçleme başına tüketilen su miktarını geçtiğimiz yıla göre sırasıyla **%9,3**, **%4,1** ve **%0,1** oranında azalttık.

Üretilen/Elleçlenen Ürün Başına Toplam Su Tüketim Miktarı (m³/ton)	
Polisan Kimya	0,644
Polisan Yapıkim	0,739
Poliport Kimya	0,033
Polisan Kansai Boya	0,597



Ürün reçetelerimize bağlı olarak ürünlerimizde kullandığımız ve elleçleme faaliyetlerimizde kullandığımız su miktarlarını normalize edilmiş değerler üzerinden ele alarak izliyor, önceki yıllara göre karşılaştırıyor ve sapma durumları için gerekli aksiyonları alıyoruz.

ATIK SU YÖNETİMİ

Endüstriyel ve evsel atıklarımızı Organize Sanayi Bölgesi arıtma tesislerine göndermeden önce kendi tesislerimizde ön arıtma işleminden geçiriyoruz. Günlük olarak kalite değerlerini izliyor ve deşarj limitlerine uygun şekilde deşarj ediyoruz. Kalite parametrelerimiz ve deşarj uygunluğumuz düzenli aralıklarla Dilovası ve Gebkim OSB yönetimleri tarafından denetleniyor.

Faaliyetlerimiz sonucunda oluşan ısıyı absorbe etmek ve tanklarımızdaki kimyasalların kalitesini kaybetmeden güvenli bir şekilde depolamak için soğutma suyu olarak deniz suyu kullanıyoruz. Soğutma sularımızı kapalı çevrim ve temassız bir şekilde sudaki canlı yaşamına hiçbir etki göstermeden tüm yasal mevzuat ve düzenlemelere uygun olarak deşarj ediyoruz. Deşarj ettiğimiz suyun pH değeri, çözünmüş oksijen miktarı ve sıcaklık parametreleri T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın SAİS (Sürekli Atık Su İzleme Sistemi) portalı üzerinden eşzamanlı olarak izleniyor.

Bu yıl, soğutma suyu giriş noktasındaki pompa beslemesini daha derine indirerek sisteme giren suyun sıcaklığını yaklaşık 8 derece düşürdük ve küresel ısınmanın tesisimize getirdiği ek soğutma maliyetlerinin önüne geçtik.

Geçtiğimiz yıla göre, şirketlerimizden Polisan Kansai Boya'nın birim ürün/elleçleme başına endüstriyel atık su miktarı %19 azaldı, Polisan Kimya'nın ise %21 arttı.

Şirketlere Göre Deşarj Edilen Su Miktarı (m³/yıl)					
	Yüzey Suyuna	Yeraltı Suyuna	Deniz Suyuna	Diğer Tarafllara (Şebeke)	Toplam
Polisan Holding	-	-	-	399	399
Polisan Kimya	-	-	2.437.682	7.873	2.445.555
Polisan Yapıkim	-	-	-	3.841	3.841
Poliport Kimya	-	-	183.932	160	184.092
Polisan Kansai Boya	-	-	-	18.696	18.696
Polisan Genel Toplam	-	-	2.621.614	30.969	2.652.583
Şebekeye desarj edilen kampüsümüzde faaliyet gösteren Dow dahil edilmemiştir.					

Yıllara Göre Dilovası Şebeke Deşarj Değerleri						
Yıl	Çıkış debisi (m³/yıl)	KOİ (mg/L)	BOİ (mg/L)	AKM (mg/L)	Azot (mg/L)	Fosfor (mg/L)
2021	18.777	1.318	-	127,70	48,03	-
2022	37.061	1.318		127,70	48,03	
2023	36.448	1.558		89	46	
DOSB Sınır Değerleri	-	<6000		<2000	<250	<100
*Dilovası kampüs sahamızda faaliyet gösteren DOW Chemical, ortak deşarj noktasını kullanmaktadır.						

Yıllara Göre Gebkim Şebeke Deşarj Değerleri						
Yıl	Çıkış debisi (m³/yıl)	KOİ (mg/L)	BOİ (mg/L)	AKM (mg/L)	Azot (mg/L)	Fosfor (mg/L)
2021	20.581	2.107	-	98	34	0,64
2022	18.642	1.737		121	3,64	6,99
2023	18.192	3.038		246	18,0	2,19
GOSB Sınır Değerleri	-	<4000		<500	<40	<8

Geçtiğimiz yıla göre, şirketlerimizden Poliport Kimya, Polisan Kimya ve Polisan Kansai Boya'nın birim ürün/elleçleme başına tesislerde deşarj ettiği atık su miktarı sırasıyla %32, %29 ve %16 azaldı.

Üretilen Ürün Başına Endüstriyel Atık Su Miktarı (m³/ton)	
Polisan Kimya	0,081
Polisan Yapıkim	0,020
Polisan Kansai Boya	0,144

Üretilen/Elleçlenen Ürün Başına Tesislerde Deşarj Edilen Toplam Su Miktarı (m³/ton)	
Polisan Kimya	18,01
Polisan Yapıkim	0,035
Poliport Kimya	0,057
Polisan Kansai Boya	0,185

Yıllara Göre Atık Su Kirletici Miktarları (ton)				
Yıl	KOİ	AKM	Azot	Fosfor
2021	68,11	4,41	1,60	0,01
2022	81,13	2,26	1,85	0,13
2023	112,05	7,72	2,00	0,04



SU YÖNETİMİ HEDEFLERİ

2023 HEDEFLERİ

DURUMU



ISO 14046 Standardı'na uygun şekilde **su ayak izi raporu hazırlamak**. Karbon Saydamlık Projesi (CDP) Su Güvenliği Programı'na katılım sağlayarak **B- performans seviyesini korumak**.

Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği ve Su Programlarına katılım sağlandı, İklim ve Su Güvenliği programlarında B-’den B seviyesine yükseldi.



Atık su arıtma tesisini standartlar doğrultusunda çalıştırmak ve atık su deşarj kriterlerine %100 uyum sağlamak.

Gebkim ve Dilovası Organize Sanayi Bölgeleri atık su arıtma tesisi kabul kriterlerine %100 uyum sağlandı.



Atık su normalize değerini %3 oranında azaltmak.

Atık su normalize değeri Gebkim fabrikasında bir önceki yıla göre %4,4 oranında azaldı.

2024 HEDEFLERİ



2024 yılı CDP Su Güvenliği programındaki performansımızı korumak.



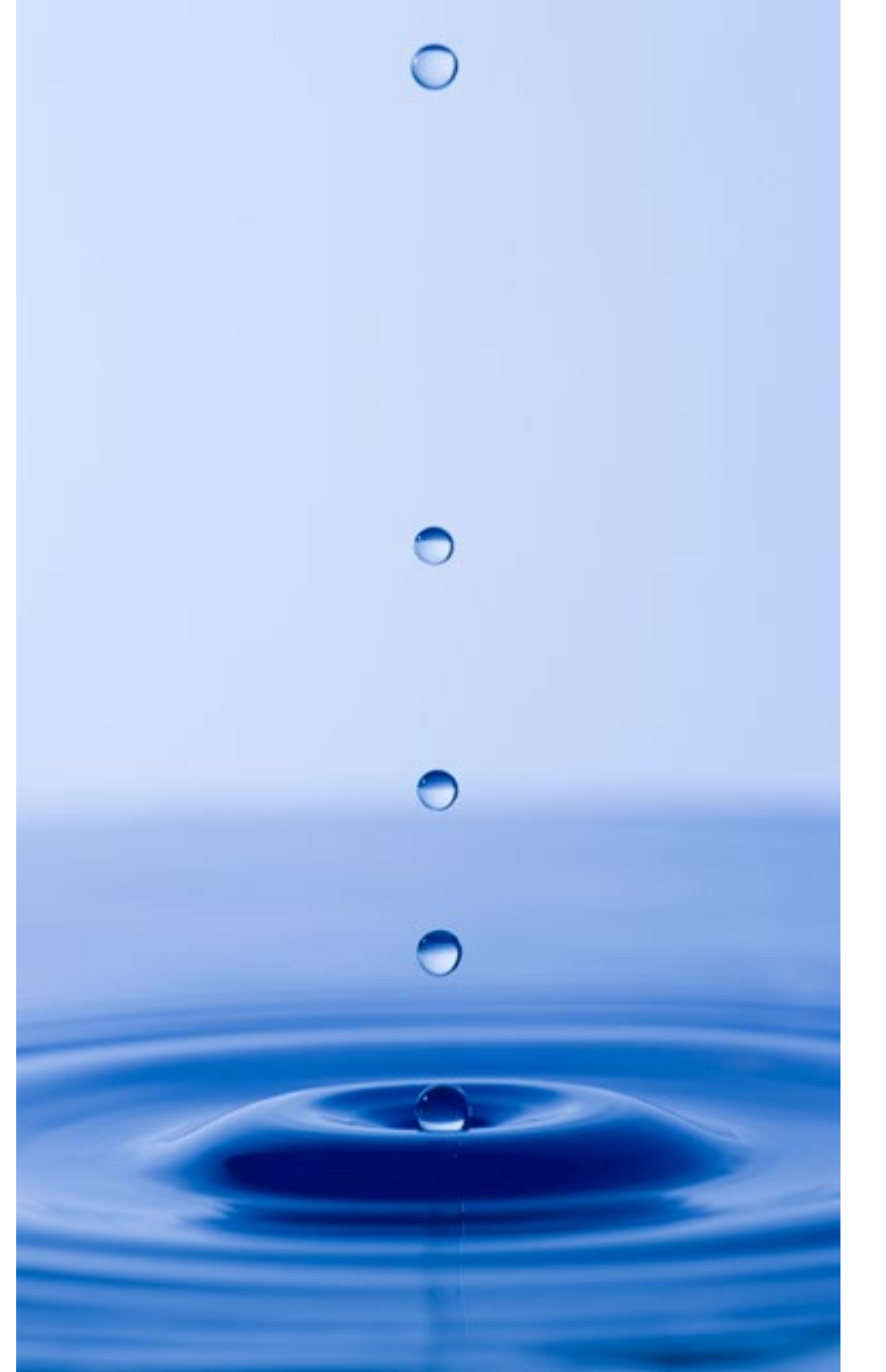
Tüm deşarj noktalarında deşarj kriterlerine %100 uyum sağlamak.

Tesislerimizde su verimliliğini %5 artırmak amacıyla su yönetimi GAP analizlerini tamamlamak.



Enerji, su ve karbon ayak izi projelerinde verimliliği artıran satın alım süreçlerine liderlik etmek ve iç paydaşlarla projeler geliştirmek.

Araç yıkama alanında kullanılan su tüketimini %1 azaltmak.



Türüne Göre Atık Miktarları (kg atık/ton üretilen-elleçlenen ürün miktarı)				
	Tehlikeli Atık	Tehlikesiz Atık	Arıtma Çamuru	Toplam Atık
Polisan Kimya	0,796	0,098	11,176	12,070
Polisan Yapıkim	2,201	3,216	-	5,417
Poliport Kimya	0,589	0,081	0,001	0,670
Polisan Kansai Boya	7,615	6,484	15,103	29,203
Polisan Genel Toplam	0,870	0,362	0,858	2,090

Geri Kazanıma ve Bertafa Gönderilen Atık Miktarı (kg)			
	Geri Kazanıma Gönderilen Atık Miktarı*	Bertarafa Gönderilen Atık Miktarı**	Geri Kazanım Oranı (%)
Polisan Kimya	1.579.400	59.204	96
Polisan Yapıkim	587.349	-	100
Poliport Kimya	523.742	1.626.129	24
Polisan Kansai Boya	2.952.135	12	100
Polisan Genel Toplam	5.642.626	1.685.345	77
* Enerji Üretimi, Çözücü/Solvent Üretimi, Metallerin Geri Kazanımı, Yağların Yeniden Rafine Edilmesi/Kullanımı, Atıkların Geri Dönüşüm İşlemleri İçin Geçici Stoklanması ve diğer geri kazanım türlerini içeriyor.			
** Özel Mühendislik Gerektiren Düzenli Depolama, Fiziksel-Kimyasal İşlemler ve Yakma bertaraf türlerini içeriyor.			

Çevresel Katılım ve Geri Kazanım Payları (ton)				
	Plastik Ambalaj	Kâğıt/Karton Ambalaj	Metal Ambalaj	Ahşap Ambalaj
Polisan Kimya	112	10	-	633
Polisan Yapıkim	138	4	-	1.084
Polisan Kansai Boya	3.744	13	479	2.208
Polisan Genel Toplam	3.994	27	479	3.925

Bir önceki yıla göre Poliport Kimya ‘da normalize atık miktarlarında; tehlikeli atık normalize değerinde %15, tehlikesiz atık normalize değerinde %34 olmak üzere toplam atık normalize değeri %18 azaldı.

Bir önceki yıla göre Polisan Kimya ‘da normalize arıtma çamuru atığı %30 azaldı.

ATIK YÖNETİMİ HEDEFLERİ

2023 HEDEFLERİ	DURUMU
 	
Reçine ve Yapı kimyasalları paçal kullanım oranlarını %0,3’ün altında tutmak.	Paçal kullanım oranları Polisan Kimya’da %0,3, Polisan Yapıkim’de %0,2 olarak gerçekleşti.
Sürdürülebilir sanayi ve döngüsel ekonomi çerçevesinde en az 2 projenin koordinasyonunu sağlamak.	Polisan Yapıkim’de beton atıkları için endüstriyel simbiyoz projesine devam edildi. Polisan Kimya’da üretim sırasında ortaya çıkan destilatın geri dönüştürülerek POLİFOR 175 ismi ile ticari ürün haline gelmesi sağlandı.
 	
Endüstriyel simbiyoz ve döngüsel ekonomi çalışmaları kapsamında en az 2 adet proje gerçekleştirmek.	%5 atık azaltımı sağlamak.
	
Kaynaklarına göre atıkları dijital olarak kayıt altına almak ve atık yönetimi etkinliğini artırmak.	



01 İn	02 Sa	03 N
04 i	05 Çi	06 N
07 De	08 Ğ	09 Er



İNSAN ODAKLI YÖNETİŞİM

İnsan Kaynakları Politikalarımız doğrultusunda, sürekli gelişen ve kendini yenileyen, yenilikçi uygulamaları destekleyen “Odağımız İnsan” yaklaşımı ile hareket ediyoruz.



Politikalarımız doğrultusunda çalışma süreleri, ücretlendirme, yan haklar, hibrit çalışma ve sendikalaşma gibi uygulamalarımızı İş Hukuku'na uygun şekilde yönetiyoruz. Bu süreçlerde sendika iş birlikleri ve çeşitli danışmanlık hizmetlerinden faydalanarak, çalışanlarımızın haklarını ve ihtiyaçlarını en iyi şekilde karşılamayı amaçlıyoruz.

Tüm süreçlerimizde kişisel veri saklama ve imha politikası, aydınlatma metni uygulaması, veri maskeleyme ve veri kayıt sistemi kullanarak kişisel bilgileri güvence altına alıyoruz.

Tüm grup şirketlerimizde fırsat eşitliği ve çeşitlilik, performans yönetimi ve eğitim yönetimi konularında çalışanlarımız, toplum ve iş ortaklarımız için ortak bir değer yaratıyoruz. Bu çabalarımızla, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan SKA 5 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, SKA 10 Eşitsizliklerin Azaltılması ve SKA 8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme'ye katkı sağlıyoruz.

Geçtiğimiz yıl başlattığımız **Gelişim Merkezi Uygulaması**'na bu yıl da devam ediyoruz. Bu uygulama, çalışanlarımızın kendi branşları ve farklı iş alanlarıyla ilgili çeşitli projelerde yeteneklerini sergilemelerine olanak tanıyor. Çalışanların bireysel gelişimlerini ve organizasyonumuzun büyümesini desteklemek amacıyla, yetenek havuzumuzdaki kişilerin gelişim planlarına göre yetkinliklerini değerlendiriyoruz ve ihtiyaçlarına göre koçluk, mentorluk ve rotasyon programları planlıyoruz.

Gelişim Merkezi Projesi sürecinde, pozisyon seviyesi bazında farklı uygulamalar ile 180 çalışanın yetkinlikleri ölçümlendi.

Değerlendirme Merkezi Uygulamamız sayesinde tüm yönetici ve üstü kadrolarımızın yanı sıra genel yetenek, yetenek yatkınlığı analizi ve kişilik envanteri baraj puanlarını aşan uzman kadrodaki çalışanlarımız için potansiyel haritaları oluşturuyoruz. Bu uygulamayı genişleterek, yeni adayların yetkinlik setine uygunluğunu değerlendirmek suretiyle işe alım süreçlerini yürütüyoruz. Son 3 yıldır şirketimizde yetkinlik gelişim programlarını uygulamaya devam ediyoruz. Şirketimizde, 9 kutu yetenek havuzu modeli kullanılarak, çalışanlarımız performans ve potansiyel değerlendirmelerine göre bu matrise yerleştiriliyor. Bu süreçte, çalışanların mevcut güçlü yönleri, gelişime açık alanları, yedekleme potansiyelleri ve kariyer yolları gibi birçok insan kaynakları süreci için değerli girdiler elde ediyoruz.

Genel Müdür ve Direktör seviyesinde 6, müdür seviyesinde 21, yönetici seviyesinde 54 ve uzman pozisyonunda 99 kişi olmak üzere toplamda 180 çalışanın gelişim programları oluşturuldu.



İnsan Kaynakları
Politikamız



İnsan Hakları
Politikamız

İŞE ALIM SÜRECİ

Polisan'ın değerleri ile uyumlu, işin gerektirdiği yetenek ve niteliklere sahip her adayın, şeffaf ve objektif kriterlerin yanı sıra adil ve tarafsız bir şekilde değerlendirilmesini sağlıyoruz. "Eşit İstihdam Fırsatı" ilkemiz ile çeşitlilik ve kapsayıcılığa verdiğimiz önemle, farklı geçmişlere sahip bireylerin ekibimize katılımını teşvik ediyor, bu sayede inovasyon ve yaratıcılığı artırmayı amaçlıyoruz.

Polisan olarak işe alım sürecimizde verimliliği artırmak, veri güvenliğini ve gizliliği en üst düzeyde tutmak için çalışıyoruz. Aday ve mevcut çalışan deneyimini iyileştirmek ve işe alım süreçlerimizi hızlandırmak için üç yıldır FlowQ platformunu kullanıyoruz. Platformun sunduğu Genel Yetenek Testi, İngilizce Yeterlilik Testi, Envanter Uygulaması ve İşe Alım Takip Sistemi hizmetlerinden faydalaniyoruz.

Kariyer portallarından uygun özgeçmişlerin sisteme aktarılmasıyla başlayan sürecimiz, telefon mülakatları, İnsan Kaynakları mülakatları, test uygulamaları, yönetici görüşmeleri, referans kontrolleri ve teklif aşamasına kadar FlowQ üzerinden yürütülüyor. Polisan Holding ve çalışanlarımıza ait tüm kişisel verileri, son kullanıcı sözleşmeleri ile güvence altına alarak Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na uygun şekilde muhafaza ediyoruz.

Çalışanlarımıza adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmak için tüm yöneticilerimiz; işe alım süreci ve sonrasında çalışanlarımızın cinsiyet, yaş, cinsel yönelim, engellilik, din, medeni durum, ırk ve ailevi durum gibi konularda hiçbir ayrımcılığa maruz kalmamasını sağlamakla yükümlüdür. Adaylarımız ve çalışanlarımız herhangi bir ayrımcılığa maruz kalmaları durumunda **Etik Kurul**'a başvurma imkânına sahiptir.

↘ Etik ve Dürüstlük

2023 yılında Polisan Holding ve grup şirketlerimizdeki açık pozisyonlara kadın başvuru oranı %37 olarak gerçekleşti.

İş Başvurularındaki Cinsiyet Dağılımı (kişi)			
	Kadın	Erkek	Toplam
Polisan Holding	6.746	8.380	15.126
Polisan Kimya	1.738	4.452	6.190
Polisan Yapıkim	522	1.180	1.702
Poliport Kimya	96	485	581
Polisan Kansai Boya	4.178	8.090	12.268
Polisan Genel Toplam	13.280	22.587	35.867

İş Başvurularındaki Kadın Oranı (%)	
Polisan Holding	45
Polisan Kimya	28
Polisan Yapıkim	31
Poliport Kimya	17
Polisan Kansai Boya	34
Polisan Genel Ortalama	37

2023 yılında açık pozisyonlarımıza kabul edilen kadın oranımız %46 olarak başarılı bir şekilde gerçekleşti. Yeni işe giren mavi yaka çalışan yüzdemizin düşük olduğunun farkındayız. Bu konu üzerinde çalışacağız.

2023 yılında açık pozisyonlarımıza kabul edilen kadın oranı %46

İnsan Kaynakları işe alımda görevli çalışanlarımızın tamamı kadındır. 2023 yılında departman iş görüşmelerini gerçekleştiren ve işe alım kararı veren kadın yönetici oranımız ise %8'dir.



POLİSAN STAJ PROGRAMI

Meslek liseleri, yüksekokullar ve üniversite öğrencilerinin iş dünyasına hazırlanmaları için kapsamlı staj fırsatları sunuyoruz. Stajyerlerimizi seçerken kişilik envanteri, İngilizce testi ve mülakatlardan oluşan değerlendirme adımları ile titiz bir çalışma ile genç yeteneklerin iş hayatına adaptasyonunu kolaylaştırıyoruz. Stajyerlerimize Polisan e-Akademi (LMS) üzerinden çevrim içi eğitimler sunuyor, hem teorik bilgi hem de pratik deneyim kazanarak kariyer yolculuklarına güçlü bir adım atmalarına destek oluyoruz.

2023 yılında 68 öğrenci, katıldığı staj programını başarıyla tamamladı.



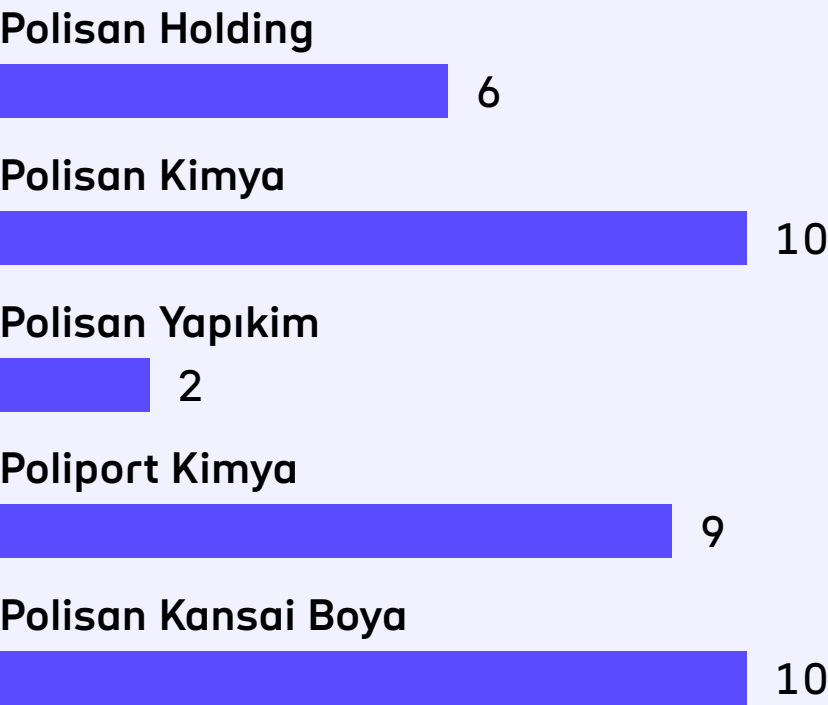
POLİSAN'DA “BİZ”

Çalışanlarımıza eşit, adil, güvenli ve kendilerini özgürce ifade edebilecekleri bir ortam sunuyoruz. İç iletişimi artırmak ve her kademede şirket hedeflerini içselleştirebilmek amacıyla, “CEO ile Bi Mola” interaktif iç iletişim sohbetleri gerçekleştiriyoruz.

Çalışanlarımızın motivasyonunu artırma ve iç iletişimini geliştirme hedefi doğrultusunda; “Birlikte Çalışır, Birlikte Eğleniriz” mottosu ile çalışanlara çevrim içi ve yüz yüze çeşitli sosyalleşme fırsatları sunuyoruz. Bu kapsamda alanında uzman kişilerle “Wellbeing Talks” çevrim içi söyleşileri, tüm çalışan ve ailelerinin katılımıyla gerçekleşen “Polisan Biz Bize” Pikniği ve yıl sonu etkinliği ile yılın farklı zamanlarında “Happy Hour” etkinlikleri düzenliyoruz.



Çalışanların Ortalama Hizmet Süresi



*Polisan Yapıkim şirketimiz 30.09.2022 tarihinde Polisan Kimya'nın kısmi bölünmesi ile kuruldu.





FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK YÖNETİMİ

İşe alım, yerleştirme, geliştirme, eğitim, ücretlendirme ve terfi süreçlerinde her çalışana yetenekleri, performansları ve deneyimleri doğrultusunda eşit fırsatlar sunuyoruz. Bu yaklaşımımızla, hem iş yerinde hem de toplumda pozitif bir etki yaratmayı hedefliyoruz.

Çalışanlarımızın farklı yeteneklerini ve perspektiflerini değerli buluyor, herkesin kendini güvende ve değerli hissettiği bir çalışma ortamı yaratmayı amaçlıyoruz. Irk, cinsiyet, yaş, din, engel durumu gibi tüm korumalı kategorilerde eşitlik ilkesine bağlı kalarak, işe alım, terfi, eğitim ve diğer tüm süreçlerde adil ve kapsayıcı uygulamalar benimsiyoruz. Her türlü ayrımcılığı önleme, fırsat eşitliği ilkesini benimseme ve tüm çalışanlara tarafsız davranışlar ve eylemler sergileme yöneticilerimizin temel sorumluluğudur.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

Polisan Holding olarak, kadınların çalışma hayatına kazandırılmasının, tüm iş kollarında kadın emeğinin varlığının ve devamlılığının sağlanmasının önemini biliyoruz. Geçtiğimiz yıl, UN Global Compact tarafından düzenlenen ve 2022-2023 dönemini kapsayan Hedef Toplumsal Cinsiyet Eşitliği programına katıldık. Bu kapsamda, Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles - WEPs) rehberliğinde tüm politika, prosedür ve insan kaynakları uygulamalarımızı iyileştirmeye yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Ayrıca, bu yıl tedarik ağımızda yer alan kadın tedarikçilerin sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla onları izlemeye aldık. Girişimcilik yoluyla kadının güçlendirilmesi çabalarına katkı sağlamak üzere önümüzdeki yıl tedarikçi seçimimizde kadın girişimcilere öncelik vermek için adımlar atacağız.

UNESCO 2016'dan bu yana 23 Haziran'ı **Uluslararası Kadın Mühendisler Günü** olarak kutluyor. Her iş kolunda kadının emeğinin varlığı ve devamlılığı, kalıcı ve sürdürülebilir bir toplumsal cinsiyet eşitliği için "Evet Yapabiliriz" diyoruz. Polisan olarak, kadın mühendislerin istihdamı ve kariyer gelişimi için kapsayıcı ve destekleyici bir çalışma ortamı sunmaya çalışıyoruz.



Kadın Mühendis Oranı (%)



İnsan Hakları Politikası



YK Çeşitlilik ve Uyum Politikası

Polisan olarak, engelli ve diğer dezavantajlı bireylerin önündeki ekonomik, sosyal ve kültürel engellerin kaldırılması yönündeki sorumluluklarımızın bilincindeyiz.

Şirketlerimizde zorunlu olarak çalışması gereken engelli sayısının yanı sıra kanunların gerektirdiğinin üzerinde engelli istihdamı sağlıyoruz. Kapsayıcı ve adil fırsatlarla, engelli çalışanlarımızın doğru pozisyonlarda görev almalarına, kariyer yapmalarına ve katma değer sağlamalarına olanak tanıyor; engellilik durumlarına göre güvenli ve uygun ofis ve saha ortamları sunuyoruz.

Hassas Gruplar (kişi)			
	2021	2022	2023
Polisan Holding	8	11	5
Polisan Kimya	7	9	7
Polisan Yapıkim	-	-	2
Poliport Kimya	10	11	12
Polisan Kansai Boya	18	20	10
Polisan Genel Toplam	43	51	36
*Engelli, hamile ve 60 yaş üstü çalışanlar hassas grup kapsamındadır.			

Engelli Çalışanlar (kişi)			
	2021	2022	2023
Polisan Holding	2	1	-
Polisan Kimya	7	5	5
Polisan Yapıkim	-	-	-
Poliport Kimya	6	6	5
Polisan Kansai Boya	11	10	8
Polisan Genel Toplam	26	22	18



Hassas Grupların Toplam Çalışan Sayısına Oranı (%)			
	2021	2022	2023
Polisan Holding	7,2	11,3	6,4
Polisan Kimya	3,4	6,3	5,1
Polisan Yapıkim	-	-	3,8
Poliport Kimya	4,6	5,3	6,7
Polisan Kansai Boya	3,3	4,1	2,1
Polisan Genel Ortalama	4,0	5,2	3,9
*Engelli, hamile ve 60 yaş üstü çalışanlar hassas grup kapsamındadır.			

Engelli Çalışanların Toplam Çalışan Sayısına Oranı (%)			
	2021	2022	2023
Polisan Holding	1,8	1	-
Polisan Kimya	3,4	3,5	3,6
Polisan Yapıkim	-	-	-
Poliport Kimya	2,7	2,9	2,8
Polisan Kansai Boya	2,0	2,1	1,7
Polisan Genel Ortalama	2,4	2,3	1,9

Çalışan Yaş Dağılımı (kişi)						
	Kadın			Erkek		
	-30	31-50	50+	-30	31-50	50+
Polisan Holding	9	18	3	7	33	8
Polisan Kimya	1	4	-	21	107	4
Polisan Yapıkim	1	5	1	15	31	-
Poliport Kimya	3	4	-	28	137	7
Polisan Kansai Boya	22	61	2	43	322	34
Polisan Genel Toplam	36	92	6	114	630	53
		134			797	

Yönetim Kurulu Verileri (kişi)						
	Kadın			Erkek		
	-30	31-50	50+	-30	31-50	50+
Polisan Holding	-	-	1	-	3	2
Polisan Kimya	-	-	-	-	2	3
Polisan Yapıkim	-	-	-	-	2	3
Poliport Kimya	-	-	-	-	2	3
Polisan Kansai Boya	-	-	-	-	2	1

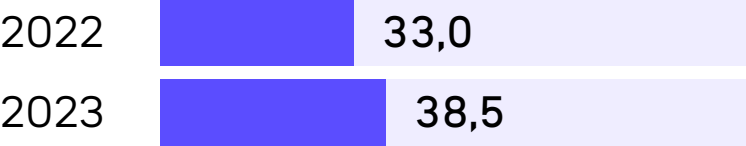


2023 İş-Ünvan Bazında Cinsiyet Dağılımı (kişi)		
Statü	Kadın	Erkek
YK Başkanı	-	2
YK Üyesi	1	3
CEO	-	1
Genel Müdür	-	3
Direktör	4	11
Müdür	6	48
Yönetici	35	67
Uzman	60	204
Uzman Yardımcısı	27	14
Formen	1	48
Laborant	-	55
Operatör	-	266
SEÇ	-	20
İşçi	1	60
Toplam	135	802
Çalışan yaş dağılımı tablosunda YK üyelerine yer verilmemiştir.		

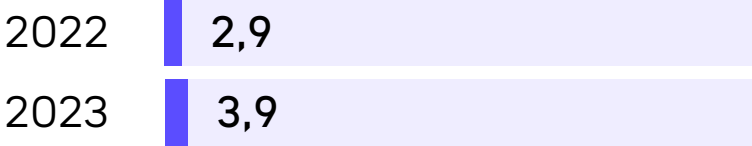
Kadın Çalışan Sayısı (kişi)			
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam
Polisan Holding	-	30	30
Polisan Kimya	-	5	5
Polisan Yapıkim	-	7	7
Poliport Kimya	1	6	7
Polisan Kansai Boya	1	84	85
Polisan Genel Toplam	2	132	134

Kadın Çalışan Oranı (%)

Polisan Holding



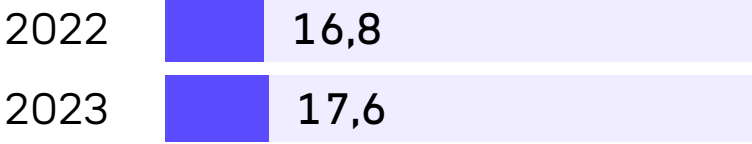
Poliport Kimya



Polisan Kimya



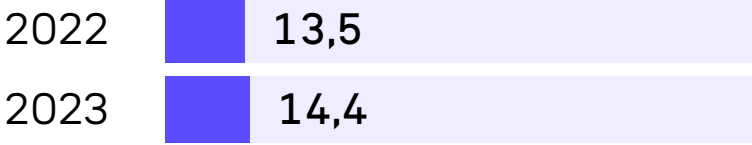
Polisan Kansai Boya



Polisan Yapıkim



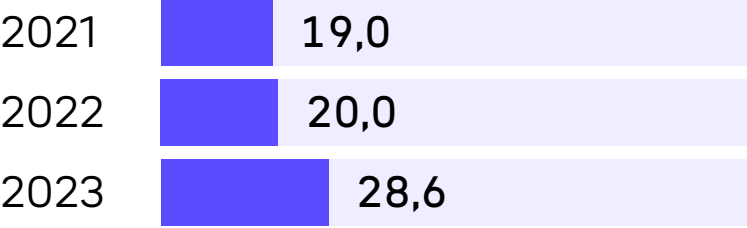
Polisan Genel Ortalama



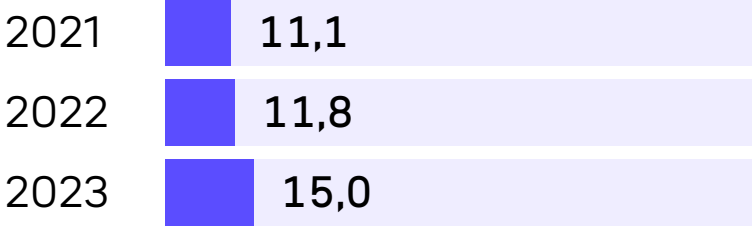
Kadın Yönetici Sayısı (kişi)			
	2021	2022	2023
Polisan Holding	8	9	10
Polisan Kimya	3	2	2
Polisan Yapıkim	-	4	4
Poliport Kimya	2	2	3
Polisan Kansai Boya	18	23	20
Polisan Genel Toplam	31	40	37

Kadın Yönetici Oranı (%)

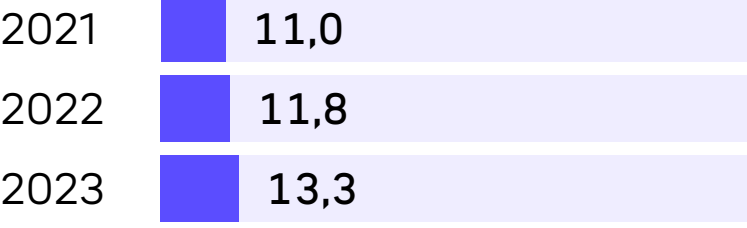
Polisan Holding



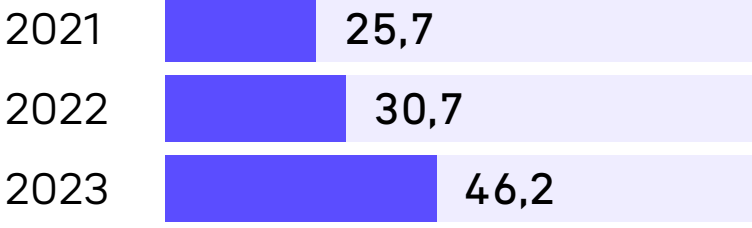
Poliport Kimya



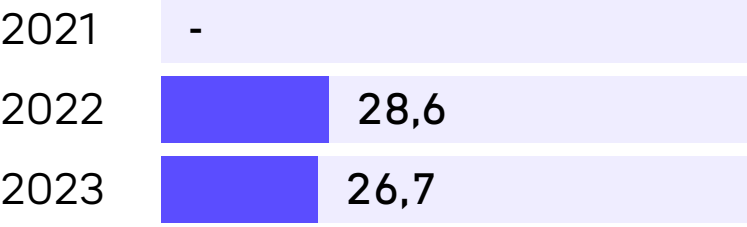
Polisan Kimya



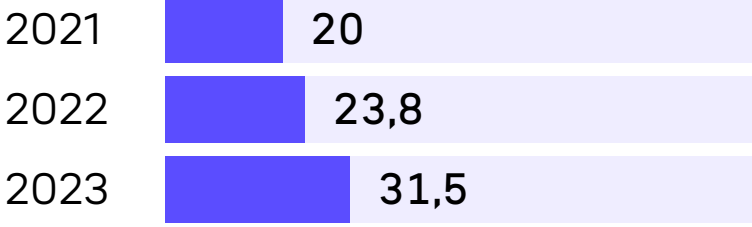
Polisan Kansai Boya



Polisan Yapıkim



Polisan Genel Ortalama



*TÜİK Temmuz 2022 verisine göre Türkiye’de kadın yönetici oranı %19,6’dır.

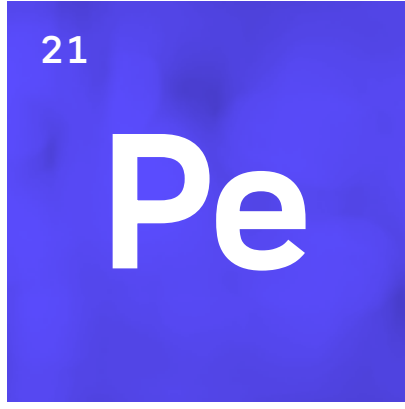
Hamile, yeni doğum yapmış veya emziren çalışanlarımızın iş yerinde sağlık ve güvenliklerinin korunması için gerekli önleyici ve koruyucu tedbirleri alıyoruz. İş kanununun sağladığı haklara ek olarak, hamilelikleri boyunca evden çalışmalarına imkân tanıyor, çalışma saatlerini ihtiyaçlarına göre onlarla birlikte belirliyoruz. Ayrıca, ergonomik gereksinimlerini talepleri doğrultusunda makul ölçüde karşılıyoruz.

2023 yılında 4 kadın çalışanımız doğum iznine ayrıldı, 3 kadın çalışanımız doğum sonrası tekrar görevine başladı.

Doğum İznine Çıkan Çalışan Sayısı (kişi)			
	Kadın	Erkek	Toplam
Polisan Holding	-	1	1
Polisan Kimya	-	1	1
Polisan Yapıkim	1	-	1
Poliport Kimya	-	4	4
Polisan Kansai Boya	3	15	18
Polisan Genel Toplam	4	21	25

Doğum İzni Bittiğinde İşe Dönen Çalışan Sayısı (kişi)			
	Kadın	Erkek	Toplam
Polisan Holding	-	1	1
Polisan Kimya	-	1	1
Polisan Yapıkim	1	-	1
Poliport Kimya	-	4	4
Polisan Kansai Boya	2	15	17
Polisan Genel Toplam	3	21	24





PERFORMANS YÖNETİMİ

Holding ve grup şirketlerimizin performansını finansal ve finansal olmayan performans kriterleriyle değerlendiriyoruz. Her dönem sonunda, ilgili yıla ait satış, kâr marjı, müşteri memnuniyeti, proses güvenliği, çevresel, sosyal ve yönetim “ÇYS” performansına doğrudan ve/veya dolaylı etkisi olan hedeflerimizin gerçekleşme durumunu ölçüyoruz.

Holding ve grup şirketlerimizin stratejilerini hayata geçirmek için “İnsan Odaklı” yaklaşımlarımızı ön planda tutuyoruz. Çalışanlarımızın katkıları olmadan kurumsal hedeflerimize ulaşamayacağımızın bilinciyle, hem çalışanlarımızın hem de şirketimizin daha sürdürülebilir ve başarılı sonuçlar elde etmesi amacıyla “Bireysel Performans Yönetim Sistemi”mizi etkin bir şekilde yönetebilmek için çalışıyoruz. Bu yıl, çalışanlarımızın kişisel yetenek, farklılık ve potansiyellerini kurum bünyesinde kullanmaları ve farklı bakış açısı edinerek yetkinliklerini geliştirmelerine yönelik performans ileri bildirim süreçleri geliştirme çalışmalarımızı başlattık.

Tüm pozisyonlarda, stratejimizle uyumlu iş hedeflerini ve temel, fonksiyonel ve yönetsel yetkinlikleri değerlendiriyoruz. Yöneticilerin ve ekiplerinin bireysel performanslarını belirlemek ve ölçmek için hedef ve yetkinlik değerlendirmelerine dayalı bir performans yönetim sistemi kullanıyoruz. Çalışanlarımızla hedeflerini belirleyip mutabakat sağlıyoruz ve hedef yılı boyunca gerçekleşme düzeylerini takip ediyoruz. Her çalışan, yılda 2 kez olmak üzere, farklı yöneticiler tarafından değerlendiriliyor. Önümüzdeki yıl, çalışanların bireysel gelişim göstergelerini yöneticileriyle daha etkin bir şekilde değerlendirebilecekleri UDEPA portalini kullanmaya başlayacağız. Bu platformda, yetkinlik düzeyine göre gelişim çözümlerini kişiye özel olarak haritalandırarak izleyeceğiz. Ayrıca, yönetici-çalışan arasında gözden geçirme görüşmeleri yapacak ve yıl sonunda gelişim değerlendirme görüşmelerini organize edeceğiz.

Hedef belirleme sürecinde grup şirketlerinin, Holding stratejilerimizle uyumlu olması ve şirketlerin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşabilmesi için Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü tarafından ilgili departmanlara birebir destek sağlanarak 18 adet Hedef Çalıştayı düzenlendi.



KARIYER YÖNETİMİ VE YEDEKLEME

Çalışanlarımızın kariyer yolculuklarını uzman yardımcılığı seviyesinden başlayarak, kademe yapısı, performans değerlendirmeleri ve “Değerlendirme Merkezi Uygulama” sonuçlarına göre planlıyoruz.

İş sürekliliğini güvence altına almak ve yıllar içinde edindiğimiz insan kaynağı bilgi sermayesini muhafaza etmek amacıyla müdür ve üstü pozisyonlar için potansiyel adayları belirliyoruz. Yanı sıra kritik diğer tüm pozisyonlar için yedekleme çalışmaları yürütüyoruz. Yedekleme sürecinde, çalışanların performans puanlarını, 9 kutu konumlarını ve işe uygun eğitim seviyelerini dikkate alıyoruz. Belirlenen eğitim ve gelişim ihtiyaçlarına göre kariyer gelişimlerini destekleyerek yeteneklerini üst düzeye çıkarmayı hedefleyen sürekli öğrenme ve gelişim fırsatları sunmaya çalışıyoruz.

YETKİNLİK DEĞERLENDİRME

Çalışanlarımızın bireysel gelişimine ve şirketin genel gelişimine odaklanan “Gelişim Merkezi Uygulamamız” ile çalışanlarımızın sistemsel düşünme, ekip çalışması, inovasyon, veri analizi ve yapılandırılmış düşünme becerilerini ölçüyoruz. Sonuçlar doğrultusunda, yetenek havuzumuzdaki çalışanlarımızın yetkinliklerini değerlendiriyor ve ihtiyaçlarına uygun olarak eğitim ve rotasyon programlar tasarlıyoruz.

Tüm yönetici ve üstü kadrolarımızın yanı sıra genel yetenek, yetenek yatkınlığı analizi ve kişilik envanteri baraj puanlarını aşan uzman kadrodaki çalışanlarımız için potansiyel haritaları oluşturuyoruz. Bu uygulamayı genişleterek, yeni adayların yetkinlik setine uygunluğunu değerlendirmek suretiyle işe alım süreçlerini yürütüyoruz.

Hedeflerimize ulaşmak için ihtiyaç duyduğumuz yetenekleri organizasyonumuza dahil etmek amacıyla Yetkinlik Seti haritalarımıza uyum sağlayan yüksek potansiyelli adayları Polisan’da birlikte çalışmaya davet ediyoruz.

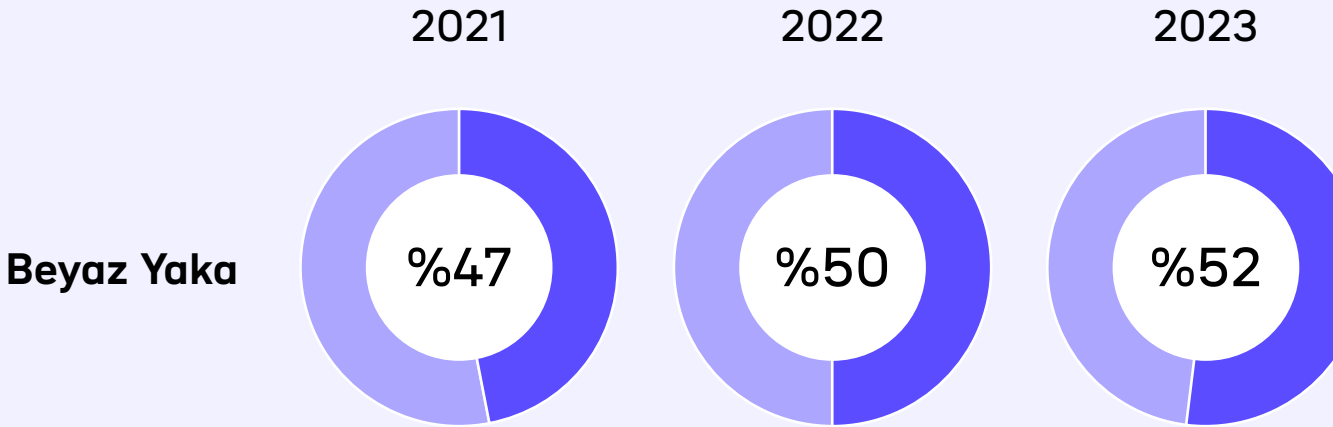
Performans ve Kariyer Gelişim Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışan Sayısı (kişi)			
	Kadın	Erkek	Toplam
Polisan Holding	30	47	77
Polisan Kimya	5	22	27
Polisan Yapıkim	7	18	25
Poliport Kimya	6	45	51
Polisan Kansai Boya	84	218	302
Polisan Genel Toplam	132	350	482



Cinsiyet Kategorisine Göre Düzenli Olarak Performans ve Kariyer Gelişim Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışan Oranı (%)

	2021	2022	2023
Kadın	30	26	27
Erkek	70	74	73

Çalışan Kategorisine Göre Düzenli Olarak Performans ve Kariyer Gelişim Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışan Oranı (%)



*Performansa dayalı terfi ve atama sayıları dikkate alınarak belirlenmiş oranlardır. Beyaz yaka çalışanlarımızın tamamı performans değerlendirmelerine dahil edilmiştir.



EĞİTİM YÖNETİMİ

Bu yıl, Polisan Akademi bünyesinde kurulan Dijital Eğitim ve Gelişim Platformu (Enocta LMS) içeriklerini yenileyerek zenginleştirdik. Hibrit çalışma modelimize uyumlu olarak tasarladığımız e-akademi ile tüm çalışanlarımızın e-öğrenme ve sınıf içi eğitim gibi farklı öğrenme süreçlerini tek bir merkezden yönetmelerine olanak sağlıyoruz.

Polisan Holding olarak nitelikli ve profesyonel çalışanlar yetiştirmek amacıyla öğrenmeyi ve gelişimi teşvik eden bir kültürü benimsiyoruz. Çalışanlarımızın potansiyellerini en üst düzeye çıkarmak, sürekli gelişimlerini sağlamak ve sürdürmek amacıyla ihtiyaç duyulan eğitimleri düzenliyoruz.

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI: NİTELİKLİ EĞİTİM

“Herkes için yaşam boyu öğrenme olanaklarını artırmak” ve “Yeteneklerin geliştirilmesi için gençlerin ve yetişkinlerin teknik ve mesleki becerilerine yönelik eğitim ve istihdam olanaklarını artırmak”

Türkiye genelinde iş gücü kalitesini, verimliliğini ve iş güvenliğini artırmak amacıyla 391 meslek dalı için oluşturulan mesleki yeterlilik eğitimlerine katılıyoruz. Son 3 yılda bu kapsama giren 6 meslek dalındaki 68 çalışanımız eğitim sürecini başarıyla tamamladı.



2023 yılında Holding ve Grup Şirketlerinin ofis ve saha çalışanına toplamda **22.400** saat eğitim verildi.

Tüm çalışanlarımızın lisansüstü eğitimlerine destek sağlamak amacıyla, özel üniversitelerle **%20** ila **%50** arasında indirim anlaşmaları gerçekleştirdik.

Eğitime Katılan Çalışan Sayısı (kişi)										
	Polisan Holding		Polisan Kimya		Polisan Yapıkim		Poliport Kimya		Polisan Kansai Boya	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Mavi Yaka	-	2	-	68	-	17	1	80	1	233
Beyaz Yaka	29	35	9	54	9	19	3	96	95	182
Orta Kademe Yönetici	6	8	-	9	-	2	3	3	-	34
Üst Kademe Yönetici	-	4	-	4	-	-	-	-	7	7
Polisan Genel Toplam	35	49	9	135	9	38	7	179	103	456
	84		144		47		186		559	
	1.020									

Toplam Eğitim Saati			
	Kadın	Erkek	Toplam
Polisan Holding	685	2.251	2.936
Polisan Kimya	257	4.125	4.382
Polisan Yapıkim	223	737	960
Poliport Kimya	263	4.665	5.443
Polisan Kansai Boya	3.312	5.882	9.194
Polisan Genel Toplam	4.740	17.660	22.400

Kişi Başı Ortalama Eğitim Saati			
	Kadın	Erkek	Ortalama
Polisan Holding	20	46	35
Polisan Kimya	29	31	30
Polisan Yapıkim	25	19	20
Poliport Kimya	38	26	26
Polisan Kansai Boya	32	13	16
Polisan Genel Toplam	29	21	22

Polisan Akademi’de, hedef gruplara yönelik genel eğitimlerin yanı sıra çalışanlarımızın bireysel eğitim ihtiyaçlarına yönelik planlanmış eğitimler gerçekleştiriyoruz. Sürdürülebilirlik, yönetim sistemleri standartları ve yetkinlik geliştirme gibi teknik ve fonksiyonel eğitimler sunuyoruz. Sürdürülebilirlik Politikamız doğrultusunda, şirketimizin ESG performansını artıracak çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında çalışanlarımızın bilinç düzeyini güçlendirecek, katkılarını artıracak ve etik yönetim uygulamalarını teşvik edecek eğitimleri önceliklendiriyoruz. Ayrıca, çalışma ortamındaki stres faktörlerinden korunma, iş-özel yaşam dengesi, sağlıklı beslenme, kilo yönetimi, sigarayı bırakma, teknoloji ve şeker bağımlılığı gibi konularda sosyal eğitimler sunuyor; wellbeing webinar serileri ve destek programları düzenliyoruz.



Çalışan Eğitimlerine Yapılan Yatırımlar*			
	2021	2022	2023
Toplam Eğitim Maliyeti (TL)	4 90.000	3.823.093	3.187.637
Toplam Çalışan Sayısı (kişi)	1.075	928	931
Eğitime Katılan Çalışan Sayısı (kişi)	980	1.084	1.020
Maliyet / Kişi	**456	**4.120	**3.424
	***500	***3.527	***3.125
*İç eğitim maliyetleri bu kaleme dahil edilmemiştir. **Toplam çalışan sayısı üzerinden yapılan yatırımları ifade eder. ***Eğitime katılan kişi sayısı üzerinden yapılan yatırımları ifade eder.			

2023 yılında meme kanseri farkındalık ve afetlerin üzerimizdeki etkisini yönetebilmek konularında 2 adet webinar düzenlendi.

İÇ EĞİTMENLERİMİZ

Polisan Akademi çatısı altında, alanlarında derin uzmanlık kazanmış çalışma arkadaşlarımızı eğitmenlik konusunda geliştirerek, yetenek ve bilgi birikimlerini diğer çalışma arkadaşlarımıza aktarmayı hedefliyoruz.

2023 yılında 11 kişiye toplam 21 saat iç eğitmenlik eğitimi verildi ve bu kişiler iç eğitmen havuzumuza eklendi.

Finansal Okuryazarlık, Kurumsal İnovasyon ve ileri Excel olmak üzere toplam 3 iç eğitmenimiz 2023 yılında ortalama 30 saat eğitim verdi.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EĞİTİMLERİMİZ

Uzun vadeli sürdürülebilirliği ve kurumsal itibarımızı güvence altına almamıza ve tüm paydaşlarımızla güvenilir ilişkiler kurmamıza katkı sağlayan eğitim programları düzenliyoruz. Çalışanlarımızın çevresel sorumluluk, sosyal etki ve iyi yönetim konularında bilgi sahibi olmalarını sağlıyoruz. Onları etik ve uyum, insan hakları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, yeşil tedarik uygulamaları, iklim değişikliğiyle mücadele, karbon ve su ayak izi yönetimi, enerji yönetimi ve tasarrufu konularında bilinçlendiriyoruz. 2024 yılı itibarıyla, bu eğitimleri tedarikçilerimizi de kapsayacak şekilde genişletmeyi planlıyoruz. Böylece, sürdürülebilirlik ilkelerimizi tedarik zinciri boyunca yaygınlaştırarak daha kapsamlı bir etki yaratmayı hedefliyoruz.

2023 yılında lojistik hizmet tedarikçilerimize Sağlık, Emniyet ve Çevre konularında 50 kişi.saat yüz yüze eğitim verdik.



Tedarik Zinciri Çalışanlarının Aldığı Sürdürülebilirlik Eğitimleri (kişi.saat)	
Polisan Holding	20
Polisan Kimya	16*
Polisan Yapıkim	
Poliport Kimya	20
Polisan Kansai Boya	48
Polisan Genel Toplam	104
*Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim şirketlerinin Tedarik Zinciri çalışanları ortak hizmet vermektedir.	

Çalışanlara Sağlanan Sürdürülebilirlik Eğitimleri (kişi.saat)	
Polisan Holding	27
Polisan Kimya	66
Polisan Yapıkim	20
Poliport Kimya	73
Polisan Kansai Boya	94
Polisan Genel Toplam	280

Çalışanlara Sağlanan Çevre Eğitimleri (kişi.saat)	
Polisan Holding	62
Polisan Kimya	316
Polisan Yapıkim	111
Poliport Kimya	381
Polisan Kansai Boya	467
Polisan Genel Toplam	1.337

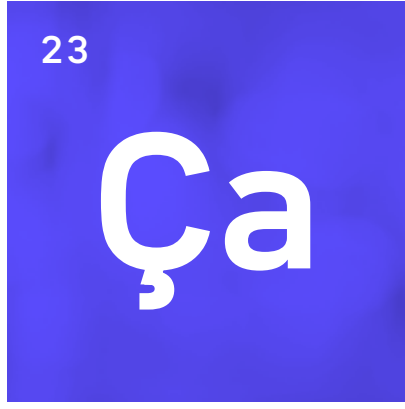
ORYANTASYON PROGRAMIMIZ

Yeni işe başlayan veya organizasyonel değişiklik nedeniyle farklı göreve atanan çalışanlarımızı; çalışma düzeni hakkında bilgilendirdiğimiz, iş yeri kurallarını ve prosedürlerini aktardığımız temel oryantasyon programına tabi tutuyoruz. Ardından, PoliBuddy ve yöneticilerinin rehberliğinde Bölüm İçi Oryantasyon programına dahil ediyoruz.

PoliBuddy: Yeni işe başlayan çalışanlarımızın adaptasyon sürecini kolaylaştırmak için ilk iki hafta boyunca, fiziki alanların tanıtımı ve ekip üyeleriyle tanışma gibi konularda kendilerine destek veren bir oryantasyon arkadaşı atıyoruz.

Oryantasyon programımız kapsamında çalışanlarımıza, Polisan Holding ve grup şirketlerimizin mevcut organizasyonu, süreçleri, ilgili alandaki işe özel risk değerlendirmeleri ile birlikte, bölümde kullanılan makine, ekipman, cihaz ve ERP programları hakkında bilgiler aktarılıyor. Ayrıca, Akademi platformumuzda, şirket politikaları ve uygulamaları, çalışma düzeni, operasyon sahaları, entegre yönetim sistemi, bilgi güvenliği, enerji yönetimi, çeşitlilik ve kapsayıcılık, etik ve uyum, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik gibi konularda eğitimler sunuluyor.

Yeni çalışanlarımızın ilk iki ay içinde kendisine atanan eğitimleri tamamlamalarını sağlıyor ve eğitim sonu değerlendirmeleri gerçekleştiriyoruz.



ÇALIŞMA İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ

Şirketimizin yönetim, liderlik ve organizasyonel yapısını göz önünde bulundurarak, uluslararası karşılaştırmalı değerlendirmeler ve iş değerlendirme metodolojilerini dikkate alarak her yıl Polisan Ücret-Kademe yapısını güncelliyoruz.

ÜCRETLENDİRME VE ESNEK YAN HAKLAR

Güvene Dayalı Biz kültürümüzü güçlendirmek için “eşitlik” ve “adalet” ilkeleri doğrultusunda, tüm çalışanlarımıza ayrımcılıktan uzak bir iş ortamı sağlamak için çalışıyoruz. Rekabetçi bir sektörde var olabilmek için yetkin insan kaynağını çekmek ve elde tutmak, mevcut yeteneklerin bağlılığını, motivasyonunu ve sürekliliğini sağlamak öncelikli hedeflerimiz arasında yer alıyor.

Şirket içerisinde çalışanların rol ve sorumlulukları doğrultusunda, sağladıkları katkı ve deneyimlerine uygun, adil ve dengeli bir ücret politikası benimsiyoruz. Kişilerden bağımsız olarak, işin içeriğine dayalı değerlendirme sistemleri uygulayarak, pozisyonların piyasadaki ücret düzeylerine göre rekabetçi stratejiler geliştiriyoruz. Objektif ve analitik, sektör ve şirket içi tutarlı, piyasa kıyaslama imkânı sağlayan bir ücret metoduna sahibiz. Bu çerçevede, yaşam koşullarındaki değişiklikleri dikkate alarak ücret artış dönemlerinde çalışanlarımızın ihtiyaçlarını karşılıyoruz.

Bu yıl, çalışanlarımızın mevcut yan haklarının bir kısmından veya tamamından feragat ederek, bu tutarlar doğrultusunda kullanılabilir bir bütçe oluşturdukları ve bu bütçeyle bireysel ihtiyaçlarına ve tercihlerine uygun olarak seçim yapabilecekleri “Esnek Yan Haklar” sistemimizi uygulamaya aldık. Yeni sistemde, mevcut yan hakların yanı sıra bireysel emeklilik ve yakacak yardımı ek sosyal haklar olarak tanımlandı ve gıda yardımları iyileştirildi. Ayrıca, birçok marka ve seçenikle sigortadan elektronik eşyalara, konaklamadan alışveriş çeklerine, aile fertlerine tamamlayıcı sağlık sigortası ve evcil hayvanları için Pati sigortasına kadar esnek yan hak seçim imkânı sağlandı.



Temel Ücret Bazında Kadın Maaşlarının Erkek Maaşlarına Oranı					
	Mavi Yaka	Uzman Yard.-Uzman	Yönetici	Müdür	Direktör ve Üstü*
Polisan Holding	1,0	0,99	0,86	1,15	-
Polisan Kimya	1,0	1,01	1,14	1,0	-
Polisan Yapıkim	1,0	1,01	0,91	1,0	-
Poliport Kimya	1,0	0,83	0,94	0,81	-
Polisan Kansai Boya	0,75	0,89	0,97		1,21
*Polisan Kansai Boya harici şirketlerimizde Direktör ve Üstü pozisyonlarda kadın çalışanımız bulunmamaktadır.					

Terfi-İç Yükselme Kişi Sayıları (kişi)			
	Kadın	Erkek	Toplam
Polisan Holding	3	4	7
Polisan Kimya	-	9	9
Polisan Yapıkim	2	2	4
Poliport Kimya	-	7	7
Polisan Kansai Boya	8	23	31
Polisan Genel Toplam	13	45	58

2023 Yılı İç Yükselme Oranı (%)	
Polisan Holding	9,0
Polisan Kimya	6,6
Polisan Yapıkim	7,5
Poliport Kimya	3,9
Polisan Kansai Boya	6,4
Polisan Genel Ortalama	6,2

ENDÜSTRİYEL İLİŞKİLER

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde ilgili iş kanunu ve mevzuatlara uygun olarak çalışanlarımızın ve alt işverenlerimizin toplu sözleşme ve örgütlenme hakkını gözetiyor ve saygı duyuyoruz. Polisan olarak sendikaları sosyal paydaşımız olarak görüyor, çalışanlarımız ve sendikalar ile güven ilişkisi içinde iş yeri barışını korumak üzere çalışıyoruz.

Dört şirketimizde uygulanan Toplu İş Sözleşmelerimizde; daha iyi çalışma koşulları, iş sağlığı ve güvenliği, yıllık izin, evlenme, doğum, vefat, yakacak, bayram, öğrenim ve kıdem teşvikleri gibi birçok sosyal menfaatlere yer verilmiş olup, uygulamaların yakın takibini sağlıyoruz.

Her hafta, iki farklı sendika ile gerçekleştirdiğimiz dört sözleşmemiz doğrultusunda, çalışanlarımızın özgürce seçilmiş temsilcileriyle yapıcı bir diyalog içinde bir araya geliyoruz. Sendika ve yasal temsilcilerin karar alma süreçlerimize katılımlarını önemsiyor, çalışanlarımızla ilgili alınacak kararlarda görüşlerine danışıyoruz.

2023 yılında, alt işveren firmalarımızın çalışanlarından örgütlenme veya toplu sözleşme haklarının ihlaline dair herhangi bir bildirim, şikâyet veya ihbar alınmamış olup, çocuk işçi veya zorla çalıştırma vakasına da rastlanmadı.

2023 Toplu İş Sözleşmeleri

	Polisan Kimya	Polisan Yapıkim	Poliport Kimya	Polisan Kansai Boya	Polisan Genel Toplam
Toplam Çalışan Sayısı	137	53	179	484	853
Sendika Üyesi Çalışan Sayısı	104	22	128	182	445
Sendika Üyesi Olan Çalışan Yüzdesi (%)	76	42	72	38	51

Toplu iş sözleşmelerimizde yer almamasına rağmen, çalışanlarımızı bu yıl ülkemizde yaşanan enflasyonist ortamdan korumak ve refahlarını korumak amacıyla, aylık ücretlerine ek olarak seyyanen ödeme yaptık.

Raporlama döneminde 10 Polisan çalışanı, üye oldukları sendikaların yönetiminde aktif olarak görev aldı ve 445 sendika üyesi çalışana temsiliyet sağladı.





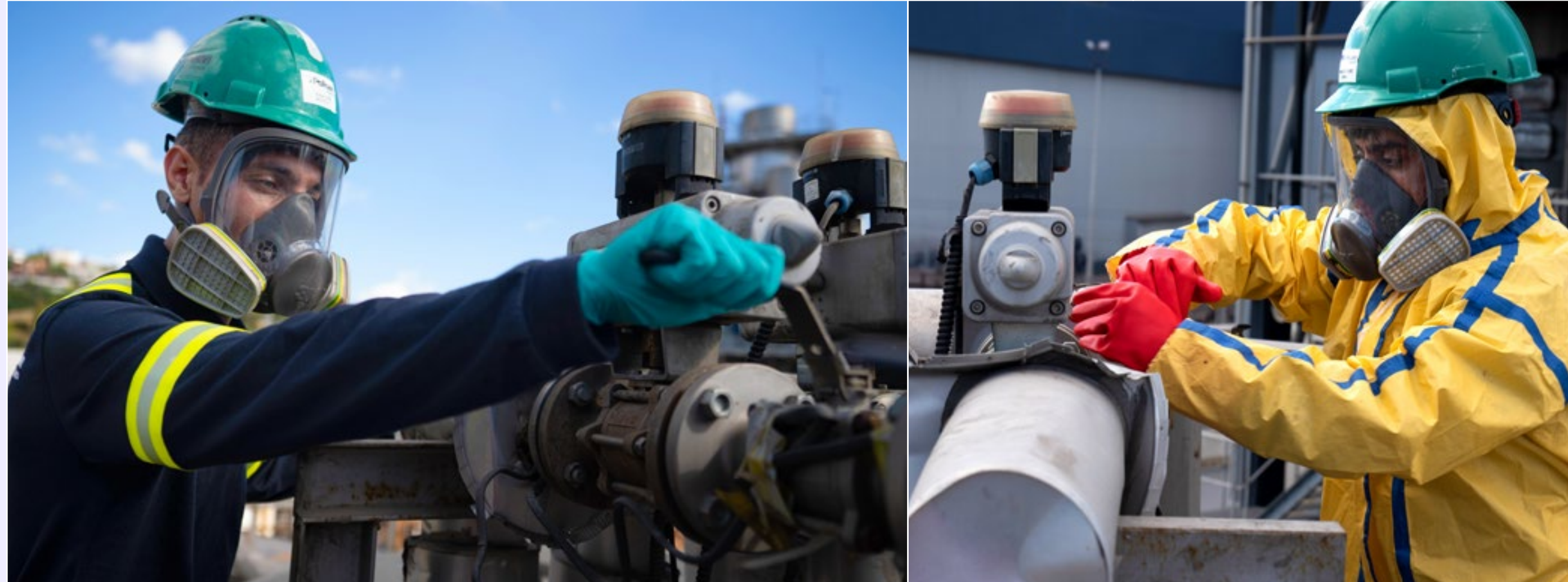
İNSAN KAYNAKLARI HEDEFLERİ



2023 HEDEFLERİ	DURUMU
İç eğitimci yetiştirme programını hayata geçirmek .	İç eğitimci programına 11 kişi katıldı ve iç eğitimci olarak atandı. 3 iç eğitimci uzmanlık alanlarına göre grup iç eğitimleri gerçekleştirdi .
Polisan e-Akademi platformunu yeni LMS platformu ile daha zengin içeriklerle geliştirmek .	Enocta LMS platformuna geçiş tamamlandı ve katalog eğitimleri yeniden düzenlenerek platform zenginleştirildi .
Toplu İş Sözleşmesi'ni yasal takvime uygun olarak yenilemek .	Toplu iş sözleşme süreci yasal takvime uygun olarak yürütüldü .
Bireysel performans değerlendirme sistemini iyileştirmek ve şirket hedefleri ile bireysel hedef ilişkisini güçlendirmek .	Performans değerlendirme sisteminde pozisyon bazlı yetkinlik seti güncellenerek uygulamaya alındı .
Yetenek havuzuna dahil edilen çalışanlara yönelik kariyer planlama modelini oluşturmak ve ihtiyaca yönelik koçluk, mentorluk, rotasyon ve terfi süreçlerini yönetmek .	Değerleme Merkezi çıktılarına uygun olarak kariyer planlama çalışmaları yürütüldü .
Esnek Yanlar Projesi'ni hayata geçirmek ve SAP entegrasyonunu tamamlamak .	Esnek Yan Haklar Projesi hayata geçirildi ve SAP ile tam entegrasyonu sağlandı .
Mesleki Yeterlilik - Formen Gelişim & Geleceğin Formeni programını tasarlamak ve hayata geçirmek . Mavi Yaka iletişim stratejileri ve araçlarını geliştirmek .	Mesleki Yeterlilik çalışma kapsamı genişletildi ve Formen Gelişim & Geleceğin Formeni programı tasarlandı .

2024 HEDEFLERİ		
Toplu İş Sözleşmesi'ni yasal takvime uygun olarak ve belirlenen bütçe doğrultusunda yenilemek .	Polisan E-Akademi (LMS) platformuna her ay 3 yeni katalog eğitimi eklemek .	Çalışanların bireysel gelişim göstergelerini yöneticileriyle daha etkin bir şekilde değerlendirebilecekleri UDEPA Performans ve Yetkinlik Odaklı Bireysel Gelişim Programı'nı E-Akademi (LMS) platformu üzerinde hayata geçirmek .
Mesleki Yeterlilik - Formen Gelişim & Geleceğin Formeni programını hayata geçirerek , hat/operasyon liderlerinin liderlik becerilerini geliştirmek amacıyla "Liderlik Eğitimleri" düzenlemek .	İç eğitimci programı havuzuna 10 yeni iç eğitimci kazandırmak .	Kişi başı yıllık eğitim ortalamasının en az 24 saat olarak gerçekleşmesini sağlamak için gerekli planlama ve uygulamaları tamamlamak .
"Gelişim Merkezi Projesi" kapsamında tüm beyaz yaka çalışanların yetkinlik bazlı değerlendirmelerini tamamlamak .	En az 3 yeni sosyal kulüp kurmak ve faaliyete geçirmek .	Çalışan memnuniyeti anketi uygulamak ve ölçüm sonuçları doğrultusunda aksiyon planları oluşturmak .
		Çalışanların şirket içerisindeki kariyer fırsatlarını takip edebileceği "İç İlan Sistemi"ni hayata geçirmek .

01 Sa	02 Ğ	03 Lı	04 K		05 Ve
06 Gü	07 Ve	08 N	09 Li	10 K	
11 E	12 Ko	13 Si	14 S	15 Te	16 Mi



Polisan Holding ve grup şirketlerimizde operasyonlarımızı, “Sıfır Kaza” prensibi ve “Hiçbir iş, işçi sağlığı, iş güvenliği ve çevre kurallarını ihlal edecek kadar önemli ve acil olamaz” felsefesi ile uluslararası standartlara uygun olarak yürütüyoruz.

Tüm sahalarımızda uyguladığımız ISO 45001 standardına, diğer ilgili uluslararası standartlara ve 7 elementli Seveso Direktifi Güvenlik Yönetim Sistemi Modeli’ne uygun olarak kurduğumuz yönetim sistemlerimiz sayesinde faaliyetlerimizin emniyet ve güvenliğini artırıyoruz.

Güvenlik liderliği perspektifinde risk yönetimi ve güvenlik kültürü güçlendirme çalışmaları yürütüyoruz. Tüm çalışanlarımız davranış odaklı güvenlik kültürü çalışmalarımıza dâhildir. “First Line Manager” eğitimleri almış tüm yöneticilerimiz görünür liderliğe önem veriyor ve güvenlik kültürünün iyileşmesi için çalışıyor. Sahalarda yaşanan güvensiz durum ve davranışların sorumluluğu, tüm Polisan ekibi tarafından paylaşıyor.

2023 yılında gerçekleştirdiğimiz paydaş diyalogu anketimizde yer alan “İş Sağlığı ve İş Güvenliğine Verilen Önem” konusu, hem iç hem de dış paydaşlarımız tarafından yüksek öncelikli olarak konumlandırıldı. Bu değerli bildirimi dikkate alarak iyileştirmeler yapıyor, daha güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı sağlamak için kararlılıkla ilerliyoruz.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNDE BİRLİKTE HAREKET: ÇALIŞAN KATILIMI, EĞİTİM VE İLETİŞİM

İş sağlığı ve güvenliği kültürümüzü; çalışan katılımını teşvik eden, eğitim ve iletişimi ön planda tutan davranış temelli bir stratejiyle geliştiriyoruz. Çalışanlarımızın güvenliğini ve sağlığını en üst düzeyde tutmak için, günlük operasyonlarımızda güvenli davranışları teşvik ediyor, bu davranışları ödüllendiriyor ve sürekli eğitimlerle destekliyoruz.

Çalışanlarımızın günlük deneyimlerine dayanan risk ve tehlike bildirimlerini almak ve değerlendirmek için etkin iletişim kanalları kullanıyoruz. Bildirilen sorunların hızla ele alınması ve çözüme kavuşturulması için aktif bir şekilde çalışıyor, aldığımız önlemler ve mühendislik çözümleriyle daha verimli ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturuyoruz. İşin gerçekleştirildiği sahalarda, çalışan katılımıyla Davranış Odaklı Seç Denetimleri gerçekleştiriyor ve çalışanlarımızın görüşlerini alıyoruz.

Yıl boyunca düzenlediğimiz güvenlik yürüyüşleriyle çalışanlarımızın iş yerindeki potansiyel tehlikeleri daha iyi fark etmelerini ve güvenlik bilincini artırmalarını sağlıyoruz. Bu yürüyüşler sırasında tespit edilen tehlikeler hakkında ayrıntılı bilgi toplayarak, riskleri nasıl yöneteceğimizi belirliyor ve ciddi kazalara dönüşmeden önce bu tehlikeleri erken aşamada çözerek olası iş kazalarını önlüyoruz.

2023 yılında gerçekleştirdiğimiz toplam Güvenlik Yürüyüşü 2.291

İSG uygulamalarımız ve eğitimlerimizin desteği sayesinde son 3 yılda emniyetsiz durum ve davranış bildirimlerinin sayısında artış gözlemlemeye devam ediyoruz.



Davranış Odaklı SEÇ Denetimleri				
	Güvenlik Yürüyüşü		SEÇ Saha Denetimi	
	Planlanan	Gerçekleşen	Planlanan	Gerçekleşen
Polisan Kimya	440*	433*	12*	12*
Polisan Yapıkim				
Poliport Kimya	1.395	1.395	14	13
Polisan Kansai Boya	464	463	16	16
Polisan Genel Toplam	2.299	2.291	42	41
*Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim şirketlerinin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.				

Emniyetsiz Durum ve Davranış Sayısı			
	2021	2022	2023
Polisan Holding	-	-	154
Polisan Kimya	1.028	631*	880*
Polisan Yapıkim	-		
Poliport Kimya	691	878	777
Polisan Kansai Boya	1.124	1.522	1.526
Polisan Genel Toplam	2.843	3.031	3.337
*Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim şirketlerinin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.			

Emniyetsiz Durum ve Davranış Sayısı Kapatılma Oranları			
	Toplam Emniyetsiz Durum Sayısı	Kapalı Aksiyon Sayısı	Kapatılma Oranı (%)
Polisan Holding	154	104	68
Polisan Kimya	880*	682*	78*
Polisan Yapıkim			
Poliport Kimya	777	670	86
Polisan Kansai Boya	1.526	1.510	99
Polisan Genel Toplam	3.337	2.966	89
*Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim şirketlerinin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.			

İSG BÜLTENİ: GÜVENLİK ODAKLI BİLGİ

Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konusundaki bilinç düzeyini sürekli olarak yükseltmek ve kurum içi iletişimi pekiştirmek amacıyla belirli aralıklarla İSG Bültenleri yayımlıyoruz. Her bültende, saha içi denetimlerimizden elde ettiğimiz bulguları ve risk değerlendirmelerimizi ayrıntılı bir şekilde paylaşıyoruz. Güvensiz durum ve davranışların raporlanmasını teşvik ediyor, bu bildirimler üzerinden değerlendirmeler yaparak aksiyon ihtiyaçlarını belirliyor ve çalışanlarımızı bilgilendiriyoruz. Eğitim programlarımızın etkilerini ve iyi uygulama örneklerimizi bültenlerimizde sunarak, tüm çalışanlarımızın bu konudaki bilgi ve becerilerini geliştiriyoruz.

2023 yılında, Polisan Holding’de “İş Güvenliği Saha Kuralları, Yaşanmış Kaza Örnekleri, Çevre ile İlgili Dikkat Çekici Konular, Kimyasallara Özgü Bilgiler” gibi konular başta olmak üzere 2, Polisan Kimya’da 38, Poliport Kimya’da 3 ve Polisan Kansai Boya’da 4 İSG Bülteni yayımladık. Ayrıca, Polisan Holding’de 7 Sağlık Bülteni yayımladık.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ

Belirli periyotlarda gerçekleştirdiğimiz İSG eğitimleriyle, iş güvenliği kültürünü kurum genelinde yaygınlaştırıyor ve sürdürülebilir bir güvenlik anlayışı oluşturmak için çalışıyoruz. Eğitim programlarımızı güncel ihtiyaçlar doğrultusunda sürekli geliştiriyoruz. Tüm çalışanlarımıza her yıl;

- Temel İSG
- Temel Sağlık
- Tehlike Bilinci ve Risk Algılama
- Acil Durum ve Yangın
- Ateş Hattı ve İş İzni
- Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) Kullanımı
- Kimyasal Güvenlik konularında eğitimler veriyoruz.

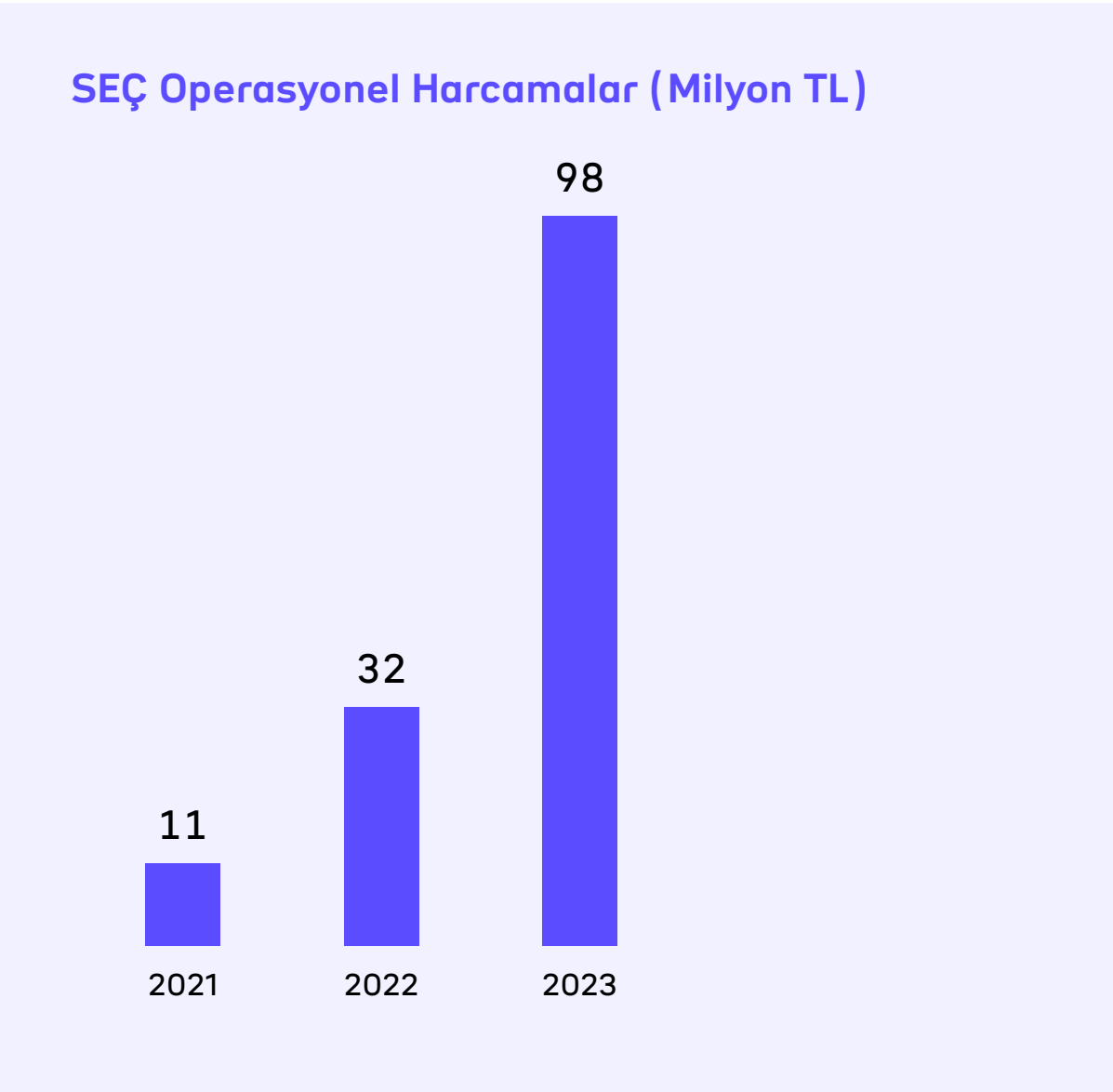
2023 yılında gerçekleştirdiğimiz eğitimler:
13.656 kişi.saatt İSG
2.513 kişi.saatt İş Başı Eğitimi
2.824 kişi.saatt Tesis Bilgilendirme Eğitimi

Yıl İçi Gerçekleştirilen Teorik ve Uygulamaları Eğitim Süresi (kişi.saatt)						
	Çalışan			Alt İşveren, Müteahhit		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Polisan Kimya	4.180	4.200*	3.395*	531	360*	303*
Polisan Yapıkim	-			-		
Poliport Kimya	5.164	3.424	2.674	-	-	705
Polisan Kansai Boya	11.307	7.176	5.800	-	496	779
Toplam	20.651	14.800	11.869	531	856	1.787
* Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim firmaları ortak sahada hizmet verdiklerinden dolayı verileri ortak verilmiştir.						

2023 Yıl İçi Gerçekleştirilen İş Başı ve Tesis Bilgilendirme Eğitim Süresi (kişi.saatt)			
		İş Başı Eğitimi	Tesis Bilgilendirme Eğitimi
	Yeni Başlayan Personel	Hizmet Tedarik Firması Çalışanları	
Polisan Holding	32	149	2.100**
Polisan Kimya	124*	303*	
Polisan Yapıkim			
Poliport Kimya	200	705	724
Polisan Kansai Boya	414	586	
Toplam	770	1.743	
* Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim firmaları ortak sahada hizmet verdiklerinden dolayı verileri ortak verilmiştir.			
** Polisan Kimya, Polisan Yapıkim ve Poliport Kimya şirketleri ortak sahada hizmet verdiklerinden dolayı verileri ortak verilmiştir.			

Operasyonel SEÇ harcamalarımızı yönetirken; proses güvenliği, yangın önlemleri ve çevre yatırımları konularında en yüksek standartları uygulamaya özen gösteriyoruz. Bu alanlarda yaptığımız yatırımlar ile çalışanlarımızın ve tesislerimizin güvenliğini sağlıyor ve riskleri en aza indirerek sürekli olarak iyileştirme yapıyoruz.

Proses Güvenliği - Yangın - Çevre Yatırımları (Milyon TL)			
Yatırımlar	2021	2022	2023
Proses Güvenliği	44	83	69
Yangın	3	7	5
SEÇ	6	23	12
Toplam	53	114	86





PROSES GÜVENLİĞİ VE RİSK YÖNETİMİ

“Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik” doğrultusunda şirketlerimizde 7 elementli Seveso Direktifi Güvenlik Yönetim Sistemi Modeli kullanıyoruz.

Proses Güvenliği Yönetim Programımız çerçevesinde, her çeyrek dönemde Güvenlik Yönetim Sistemi hedef performans göstergelerine göre ölçümler ve raporlamalar yapıyor, Proses Güvenliği Kurul Toplantılarımızda performans sonuçlarını detaylı bir şekilde analiz ediyoruz.

Proses tehlike analizlerimizi (PHA); kontrol listeleri, What if, HAZOP, LOPA, QRA gibi yöntemler kullanarak gerçekleştiriyoruz. Herhangi bir değişiklik veya yeni yatırım durumunda bu analizlerimizi gözden geçiriyor, Güvenlik Yönetim Sistemimizi sürekli dinamik ve güncel tutuyoruz.

2023 yılında mevcut semi-kantitatif olan Poliport Kimya operasyonlarına ait HAZOP çalışmalarımızın kantitatif yönünü güçlendirmek

için yeniden masaya yatırdık. Proses Tehlike Analizi prosedürümüz doğrultusunda, Polisan Kimya yeni reçine tesisinin işletme sonra proses ramak kala olaylarını göz önünde tutularak HAZOP çalışmalarında ihtiyaç duyulan güncellemeleri tamamladık. Ayrıca, güncellenen HAZOP çalışmaları doğrultusunda tesislerimizin büyük kaza senaryosunu güncelleme çalışmalarımızı başlattık. Yine bu yıl, SAP4HANA geçişi ile birlikte SAP PM - Bakım modülümüzü, değişim yönetimi uygulamalarımızı içerecek şekilde geliştirdik. Bu yenilikle, yapılacak işin değişim gerektirip gerektirmediği sorusunun iş talep sürecinin başında değerlendirilmesini sağladık ve ayrıca SEÇ departmanımızın ek kontrollerini sistem üzerinden otomatik yapmalarına imkân tanıdık.

1	Organizasyon	Çalışan Katılımı Alt Yüklenici Yönetimi
2	Büyük Kazaların Belirlenmesi ve Değerlendirilmesi	Proses Güvenliği Bilgisi (PSI) Proses Tehlike Analizi (PHA)
3	Operasyonel Kontrol	Mekanik Bütünlük Ateşli Çalışma İzni İşletme Prosedürleri Start-up Öncesi Güvenlik Gözden Geçirmesi (PSSR)
4	Değişim Yönetimi	Değişim Kontrolü
5	Acil Durumlar İçin Planlama	Acil Durum Planlama ve Müdahale
6	Performans İzleme	Olay Araştırma
7	Gözden Geçirme ve Denetim	Uyum Tetkikleri



PROSES GÜVENLİĞİ PERFORMANSIMIZ

Proses Güvenliği performans seviyelerimizi ölçmek için 42 göstergemiz bulunuyor. Her yıl, bir önceki yıla ait Proses Güvenliği performans sonuçlarını ve hedef gelişim alanlarını göz önünde bulundurarak, şirketlerimizin bir sonraki yıla ait KPI'larını belirliyoruz ve SEÇ KPI İndeks hedeflerine ekliyoruz. SEÇ performans indeks hedefini, her departmanın süreç hedeflerine ekliyoruz ve tüm yöneticilerimizin bireysel hedeflerinde zorunlu olarak bulunmasını sağlıyoruz.

Şirket SEÇ Performans İndeksi Sonuçları						
	Hedef Kategorisi	Kilit Performans Göstergesi	Hedef	2021 Yıl Sonu Gerçekleşen Kümülatif (%)	2022 Yıl Sonu Gerçekleşen Kümülatif (%)	2023 Yıl Sonu Gerçekleşen Kümülatif (%)
Polisan Holding	Proses Güvenliği Yönetimi	İşletme Proses Güvenliği İndeksi	%100	-	100	100
Polisan Kimya				85	89	85,1*
Polisan Yapıkim				-	-	
Poliport Kimya				85	85	
Polisan Kansai Boya				69	84	78
* Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim firmalarının hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.						

Güvenlik Yönetim Sistemi'nin (GYS) performansını ölçmek ve sürekli iyileştirmek için öncül ve artçı ölçütlerimizi takip ediyor ve izliyoruz. Büyük bir proses güvenliği olayı meydana gelmeden önce düzeltilebilecek sorunları erken tespit etmemizi sağlayan öncül göstergeler ile bir olayın ardından toplanan geriye dönük metriklerden oluşan artçı göstergeleri her ay ölçüyor, raporluyor ve Proses Güvenliği Kurul toplantılarımızda paylaşıyoruz.

2023 Yılı Polisan Kimya Proses Güvenliği Kritik Performans Göstergeleri

Proses Tehlike Analizi (HAZOP, LOPA vb.) Planına Uyum Yüzdesi	Yapı Kategorisi “Taşeron Performans Göstergesi” Ortalama Skoru	Güvensiz Durum / Davranış Bildirim Sayısı
Gerçekleşen Proses Güvenliği Komite Çalışması Sayısı	Gerçekleşen Değişim Yönetimi Sayısı	Departmanların Davranış Odaklı / 3S Denetimlere Katılım Oranı
Çalışan Başına Düşen Yıllık Proses Güvenliği Eğitim Saati	SEÇ ve Proses Güvenliği Zorunlu Eğitim Süresi	Acil Durum Tatbikat Planına Uyum

Artçı, Bariyer İhlali İndikatörleri

Birincil Kaptan Kaçak

İkincil Kaptan Alıcı Ortama Kaçak

Proses Kazaları

Yangın

Güvenlik İhlalleri (Hırsızlık, Sabotaj vb.)

Öncül İndikatörler

Ramak Kala Bildirim Sayısı

Güvensiz Durum ve Davranış Sayısı

İş İzni Sayısı

Değişim Yönetimi Sayısı

Acil Durum Tatbikatı Sayısı

Davranış Odaklı Saha Denetimi Sayısı

ACİL DURUM YÖNETİMİ

Acil Durum Yönetimi, şirketlerimizin beklenmedik olaylara karşı hazırlıklı olmasını sağlamak ve olası zararları en aza indirmek için kritik öneme sahip bir sürecimizdir. Potansiyel senaryoları analiz ederek risk değerlendirmeleri yapıyor; yangın, kimyasal sızıntı ve doğal afetler için eylem planları oluşturuyoruz. Sürekli eğitim programları ve düzenli tatbikatlarla personelimizin bilinç düzeyini artırıyor; acil çıkış yolları, güvenli toplanma alanları ve iletişim protokolleri gibi hayati öneme sahip İSG unsurlarını sürekli olarak gözden geçirip geliştiriyoruz.

2023 yılında, yangın güvenliği iyileştirme çalışmalarımız kapsamında Acil Durum Müdahale Ekibi Odamızı yeniledik. İtfaiyeci kıyafeti, baret, temiz hava solunum seti gibi ekipmanların kişiye özel dolaplarda hazır bulundurulmasını ve su ve köpük lansları, yangın tüpleri, yangın hortumları gibi ekipmanların endüstriyel raf sistemleri ile düzenlenmesini sağladık. Böylelikle, ekipmanların çeşitlerine göre ayrılarak düzenli bir şekilde istiflenmesini, ihtiyaç duyulan ekipmanlara en hızlı şekilde ulaşılmasını ve müdahale hızımızın artırılmasını sağladık.

Poliport Kimya şirketimizde yangın algılama ve ihbar sistemlerinin konvansiyonelden analog sistemlere geçişine yönelik fizibilite çalışmalarını 2024 bütçemize dahil ettik.

2023 yılında sahalarımızda 13 acil durum tatbikatı gerçekleştirdik.

RİSK DEĞERLENDİRME

Tesislerimizde, her iki yılda bir risklerin olasılık, şiddet ve maruziyet faktörleri esasına dayalı Fine Kinney metodunu kullanarak İş Sağlığı ve Güvenliği ve çevresel etki risk değerlendirmeleri yapıyoruz. Kimyasal Maruziyet Risk Değerlendirmeleri (ILO COSHH) çerçevesinde, her yeni kimyasalın girişinde değişim yönetimi kapsamında operasyon koşullarını gözden geçiriyor ve maruziyeti en aza indirmek için gerekli önlemleri alıyoruz. QEC (Hızlı Maruziyet Kontrolü) ile ergonomik risklerimizi hızlı ve sistematik olarak değerlendiriyoruz. Çalışanların fiziksel aktivitelerini analiz ederek kas-iskelet sistemi üzerindeki stresi belirliyor, yüksek riskli faaliyetleri tespit ediyoruz.

2023 yılında, şirketimizin ilgili prosedürlerine uygun olarak tüm lokasyonlarımızda İSG risk analizi ve çevresel etki analizlerini güncelledik. Yapı kimyasalları için Ar-Ge laboratuvarımızda, Poliport Kimya’da ise dolum platformlarında ergonomik risk değerlendirmelerini tamamladık. Gelecek yıl tüm alanlarda ergonomik risk değerlendirmelerini yenileyeceğiz.

2023 Yılı İSG Riskleri ve Aksiyon Kapatılma Oranları		
	Risk Aksiyonları	Tamamlanma Oranları (%)
Polisan Holding	1	100
Polisan Kimya	120*	32*
Polisan Yapıkim		
Poliport Kimya	62	39
Polisan Kansai Boya	35	100
* Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim şirketlerinin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.		

DİJİTALLEŞME VE PROSES GÜVENLİĞİ ÇALIŞTAYI

2023 yılında, Poliport Kimya genel yönetimi ve ekiplerimizin katılımıyla iki günlük “Poliport Dijitalleşme ve Proses Güvenliği Çalıştayı”nı gerçekleştirdik. Polisan Holding yönetim kadrosunun da katıldığı çalıştayda, tesis master planı hakkında çalışanlarımıza bilgi verdik ve büyük yatırımlar konusundaki vizyonumuzu sunduk. Tüm süreçlerimizi KPI’lar ve SWOT analizleriyle değerlendirerek, Poliport’un dijital olgunluk seviyesini ve proses güvenliğini artırmaya yönelik yatırımlarımızı tartıştık. Ayrıca, ilgili ekiplerimiz verimliliği artıracak 23 projeyi paylaştı.

Çalıştayda, SEÇ ve Proses Güvenliği kültürünü ve uygulamalarını güçlendirecek bir dizi karar daha aldık ve 2024 yılı için bütçe onaylarını verdik. Tesis operasyon çalışanlarımızın acil durum ve proses güvenliği eğitimlerini yenileme, Polivalans (Yetkinlik Beceri Takip) tablolarını güncelleme, yüklenici yönetimini dijitalleştirme, proses güvenlik yönetim sistemi kültürünü güçlendirme, konvansiyonel yangın algılama sistemlerini analog sistemlere dönüştürme ve yangın sistemi dijital altyapısını güçlendirme konularında kararlar aldık.



GÜVENLİK YÖNETİM SİSTEMİ GÜÇLENDİRME

Güvenlik yönetim sistemi güçlendirme çalışmaları kapsamında, Polisan Kimya ve Poliport şirketlerimizde 7 Proses Güvenliği Elementi'nin tüm başlıklarını gözden geçirmek, yönetim etkinliğini artırmak ve uygulamaları güçlendirmek için çalışmalarımıza başladık. Poliport Kimya'da Güvenlik Yönetim Sistemi'nin olgunluk seviyesini belirlemek için kapsamlı bir dış denetim gerçekleştirdik. Bağımsız uzmanların yaptığı bu denetim, güvenlik yönetimi uygulamalarımızın etkinliğini ve iyileştirme alanlarını tespit etmemize yardımcı oldu.

2023 yılında, proses güvenliği eğitim matrisimiz doğrultusunda tüm çalışanlarımız için Seviye 1 farkındalık eğitimleri ile beyaz yakalı çalışanlarımız için Seviye II LOPA, HAZOP, fonksiyonel güvenlik ve iç denetim konularında yetkinlik geliştirme eğitimlerine başladık. ATEX, ADR, Proses Güvenliği farkındalık eğitimlerini ikişer saat olacak şekilde tüm çalışanlarımız için zorunlu eğitim planı kapsamına aldık.

Ayrıca, Polisan Kimya'da her 3 ayda bir gerçekleştirdiğimiz Proses Güvenliği Yönetimi toplantılarının sıklığını 2 aya, Poliport Kimya'da ise 6 ayda bir yaptığımız toplantıları aylık periyotlara indirdik ve düzenli olarak gerçekleştirmeye devam ediyoruz.

KAZANIN ANATOMİSİ

Polisan Holding ve grup şirketleri olarak, davranış odaklı İSG kültürünü yaygınlaştırma çalışmaları kapsamında, farklı tesislerde gerçekleşen kazaların anatomisini inceleyerek kazaları yeniden gözden geçiriyor ve olası kaza senaryolarıyla birlikte kök neden analizi sonucunda eğitimler hazırlıyoruz. Bu eğitimlerle çalışanlarımızın bilinç ve farkındalığını artırmayı amaçlayan sunumlar paylaşıyoruz. 2023 yılında, Buncefield kazasını yeniden gözden geçirerek çalışanlara sunduğumuz “Bir Kazanın Anatomisi” çalışmasını gerçekleştirdik. Ayrıca, kaza paylaşımı hedef kitlemizi genişleterek satış ve pazarlama ekipleri dahil tüm personelimizle bu paylaşımları yapıyoruz.

KİLİTLEME-ETİKETLEME - EKED

Çalışanlarımızı tehlikeli enerji kaynaklarından korumak amacıyla EKED (Etiketle, Kilit, Emniyete Al ve Dene) uygulamalarını kullanıyor ve geliştiriyoruz. Elektrik enerjisiyle çalışan cihazların bakım, onarım veya temizlik işlemleri sırasında enerji kaynaklarından tamamen izole edilmesini ve hatalı olarak enerjilenmesini önüyoruz. 2023 yılında, kişi bazlı EKED kullanımına yönelik kontrol mekanizmalarını güçlendirerek her çalışanın güvenlik prosedürlerine uyumunu artırmak için çalışmalar gerçekleştirdik. EKED panolarının kullanımını ve takibini kolaylaştıracak yeni uygulamaları devreye aldık, ihtiyaca göre yeni ekipmanlar temin ettik ve panolara yetkin kişileri atayarak sistemin etkinliğini artırdık.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ UYGULAMALARI TEKNOLOJİ KULLANIMI

İş güvenliğini ön planda tutarak bakım, onarım ve temizlik operasyonlarında yeni teknolojileri kullanıyoruz. Tank bakımlarını kapalı alan girişini ortadan kaldıran drone teknolojisi ile gerçekleştiriyor, temizlik operasyonlarında kuru buz kullanımı gibi yenilikçi yöntemler uyguluyoruz. Kalite kontrol işlemlerini otomasyon sistemi üzerinden inline cihazlarla yaparak çalışanlarımızın kimyasal maruziyet risklerini azaltıyoruz. Kapalı alanlarda drone ile yapılan İSG kontrolleri, güvenliği artırırken riskleri sıfırlıyor ve verimliliği maksimum düzeye çıkarıyor. Bu yenilikçi yaklaşım sayesinde, kapalı alanda ve yüksekte çalışma risklerini ortadan kaldırarak adam/saat oranını düşürdük. Aynı zamanda, operasyon duruş süresini minimuma indirip planlı bakım duruşlarında %30 zaman tasarrufu sağladık ve iskele kurma ihtiyacını ortadan kaldırdık.



PROAKTİF GÜVENLİK YÖNETİMİ - INTENSEYE

Yapay zekâ yazılımı sayesinde, bölgesel alanlara özgü çoklu senaryolar hazırlayarak Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) kullanımı ve alan kontrollerimizi etkili bir şekilde gerçekleştiriyoruz. Minimum ve maksimum çalışan sayısı, zaman ve makine kısıtları gibi tanımlara uygunluğu kontrol edebiliyor; yaya yolu ihlalleri, merdiven kullanımı, tırmanma ve koşma gibi potansiyel güvenlik risklerini içeren davranışsal İSG kontrollerini yapıyoruz. Ayrıca, araç kısıtlı alan, park alanı kullanımı ve hız limiti uyumu gibi araç kontrollerini de yapay zekâ üzerinden takip ediyoruz.

Bu yenilikçi yaklaşım, çalışma alanlarımızda güvenliği ve verimliliği artırarak çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini ön planda tutmamızı sağlıyor. IntensEye'in kullanıma alınmasıyla birlikte, yürüyüş yolu kullanımının artması, döküntülerin azalması, KKD kullanımının artması ve merdiven tırabzanlarının daha fazla kullanılması gibi önemli iyileşmeler kaydettik.

IntensEye sistem kuruluşundan bu yana gözlemlenen artış
%93 hız limitine uyum
%17 baret kullanımı
%72 eldiven kullanımı

KAZA YÖNETİMİ

İSG kaza yönetiminde proaktif yaklaşımlar benimseyerek, potansiyel tehlikeleri önceden tespit ediyor ve kazaları önlemek için etkili önlemler alıyoruz. Proaktif önlemler olarak potansiyel kazalara yol açabilecek öncü ve artçı göstergeleri izliyoruz. Güvenlik kültürümüzü geliştirmek ve çalışanlarımızın bilinç düzeyini artırmak için sürekli iyileştirme süreçlerine odaklanıyor, sahalarımızı düzenli olarak denetliyor; iş, proses, trafik kazalarını ve maddi hasarları araştırıp raporluyoruz.

Çalışanlarımız emniyetsiz durumları hızlı ve kolay bir şekilde raporlayabilir. Tüm bölgelerde güvenlik açısından kritik durumlar emniyetsiz durum olarak bildirilir ve önlemler alınır. Yaklaşan tehlikeleri belirleme ve yönetme yeteneğimizi artırmak için emniyetsiz durum ve davranışlara ait aksiyonlar önceliklidir. İş güvenliği gözlemleri, saha denetimleri ve risk değerlendirmelerimizin de odağında sahalarımızdaki tehlikeleri hızlı ve etkili şekilde yönetmek vardır.

Responsible Care girişimi kapsamında, kimya sektöründe sürdürülebilirlik ve güvenlik yönetimi için iyi uygulamaları benimsiyoruz. SEÇ yönetim sistemlerimiz, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada önemli bir rol oynuyor. Bu sistemler sayesinde, güvenliği sağlarken çevresel etkileri de minimize ediyoruz.



Toplam Kaza Sayısı						
			Çalışan	Alt İşveren, Müteahhit**		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Polisan Holding	1	1	0	39	47	25
Polisan Kimya	7	3*	6*			
Polisan Yapıkim	-					
Poliport Kimya	9	2	3			
Polisan Kansai Boya	4	2	1			
Polisan Genel Toplam	21	8	10			
*Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim şirketlerinin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı. **Alt işveren ve müteahhitlerin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.						

Kaza Frekansı						
			Çalışan	Alt İşveren, Müteahhit**		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Polisan Holding	0,91	1,02	0	10,32	7,93	4,1
Polisan Kimya	3,32	1,47*	3,05*			
Polisan Yapıkim	-					
Poliport Kimya	4,01	0,87	1,54			
Polisan Kansai Boya	1,06	0,6	0,29			
Polisan Genel Ortalama	2,28	0,92	1,23			
*Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim şirketlerinin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı. **Alt işveren ve müteahhitlerin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.						

Gün Kayıplı Kaza Sayısı						
	Çalışan			Alt İşveren, Müteahhit**		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Polisan Holding	1	0	0	14	10	5
Polisan Kimya	2	0*	0*			
Polisan Yapıkim	-					
Poliport Kimya	5	1	0			
Polisan Kansai Boya	2	1	0			
Polisan Genel Toplam	10	2	0			
*Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim şirketlerinin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.						
**Alt işveren ve Müteahhitlerin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.						

Toplam Kayıp Gün Sayısı						
	Çalışan			Alt İşveren, Müteahhit**		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Polisan Holding	0	0	0	83	35	15
Polisan Kimya	7	0*	0*			
Polisan Yapıkim	-					
Poliport Kimya	46	28	-			
Polisan Kansai Boya	117	5	-			
Polisan Genel Toplam	170	33	0			
*Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim'e ait sabit taşeron bulunmamaktadır.						
**Alt işveren ve müteahhitlerin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.						

Gün Kayıplı Kaza Frekansı						
	Çalışan			Alt İşveren, Müteahhit**		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Polisan Holding	0,91	0	0	3,70	1,69	0,82
Polisan Kimya	0,95*	0*	0*			
Polisan Yapıkim						
Poliport Kimya	2,23	0,44	0			
Polisan Kansai Boya	0,53	0,3	0			
Polisan Genel Ortalama	1,08	0,23	0			
*Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim'e ait sabit taşeron bulunmamaktadır.						
**Alt işveren ve müteahhitlerin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.						

İş Kazası Ağırlık Hızı						
			Çalışan	Alt İşveren, Müteahhit**		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Polisan Holding	0	0	0	0,088	0,024	0,01
Polisan Kimya	0,013	0*	0*			
Polisan Yapıkim	-					
Poliport Kimya	0,082	0,049	0			
Polisan Kansai Boya	0,124	0,006	0			
Polisan Genel Ortalama	0,074	0,015	0			
*Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim'e ait sabit taşeron bulunmamaktadır.						
**Alt işveren ve müteahhitlerin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.						

Polisan Holding ve Grup Şirketlerinde çalışan personellerde gün kayıplı kaza yaşanmamış, alt işveren ve müteahhitlerimizde ise yıllara göre azalma görülmüştür.

HİZMET TEDARİKÇİLERİ İSG PERFORMANSINI GÜÇLENDİRME

Sahamızda bulunan hizmet tedarikçileri ve taşeronlarla ilgili uygulamalarımızı, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarına uygun olarak büyük bir titizlikle sürdürüyoruz. Tedarikçilerimizin sahamızda gerçekleştirdiği çalışmaları sürekli izliyor ve denetliyoruz. Her tedarikçi ve taşeronun, sahamızda geçerli olan tüm iş sağlığı ve güvenliği prosedürlerine eksiksiz uymasını sağlıyoruz. Tedarikçi ve taşeron çalışanlarına yönelik düzenli eğitim programları organize ediyoruz.

2023 yılında Poliport Kimya'da 31, Polisan Kimya'da 10 adet taşeron denetimi gerçekleştirdik.



Tüm müteahhitlerin ve şirket üst yönetimimizin katılımı ile her ay düzenli koordinasyon toplantılarını gerçekleştiriyoruz. SEÇ denetimleri sonucunda müteahhit kurul toplantılarında görülen eksiklikler ile ilgili geri bildirim yaparak çalışanların eğitimlerini destekliyoruz.

2023 yılı sonunda, Yüklenici-Ziyaretçi İş İzin Sistemi Yönetimi Dijitalleşme Projemizi başlattık. Bu projeyle, yüklenici firmaların iş çağrılarını karşılayabilmesi için ihtiyaç duyulan evrakların sistem üzerinden teminini ve geçerlilik sürelerinin kontrolünü sağlayacağız. Güvenlik risklerine yönelik hazırlayacağımız eğitimleri yüklenici firma çalışanlarına, şoförlere ve ziyaretçilerin erişime açacağız. Yüklenicilerin çalışan, ekipman ve araç bilgilerini mobil ve bilgisayar gibi ortamlardan girmelerini ve istenen belgeleri yüklemelerini mümkün hale getireceğiz. İş çağrılarını platform üzerinden oluşturup yüklenicilere atayacağız. Ayrıca, dijital iş izin sistemini kurarak bu süreci daha verimli hale getireceğiz.

2023 yılında hayatını kaybeden ve meslek hastalığına yakalanan herhangi bir çalışanımız, alt işveren veya müteahhidimiz bulunmuyor.

ÇALIŞAN SAĞLIĞI VE REFAHI

Faaliyet gösterdiğimiz tüm tesislerimizde, tam zamanlı sağlık ekipleri ve revirler, çalışanlarımızın sağlığını sürekli olarak izliyor ve düzenli sağlık kontrollerini gerçekleştiriyor. Çalışanlarımızın sağlık bilgileri, yalnızca sağlık personelinin erişimine izin verecek şekilde, ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve KVKK kanunu gerekliliklerine uygun olarak yasal düzenlemeler çerçevesinde korunuyor.

Polisan olarak tüm tesislerimizde, koruyucu hekimlik uygulamalarımızı sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmak amacıyla İş Sağlığı ve Güvenliği yönetmelikleri ve ulusal standartlarına uygun olarak gerçekleştiriyoruz.

Çalışan sağlığına yönelik koruyucu hekimlik hizmetleri kapsamında;



➔ Çalışan Sağlığına Yönelik Uygulamalarımız

- Her yıl gerçekleştirilen periyodik muayenelerde, iş yeri hekimi tarafından tespit edilen ve ileri tetkik gerektiren durumlarda, kişiye özel ek tetkikler ekleyerek ve çalışanlarımızı anlaşmalı olduğumuz kurumlara yönlendirerek, ücretsiz olarak sağlık hizmeti almalarını sağlıyoruz.
- Talep eden veya iş yeri hekimi tarafından risk altında olduğu tespit edilen çalışanlarımızı; HIV/AIDS, Hepatit B, grip aşısı gibi çeşitli aşılama programlarına dâhil ederek, yıllık periyodik muayene tarihlerinde belirlenen program dâhilinde ücretsiz aşı uygulamalarını gerçekleştiriyoruz.
- Hibrit çalışma yöntemimize uygun olacak şekilde; görev, sorumluluk ve çalışmaların gerçekleştirilmesinde ergonomik ve psikososyal riskler açısından iş ile çalışanın uyumunun sağlanması ve çalışma ortamındaki stres faktörlerinden çalışanların korunmaları için iş yeri sağlık birimimiz liderliğinde; stres yönetimi, sağlıklı beslenme ve kilo yönetimi, sigarayı bırakma, teknoloji ve şeker bağımlılığı konularındaki eğitimlerin yanı sıra çeşitli welbeing webinar serileri ve destek programları düzenliyoruz.
- Çalışanların sağlık ve refah konularında bilinçlenmelerini ve farkındalık kazanmalarını hedefleyerek, güncel sağlık riskleri hakkında düzenli bilgilendirme bültenleri yayınlıyor ve konusunda uzman kişiler ile düzenlediğimiz oturumlar ile destekliyoruz.
- Koruyucu hekimlik uygulamalarımıza ek olarak; stres yönetimi, teknoloji bağımlılığı ile mücadele, sigarayı bırakma, sağlıklı beslenme, mental sağlık gibi konularda eğitimler ve destek programlarını hazırlamaya devam ediyoruz. Bu yıl, çalışanlarımızla çeşitli sağlık konularında 7 sağlık bülteni paylaştık, çalışanlarımız ve ailelerinin yanı sıra taşeronlarımız, müşterilerimiz ve ziyaretçilerimiz de bu paylaşımlarımızdan yararlanabiliyor.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ HEDEFLERİ

2023 HEDEFLERİ	DURUMU
    	
0 kaza frekansı sağlamak.	Şirketlerimizde, gün kayıplı çalışan kaza frekansı 0, toplam kaza frekansı ise 1,23 olarak gerçekleşti. Taşeron ve alt işveren gün kayıplı kaza frekansı 0,82, toplam kaza frekansı ise 4,1 olarak gerçekleşti.
SEÇ Performans İndeksi'ne %100 uyum sağlamak.	SEÇ Performans indekslerine; Polisan Holding'de %100, Polisan Kimya ve Yapıkim'de %85, Poliport'ta %94 ve Polisan Kansai Boya'da %78 uyum sağlandı.
Pozisyon bazlı SEÇ eğitim ihtiyaç analizlerini güncellemek ve yaşayan sistemlere dönüştürmek, ihtiyaç duyulan eğitim programını hazırlayarak %100 uyumla gerçekleştirmek	Çalışanlara tanımlanan sağlık, emniyet ve çevre eğitim programına; Kimya'da %85, Boya'da %97, Poliport ve Yapıkim'de ise %100 uyum sağlandı.
   	
4 şirketimizde en az 500 emniyetsiz durum raporlama bildirimi yapmak.	Raporlama yılında Kimya ve Yapıkim'de 880, Poliport'ta 777, Boya'da 1.526 ve Holding'de 154 olmak üzere toplamda 3.337 emniyetsiz durum bildirimi yapıldı.
İş izin sürecinin dijitalleştirilme işlemini tamamlamak ve uygulamak.	İş izin süreci dijitalizasyon çalışması tamamlanamadı. Çalışmaya devam edilmekte olup, sistemin canlıya alınması 2024 yılında gerçekleştirilecek.
Güvenlik Yürüyüş (Safety Walk) Planlarına %100 uyum sağlamak.	Güvenlik yürüyüş planlarına; Polisan Kimya, Yapıkim ve Holding'de %100, Polisan Kansai Boya'da ise %99,7 uyum sağlandı.
Çalışanlara sağlanan iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini 30 saat kişiye çıkarmak.	Raporlama yılında Kimya ve Yapıkim'de 19,3, Poliport'ta 16,2 ve Boya'da 14,6 kişi.saat eğitim verildi.

2024 HEDEFLERİ

“Ergonomik Risk Değerlendirme” komitesini kurmak ve mevcut ergonomik risk değerlendirme uygulamalarını geliştirmek.

Davranış odaklı SEÇ saha denetimlerine %100 uyum sağlamak.

İSG ve çevre süreçlerini iyileştirmek için Holding grup şirketleri ile benchmarklar yapmak ve en az 2 uygulamayı Polisan Kimya’da hayata geçirmek.

Çalışanların iş güvenliği ve proses güvenliği farkındalığını ölmeye yönelik sistem geliştirmek ve ölçüme yönelik bir anket gerçekleştirmek.

STK veya üniversite iş birliği ile “Terminallerde İSG” konulu en az bir yayın yayınlamak.

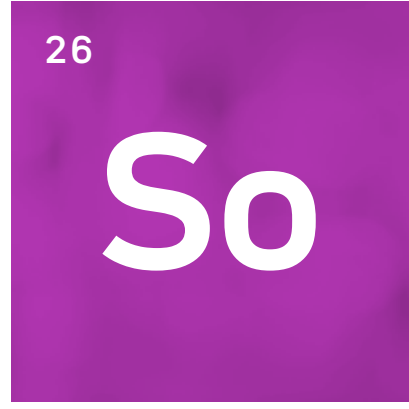
4 Proses güvenliği modülünün (SOP, MoC, PHA, PSSR) 2024 yılı içerisindeki etkinliğini artırmak ve destekleyici eğitimler düzenlemek.

Güvenlik kültürü ölçümünü tamamlamak ve 2025 yılında altyapısını oluşturmak.

Yangın istasyonlarını temin ederek, uygun şekilde işletilmesi için hazırlık çalışmalarını tamamlamak ve saha içinde tanıtmak.

01 To	02 P	03 Lu	04 M
05 i	06 Çi	07 N	
08 De	09 Ğ	10 Er	





SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ

Sosyal sorumluluk modelinin odağında faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde sürdürülebilir değer yaratmayı hedefliyor ve 1964 yılından bu yana birçok toplumsal yatırıma öncülük ediyoruz. Sosyal sorumluluk anlayışının kapsamını iş faaliyetleri ve onların etkileriyle sınırlı görmeyen şirketimiz, toplumda kalıcı bir etki bırakmayı amaçlıyor ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası ve İlkeleri doğrultusunda sorumluluklarını yerine getiriyor.

Polisan Holding olarak 2022-2025 yılları arasında sosyal sorumluluk çalışmaları yürüteceğimiz konular:

POLİSAN HOLDİNG

- Toplumsal Fayda (Bölgesel)
- Cinsiyet Eşitliği
- Eğitim (Kız Çocukları/Bölgesel)



POLİSAN KİMYA

- Biyoçeşitlilik



POLİPORT

- Deniz Sporları



POLİSAN KANSAİ

- Sanat
- Spor
- Kadına Şiddet



POLİSAN HOLDİNG

YÜZYILIN FELAKETİ

Poliport gönüllülerinden oluşan arama kurtarma ekibimiz, yüzyılın felaketi olarak adlandırılan depremin hemen ardından yetkili kurumlarla birlikte arama kurtarma çalışmalarına dahil oldu. Deprem sonrasında oluşturulan kriz masası ve sahadaki ekiplerimizden gelen bildirimler ışığında hızlı bir planlama yapılarak acil ihtiyaçlar belirlendi ve deprem bölgesine başta su olmak üzere ısıtıcı ve pek çok temel gıda ürünleri sevk edildi.



Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası ve İlkeleri

HER SES BİR NEFES

Kadına yönelik her türlü şiddete ve eşitsizliğe karşı farkındalığı ve bilinçlendirmeyi artırmak, toplumsal duyarlılığı harekete geçirmek amacıyla 2012 yılından bu yana Her Ses Bir Nefes Projesi'ni yürütüyoruz.

HER SES
BİR NEFES



Her Ses Bir Nefes
Projesi

100 BİN AĞAÇ BAKIMI

Polisan Holding, 20 yılı aşkın süredir Dilovası'ndaki 2 bin dönümlük arazide Orman Bakanlığı'nın "Ağaçlandırma Kanunu" çerçevesinde "koru-kullan" yöntemiyle diktiği 100 bin ağacın bakımını yapmaya devam ediyor.

"Milli Ağaçlandırma Günü"nde Dilovası'nın Tavşanlı Bölgesi'ne 2022 yılı Temmuz ayında çıkan yangında tahrip olan 54 dönümlük alanda Dilovası Polisan Ortaokulu öğrencileri ve çalışanlarımız ile 3 bin ağaç diktik.



POLİSAN OKULLARI

Polisan Holding'in Malatya ve Dilovası'nda yaptığı iki Polisan Okulu bulunuyor. 1988 yılından bu yana eğitim veren Mehmet Emin Bitlis Ortaokulu, bugünkü rakamlarla yaklaşık 500.000 ABD doları tutarında bir yatırım ile inşa edildi. Her yıl düzenli olarak okulun boya ihtiyacını karşıladığımız Mehmet Emin Bitlis Ortaokulu, yılda yaklaşık 160 mezun veriyor. Bugünkü rakamlarla yaklaşık 3 milyon ABD doları tutarında bir yatırım ile inşa edilmiş Polisan Ortaokulu ise yılda yaklaşık 100 mezun veriyor. 2018 yılında Polisan Ortaokulu'na tarafımızca kütüphane yapıldı. Polisan Ortaokulu'nun halk oyunları, boya, okul hizmetli giderlerini düzenli olarak karşılıyoruz. Polisan Ortaokulu Gençlik Spor Kulübü kapsamında oluşturulan halk oyunları ekibi, her yıl yurt içi ve yurt dışındaki yarışmalarda ve festivallerde çeşitli dereceler elde ediyor.



POLİSAN EĞİTİM, KÜLTÜR VE SPOR KOMPLEKSİ

Geleceğin umutları olan gençlerin daha zinde ve sağlıklı yetişmelerine katkıda bulunmak amacıyla 4 milyon ABD doları tutarında bütçe ile 16 dönümlük arazide Kocaeli'nin en büyük "Eğitim, Kültür ve Spor Kompleksi"ni inşa ettik. 21 Aralık 2018'de resmi bir törenle açılışını gerçekleştirdik. En son teknolojik ekipmanlarla donatarak bölgenin cazibe merkezi haline getirdiğimiz ve uluslararası müsabakalara ev sahipliği yapabilecek nitelikte olan kompleks, 5.130 m²'lik kapalı alana sahiptir. Üç katlı tesisimizin içerisinde, voleybol, hentbol, futsal ve basketbol antrenman sahaları yer alıyor. Ayrıca komplekste masa tenisi, antrenman sahası, kamera ve rejisi odası, hakem odası, öğretmen odası, fitness salonu, bayanlar için step aerobik salonu, tekvando ve boks salonu, halk oyunları salonu, müzik eğitim salonu, bilgisayar eğitim sınıfı, okuma yazma kursu, el sanatları kursu ve dikiş kursu da bulunuyor.





SPONSORLUKLAR

POLİSAN HOLDİNG

İSTANBUL KARBON ZİRVESİ SPONSORLUĞU

Dünyanın en önemli sorunlarından biri olan karbon konusunda, 2012 yılından bu yana karbon ayak izi hesaplama ve raporlama çalışmaları yürütüyoruz. Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği (SÜT-D) tarafından düzenlenen İstanbul Karbon Zirvesi'nin sekiz yıldır aralıksız sponsorları arasındayız.



AMATÖR LİG FUTBOL TAKIMI DİLİSKELESİ SPOR SPONSORLUĞU

Çok kısıtlı imkânlarla süper amatör ligde başarılı bir futbol ortaya koyarak bölgemizi gururla temsil eden Diliskelesi Spor takımının sponsoruyuz.



HALK OYUNLARI EKİBİ SPONSORLUĞU

Dilovası Polisan Ortaokulu'nun Gençlik ve Spor Kulübü Halk Oyunları Ekibi, Türk Halk Oyunları Federasyonu tarafından düzenlenen yarışmada Türkiye üçüncülüğü elde etti.



POLİSAN İLKÖĞRETİM OKULU SPOR KULÜBÜ SPONSORLUĞU

2001 yılından bu yana, öğrencilerin sosyalleşmesi ve enerjilerini faydalı bir alana kanallama amacıyla kurulan Polisan İlköğretim Okulu Spor Kulübü'nün sponsoruyuz. Öğrencilerin yeteneklerini geliştirdiği, paylaşmanın ve takım olmanın önemini kavrayarak, gelecekteki başarılarının ilk adımlarını attıkları bu kulüp kapsamında kurulan halk oyunları ekibi, ülkenin birçok ilinde grup yarışmalarına ve Türkiye finallerine katılarak 30'dan fazla birincilik elde etti.



DİLOVASI SÜNNET SPONSORLUĞU

Dilovası Belediyesi ev sahipliğinde Dilovası bölgesinde yaşayan yaklaşık 1.000 çocuk için düzenlenen sünnet şöleninin sponsoru olduk. Dilovası Nihat Karadağ Stadi'nda gerçekleşen sünnet şöleni kapsamında Haluk Levent konser verdi.



POLİPORT

UYGULAMALI KIYI ARAŞTIRMALARI KONFERANSI SPONSORLUĞU

Yıldız Teknik Üniversitesi iş birliği ile gerçekleştirdiğimiz Uygulamalı Kıyı Araştırmaları Konferansı'na sponsor olarak destek verdik. Kongre kapsamında, kıyı, liman ve açık deniz mühendisliğinin bilimsel ve mühendislik açıdan son gelişmelerini sektör temsilcileri ve öğrencilerle paylaştık.

YÜZME SPORLARI MÜSABAKALARI SPONSORLUĞU

Aynı zamanda Poliport personelinin kızı olan Berra Aslan ile 2022-2023 ve 2023-2024 döneminde yüzme sporları müsabakaları için sponsorluk anlaşması imzaladık. 09-11 Aralık 2022 tarihleri arasında Samsun'da düzenlenen "11 Yaş Ulusal Gelişim Ligi Projesi Türkiye Finali Müsabakası"nda birincilik kazanan Berra, madalyaya layık görüldü. Berra Aslan, 1-3 Aralık 2023 tarihlerinde Türkiye Yüzme Federasyonu tarafından gerçekleştirilen 12 Yaş Ulusal Gelişim Projesi Ligi Türkiye Finali Müsabakası'nda 100 metre serbestte gümüş madalya, 50 metre serbestte altın madalya ve 200 metre sırtta altın madalya kazandı.

POLİSAN KANSAI BOYA

OKUL YENİLEMELERİ BOYA SPONSORLUĞU

Ülke genelinde tadilat veya boya ihtiyacı olan okullara dış cephe, iç cephe, ahşap ve metal boyaları ile boya desteği sağlamaya devam ediyoruz.

AFET BÖLGESİ YARDIM VE YENİLEME SPONSORLUĞU

6 Şubat Depremi sonrasında afet bölgesinde yaşam alanları oluşturmak için nakdi ve aynı bağışlarda bulunduk. Yeniden inşa edilen şehirlerin yapı yenilenmesine iç cephe ve dış cephe boya desteği sağladık. Eğitim-öğretim döneminde ise afet bölgesindeki okullara X1 Art Hobi boyası desteği verdik.

ULUSLARARASI İSTANBUL BİNEALİ RESMİ SPONSORLUĞU

Uluslararası İstanbul Bienali'nin 2015-2024 yılları arasındaki 10 yıllık sürede Resmi Boya Sponsoru olduk. Doğal veya kültürel atıklara antropoloji ve arkeoloji gözünden bakılan 17. İstanbul Bienali'ne 2023 yılında da boya desteği sağladık.

SPOR İSTANBUL - İSTANBUL'U KOŞUYORUM BOYA SPONSORLUĞU

İstanbul Büyükşehir Belediyesi (İBB) iştiraki Spor İstanbul'un düzenlediği ve her bir etabı İstanbul'un sembol noktalarında gerçekleştirilen "İstanbul'u Koşuyorum" yarışlarının Colour Run etaplarının boya sponsoru olarak koşu kitinde yer alan X1 Art hobi boyaları ile sporculara tişörtlerini renklendirme imkânı sunduk.

TÜRKİYE İŞİTME ENGELLİLER SPOR FEDERASYONU SPONSORLUĞU

Türkiye İşitme Engelliler Spor Federasyonu ile sponsorluk anlaşması imzalayarak, İşitme Engelli Erkek A Milli Voleybol Takımı'nın forma sponsoru olduk. 2021 yılı Ekim ayında İtalya'da yapılması planlanan ancak COVID-19 nedeniyle 2022 yılının Mayıs ayına ertelenen 24. Olimpiyat Oyunları'nda takımımızı destekledik.

BAZAART/HER EVE BİR SANAT SPONSORLUĞU

Güzel sanatlar fakültelerinde öğrenim gören yetenekli ve genç sanat öğrencileri ile yeni mezunları sanatseverlerle buluşturan ve eserlerini sergileme olanağı sağlayan Bazaart / Her Eve Bir Sanat Sergisi'ne sponsor olduk. "Renklendir Hislerini / Polisan Kansai Özel Ödülü"ne Betül Özpınar, "Sahne" isimli çalışmasıyla layık görüldü.



Geçmiş yıllara ait sponsorluklarımıza ulaşmak için [buraya](#) tıklayınız.



ÖDÜLLER



2023

Polisan Kansai Boya olarak, Brandverse Awards'ta Medya Ana Bölümü İnşaat Kategorisi'nde "Gümüş" ödülü kazandık.

Doğadaki renk tonlarını hissederken bu renklerin çağrıştırdıklarını evlerine taşımak isteyenlere öneriler sunmak için Yandex iş birliğinde hayata geçirdiğimiz Zero Speed Banner reklam projemiz, Marketing Türkiye ve Boomsonar tarafından gerçekleştirilen Brandverse Awards'ta bu prestijli ödüle layık görüldü.

Polisan Kansai Boya ve Poliport Kimya şirketlerimiz Ecovadis tarafından Sürdürülebilirlik Ödülü'ne layık görüldü.

Polisan Kansai Boya şirketimiz sürdürülebilirlik performansı ile yüzde 9'luk dilimde yer alarak "Gümüş EcoVadis Madalyası" ile ödüllendirildi. Poliport Kimya şirketimiz ise, en iyi yüzde 35'lik dilimde yer alarak "Bronz EcoVadis" madalyanın sahibi oldu.



2022

Polisan Kansai Boya ve Poliport Kimya şirketlerimiz Ecovadis tarafından Sürdürülebilirlik Ödülü'ne layık görüldü.

Polisan Kansai Boya ve Poliport şirketlerimizin sürdürülebilirlik performansları, küresel derecelendirme platformu Ecovadis tarafından, Çevre, Sosyal, Etik ve Sürdürülebilir Satın Alma başlıklarında yapılan değerlendirme sonucuna göre "Gümüş Bilinirlik Seviyesi Ödülü"ne layık görüldü.

Poliport Kimya şirketimiz, Dow Chemicals'ın "Dow's 4 Star" değerlendirmesinde Bronz Ödül'e layık görüldü.

Polisan Holding'in iş ortağı ve aynı zamanda Poliport'un en büyük müşterilerinden biri olan Dow Chemicals'ın hizmet aldığı terminaller arasında yaptığı "Dow 4 Star" değerlendirmesinde, Güvenlik, Sürdürülebilirlik, Sosyal Sorumluluk ve Hizmet alanlarında Poliport olarak bronz sertifika almaya layık görüldük.

Polisan Holding Grup Şirketlerimiz, Sektörün En Mutlu Şirketleri (Happy Place to Work) sıralamasında, sektörlerinin lideri oldu.

Happy Place to Work tarafından başarı, gurur ve güven başlıklarında 14 sorudan oluşan anketle şirketlerin mutluluk endekslerinin ölçüldüğü Happy Place to Work 2022 - Türkiye'nin En Mutlu Şirketleri Listesi'nde yer aldık. Poliport olarak liman sektöründe en mutlu şirket ünvanına sahip olduk. Polisan Kansai Boya olarak boya ve kimya sektörlerinin en mutlu şirketi seçildik. Polisan Kimya olarak da en mutlu iş yeri "geçer" standardını sağlayarak 1 yıldızlı sertifika ile ödüllendirildik.

Polisan Kimya şirketimiz, 2022 Sektörel Performans Değerlendirme Organizasyonu'ndan "Kimya Sanayi Sektör Ödülü" aldı.

Polisan Kimya şirketimiz, Kocaeli Sanayi Odası (KSO) tarafından düzenlenen 15. Sektörel Performans Değerlendirme ödülleri kapsamında, Kimya Sanayi Büyük Ölçekli Kuruluşlar ölçeğinde "Kimya Sanayi Sektör Ödülü" aldı. Bu ödül, yenilikçiliğe ve çalışanlarımızın gelişimine

verdiğimiz önemi, finansal başarılarımızı ve sürdürülebilir bir gelecek için topluma sağladığımız katkıları takdir ediyor.

Polisan Kansai Boya şirketimizin enerji verimliliği sağlayan iki projesi, Endüstri Zirveleri kapsamında ödül aldı.

Enerji verimliliği sağlayan projelerin değerlendirildiği Endüstri Zirveleri kapsamında, “Atık Su Arıtma Biyolojik Havuz Hava Blower’ını Oksijen Metre ile Çalıştırma Optimizasyonu” ve “Etiket Otomasyonu ile Atıl Hava Tüketiminin Ortadan Kaldırılması” projelerimizle ödül almaya hak kazandık.

2021

Poliport Kimya şirketimiz, Taşımacılık Sanayi Sektör Ödülü’nün sahibi oldu.

Kocaeli Sanayi Odası tarafından 14’üncüsü gerçekleştirilen Sektörel Performans Ödül Töreni’nde, büyük ölçekli kuruluş kategorisinde ödüle layık görüldük.

Polisan Holding Sürdürülebilirlik Raporumuz, Amerikan İletişim Profesyonelleri Ligi (LACP) tarafından Gümüş Ödül’e layık görüldü.

LACP, şirketlerin ekonomik, çevresel, sosyal ve yönetim performansını ortaya koyan sürdürülebilirlik raporlarını değerlendiriyor. “2019/2020 Vision Awards” ödüllerinde ilgili kategoride Gümüş Ödül almaya hak kazandık ve

“Teknik Başarı” onur ödülüne layık görüldük.

Yönetim Kurulu Başkanımız, Fast Company Dergisi’nin düzenlediği “Türkiye’nin 50 Sürdürülebilirlik Lideri” listesinde 32. sırada yer aldı.

Polisan Kimya şirketimiz, İş Sağlığı ve Güvenliği İyi Uygulama Ödülü aldı.

Türkiye Kimya Petrol Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası (KİPLAS) tarafından düzenlenen İş Sağlığı ve Güvenliği İyi Uygulama Ödülleri kapsamında “Risklerin Farkındayım” çalışmamızla üçüncülük ödülüne layık görüldük.

2020

Polisan Kansai Boya olarak, “Atık Azaltım Projesi” ile 2020 ÇEVKO Yeşil Nokta Teşvik Ödülü’nün sahibi olduk.

Çevre Koruma ve Ambalaj Atıkları Değerlendirme Vakfı (ÇEVKO) tarafından düzenlenen Yeşil Nokta Sanayi Ödülleri’nde, “Atık Yönetim Sistemi ve Uygulamaları” kategorisinde ödüle layık görüldük.

Polisan Hellas şirketimiz, Ecovadis tarafından Altın Bilinirlik Seviyesi Ödülü’ne layık görüldü.

Polisan Hellas şirketimiz sürdürülebilirlik performansı, küresel derecelendirme platformu Ecovadis

tarafından, Çevre, Sosyal, Etik ve Sürdürülebilir Satın Alma başlıklarında yapılan değerlendirme sonucuna göre, plastik üreticileri sektöründe en iyi %2’lik dilimde yer alarak, “Altın Bilinirlik Seviyesi Ödülü”ne layık görüldü.

2019

Polisan Kansai Boya GEBKİM Tesisimiz, İstanbul Karbon Zirvesi’nde Düşük Karbon Kahramanı Ödülü’ne layık görüldü.

Karbon yönetimini başarıyla gerçekleştiren kurumların ödüllendirildiği 6. İstanbul Karbon Zirvesi’nde, Amerikan LEED Yeşil Bina Sertifikalı tesisimizle bu prestijli ödülü kazandık.

Poliport Kimya şirketimiz Ecovadis tarafından Altın Bilinirlik Seviyesi Ödülü’ne layık görüldü.

Poliport olarak, sürdürülebilirlik performansımız küresel derecelendirme platformu Ecovadis tarafından değerlendirildi. Çevre, sosyal, etik ve sürdürülebilir satın alma başlıklarında 21 kriterde yapılan ikinci değerlendirme sonucunda, en iyi %5’lik dilimde yer alarak “Altın Bilinirlik Seviyesi Ödülü”ne layık görüldük.

Polisan Hellas şirketimiz “Yunanistan İş Şampiyonları” ödülünü aldı.

Polisan Hellas olarak, Yunanistan’da iş dünyası haber ve yayınları alanında yetkin olan “Direction Business

Network” tarafından 2017 yılı satış cirosu ve FAVÖK artış yüzdesi kriterlerine göre değerlendirildik. “Yılın En Fazla Artış Gösteren Şirketleri” kategorisinde ödüle layık görüldük.

“Sürdürülebilirlikte En İyi Olan Şirket Karnesi” listesine dahil edildik.

Argüden Yönetişim Akademisi; Almanya, ABD, İngiltere, Çin, Güney Afrika ve Türkiye borsalarının sürdürülebilirlik endeksinde bulunan halka açık şirketlerin verilerini inceleyerek, sürdürülebilirlikte en iyi olan şirketlerin karnesini çıkardı. Polisan Holding olarak, başarılı performansımızla bu prestijli listede yer almaya layık görüldük.

2018

- Polisan Holding, “Düşük Karbon Kahramanı Ödülü”ne layık görüldü.
- Poliport Kimya, 11. Sektörel Performans Ödülleri’nde “Sektörünün En İyisi” seçildi.
- Poliport Kimya, Ecovadis tarafından “Gümüş Bilinirlik Seviyesi Ödülü”ne layık görüldü.
- “Her Ses Bir Nefes” projemiz, “Yılın En İyi Sosyal Sorumluluk Projesi Ödülü”nü aldı.
- Polisan Holding Sürdürülebilirlik Raporu, Amerikan İletişim Profesyonelleri Ligi (LACP) Tarafından Bronz Ödül’e layık görüldü.
- Polisan Hellas, Ecovadis tarafından “Altın Bilinirlik Seviyesi Ödülü”ne layık görüldü.

2017

- Polisan Holding İnsan Kaynakları Ekibi, “İnsana Saygı Ödülü”ne layık görüldü.
- Polisan Hellas, Ecovadis tarafından “Gümüş Bilinirlik Seviyesi Ödülü”ne layık görüldü.

2016

- Poliport Kimya, Shell Chemicals Europe B.V. tarafından Avrupa çapında ödüle layık görüldü.
- “Sesi Olmayan Kadın” Viral Filmı MIXX Awards Europe’ta “Bronz Mixx Ödülü” aldı.
- Polisan Kansai Boya, Ambalaj Ay Yıldızları Yarışması’nda ödüle layık görüldü.
- Polisan Kansai Boya “Çevre Ödülü” aldı.

2015

- “Her Ses Bir Nefes” Sosyal Sorumluluk Projesi Kristal Elma’da 3 ödül aldı.
- “Her Ses Bir Nefes” Projesi Uluslararası MIXX Awards’ta “Altın Ödül”e layık görüldü.

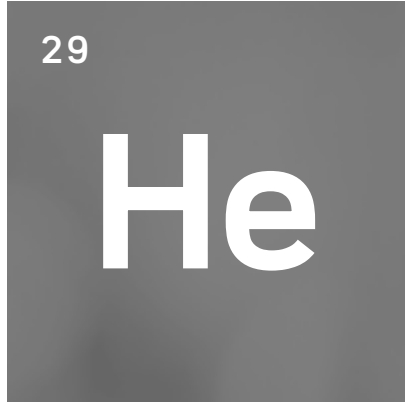
2014

- Polisan Kansai Boya, “Yılın Tedarik Zinciri Dönüşümü (SAP SCM) Ödülü”nü aldı.

2013

- Polisan Kansai Boya, Ambalaj Ay Yıldızları Yarışması’nda 2 ödüle layık görüldü.

SUNUŞ	STRATEJİK YAKLAŞIM	YARININ POLİSAN'I	DOĞA İÇİN DEĞER	İNSAN İÇİN DEĞER	TOPLUM İÇİN DEĞER	EKLER		☰	↶	↑	↓	117
01	02	03										
Ek	Le	R										
	HESAPLAMA YÖNTEMLERİ — 118	UNGC & WEPS UYUM BİLDİRİMİ — 123	PAYDAŞ KAPİTALİZMİ GÖSTERGELERİ — 125	SKA HARİTASI — 129	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GÖSTERGELERİ — 132	ÜYELİKLER — 137	GRI İÇERİK İNDEKSİ — 138					



HESAPLAMA YÖNTEMLERİ

KARBON AYAK İZİ

Holding ve grup şirketlerimizde karbon ayak izi hesaplama çalışmalarımızı Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğümüz titizlikle yürütüyor. Bu süreçte Polisan Holding, Polisan Kimya, Polisan Yapıkim, Poliport Kimya ve Polisan Kansai Boya şirketlerimizi kapsayacak şekilde veri topluyor ve uluslararası standartlara uygun yöntemler kullanarak emisyonlarımızı hesaplıyoruz.

VERİ TOPLAMA VE SINIFLANDIRMA

Doğrudan Emisyonlar (Kapsam 1): Şirketlerimizin kontrolünde gerçekleşen tüm aktivitelerden kaynaklanan doğrudan emisyonlardır. Bunlar; tesislerimizde kullanılan doğal gazın yanması sonucu ortaya çıkan emisyonlar, LPG gibi hacim yanmaları sonucu oluşan emisyonlar, üretim süreçlerinde gerçekleştirilen yanma işlemlerinden kaynaklanan emisyonlar, şirket araçları ve diğer hareketli ekipmanların yakıt tüketiminden kaynaklanan emisyonlar, klima, sebil, buzdolabı gibi hacim soğutucu cihazlarda kullanılan gazların sızıntıları ve kaçakları, yangın söndürme tüplerinde kullanılan karbon temelli gazların sızıntıları ve kaçakları ile üretim reaksiyonlarından kaynaklı proses emisyonlarıdır.

Dolaylı Enerji Emisyonları (Kapsam 2):

Şirketlerimiz tarafından şebekelerden satın alınan elektrik kullanımından kaynaklanan emisyonlardır.

Diğer Dolaylı Emisyonlar (Kapsam 3):

Şirketlerimizin faaliyetleri sonucu dolaylı olarak ortaya çıkan emisyonlardır. Bunlar; satın alınan ham madde ve hizmetlerden kaynaklanan emisyonlar, demirbaş (sermaye) varlıklarından kaynaklanan emisyonlar, yakıt ve enerji ile ilgili aktivitelerden (kapsam 1 ve kapsam 2’de dahil edilmeyen) kaynaklanan emisyonlar, üretim öncesi nakliye ve dağıtımdan kaynaklanan emisyonlar, üretim atıklarından kaynaklanan emisyonlar, iş seyahatlerinden kaynaklanan emisyonlar, çalışan ulaşımından kaynaklanan emisyonlar, üretim sonrası nakliye ve dağıtımdan kaynaklanan emisyonlardan, satılan ürünlerin kullanımı ve bertarafından kaynaklanan emisyonlar ile bu kategorilere girmeyen diğer yukarı ve aşağı akışlardan kaynaklanan emisyonlardır.

EMİSYON FAKTÖRLERİNİN KULLANIMI

Emisyon faktörleri ve küresel ısınma potansiyellerini 2021 yılında yayımlanan IPCC İklim Değişikliği 6. Değerlendirme Raporu’ndan, Birleşik Krallık Çevre, Gıda ve Kırsal İşler Bakanlığı’ndan (DEFRA), Amerika Birleşik Devletleri Çevre Koruma Ajansı’ndan (EPA), TÜİK Ulusal Sera Gazı Emisyon Envanteri (NIR) ve ecoinvent veri tabanından aldık.

HESAPLAMA SÜRECİ

Veri Toplama: Şirketimizin tüm faaliyetlerinden kaynaklanan emisyon verileri, fişler ve faturalar aracılığıyla, SAP sistemi ve yönetim sistemlerimizde tanımlı özel formlar kullanılarak titizlikle ve düzenli bir şekilde toplanıyor. Bu kapsamlı veri toplama süreci emisyon kaynaklarımızın tam ve doğru bir şekilde izlenmesini sağlar.

Emisyonların Hesaplanması: Toplanan veriler ISO 14064-1 standardı ve GHG Protokolü (Greenhouse Gas Protocol) tarafından belirlenen metodolojileri temel alarak hesaplanır. Bu işlem sırasında her bir emisyon kaynağı ilgili emisyon faktörü ile küresel ısınma potansiyeli (GWP) dikkate alınarak çarpılır ve karbondioksit eşdeğeri (CO₂e) cinsinden hesaplanır.

RAPORLAMA VE DOĞRULAMA

Karbon ayak izi hesaplama çalışmalarımız GHG Protokolü’ne ve ISO 14064-1 standardına uygun olarak yürütülüyor. Hesaplamalarımız uluslararası akredite kuruluşlar tarafından doğrulanarak güvenilirliği sağlanıyor. Hesaplanan emisyon verilerini kurumsal karbon ayak izi özet raporu ve sürdürülebilirlik raporlarımızda düzenli olarak paydaşlarımız ile paylaşıyoruz.

YAŞAM DÖNGÜSÜ DEĞERLENDİRMESİ (LIFE CYCLE ASSESSMENT, LCA)

Grup şirketlerimiz sunduğu ürünlerin çevresel etkilerini bütüncül bir şekilde değerlendirmek amacıyla Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA) yöntemini kullanıyor. Bu yöntem ürünün ham maddelerinin elde edilmesinden başlayarak kullanım sonrası atıklarının bertarafına (beşikten mezara) kadar tüm aşamaları kapsamlı ve bütünsel bir şekilde değerlendirir.

Ham madde, enerji tüketimi, su kullanımı, atık üretimi ve emisyonlar gibi tüm girdi ve çıktılar ilgili çevresel etki kategorilerine göre sınıflandırılır. Toplanan bu veriler ISO 14040 ve ISO 14044 standartlarına uygun olarak analiz edilir. Bu süreçte yaşam döngüsünün her aşamasındaki çevresel etkiler detaylı olarak hesaplanır. Hesaplamaların doğruluğunu ve güvenilirliğini sağlamak amacıyla üçüncü taraf bağımsız kuruluşlarca doğrulanır.

LCA çalışmasını tamamladığımız Polisan Kansai Boya’da 4 üründe, Polisan Yapıkim şirketinde 8 ürün grubunda 27 ürünümüzde ISO 14025’e göre Tip 3 çevre etiketi hesaplamaları ve beyanlarını gerçekleştirerek EPD (Environmental Product Declaration) belgelerini aldık. Belgelerimiz International EPD System ve EPD Turkey tarafından tescil edildi.

İSG KAZA HESAPLAMALARI

Holding ve grup şirketlerimizde iş sağlığı ve güvenliği (İSG) performansımızı sürekli iyileştirmek ve sürdürülebilir çalışma ortamı sağlamak amacıyla OSHA (Occupational Safety and Health Administration) tarafından ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı mevzuatları tarafından belirlenen yöntemler ve yönetmeliklere göre hesaplama işlemleri gerçekleştirilir. İş kazaları ve meslek hastalıkları Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) kayıtları ve raporları aracılığıyla izlenir.

VERİ TOPLAMA

Yıllık Çalışma Saatleri: Her bir çalışan ve alt işveren için çalışma saatleri SAP ve diğer İnsan Kaynakları sistemleri aracılığıyla elektronik olarak izlenir ve kaydedilir.

Emniyetsiz Durum ve Davranış Sayısı: Holding ve grup şirketlerimizdeki Sağlık, Emniyet ve Çevre (SEÇ) ekipleri tarafından her bir emniyetsiz durum ve davranış sayısı eBA üzerinden dijital olarak kayıt altına alınır. Bir yıl içinde yapılan tüm bildirimler toplanır.

Gün Kayıplı Kazalar: SEÇ ekipleri tarafından kaza raporları aracılığıyla ve iş yeri sağlık birimi tarafından kayıt altına alınır. Üç gün ve üzeri gün kayıplı kazalar sonucu kaza sayıları kullanılır.

Toplam Kaza Sayısı: SEÇ ekipleri tarafından tutulan kaza raporları ile kayıt altına alınır ve gün kayıplı ve kayıpsız olmak üzere tüm iş kazalarının sayısı toplanır.

Hayatını Kaybeden Çalışan Sayısı: SEÇ ekipleri ve iş yeri sağlık birimi tarafından kayıt altına alınır.

Toplam Kayıp Gün Sayısı: SAP ve diğer İnsan Kaynakları sistemlerinde (bordro sistemleri) kaydedilen kaza sonrası iş günü kayıpları verileri kullanılarak hesaplanır.

Meslek Hastalığına Yakalanan Personel Sayısı: İş yeri sağlık birimi tarafından sağlık raporları kayıt altına alınır. Meslek hastalığı teşhisi konulan çalışanların sayısı toplanır.

Çalışanlara Sağlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri: SEÇ ekipleri tarafından verilen yüz yüze eğitimler eğitim katılım formları ile kayıt altına alınır. Polisan Akademi üzerinden verilen eğitimler ise platform üzerinde kayıt altına alınır. Bir yıl içinde çalışanlara ve alt işverenlere verilen İSG eğitimlerinin toplam süresi ve katılımcı sayısı belirlenir.

SEÇ Performans İndeksi: Çeşitli SEÇ performans göstergeleri kullanılarak belirlenen ağırlıklı

ortalama ile hesaplanır. SEÇ performans raporları kullanılarak belirlenir.

Proses Güvenliği, Yangın ve Çevre Yatırımları: SAP üzerinden finansal kayıtlar kullanılarak belirlenir. Yıl boyunca yapılan proses güvenliği, yangın önlemleri ve çevre yatırımlarının toplam harcamaları hesaplanarak belirlenir.

SEÇ Operasyonel Harcamaları: SAP üzerinden finansal kayıtlar kullanılarak belirlenir. SEÇ ile ilgili operasyonel harcamaların yıllık toplamı hesaplanır.

Davranış Odaklı SEÇ Denetimleri: QDMS üzerinden planlanan ve gerçekleştirilen denetim kayıtları kullanılarak belirlenir.

Yıl İçi Gerçekleştirilen İş Başı ve Tesis Bilgilendirme Eğitim Süreleri: SEÇ ekipleri tarafından yüz yüze verilir ve eğitim katılım formlarıyla kayıt altına alınır. Yıl boyunca verilen iş başı ve tesis bilgilendirme eğitimlerinin toplam süreleri hesaplanır.

HESAPLAMA YÖNTEMLERİ

İSG Riskleri ve Aksiyon Kapatılma Oranları: Risk değerlendirme analizlerinde belirlenen ve QDMS Aksiyon modülü üzerinden açılan İSG risk aksiyonları ve kapatılan İSG risk aksiyonları kullanılarak belirlenir.

Aksiyon Kapatılma Oranı (%) = (Kapatılan İSG Risk Aksiyon Sayısı / Toplam İSG Risk Aksiyon Sayısı) × 100

Gün Kayıplı Kaza Frekansı: Her 200 bin çalışma saati başına düşen gün kayıplı kaza sayısı hesaplanır.

Gün Kayıplı Kaza Frekansı = (Gün Kayıplı Kaza Sayısı / Toplam Çalışma Saati) × 200.000

Toplam Kaza Frekansı: Her 200 bin çalışma saati başına düşen toplam kaza sayısı hesaplanır.

Toplam Kaza Frekansı = (Toplam Kaza Sayısı / Toplam Çalışma Saati) x 200.000

İş Kazası Ağırlık Hızı: Günlük 8 saat çalışan her 100 çalışan başına düşen kaybedilen gün sayısı hesaplanır.

İş Kazası Ağırlık Hızı = [(Toplam Kayıp Gün Sayısı x 8 x 100) / Toplam Çalışma Saati]

ELEKTRİK TÜKETİMİ

Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın belirlediği yönetmeliklere uygun olarak Holding ve grup şirketlerimizde enerji verimliliğini artırmak için elektrik tüketimi hesaplamalarını standart yöntemlerle gerçekleştiririz.

VERİ TOPLAMA

Elektrik Tüketim Verileri: Şebekelerden satın alınan elektrik miktarları gelen faturalar aracılığı ile izlenir ve kaydedilir. kWh, MWh ve GJ cinsinden ifade edilir.

Şirket Bazında Elektrik Tüketimi: Elektrik tüketimi, iç kırılım sayaçları kullanılarak detaylandırılır ve her bir şirket için ayrı ayrı hesaplanarak farklı birimlerin ve şirketlerin tüketim payları belirlenir ve izlenir. kWh, MWh ve GJ cinsinden ifade edilir.

Yenilenebilir Enerji Tüketimi: IREC (International Renewable Energy Certificate) sertifikaları kullanılarak rüzgâr enerji santrallerinden üretilen

elektrik miktarının satın alınması ile gerçekleşir. kWh, MWh ve GJ cinsinden ifade edilir.

Enerji Tasarrufu: Verimlilik artırıcı projeler sonucunda elde edilen elektrik tasarrufu miktarıdır. Kaizen formları ile izlenir ve kaydedilir.

Doğal Gaz Tüketim Verileri: Doğal gaz sayaçlarından alınan okuma verileri SAP ve gelen faturalar aracılığıyla m³ cinsinden izlenir ve kaydedilir.

LPG Tüketim Verileri: SAP üzerinden finansal kayıtlar kullanılarak belirlenir. Yıl boyunca satın alınan LPG faturaları aracılığıyla aylık ve yıllık toplam tüketim verileri toplanır.

HESAPLAMA YÖNTEMLERİ

Toplam Elektrik Tüketimi: Şebekelerden satın alınan elektrik karşılığı faturalardan ve ana sayaçlardan elde edilen toplam elektrik tüketimi düzenli olarak izlenir ve kayıt altına alınır.

Toplam Elektrik Tüketimi (kWh) = ∑ (Son Sayaç Okuması (kWh) – İlk Sayaç Okuması (kWh))

Şirket Bazında Elektrik Tüketimi: Her bir şirketin iç kırılım sayaçlarından elde edilen veriler, toplam elektrik tüketimi içinde oranlanarak hesaplanır ve bu sayede her şirketin elektrik tüketim payı belirlenir.

Şirket Tüketimi (kWh) = Toplam Elektrik Tüketimi (kWh) x (Şirket İçi Kırılım Sayaç Verisi (kWh) / Toplam İç Kırılım Sayaç Verisi (kWh))

Yenilenebilir Enerji Kullanım Oranı: Şirketlerin IREC sertifikalı satın aldığı elektrik miktarının şirket bazından elektrik tüketimine oranlanması ile belirlenir.

Yenilenebilir Enerji Oranı (%) = (Yenilenebilir Enerji Tüketimi (kWh) / Toplam Elektrik Tüketimi (kWh)) x 100

Doğal Gaz Tüketimi: Doğal gaz tedarikçisinden satın alınan doğal gaz faturaları ve ana sayaçlardan elde edilen toplam doğal gaz tüketimi düzenli olarak izlenir ve kayıt altına alınır.

Toplam Doğal Gaz Tüketimi (m³) = ∑ (Son Sayaç Okuması (m³) – İlk Sayaç Okuması (m³))

Enerji Tasarrufu: Yıl boyunca gerçekleştirilen verimlilik artırıcı projeler sonucunda elde edilen elektrik tasarrufu miktarıdır.

Elektrik Tasarrufu (kWh) = Proje Öncesi Elektrik Tüketimi (kWh) – Proje Sonrası Elektrik Tüketimi (kWh)

SU TÜKETİMİ

Holding ve grup şirketlerimizde su balans hesaplamaları Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü tarafından yürütülüyor. Tüketim verilerinin toplanması ve bu verilerin hesaplanmasını ve raporlanmasını içeren tüm süreçte ISO 14046 standardı referans alınarak uygulanır.

VERİ TOPLAMA

Şebeke Suyu: Yerel dağıtım şirketlerinin su sayaçları üzerinden faturalandırdığı tüketim miktarları m³ cinsinden izlenir ve kaydedilir.

Kuyu Suyu: Kuyulardan çekilen su miktarı su sayaçları ile m³ cinsinden izlenir ve kaydedilir.

Yağmur Suyu: Yağmur suyu toplama sistemi ile toplanan su özel depolarda biriktirilir ve bu

depolarda bulunan su sayaçları ile m³ cinsinden izlenir ve kaydedilir.

Deniz Suyu: Kapalı devre soğutma sisteminde kullanılan deniz suyu, denizden çekilen ve SAİS sistemi üzerinde deşarj edilen su sayacı ile m³ cinsinden izlenir ve kaydedilir.

RO (Reverse Osmos) Su: RO sistemleri ile arıtılan suyun miktarı arıtma sistemleri üzerinde bulunan su sayaçları ile m³ cinsinden izlenir ve kaydedilir.

Şirket Bazında Su Tüketimi: Su tüketimi, iç kırılım sayaçları kullanılarak detaylandırılır ve her bir şirket için ayrı ayrı hesaplanarak farklı birimlerin ve şirketlerin tüketim payları belirlenir ve izlenir. m³ cinsinden ifade edilir.

HESAPLAMA YÖNTEMLERİ

Veri Doğrulama: Tüm kaynaklardan gelen veriler, tutarlılık ve doğruluk açısından kontrol edilir. Anormallikler ve sapmalar tespit edilerek düzeltilir.

Şebeke Suyu Tüketimi: Şebekelerden satın alınan su miktarı şirketlerin kullanım miktarlarına göre oranlanır.

Şirket Şebeke Suyu Tüketimi (m³) = Toplam Şebeke Suyu Tüketimi (m³) x (Şirket İçi Kırılım Sayaç Verisi (m³) / Toplam İç Kırılım Sayaç Verisi (m³))

Kuyu Suyu Tüketimi: Kuyulardan çekilen toplam su miktarı şirketlerin kullanım miktarlarına göre oranlanır.

Şirket Kuyu Suyu Tüketimi (m³) = Toplam Kuyu Suyu Tüketimi (m³) x (Şirket İçi Kırılım Sayaç Verisi (m³) / Toplam İç Kırılım Sayaç Verisi (m³))

RO Su Tüketimi: RO sistemlerinde üretilen toplam su miktarı şirketlerin kullanım miktarlarına göre oranlanır.

Şirket RO Suyu Tüketimi (m³) = Toplam RO Suyu Tüketimi (m³) x (Şirket İçi Kırılım Sayaç Verisi (m³) / Toplam İç Kırılım Sayaç Verisi (m³))

Yağmur Suyu Tüketimi: Yağmur suyu toplama sistemindeki sayaçlar aracılığıyla ölçülür.

Toplam Yağmur Suyu Tüketimi (m³) = ∑ (Son Sayaç Okuması (m³) – İlk Sayaç Okuması (m³))

ATIK SU

Atık su yönetimi grup şirketlerimizdeki SEÇ ekipleri tarafından izleniyor ve hesaplanıyor. Tüm bu atık su deşarj işlemlerimiz OSB limitlerine ve Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği'ne göre izlenir ve hesaplanır.

VERİ TOPLAMA

İç Sayaçlar: Tesis içerisindeki atık su sayaçları kullanılarak m³ cinsinden izlenir ve kaydedilir.

OSB Sayaçları: Organize Sanayi Bölgelerinde bulunan sayaçlar ile tesislerimizden çıkan atık su miktarı m³ cinsinden ve kalite yönünden izlenir ve kaydedilir.

Kanalizasyon Deşarjı: Genel Merkez, Adana fabrikası ve Samsun fabrikalarımızda tüketilen evsel şebeke suyunun %90'ının deşarj edildiği varsayımı ile m³ cinsinden hesaplanır.

Arıtma Tesisi Deşarjı: Atık suların arıtıldığı tesislerde deşarj suyu sayaçlarıyla ve/veya arıtma tesisi verimlilik oranına göre varsayım ile m³ cinsinden hesaplanır.

Şirket Bazında Su Deşarjı: Su deşarjı, iç kırılım sayaçları kullanılarak detaylandırılır ve her bir şirket için ayrı ayrı hesaplanarak farklı birimlerin ve şirketlerin deşarj payları belirlenir ve izlenir. m³ cinsinden ifade edilir.

HESAPLAMA YÖNTEMLERİ

Şirket Sayaçları

Şirket Atık Su Deşarjı (m³) = Toplam Atık Su Deşarjı (m³) x (Şirket İçi Kırılım Sayaç Verisi (m³) / Toplam İç Kırılım Sayaç Verisi (m³))

OSB SAYAÇLARI

Toplam Atık Su Deşarjı (m³) = ∑ (Son Sayaç Okuması (m³) – İlk Sayaç Okuması (m³))

Kanalizasyon Deşarjı

Toplam Evsel Atık Su Deşarjı (m³) = ∑ (Şebekeden Çekilen Su Miktarı (m³) x 0,1)

Arıtma Tesisi Deşarjı

Toplam Arıtma Deşarjı (m³) = ∑ ((Dağıtılan Su Miktarı (m³) / (Arıtma Verimliliği (%) / 100))

Ve/Veya

Toplam Arıtma Deşarjı (m³) = ∑ (Son Sayaç Okuması (m³) – İlk Sayaç Okuması (m³))

TÜRÜNE GÖRE ATIK

Holding ve grup şirketlerine bağlı SEÇ ekipleri tarafından atık izleme süreçleri 02.04.2015/29314 sayılı Atık Yönetimi Yönetmeliği ve Geri Kazanım Katılım Payı (GEKAP) Yönetmeliği gereğince yürütülür. Tehlikeli ve tehlikesiz atıklar sınıflandırılır, geçici depolama sahası giriş ve çıkışlarında tartılır ve uygun şekilde anlaşmalı atık tesislerinde geri kazanıma veya bertarafa gönderilir.

VERİ TOPLAMA

Toplam Atık Miktarı: Tehlikeli ve tehlikesiz tüm atıklar yıllık olarak motat raporları ile kg cinsinden izlenir ve kaydedilir.

Tehlikeli Atıklar: Yönetmelikçe belirlenmiş tehlikeli atık kapsamına giren atıklar yıllık olarak motat raporları ile kg cinsinden izlenir ve kaydedilir.

Tehlikesiz Atıklar: Yönetmelikçe belirlenmiş tehlikesiz atık kapsamına giren atıklar yıllık olarak motat raporları ile kg cinsinden izlenir ve kaydedilir.

Ofis Atıkları: Genel merkezde bulunan sıfır atık sistemi ile merkez yönetim çalışanları tarafından toplanır ve belediye ekiplerine teslim edilir. Atık miktarları merkez yönetimi kapsayan şirketlerin m³ alanına göre pay edilir.

GEKAP Beyanı: GEKAP kapsamında, belirli ambalaj atıkları ve ürünlerden kaynaklanan atık miktarları kaydedilir.

HESAPLAMA YÖNTEMLERİ

Tehlikeli Atık Miktarı Oranı (%)

Tehlikeli Atık Miktarı Oranı (%) = (Tehlikeli Atık Miktarı (kg) / Toplam Atık Miktarı (kg)) x 100

Tehlikesiz Atık Miktarı Oranı (%)

Tehlikesiz Atık Miktarı Oranı (%) = (Tehlikeli Atık Miktarı (kg) / Toplam Atık Miktarı (kg)) x 100

Geri Kazanılan Atık Miktarı Oranı (%) Motat raporlarına yer alan R kodu ile geri kazanımı sağlanmış bütün atık miktarlarının toplam atık miktarlarına oranıdır.

Geri Kazanılan Atık Oranı (%) = (Toplam R Kodlu Atık Miktarı (kg) / Toplam Atık Miktarı (kg)) x 100

Bertarafa Gönderilen Atık Oranı (%) = (Toplam D Kodlu Atık Miktarı (kg) / Toplam Atık Miktarı (kg)) x 100

İNSAN KAYNAKLARI

Holding ve grup şirketlerimize ait veriler Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından İnsan Kaynakları veri tabanlarından (SAP HR), iş başvuru kanalları üzerinden alınan raporlar aracılığı ile KVKK ve Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri’ne göre uygun şekilde izleniyor ve kayıt altına alınıyor.

İş Başvurularındaki Cinsiyet Dağılımı: İş başvuru kanalları üzerinden yapılan başvurular aracılığıyla hesaplanır.

İş Başvurusunda Bulunan Kadın Oranı (%) = (İş Başvurusunda Bulunan Kadın Sayısı / Toplam İş Başvuru Sayısı) x 100

Yeni İşe Giren Çalışan Yaş Dağılımı: İnsan Kaynakları veri tabanından (SAP HR) yeni işe alınan çalışanların doğum tarihleri üzerinden hesaplanır.

Yaş Grupları 30 yaşından küçükler, 30 ve 50 yaş aralığındaki çalışanlar ve 50 yaşından büyükler olmak üzere kategorilere ayrılır.

İşten Ayrılan Çalışan Sayısı: İnsan Kaynakları veri tabanından işten ayrılan çalışanların gönüllü (istifa gibi) ve gönülsüz (işten çıkarılma gibi) ayrılma nedenlerine göre kategorize edilerek hesaplanır.

İşten Ayrılan Çalışan Oranı (%) = (İşten Ayrılan Çalışan Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı) x 100

İşten Ayrılan Gönüllü Çalışan Oranı (%) = (Gönüllü Ayrılan Çalışan Sayısı / İşten Ayrılan Çalışan Sayısı) x 100

İşten Ayrılan Gönülsüz Çalışan Oranı (%) = (Gönülsüz Ayrılan Çalışan Sayısı / İşten Ayrılan Çalışan Sayısı) x 100

Çalışanların Ortalama Hizmet Süresi: Çalışanların işe başlama tarihleri ve mevcut tarih bilgileri kullanılarak hesaplanır.

Çalışanların çalışma süreleri toplanır ve çalışan sayısına bölünerek ortalama hizmet süresi hesaplanır.

Performans ve Kariyer Gelişim Değerlendirmesine Tâbi Tutulan Çalışan Oranı: Performans ve kariyer değerlendirmesi yapılan çalışanların listesinden alınır.

Tüm beyaz yaka çalışanlarımız performans değerlendirmesine tâbi tutulur.

Kariyer Gelişim Değerlendirmesine Tâbi Tutulan Çalışan Oranı (%) = (Kariyer Gelişim Değerlendirmesi Yapılan Çalışan Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı) x 100

Kadın Mühendis Oranı: Mühendis pozisyonundaki ve mühendis diplomalı kadın çalışanların sayısından hesaplanır.

Kadın Mühendis Oranı (%) = (Kadın Mühendis Sayısı / Toplam Mühendis Sayısı) x 100

Hassas Grupların Toplam Çalışanlara Oranı: 60 yaş üstü, hamile ve engelli çalışanlarımızın sayısı üzerinden hesaplanır.

Hassas Grupların Toplam Çalışanlara Oranı (%) = (Hassas Çalışan Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı) x 100

Engelli Çalışanların Toplam Çalışan Sayısına Oranı: Engelli çalışan sayısı üzerinden hesaplanır.

Engelli Çalışanların Toplam Çalışanlara Oranı (%) = (Engelli Çalışan Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı) x 100

Çalışan Yaş Dağılımı: Tüm çalışanların yaş dağılımları üzerinden hesaplanır.

Yaş Grupları 30 yaşından küçükler, 30 ve 50 yaş aralığındaki çalışanlar ve 50 yaşından büyükler olmak üzere kategorilere ayrılır.

İş Ünvan Bazında Cinsiyet Dağılımı: Çalışanların cinsiyet bilgileri ve iş ünvanları üzerinden hesaplanır.

Yönetim Kurulu Verileri: Yönetim Kurulu Üyeleri’nin listesi ve cinsiyet bilgileri üzerinden hesaplanır.

Kadın Yönetim Kurulu Oranı (%) = (Kadın YK Üye Sayısı / Toplam YK Üye Sayısı) x 100

Kadın Çalışan Oranı: Kadın çalışan sayısı üzerinden hesaplanır.

Kadın Çalışan Oranı (%) = (Kadın Çalışan Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı) x 100

Kadın Yönetici Oranı: Kadın yönetici sayısı üzerinden hesaplanır.

Kadın Yönetici Oranı (%) = (Kadın Yöneticisi Sayısı / Toplam Yönetici Sayısı) x 100

Doğum İznine Çıkan Çalışan Sayısı: İnsan Kaynakları veri tabanından (SAP HR) doğum iznine çıkan çalışan sayısı üzerinden belirlenir.

Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı: İnsan Kaynakları veri tabanından (SAP HR) doğum iznine çıkan ve geri dönen çalışan sayısı üzerinden belirlenir.

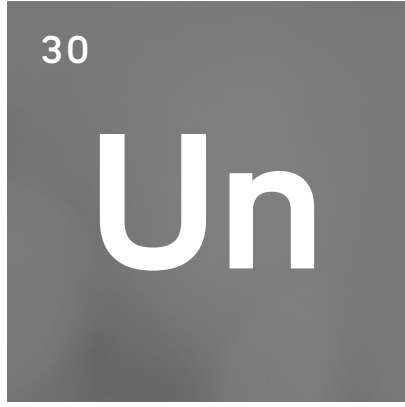
Eğitime Katılan Kişi Sayısı: Polisan akademi ve eğitim katılım formları üzerinden eğitime katılan kişi sayılarından belirlenir.

Toplam Eğitim Saati: Eğitimlere katılan çalışanların saatlik katılım verileri toplanarak hesaplanır.

Kişi Başı Ortalama Eğitim Saati: Toplam eğitim saatleri ve eğitime katılan kişi sayısı üzerinden hesaplanır.

Ortalama Eğitim Saati = (Toplam Eğitim Saati / Eğitime Katılan Kişi Sayısı)

Çalışan Eğitimlerine Yapılan Yatırımlar: Eğitimlere harcanan toplam TL cinsinden harcama miktarı üzerinden hesaplanır.



UNGC & WEPS UYUM BİLDİRİMİ

BM KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (UNGC) & KADININ GÜÇLENMESİ PRENSİPLERİ (WEPS) UYUM BİLDİRİMİ

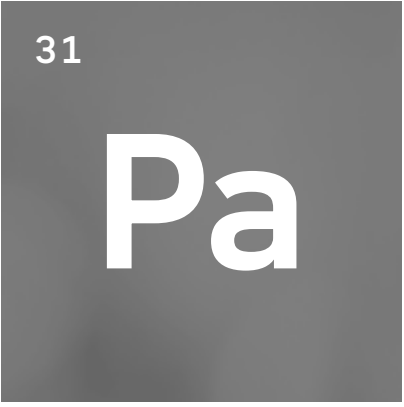
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) İlerleme Bildirimi

Konular	Küresel İlkeler	İlgili Bölüm
İnsan Hakları	İlke 1 İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır.	Süreç Yönetimi s.55 Etik ve Dürüstlük s.21, 22
	İlke 2 İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.	Süreç Yönetimi s.55 Tedarik Zinciri Yönetimi s.36, 37 Etik ve Dürüstlük s.21, 22
Çalışma Standartları	İlke 3 İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.	Çalışma İlişkileri Yönetimi s.96
	İlke 4 Zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasına son verilmeli.	Etik ve Dürüstlük s.21, 22 Çalışma İlişkileri Yönetimi s.96
	İlke 5 Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.	Etik ve Dürüstlük s.21, 22 Tedarik Zinciri Yönetimi s.36, 37 Çalışma İlişkileri Yönetimi s.96
	İlke 6 İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.	Süreç Yönetimi s.55 Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Yönetimi s.82-89

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) İlerleme Bildirimi

Konular	Küresel İlkeler	İlgili Bölüm
Çevre	İlke 7 İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.	Doğa İçin Değer s.62-80
	İlke 8 Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.	Doğa için Değer s.62-80 Sosyal Sorumluluk Projeleri s.110-113 Sponsorluklar s.113 Üyelikler s.137
	İlke 9 Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.	Ar-Ge ve İnovasyon Yönetimi s.47-54 Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği Yönetimi s.60 Doğa İçin Değer s.62-80
Yolsuzlukla Mücadele	İlke 10 İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.	Etik ve Dürüstlük s.21, 22

BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Uyum Bildirimi			BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Uyum Bildirimi		
Prensipler		İlgili Bölüm	Prensipler		İlgili Bölüm
Prensip 1	Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Yönetimi s.86	Prensip 5	Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Yönetimi s.86-89
Prensip 2	Tüm kadın ve erkeklere iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi; bu ilkelerin desteklenmesi	Süreç Yönetimi s.55 Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Yönetimi s.86-89 Performans Yönetimi s.90, 91	Prensip 6	Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Yönetimi s.86-89 Sosyal Sorumluluk Projeleri s.110 Üyelikler s.137
Prensip 3	Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması	Çalışma İlişkileri Yönetimi s.95 Sağlık ve Güvenlik Ekosistemi s.98-100	Prensip 7	Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Yönetimi s.86-89
Prensip 4	Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi	Performans Yönetimi s.91 Eğitim Yönetimi s.93			



PAYDAŞ KAPİTALİZMİ GÖSTERGELERİ

YÖNETİM İLKELERİ			
Tema	Temel Göstergeler ve Beyan	Açıklama	Referans(lar)
Yönetim Amacı	Amacın belirlenmesi	Bir işletmenin ekonomik, çevresel ve sosyal sorunlara çözüm önerme araçlarının ifadesi olarak şirketin belirtilen amacı. Kurumsal amaç, hissedarlar dahil tüm paydaşlar için değer yaratmalıdır.	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme s.23 2023 Faaliyet Raporu (s:23 Misyonumuz, Vizyonumuz ve Stratejik Önceliklerimiz)
Yönetim Organının Kalitesi	Yönetim organının oluşumu	En yüksek yönetim organı ve komitelerinin şirket değerlerine göre bileşimi; ekonomik, çevresel ve sosyal konularla ilgili yetkinlikler, icracı veya icracı olmayan, bağımsız, yönetim organındaki görev süreleri, cinsiyeti, çalışanların diğer önemli pozisyonlarının ve taahhütlerinin sayısı ve niteliği, yeterince temsil edilmeyen sosyal gruplara üyelik, paydaş temsili açıklanmalıdır.	Etik ve Dürüstlük s.22 2023 Faaliyet Raporu (s: 131 Yönetim Kurulunun Yapısı, s: 137 Polisan Holding İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri, s:138 Yönetim Kurulu Komiteleri, s:140 Bağımsızlık Beyanları)
Paydaş Katılımı	Paydaşları etkileyen öncelikli konular	Kilit paydaşlar ve şirket için önemli olan konuların listesi, konuların nasıl belirlendiği ve paydaşların nasıl sürece dahil edildiği açıklanmalıdır.	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme s.24-27
Etik Davranış	Yolsuzlukla mücadele	1. Kuruluşun yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında eğitim almış yönetim organı üyelerinin, çalışanlarının ve iş ortaklarının bölgelere göre ayrılmış toplam yüzdesi belirtilmelidir. 2. (a) Cari yıl içinde teyit edilen ancak önceki yıllarla ilgili olan yolsuzluk olaylarının toplam sayısı ve niteliği; ve b) Bu yılla ilgili olarak cari yıl içinde teyit edilen yolsuzluk olaylarının toplam sayısı ve niteliği ve 3. Yolsuzlukla mücadele için daha geniş çalışma ortamını ve kültürünü geliştirmeye yönelik girişimlerin ve paydaş katılımı açıklanmalıdır.	Etik ve Dürüstlük s.22
	Uygulanan etik tavsiye ve raporlama mekanizmaları	Etik ve yasalara uygun davranış, kurumsal dürüstlük hakkında tavsiye istenmesi ve etik olmayan veya yasa dışı davranışlar, kurumsal dürüstlük eksikliği ile ilgili endişelerin bildirimi gibi iç ve dış mekanizmalara ilişkin açıklamalar yapılmalıdır.	Etik ve Dürüstlük s.21
Risk ve Fırsatların Yönetimi	Risk ve fırsatların iş süreçlerine entegre edilmesi	Şirketin karşı karşıya olduğu yüksek öncelikli risk ve fırsatları (genel sektör risklerinin aksine), bu risklere ilişkin şirketin tutumunu, bu risklerin ve fırsatların zaman içinde nasıl değiştiğini ve bu değişim karşısında alınan aksiyonları açıkça tanımlayan şirket risk faktörü ve fırsat açıklamaları yapılmalıdır. Bu fırsatlar ve riskler, iklim değişikliği ve veri yönetimi dahil olmak üzere maddi ekonomik, çevresel ve sosyal konulara entegre edilmelidir.	Risk ve Fırsat Analizi s.16-18

GEZEGEN			
Tema	Temel Göstergeler ve Beyan	Açıklama	Referans(lar)
İklim Değişikliği	Sera gazı (GHG) emisyonları	Tüm sera gazları için metrik ton karbondioksit eşdeğeri (tCO ₂ e) GHG Protokolü Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını raporlanmalıdır. Yukarı ve aşağı yöndeki (GHG Protokolü Kapsam 3) emisyonlar hesaplanarak raporlanmalıdır.	Karbon Ayakizi Yönetimi s.64
	TCFD uygulaması	İklimle İlgili Finansal Açıklamalara İlişkin Görev Gücü’nün (TCFD) tavsiyeleri tam olarak uygulanmalıdır. Gerekli durumlarda, tam uygulama için en fazla üç yıllık bir zaman çizelgesi açıklanmalıdır. Küresel ısınmanın artışını sanayi öncesi dönemdeki seviyeye göre 2°C’nin çok altında tutmayı, ısınmayı 1,5°C ile sınırlamak için aksiyonlar alınmasını öngören Paris Anlaşması’nın hedefleriyle uyumlu olan sera gazı emisyon hedeflerinin belirlenip belirlenmediğini veya belirlenmesinin taahhüt etme durumunu açıklamalıdır.	Risk ve Fırsat Analizi s.19 Karbon Ayakizi Yönetimi s.63-66
Doğal Kayıp	Arazi kullanımı ve ekolojik duyarlılık	Korunan alanlar ve/veya önemli biyolojik çeşitlilik alanları (KBA) içinde veya bitişiğinde sahip olunan, kiralanan veya yönetilen alanların sayısı ve alanı bildirilmelidir.	Sürdürülebilirlik Projelerimiz (Biy çeşitliliğe saygı)
Temiz Suya Erişim	Su stresi olan bölgelerde yapılan su çekimi ve tüketim	Operasyonların yürütüldüğü alanlar WRI Aquaduct’ın su risk atlası aracına göre, çekilen megalitre su, tüketilen megalitre su ve temel su stresinin yüksek veya aşırı yüksek olduğu bölgelerde her birinin yüzdesi belirlenmelidir. Uygun olduğu takdirde, tüm değer zinciri (yukarı ve aşağı akış) için aynı bilgiler hesaplanarak raporlanmalıdır.	Su Ayakizi Yönetimi s.75, 76

İNSAN			
Tema	Temel Göstergeler ve Beyan	Açıklama	Referans(lar)
Saygınlık ve Eşitlik	Çeşitlilik ve kapsayıcılık	Yaş grubuna, cinsiyete ve diğer çeşitlilik göstergelerine (ör. etnik köken) göre çalışan kategorisi başına çalışan yüzdesi belirtilmelidir.	Süreç Yönetimi s.55 Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Yönetimi s.84, 87 Rapor Hakkında s.3
	Ücret eşitliği	Eşitliğin öncelikli alanları için önemli operasyon yerlerine göre her bir çalışan kategorisi için temel maaş ve ücretin oranı belirtilmelidir.	Çalışma İlişkileri Yönetimi s.95
	Çocuk, zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları için risk	Çocuk işçi çalıştırma durumları açısından önemli risk taşıdığı düşünülen operasyonlar ve tedarikçiler açıklanmalıdır.	Etik ve Dürüstlük s.21 Tedarik Zinciri Yönetimi s.36, 37 Çalışma İlişkileri Yönetimi s.96
Sağlık ve Refah	Sağlık ve güvenlik	1. İşle ilgili yaralanmalardan kaynaklanan ölümlerin sayısı ve oranı; yüksek sonuçlu işle ilgili yaralanmalar (ölümler hariç); kaydedilebilir işle ilgili yaralanmalar; işle ilgili başlıca yaralanma türleri; ve çalışılan saat sayısı belirtilmelidir. 2. Kuruluşun, çalışanların mesleki olmayan tıbbi ve sağlık hizmetlerine erişimini nasıl kolaylaştırdığına ve çalışanlar ile işçilere sağlanan erişimin kapsamı açıklanmalıdır.	Proses Güvenliği ve Risk Yönetimi s.105, 106
Yetenek Gelişimi	Sağlanan eğitim	Raporlama döneminde kurum çalışanlarının cinsiyete ve çalışan kategorisine göre kişi başına aldığı ortalama eğitim saati ve tam zamanlı çalışan başına ortalama eğitim ve geliştirme harcaması belirtilmelidir.	Eğitim Yönetimi s.92, 93

REFAH			
Tema	Temel Göstergeler ve Beyan	Açıklama	Referans(lar)
İstihdam ve Refah Yaratma	İstihdam sayısı ve oranı	Raporlama döneminde, yaş grubuna, cinsiyete, diğer çeşitlilik göstergelerine ve bölgeye göre işe alınan toplam yeni çalışan sayısı ve oranı belirtilmelidir. Raporlama döneminde, yaş grubuna, cinsiyete, diğer çeşitlilik göstergelerine ve bölgeye göre toplam çalışan devir hızı ve sayısı belirtilmelidir.	Süreç Yönetimi s.55 Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Yönetimi s.83, 86
	Ekonomik katkı	1. Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer (tahakkuk bazında ve şirketin küresel operasyonlarının temel bileşenlerini kapsayacak şekilde) açıklanmalıdır. İdeal olarak aşağıdaki kırılımları içermelidir: • Gelirler • İşletme maliyetleri • Çalışan ücretleri ve yan hakları • Sermayedarlara yapılan ödemeler • Devlete yapılan ödemeler • Topluluk yatırımı 2. Devletten alınan mali destekler: Şirket tarafından raporlama döneminde alınan herhangi bir mali devlet desteğinin toplam parasal değeri açıklanmalıdır.	Rapor Hakkında s.3 2023 Faaliyet Raporu (s:17 Polisan Holding Özet Konsolide Gelir Tablosu)
	Finansal yatırım katkısı	Toplam sermaye harcamaları (CapEx) – Şirketin yatırım stratejisini beyan etmesi için açıklamalarla desteklenen amortisman miktarı ve hisse geri alımları + temettü ödemeleri, şirketin sermayesinin hissedarlara geri dönüşüne yönelik stratejisini açıklayan beyanlar yapılmalıdır.	2023 Faaliyet Raporu (s:156 Polisan Holding Konsolide Finansal Durum Tablosu)
Daha İyi Ürün ve Hizmetlerde Yenilik	Toplam Ar-Ge harcamaları	Toplam Ar-Ge giderleri belirtilmelidir.	Ar-Ge ve İnovasyon Yönetimi s.47
Toplum ve Sosyal Canlılık	Ödenen toplam vergi	Kurumlar vergisi, emlak vergisi, ödenen KDV ve diğer satış vergileri, işveren tarafından ödenen sigorta primi ve şirkete maliyet oluşturan diğer vergileri kapsayacak şekilde şirket tarafından üstlenilen tüm vergiler belirtilmelidir.	2023 Faaliyet Raporu (s:156 Polisan Holding Konsolide Finansal Durum Tablosu)



SKA HARİTASI



İstihdam Dağılımı

Polisan'lı Çalışan Sayısı: 931

Polisan Holding: %99 Beyaz Yaka, %1 Mavi Yaka

Polisan Kimya: %20 Beyaz Yaka, %80 Mavi Yaka

Polisan Yapıkim: %47 Beyaz Yaka, %53 Mavi Yaka

Poliport Kimya: %28 Beyaz Yaka, %72 Mavi Yaka

Polisan Kansai Boya: %62 Beyaz Yaka, %38 Mavi Yaka

Ücret ve Kademe Yapısı: Uluslararası karşılaştırmalı değerlendirmeler ve iş değerlendirme metodolojilerini dikkate alan ücret-kademe yapısı ve Polisan Holding Ücret Politikası

Sosyal Haklar ve Uygulamalar: Evlenme, doğum, vefat, yakacak, bayram, öğrenim ve kıdem teşvikleri gibi birçok sosyal menfaatler ve uygulamalar

Esnek Yan Haklar Sistemi: Bireysel ihtiyaçlara göre genişletilmiş sosyal hakların seçimi

Mesleki Yeterlilik Belgesi: Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu'nda düzenlenen esaslara göre tüm çalışanların belgelendirilmesi



Koruyucu Hekimlik Uygulamaları: Yıllık zorunlu sağlık taramaları ve ilave sağlık kontrolleri, stres yönetimi, psikolojik destek, sağlıklı beslenme, sigara, şeker ve teknoloji bağımlılığından kurtulma desteği

Yıllık periyodik muayene tarihlerinde; HIV/AIDS, Hepatit B, grip aşısı gibi çeşitli ücretsiz aşılama uygulamaları

Çeşitlik sağlık konularında çalışanlarla paylaşılan 54 Sağlık Bülteni

Sağlık ve Refah Sohbetleri: Çalışanın ruhsal ve bedensel sağlığına yönelik iki “Wellbeing Talk”

Sıfır İş Kazası: Sıfır gün kayıplı iş kazası frekansı ve iş kazası ağırlık hızı

Alt İşveren, Müteahhit Gün Kayıplı Kaza Frekansı: 0,82

İş Kazası Ağırlık Hızı: 0,01

Önleyici Güvenlik İzleme: Dilovası ve Gebkim kampüslerinde yapay zekâ destekli İSG izleme sistemi

Proses, Yangın, SEÇ yatırımları ve SEÇ İşletme Harcamaları: Son 3 yılda;

196 Milyon TL Proses Güvenliği Yatırımı

15 Milyon TL Yangın Güvenliği Yatırımı

40 Milyon TL SEÇ Yatırımı

98 Milyon TL SEÇ İşletme Harcaması



Kadın Çalışan Sayısı: 134

Kadın Çalışan Oranları:

Polisan Holding: %38

Polisan Kimya: %4

Polisan Yapıkim: %13

Poliport Kimya: %4

Polisan Kansai Boya: %18

Kadın Yönetici Sayısı: 39

Kadın Yönetici Oranları:

Polisan Holding: %28,6

Polisan Kimya: %13,3

Polisan Yapıkim: %26,7

Poliport Kimya: %15

Polisan Kansai Boya: %46,2

İnsan Kaynakları Politikası: Irk, cinsiyet, medeni hal, yaş, renk, din, soy, ulusal köken, özürlülük ve diğer korumalı durumlara ilişkin fırsat eşitliği taahhüdü

Yönetim Kurulu Çeşitlilik ve Uygunluk Politikası: Yönetim Kurulu'nda uygun yapı, çeşitlilik ve yeterliliklerin temin edilmesi taahhüdü

Temsiliyet: United Nations Global Compact Target Gender Equality Programı'na CEO düzeyinde katılım

“Her Ses Bir Nefes”: Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projesi ile çeşitli kadın dayanışma ve sığınma merkezlerine destek

	Raporlama Döneminde Üretilen/elleçlenen ürün başına (m³/ton): Tüketilen toplam su miktarında azaltım oranları: Polisan Kimya: %0,1 Poliport Kimya: %4,1 Polisan Kansai Boya: %9,3 Endüstriyel su tüketim miktarında azaltım oranları: Poliport Kimya: %4 Polisan Kansai Boya: %16 Deşarj edilen atık su miktarında azaltım oranları: Polisan Kimya: %29 Poliport Kimya: %32 Polisan Kansai Boya: %16 Yağmur Suyu Hasatı: Son 5 yılda Gebkim kampüsünde 65.287 m³ hasat
	Şirket Politikalarımız: Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası, İnsan Hakları Politikası, Çalışan Tazminat Politikası, Polisan Holding Ücret Politikası, Tedarikçi İş Etiği ve Davranış Kuralları Küresel İlkeler Sözleşmesi: Polisan Holding BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacılığı ESG Performansı: Polisan Holding Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi (BİST) Performansı Tedarikçi Yönetimi: Holding, Kimya, Yapıkim ve Poliport şirketlerinde; Yerli tedarikçi oranı: %94 Raporlama döneminde değerlendirilen ve devam edilme kararı alınan tedarikçi sayısı: 1.079 Yetkilendirilmiş Yükümlülük: Polisan Kansai Boya ve Polisan Kimya şirketlerimize Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından Yetkilendirilmiş Yükümlülük Sertifikası

	LEED Gold Sertifikaları ve Endüstri 4.0 Uyum: Polisan Kansai Boya Gebkim kampüsü ve Holding Genel Müdürlük Binasında USGBC LEED Gold Sertifikası Endüstri 4.0 uyumlu Gebkim kampüsü ve yeni reçine tesisi Ar-Ge Merkezi: Bakanlık onaylı Polisan Kimya ve Polisan Kansai Boya Ar-Ge Merkezleri Raporlama döneminde 71,5 milyon TL'lik Ar-Ge Harcaması Dijital Yönetim Araçları: İş süreçlerimizin, stratejik ve operasyonel hedeflerimizin yönetiminde kullanılan dijital varlıklar; SAP4HANA, QDMS, eBA, TOS (Terminal İşletim Sistemi), jira, CRM, PoliSaha, Memotive, Quick Sense Üyeliklerimiz: KSO, TKSD, İKMİB, KİPLAS, GTO, BOSAD, TÜRKLİM, FETSA, CDI-T, UN Global Compact, KalDer, ÇEVKO, İZODER, EPCA, SKD, TEİD İnsan Kaynakları Politikası: Irk, cinsiyet, medeni hal, yaş, renk, din, soy, ulusal köken, özürlülük ve diğer korumalı durumlara ilişkin fırsat eşitliği taahhüdü İnsan Hakları Politikası: Fırsat Eşitliği ve Uyum taahhüdü Hassas Gruplar: Raporlama döneminde hassas (engelli, hamile ve 60 yaş üstü) çalışan sayısı: 36 Hassas çalışan oranları: Polisan Holding: %6,4 Polisan Kimya: %5,1 Polisan Yapıkim: %3,8 Poliport Kimya: %6,7 Polisan Kansai: %2,1 Özel Gereksinimli Çalışanlar: Raporlama döneminde engelli çalışan sayısı: 18 Engelli çalışan oranları: Polisan Kimya: %3,6 Poliport Kimya: %2,8 Polisan Kansai: %2,1
---	---

	Yeni ürün tasarım ve geliştirme aşamasında sağlık, emniyet ve çevre kurallarına uyum: Düşük Emisyonlu Reçine Ürünleri (E1 Sınıfı Altı Standardı): Toplam tonajın %2,5'i, toplam satışın %3'ü EPD Tip III Çevre Etiketine Sahip Yapı Kimyasalları: Toplam tonajın %20,7'si, toplam satışın %21,5'i Avrupa Komisyonu'nun (EC) belirlediği limitlerin altında VOC içeren su bazlı boya oranı: %60 Isı Yalıtım Ürünleri: ETA Avrupa Normlarına Uyum Yönetim Sistemi Belgelerimiz: ISO 9001, ISO 14001, ISO 10002, ISO 45001, ISO/IEC 27001 ve ISO 50001 Belgelerimiz Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi: Ecovadis'ten Polisan Kansai Boya'ya Gümüş, Poliport Kimya'ya Bronz sürdürülebilirlik ödülü Enerji İzleme Sistemi: Dilovası kampüsünde Uzaktan Enerji İzleme Sistemi Endüstriyel Simbiyoz: Raporlama döneminde 62 ton destilat atığı, 1.352 ton melas ve lignin atığı ve 69 ton beton atığı üretime girdi olarak kullanılarak katma değeri yüksek ürünlere dönüştürüldü. Müşteri Sahası Teknik Ziyaretler Polisan Kimya: 33 Polisan Yapıkim: 50
---	--

	Karbon Ayak İzi: Raporlama döneminde kapsam 1 ve 2 karbon ayak izi miktarı 15.201 tCO₂ Kapsam 3: 2020 yılından itibaren kapsam 3 emisyonlarının dahil edilmesi Doğrulama: Uluslararası akredite 3. taraf karbon ayak izi doğrulaması Azaltım: 2012 yılından bu yana emisyon yoğunluğumuzda %55 azaltım CDP İklim Değişikliği Programı: 2017 yılından bu yana CDP Karbon Saydamlık Projesi Raporlaması Raporlama Dönemi Performansı: Yönetişim Seviyesi (B) Enerji Tasarrufu ve Yenilenebilir Enerji: Raporlama döneminde 4,5 milyon kWh enerji tasarrufu Yenilenebilir Enerji (IREC) Kullanım Oranı: %70 Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemi (SEÖS): Atık gazların sürekli olarak izlenmesi ve düzenli bakanlık denetimleri
	Su Ayak İzi: Raporlama döneminde mavi, yeşil ve gri su ayak izi miktarı 357.550 m³ CDP Su Güvenliği Programı: 2018 yılından bu yana Polisan Holding CDP Su Platformu raporlaması Raporlama Dönemi Performansı: Yönetişim Seviyesi (B) Geri Dönüşüm: Raporlama döneminde atıkların %16’sı metal, ahşap, kâğıt ve plastik gibi atıklar olup geri dönüştürüldü. Sürekli Atık Su İzleme Sistemi (SAİS): Soğutma suları deşarjı eş zamanlı olarak Bakanlık portalı üzerinden izlenir. Deniz Temiz Derneği (TURMEPA) Üyeliği

	Sıfır Atık Belgesi: Dilovası, Gebkim, Adana ve Samsun kampüslerinde Sıfır Atık Belgesi Atık Geri Kazanım Oranı: Raporlama döneminde enerji kazanımı dahil atıkların geri kazanım oranları: Polisan Kimya: %96 Polisan Yapıkim: %100 Poliport Kimya: %24 Polisan Kansai Boya: %100 Geri Dönüşüme Katkı: Raporlama döneminde 1.717 ton, son dört yılda ise 14.871 ton ambalaj atığının geri dönüştürülmesine katkı. Raporlama Döneminde Üretilen/elleçlenen ürün başına (m³/ton): Tehlikeli atık miktarında azaltım oranları: Poliport: %15 Polisan Kimya: %30 arıtma çamuru Tehlikesi atık miktarında azaltım oranları: Poliport: %34 Elektronik atık miktarında azaltım oranları: Polisan Kimya: %73 Poliport Kimya: %23 Polisan Kansai Boya: %73 Ağaçlandırma: Dilovası’nda 2.000 dönüm araziye 100.000 fidan dikimi ve Tavşanlı Bölgesi’nde yangından tahrip olan 54 dönümlük araziye 3.000 fidan dikimi. Çevresel Etki Değerlendirmeleri: Hammadde ve ambalaj satın alımlarında sağlık, emniyet, çevre etki değerlendirmeleri Çevre Koruma ve Ambalaj Atıkları Değerlendirme Vakfı (ÇEVKO) Üyeliği
---	--

	Rüşvet ve Yolsuzluk: Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Programı, Prosedürü Etik ve Uyum: Etik İlkeler Kitapçığı ve Tedarikçi İş Etiği ve Davranış Kuralları Etik Hat: Usulsüzlük ve güvenlik ihlallerine karşı; İç İhbar Hattı 7575 Dış İhbar Hattı: 216 578 56 78 etikhat@polisan.com.tr Mevzuat takip sistemi: Polimevzuat Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD) Üyeliği Yabancı ortaklıklar: Polisan Kimya ve Dow Chemical - Polisan Kansai Boya ve Kansai Paint Üniversite - Sanayi İş Birlikleri
	



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GÖSTERGELERİ

POLİSAN HOLDİNG EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Gelir Tablosu (milyon TL)	2021	2022*	2023
Net Gelirler	1.969	7.612	5.604
Satışların Maliyeti	1.557	6.286	4.403
Araştırma ve Geliştirme Giderleri	6,73	26,74	41,93
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri	15,08	44,91	67,46
Genel Yönetim Giderleri	106	389	482
Dönem Vergi Gideri	15,9	69	155,1
*213 sayılı Kanunun geçici 25'inci maddesinin uygulamasına ilişkin olarak 328 Sıra No.lu Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği'ndeki değişikliğe göre Enflasyon Düzeltmesi uygulanmıştır.			

POLİSAN HOLDİNG ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	2023
Enerji Tüketimi (kWh)	638.370
Türüne Göre Toplam Atık Miktarı (ton)	
Tehlikeli Atık	0
Tehlikesiz Atık	88
Toplam	88
Su Tüketimi (m³)	
Kuyu Suyu	0
Yağmur Suyu	0
Deniz Suyu (RO)	0
Şebeke Suyu	3.567
Toplam	3.567

POLİSAN HOLDİNG SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	2021	2022	2023
Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)			
Mavi Yaka Kadın	1	0	0
Mavi Yaka Erkek	11	4	1
Beyaz Yaka Kadın	36	32	30
Beyaz Yaka Erkek	63	61	47
Sözleşme Türüne Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)			
Belirli Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	0	0	0
Belirli Süreli Sözleşmeli Erkek Çalışan	0	0	0
Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	37	32	30
Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Erkek Çalışan	73	65	48
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Kadın Çalışan Sayısı	0	0	0
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Erkek Çalışan Sayısı	0	0	0
Tam Zamanlı Kadın Çalışan	37	32	30
Tam Zamanlı Erkek Çalışan	73	65	48
Yarı Zamanlı Kadın Çalışan	0	0	0
Yarı Zamanlı Erkek Çalışan	0	0	0
Kadrolu Kadın Çalışan	37	32	30
Kadrolu Erkek Çalışan	73	65	48
Taşeron Kadın Çalışan	0	0	0
Taşeron Erkek Çalışan	0	0	0
Yönetici Sayıları			
Kadın Yönetici Sayısı	8	9	10
Toplam Yönetici Sayısı	42	45	35

POLİSAN KİMYA
ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	2021	2022	2023
Enerji Tüketimi (kWh)	12.068.152	11.651.751	13.583.065
Türüne Göre Toplam Atık Miktarı (ton)			
Tehlikeli Atık	3.064	2.235	1.628
Tehlikesiz Atık	319	248	13
Toplam	3.384	2.483	1.641
Su Tüketimi (m³)			
Kuyu Suyu	65.852	30.178	25.116
Yağmur Suyu	-	-	-
Deniz Suyu (RO)	55.638	32.193	36.256
Şebeke Suyu	71.317	77.397	26.443
Toplam	192.807	139.768	87.815
Karbon Ayak İzi (kg CO ₂ e/ ton ürün)*			
Polisan Kimya	44	36	35
*Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim karbon ayak izi değerleri birlikte verilmiştir.			

POLİSAN KİMYA
SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	2021	2022	2023
Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)			
Mavi Yaka Kadın	1	1	0
Mavi Yaka Erkek	141	112	110
Beyaz Yaka Kadın	11	5	5
Beyaz Yaka Erkek	52	24	22
Sözleşme Türüne Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)			
Belirli Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	0	0	0
Belirli Süreli Sözleşmeli Erkek Çalışan	0	0	1
Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	12	6	5
Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Erkek Çalışan	193	136	131
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Kadın Çalışan Sayısı	0	0	0
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Erkek Çalışan Sayısı	133	111	104
İstihdam Türüne Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)			
Tam Zamanlı Kadın Çalışan	12	6	5
Tam Zamanlı Erkek Çalışan	193	136	132
Yarı Zamanlı Kadın Çalışan	0	0	0
Yarı Zamanlı Erkek Çalışan	0	0	0
Kadrolu Kadın Çalışan	12	6	5
Kadrolu Erkek Çalışan	193	136	132
Taşeron Kadın Çalışan	0	0	0
Taşeron Erkek Çalışan	0	0	0
Yönetici Sayıları			
Kadın Yönetici Sayısı	3	2	2
Toplam Yönetici Sayısı	27	17	15

POLİSAN YAPIKİM
ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	2023
Enerji Tüketimi (kWh)	391.170
Türüne Göre Toplam Atık Miktarı (ton)	
Tehlikeli Atık	239
Tehlikesiz Atık	348
Toplam	584
Su Tüketimi (m³)*	
Kuyu Suyu	-
Yağmur Suyu	-
Deniz Suyu (RO)	-
Şebeke Suyu	64.537
Toplam	64.537

POLİSAN YAPIKİM
SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)	2022	2023
Mavi Yaka Kadın	0	0
Mavi Yaka Erkek	21	28
Beyaz Yaka Kadın	7	7
Beyaz Yaka Erkek	19	18
Sözleşme Türüne Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)		
Belirli Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	0	0
Belirli Süreli Sözleşmeli Erkek Çalışan	0	0
Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	7	7
Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Erkek Çalışan	19	46
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Kadın Çalışan Sayısı	0	0
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Erkek Çalışan Sayısı	21	22
İstihdam Türüne Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)		
Tam Zamanlı Kadın Çalışan	7	7
Tam Zamanlı Erkek Çalışan	40	46
Yarı Zamanlı Kadın Çalışan	0	0
Yarı Zamanlı Erkek Çalışan	0	0
Kadrolu Kadın Çalışan	7	7
Kadrolu Erkek Çalışan	40	46
Taşeron Kadın Çalışan	0	0
Taşeron Erkek Çalışan	0	0
Yönetici Sayıları		
Kadın Yönetici Sayısı	4	4
Toplam Yönetici Sayısı	14	15

POLİPORT KİMYA
ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	2021	2022	2023
Enerji Tüketimi (kWh)	5.722.535	5.440.711	4.864.059
Türüne Göre Toplam Atık Miktarı (ton)			
Tehlikeli Atık	2.365	1.815	1.891
Tehlikesiz Atık	625	320	258
Toplam	2.990	2.135	2.149
Su Tüketimi (m³)*			
Kuyu Suyu	36.971	29.995	43.980
Yağmur Suyu	-	-	-
Deniz Suyu (RO)	-	-	-
Şebeke Suyu	70.945	60.597	62.317
Toplam	107.916	90.592	106.297
Karbon Ayak İzi (kg CO ₂ e/ ton ürün)			
Poliport Kimya	1,137	1,418	1,180

POLİPORT KİMYA
SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	2021	2022	2023
Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)			
Mavi Yaka Kadın	1	2	1
Mavi Yaka Erkek	169	157	127
Beyaz Yaka Kadın	5	4	6
Beyaz Yaka Erkek	44	44	45
Sözleşme Türüne Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)			
Belirli Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	0	0	0
Belirli Süreli Sözleşmeli Erkek Çalışan	0	0	0
Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	6	6	7
Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Erkek Çalışan	213	201	172
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Kadın Çalışan Sayısı	1	2	1
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Erkek Çalışan Sayısı	167	157	127
İstihdam Türüne Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)			
Tam Zamanlı Kadın Çalışan	6	6	7
Tam Zamanlı Erkek Çalışan	213	201	172
Yarı Zamanlı Kadın Çalışan	0	0	0
Yarı Zamanlı Erkek Çalışan	0	0	0
Kadrolu Kadın Çalışan	6	6	7
Kadrolu Erkek Çalışan	213	201	172
Taşeron Kadın Çalışan	0	0	0
Taşeron Erkek Çalışan	0	0	0
Yönetici Sayıları			
Kadın Yönetici Sayısı	2	2	3
Toplam Yönetici Sayısı	18	17	20

POLİSAN KANSAI BOYA
ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	2021	2022	2023
Enerji Tüketimi (kWh)	8.651.866	7.365.847	6.338.200
Türüne Göre Toplam Atık Miktarı (ton)			
Tehlikeli Atık	1.967	1.947	2.383
Tehlikesiz Atık	729	729	665
Toplam	2.696	2.676	3.048
Su Tüketimi (m³)*			
Kuyu Suyu	2.673	4.897	-
Yağmur Suyu	15.725	12.203	15.693
Deniz Suyu (RO)	1.400	1.547	-
Şebeke Suyu	53.926	45.838	44.659
Toplam	73.724	64.485	60.352
Karbon Ayak İzi (kg CO ₂ e/ ton ürün)			
Polisan Kansai Boya	34	31	23

POLİSAN KANSAI BOYA
SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)	2021	2022	2023
Mavi Yaka Kadın	1	1	1
Mavi Yaka Erkek	246	193	181
Beyaz Yaka Kadın	80	80	84
Beyaz Yaka Erkek	220	208	218
Sözleşme Türüne Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)			
Belirli Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	0	0	0
Belirli Süreli Sözleşmeli Erkek Çalışan	0	0	0
Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	81	81	84
Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Erkek Çalışan	466	401	218
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Kadın Çalışan Sayısı	1	1	1
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Erkek Çalışan Sayısı	244	191	181
İstihdam Türüne Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)			
Tam Zamanlı Kadın Çalışan	81	81	85
Tam Zamanlı Erkek Çalışan	466	401	399
Yarı Zamanlı Kadın Çalışan	0	0	0
Yarı Zamanlı Erkek Çalışan	0	0	0
Kadrolu Kadın Çalışan	81	81	84
Kadrolu Erkek Çalışan	466	401	218
Taşeron Kadın Çalışan	0	0	0
Taşeron Erkek Çalışan	0	0	0
Yönetici Sayıları			
Kadın Yönetici Sayısı	18	23	18
Toplam Yönetici Sayısı	70	75	39



ÜYELİKLER



İKMİB
İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği



TÜRKLİM
Türkiye Liman İşletmecileri Derneği



KalDer
Türkiye Kalite Derneği



KİPLAS
Türkiye Kimya Petrol Lastik ve Sanayi İşverenleri Sendikası



İZODER
Isı Su Ses ve Yangın Yalıtımcıları Derneği



SKD Turkey
Sürdürülebilirlik Kalkınma Derneği



GTO
Gebze Ticaret Odası



TKSD
Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği



TEİD
Etik ve İtibar Derneği



CDI-T
Chemical Distribution Institute-Tanks



KSO
Kocaeli Sanayi Odası



TURMEPA
Deniz Temiz Derneği



ÇEVKO
Çevre Koruma ve Ambalaj Atıkları Değerlendirme Vakfı



FETSA
Federation Of European Tank Storage Associations



UN Global Compact Türkiye
Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği



BOSAD
Boya Sanayicileri Derneği



EPCA
The European Petrochemical Association



GRI İÇERİK İNDEKSİ

İçerik Endeksi – Temel (Content Index – Essentials Service) Hizmeti için, GRI Hizmetleri, GRI içerik endeksinin GRI Standartlarına uygun olarak raporlama gereksinimlerine uygun bir şekilde sunulduğunu ve endeksteği bilgilerin paydaşlar için açık ve erişilebilir olduğunu gözden geçirmiştir.

Hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.

Kullanım Beyanı	Polisan Holding A.Ş. 01.01.2023-31.12.2023 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.
Kullanılan GRI 1	GRI 1: Temel Esaslar 2021
GRI Sektör Standardı	-



GRI Standardı	GRI Açıklamaları	Yanıt ve Sayfa Numarası
GRI 1: Temel 2021		
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kurum profili	Kuruluş Adı: Polisan Holding A.Ş. Genel Merkez: Hilltown Ofis, Aydınevler Mah. Siteler Yolu Cad. 28 No:1/A Küçükyalı, Maltepe, İstanbul Faaliyet Gösterilen Ülke: Türkiye 2023 Faaliyet Raporu (s:156 Polisan Holding Konsolide Finansal Durum Tablosu)
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında s.3
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Raporlama Periyodu: 1 Ocak ve 31 Aralık, 2023 Raporlama Sıklığı: Yıllık Rapor ve İçeriği ile ilgili sorular için iletişim: Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü, yss@polisan.com.tr
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Yönetimi s.87 (Engelli Çalışan Oranı, Hassas Çalışan Oranı)
	2-5 Dış güvence	Karbon Ayakizi Doğrulama Raporu ve Sera Gazı Doğrulama Beyanı (Karbon ayakizi verileri) 2023 Faaliyet Raporu (Finansal veriler) Raporlama dönemi boyunca başka bir dış güvence hizmeti alınmamıştır.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Hizmet Verilen Pazarlar: Polisan Kansai Boya için; Türkiye, İsrail, Irak, Fransa, Romanya, Kıbrıs, Türkmenistan, Azerbaycan, Nijerya, Gana, Kosova, Bulgaristan, Hollanda, Belçika. Polisan Kimya ve Yapıkim için; Türkiye, Fas, Mısır, Moldova, Bulgaristan, Yunanistan, Avustralya, İsrail, Sırbistan, Şili, Birleşik Arap Emirlikleri, Cezayir, Gürcistan, Romanya, Irak, Kuzey Kıbrıs, Kosova, Almanya, İngiltere, İtalya, Norveç, Ukrayna, Fransa, Katar, Libya, Liberya, Kenya. Tedarik Zinciri Yönetimi s.39
	2-7 Çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri s.132-136
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri s.132-136
	2-9 Yönetişim yapısı	2023 Faaliyet Raporu (s: 131 Yönetim Kurulunun Yapısı, s:138 Yönetim Kurulu Komiteleri)

GRI Standardı	GRI Açıklamaları		Yanıt ve Sayfa Numarası
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-10	En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	2023 Faaliyet Raporu (s: 131 Yönetim Kurulunun Yapısı, s:138 Yönetim Kurulu Komiteleri)
	2-11	En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı s.4 CEO Mesajı s.6
	2-12	En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı s.4 CEO Mesajı s.6 2023 Faaliyet Raporu (s: 131 Yönetim Kurulunun Yapısı)
	2-13	Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Strateji Dönemi İlerlemesi s.10 Sürdürülebilirlik Politikamız
	2-14	Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı s.4 CEO Mesajı s.6
	2-15	Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik ve Dürüstlük s.22 (İç Kontrol ve Denetim)
	2-16	Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	2023 Faaliyet Raporu (s: 137 İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri, s:138 Yönetim Kurulu Komiteleri)
	2-17	En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	2023 Faaliyet Raporu (s: 131 Yönetim Kurulunun Yapısı, s:138 Yönetim Kurulu Komiteleri) Yönetim Kurulu Çeşitlilik ve Uygunluk Politikamız
	2-18	En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	2023 Faaliyet Raporu (s: 136 Yönetim Kurulunun Yapısı ve İşleyişi)
	2-19	Ücret politikaları	Çalışma İlişkileri Yönetimi s.95 Ücret Politikamız
	2-20	Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Performans Yönetimi s.90 Çalışma İlişkileri Yönetimi s.95
	2-21	Yıllık toplam ücret oranı	Çalışanların rol ve sorumluluklarına uygun, adil ve rekabetçi bir tazminat politikası benimsenmiştir. Maaş artışları, bireyin pozisyonu, rolü ve piyasa maaş seviyelerine göre belirlenir; bu nedenle net maaş bilgileri gizli olarak sınıflandırılmıştır.
	2-22	Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı s.4 CEO Mesajı s.6 Strateji Dönemi İlerlemesi s.10

GRI Standardı	GRI Açıklamaları		Yanıt ve Sayfa Numarası
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1	Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Performansımızda Öne Çıkanlar s.9 Sürdürülebilirlik Göstergeleri s.132 (Ekonomik Performans) 2023 Faaliyet Raporu (s:17 Polisan Holding Özet Konsolide Gelir Tablosu)
	201-2	İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar	Risk ve Fırsat Analizi s.19 (İklimle bağlantılı riskler)
	201-3	Kuruluşun belirlenmiş tazminat planı yükümlülüklerinin kapsamı	Çalışma İlişkileri Yönetimi s.96 Çalışan Tazminat Politikamız
	201-4	Devletten alınan mali yardım	2023 Faaliyet Raporu (s: 118 Teşvikler)
Topluma Katkı, Olumlu Sosyal Etki Yaratma, Toplum için Sosyal Sorumluluk			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı s.4 CEO Mesajı s.6 Performansımızda Öne Çıkanlar s.9 Strateji Dönemi İlerlemesi s.10 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme s.23-25 Sosyal Sorumluluk Projeleri s.110, 113
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1	Altyapı yatırımlarının ve desteklenen hizmetlerin gelişimi ve etkisi	Performansımızda Öne Çıkanlar s.9 Strateji Dönemi İlerlemesi s.10 Enerji Yönetimi s.69 (Yeni Reçine Tesisi, Verimlilik Projeleri) Sosyal Sorumluluk Projeleri s.110 Sponsorluklar s.113
	203-2	Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Tedarik Zinciri Yönetimi s.36, 39 Çalışma İlişkileri Yönetimi s.96 Sosyal Sorumluluk Projeleri s.110 Sponsorluklar s.113
GRI 411: Yerli Halkların Hakları 2016	411-1	Yerli halkların haklarıyla ilgili ihlal vakaları	Raporlama döneminde yerli halkların haklarıyla ilgili ihlal vakası bulunmamaktadır.

GRI Standardı	GRI Açıklamaları		Yanıt ve Sayfa Numarası
Satin Alma Uygulamalarında Tedarikçinin Sürdürülebilirlik Performansı Bakımdan Değerlendirilmesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı s.4 CEO Mesajı s.6 Performansımızda Öne Çıkanlar s.9 Strateji Dönemi İlerlemesi s.10 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme s.23-25 Tedarik Zinciri Yönetimi s.36
GRI 204: Satin Alma Uygulamaları 2016	204-1	Satin alma uygulamaları	Tedarik Zinciri Yönetimi s.36-37
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirilmesi 2016	308-1	Çevresel kriterlerin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi s.39
	308-2	Tedarik zincirinde negatif çevresel etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi s.36-37-39 Karbon Ayakizi Yönetimi s.65
Yolsuzlukla Mücadele ve Etik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı s.4 CEO Mesajı s.6 Performansımızda Öne Çıkanlar s.9 Strateji Dönemi İlerlemesi s.10 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme s.23-25 Etik ve Dürüstlük s.21, 22 Etik İlkeler Kitapçığı BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacılığı
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1	Yolsuzlukla ilgili riskler için değerlendirilen operasyonlar	Risk ve Fırsat Analizi s.18 Etik ve Dürüstlük s.22
	205-2	Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Etik ve Dürüstlük s.21 etikhat@polisan.com.tr , 0216 578 56 78 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Prosedürü Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Programı
	205-3	Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Etik ve Dürüstlük s.21

GRI Standardı	GRI Açıklamaları		Yanıt ve Sayfa Numarası
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1	Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi s.36,37 Etik ve Dürüstlük s.21
GRI 409: Zorla/Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1	Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk teşkil ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi s.36,37 Etik ve Dürüstlük s.21
Doğal Kaynakların Etkin Kullanımı/Malzeme Kullanımı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı s.4 CEO Mesajı s.6 Performansımızda Öne Çıkanlar s.9 Strateji Dönemi İlerlemesi s.10 Risk ve Fırsat Analizi s.19 (İklimle bağlantılı riskler) Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme s.23-25 Tedarik Zinciri Yönetimi s.37 Enerji Yönetimi s.69 Su Ayakizi Yönetimi s.75 Atık Yönetimi s.79
GRI 301: Malzemeler 2016	301-2	Girdi Olarak Kullanılan Geri Dönüştürülmüş Malzemelerin Yüzdesi	Tedarik Zinciri Yönetimi s.37 Atık Yönetimi s.79
	301-3	Geri kazanılan ürünler ve ambalaj malzemeleri	Tedarik Zinciri Yönetimi s.37 Atık Yönetimi s.79
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1	Paylaşılan bir kaynak olan su kaynakları ile etkileşim	Su Ayakizi Yönetimi s.75
	303-2	Su deşarjı bazlı etkilerin yönetimi	Su Ayakizi Yönetimi s.77 (Atıksu)
	303-3	Su çekimi	Su Ayakizi Yönetimi s.76
	303-4	Su deşarjı	Su Ayakizi Yönetimi s.77 (Atıksu)
	303-5	Su tüketimi	Su Ayakizi Yönetimi s.76
GRI 306: Atıklar 2020	306-1	Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	Atık Yönetimi s.79
	306-2	Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi s.79
	306-3	Atık üretimi	Atık Yönetimi s.79
	306-4	Bertarafa gitmesi önlenen atık miktarı	Atık Yönetimi s.80
	306-5	Bertarafa gönderilen atık miktarı	Atık Yönetimi s.80

GRI Standardı	GRI Açıklamaları		Yanıt ve Sayfa Numarası
	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Enerji Verimliliği Çalışmaları		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı s.4 CEO Mesajı s.6 Performansımızda Öne Çıkanlar s.9 Strateji Dönemi İlerlemesi s.10 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme s.23-25 Risk ve Fırsat Analizi s.19 (İklimle bağlantılı riskler) Enerji Yönetimi s.69 Üçlü Sorumluluk Taahhüdümüz BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacılığı Politikalarımız
GRI 302: Enerji 2016	302-1	Kuruluş içinde tüketilen enerji	Enerji Yönetimi s.70
	302-3	Enerji yoğunluğu	Enerji Yönetimi s.70
	302-4	Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Yönetimi s.71 (Enerji Tasarrufu Sağladığımız ve Verimlilik Artırıcı Projelerimiz)
	302-5	Ürün ve hizmetlerin üretilmesinde gerekli enerji miktarının azaltılması	Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği Yönetimi s.60 Ar-Ge ve İnovasyon Yönetimi s.48 Enerji Yönetimi s.70
	305-1	Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Karbon Ayakizi Yönetimi s.64
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-2	Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Karbon Ayakizi Yönetimi s.64
	305-3	Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Karbon Ayakizi Yönetimi s.64
	305-4	Sera gazı emisyon yoğunluğu	Karbon Ayakizi Yönetimi s.64 Rapor Hakkında s.3
	305-5	Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Karbon Ayakizi Yönetimi s.64
	305-7	NOX, SOX ve diğer belirgin hava emisyonları	Emisyon Yönetimi s.74

GRI Standardı	GRI Açıklamaları		Yanıt ve Sayfa Numarası
	Biyolojik Çeşitliliğe Olan Saygı		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı s.4 CEO Mesajı s.6 Performansımızda Öne Çıkanlar s.9 Strateji Dönemi İlerlemesi s.10 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme s.23-25 Sürdürülebilirlik Politikamız Üçlü Sorumluluk Taahhüdümüz BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacılığı
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-2	Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Tedarik Zinciri Yönetimi s.37, 38 Karbon Ayakizi Yönetimi s.64, 65 Atık Yönetimi s.79 Biyo Çeşitliliğe Saygı
	304-3	Korunan veya restore edilen habitatlar	Sosyal Sorumluluk Projeleri s.110-113 Biyo Çeşitliliğe Saygı
	Çevre Dostu Ürün Tasarımı ve Geliştirilmesi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı s.4 CEO Mesajı s.6 Performansımızda Öne Çıkanlar s.9 Strateji Dönemi İlerlemesi s.10 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme s.23-25 Risk ve Fırsat Analizi s.19 (İklimle bağlantılı riskler) Ar-Ge ve İnovasyon Yönetimi s.47
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-27	Yasal mevzuata uyum	Raporlama döneminde herhangi bir çevre cezası alınmamıştır.

GRI Standardı	GRI Açıklamaları		Yanıt ve Sayfa Numarası
	İnsan Kaynağı Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı s.4
			CEO Mesajı s.6
			Performansımızda Öne Çıkanlar s.9
			Strateji Dönemi İlerlemesi s.10
			Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme s.23-25
			İnsan için Değer s.82-97
			Eğitim Yönetimi s.92
			Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikamız
			İnsan Hakları Politikamız
			BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacılığı
GRI 401: İstihdam 2016	4 0 1 -1	İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	İnsan Odaklı Yönetişim s.84 Sürdürülebilirlik Göstergeleri s.132-136 (Sosyal Performans Göstergeleri)
	4 0 1 -2	Belirgin operasyon yerlerine göre geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışma İlişkileri Yönetimi s.95,96
	4 0 1 -3	Doğum izni	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Yönetimi s.89
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	4 0 4 -1	Çalışan başına ortalama yıllık eğitim saati	Eğitim Yönetimi s.93
	4 0 4 -2	Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Eğitim Yönetimi s.92-94
	4 0 4 -3	Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmeleri alan çalışanların yüzdesel bildirimi	Performans Yönetimi s.91
GRI 407: Toplu İş Sözleşmesi Hakkı 2016	4 0 7 -1	Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi s.36,37 Çalışma İlişkileri Yönetimi s.96

GRI Standardı	GRI Açıklamaları		Yanıt ve Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	İş Sağlığı ve İş Güvenliğine Verilen Önem		Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı s.4 CEO Mesajı s.6 Performansımızda Öne Çıkanlar s.9 Strateji Dönemi İlerlemesi s.10 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme s.23-25 Sağlık ve Güvenlik Ekosistemi s.98 Proses Güvenliği ve Risk Yönetimi s.101 Sağlık, Emniyet ve Çevre Politikamız Üçlü Sorumluluk Taahhüdümüz BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacılığı
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Süreç Yönetimi s.57 Sağlık ve Güvenlik Ekosistemi s.98 Polisan Kimya Sertifikalarımız Poliport Kimya Sertifikalarımız Polisan Kansai Boya Sertifikalarımız
	403-2	Tehlike saptama, risk değerlendirmesi ve kaza incelemeleri	Proses Güvenliği ve Risk Yönetimi s.101, 102
	403-3	Mesleki sağlık hizmetleri	Proses Güvenliği ve Risk Yönetimi s.107 (Çalışan Sağlığına Yönelik Diğer Uygulamalarımız)
	403-4	İş sağlığı ve güvenliği için çalışan katılımı, konsültasyonu ve iletişimi	Sağlık ve Güvenlik Ekosistemi s.99 Proses Güvenliği ve Risk Yönetimi s.103, 104
	403-5	İş sağlığı ve güvenliği konularında çalışan eğitimleri	Sağlık ve Güvenlik Ekosistemi s.100
	403-6	İşçi sağlığının teşviki	Sağlık ve Güvenlik Ekosistemi s.99 Proses Güvenliği ve Risk Yönetimi s.107 (Çalışan Sağlığına Yönelik Diğer Uygulamalarımız)
	403-7	İş ilişkileri ile doğrudan ilişkili iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	Proses Güvenliği ve Risk Yönetimi s.103
	403-8	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	Proses Güvenliği ve Risk Yönetimi s.100
	403-9	İş kaynaklı kazalar	Proses Güvenliği ve Risk Yönetimi s.105, 106
	403-10	İş kaynaklı hastalıklar	Proses Güvenliği ve Risk Yönetimi s.105, 106

GRI Standardı	GRI Açıklamaları		Yanıt ve Sayfa Numarası
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı s.4 CEO Mesajı s.6 Performansımızda Öne Çıkanlar s.9 Strateji Dönemi İlerlemesi s.10 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme s.23-25 Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Yönetimi s.86
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1	Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Yönetimi s.87, 88 YK Çeşitlilik ve Uygunluk Politikası
	405-2	Kadınlar ve erkekler arasındaki taban maaş ve ücret oranı	Çalışma İlişkileri Yönetimi s.95
Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı s.4 CEO Mesajı s.6 Performansımızda Öne Çıkanlar s.9 Strateji Dönemi İlerlemesi s.10 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme s.23-25 İnsan Hakları Politikamız Üçlü Sorumluluk Taahhüdümüz BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacılığı
GRI 406: Ayrımcılık Yapmama 2016	406-1	Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Etik ve Dürüstlük s.21 Etik Hattı, 0216 578 56 78 etikhat@polisan.com.tr Etik İlkeler Kitapçığı

GRI Standardı	GRI Açıklamaları		Yanıt ve Sayfa Numarası
GRI Standartlar Özel Bildirimlerde Karşılığı Olmayan Öncelikli Konular			
Dijitalleşme ve Gelişmiş Teknoloji Kullanımı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı s.4
			CEO Mesajı s.6
			Performansımızda Öne Çıkanlar s.9
			Strateji Dönemi İlerlemesi s.10
			Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme s.23-25
			Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği Yönetimi s.60

Rapor hakkında bilgi edinmek,
görüş ve önerilerinizi iletmek için:

**Polisan Holding Yönetim Sistemleri ve
Sürdürülebilirlik Müdürlüğü**

Dilek Sarıaslan

d.sariaslan@polisan.com.tr

Tel: 0 262 679 71 00

Fabrika

Polisan Holding Dilovası Tesisleri
Dilovası Organize Sanayi Bölgesi
1. Kısım Liman Caddesi, No: 7

Dilovası, Kocaeli

T: 0(262) 679 71 00

F: 0(262) 757 74 34

Genel Müdürlük

Hilltown Ofis, Aydınevler Mahallesi
Siteler Yolu Caddesi, 28 No: 1/A
Küçükyalı-Maltepe, İstanbul

T: 0(216) 578 56 00

F: 0(216) 573 77 97

www.polisanholding.com



<https://www.facebook.com/polisanholding>



<https://www.linkedin.com/company/polisan>



<https://www.instagram.com/polisan.holding/>

YASAL UYARI: Polisan Holding Sürdürülebilirlik Raporu sadece bilgilendirme amaçlı olarak hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturmamaktadır. Bu raporda yer alan içerik ve bilgiler, raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak hazırlanmış olup, bu raporda yer alan bilgi ve içerik herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi raporda yer alan bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir. Şirket, yöneticileri, çalışanları ve raporun üretiminde katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar.

Raporun her hakkı Türkiye'de faaliyet gösteren Polisan Holding'e aittir.

Grafik Tasarım

EDITORIAL

editorial@editorial.com.tr

www.editorial.com.tr