

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2022



**ANCAK
BİRLİKTE
BAŞARABİLİRİZ**

İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA

ÜST YÖNETİM MESAJLARI

YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI
CEO MESAJI

2022 PERFORMANSIMIZ

PERFORMANSIMIZDAN ÖNE ÇIKANLAR
STRATEJİ DÖNEMİ İLERLEMELERİMİZ
BAŞARILARIMIZ

YARIN'IN POLİSANI

ETİK VE DÜRÜSTLÜK
RİSK VE FIRSAT ANALİZİ
PAYDAŞ KATILIMI VE ÖNCELİKLENDİRME
DİJİTALLEŞME VE BİLGİ GÜVENLİĞİ
TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ
MÜŞTERİ DENEYİMİ
AR-GE VE İNOVASYON
ÜRÜN VE HİZMET KALİTESİ

DOĞA İÇİN DEĞER

BİRLİKTE NET SIFIR: KARBON SAYDAMLIK
KARBON AYAKIZI
ENERJİ YÖNETİMİ
OPERASYONEL HAVA KALİTESİ İZLEME
SUYUN GELECEĞİ: SU GÜVENLİĞİ
SU VE ATIKSU YÖNETİMİ
ATIĞIN ÖTESİ: ATIK YÖNETİMİ

İNSANA DEĞER

İNSAN ODAKLI YÖNETİŞİM
FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK
PERFORMANS YÖNETİMİ
EĞİTİM YÖNETİMİ
ENDÜSTRİYEL İLİŞKİLER
SAĞLIK VE GÜVENLİK EKOSİSTEMİ
PROSES GÜVENLİĞİ VE RİSK YÖNETİMİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ RİSK AZALTIM ÇALIŞMALAR
ÇALIŞAN SAĞLIĞINA YÖNELİK DİĞER
UYGULAMALARIMIZ

TOPLUMA DEĞER

SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ VE
SPONSORLUKLARIMIZ
GEÇMİŞTEN GÜNÜMÜZE ÖDÜLLERİMİZ

EKLER

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GÖSTERGELERİ
HESAPLAMA YÖNTEMLERİMİZ
POLİSAN HOLDİNG SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA
AMAÇLARI HARİTASI
ÜYELİKLERİMİZ
PAYDAŞ KAPİTALİZMİ GÖSTERGELERİ
GRI İÇERİK İNDEKSİ



RAPOR HAKKINDA



2-2, 2-23, 3-1

RAPOR HAKKINDA

Ancak Birlikte Başarabiliriz.

Polisan Holding, çevresel, sosyal ve yönetim performansı yüksek bir **"Geleceğin Polisan'ı"**nı, aynı değerleri taşıyan iş ortakları, tedarikçiler ve diğer tüm paydaşları ile yaratacağına inanmaktadır. İyi bir geleceği bugünden yaratacağıımıza inanıyor, bugünden yarına her adımda Doğa, İnsan ve Toplum için değer yaratmak üzere çalışıyoruz.

Polisan Holding olarak, sürdürülebilirlik Raporumuzu ortak bir standartlar kümesi ile daha net bir şekilde karşılaştırılabilirliği ve değerlendirilebilirliği amacıyla GRI standartlarına uygun olarak hazırlarken paydaş kapitalizmi göstergelerini de rehber edindik. Daha önceki sürdürülebilirlik sürecimizin üzerine nasıl katkıda bulunduğumuzu 2022 GRI Sürdürülebilirlik Raporu ile paylaşıyoruz.

Polisan Holding 2022 GRI Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan bilgiler 1 Ocak 2022 ile 31 Aralık 2022 tarihleri arasındaki dönemi kapsamaktadır. Rapor Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartları'na uygun olarak hazırlanmıştır. Ayrıca Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA'lar) yapılan katkı da bu raporda yer almaktadır. Bundan önceki senelerde olduğu gibi raporumuzda GRI Önceliklendirme Matrisi'ne yer verilmiş olup,

GRI İçerik İndeksi'nin uygun biçimde hazırlandığına dair GRI değerlendirmesi bu yıl da başarılı şekilde tamamlanmıştır.

Polisan Holding'in çevresel ve sosyal performansları Polisan Kansai Boya, Polisan Kimya, Polisan Yapıkim ve Poliport Kimya şirketlerimiz için sunulmaktadır. Bununla birlikte, tüm şirketlerimizin ekonomik gelişimini takip edebileceğiniz faaliyet raporumuzun bağlantısı paylaşılmaktadır.

POLİSAN HOLDİNG 2022 FAALİYET RAPORU

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda paydaşlarımızın beklenti ve görüşleri bizim için önemlidir. Sürdürülebilirlik raporumuz hakkında tüm görüşlerinizi, sorularınızı ve önerilerinizi bizimle paylaşmak için yss@polisan.com.tr e-posta adresine iletebilirsiniz. Size geri dönüş yapmaktan memnuniyet duyacağız.

[2021 Polisan Holding GRI Sürdürülebilirlik Raporu](#)

[2020 Polisan Holding GRI Sürdürülebilirlik Raporu](#)

[2019 Polisan Holding GRI Sürdürülebilirlik Raporu](#)

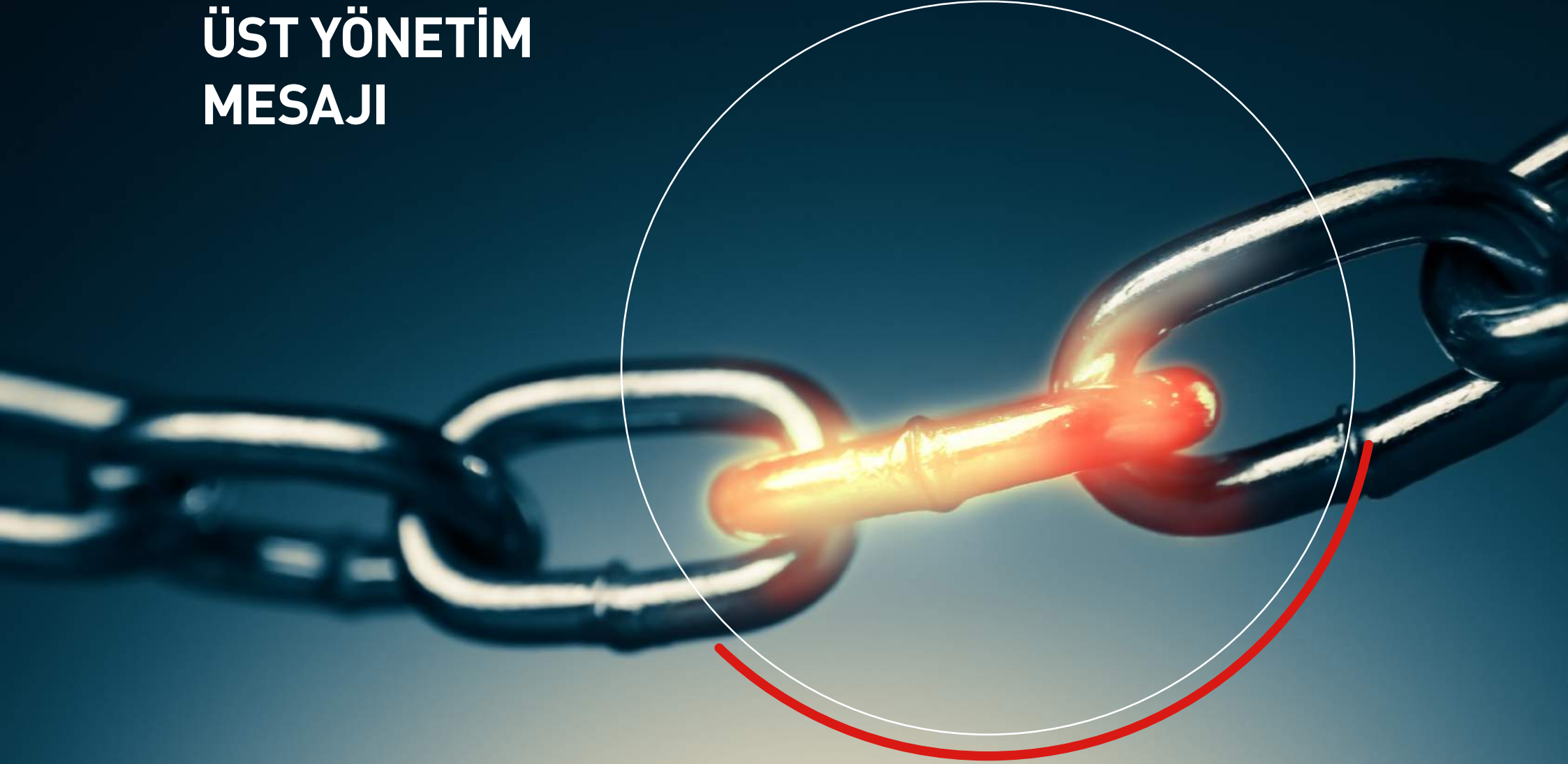
[2018 Polisan Holding GRI Sürdürülebilirlik Raporu](#)

[2017 Polisan Holding GRI Sürdürülebilirlik Raporu](#)

[2016 Polisan Holding GRI Sürdürülebilirlik Raporu](#)

[2015 Polisan Holding GRI Sürdürülebilirlik Raporu](#)

ÜST YÖNETİM MESAJI





Tayfun BAYAZIT

Yönetim Kurulu Başkanı Polisan Holding

YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

2-22, 3-3

2022 yılında azalsa da etkilerini hissettiğimiz pandemi, jeopolitik gerilimler, iklim değişikliği kaynaklı felaketler, sosyoekonomik dalgalanmalar, kırılan tedarik zinciri ve lojistik sorunları, artan enerji maliyetleri ve global piyasalardaki enflasyonist baskılar ile kur dalgalanmaları gibi zorlu şartlarla karşılaştık. Pandemi sürecinin getirdiği tüm belirsizliklere rağmen, güçlü operasyonel altyapımız ve stratejik finansal yaklaşımımız sayesinde 2022 yılını başarıyla tamamladık. 2022 yılı konsolide gelirlerimiz %113,1 oranında artarak 4,2 milyar TL'ye, FAVOK'umuz %89,8 artışla 682 milyon TL'ye yükseldi. Gayrimenkul portföyümüzdeki yeniden değerlemesi yapılan varlıklarımızın katkısıyla, net karımız % 482,9 oranında yükselerek 1,6 milyar TL'ye ulaştı. Ekonomik ve sosyal anlamda küresel risklerin gittikçe arttığı bu ortamda iklim krizinin kısa ve uzun vadeli etkilerinin arttığını, beraberinde biyoçeşitlilik kaybını, sosyal ve jeopolitik sorunları da getirdiğini görüyoruz. Ortak geleceğimiz için ciddi tehditler oluşturan bu küresel risklere karşı önlem almamız, dayanıklılığımızı artıracak stratejiler oluşturmamız ve paydaşlarımızı dahil ettiğimiz bütüncül yaklaşımlar benimsememiz gerekiyor.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne imzacı bir şirket olarak, değer zincirimizdeki tüm paydaşlarımızla insan hakları, çalışma standartları, iklim krizi, iş etiği ve yolsuzlukla mücadele gibi konularda çalışmalar yürütüyor ve işbirliği yapmak için çaba harcıyoruz. Bu yıl, Çevre, Sosyal ve Yönetişim (ESG) çalışmalarımızın kapsamını Dünya Ekonomik Forumu Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri'ni dahil ederek genişlettik.

Ülkemizin 2053 yılında net sıfır emisyon hedefine, 2030 için COP27 de paylaştığı niyet beyanlarına, Avrupa Birliği (AB) Yeşil Mutabakatı kapsamındaki Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması'na (CBAM) ve ilgili diğer yeşil dönüşüm düzenlemelerine uyum için çaba sarf ediyoruz. Bu süreçte, 2025 hedeflerimize yönelik stratejilerimizi, değişen koşullara hızla adapte olacak ve revizyona açık bir dinamik yönetim sistemi ile uyguluyoruz.

Borsa İstanbul'da işlem gören şirketimiz Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayınladığı Sürdürülebilirlik İlkeleri'ne yönelik raporlarını sunmaya devam ediyor. 6 yıldır Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeki yerimizi koruyoruz. Refinitiv tarafından BIST adına uluslararası sürdürülebilirlik kriterleri

esas alınarak yapılan değerlendirmelerde, Şirketimiz, raporlama döneminde ESG performans notu ile kimya sektöründe dünya genelinde değerlendirmeye dahil olan 425 şirket arasında 85. olarak konumlandırıldı.

Polisan'ın ESG performansını artırmak üzere belirttiğimiz sürdürülebilirlik, dijital dönüşüm, inovasyon ve müşteri odaklılık gibi büyüme stratejilerimiz doğrultusunda, grup şirketlerimiz her yıl hedeflerini belirlemekte ve gerçekleştirme durumunu izlemektedir. Sürdürülebilirlik stratejilerimizde yer verdiğimiz yaşam döngüsü boyunca çevreyle uyumlu olan, elektrikten suya tüm enerji kaynaklarının verimli kullanıldığı tesisler yapıyoruz. Dijital dönüşüm, inovasyon ve yeşil dönüşüm yatırımlarımız arasındaki 55 milyon €'luk, Endüstri 4.0 kalibrasyonundaki yeni boya üretim ve depolama tesisimiz Türkiye'nin ilk Yeşil Bina (Leed Gold) sertifikalı boya tesisidir. 5 milyon € tutarında yatırım ile 2022'nin üçüncü çeyreğinde devreye aldığımız Endüstri 4.0 kalibrasyonundaki, son teknoloji alt yapıya sahip yeni reçine tesisimizi de Yeşil Bina kriterlerine uygun olarak inşa ettik. Çalışmalarımızda; kimyasal ürün ve süreçlerin tasarımı, üretimi, kullanımı ve nihai bertarafı dahil olmak üzere ürünün yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerini azaltmayı hedefleyen Yeşil Kimya prensiplerini göz önünde tutuyoruz. Bu doğrultuda, 2022 yılı içerisinde Ar-Ge Merkezlerimizde 34 Ar-Ge projesi yürüttük; 20 yeni ürünümüzü piyasaya sürdük. Sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarımız ile 2022 yılı CDP (Karbon Saydamlık Projesi) değerlendirmesinde, su güvenliği performans notumuz "B-" olarak koruduk, iklim değişikliği performans notumuzu "B+" seviyesine yükselttik, birçok bağımsız derecelendirme kuruluşunun sürdürülebilirlik alanındaki bağımsız değerlendirmelerinde sektörel performansın üzerinde başarılar yakalamamızı bu alandaki kararlı mücadelemizin sonucu olarak görüyoruz.

Bu vesile ile, Sürdürülebilirlik Raporumuz ile sürdürülebilirlik yolculuğumuzda ulaştığımız son noktayı, tüm alt kırımları ile birlikte paydaşlarımızla paylaşmanın gururunu yaşadığımızı belirtmek isterim. Bu yolculukta bize destek olan tüm paydaşlarımıza Polisan Holding Yönetim Kurulu adına içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Tayfun Bayazıt
Yönetim Kurulu Başkanı



Cantekin DİNÇERLER

İcracı Yönetim Kurulu Üyesi

İCRACI YÖNETİM KURULU ÜYESİ MESAJI

İklim krizi, insanlığın uzun vadeli karşı karşıya olduğu en büyük tehdit olmaya devam ediyor. Dünya Ekonomik Forumu'nun, Küresel Riskler Raporu 2023 edisyonunda önümüzdeki on yıl boyunca iklim değişikliğine karşı mücadelede başarısızlık ve uyum sağlayamama, doğal afetler, biyolojik çeşitlilik kaybı ve çevresel kötüleşme en büyük ilk 5 risk olarak raporlandı. İki yıllık kısa dönemde ise en büyük küresel riskler arasında hayat pahalılığı krizi, doğal afetler ve aşırı hava olayları, ardından sırasıyla jeo-ekonomik çatışma, iklim değişikliğini azaltmada yetersiz kalma ve toplumsal kutuplaşma yer alıyor.

Dünya, iklim değişikliğinin hafifletilmesi ve iklim uyumu konusunda daha etkin bir şekilde işbirliği yapmaya başlamadığı takdirde, önümüzdeki 10 yıl boyunca sürekli küresel ısınmanın ve ekolojik bozulmanın devam edeceği aşikar. Ortak geleceğimiz için ciddi tehditler oluşturan küresel risklere karşı önlem almamız, dayanıklılığımızı artıracak stratejiler oluşturmamız, risk ve fırsatlarımızı yönetmemiz çok önemli. Polisan Holding olarak, sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını iş stratejilerimize entegre bir şekilde yönetmeye, uyum sağlama yetkinliğimizi artırmaya çalışıyoruz. Bu doğrultuda, yeni vizyonumuz, misyonumuz ve değerlerimizle tüm paydaşlarımıza fayda sağlayarak sürdürülebilir bir şekilde büyümeyi hedefliyoruz; geçtiğimiz yıl belirlediğimiz stratejilerimizle uyumlu çalışmalarımızı 2025 yılına kadar hayata geçirmek için çalışıyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejilerimiz arasında yer alan; yaşam döngüsü odağında ürün tasarımı, operasyonel verimliliğe, yenilenebilir enerji kaynaklarından enerji teminine kadar yarattığımız tüm çevresel etkilere odaklanarak iklim değişikliği ile mücadelemize devam ediyoruz.

Böylelikle, Polisan Kansai Boya, Polisan Kimya, Poliport Kimya şirketlerimizin Kapsam 1-2 emisyon yoğunluğunu son 10 yılda % 46 azalttık. Geçtiğimiz yıla kıyasla Polisan Kansai Boya, Polisan Kimya ve Polisan Yapı Kimyasalları şirketlerimizin emisyon yoğunluğunu ise %12 azalttık. Bu süreçte, sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımızı derinleştirerek, döngüsel ekonomiyi teşvik eden, 2053 yılına kadar karbon nötr olma hedefimize yönelik aksiyonlarımızı hızlandırdık. 2012 yılından bu yana doğrudan ve dolaylı karbon ayak izimizi; 2020 yılından bu yana ise doğrudan yönetimimizde ve kontrolümüzde olmayan Kapsam 3 emisyonlarımızı izliyoruz. Grup Şirketlerimizden Polisan Kimya, Poliport ve Polisan Kansai Boya, 2021 yılında elektrik enerjisi tüketimlerinin %50'sini, 2022 yılında ise %60'ını I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji kaynaklarından karşıladılar. Sürekli iyileştirme felsefesi ile yürüttüğümüz Kaizen çalışmalarımız sayesinde 2022 yılında yaklaşık 617 bin kWh olmak üzere son 3 yılda toplam 2 milyon 770 bin kWh enerji tasarrufu sağladık. Normalize edilmiş su tüketimini Polisan Kansai Boya tesislerinde %5, Polisan Kimya tesislerinde

%18; atık sularımızı ise %7 oranında azalttık. Poliport Kimya tesislerimizde ise elleçlenen ürün miktarındaki düşüş sebebiyle normalize su tüketim değerlerimizde bir önceki yıla oranla %12'lik artış yaşadık ve azaltmak için çalışmalara başladık.

Ürünlerimizin yaşam döngüsü boyutunda analizlerini gerçekleştiriyor, uluslararası pazarlarda geçerlili çevre etiketli ürün sayımızı artırıyoruz.

Bu yıl, yapı kimyasalları ve yeraltı kimyasalları ürünlerimizin 27 tanesi için tüm dünyada geçerli Çevresel Ürün Beyanlarını (Environmental Product Declarations, EPD) gerçekleştirdik ve ürünlerimize EPD çevre etiketlerini aldık. Böylelikle yapı kimyasalları ürün grubunda toplam ciromuzun yüzde 30'unu, toplam satışımızın ise yüzde 26'sını oluşturan ürünlerimiz EPD belgesine sahip oldu.

Uluslararası ölçekte kabul görmüş değerlendirme sistemlerine katılıyor, Çevre, Sosyal ve Yönetişim (ESG) performansımızı yakından takip ediyoruz.

Poliport ve Polisan Kansai Boya şirketlerimizin sürdürülebilirlik performansı küresel derecelendirme platformu Ecovadis tarafından bu yıl Gümüş Bilinirlik Seviyesi Ödülü'ne layık görüldü. Refinitiv tarafından BIST adına uluslararası sürdürülebilirlik kriterleri esas alınarak yapılan değerlendirmelerde, Şirketimiz, raporlama döneminde ESG performans notu ile kimya sektöründe eşik değerinin üzerinde performans sergiledi ve Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeki yerini bu yıl da korumayı başardı. 2017'den bu yana raporlama yaptığımız CDP (Carbon Disclosure Project) İklim Değişikliği Programı notumuzu 2022 yılında globalde B- den B+ 'ya çıkardık. Avrupa genelinde B olan skor ile aynı, globalde ise B- üzerinde bir performans sergiledik. Poliport Kimya tesisimiz, DOW Kimya'nın dünya çapında tüm tedarikçilerini Güvenlik, Hizmet, Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik temel başlıklarında değerlendirdiği 4STAR programında Bronz madalya ödülüne layık görüldü.

Polisan Holding olarak, 2015 yılından bu yana yayınladığımız raporlarımızla "sürdürülebilirlik" yaklaşımımızı ortaya koyuyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuza daha yakından tanık olmanız için hazırladığımız raporumuzu siz değerli paydaşlarımızla paylaşırken, bu yolculuktaki destekleriniz için Polisan Holding adına içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Cantekin Dinçerler

İcracı Yönetim Kurulu Üyesi

2022 PERFORMANSIMIZ



2022 PERFORMANSIMIZ SERMAYELER VE POLİSAN SKA ÖNCELİKLERİ

**FİNANSAL SERMAYE**

Yeni misyonumuz, vizyonumuz ve değerlerimizle değişen ihtiyaçlara yönelik inovatif ürünler ve yaratıcı çözümler üreterek kârlı gelir büyümemizi sürdürüyoruz.

**İNSAN SERMAYESİ**

Çalışanlarımızın ihtiyaçlarını anlamak ve karşılamak, "Odağımız İnsan" yaklaşımımızın bir parçasıdır. İnsan haklarına saygı sorumluluğumuzla birlikte, eğitim, kariyer ve performans yönetimini sürekli iyileştirmek için çalışıyoruz.

**DOĞAL SERMAYE**

Yaşanabilir bir dünya için heyecanla çalışan bir topluluk olmak bizim kimyamızda var. İnsanlık için daha iyi bir geleceği bugünden tasarlarırken, var olduğumuz her alanda en iyisini sunarız.

**FİKRİ SERMAYE**

Hayal gücünden ilham aldığımız fikirler ve sürdürülebilir çözümler, işimizin temel bir parçasıdır. Müşteri beklentilerine odaklanarak, verimli kaynak kullanımını ve çevre ile insan sağlığına minimum etkiyi hedefleyen yenilikçi bir perspektifle tüm süreçlerimizi yönetmeye çalışıyoruz.

**SOSYAL SERMAYE**

İki uluslararası ortaklığımız, global arenada ve Türkiye'de öncü şirketleri de kapsayan geniş müşteri, tedarikçi ve iş ortağı ağıımız ile iş birliği yaptığımız büyük bir ekosisteme sahibiz. Ekosistemimizin kalbinde çalışanlarımız var.



2022 PERFORMANSIMIZ PERFORMANSIMIZDAN ÖNE ÇIKANLAR

3-3, 201-1, 203-1

FİNANSAL DEĞER				FİKRİ DEĞER			
4.197 MİLYON TL NET GELİR %113 ARTIŞ	5.832 MİLYAR TL TOPLAM VARLIKLAR %56 ARTIŞ 1.632 MİLYON TL NET KAR %39 ARTIŞ	%15 SON ÜÇ YILDAKİ YENİ ÜRÜNLERİN KOMBİNE GELİRLER İÇERİSİNDEKİ PAYI	5 MİLYON EURO YEŞİL BİNA SERTİFİKALI YENİ REÇİNE TESİSİ YATIRIMI 25 MİLYON TL YATIRIM İLE YENİ POLİSAN KANSAL ARGE MERKEZİ	ISO 9001-14001-45001-10002- 5001-27001 YÖNETİM SİSTEMLERİ	116 YENİ ÜRÜN	25 AR-GE PROJE SAYISI Polisan Kimya	E0 STANDARDINDA FORMALDEHİT REÇİNE ÜRÜNLERİ Polisan Kimya
TURQUALITY DESTEK PROGRAMI Polisan Kansai Boya		123 MİLYON DOLAR 2017'DEN BU YANA POLİPORT KİMYA'DA YENİLEME VE İYİLEŞTİRME PROJELERİ KAPSAMINDA GERÇEKLEŞTİRDİĞİMİZ YENİ YATIRIMLAR		TÜRKİYEİN İLK ADBLUE/AUS 32 ÜRÜNÜ Polisan Kimya	28 ROBOTİK İŞ SÜREÇ YÖNETİMİ	3.700 NOKTA TÜRKİYE'NİN İLK SU BAZLI YENİ NESİL MİX SİSTEMİ	%15 POLİSAN KİMYA SON 3 YILDA TOPLAM GELİRLER İÇERİSİNDEKİ YENİ ÜRÜNLERİN PAYI
İNSANİ DEĞER				DİŞ İLİŞKİLER SOSYAL DEĞER			
53,6 MİLYON TL SON 8 YILDA SEÇ* YATIRIMI	27,25 MİLYON TL 2022 YILI SEÇ* İŞLETME HARCAMASI	21,0 MİLYON TL SON 8 YILDA YANGIN GÜVENLİĞİ** YATIRIMI	155,6 MİLYON TL SON 8 YILDA PROSES GÜVENLİĞİ*** YATIRIMI	26 AKREDİTE OLUNAN TEST SAYISI Polisan Kansai Boya	11 YALIN 6 SİGMA 140 KAİZEN ÇALIŞMASI	AION TERMİNAL OTOMASYON PROJESİ İLE DİJİTAL DÖNÜŞÜM Poliport Kimya	%19 POLİSAN YAPIKİM SON 3 YILDA TOPLAM GELİRLER İÇERİSİNDEKİ YENİ ÜRÜNLERİN PAYI
928 ÇALIŞAN	GÜN KAYIPLI KAZA FREKANSI Polisan Kansai Boya: 0,02 Polisan Kimya: 0,00 Poliport Kimya: 0,44	YENİ İŞE ALIM YAPILAN KADIN ORANLARI Polisan Kansai Boya: %27 Polisan Kimya: %29 Polisan Yapikim: %16 Poliport Kimya: %13	%23,8 YÖNETİCİ KADROMUZDA KADIN ÇALIŞAN ORANI	7,5 MİLYON DOLAR POLİSAN OKULLARI VE SPOR KOMPLEKSİ YATIRIMI	POLİSAN HOLDİNG DİREKT VE ENDİREKT SATINALMA ŞARTNAMESİ	6.040 2016 YILINDAN BU YANA BOYACI USTALARINA MESLEKİ YETERLİLİK BELGESİ	252 PAYDAŞ DİYALOGU ANALİZİ
17.180 KİŞİ-SAAAT EĞİTİM	%28 YENİ İŞE ALIMLARDA KADIN İSTİHDAMLARI			100.000 AĞAÇ DİLOVASI'NDA 2.000 DÖNÜM ARAZİYE	TEDARİKÇİ İŞ ETİĞİ VE DAVRANIŞ KURALLARI	RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE PROGRAMI	
426 PERFORMANS VE KARIYER GELİŞİM DEĞERLENDİRMESİ	51 HASSAS GRUP İÇERİSİNDEKİ ÇALIŞAN SAYISI	%13,5 İSTİHDAMDAMDA KADIN ÇALIŞAN ORANI	22 ENGELLİ ÇALIŞAN	YABANCI ORTAKLIKLAR DOW CHEMICAL VE KANSAL PAINT			ÜNİVERSİTE – SANAYİ İŞ BİRLİKLERİ
DOĞAL DEĞER							
%46 2012'DEN 2022'YE SERAGAZI AZALTIMI****		15.032 tCO2e TOPLAM MUTLAK KARBON EMİSYONU ****		ÖNCEKİ YILA ORANLA KAPSAM I-II EMİSYON YOĞUNLUĞU AZALTIMI Polisan Kansai Boya: %39 Poliport Kimya: %75 Polisan Kimya: %5			
616.970 KWH YIL İÇİNDE SAĞLANAN ENERJİ TASARRUFU				“B+” CDP İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ NOTU YÜKSELTME		2022 NORMALİZE EDİLMİŞ SU ÇEKİM AZALTIM ORANIMIZ; Polisan Kansai Boya: %11,05 Polisan Kimya %7,35	
2.770.061 KWH SON 3 YILDA SAĞLANAN ENERJİ TASARRUFU				“B- ” CDP SU GÜVENLİĞİ NOTU KORUMA			
38.09% M3 SON 3 YILDA YAĞMUR SUYU HASADI				13.866 TON ATIK GERİ KAZANIMI			
POLİPORT KİMYA YEŞİL LİMAN STATÜSÜ		SIFIR ATIK BELGESİ SERTİFİKASI		432 TON BERTARAF EDİLEN ATIK MİKTARI		2022 NORMALİZE EDİLMİŞ ATIKSU AZALTIM ORANIMIZ Polisan Kansai Boya Gebkim: %7,14 Polisan Kimya %6,62	
POLİSAN YAPIKİM SIFIR ATIK BELGESİ ALINIMI				YEŞİL BİNA-LEED GOLD SERTİFİKALI BOYA VE DEPOLAMA ÜRETİM TESİSİ			
ECOVADIS GÜMÜŞ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖDÜLÜ POLİPORT KİMYA VE POLİSAN KANSAL BOYAYA				DOW 4STAR TEDARİKÇİ PROGRAMI BRONZ MADALYA		YEŞİL BİNA LEED SERTİFİKASYONUNA UYUMLU YENİ REÇİNE ÜRETİM TESİSİ	

* Şirketlerin SEÇ (Sağlık Emniyet Çevre) departmanlarının işletme harcamalarını içerir.
** Direkt yangın güvenliğini sağlamak üzere yapılan yatırımlara bu başlıkta yer verilmiştir.
*** Proses güvenliği; SEVESO direktifi doğrultusunda büyük endüstriyel kazaların önlenmesi ve muhtemel kazaların insanlara ve çevreye olan zararlarının en aza indirilmesi amacıyla yüksek seviyede, ekli ve sürekli korumayı sağlamak üzere, uluslararası standartlara belirlenen güvenlik kontrolleri gereği yapılan yatırımlara bu başlıkta yer verilmiştir.
**** Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları baz alınmıştır.

2022 PERFORMANSIMIZ STRATEJİ DÖNEMİ İLERLEMELERİMİZ

2-13, 2-22, 3-3, 203-1

Yeni vizyonumuz, misyonumuz ve değerlerimizle tüm paydaşlarımıza fayda sağlayarak sürdürülebilir bir şekilde büyümeyi hedefliyoruz. Geçtiğimiz yıl, 5 yıllık stratejik hedeflerimizi belirledik ve bu hedeflere ulaşmak için çalışmalara başladık. Polisan'ın çevresel, sosyal ve yönetim performansını artırmak üzere belirlediğimiz sürdürülebilirlik, dijital dönüşüm, inovasyon ve müşteri odaklılık gibi büyüme stratejilerimiz doğrultusunda, grup şirketlerimiz her yıl hedeflerini belirlemekte ve gerçekleşme durumunu izlemektedir. 5 yıllık stratejilerimizle uyumlu çalışmalarımızı 2025 yılına kadar hayata geçirme, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (SKA) destekleyerek iş dünyası olarak iklim değişikliğiyle mücadele ve sürdürülebilir bir gelecek inşası konusunda kararlıyız.

Bu vizyonla, paydaşların katılımını da içeren bir strateji oluştururken, 2025 ve 2053 yılları için kapsamlı sürdürülebilirlik ve emisyon azaltma hedefleri belirledik.

2022 PERFORMANSIMIZ STRATEJİ DÖNEMİ İLERLEMELERİMİZ

KORU			
2022-2025 HEDEFLERİ	STRATEJİ DÖNEMİ İLERLEMESİ	DURUMU	İLGİLİ BÖLÜM
İklim değişikliği ile mücadele Mutlak emisyon azaltım hedefleri			
1. Kapsam I ve II emisyonlarının 2019 yılına göre 2025 yılında %15 azaltılması,	Kapsam I ve II emisyonlarını 2019'dan bu yana %31 azalttık.	✓	DOĞA İÇİN DEĞER: KARBON AYAKIZI
2. Kapsam II emisyonlarının 2019 yılına göre 2025 yılında %100 azaltılması,	Kapsam II emisyonlarını 2019'dan bu yana %63 azalttık.	~	
3. Kapsam I, II ve III emisyonlarının 2021 yılına göre 2025 yılında %10 azaltılması.	Kapsam I, II ve III emisyonlarını 2022 yılında 282.731 tCO₂e olarak hesapladık.	~	
İklim değişikliği ile mücadele Emisyon yoğunluğunda azaltım hedefleri			
Kapsam I ve II emisyon yoğunluğunun 2012 yılı seviyesine göre 2019 yılında %45 azaltılması,	Kapsam I ve II emisyon yoğunluğunu 2012'den bu yana %46 azalttık.	✓	DOĞA İÇİN DEĞER: KARBON AYAKIZI
Kapsam I ve II emisyon yoğunluğunun 2019 yılına göre 2025 yılında %25 azaltılması,	Kapsam I ve II emisyon yoğunluğunu 3 şirketimizde 2019'dan bu yana %0,3 azalmıştır. 2022 yılında terminal ve limanlarında depolama ve ürün elleçleme hizmeti veren Poliport Kimya'nın ürün elleçleme miktarlarındaki düşüş sebebi ile emisyon yoğunluğunda artış yaşanmış, 3 şirketimiz hedefin altında kalmıştır. Üretim faaliyeti gösteren Polisan Kimya ve Polisan Kansai Boya için aynı kategoride yapılan hesaplamalarımıza emisyon yoğunluğumuz 2019'a kıyasla %38,4 oranında azalmıştır.	~	
Kapsam I, II ve III emisyon yoğunluklarının 2021 yılına göre 2025 yılında %10 azaltılması.	2021 yılı Kapsam I, II ve III emisyon yoğunluğumuz 97 kgCO₂e/ton ürün-elleçleme olup azaltım çalışmaları devam etmektedir.	~	
İklim değişikliği ile mücadele kapsamında 2053 yılında Ulusal net sıfır emisyon hedefine ulaşılması	2022 yılında hesaplanan karbon ayakizimiz 282.731 tCO₂e çıkmıştır.	~	
Yatırım kriterlerinin Polisan Holding'in ESG Skoru desteklemesi Tüm yeni yatırımlarda; yaşam döngüsü boyunca çevreyle uyumlu olan, malzeme seçiminden, iç ortam hava kalitesine, elektrikten suya tüm enerji kaynaklarının verimli kullanıldığı binalar yapılması.	Genel Müdürlük Binası ofislerimizde LEED Gold Yeşil bina sertifikasına sahibiz. Polisan Kansai Boya Gebkim Tesisimizde USGBC LEED Gold sertifikasına sahibiz. Poliport Kimya'da Yeşil Liman sertifikasına sahibiz. Polisan Kimya Yeni Reçine Tesisi'miz Yeşil Bina standartlarına uygun olarak inşaa edildi ve devreye alındı.	∞	

2022 PERFORMANSIMIZ STRATEJİ DÖNEMİ İLERLEMELERİMİZ

KORU			
2022-2025 HEDEFLERİ	STRATEJİ DÖNEMİ İLERLEMESİ	DURUMU	İLGİLİ BÖLÜM
2023 yılında petrol türevli hammaddelerin yerine %25 oranında biyobazlı hammadde kullanımına geçilmesi.	Solvent Bazlı Alkid Boyalarımızda biyo-bazlı hammadde kullanım oranını %30'ların üzerine çıkardık	✓	YARIN'IN POLİSANI: AR-GE VE İNOVASYON
2025 yılında portföyümüzün %10'unun uluslararası geçerliliği olan çevre etiketli ürünlerden oluşması.	Polisan Kansai Boya'da 4 ürünümüz EPD (Çevresel Ürün Beyanı) sertifikalıdır. Polisan Kansai Boya'da ürünlerimizin %40'ında AB eko-etiket kriterlerine (APOE Free) uygun formülasyon iyileştirmelerini tamamladık. Polisan Yapıkimya'da 27 üründe EPD Çevre Etiket belgesi aldık.	~	YARIN'IN POLİSANI: AR-GE VE İNOVASYON
GÜÇLENDİR			
2022-2025 HEDEFLERİ	STRATEJİ DÖNEMİ İLERLEMESİ	DURUMU	İLGİLİ BÖLÜM
ESG skorunu sektör ortalamasının üzerinde tutulması. ESG Performansını sürekli artırmak için dünyanın en saygın sürdürülebilirlik inisiyatiflerinde yer almaya devam edilmesi ve 3. taraf inisiyatiflerce gerçekleştirilen değerlendirilme sonuçlarının katkısından faydalanılması.	UN Global Compact İmzacılığı Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi: ESG Skorumuz 66 (Eşik değer:50) Türk Sürdürülebilirlik Kodu Uygulama Partnerliği Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı GRI Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları	∞	2022 PERFORMANSIMIZ: BAŞARILARIMIZ
Ürün yaşam döngüsü çalışmalarının ürün gamı içerisinde yaygınlaştırılması. 2025 yılında yaşam döngüsü analizlerini ürün tasarım aşamasında kendi iç kaynaklarımızla gerçekleştirmek ve tüm ürünlere yaygınlaştırılması.	Ürün Yaşam Döngüsü analizlerinin (LCA) iç kaynaklarımızla yapılabilmesi için LCA ve EPD (Tip III Çevre Etiket) uygulamalarını destekleyen ecoinvent tabanlı program araştırma çalışmalarını başlattık.	~	YARIN'IN POLİSANI: AR-GE VE İNOVASYON

2022 PERFORMANSIMIZ STRATEJİ DÖNEMİ İLERLEMELERİMİZ

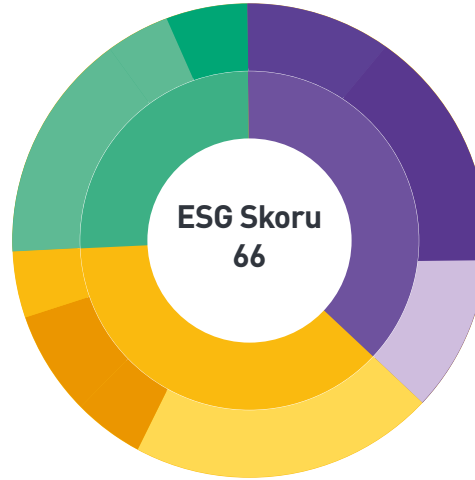
GÜÇLENDİR			
2022-2025 HEDEFLERİ	STRATEJİ DÖNEMİ İLERLEMESİ	DURUMU	İLGİLİ BÖLÜM
Hassas grupların sorunlarını gündeme getirmek ve destek olmak amacıyla sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirilmesi.	"Her Ses Bir Nefes" Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projesi ile kadın sorunlarının üstünü, kolektif çözümlerin altını çizmeye devam ediyor, çeşitli kadın dayanışma ve sığınma merkezlerine destekler sağlıyoruz. WWF-Türkiye'nin yürüttüğü "Türkiye'nin Canı" programına 2018-2020 yılları arasında destek sağladık. Program kapsamında Anadolu'nun tehlike altında ya da kaybolmaya yüz tutmuş canlı türlerinin korunmasına yönelik yerel projeleri destekledik. Polisan Kansai Boya, İşitme Engelli Voleybol Erkek A Milli Takımı forma sponsoru olduk. Polisan Okulları ile eğitime destek verme gibi birçok sosyal ve çevresel odaklı sorumluluk projelerimizi yürütmeye devam ediyoruz.	∞	TOPLUMA DEĞER: SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ
Sivil Toplum Kuruluşlarıyla ortak çalışmalar yürüterek kalkınma ve toplumsal fayda sağlayacak projelerin paydaşı olunması.	Polisan Holding ve grup şirketlerinin üst düzey yöneticileri hem sektörel hem de konu odaklı olarak iş örgütlerinin çalışmalarına yön vermekte; orta kademe yönetici ve uzmanlarının katılım sağladığı odak konu özelinde STK'lar bünyesinde oluşturulmuş komitelerde görev alarak sürdürülebilirlik konularında katkı sağlamaktayız. United Nations Global Compact Target Gender Equality Programına CEO düzeyinde temsiliyet	∞	TOPLUMA DEĞER: SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ İNSANA DEĞER: FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK
GELİŞTİR			
2022-2025 HEDEFLERİ	STRATEJİ DÖNEMİ İLERLEMESİ	DURUMU	İLGİLİ BÖLÜM
Tüm yeni uygulamalarımız, yatırımlarımız, projelerimiz, şirket ve süreç hedeflerimizde Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişki kurulması.	Yatırım Projelerinde Değişim yönetimi uygulamalarında genişletilmiş sürdürülebilirlik değerlendirmesi ve Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçlarına hizmet ilişkisi çalışmalarına başladık.	∞	2022 PERFORMANSIMIZ: STRATEJİ DÖNEMİ İLERLEMELERİMİZ

2022 PERFORMANSIMIZ BAŞARILARIMIZ

2-5, 3-3

Polisan Holding A.Ş.
ESG Skoru **66/100**

Çevre	69
Emisyonlar	82
Kaynak Kullanımı	97
İnovasyon	28
Sosyal	65
İnsan Hakları	31
Ürün Sorumluluğu	96
İş Gücü	96
Toplum	68
Yönetişim	61
Yönetim	63
Hissedarlar	45
KSS Stratejisi	79

**BORSA İSTANBUL Sürdürülebilirlik Endeksi Performansımız**

Polisan Holding olarak ortak değer oluşturabilmek, sektörel ve endüstriler arasında iş birliği ile ortak yaratım süreci oluşturmak için çalışmaktayız. Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeki yerimizi sürdürülebilirliği esas alan çalışmalarımız ile yeni değerlendirme sistemindeki gereklilikleri sağlayarak 6 yıldır üst üste koruyoruz. Değerlendirmeler, Borsa İstanbul adına dünyanın en büyük finansal piyasa verileri ve altyapısı sağlayıcılarından biri olan Refinitiv tarafından uluslararası sürdürülebilirlik kriterleri esas alınarak yapılmaktadır. Sektörel olarak şirketin Çevre, Sosyal ve Yönetişim (ESG) Performans notu belirlenmekte ve eşik değeri aşan şirketler Endekse girmeye hak kazanmaktadır. Raporlama döneminde, eşik performansın üzerindeki değerlendirme skorumuz ile kimya sektöründen değerlendirmeye dahil olan 425 şirket arasında 85. sırada yer almış bulunmaktayız.

Karbon Saydamlık Projesi (CDP) Beyanlarımız

2017 yılından bu yana, küresel çevresel problemlerin çözümüne yönelik şirketlerin SMART hedefler belirlemesini ve aksiyon almalarını teşvik eden Karbon Saydamlık Projesi'ne katılıyoruz. İklim Değişikliği ve Su Güvenliği konularında performansımızı düzenli olarak raporlamaktayız. Sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarımız ile 2022 yılı CDP (Karbon Saydamlık Projesi) değerlendirmesinde, İklim Değişikliği performans notumuzu "B+" seviyesine yükselttik, Su Güvenliği performans notumuz "B-" olarak koruduk.

Ecovadis'ten Gümüş ve Altın Ödül

Poliport Kimya ve Polisan Kansai Boya şirketlerimizin sürdürülebilirlik performansı, uluslararası derecelendirme platformu Ecovadis tarafından Çevre, Sosyal, Etik ve Sürdürülebilir Satın Alma kriterlerinde 21 başlık altında değerlendirilmiştir. Bu yıl açıklanan sonuçlara göre, Polisan Kansai Boya sürdürülebilirlik alanında boya sektöründe en iyi %8'lik dilime, Poliport Kimya şirketimiz ise depolama sektöründe en iyi %15'lik dilime girmeye hak kazanmıştır. Her iki şirketimiz de Gümüş Ödül'e layık görülmüştür.

Poliport Kimya şirketimizin 2018 yılında Gümüş ve 2020 yılında Altın ödülleri bulunmaktadır.

KARŞILAŞTIRMA VE SIRALAMA

Polisan Holding A.Ş., kimya sektörü şirkettir. Aşağıda, bu şirketin, kendi endüstrisinde yer alan tüm şirketler içerisindeki sıralaması gösterilmektedir.

85/425

Kimya Şirketi Sıralaması

Değerlendirmede, Polisan Holding A.Ş. tarafından raporlanan 2022 yılı verileri baz alınmıştır.

2022 PERFORMANSIMIZ BAŞARILARIMIZ

BRONZE

STAR Poloport STAR

DOW 4STAR Bronz Madalya

DOW Kimya, Tedarik Zincirinin Geliştirilmesi için kurduğu 4STAR programında tedarikçilerinin performansını Güvenlik, Hizmet, Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik temel başlıklarında değerlendirmektedir. Dünya çapındaki tüm tedarikçilerinin yer aldığı programda Poloport Kimya Şirketi Bronz madalya ödülüne layık görülmüştür.



Ürün Yaşam Döngüsü Değerlendirme Projemiz

Çimento, beton ve yeraltı kimyasalları ürünlerimizin 27 tanesi tüm dünyada geçerli, [Çevresel Ürün Beyanları](#) (Environmental Product Declarations, EPD) belgesi sahibidir. Yapı kimyasalları tarafında toplam ciromuzun yüzde 30'unu, toplam satışımızın ise yüzde 26'sını EPD Tip III çevre etkilerine sahip bu ürünler oluşturmaktadır. Belgelerimiz International EPD System ve EPD Turkey tarafından tescil edilmiştir.



Sürdürülebilirlik Raporumuza LACP Ödülü

Polisan Holding'in 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, Amerikan İletişim Profesyonelleri Ligi (LACP) tarafından Gümüş Ödül'e layık görülmüştür. LACP, şirketlerin ekonomik, çevresel, sosyal ve yönetim performansını yansıtan sürdürülebilirlik raporlarını değerlendirirken, ilk izlenim, anlatım dili, yaratıcılık, mesaj açıklığı ve bilgiye erişebilirlik kriterlerine



odaklanmaktadır. Polisan Holding'in Sürdürülebilirlik Raporu, bu kriterlere göre "Vision Awards" adlı ödüllerde Gümüş Ödül kazanmış ve ayrıca rapor ek olarak "Teknik Başarı" onur ödülüne layık görülmüştür. Polisan Holding 'in Amerikan İletişim Profesyonelleri Ligi (LACP) Tarafından 2017 yılında Bronz Ödül'ü bulunmaktadır.

FAST COMPANY

Yönetim Kurulu Başkanımız Sürdürülebilirlik Liderleri Listesinde

Fast Company Dergisi'nin düzenlediği "Türkiye'nin 50 Sürdürülebilirlik Lideri" listesinde, Polisan Holding Yönetim Kurulu Başkanımız Mehmet Emin Bitlis 32. sırada yer almıştır.



Küresel Sürdürülebilirlik Liderleri Etki Analizi Değerlendirmesi

Polisan Holding 2019 yılında Argüden Yönetişim Akademisi tarafından yürütülen ve sürdürülebilirliğin kurumsal yönetim stratejisindeki ve iş modellerindeki varlığının ve derinliğinin sorgulandığı etki analizi projesine dâhil edilmiş ve Küresel Sürdürülebilirlik Liderleri" listesinde yer almaya hak kazanmıştır.



TÜSİAD Sektörel Performans Değerlendirmesi

TÜSİAD Sürdürülebilir Kalkınma Forumu (SKF)'nin Özyeğin Üniversitesi ile yürüttüğü "Sektörel Sürdürülebilirlik Araştırma Projesi" kapsamında, 2018 yılında sürdürülebilirlik performansı en çok gelişim gösteren 3 şirketten biri seçilmiştir.

2022 PERFORMANSIMIZ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

2022 HEDEFLERİ	DURUM	2023 HEDEFLERİ
2021 yılı verileri ile Karbon Ayakizi Raporunun ISO 14064 Standardına uyumlu hazırlanmasını sağlayarak yıllık raporlamalara devam etmek.    	ISO 14064 Standardına uyumlu kurumsal karbon ayak izi raporu hazırlanmış ve doğrulama süreci başarılı bir şekilde yürütülmüştür. Özet bilgiler web sitesi aracılığıyla tüm paydaşların bilgisine sunulmuştur.	2022 yılı hedefini korumak.
2022 yılı CDP İklim Değişikliği ve Su Programlarındaki performansımızı korumak.    	Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği ve Su Programlarına katılım sağlanmış, İklim ve Su Güvenliği programlarında Beyan, yönetim temsiliyeti olan "B+" seviyesinde skorlanmış ve yükselmiştir. İlerleme durum raporu UN Global Compact'a iletilmiştir.	2023 yılı CDP İklim Değişikliği ve Su Programlarındaki performansımızı korumak.
CDP İklim modülü Kapsam I, II ve III olan karbon ayakizi izleme, ölçme ve azaltma çalışmalarına devam etmek.    	Kapsam I, II ve III emisyonları hesaplanmış, uluslararası akredite kuruluşça doğrulanmış ve web sitesinde özet rapor ve belgelendirme yayınlanmıştır.	Karbon ayakizi izleme, ölçme azaltma çalışmalarına devam etmek.
Enerji tedariki kaynaklı Kapsam 2 emisyonların azaltılması amacıyla I-REC sertifikalı enerji tedarik etmek.    	I-REC sertifikalı enerji tedariki süreci yönetilmiş, 2021 enerji tüketimlerinin %50 si yenilenebilir enerjiden karşılanmıştır.	Süresiz hedeftir.
Solarwall Güneş Projesinin fizibilite çalışmalarının tamamlanması, proje onaylandığı taktirde ilgili birimlerle proje yönetiminde yer almak    	Solarwall Güneş Projesinin fizibilite çalışmaları tamamlanmıştır. Çatı GES projesinin önceliklendirilmesi sebebiyle proje üst yönetim kararı ile 2022 yılı için iptal edilmiştir.	-
Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Yönetmeliği gereği 2020 yılı Polisan Kimya sera gazı emisyonlarını raporlayarak doğrulayıcı kuruluşu onaylatmak, Bakanlığa beyan etmek. 	2021 yılı Polisan Kimya sera gazı emisyonları hesaplanmış, raporlar doğrulatılmış ve bakanlık uygunluğu alınmıştır.	2022 yılı sera gazı emisyonlarının izlenmesi ve raporlanmasını gerçekleştirmek.

2022 PERFORMANSIMIZ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSI

2022 HEDEFLERİ	DURUM	2023 HEDEFLERİ
Kurumsal Sürdürülebilirlik Performansımızı üst seviyede tutarak, Ekim 2022 döneminde Borsa İstanbul (BİST) Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeki yerimizi korumak.    	Refinity Sürdürülebilirlik Değerleme metodolojisine göre yıl içerisinde iyileştirme çalışmaları yürütülmüş ve platforma raporlama yapılmıştır. Polisan Holding, Borsa İstanbul (BIST) Sürdürülebilirlik Endeksinde yer almaya devam etmektedir.	Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksindeki yerimizi korumak.
Sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak amacıyla iç ve dış iletişim kanallarında paylaşımlar yapmak.    	Sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak amacıyla LMS sistemine yıl içinde 6 eğitim videosu, web sayfasına sürdürülebilirlik alanında yapılan projeler eklenmiş ve şirket sosyal medya hesaplarında 18 sürdürülebilirlik yayını paylaşılmıştır.	Sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak amacıyla iç ve dış iletişim kanallarında paylaşımlar yapmak.
Ekonomik, sosyal ve çevresel performansımızı geliştirmek ve etkinliğini artırmak üzere 40 Sürdürülebilirlik Çemberi çalışması gerçekleştirmek.    	Süreç sahipleri ile 20 Sürdürülebilirlik Çemberi gerçekleştirilmiş ve Sürdürülebilirlik temelli ortak bilinci artırmak üzere faaliyet yürütmek ve sürdürülebilirlik projelerinin süreçlere yansımaya katkı sağlamak üzere 6 adet eğitim LMS Eğitim Sistemine yüklenmiştir.	5 Kritik bölümde Sürdürülebilirlik Çember Çalışmaları tamamlamak.
2022 yılı paydaş diyalogu analizi ile paydaşların sürdürülebilirlik beklentilerini almak ve karar alma süreçlerine dahil etmek.    	339 Paydaş diyalogu anketi gerçekleştirilmiş, şirketimizin sürdürülebilirlik performansına yönelik beklentileri alınmış, sonuçları sürdürülebilirlik çalışma programlarımıza ve Sürdürülebilirlik raporlamalarımıza yansıtılmıştır.	2023 Yılı paydaş diyalogu anketi ile müşteri, tedarikçi, kritik STK'lar, Polisan çalışanları ve yönetimin beklentilerini alarak önem gruplarında performans analizi gerçekleştirmek
Sürdürülebilir sanayi ve döngüsel ekonomi çerçevesinde en az 2 projenin koordinasyonunu sağlamak.    	Polisan Kimya beton atıkları için endüstriyel simbiyoz projesi devam edilmiş, CDP-CPI 2022 indeks projeleri tamamlanmıştır. AB Yeşil Mutabakat bülteni ve AB Yeşil Mutabakat Türkiye Eylem Planı bültenleri yayınlanmıştır.	2022 yılı hedefini korumak.
UN Global Compact çalışma platformlarında özel sektör temsiliyeti sağlamak ve ilerleme durum raporlamaları sunmak.    	UN Global Compact ilerleme durum raporu hazırlanmış ve web sitesinde yayınlanmıştır.	Süresiz hedeftir.
Ecovadis Sürdürülebilirlik Derecelendirme sürecine katılmak.  	2022 yılında yapılan değerlendirme sonucunda Polisan Kansai Boya ve Poliport Kimya gümüş ödül almıştır.	2023 yılında Poliport Kimya ve Polisan Kansai Boya şirketleri adına Ecovadis Sürdürülebilirlik Derecelendirme programına katılmak.
Tip II AB Eko-etiket projesini yürütmek 	AB Eco etiketi kriterlerine uygunluk için ürün formülasyonu ve hammadde değişiklik çalışması devam etmektedir. 2023 yılında AB platformuna eko etiket başvurusu planlanmaktadır.	Tip II AB Eko-etiket projesini yürütmek

A top-down view of a group of people's hands joined together in a circle, symbolizing unity and teamwork. The hands are of various skin tones and are wearing different colored sleeves. A white circle is drawn around the hands, and a red curved line is visible on the right side.

PAYDAŞ KATILIMI VE ÖNCELİKLENDİRME

PAYDAŞ KATILIMI VE ÖLÇEKLENDİRME

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi, tüm paydaşlarımızın ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütüyoruz. Paydaşlarımızı, faaliyetlerimizden etkilenen ve şirket hedeflerimize katkı sağlayabilen kişi ve kuruluşlar olarak tanımlıyoruz. Sürekli ve şeffaf iletişim kurarak paydaşlarımızla etkileşim halinde olmaya özen gösteriyoruz.

Polisan Holding ve grup şirketleri olarak geniş bir ekosistemde paydaşlarımızla etkileşim içerisindeyiz. Farklı iletişim kanallarını kullanarak etkili bir iletişim sağlıyoruz. Paydaş gruplarının niteliğine göre iletişim araçlarının türünü ve sıklığını belirleyerek paydaşlarımızın beklenti ve ihtiyaçlarını karşılamak için çalışıyoruz.

Sürdürülebilirlik alanında küresel ve yerel trend ve gelişmeleri takip ediyor, faaliyet gösterdiğimiz sektörlere özel sürdürülebilirlik konularına odaklanarak öncelikli unsurlarımızı belirliyor ve paydaşlarımızın değerlendirmelerini alıyoruz.

Paydaş Diyalogu Anketimiz ile iç ve dış paydaşlarımızın;

1. Faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde öncelikli bulduğu sürdürülebilirlik konuları,
2. Bu öncelikli konularda Polisan'ın göstermiş olduğu performansı,
3. Öncelikli bulduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını,
4. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına yönelik Polisan'ın göstermiş olduğu performansı hakkında değerlendirilmelerini aldık.



PAYDAŞ KATILIMI VE ÖNCELİKLENDİRME **PAYDAŞLARIMIZ**

Etkiye Göre	Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Doğrudan Ekonomik Etki	 Polisan Çalışanları	Kurumsal İnternet Sitesi	Yıl boyunca
		Sosyal Medya	
		Medya	
		Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Aktiviteleri	
		Kurumsal ve Finansal İletişim	
		E-Bültenler	
		İletişim Panoları	
		Portal	
		Şirket İçi Etkinlik	
		Eğitim Organizasyonları	
	 Tedarikçiler	Anketler	Yılda bir kez
		Sürdürülebilirlik Raporu	
		Yüz Yüze Görüşmeler	Yıl boyunca
		Tedarikçi Toplantıları	
		Tedarikçi Denetimleri	
		Sürdürülebilirlik Raporu	
	 Yatırımcılar	Ara Dönem ve Yıllık Faaliyet Raporları	Yılda dört kez
		Kurumsal İnternet Sitesi	Yıl boyunca
		Röportajlar	
		Basın Duyuruları	
		Yatırımcı Sunumları	
		Yatırımcı Toplantıları	
		Özel Durum Açıklamaları	
	 Müşteriler	Ara Dönem ve Yıllık Faaliyet Raporları	Yılda dört kez
		Sürdürülebilirlik Raporu, Çeyrek Dönem İlerleme Raporu	Yılda bir kez / Her çeyrek dönem
		Kurumsal İnternet Sitesi	Yıl boyunca
		Sosyal Medya	
		Fuarlar	
		Medya	
		Çağrı Merkezi	
		Müşteri Ziyaretleri	
		Müşteri Memnuniyet Anketleri	Yılda bir kez

PAYDAŞ KATILIMI VE ÖNCELİKLENDİRME PAYDAŞLARIMIZ

Etkiye Göre	Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Dolaylı Ekonomik Etki	 İş Ortakları	Kurumsal İnternet Sitesi	Yıl boyunca
		Sosyal Medya	
		Bayi Toplantıları	
		Bayi Portalı	Yılda dört kez
		Ara Dönem ve Yıllık Faaliyet Raporları	
		Sürdürülebilirlik Raporu	
	 Distribütörler	Toplantı ve Görüşmeler	Yıl boyunca
		Anketler	
		Bayi Portalı	
		Bayi Etkinlikleri	Yılda dört kez
		Sosyal Medya	
		Ara Dönem ve Yıllık Faaliyet Raporları	
	 Kamu Kuruluşları	Sürdürülebilirlik Raporu	Yılda bir kez
		Kamu Denetimleri	Yıl boyunca
		Toplantı ve Görüşmeler	
		Üye olunan STA, Dernek, Vakıf ve Sendikalar	
		Sosyal Medya	Yılda dört kez
		Ara Dönem ve Yıllık Faaliyet Raporları	
	 Sivil Toplum Kuruluşları	Sürdürülebilirlik Raporu	Yılda bir kez
		Kurumsal İnternet Sitesi	Yıl boyunca
		Muhtelif Düzeyde Üyelikler	
		Ortak Projeler	
		Sektörel Dernek	Yılda dört kez
		Yönetim Kurulu ve Çalışma Grupları Katılımı	
	 Yerel Toplum	Sosyal Medya	
		Ara Dönem ve Yıllık Faaliyet Raporları	Yılda dört kez
		Sürdürülebilirlik Raporu	
		Kurumsal İnternet Sitesi	Yıl boyunca
		Sosyal Medya	
		Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Aktiviteleri	
	 Bağış ve Sponsorluk	Başın Bültenleri	Yılda dört kez
		Ara Dönem ve Yıllık Faaliyet Raporları	
		Sürdürülebilirlik Raporu	
	 Sürdürülebilirlik Raporu	Sürdürülebilirlik Raporu	Yılda bir kez
		Sürdürülebilirlik Raporu	Yılda dört kez
		Sürdürülebilirlik Raporu	
		Sürdürülebilirlik Raporu	
		Sürdürülebilirlik Raporu	Yılda dört kez
		Sürdürülebilirlik Raporu	
		Sürdürülebilirlik Raporu	

PAYDAŞ KATILIMI VE ÖNCELİKLENDİRME **PAYDAŞLARIMIZ**

Etkiye Göre	Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Yeni Fırsat, Bilgi ve Anlayış Getirenler	 Üniversiteler	Kurumsal İnternet Sitesi	Yıl boyunca
		Sosyal Medya	
		Burs ve Staj Olanakları	
		Sponsorluk ve Destekler	
		Ar-Ge ve Diğer İş Birlikleri	Sekiz ay boyunca
		Üniversite Etkinliklerine Katılım	
		Ara Dönem ve Yıllık Faaliyet Raporları	
	 Ulusal ve Uluslararası Düzenleyici Kuruluşlar	Sürdürülebilirlik Raporu	Yılda dört kez
		Kurumsal İnternet Sitesi	Yıl boyunca
		Sosyal Medya	
		3. Taraf Denetimler	
		Ara Dönem ve Yıllık Faaliyet Raporları	Yılda dört kez
		Sürdürülebilirlik Raporu	Yılda bir kez

PAYDAŞ KATILIMI VE ÖNCELİKLENDİRME ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ

2-29, 3-1, 3-2, 3-3, 203-1



Öncelikli konularımızı belirlerken;

- Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) küresel riskler raporunu, küresel ve yerel trendleri ve literatür taramalarını analiz ettik,
- Stratejilerimiz doğrultusunda süreçlerimizde odaklandığımız konuları değerlendirdik,
- Her konunun etki analizini yaparak farklı etkiler ve fırsatlar açısından değerlendirdik. Rekabette ön plana çıkaran risk ve fırsatlarımızı belirledik,
- Kalite ve Sürdürülebilirlik çemberler çalışmalarımızda iç paydaşlarımızın görüşlerini aldık.
- Polisan özelinde çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetim olmak üzere üç başlıkta belirlediğimiz öncelikli unsurlar:

Başlıklar	Öncelikli Unsurlar
Çevresel Konular	Çevre Dostu Ürün Tasarımı ve Geliştirilmesi
	Doğal Kaynakların Etkin Kullanımı/Malzeme Kullanımı
	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Enerji Verimliliği Çalışmaları
	Biyolojik Çeşitliliğe Olan Saygı
Sosyal Konular	Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi
	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
	Topluma Katkı, Olumlu Sosyal Etki Yaratma, Toplum İçin Sosyal Sorumluluk
	İş Sağlığı ve İş Güvenliğine Verilen Önem
	İnsan Kaynağı Yönetimi
Ekonomik ve Yönetişim Konuları	Yasal Mevzuata ve Diğer Şartlara Uyum
	Satın Alma Uygulamalarında Tedarikçinin Sürdürülebilirlik Performansı Bakımından Değerlendirilmesi
	Ekonomik Performans ve Ülke Ekonomisine Katılan Değer
	Dijitalleşme ve Gelişmiş Teknoloji Kullanımı
	Pazarlama İletişimi
	Ar-Ge/Ür-Ge/İnovasyon
	Müşteri Gizliliği ve Memnuniyeti
	Yolsuzlukla Mücadele ve Etik

PAYDAŞ KATILIMI VE ÖNCELİKLENDİRME PAYDAŞLARIMIZ

2-29, 3-1, 3-2, 3-3, 203-1

Polisan* İçin Önem Sıralaması	
Konu	Puan
İş Sağlığı ve İş Güvenliğine Verilen Önem	4,69
Yasal Mevzuata ve Diğer Şartlara Uyum	4,69
İnsan Kaynağı Yönetimi	4,62
Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi	4,54
Yolsuzlukla Mücadele ve Etik	4,54
Ar-Ge/Ür-Ge/İnovasyon	4,54
Doğal Kaynakların Etkin Kullanımı/Malzeme Kullanımı	4,51
Ekonomik Performans ve Ülke Ekonomisine Katılan Değer	4,46
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	4,31
Pazarlama İletişimi	4,31
Dijitalleşme ve Gelişmiş Teknoloji Kullanımı	4,31
İklim Değişikliği ile Mücadele ve Enerji Verimliliği Çalışmaları	4,31
Çevre Dostu Ürün Tasarımı ve Geliştirilmesi	4,23
Müşteri Gizliliği ve Memnuniyeti	4,08
Topluma Katkı, Olumlu Sosyal Etki Yaratma, Toplum için Sosyal Sorumluluk	4,08
Biyolojik Çeşitliliğe Olan Saygı	4,00
Satın Alma Uygulamalarında Tedarikçinin Sürdürülebilirlik Performansı Bakımdan Değerlendirilmesi	3,85

* Üst yönetim özelinde yapılan anket çalışması sonucu

Çalışanlar İçin Önem Sıralaması	
Konu	Puan
İklim Değişikliği ile Mücadele ve Enerji Verimliliği Çalışmaları	4,67
İş Sağlığı ve İş Güvenliğine Verilen Önem	4,60
Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi	4,59
Yasal Mevzuata ve Diğer Şartlara Uyum	4,59
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	4,59
Yolsuzlukla Mücadele ve Etik	4,59
Çevre Dostu Ürün Tasarımı ve Geliştirilmesi	4,55
İnsan Kaynağı Yönetimi	4,52
Biyolojik Çeşitliliğe Olan Saygı	4,51
Ekonomik Performans ve Ülke Ekonomisine Katılan Değer	4,50
Doğal Kaynakların Etkin Kullanımı/Malzeme Kullanımı	4,50
Dijitalleşme ve Gelişmiş Teknoloji Kullanımı	4,48
Müşteri Gizliliği ve Memnuniyeti	4,47
Topluma Katkı, Olumlu Sosyal Etki Yaratma, Toplum için Sosyal Sorumluluk	4,42
Ar-Ge/Ür-Ge/İnovasyon	4,42
Pazarlama İletişimi	4,31
Satın Alma Uygulamalarında Tedarikçinin Sürdürülebilirlik Performansı Bakımdan Değerlendirilmesi	4,20

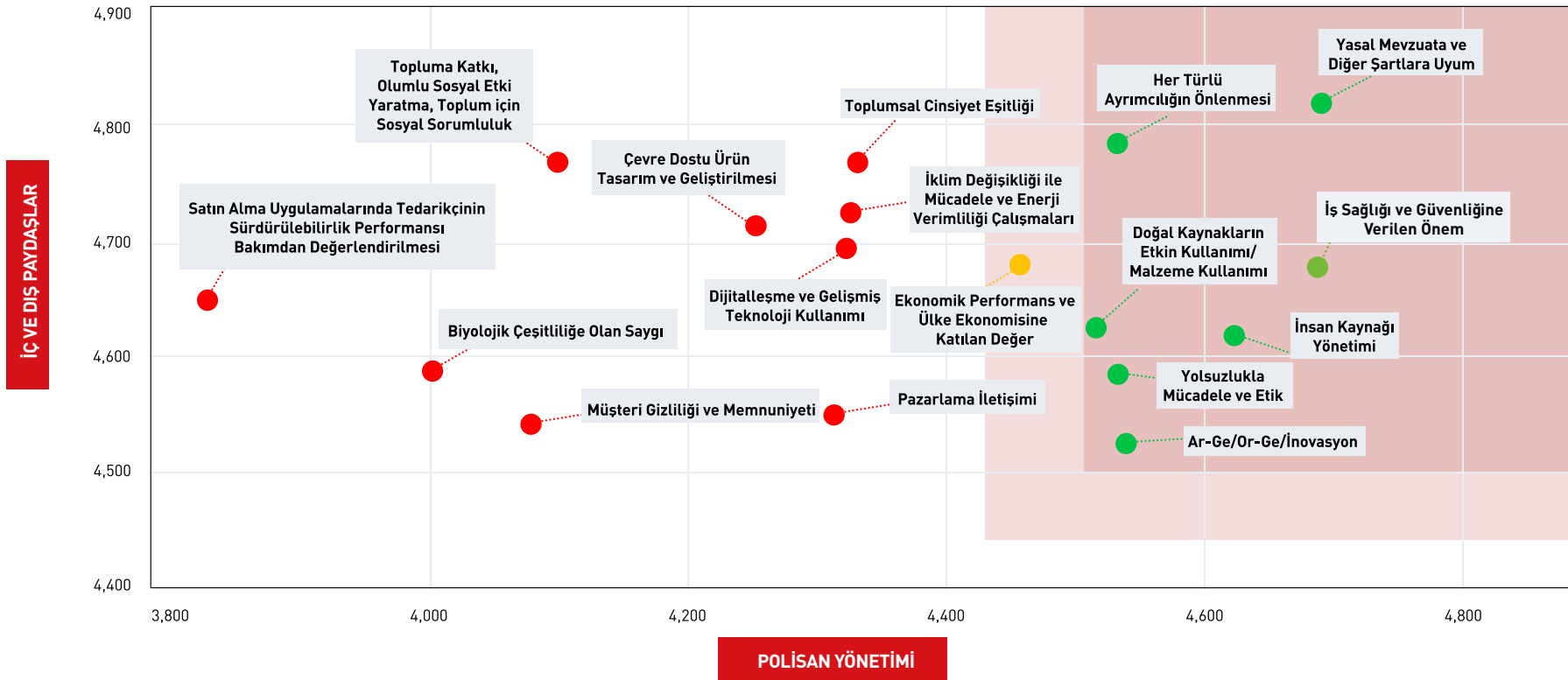
Tedarikçi / Müşteri / Distribütör İçin Önem Sıralaması	
Konu	Puan
Yasal Mevzuata ve Diğer Şartlara Uyum	4,86
Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi	4,84
Dijitalleşme ve Gelişmiş Teknoloji Kullanımı	4,81
Müşteri Gizliliği ve Memnuniyeti	4,79
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	4,76
Yolsuzlukla Mücadele ve Etik	4,76
İş Sağlığı ve İş Güvenliğine Verilen Önem	4,72
Çevre Dostu Ürün Tasarımı ve Geliştirilmesi	4,72
Topluma Katkı, Olumlu Sosyal Etki Yaratma, Toplum için Sosyal Sorumluluk	4,72
Pazarlama İletişimi	4,71
İklim Değişikliği ile Mücadele ve Enerji Verimliliği Çalışmaları	4,71
İnsan Kaynağı Yönetimi	4,70
Ekonomik Performans ve Ülke Ekonomisine Katılan Değer	4,69
Satın Alma Uygulamalarında Tedarikçinin Sürdürülebilirlik Performansı Bakımdan Değerlendirilmesi	4,65
Biyolojik Çeşitliliğe Olan Saygı	4,63
Doğal Kaynakların Etkin Kullanımı/Malzeme Kullanımı	4,63
Ar-Ge/Ür-Ge/İnovasyon	4,54

Kamu / Sivil Toplum Kuruluşları / Üniversite vb. İçin Önem Sıralaması	
Konu	Puan
Yasal Mevzuata ve Diğer Şartlara Uyum	5,00
Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi	4,88
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	4,88
Topluma Katkı, Olumlu Sosyal Etki Yaratma, Toplum için Sosyal Sorumluluk	4,88
Çevre Dostu Ürün Tasarımı ve Geliştirilmesi	4,88
Satın Alma Uygulamalarında Tedarikçinin Sürdürülebilirlik Performansı Bakımdan Değerlendirilmesi	4,88
Ekonomik Performans ve Ülke Ekonomisine Katılan Değer	4,75
Dijitalleşme ve Gelişmiş Teknoloji Kullanımı	4,75
Doğal Kaynakların Etkin Kullanımı/Malzeme Kullanımı	4,75
İklim Değişikliği ile Mücadele ve Enerji Verimliliği Çalışmaları	4,63
İş Sağlığı ve İş Güvenliğine Verilen Önem	4,63
Pazarlama İletişimi	4,63
Ar-Ge/Ür-Ge/İnovasyon	4,63
Biyolojik Çeşitliliğe Olan Saygı	4,63
İnsan Kaynağı Yönetimi	4,63
Müşteri Gizliliği ve Memnuniyeti	4,38
Yolsuzlukla Mücadele ve Etik	4,38

PAYDAŞ KATILIMI VE ÖNCELİKLENDİRME PAYDAŞLARIMIZ

2-29, 3-3, 203-1

Önem Matrisi - Paydaş ve Polisan Yönetimi



PAYDAŞ KATILIMI VE ÖNCELİKLENDİRME PAYDAŞLARIMIZ

2-29, 3-3, 203-1



İç ve Dış paydaşlar için önem derecesi yüksek olan ilk beş Sürdürülebilir Kalkınma Amacı:

- 1 SKA13: İklim Eylemi
- 2 SKA7: Erişebilir ve Temiz Enerji
- 3 SKA 16: Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar
- 4 SKA6: Temiz Su ve Sanitasyon
- 5 SKA10: Sağlık ve Kaliteli Yaşam

Polisan Yönetimi için:

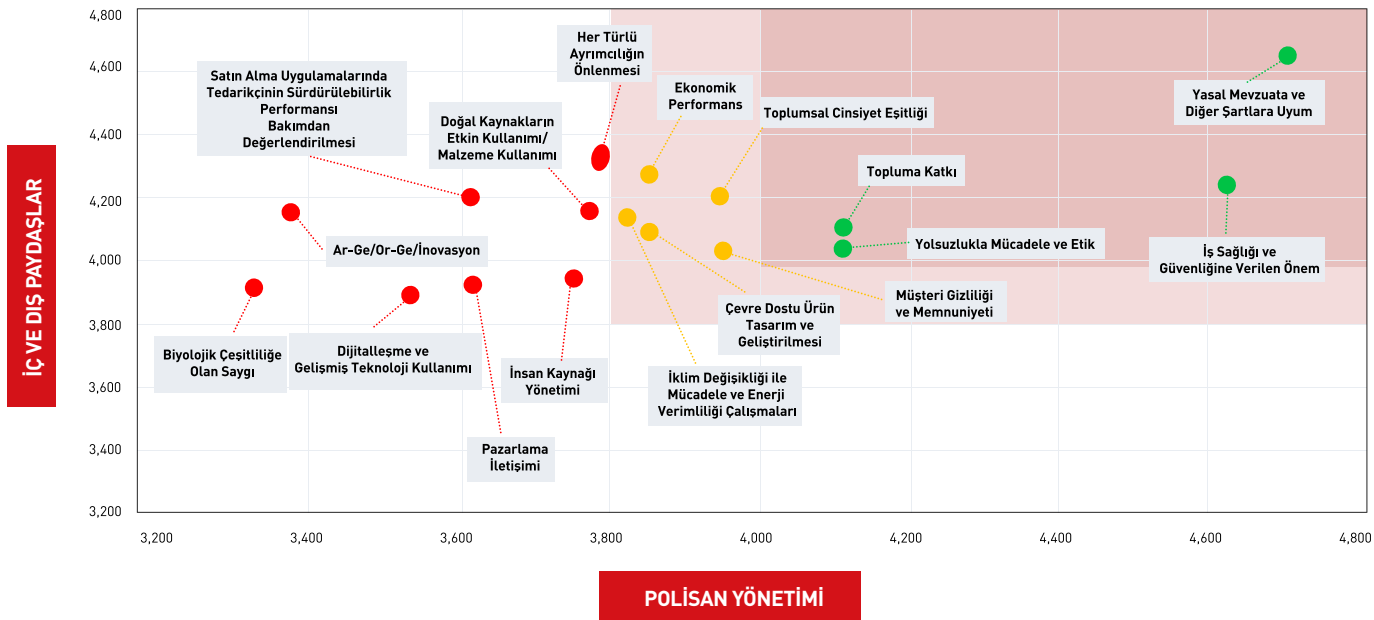
- 1 SKA3: Sağlık ve Kaliteli Yaşam
- 2 SKA6: Temiz Su ve Sanitasyon
- 3 SKA7: Erişebilir ve Temiz Enerji
- 4 SKA8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme
- 5 SKA 16: Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar

Önem ve Performans matrisleri; İç ve Dış Paydaşlar ve Polisan Yönetimi olmak üzere toplamda 311 katılımcının anket çalışmasında "Öncelikli Unsur"lar için belirlediği 0 ile 5 arasındaki "Önem" ve "Performans" notu sonuçları doğrultusunda hazırlanmıştır.

PAYDAŞ KATILIMI VE ÖNCELİKLENDİRME PAYDAŞLARIMIZ

2-29, 3-3, 203-1

Performans Matrisi- Paydaş ve Polisan Yönetimi



**İç ve Dış paydaş değerlendirmelerine göre Polisan'ın Performansı-
nın en yüksek değerlendirildiği ilk beş öncelikli unsur:**

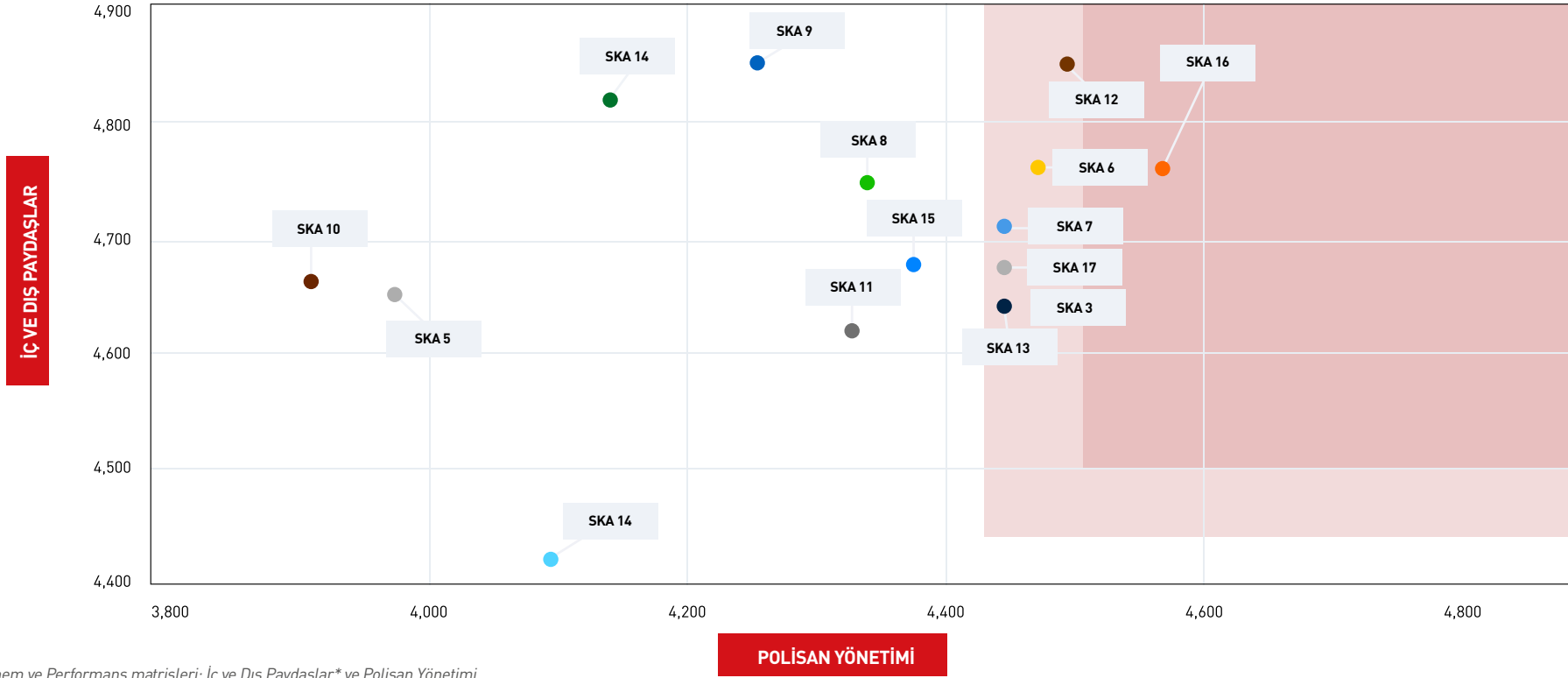
- 1 SKA13: İklim Eylemi
- 2 SKA7: Erişebilir ve Temiz Enerji
- 3 SKA 16: Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar
- 4 SKA6: Temiz Su ve Sanitasyon
- 5 SKA10: Sağlık ve Kaliteli Yaşam

Polisan Yönetimi için:

- 1 SKA3: Sağlık ve Kaliteli Yaşam
- 2 SKA6: Temiz Su ve Sanitasyon
- 3 SKA7: Erişebilir ve Temiz Enerji
- 4 SKA8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme
- 5 SKA 16: Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar

PAYDAŞ KATILIMI VE ÖNCELİKLENDİRME PAYDAŞLARIMIZ

2-29, 3-3, 203-1



Önem ve Performans matrisleri; İç ve Dış Paydaşlar* ve Polisan Yönetimi olmak üzere toplamda 311 katılımcının anket çalışmasında "Öncelikli Unsurlar" için belirlediği 0 ile 5 arasındaki "Önem" ve "Performans" notu sonuçları doğrultusunda hazırlanmıştır.

İç ve Dış paydaş değerlendirmelerine göre Polisan'ın Performansının en yüksek değerlendirildiği ilk beş Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SKA):

- 1 SKA9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı
- 2 SKA12: Sorumlu Üretim ve Tüketim
- 3 SKA 16: Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar
- 4 SKA6: Temiz Su ve Sanitasyon
- 5 SKA13: İklim Eylemi

Özetle: Hem Polisan Yönetimi hem de Paydaşlar tarafından "Yasal Mevzuata ve Diğer Şartlara Uyum", "Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi", "İş Sağlığı ve İş Güvenliğine Verilen Önem", "Doğal Kaynakların Etkin Kullanımı/Malzeme Kullanımı", "Yolsuzlukla Mücadele ve Etik", "İnsan Kaynağı Yönetimi" ve "Ar-Ge/Ür-Ge/İnovasyon" konuları yüksek öncelikli unsur olarak belirlenmiştir.

"Yasal Mevzuata ve Diğer Şartlara Uyum", "İş Sağlığı ve Güvenliğine Verilen Önem" ve "Yolsuzlukla Mücadele ve Etik" unsurlarda Polisan'ın Performansını "yüksek performanslı" olarak değerlendirilmiştir. Yanı sıra, paydaşlarımız tarafından yüksek öncelikli olarak belirlenen

diğer "Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi", "Doğal Kaynakların Etkin Kullanımı/Malzeme Kullanımı", "İnsan Kaynağı Yönetimi" ve "Ar-Ge/Ür-Ge/İnovasyon" konularında ise Polisan'ın performansı görece daha düşük değerlendirilmiştir. Polisan paydaşlarının beklentilerini karşılamak için bu konulardaki çalışma odağını yükseltmek üzere çalışmaktadır.

Paydaşlarımız tarafından yüksek öncelikli olarak belirlenmeyen "Topluma Katkı, Olumlu Sosyal Etki Yaratma, Toplum için Sosyal Sorumluluk" unsurunda Polisan'ın Performansı "yüksek performanslı" olarak değerlendirilmiştir.



GELECEK

**YARININ
POLİSAN'I**

YARININ POLİSAN'I ETİK VE DÜRÜSTLÜK



2-22, 2-23 - 3-3, 401-2, 406-1

Faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda sorumlu yönetim anlayışımızla, ulusal ve uluslararası hukuk prensiplerine uygun şekilde, temel insan haklarını gözeterek her türlü ayrımcılığı ortadan kaldırmak ve fırsat eşitliği sunmak için çalışıyoruz. Kültür çalışmamızla belirlediğimiz değerlerimizi, Etik İlkelerimiz çevresinde şekillendirdik ve kurumumuzun bütününe bu kültürü yaygınlaştırmaya devam ediyoruz.

Temel prensipler, değerler ve iş yapış şekillerimize yön veren Etik İlkeleri'miz, sadece çalışanlarımızın görevlerini yerine getirirken uymaları gereken kuralları değil; tedarikçilerimizi, iş ortaklarımızı, bayilerimizi ve alt işverenlerimizi de kapsamaktadır.

DEĞERLERİMİZ

- İNSANA DEĞER ve SEVGİ, FIRSAT EŞİTLİĞİ ve ADALET
- AÇIK İLETİŞİM ve SAMİMİYET
- GÜVENE DAYALI BİZ BİLİNCİ
- DEĞİŞİME AÇIKLIK ve YENİLİKÇİLİK

KÜLTÜREL PRENSİPLERİMİZ

- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ve ÇEVİKLİK İLE MÜŞTERİ İÇİN DEĞER
- CESARET ve TUTKU ile HAREKETE GEÇME
- OTONOMİ ve GÖNÜLDENLİK
- KATILIMLI YÖNETİM ve GÜÇLENDİREN LİDERLİK
- TOPLAM FAYDA İÇİN İŞ BİRLİĞİ

[Etik İlkeler Kitapçığı](#)

[Tedarikçi İş Etiği ve Davranış Kurallarımız](#)

ETİK İLKELERE UYUM VE SUİSTİMAL RİSK YÖNETİMİ

Yöneticilerimiz ve çalışanlarımızdan, her türlü ilişkilerinde ve işlerinde Etik İlkeler Kitapçığı'nda belirtilen temel ilkeleri gözeterek Polisan Holding'in itibarını en üst düzeyde tutmalarını beklemekteyiz. Çalışanlarımız, Etik İlkeler'e aykırı bir tutum veya uygulamaya tanık olduklarında, etik ihbar hatlarımıza söz konusu durumu bildirmekle sorumludurlar. Etik Bildirim Hattı'na iletilen bildirimlerin ve etik uygulamaların değerlendirilmesinden Etik Kurulu sorumludur. Etik Kurulu, çalışanların etik ilkeler konusunda karar vermekte zorlandığı durumlarda ve/veya danışmak istediği konularda da kendilerine görüş vermektedir.

Etik Kurulu Başkanı, İç Denetim Başkanı olarak atanır ve Hukuk Birimi ile İnsan Kaynakları Direktörü, Kurul'un ayrılmaz üyeleridir.

“Polisan Holding 2021 yılından bu yana Etik ve İtibar Derneği (TEİD)'ne üyedir.”

Bildirim kanalları;

[İç İhbar Hattı: 7575](#)

[Telefon: 0216 578 56 78](#)

[E-posta: etikhat@polisan.com.tr](mailto:etikhat@polisan.com.tr)

[Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Programımız](#)

[Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Prosedürümüz](#)

[Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız](#)

2022 yılı ilk 6 ayında Etik Hattı üzerinden 2 adet bildirim alınmış olup, bildirimler Etik Kurulu tarafından değerlendirilip gerekli aksiyonlar alınarak kapatılmıştır.

YARININ POLİSAN'I ETİK VE DÜRÜSTLÜK

2-26, 3-3, 205-1, 205-2, 406-1, 408-1



Tablo: Yıllar İçinde Gelen İhbar Sayıları

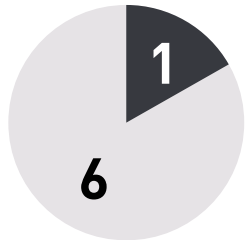


Ocak - Aralık 2021



Ocak - Aralık 2022

Tablo: Ocak-Aralık 2022 Döneminde Etik Hattı'na Gelen İhbarlardaki İddia Konularına Göre Dağılımı



Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Polisan Holding ve grup şirketlerimiz tüm faaliyetlerini ve iş ilişkilerini, Polisan Holding Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Etik İlkelerimiz Kitapçığı, Disiplin Prosedürü, Usulsüzlük ve Güvenlik İhlalleri Yönetimi Prosedürü, 5237 Sayılı Türk Ceza Kanunu ve 5326 Sayılı Kabahatler Kanunu'nda belirtilen kurallar doğrultusunda yürütmektedir.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikamızı, prosedürlerimizi ve programlarımızı; şirketlerimizde rüşvet ve yolsuzluğa karşı mücadele etmek, yasal mevzuatlara uygunluk ve etik değerleri gözeterek prensiplerimizi belirlemek, riskli alanlarımızı tanımlamak, riskleri azaltmak ve/veya ortadan kaldırmak ve uygulamalarımızın sürekliliğini sağlamak amacıyla oluşturduk.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele programımız, şirketlerimizin Yönetim Kurulu dahil olmak üzere tüm çalışanları ve yöneticileri, bağlı ortaklıkları ve iştirakleri, aracılari, müşterileri, bayileri, tedarikçileri, yüklenicileri ve işbirliği yaptığımız tüm tarafları kapsar Risk yönetimi adımlarımızı ve riskli alanlarımızı içeren **Polisan Holding Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Programımızı** web sayfamızda yayınlamaya tüm paydaşlarımızla paylaşmaktayız.

Etik ve Uyum Eğitimleri

Etik ilkelerimiz, her düzeyde karar alma süreçlerimize entegre edilmiştir. Çalışanlarımızın etik değerleri içselleştirmesini ve bu farkındalıkla hareket etmesini teşvik etmek amacıyla etik ve uyum konularında eğitim almalarını sağlıyoruz, politika ve prosedürlerimizle bu değerleri destekliyoruz.

"2022 yılında üst yönetime **23 kişi-saat**; Müdür ve Yönetici pozisyonundaki çalışanlarımıza **308 kişi-saat**; uzman, uzman yardımcısı, saha ekiplerine **126 kişi-saat** olmak üzere toplam **457 kişi-saat** Etik ve Uyum, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele eğitimleri verdik."

Ayrıca dijital öğrenme platformumuz (LMS)'a etik ve uyum eğitim videosu yüklenerek tüm çalışanlarımızın 7/24 ulaşmaları sağlanmıştır.

Etik ve Uyum eğitimlerimiz, TEİD (Türkiye Etik ve İtibar Derneği) eski Genel Sekreteri tarafından verilmiştir.

İç Kontrol ve Denetim

Karar verme süreçlerini çeşitlendirmek ve objektif bakış açısı elde etmek adına Yönetim Kurulu'muz bünyesinde Komiteler oluşturulmuştur. Kurumsal riskler, Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla analiz edilmekte ve yönetilmektedir. Ayrıca, kurumsal yönetim ilkelerine uyum, olası çıkar ve çatışmalar Kurumsal Yönetim Komitemiz tarafından izlenmekte ve yönetilmektedir.

Yönetim Kurulu Komiteleri

Sorumlu ve sürdürülebilir yönetim anlayışının vazgeçilmez unsurlarından biri de tüm süreçlerimizde iç kontrol mekanizmalarının etkinliğini kontrol etmek ve uluslararası İç Denetim Standartlarını Holding ve grup şirketlerimize uygulamaktır. Bu amaçla görev yapan Denetim Başkanlığımız Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesine raporlama yapmakta olup objektifliği ve tarafsızlığı güvence altındadır.

Denetim Başkanlığı, yıllık olarak risk bazlı denetim planını hazırlamaktadır. Bu planın oluşturulması aşamasında Polisan Holding ve grup şirketlerinin hedefleri, Denetim Başkanlığı tarafından yapılan risk bazlı değerlendirmeleri, Yönetim Kurulu ve yönetimin talepleri, Denetim Başkanlığı tarafından denetim çalışmalarında belirlenen iç kontrolle ilgili tespitler ve kurumsal risk haritaları dikkate alınmaktadır. Gerçekleştirilen denetimler; iç kontroller, risk yönetimi, yönetim, yasal yükümlülükler ile kurumsal politikalara uyum, etik kurallara uyum, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele gibi konularda tüm paydaşlarımıza güvence sağlamaktadır. Denetim Komitesi'ne ait detaylı bilgi [Polisan Holding 2022 Faaliyet Raporu](#)'nda yer almaktadır. (S.126)

Komitelerin Adları	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitelerde Bağımsız Üyelerin Oranı
Denetim Komitesi	%100	%100
Kurumsal Yönetim Komitesi	%50	%50
Riskin Erken Saptanması Komitesi	%67	%67

YARININ POLİSAN'I ETİK VE DÜRÜSTLÜK

3-3, 408-1

“2022 yılı içerisinde, Denetim Komitesi dört, Kurumsal Yönetim Komitesi iki ve Riskin Erken Saptanması Komitesi dört kez toplanmıştır.”

“Raporlama dönemi boyunca gerçekleştirilen iç kontrol ve denetim çalışmaları sırasında, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, çıkar çatışması ve ayrımcılık gibi konulara özel dikkat gösterilmiştir. Bu alanlarda herhangi bir majör risk tespit edilmemiştir.”

Kişisel Verilerin Korunması

Müşterilerimiz, tüketicilerimiz, bayilerimiz, alt işverenlerimiz ve çalışanlarımız dahil şirketimiz ile ilişkili gerçek kişilerin kişisel verilerinin, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası ve insan haklarına ilişkin ülkemizin tarafı olduğu uluslararası sözleşmeler ile 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (“KVKK”) başta olmak üzere ilgili mevzuata uygun olarak işlenmesi ve verisi işlenen ilgili kişilerin haklarını etkin şekilde kullanmalarının sağlanması önceliğimizdir.

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve bağlı yönetmelikler çerçevesinde Polisan’a ait yükümlülükleri yerine getirmek, kişisel verileri mevzuat kapsamında korumak, hukuka aykırı olarak işlenmesini ve kişisel verilere hukuka aykırı olarak erişilmesini önleyerek bu hususta gerekli idari ve teknik tedbirleri almak için Kişisel Verileri Koruma Komitemizi kurduk. Ayrıca, Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi, Özel Nitelikli

Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikalarımız ile yönetim yaklaşımımızı belirledik.

[Bilgi Güvenliği Politikamız](#)

[ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası](#)

Süreçlerimizde veri gizliliğini sağlamak adına, işlediğimiz tüm kişisel verileri titizlikle VERBİS (Veri Sorumluları Sicil Bilgi Sistemi) üzerine kaydediyoruz. Bu sistem ile tüm paydaşlarımızın bizimle paylaştığı kişisel verilerin envanterini oluşturuyor ve her yıl periyodik olarak gözden geçirilip güncelliyoruz. VERBİS’in sağladığı bu sürekli güncellik veri sahiplerinin bilgi güvenliğini ve veri haklarını en üst düzeyde korumamızı sağlamaktadır.

“Kişisel Verileri Koruma Komitesi, Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası, Özel Nitelikli Kişisel Verilerin Korunması ve Bilgi Güvenliği Politikaları ile kişisel verilerin korunması konusunda üst düzey yönetim temsilini sağlıyoruz.”

YARININ POLİSAN'I RİSK VE FIRSAT ANALİZİ

Kurumsal Risk Analizi

Polisan Holding olarak, mevcut ve potansiyel risk ve fırsatları Finansal, Finansal Olmayan ve İklimle Bağlantılı olmak üzere üç ana kategoride sınıflandırarak yönetiyoruz. Bu riskleri, grup şirketlerimizin faaliyet alanlarına göre ilgili kurumsal yönetim komiteleri ile birlikte değerlendiriyoruz.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Polisan Holding'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek finansal, stratejik, operasyonel ve dış çevre risklerini erken tespit etmek, değerlendirmek, etki ve olasılıklarını hesaplamak amacıyla faaliyet gösterir. Bu komite, risklerin Polisan Holding'in karar mekanizmalarında dikkate alınarak kurumsal risk alma profiline uygun şekilde yönetilmesini sağlar. Ayrıca, ilgili iç kontrol sistemlerinin oluşturulması, önlemlerin uygulanması ve raporlanması konularında faaliyet göstererek etkin bir risk yönetimine destek verir ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunar.

Polisan Holding ve Polisan Kansai Boya'nın mali işler departmanları, finansal piyasalara düzenli erişimin sağlanması ve Polisan'ın faaliyetleriyle ilgili maruz kalınan finansal risklerin izlenmesi ve yönetilmesinden sorumludur.

Kurumsal risklerimizi finansal, stratejik, operasyonel ve dış çevre riskleri başlıklarında yönetmekteyiz;

Finansal Riskler

- Kur Riski
- Faiz, Kredi-Nakit Riski
- Şirket Değeri Riski
- Vergi Kanunları ile İlgili Riskler
- Suistimal Riski
- Raporlama Riski

Finansal pozisyonumuzun ve tercihlerimizin sonucunda ortaya çıkan risklerdir. Bu riskler, kredi, faiz, nakit, finansal piyasalar, raporlama ve beyan unsurlarını içerir.

Operasyon Riskler

- Tedarik Zinciri Riski
- Mühendislik Standartları
- Yasalara Uyum (Hukuk Riski)
- Enerji Riski
- Pazar ve Ürün Riski
- Bilgi İşlem Standartları
- İK Standartları

Temel iş faaliyetlerimizin yerine getirilmesini engelleyebilecek risklerdir. Operasyonel tedarik, satış, fiziksel, bilgi, insan ve marka varlığı, ürün geliştirme, mühendislik standartları ve hukuk yönetimi unsurlarını içerir.

Dış Çevre Riskler

- Yangın, Patlama
- Terör, Savaş
- Güvenlik Hırsızlık
- Doğal Afetler
- Lokal ve Uluslararası Politik Riskler
- Kriz Yönetimi

Faaliyet ve yönetim süreçlerimizle etkileyemediğimiz doğal afetler, savaş-terör, iç ve dış politik ilişkiler, yeni kamu düzenlemeleri gibi unsurlara dayalı risklerdir.

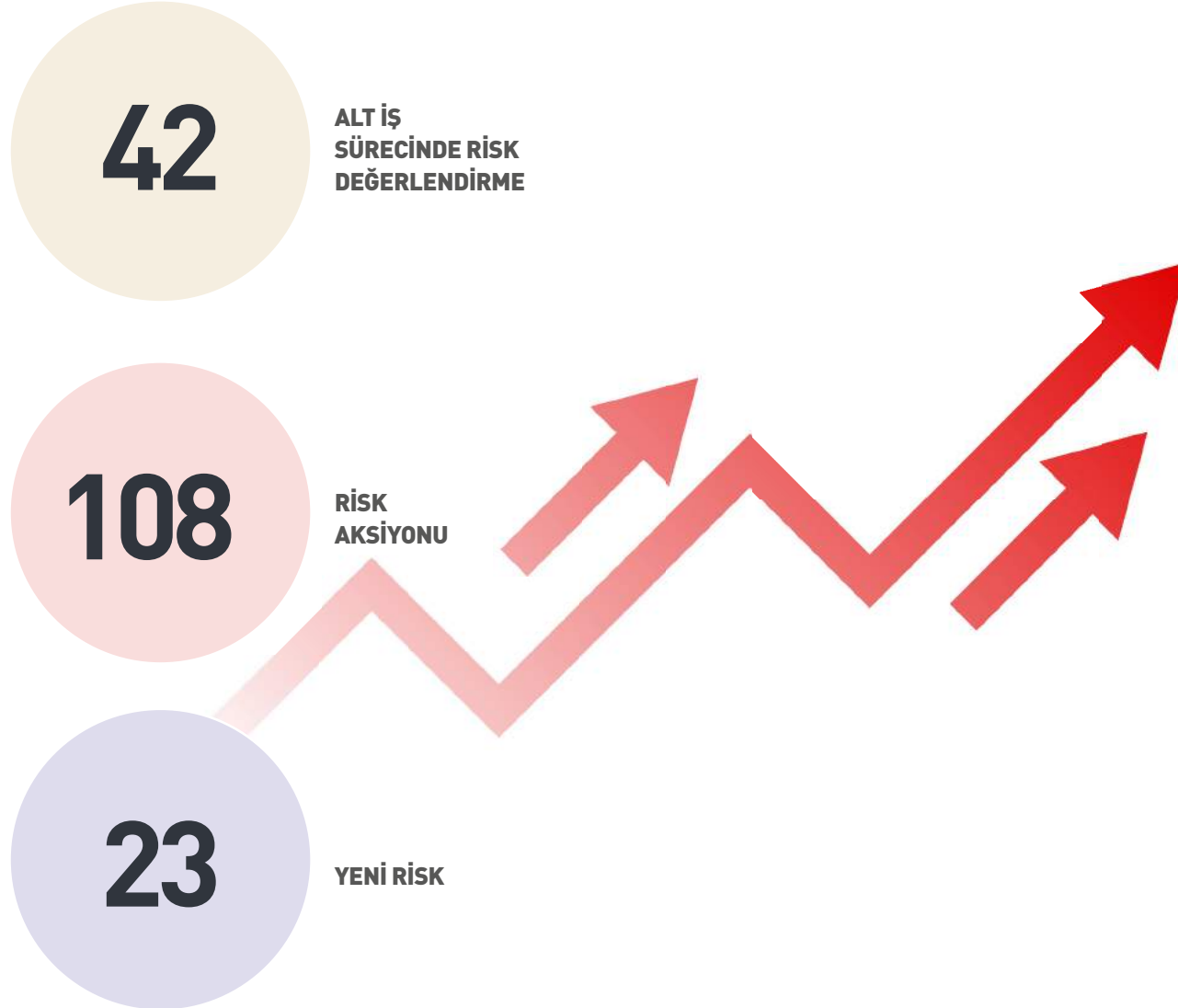
Stratejik Riskler

- Yatırımlar
- Marka & İtibar Yönetimi
- Planlama
- Yönetim Yapılanması
- Kriz Yönetimi

Kısa, orta veya uzun vadede belirlediğimiz hedeflere ulaşmamızı engelleyebilecek yapısal risklerdir. Bu riskler, stratejik planlama, yapılanma ve kurumsal yönetim unsurlarını içerir.

“2022 yılında Riskin Erken Saptanması Komitesi 4 adet toplantı gerçekleştirmiştir.” ”

YARININ POLİSAN'I RİSK VE FIRSAT ANALİZİ



Yanı sıra, Yönetim sistemlerimiz doğrultusunda Risk Tabanlı Düşünme prensipleriyle risk ve fırsatları etkin bir şekilde yönetiyoruz. Her bir iş sürecimizin, süreç sahipleri ve ilgili ekipler tarafından Finansal Etki, Yasalara Uygunluk, İtibar/Marka, Müşteriler ile İlişkiler ve İlgili Taraflarla İlişkiler başlıkları altında risk ve fırsat analizleri gerçekleştirilmektedir.

Geçtiğimiz yıl, alt iş süreçlerimizdeki risk analizlerinin sayısını 24'ten 42'ye çıkardık. Bu sayede grup şirketlerimizin stratejilerini ve hedeflerini etkileyebilecek potansiyel riskleri daha detaylı bir şekilde değerlendirdik. 2021 yılında 93, 2022 yılında ise 15 olmak üzere toplamda 108 riskimize yönelik aksiyonlar gerçekleştirdik. Ayrıca, 23 yeni riski kontrol altında tutmak için gerekli aksiyonları belirledik.

Karar alma süreçlerimizde farkındalığı artırmak ve etkili şekilde yönetmek için kurumsal risklerimizi belirlenen periyod ve durumlarda gözden geçiriyoruz. Yüksek etkiye sahip kurumsal risklerimizin yönetimi Riskin Erken Saptama Komitesi'nin güvencesi altındadır.

Finansal, Finansal olmayan ve İklimle Bağlantılı olmak üzere 3 başlıkta konsolide ettiğimiz Risk Yönetim araçlarımız:

YARININ POLİSAN'I RİSK VE FIRSAT ANALİZİ

FİNANSAL RİSKLER		
Risk Kategorisi	Riskin Tanımı	Riskin Yönetimi
Kredi Riski	Finansal araçları elinde bulundurmak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememesi riskini de taşımaktadır.	Her bir müşteri için yapılan kredibilite çalışmasıyla tahsilat riski minimize edilmektedir. Müşterilerden kaynaklanabilecek riskler, belirlenen kredi limitleri ve teminat mektubu, ipotek, kefalet ve teminat çekleri gibi önlemlerle yönetilmektedir. Kredi limitlerinin kullanımı düzenli olarak izlenmekte ve müşterinin finansal durumu, güncel verileri, geçmiş deneyimler ve diğer faktörler dikkate alınarak kredi limiti sürekli değerlendirilmektedir. Ticari alacaklar, politikalar ve prosedürler çerçevesinde değerlendirilmekte ve şüpheli alacaklara ilişkin karşılıklar ayrıldıktan sonra net olarak bilançoda gösterilmektedir.
Likidite Riski	Likidite riski, Polisan'ın net fonlama yükümlülüklerini yerine getirmemesi ihtimalidir.	Fon kaynaklarını dağıtarak mevcut ve muhtemel yükümlülükleri yerine getirmek için yeterli tutarda nakit ve benzeri kaynağı bulundurmak suretiyle likidite riski yönetilmektedir.
Piyasa Riski	Piyasa riski faiz oranlarında, kurlarda ve diğer finansal sözleşmelerin değerinde meydana gelecek ve Polisan'ı olumsuz etkileyecek değişimlerdir.	İlgili araçlarda meydana gelen dalgalanmalar Polisan'ın gelir tablosu ve özkaynakları üzerinde değişime yol açmaktadır.
Kur Riski	Piyasa riski faiz oranlarında, kurlarda ve diğer finansal sözleşmelerin değerinde meydana gelecek ve Polisan'ı olumsuz etkileyecek değişimlerdir.	İlgili araçlarda meydana gelen dalgalanmalar Polisan'ın gelir tablosu ve özkaynakları üzerinde değişime yol açmaktadır.
Faiz Oranı Riski	Polisan libor faiz oranlı banka kredilerinden dolayı faiz oranında meydana gelen değişikliklerden etkilenmekte ve faiz oranı riskine maruz kalmaktadır.	Sabit faizli banka kredileri ile vadeli mevduatlarda risk olmamakla beraber operasyonların devamı için gelecek dönemlerdeki krediler ve mevduatlar için ileride gerçekleşecek faiz oranlarından etkilenmektedir.
Sermaye Riski	Polisan, sermayeyi yönetirken stratejik hedefleri gözetmekte ve ortaklara getiri sağlamanın yanı sıra sermaye maliyetini azaltmayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda en uygun sermaye yapısını sürdürerek faaliyetlerin sürekliliğini sağlamaktadır.	

YARININ POLİSAN'I RİSK VE FIRSAT ANALİZİ

FİNANSAL OLMAYAN RİSKLER		
Risk Kategorisi	Riskin Tanımı	Riskin Yönetimi
Stratejik Riskler	Polisan Holding ve Grup Şirketlerinin bulunduğu ülke, coğrafya ve rekabet ortamından kaynaklanan, ilgili şirketin varlığını ve sürdürülebilir büyümesini etkileyebilecek risk faktörleri.	Polisan Holding'in Riskin Erken Saptanması Komitesi, genel ve grup şirketlerin faaliyet alanlarına, faaliyette bulunulan ülke, bölge ve rekabet ortamından kaynaklanan iş sürekliliğine ve karlılığa etki edebilecek her türlü riski gözden geçirerek, ilgili bölümlerle koordineli bir şekilde çalışarak Holding seviyesinde stratejik riskleri etkin bir şekilde yönetmektedir.
Operasyonel Riskler	Polisan Holding ve Grup Şirketlerinin hedefleri doğrultusunda operasyonların etkinliğini, verimliliğini, karlılığını, itibarını, iş sürekliliğini etkileyebilecek, yönetimin oluşturacağı kontrol ortamı ile yönetilebilecek risk faktörleri.	Kurumsal Yönetim Komitesi: Polisan Holding'de kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını ve bu prensiplere tam olarak uymama sonucunda ortaya çıkan çıkar çatışmalarını tespit eder. Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur.
		Denetim Başkanlığı: 2019 yılında kurulmuş olup Polisan Holding Yönetim Kurulu'na bağlıdır. Bu başkanlık, Polisan Holding ve Grup Şirketleri'nin tamamının denetiminden sorumludur ve Uluslararası İç Denetim Standartları çerçevesinde faaliyet gösterir. Denetim Başkanlığı, Polisan Holding ve Grup Şirketleri'nin stratejik, operasyonel, finansal, bilgi sistemleri ve uyum süreçlerine ilişkin denetim faaliyetlerini yürütmektedir. Süreç Risk ve Fırsat Analizi: s.81
Mevzuat ve Uyum Riskleri	Yürürlükteki kanunlara, standartlara, hukuki düzenlemelere, etik kurallara, ilgili şirket içi politika ve yönetmelikler gibi tanımlı kurallara uyulmaması halinde karşılaşılabilecek yasal müeyyideler ile itibar, maddi kayıplara yönelik risk faktörleri.	Hukuk Birimi: Grup şirketlerin faaliyetlerinden kaynaklanan hukuki uyumsuzluklar ve davaların takibi Holding bünyesinde oluşturulan hukuk birimi tarafından takip edilmektedir. Hukuk birimi, Holding ve grup şirketlerinin ihtiyaç duyduğu her türlü konuda hukuki danışmanlık hizmeti vermektedir.
Çevre, Sağlık ve Güvenlik Riskleri	Çevre, sağlık ve güvenlik riskleri, doğal ve insan kaynaklı faktörlerin neden olduğu çeşitli tehlikelerin, çevre üzerindeki etkileri, insan sağlığını etkilemeleri ve bireylerin fiziksel veya psikolojik güvenliğini tehdit etmeleri sonucunda ortaya çıkan risk faktörleri.	Polimevzuat: Holding bünyesinde kurulan ve tüm grup şirketlerinin kullanımına açık olan polimevzuat sistemi sayesinde süreç sahipleri ilgili yasal mevzuatları yakından takip edebilmekte ve proaktif bir yaklaşımla gereken aksiyonları belirleyebilmektedir.

YARININ POLİSAN'I RİSK VE FIRSAT ANALİZİ

FİNANSAL OLMAYAN RİSKLER		
Risk Kategorisi	Riskin Tanımı	Riskin Yönetimi
Etik ve İtibar Riskleri	Gerçekleşmesi durumunda Holding itibarını, iş sürekliliğini ve finansal durumunu olumsuz etkileyebilecek risk faktörleri.	Denetim Başkanlığı: Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele programı Etik İlkeler: s.31-33 Etik İlkelere Uyum ve Suistimal Risk Yönetimi
Bilgi Güvenliği ve Teknoloji Riskleri	Gerçekleşmesi durumunda Holding itibarını, iş sürekliliğini ve finansal durumunu olumsuz etkileyebilecek risk faktörleri.	Bilgi Güvenliği: s.40-41
Olağanüstü Durum ve Afetler	Yangın, deprem, sel gibi Grup Şirketlerinin iş sağlığı ve güvenliğini, iş sürekliliğini olumsuz etkileyebilecek, acil durum eylem planları oluşturulan ve test edilen risk faktörleridir. (faaliyet raporu)	Acil Durum Müdahale Planı: Şirketlerin SEÇ bölümlerinin oluşturduğu Acil Durum Müdahale Planları doğrultusunda hareket edilir, düzenli tatbikatlar gerçekleştirilir.
		Kriz Yönetim Senaryoları: Polisan Holding ve grup şirketleri, kurumsal iletişim rehberi oluşturarak marka itibarını ve iletişimini desteklemek amacıyla iletişim çalışmalarını yürütmektedir. Kriz yönetimi konusunda örnek senaryolar üzerinde eğitimler düzenlemektedir.

YARININ POLİSAN'I RİSK VE FIRSAT ANALİZİ

İklimle Bağlantılı Riskler

İklim değişikliği kaynaklı risklerimizi fiziksel ve geçiş riskleri olarak iki grup altında; kısa, orta ve uzun vadeli finansal etkilerini dikkate alarak değerlendirmekte ve CDP Platformu'na (Karbon Saydamlık Projesi) sunmaktayız.

İKLİMLE BAĞLANTILI RİSKLER		
Risk Kategorisi	Riskin Tanımı	Riskin Yönetimi
Fiziksel Riskler	İklimle bağlantılı fiziksel risk, iklim değişikliği ve ekstrem hava olaylarının neden olduğu doğal afetler veya çevresel etkiler nedeniyle ortaya çıkan tehditler.	Üretim ve hizmetlerimizi etkileyen kronik riskler, ortalama hava sıcaklıklarının artması, yağış düzenindeki değişimler ve deniz seviyesinin yükselmesi gibi faktörlerdir. Bu riskler, ürün reaksiyon ve depolama süreçlerinde artan soğutma ihtiyaçları, enerji sarfiyatındaki artış ve depolanan kimyasalların sıcaklık nedeniyle emisyon kontrolünün zorluğu gibi etkilere sahiptir.
		Deniz kenarında bulunan tesislerimizin sel, yangın ve su kesintisi gibi risklerden etkilenme ihtimali mevcuttur. Üretim ve hizmetlerde olası su kesintilerine ve acil durumlara karşı önlemler alınmış ve bu önlemlerin finansal etkileri belirlenmiştir.
Geçiş Riskleri	İklim değişikliği ve çevresel faktörlerin sosyal, ekonomik ve politik sistemlere etkisiyle ortaya çıkan riskleri ifade eder. Bu riskler, iklim değişikliği ve çevresel faktörlerin doğrudan veya dolaylı olarak toplumlar, ekonomiler ve devletler üzerinde yarattığı dönüşümlerle ilişkilidir.	Paris Anlaşması ve Sınırdaki karbon vergisi gibi yeni politika ve regülasyonlara uyum çalışmaları yürütülmektedir. Kurumsal karbon ayakizi, ürün karbon ayakizi hesaplanmakta ve raporlanmaktadır.
		Kurumsal karbon ayakizi, ürün karbon ayakizi hesaplanmakta ve raporlanmaktadır.
		Mevcut regülasyonlara uyum sağlanmaktadır.
		Tüketici tercihlerinin değişmesi ile birlikte oluşabilecek potansiyel finansal etkileri yönetmek için sürdürülebilirlik stratejiler doğrultusunda Ar-Ge ve İnovasyon çalışmaları yürütülmektedir.

YARININ POLİSAN'I DİJİTALLEŞME VE BİLGİ GÜVENLİĞİ

3-3, 302-4

Dijitalleşme

Polisan Holding olarak müşteri, tedarikçi ve çalışan deneyimine katma değer sağlayacak dijital çözümlerimiz ve yatırımlarımızdaki tematik yaklaşımlarımız;

- Proaktif bir yapı olmak: İş birimlerinden talep beklemek yerine, proaktif bir şekilde iyi uygulama ve çözümler sunarak ihtiyaçları önceden belirlemeyi hedefliyoruz.
- Yalın süreçlere odaklanmak: Karmaşık çözümler yerine, yalın süreçlere dayanan bir bilgi teknolojileri mimarisi oluşturarak verimliliği artırmayı amaçlıyoruz.
- Bulut altyapılara geçiş: Yeni donanımlarımızda ve ekonomik ömrünü tamamlayan mevcut donanımlarımızda bulut tabanlı altyapılara geçerek esneklik, maliyet tasarrufu elde etmeyi hedefliyoruz.
- İleri analitik ve veri yönetimi yatırımları: Veri analitiği ve veri yönetimi konusunda yatırımlar yaparak, ileri analitik çözümler sunarak iş süreçlerimizi iyileştirmeyi amaçlıyoruz.
- Süreç bazlı yaklaşım: Süreç odaklı yaklaşım ile projelerimizi hızlı ve etkili bir şekilde gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.
- Maliyet odaklı ve sürdürülebilir sistemler: Sürekli ve güvenli iş operasyonları için uygun maliyetli ve sürdürülebilir sistemler sağlamayı amaçlıyoruz.

2022 yılında Tamamladığımız Geliştirme ve İyileştirme Faaliyetlerimiz;

- SAP4Hana Dönüşümü
- Kişisel Veri ve Bilgi Güvenliği İyileştirmeleri
- 28 adet Robotik Süreç Otomasyonu
- Bulut tabanlı server
- Nihai tüketiciler için dijital satış platformu

Dijital dönüşüm çağında, daha verimli, esnek ve rekabetçi olmak için yeni nesil iş uygulamalarını benimsemekteyiz.

Bu nedenle, mevcut SAP R/3 sistemimizi 2023 yılında SAP'nin yenilikçi çözümü olan SAP S/4HANA ile değiştirmeyi planlıyoruz. Veri analizi, veri işleme ve uygulama geliştirme yeteneklerini tek bir platformda birleştiren SAP S/4HANA şirketimize birçok avantaj sağlayacaktır;

Hızlı ve Gerçek Zamanlı İşlem Yapma: 15 yıllık bir veri yükü taşıyan mevcut ERP sistemimizde yaşadığımız yavaşlık sorununu çözecektir. Bellekte saklanan verileri hızlı sorgularla analiz ederek daha hızlı kararlar almamızı sağlayacak ve operasyon sürelerimiz kısılacaktır. Ayrıca, gerçek zamanlı analizler yapma imkanı sağlayacaktır.

Verimli İş Süreçleri: Daha basit ve optimize edilmiş iş süreçleri ile verimliliğimizi artıracaktır. Geçiş çalışmalarımızda farklı departmanlar arasındaki entegrasyonu güçlendirerek iş süreçlerimizi tamamen kapsayacak şekilde tasarlamaktayız. Standart dışı geliştirmeleri iptal ederek süreçlerimizi daha yalın hale getiriyor; geçmişte oluşturulan ana verileri yeniden ele alarak daha basit bir veri yapısı oluşturuyoruz.

Gelişmiş Analitik Yetenekler: Gerçek zamanlı raporlama ve analiz yetenekleriyle gelir, gider, stok ve diğer önemli işletme verilerini izleyebilmemizi sağlayacaktır.

Bulut Tabanlı Çözümlerle Fiziksel Donanım İhtiyacının Ortadan Kalkması ve Enerji Tasarrufu: SAP S/4HANA'yı bulut tabanlı bir çözüm olarak kullanarak, sunucu ve depolama alanı gibi fiziksel donanım ihtiyaçlarımızı ortadan kaldırıyoruz. Bu sayede sistemlerimizin daha güvenli bir şekilde yönetilmesini sağlarken enerji tasarrufu elde edecek ve enerji sarfiyatımızı azaltarak karbon ayak izimizi azaltma hedefimize katkı sağlayacağız.

YARININ POLİSAN'I DİJİTALLEŞME VE BİLGİ GÜVENLİĞİ



3-3

“ Sanallaştırma teknolojilerimiz ile fiziksel donanımlarımızı ve enerji ihtiyacını azaltarak yılda yaklaşık 156.000 kWh enerji tasarrufu sağlamaya devam ediyoruz. ”

Bilgi Güvenliği

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde sistemlerimizde potansiyel zafiyet oluşturabilecek alanları düzenli olarak kontrol ediyor ve kök nedenlerini ortadan kaldırarak süreçlerimizi daha güvenli hale getiriyoruz.

Bilgi güvenliği konusunda çalışanlarımızın bilinçlenmesini sağlamak amacıyla yıllık olarak bilinç, farkındalık ve hatırlatma eğitimlerini tüm çalışanlarımıza çevrimiçi sistemlerimiz üzerinden sunuyoruz. 2022 yılında 420 kullanıcıya eğitim sağladık.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında yıl boyunca 22 iç tetkik gerçekleştirdik, ayrıca iç ve dış sızma testleri ile sistemlerimizin güvenlik düzeyini kontrol ettik. Sunucu ve ağ düzeyinde yeni nesil saldırılara karşı konfigürasyon, güncelleme ve yeni politikalar oluşturarak güvenlik sıkılaştırma çalışmalarımızı tamamladık.

“ Akıllı veri depolama sistemimiz sayesinde yıllık olarak yaklaşık 6.000 kWh enerji tasarrufu sağlıyoruz. ”

[Kişisel Verilerin Korunumuna yönelik uygulamalar için](#)

YARININ POLİSAN'I TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

2-6, 3-3, 203-1, 204-1, 308-2



Değer Odaklı Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimimiz

2022 yılında azalsa da etkilerini hissettiğimiz pandemi, kırılgan tedarik zinciri ve lojistik sorunları, artan enerji maliyetleri ve global piyasalardaki enflasyonist baskılar ile kur dalgalanmaları gibi zorlu şartlarla karşılaştık. Ancak, küresel pazardaki tecrübemiz sayesinde tedarik zincirimizin devamlılığını ve sürdürülebilirliğini sağlamayı başardık. Bu zorlu şartlara uyum sağlamak için esneklik ve çeviklik göstererek operasyonlarımızı optimize ettik ve alternatif tedarik kaynaklarına yönelik çalışmalarımızı hızlandırdık.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne imzacı bir şirket olarak, değer zincirimizdeki tüm paydaşlarımızla insan hakları, çalışma standartları, iklim krizi, iş etiği ve yolsuzlukla mücadele gibi konularda çalışmalar yürütmek ve işbirliği yapmak için çaba harcıyoruz. Değer odaklı

	Yerli Tedarikçi	Yabancı Tedarikçi
Polisan HOME COSMETICS	4.849	129
Polisan KİMYA	2.835	243
Poliport	1.930	53
Polisan HOLDİNG	3.206	55

yaklaşımımızı paydaşlarımızla birlikte güçlendiriyoruz. İşbirliği yaptığımız tedarikçilerimizden, [Polisan Holding Etik İlkeleri](#)'ni benimsemelerini ve [Polisan Holding Tedarikçi ve İş Etiği Davranış Kuralları](#)'na uyumlu çalışmalarını bekliyoruz. Her yılın ilk çeyreğinde, birlikte çalıştığımız tüm tedarikçilerimizin Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği, Bilgi Güvenliği, Enerji Yönetimi, İş Etiği ve Davranış Kuralları'na uyumlarını değerlendiriyoruz.

2022 yılında Polisan Kimya şirketimizde işlem hacmimizin % 90'ını temsil eden; Polisan Kansai Boya şirketimizde % 48' ini temsil eden tedarikçilerimiz "Polisan Holding Tedarikçi ve İş Etiği Davranış Kuralları"na imzacı olmuşlardır.

Tedarikçi İş Etiği ve Davranış Kuralları'nın yanı sıra, tedarikçi seçimi ve değerlendirme, denetimler, risk yönetimi ve tedarikçi iletişimi gibi faaliyetlerimizle sürdürülebilirlik uygulamalarını tedarik zincirimize taşımayı sürdürüyoruz. Tedarikçilerimizi iş ortaklarımız olarak değerlendirerek geniş operasyon ağımda yerel kalkınma ve ekonomik katkıya odaklanıyoruz.

YARININ POLİSAN'I TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Tedarikçi Değerlendirme Sonuçları

Kurumsal hedeflerimizi belirlerken tüm değer zincirimizi dikkate alıyoruz. Tedarikçilerimizle işbirliği yaparak hedeflerimize ulaşacağımızın bilinciyle değer zincirimizde izlenebilirliğimizi artırıyoruz. Tedarikçilerimizin seçim ve değerlendirme sürecinde, ürün veya hizmetin kalitesi, teslim süresi ve uygunluğu gibi değerlendirmelerin yanı sıra Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği, Enerji, Bilgi Güvenliği Yönetimi ve Etik Uyumu değerlendirmeleri yapıyoruz. Bu kapsamda tespit edilen uygunsuzluklar olması durumunda uygunsuzluk giderilene kadar satın alma operasyonumuzu durduruyoruz.

“ 2022 yılında değerlendirme sonuçlarına göre performansı düşük olan ve gelişim gösterme potansiyeli olmayan 150 tedarikçimiz onaylı tedarikçi listemizden çıkarılmıştır. ”

Toplam Değerlendirme Puanı

1. Grup - “Performans Yetersiz” Grup	0-60
2. Grup - “Gelişmeye Aday” Grup	61-90
3. Grup - “Uzun Vadeli Sözleşme” Grubu	91-100

Polisan Holding - Polisan Kimya - Poliport Kimya

	Tedarikçi Sayısı	%
1. Grup Tedarikçi	145	9,8
2. Grup Tedarikçi	1292	87,4
3. Grup Tedarikçi	41	2,8

POLİSAN KANSAI BOYA

	Tedarikçi Sayısı	%
1. Grup Tedarikçi	129	9,5
2. Grup Tedarikçi	1170	86,2
3. Grup Tedarikçi	59	4,3

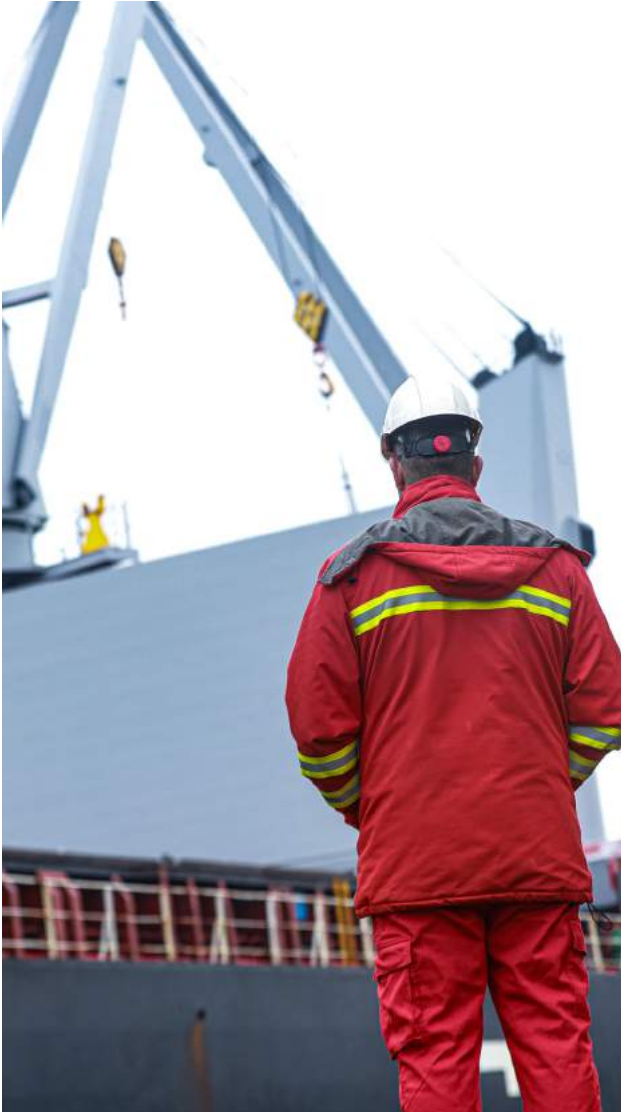
Polisan Holding Direkt ve Endirekt Satınalma Şartnamesi

Polisan Holding olarak tedarik zincirimizin önemli bir halkası ve paydaşı olarak gördüğümüz tedarikçilerimiz ile ilişkilerimizi güçlendirmek ve tedarik sürecimizi etkin ve verimli şekilde yürütmek üzere çalışmaktayız.

SAP satın alma siparişlerinin ayrılmaz eki olan Polisan Holding Genel Satınalma Şartları'nı sürdürülebilirlik ve yönetim sistemlerimiz odağında yeniden düzenlemeye başladık. Önümüzdeki yıl tüm ürün ve hizmetlerimize direkt etkisi olan hammadde, yarımamul ve ambalaj gibi malzeme satın alımları için “Polisan Holding Direkt Satınalma Şartnamesi”ni kullanmaya başlayacağız. Diğer Endirekt satın alımlar için tüm tedarikçilerimizden beklentilerimizi belirledik. Şartnamemiz, Polisan ve tedarikçisi arasındaki iş ilişkisinin ana çerçevesini ve satın alma koşullarını tanımlamakta olup Polisan tedarikçilerinin zorunlu uyması gereken kurallarımızı içermektedir.

[Polisan Holding Direkt Satınalma Şartnamesi](#)

YARININ POLİSAN'I TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

**Acil Satınalma Talepleri**

İş süreçlerimizin verimliliğini sağlamak için dijitalleşme çalışmalarımız kapsamında manuel iş süreçlerimizi dijital ortama aktarmaya devam ediyoruz. 2022 yılında acil satın alma taleplerini (ASAT) dijital ortamda aynı bir kategorizasyonda yürütmeye başladık. ASAT kök sebep analizleri yaparak acil talepleri mümkün olan en düşük seviyede tutmayı amaçlıyoruz.

Çevresel Etkilerine Göre Malzeme ve Hizmet Seçimi

Çevreye duyarlı ürün ve hizmet geliştirilmesi konusunda tedarikçilerimizle birlikte çalışıyoruz.

Çevresel etkimizi minimize etmek için tedarikçilerimizle birlikte düşük emisyonlu nakliye tercihlerini değerlendiriyor; mümkün olan durumlarda emisyonu en düşük nakliye rotasını veya modunu tercih ediyoruz. Şirketimize en yakın lokasyonlardaki tedarikçilerin seçimine özen gösteriyoruz ve tedarik zincirimizdeki emisyon miktarını azaltmayı hedefliyoruz.

Tedarik zincirinin ana unsurlarından lojistik sektöründe, karayolu taşımacılığı emisyonlarının büyüklüğünün bilinciyle ithal olan hammadde nakliyesinin tamamını Polisan Kimya ve Polisan Kansai Boya şirketlerimizde deniz yolu ile gerçekleştirdik.

“İthal olan ürünlerimizin nakliyesinin tamamını deniz yolu ile gerçekleştirdik.”

Hammadde, yardımcı malzeme ve ambalaj satın alımlarımız, Ar-Ge ve kimyasalların yönetiminden sorumlu ekiplerin proses, çevre ve sağlık etkileri değerlendirmeleri sonrasında gerçekleştirilmektedir. Seçim aşamasında enerji yoğunluğu, emisyon gibi çevresel veya maruziyet gibi çalışan sağlığı açısından operasyonlarımıza olan etki ve riskler değerlendirilmektedir. İlk kez alımı yapılacak kimyasal malzemelerin proses güvenliğine uygunluğu değişim yönetimi sürecimize tabidir.

Güvenli ve Emisyon Azaltıcı Elleçleme Uygulamaları

Polisaha Araç Yönetim Sistemi ve Tank Otomasyon Sistemi (AION) vasıtasıyla araç dolum ve boşaltım süreçlerimizi hızlı, ölçülebilir, izlenebilir şekilde gerçekleştirmemizin yanı sıra operasyonlarımızın güvenliğini ve emniyetini artırıyoruz.

2022 yılında;

- Polisan Kimya sahamıza dolum için gelen 10.940, boşaltım için gelen 3.104 aracın,
- Polisan Kansai Boya sahamıza dolum için gelen 10.299 adet, boşaltım için gelen 7.778 adet aracın,
- Poliport Kimya sahamıza dolum için gelen 33.561 adet, boşaltım için gelen 154 adet aracın
- ana kapı girişinde SEÇ ve ADR kontrollerini; yanı sıra, dolum/boşaltım platformunda operasyon öncesi ek kontrollerini gerçekleştirdik.

Polisan Kimya 'da

Reçine ürünlerimizde IBC ambalaj dolumları için kullandığımız dolum noktalarını tek noktaya taşıyarak dolum operasyonu güvenliğini güçlendirdik. Dolum süremiz 28,9 dakika ve boşaltım süremizi 31,3 dakika olarak gerçekleştirmiş olup güvenlik kontrolleri dahil elleçleme operasyonlarımızın süreleri bir önceki yıla göre sırasıyla yaklaşık %1 ve %3 kısalmıştır.

Polisan Kansai Boya 'da

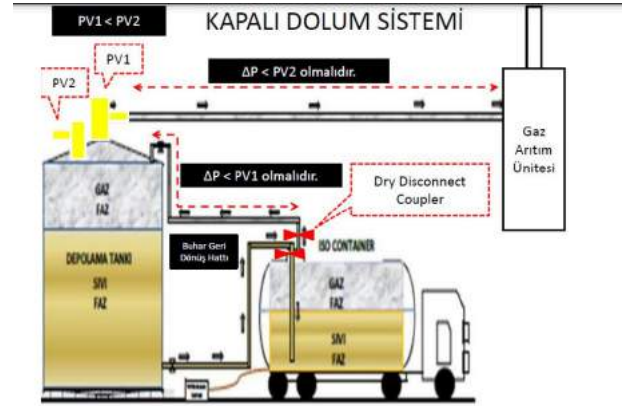
Toz hammadde silolarımıza dolum yapan silobus araçlarına ait olduğu transfer hortumlarını, kelepçe yöntemi ile hat üzerinde sabitleyerek operasyon güvenliğini artırdık. Sıvı hammadde tanklarına dolum yapılan platformdaki yaşam hattı sayımızı 4' e çıkararak çalışma hızımızı ve güvenliğini artırdık. Silobus ve tankerler ile hammadde boşaltım için gelen araçların boşaltım ve dolum süreleri bu yıl izlenmeye başlanmıştır. 2022 yılı ortalama boşaltım süresi 134 dakika, mamul olarak boya almaya gelen araçların ortalama yükleme süresi ise 136 dakika olarak gerçekleşmiştir.

YARININ POLİSAN'I TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

2-6, 3-3, 301-2, 308-1, 308-2

**Kapalı Dolum**

Tanker dolum/boşaltım operasyonları sırasında ve depolama tankı nefesliklerinde oluşan Uçucu Organik Bileşik (VOC) emisyonlarının önlenmesi amacıyla Valilik Genelgesi ile belirtilmiş tehlike özelliklerine ve 300 Pascal'dan büyük buhar basıncına sahip tüm kimyasallarımız kapalı doluma tabidir.

**Polisan Kansai Boyada Tedarik Zinciri Yönetimi**

Polisan Kansai Boya olarak ürünlerimizi 32 farklı ülkeye ve Türkiye içerisinde 81 farklı şehire ulaştırmaktayız. Yurtdışında toplam 127 Satış Noktası vasıtasıyla tanzim ve teşhir hizmeti veriyoruz; yurtdışında 11 distribütör ve 3300 tanesi direkt perakendeci olmak üzere toplam 5200 bayimiz bulunmaktadır. 2 market zincirinde 380 mağazada ürünleri satılan şirketimizin bu geniş tedarik ağı lojistik yönetimini öncelikli kılmaktadır.

Ürünlerimizin müşterilerimize zamanında ve güvenli şekilde ulaşması, fabrikadan bölge depolarına ve müşterilerimize uzanan değer zinciri boyunca oluşan çevresel etkilerin azalması ve tüm lojistik işlevlerin sorunsuz bir şekilde yürütülmesi için çalışıyoruz.

Tek vardiyada **500** ton günlük sevkiyat**66** Nakliye çalışanıToplam **1.980** saat eğitim**62** Araç yakıt tasarrufu**%3** Karbon ayakizi azaltımı**%99** Teslim süresine uyum**14** Bölge Deposu**45.200 m²**

Lojistik Merkezi

**Lojistik Operasyonlarında Çevresel Etki**

Hizmet sağladığımız 14 bölge depomuz; bayilere, dağıtım kanallarına ve organize sanayi bölgelerine yakınlık kriteri dikkate alınarak seçilmiş olup geçtiğimiz yıl 37.500 m² olan alanı, 2022 yılında 45.200 m²'ye çıkarılmıştır.

2015 yılından bu yana transferlerimiz için gerçekleştirdiğimiz kesintisiz yük optimizasyonu çalışmaları neticesinde 99,89 araç doluluk oranına ulaştık.

YARININ POLİSAN'I TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

3-3, 308-1

	Araç Sayısı	Araç Doluluk Oranı
2020	3.525	%99,73
2021	3.973	%99,57
2022	4.015	%99,89

2022 yılında nakliye araçlarımızı maksimum doluluk oranlarıyla planlayarak 23.000 litre yakıt tasarrufu sağladık ve 80 tCO₂e emisyon salınımını engelledik. Böylelikle, geçen yıla oranla araç sayısı artmasına rağmen nakliye kaynaklı karbon ayakizi azaltım oranımız %2,9 olarak gerçekleşti.

Yıllara Göre Karbon Ayakizi Performansı (g CO₂/tkm*)

	2018	2019	2020	2021	2022
Dinçer Lojistik	0,047	0,054	0,032	0,031	0,033
ETA (Borusan) Lojistik	0,028	0,024	0,026	0,025	0,025

Yıllara Göre Sera Gazı Emisyonu Performansı (g CO₂/tkm*)

	2018	2019	2020	2021	2022
Dinçer Lojistik	0,01	0,01	0,01	0,01	0,02
ETA (Borusan) Lojistik	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02

*tkm= 1 ton yükün 1 km nakliyesi sonucu oluşan emisyonu ifade etmektedir.



Yeniden Kullanım

Nakliye operasyonlarımızdaki iyileştirmelerimiz ve küçük tamirler ile yaklaşık 32.000 adet paletin yeniden kullanımını sağladık ve 800 ton ahşap atığı oluşumunun önüne geçtik.

Genişletilmiş Otomatik Adresleme Sistemi

2017 yılından bu yana kullandığımız SAP WM (depo yönetimi) modülü vasıtasıyla depodan ürün çıkışında daha etkin bir FIFO (İlk Giren, İlk Çıkar) yöntemi uyguluyor ve saha içi forklift kullanımını azaltarak kaynak verimliliğimizi artırıyoruz.

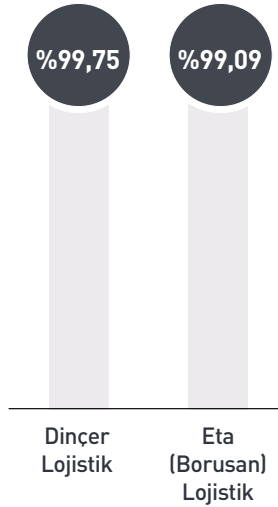
Bu yıl, üretim alanından depoya teslim edilen ürünler için de raf yerleşim senaryoları ve adreslemeleri çalışılmış, raflarda adresleme

işlemi manuel olarak yapılırken, el terminaliyle okutulan ürünlerin, SAP sisteminde yapılan geliştirmeyle mal grubuna göre uygun raflara otomatik adresleme yapılması sağlanmıştır.

Solvent ve Su bazlı Hammaddede depoların birleştirilmesi

Dilovası lokasyonunda bulunan solvent bazlı ürün ve hammadde depoları Gebkim lokasyonuna taşınmış ve yangın güvenliği prosedürüne uygun olarak depolar birleştirilmiştir. Böylelikle depolama alanları daha verimli kullanılmaya başlanmış, yanı sıra iki depo arasında gerçekleştirilen transfer taşımaları kaldırılmıştır ve yıllık 4.500 litre yakıt tasarrufu sağlanarak 37,2 ton CO₂e emisyon salınımının önüne geçilmiştir.

YARININ POLİSAN'I TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

2022 Yılı Nakliye Tedarikçisi Performans
Değerlendirme Sonuçları

Nakliye Tedarikçisi İlişkilerimiz

Nakliye tedarikçilerimizi; araçlarının uygun nitelikte ve donanımda olması, sahalarımızda ve teslim noktalarındaki sağlık, emniyet ve çevre kurallarımıza yüzde yüz uyum sağlanması gibi performans kriterleri üzerinden değerlendiriyor; performanslarını artırarak hem kendi hem de Polisan süreçlerine değer katmalarını destekliyoruz.

“ **Gelişmiş tedarik zinciri yönetimi uygulamalarımızı dijitalleşme ile güçlendirerek siparişin girildiği andan itibaren teslimin gerçekleştirilme süresini 6 gün gerçekleştirdik.** ”

Lojistik Süreçlerimizde Veri Analitiği

2022 yılında nakliye araç planlarının anlık takibi için SAP uzantılı internet sayfası geliştirmesini tamamladık. (<https://nakliye.polisankansai.com>) Bu ekran sayesinde nakliyecilere mail ve telefon ile iletilen araç planları online olarak portal ekranına girilmekte ve günlük yüklemeler canlı olarak takip edilebilmektedir.

Nakliye hizmeti tedarikçilerimizden Dinçer lojistiğin parsiyel sevkleri için müşteriye teslim kadar tüm sevkiyat sürecini online takip edebildiğimiz Portal oluşturulmuştur. <https://dincer.lojisoft.com/Logon> Veri analitiği gücümüzü artırarak tedarik performansımızı daha yüksek doğrulukla tespit ediyoruz.

Tedarikçilerimizle Ortak Projeler ve Satın Alma Süreci iyileştirmeleri

* En az 2,5 tedarikçi ile çalışma metodunu kritik hammaddelerimizin %60' ından fazlasına uygulamaya başladık; 2 aktif tedarikçi ile çalışırken 3. Onaylı tedarikçimizi yaşanacak ticari veya teknik krizde devreye alabilecek şekilde hazırlıklarımızı tamamladık.

Kritik hammadde tedarikçilerimiz ile en az %50, en fazla %80 olacak şekilde satın alımlarımızı gerçekleştiriyoruz.

* Günlük ve haftalık periyotlarda alım yaptığımız hammaddelerimiz için tedarikçimiz ile EDI (Electronic Data Interchange) projesini hayata geçirdik. Tedarikçiye SAP üzerinden satınalma talebinin iletilmesi, tedarikçi sisteminde müşteri siparişine çevrilmesi, kendi sistemimizde satınalma siparişine dönüştürülmesi işlemlerinin tamamını otomatik olarak yaparak tedarik sürecimizi geliştirdik.

* SKU(Stok Bulundurma Birimi) sayısının fazla olduğu 2 satınalma kategorisinde, kanban sistemi ile malzeme tedarik etmeye başladık. 4

tedarikçimize kanban sistemi eğitimleri verdik ve uygulamaya geçişlerini destekledik. Bu yöntem ile tedarikçilerimizin malzeme tedarik ve planlama sürecine doğrudan etki ederek Polisan'a teslim ettiği ürünlerin teslimat performansını iyileştirdik.

“ **SKU sayısı fazla olan 4 tedarikçimizde kanban sistemi ile çalışmaya başladık ve teslimat performansında %20 iyileştirme sağlayarak, stok devir hızımızı artırdık.** ”

* Ar-Ge ekiplerimizin tedarikçi sahasında yaptığı çalışmalar ile beklenen kalite ve standartta kartela üretimini sağlayarak yurtdışından tedarik sağlanan kartelaların yerel tedarikçilerden teminine başladık.

Tablo: Polisan Kansai Boya'da Tedarikçi dağılımı



YARININ POLİSAN'I TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

2-6, 3-3, 301-2, 308-1, 308-2



Satın Alma Süreci Yıl içi iyileştirmeler

Polisan Kimya'da 2022 yılında satın alma sürecindeki iyileştirmelerimizle;

* Hammadde ve yarımamul malzeme gruplandırmaları yeniden çalışılmış ve malzeme kodlarında standardizasyon çalışması tamamlanmıştır. Böylelikle, aynı grup malzeme alımlarında planlama etkinliği artmış,

* SAP4Hana geçişi ile malzeme fiyatına etki eden tüm boyutlar otomatik hesaplanmaya başlanmış ve anlık maliyetlere erişim hızımız artmış,

* Alternatif tedarikçi havuzumuz %9 genişlemiştir.

2022 yılı güncellediğimiz Kraljic Matrisi'nde, 3 grup hammaddemizin 12 adetinin darboğaz, 4 adetinin stratejik, 4 adetinin kaldırıcı etkisi yaratacak grupta olduğunu tespit ettik. İlgili gruplarda tedarikçi iletişimimizi artırma, uzun dönemli tedarikçi sözleşmeleri yapma, tedarikçi havuzunu genişletme yönünde aksiyonlar aldık, stok dönüşüm hızımızı iyileştirdik.

2022 yılında onaylı toplam tedarikçi sayımızı % 9; satınalma hacmimizin ciroasal olarak %80' ine karşılık gelen hammadde tedarikçi sayımızı ise %14 oranında artırdık.

Bölgesel Büyüme

Yeni pazarlar ile ihracat yaptığımız ülkelerin sayısını her yıl artırmaya devam ediyoruz. 2022 yılında

Yapı kimyasalları ürünlerimizi;

*Gürcistan*Kıbrıs*Irak*Nijer*Umman*Libya*Kenya*Kosova'ya

Reçine grubu ürünlerimizi;

Mısır Bulgaristan* Bosna Hersek *Yunanistan *Avustralya *Sırbistan
*İsrail *İtalya *Moldova *Romanya *Kosova*Katar*Belçika* Cezayir
*Azerbaycan'a ihraç ettik.

Polisan Kimya'da Tedarik Zinciri Yönetimi

Yerli Tedarikçi Oranlarımız

Yıl	Yerli Hammadde Tedarik Oranı
2017	%80
2018	%100
2019	%100
2020	%100
2021	%100
2022	%99

Adblue Ürünü Özelinde Yerli
Hammadde Tedarik Oranı

Yıl	Yerli Tedarikçi Tonaj Bazında Alım Oranı
2017	%47
2018	%52
2019	%79
2020	%78
2021	%80
2022	%72

Tedarikçi Risk ve Etki Değerlendirmesi

Tedarik zincirindeki coğrafi, politik ve ekonomik birçok belirsizliği içeren risk ve etkileri en aza indirmek için etkin bir portföy analizi yapıyor ve süreçlerimizin sürekliliği için kritik tedarikçilerimizi belirleyerek planlamalarımızı bu doğrultuda gerçekleştiriyoruz.

Kraljic Matrisi vasıtasıyla risk ve etki değerlendirmelerimizi her yıl güncel duruma göre gözden geçiriyoruz. Matris çalışmasında, satın alım yaptığımız malzemelerinin "stratejik" ve "kaldıraç (gelir)" etkisi üzerinde yoğunlaşıyoruz yanı sıra son 2 yıldır genel konjoktüre özel olarak "stratejik" ve "darboğaz"da olan hammadde gruplarımızı da yakın takibe alarak tedbirlerimizi hayata geçiriyoruz.

Tablo: Bölgelere Göre Ürün Teslim Süreleri ve Uyum Performansımız

YARININ POLİSAN'I TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Tablo: Bölgelere Göre Ürün Teslim Süreleri ve Uyum Performansımız

Bölge Adı	Teslim Süresi (Gün)	Teslim Süresine Uyum Performansı
Marmara Bölgesi	Aynı Gün – 1 Gün	%100
Karadeniz Bölgesi	1 Gün	%74*
Akdeniz Bölgesi	1 – 2 Gün	%100
Ege Bölgesi	1 Gün	%100
İç Anadolu Bölgesi	1 Gün	%100
Doğu Anadolu Bölgesi	1 – 2 Gün	%100
Güneydoğu Anadolu Bölgesi	1 – 3 Gün	%100

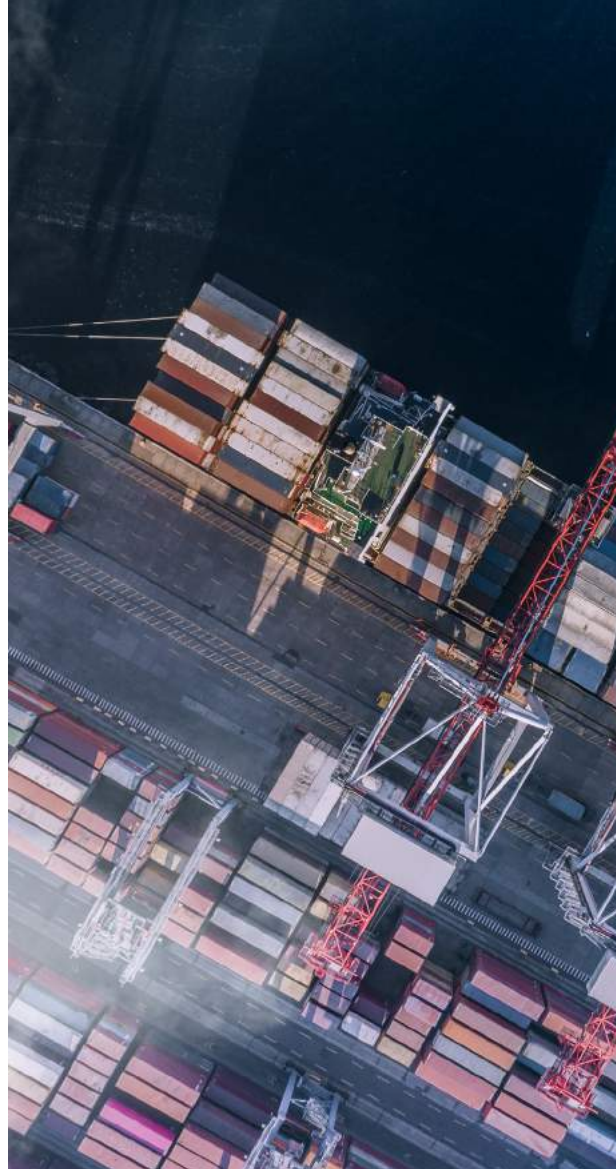
*Yurt içinde Karadeniz bölgesinde sevk sayısının yaklaşık %26'sında yaşanan gecikmeyi uygunsuzluk olarak ele aldık ve kök sebebini araştırarak düzeltici aksiyonlarımızı planladık. Sevk sürelerimizi iyileştirmek için bölgesel bir nakliye firmasına sahip satış bayimiz ile hizmet kapsamımızı genişlettik ve nakliye hizmetimizi müşterimizden satın almaya başladık.

“Yurtdışı müşterilerimizin ürünleri teslim sürelerine %100 uygun olarak teslim edilmiştir.”

Kimya'da Yerel Tedarikçiler ile Büyüme

Tedarikçilerimizi iş ortaklarımız olarak konumlandırarak yerel kalkınma ve ekonomiye katkıda bulunuyoruz.

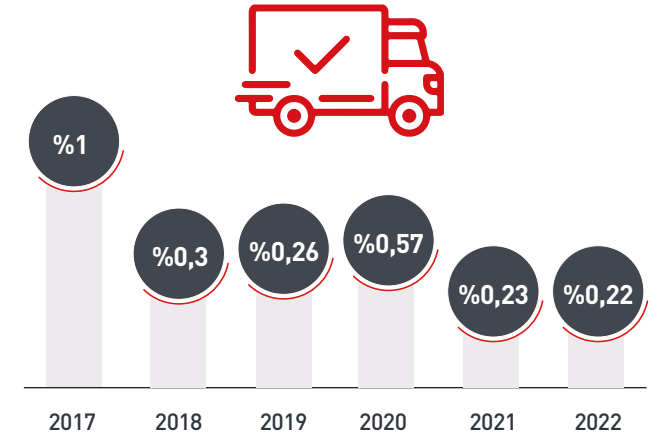
“Hammadde tedarikçimizin %72'sini yurt içi pazarlardan sağladık.”



2022 yılında yurtiçinde üretimi olmayan, ithal ettiğimiz hammaddenin yurtiçi tedarikçimiz tarafından üretilmesi için birlikte yoğun bir çalışma dönemi geçirdik. Tedarikçimize Ar-Ge ve üretim aşamalarında destek sağladık ve yaklaşık satın alımlarımızın ciro bazlı % 6'sına tekabül eden 2 hammadde alımımızı yurtiçi alıma çevirdik. Tedarikçimizin üretimine başladığı bu ürün iç pazarın ihtiyaçlarını karşılayarak diğer müşterilerin de ithalat ihtiyacını ortadan kaldırmıştır. Tedarikçinin tam kapasite çalışması durumunda, tamamı ithal edilen ürün iç pazarın yaklaşık %10-15'lik ihtiyacını karşılamış olacaktır.

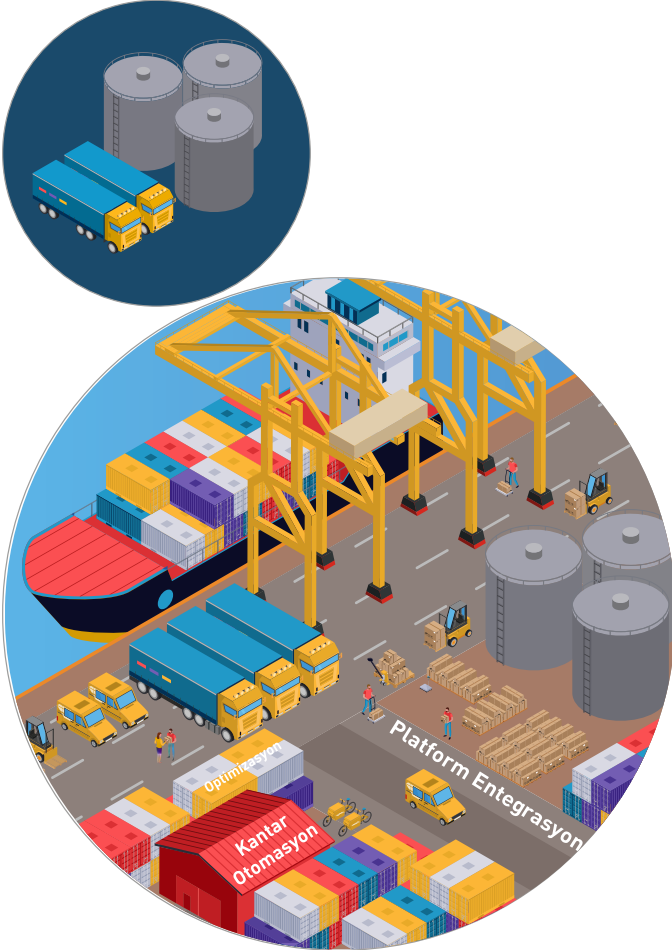
Tahmil/taahhiye ve iç operasyonlarımız sırasında tozuma etkisi yüksek olan prill üre yerine granül üre temini ile tozuma etkisiyle ortaya çıkan emisyon kaynaklı hava kirliliğini ve kişisel toz maruziyetini ortadan kaldırdık. Yanı sıra, granül üreye geçiş ile birlikte son 2 yılda yaklaşık 6 ton doğal kaynak kaybını da önlemiş olduk.

Nakliye Kaynaklı Müşteri Şikayetleri



YARININ POLİSAN'I TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

2-6, 3-3, 301-2, 308-1, 308-2



Dökme Sıvı Depolama Hizmetleri

2022 Terminal Doluluk Oranı: % 96

Terminalin Yıllık Elleçleme Kapasitesi: 2,5 milyon ton

Terminal Dökme Sıvı Depolama Kapasitesi: 272.000 m³

Tablo: Geri Kazanılmış Ambalaj Kullanım Oranlarımız

Bölge Adı	Geri Kazanılmış IBC Kullanımı	Geri Kazanılmış Varil Kullanımı
2017	%71	%54
2018	%99	%47
2019	%100	%79
2020	%86	%81
2021	%93	%98
2022	%100	Varil kullanımı olmamıştır.

“ Son 2 yıldır kullandığımız paletlerin tamamı geri kazanılmış ikinci el palet olup yaklaşık 60 ton ahşap atığı oluşumunu engelledik. ”

Poliport Kimya'da Tedarik Zinciri Yönetimi

Poliport Kimya, Türkiye'de tamamen 3. Partilere ait ürünlere, depolama ve elleçleme hizmeti veren, mal alım satımı yapmayan bağımsız sıvı ve kimyasal depolama terminalidir. Terminal sahamızda, halihazırda 65'in üzerinde farklı çeşit kimyasal ürün depolamasına elverişli olan tanklarla müşterilerimize depolama ve elleçleme hizmeti vermekteyiz. Limanda, ayrıca her türlü genel kargo, proje yükü ve dökme yük elleçlemekte, A tipi antrepo, serbest depo, geçici depolama alanı statüsünde kapalı ve açık depolama alanlarında da hizmet sunmaktayız.

2017 yılında 237.000 m³ olan kapasitemizi, müşterilerimizin ihtiyaçlarına en uygun ve en hızlı şekilde cevap verebilmek adına

artırmaya devam ediyoruz. 2020 yılında kapasitemizi 271.000 m³'e çıkardık, 2021 yılında tank sahalarında yenileme çalışmaları ve kapalı depolarda iyileştirme çalışmaları gerçekleştirdik. Bu yıl başladığımız proje ile kazanacağımız ilave 19.600 m³ kapasiteyi ise 2023 yılında devreye alacak ve toplam kapasitemizi 291.600 m³'e çıkaracağız. Aynı zamanda, bu yıl kuru yük iskelemizdeki altyapı yatırımını tamamladık, antrepolarımızda fiziki yapı değişiklikleri gerçekleştirerek 8.500 m²'lik alanı "Geçici Antrepo Alanı" olarak düzenledik ve geçici depolama alanı hizmeti vermeye başladık. TCDD ile liman sahasına 4 adet demiryolu hattı inşa etmek için protokol imzaladık.

“ 2017'den bu yana yenileme ve iyileştirme projeleri kapsamında gerçekleştirdiğimiz yeni yatırımlarımız yaklaşık 123 milyon dolardır. ”

Büyüme stratejimiz doğrultusunda, küresel, ulusal ve sektörel dinamikleri dikkate alarak toplam sıvı yük kapasitemizi yaklaşık 384.000 m³'e, uzun vadede ise 436.000 m³'e çıkarmayı hedefliyoruz. Bu hedeflerimize ulaşmak için sürekli olarak altyapımızı güçlendiriyor, operasyonel verimliliği artırıyor ve yenilikçi çözümler geliştiriyoruz.

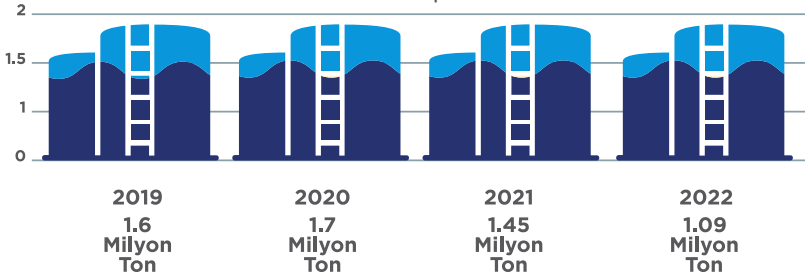
Bulunduğumuz coğrafi konumda en modern ve en iyi hizmet sağlayıcısı olmayı hedefliyor, dijital dönüşüm vizyonu ile müşteri deneyimine odaklanan projelerimize devam ediyoruz. Teknolojik sürdürülebilirlik, inovasyon ve verimlilik hedefleriyle başlattığımız ve AION olarak adlandırdığımız dijital dönüşüm projesini 2022 yılında hayata geçirdik. Platform entegrasyonu, kantar otomasyonu ve operasyonel optimizasyon olarak üçlü kolda simüle edilen Terminal Otomasyon Sistemimiz(AION) sayesinde operasyonlarımızın verimliliği, güvenliği, emniyeti ve çevresel performansı artacaktır.

YARININ POLİSAN'I TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

2-6, 3-3, 203-1

Dökme Sıvı ve Depolama Hizmetleri

Elleçlenen Toplam Yük



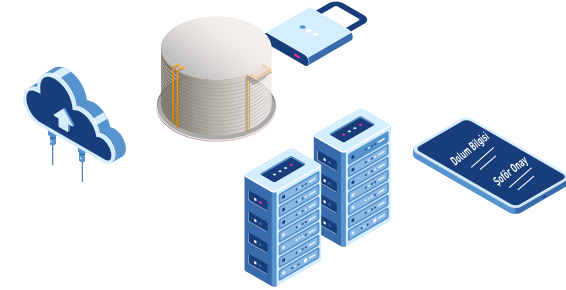
Poliport Kimya'da Dijital Altyapı ile Güçlendirilmiş Müşteri Deneyimi

AION Projesi

SAP ve SCADA sistemlerimiz ile entegre çalışan AION projemizdeki özel ara yüzler ve veriler ile müşteri partılarımızı güçlendirdik.

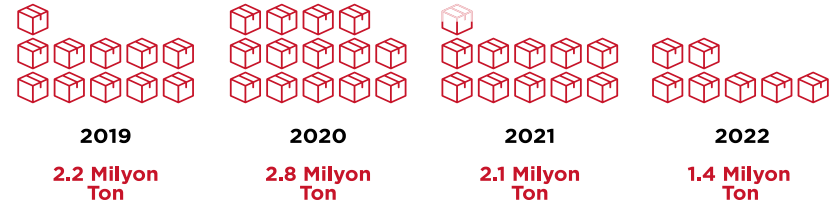
Operasyon optimizasyonu çalışmalarımızla, personelden bağımsız planlama, tahminleme ve tanker dolaşım süresi gibi verileri takip etme yeteneğimizi artırdık; SEÇ kontrol sürelerinde zaman kazandık. Kantar otomasyonu, merkezi kontrol ve yönetim sağlayarak operatörsüz tartım gerçekleştirmeye başladık. Dolum platformu entegrasyonu sayesinde dolum personel bilgilerini yönetiyor, SEÇ ve operasyonel kontrollerimizi dijital ortamda gerçekleştirebiliyoruz. Böylelikle tüm saha enstrümanlarıyla dijital bir izleme oluşturarak iletişim kurabiliyor ve veriye dayalı yönetim felsefemizi destekleyerek operasyonlarımızı yönetiyoruz.

“2021 yılında Sıvı ve Kuru Yük Liman operasyonlarımız kaynaklı demoraj yaşanmamıştır.”



Kuru Yük & Genel Kargo Hizmetleri

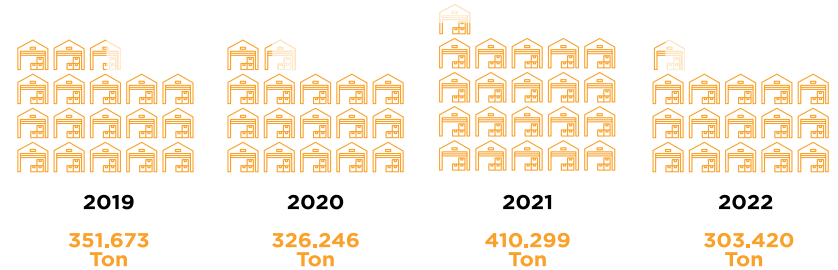
Elleçlenen Toplam Yük



Kuru Yük Elleçleme Kapasitesi: 5 Milyon Ton

Antrepo Hizmetleri

A Tipi Antrepolarda Depolanan Yük

Açık ve Kapalı Toplam Alan: 40.430 m² 'den 46.899 m²

YARININ POLİSAN'I TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

3-3, 203-1, 302-5

**Liman ve Antrepo'da Diğer Dijital Çözümler**

Müşterilerimize özel çözümlerle oluşturulan barkod ve el terminali kullanımını yaygınlaştırmak için çalışmalarımıza devam ediyoruz. 2022 yılında toplam yükümüzün %50'sinde bu çalışmaları tamamladık, barkod kullanımını ve el terminali ile malzeme kabulüne ve sevkiyatlarına başlattık. Ayrıca, adresleme sisteminin AION projemizle entegrasyonunu sağladık.

Yetkilendirilmiş Gümrük Müşaviri ile Antrepo Ofis gümrük evraklarını 2 yıldır dijital ortamda, evrak çıktısı ve işçiliği gerektirmeden yönetiyoruz.

Liman gemi operasyonlarımızda, müşterilerimize gümrükleme ve operasyon akışına ait otomatik ve anlık bildirimler gönderiyoruz.

Tesis Varlık Envanter Yönetimi

Etkin ve şeffaf iş kararları almak ve operasyonlarımızın güvenliliğini artırmak amacıyla envanter yönetimimizi tank gauging sistemi ile

gerçekleştiriyoruz. Tank gauging sistemlerimiz, tank seviyesi, sıcaklık, basınç, yoğunluk, hacim gibi verileri ölçümleyerek gerçek zamanlı olarak izlememizi sağlamaktadır. Tüm tanklarımızda (178 adet) tank gauging sistemleri mevcuttur.

İhtiyaca göre tank ölçüm ekipmanlarını sürekli olarak yenileyerek her bir tankımızda ölçüm hassasiyetimizi artırmaya devam ediyoruz. Bu sayede envanter yönetimimizi daha etkin bir şekilde gerçekleştiriyor ve operasyonlarımızın güvenliliğini sağlamaktayız.

Dolum ve Boşaltım Ölçüm Skidleri

2 adet 6 inch gaz oil ve 14 adet 4-6-8-12 inch fuel oil blending skid sistemimiz ile ülkemiz terminallerindeki en büyük sıvı akış ölçer sistemine sahibiz.

Yeni Yatırımlarımızda Etkin Çevre Koruma, Doğal Kaynak Yönetimi ve Enerji Verimliliği

Poliport Kimya terminal işletmemizde gerçekleştirdiğimiz yeni tank

yatırımlarında, sürücü sistemi kullanarak pompa ekipmanlarının hızını değişken debilere göre kontrol ediyoruz. Ayrıca sahamızda kullanılan hatları ürüne sabitleme çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu sayede ürün kontaminasyon riskini tamamen ortadan kaldırıyor ve hat sonrası farklı ürünler arasında yapılan yıkama ihtiyacını ortadan kaldırarak atık oluşumunu azaltıyoruz. Ürün özelliklerini, hat değişikliklerini ve tank kapasitelerini dikkate alarak tank yıkama su miktarlarını optimize ediyoruz.

Uçucu solventlerin tanklarımızda duruş ve operasyonel durumdayken kaybını önlemek ve güvenliğini sağlamak için 43 tankımızda azot yastıklama yöntemini kullanıyoruz. Çevre ve güvenlik açısından ihtiyaç duyulan azot gazı yastıklama sarfiyatımızı da yakından takip etmekteyiz. Azot hat kaçaqları kontrol, önleme ve operasyonel düzenlemeler ile azot tüketimimizde herhangi bir sapma yaşanmaması için çalışıyoruz.

YARININ POLİSAN'I TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ



İkinci çiftlikte, yeni akrilat gaz yıkama sistemimizi (scrubber) devreye alarak scrubber sayısını 12'ye çıkardık. Yeni scrubber sistemimizde, seri bağlı olarak 2 adet farklı nitelikli kimyasal çözeltili dolgu reaktif absorpsiyon kulesi bulunmaktadır. Bu kulelerin çıkışında ise 2 adet adsorber filtre ünitesi yer almaktadır, filtrelerde reaktif filtre malzemeleri (aktif karbon tuğla ve reaktif empenye alumina boncuk) kullanılmaktadır. Bu üç kademeli arıtım sistemi sayesinde maksimum emisyon kontrolü sağlamaktayız.

İkinci çiftlikte 20 adet, 16-17 ve 18. çiftliklerde ise 24 adet olmak üzere sahalarımıza toplamda 54 adet gaz dedektörü eklemesi gerçekleştirdik. Bu sayede sahamızdaki gaz dedektörü sayısını toplamda 124 adede çıkartarak pasif operasyon güvenliğini güçlendirdik.

610 m³ kapasiteli TK13 depolama tankımızı 2022 yılı içerisinde API (Amerikan Petrol Enstitüsü) standartlarına uygun olarak yeniledik.

Tanklarda API Kontrol ve Bakım

Ürün depoladığımız tanklar için proses güvenliği, sağlık, emniyet ve çevre açısından riskleri önlemek amacıyla periyodik kontroller yapmaktayız. Tanklarımız çalışır durumda (in-service) ve devre dışında (out-off service) iken yetkilendirilmiş üçüncü taraf kuruluşlar tarafından muayene edilmektedir. Muayene sonuçlarına göre, tankın güvenli bir şekilde çalışabilmesi için gerekli önlemler belirlenmekte, tamir gerektiren bölgeler tespit edilmekte, tank donam saclarının minimum kalınlık değeri ve gövde saclarının korozyon hızı hesaplanmakta, ayrıca tankların risk tabanlı (RBI) sınıflandırması yapılmaktadır.

YARININ POLİSAN'I TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

3-3, 301-2, 308-1



Ülkemizde, Avrupa'da kanunlaşmış olan VOC (uçucu organik bileşik) kısıtlamalarıyla ilgili düzenlemelerin yapılması için çalışmalar ve hazırlıklar devam etmektedir. Sivil toplum kuruluşları ve kamu işbirliğiyle, hazırlık komitelerinin taleplerine yönelik sektörel değerlendirmelerimizi, görüşlerimizi ve önerilerimizi paylaşmakta ve raporların hazırlanmasında etkin rol almaktayız. Karayollarında kullanılan işaretlemelerde solvent bazlı boyaların su bazlı ürünlere dönüştürülmesi konusunda uzun yıllardır kamu kurumlarıyla iş birliği içinde çalışmaktayız. Trafik işaretleme boyalarında %100 solvent bazlı ürünlerin kullandığı bir dönemden, %60 su bazlı ürünlere geçişte önemli katkılar sağladık. Bu ve benzeri işbirlikleriyle sektöre değer katan birçok uygulamanın kazandırılmasını sağlayarak, Türkiye'de birçok sektörel ilk uygulamaya öncülük etmekteyiz.

Polisan Kimya'da

Tesislerimizde, kimyasalların tedarikinden başlayarak saklama, kullanma ve imha süreçlerinin tamamını Kimyasalların Yönetimi politikamız doğrultusunda yönetiyoruz. Kimyasalların mevzuata uyum kontrolleri, yasaklı ve kısıtlanmış maddeler listelerimizin güncellenmesi, çevre, proses güvenliği, iş sağlığı ve güvenliği açısından değerlendirilmesi tehlikeli madde güvenliğinden sorumlu ekibimiz tarafından gerçekleştirilmektedir.

Avrupa'ya satışını yaptığımız tüm ürünlerimiz için Avrupa Birliği REACH (Kayıt, Değerlendirme, İzin ve Kısıtlama) Yönetmeliği gerekliliklerini yerine getiriyoruz. 2023 yılında REACH kaydı henüz yapılmamış olan hammadde alımı yapmama kararı aldık.

Ayrıca, KKDIK (Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi ve İzlenmesi Hakkında Yönetmelik) kapsamında "Ön Kayıt" süreçlerimizi tamamlamış durumdayız. Bu yıl, KKDIK kapsamındaki ürünlerimizin ana kayıtlarını gerçekleştirmeye başladık ve sektörümüzdeki diğer şirketlerle konsorsiyumlar oluşturarak süreci yönetmekteyiz.

KİMYASALLARIN YÖNETİMİ VE ÜRÜN
GÜVENLİĞİ

Polisan Kansai Boya'da

Yurt içi ve uluslararası düzeyde, kullanımı yasaklanan veya yakın gelecekte yasaklanacak olan hammaddelerle ilgili sektör trendlerini takip ediyoruz. Avrupa'da REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals) Tüzüğü ve Türkiye'de uyumlu hale getirilen Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzin ve Kısıtlanması (KKDIK) ve Sınıflandırma Etiketleme ve Ambalajlama (CLP-SEA) yönetmeliklerini yakından izliyor, insan sağlığı ve çevre açısından en iyi seçenekleri içeren tasarımlar gerçekleştiriyoruz. Avrupa'da yasaklanmış pek çok maddeyi ülkemizde henüz yasaklanmasa bile formüllerimizden çıkarıyoruz.

AR-GE ekibimizin liderliğinde, tedarik zinciri ve üretim ekiplerimizle birlikte hammadde seçimi ve ürün tasarım aşamasından itibaren

çevre, insan sağlığı ve proses güvenliği açısından kimyasallarımızı titizlikle değerlendiriyor ve yönetiyoruz. KKDIK yönetmeliği kapsamında, tedarikçilerimizin kayıt süreçlerini Ar-Ge bünyemizdeki Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanı (TMGD) ve Yasal Süreçler ekibimiz takip etmektedir. KKDIK kapsamında riskli hammadde kategorileri için alternatif tedarikçiler ve çözümler oluşturma konusunda da planlarımızı hazırlamış durumdayız.

KKDIK, kimyasal kayıt süreçlerindeki belirsizlikler ve zorluklarla ilgili olarak sektör dernekleriyle sıkı bir iletişim halindeyiz; sektörün durumunu ve sorunları resmi kurumlara iletiyor ve sürecin iyileştirilmesinde aktif bir rol üstleniyoruz.

BMADR Avrupa Anlaşması'nı (Tehlikeli Maddelerin Karayolu ile Uluslararası Taşımacılığına İlişkin Avrupa Anlaşması) Türkiye'de uyumlaştıran ADR Yönetmeliği gereğince, Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanımız kapsamındaki tüm ürünlerin kontrolünü ve koordinasyonunu sağlamaktadır.

YARININ POLİSAN'I TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Kimyasal Değişimin Yönetimi

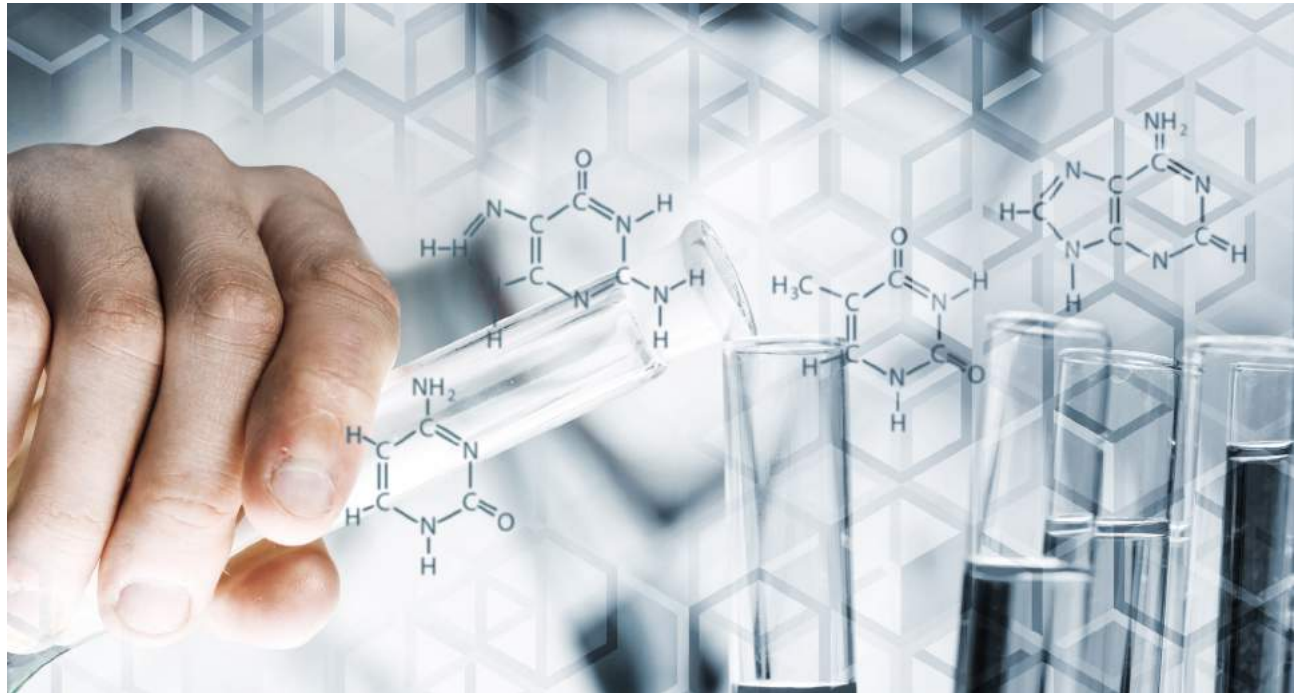
2022 yılında Polisan Kimya'da 21'i kimyasalların yönetimi ile ilgili olmak üzere toplamda 48 değişim yönetimi çalışması gerçekleştirdik. Bu çalışmalarda kimyasal ve depolama şartları, üretim şartlarında yapılan değişikliklerin proses güvenliği üzerindeki etkileri, kimyasal maruziyet riskleri, güvenli elleçleme uygulamaları, ATEX kapsamındaki yönetmelikler ve yangın güvenliği gibi konuları, WhatIf metoduyla detaylı bir şekilde değerlendiriyoruz.

Seveso (Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması-BEKRA Hakkında Yönetmelik) kapsamında, malzeme tehlike bilgilerine ve depolama kapasitelerine büyük bir önem vermekteyiz. Sahalarımızda, yanıcı ve parlayıcı kimyasallar, uygun ekipmanlar ve bölge sınıflandırmalarıyla güvenli bir şekilde elleçlenmektedir. Bu yıl, BEKRA-Seveso bildirimlerimizde yer alan depolama miktarları ve tehlike bilgilerini güncelleyerek Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na beyan ettik. Aynı zamanda, tehlike müdahale kartlarımızı güncelledik, dahili acil durum planlarımızı ve büyük kaza senaryolarımızı mevcut duruma göre yeniden değerlendirdik. Tesislerimizde dökülme riskini önlemek için ambalaj değişikliklerine gidilmekte, taşımanın güvenli kaplar ile yapılması yönünde önlemler alınmaktadır.

“ Polisan Kimya operasyonlarımızda aşındırıcı kimyasalların dolum ve boşaltım işlemlerini kapalı sistemler ile yapmaktayız. ”

Bu yıl, kesintisiz olarak üretime beslenen tüm hammaddelerimizin ve ürünlerimizin kalite kontrol testlerini hat içi (inline) ölçüm cihazlarıyla gerçekleştirmeye başladık. Bu sayede maruziyet riski gibi birçok riski ortadan kaldırdık.

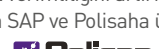
Tesislerimizde, tanımlı kimyasalların depolama alanları dışında depolaması yapılmamakta ve yapay zeka destekli kameralar aracılığıyla anlık olarak uygunluk durumu kontrol edilmektedir. Tanımlı alan dışında kimyasal depolama yapılması durumunda, yapay zeka yazılımı üzerinden hızlı bir şekilde uyarı almakta ve gerekli müdahaleleri yapmaktayız.



YARININ POLİSAN'I TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

2022 HEDEFLERİ	DURUM	2023 HEDEFLERİ
Etkin bir planlama ile malzemenin depolarda kalma/stok devir hızı sürelerini en aza indirmek (Mamul stoklarda ←35 gün, hammadde stoklarda ←28 gün, Ambalaj stoklarda ←28 gün.) 	Stok devir hızı; mamul stoklarında 27/24,5 gün, hammadde stoklarında 34,5/31,5 gün ve ambalaj stoklarında 4,5/4 gün olarak gerçekleşmiştir.	2022 hedef gerçekleşme durumunu korumak.
Yerinde renklendirme uygulamalarımızı mix sistem ağına 250 yeni noktayı dahil ederek genişletmek. 	2022 yıl sonu itibari ile 102 satış noktası mix sistem ağına dahil edilmiştir. Toplam mix sistem nokta sayısı 3700'e ulaşmıştır.	2022 hedefini korumak.
Yerinde renklendirme uygulamalarımızı mix sistem ağına 250 yeni noktayı dahil ederek genişletmek.  	46 tedarikçi denetimi gerçekleşmiştir. (PKimya'da 2022 yılında tek fason tedarikçi ile çalışmaya karar verilmiştir.)	Polisan Holidng'te x Polisan Kansai Boya'da 15, Polisan Kimya'da 9 tedarikçi denetimi gerçekleştirmek.
Siparişlerin alınmasından itibaren stoklarda olan ürünleri 1 gün içinde sevke hazır hale getirerek fabrikadan çıkışını sağlamak. 	2022 yılında stoklarda bulunan siparişlerin ortalama sevk süresi 1,04 gün olarak gerçekleşmiştir.	2022 hedefini korumak. ve stokta ürün bulunmadığı durumlar da dahil olmak üzere sevk süresinin siparişlerin alınmasından itibaren en fazla 6 gün içerisinde gerçekleştirmek.
Optimum araç kapasite kullanım performansımızı artırmak üzere araç doluluk seviyesini %99,5 üzerinde tutmak. 	Araç doluluk seviyesi %99,89 olarak gerçekleşmiştir.	2022 hedefini korumak. Tır çıkış tonajlarının ortalama olarak 20.750 kg altında olmamasını sağlamak.
Nakliye kaynaklı müşteri şikayetlerinin toplam sevk adedi içerisinde %0,4'i geçmemesini sağlamak.  	2022 yılında nakliye kaynaklı müşteri şikayetinin oranı %0,22 olarak gerçekleşmiştir.	2022 hedef gerçekleşme oranını korumak
2 adet süreç/operasyon 1 adet hammadde maliyet iyileştirme projesi gerçekleştirmek.  	*İthalat ve ihracat operasyon süreçleri yalınlaştırılmış, *SAP4Hana ile sipariş ve onay limitleri set edilmiştir. *Yeni hammadde alım kaynağı yaratarak ise 200 bin dolar maliyet iyileştirilmiştir.	4 adet süreç/operasyon iyileştirme projesi gerçekleştirmek. 2023 yılında forecastlar baz alındığında hammadde kaynaklı üretim duruşunu sıfırlamak.

YARININ POLİSAN'I TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

2022 HEDEFLERİ	DURUM	2023 HEDEFLERİ
2021 dolum ve sevki sürelerinin %5 aşağıya çekmek, iyileştirme analizi yapmak ve aylık olarak raporlamak. 	2022 yılı içerisinde dolum süremiz 29,1 dakika, boşaltım süremiz 32 dakika olarak korunmuştur.	Yapı kimyasalları tarafındaki dolum süremizi %40 oranında azaltacak kantar otomasyon projesini hayata geçirmek.
Fason faaliyetlerindeki ihtiyaç duyulan gelişmeleri sağlamak ve ilgili tedarikçilerin değerlendirme puanını 90 üzerine taşımak. 	3 adet denetim gerçekleştirilmiş, ihtiyaçlara yönelik eğitim verilmiştir. Fason tedarikçi değerlendirme puanı 64'te kalmış, hedef gerçekleştirilememiştir.	Fason tedarikçi puanının 90 üzerine çıkmasını sağlamak.
TOS Projesi ile operasyonların müşteriler tarafından anlık olarak web üzerinden takip edilmesinin sağlanması 	TOS projesi canlıya alınmıştır. Sistem iyileştirmesi ve geliştirme çalışmaları devam etmektedir.	Süresiz hedeftir.
Değer zincirimizdeki tedarikçi gelişim ve değerlendirmelerinde geliştirme projesi yürütmek 	SAP4Hana tedarikçi değerlendirme modül çalışmaları devam etmektedir.	Çalışmaları tamamlamak ve modülü canlıya almak.
SAP S/HANA Dönüşümü kapsamında MM satın alma süreçlerine destek vermek ve yalınlaştırmak 	Hedef gerçekleştirilmiştir.	-
SAP4HANA Projesinin SD Modülünün Başarılı Şekilde Devreye Alınması 	Hedef gerçekleştirilmiştir.	-
Personel verimliliğini artırmak ve raporlama sistemini oluşturmak amacıyla SAP ve Polisa üzerinde sistemsel iyileştirmeler yapmak. 	SAP ve Polisa uygulamasında raporlama sistemi oluşturulmuş, dinamik olarak izleme ve aylık raporlamalara başlanmıştır. Aynı zamanda personel performansları ölçülmektedir.	-
		Polisan Kimya Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü YYS-1'e başvurmak ve statüyü yükseltmek. 
		Gümrük Müşavirliği sistemi ile entegrasyon sağlamak. 
		İhracat- Satış sürecinde otomatik proforma ile teklif sürecini hızlandırılmak. 

YARININ POLİSAN'I MÜŞTERİ DENEYİMİ

Polisan Kansai Boya'da Müşteri Deneyimi

Müşterilerimizin ihtiyaçlarını, taleplerini ve şikayetlerini müşteri odaklılık, bilgiye ulaşım, objektif yaklaşım prensiplerimiz ve %100 müşteri memnuniyeti hedefimiz doğrultusunda ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi'miz ile yönetiyoruz.

Müşterilerimizin Şikayet, Talep ve Beklentilerini Alma Kanallarımız

Polisan Kansai Boya Çağrı Merkezi 444 83 80

- Whatsapp İletişim Hattı 0533 144 83 80
- eBA Müşteri Şikayet/Talep Süreci
- Firma internet siteleri üzerinden

www.polisan.com.tr

www.policlubextra.com

www.e-polisan.com

- Polisan Kansai Boya Temel Araştırmalar Laboratuvarı

www.polisanlab.com

- Polisan iletişim mail adresi

info@polisan.com.tr

- Kurumsal Sosyal Medya Hesapları

- Polisan'a ait olmayan, takibimizde olan genele açık web siteleri

www.sikayetvar.com

- Satış Kanalı

- Müşteri Ziyaretleri

- Akreditasyon kurumları, Tüketici Hakları Derneği

- Mix Center İletişim Merkezi (MİM)

- PoliclubExtra Mobil Uygulama

- CRM (Müşteri İlişkileri Yönetimi)

Müşteri Memnuniyeti Yönetimi

Polisan Kansai Boya müşteri şikayet türlerine göre öngörülen çözüm sürelerimiz:

Şikayet Türü	Çözüm Süresi (Gün)
Ticari Uygulamalar/Fiyat	5 gün
Tahmil/Tahliyede ve Ürün Sevk Süresinde Gecikme	5 gün
Destek Hizmet Sağlamada Gecikme	5 gün
Kusurlu/Hasarlı Ürün	15 gün
Yanlış Yetersiz Bilgi	5 gün
Temel Araştırmalar Laboratuvarı	5 gün
Diğer	5 gün

Müşterilerimizin "Şikayet, Talep ve Beklentileri Alma Kanalları"ndan ilettiği tüm geri bildirimler Çağrı Merkezi'mizde toplanmaktadır. Çağrı Merkezi'miz tüm geri bildirimleri değerlendirmekte ve anında çözüm üretmeyi hedeflemektedir. İhtiyaç halinde teknik ekip tarafından incelenmesi gereken ürün şikayet ve taleplerini Ar-Ge ekibine, ticari konularda incelenmesi gereken şikayet/talepleri ise Finans ekiplerimize yönlendirmekte, çözümünü takip etmekte ve müşteri bilgilendirmelerini sağlamaktadır. Ürün ile ilgili tüm şikayetler için dijitalleştirilmiş "Polisan Kansai Boya Ürün Şikayet Süreci" nde kayıt oluşturulmakta ve belirlenen iş adımlarında ilgili ekiplerce detaylı bir şekilde incelenmekte ve sonuçlandırılmaktadır. Ayrıca bu süreçte kayıt atına alınan şikâyetler ile ilgili müşteriye kaydının alındığına ve kapatıldığına dair sms ile anlık bilgilendirme yapılmaktadır.

YARININ POLİSAN'I MÜŞTERİ DENEYİMİ

“

Çağrı merkezine gelen tüm öneri, talep ve şikâyetleri ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi dahilinde, objektif bir şekilde, titizlikle analiz ediyor ve geri bildirimler ile hizmetlerimizi sürekli iyileştiriyoruz.

”

Polisan Kansai Boya'da Çağrı Merkezi aracılığıyla; 2022 Yılında toplam 19.344 anlamlı çağrı alınmıştır. Çağrılara ortalama yanıt verme süremiz 23 saniyedir. [2019:26, 2020:35, 2021:50; 2022:23] Gelen Anlamlı Çağrıların; %42'si Talep, %11'si Bilgilendirme, %47'si Şikâyet

Müşteri Memnuniyet Sonuçları**Teknik Bilgi Talebi:**

- Yapılan açıklamadan memnun kalma oranı: %96
- Geri dönüş hızından memnun kalma oranı: %97

Sonuçlanan Ürün Şikâyetleri:

- Yapılan açıklamadan memnun kalma oranı: %76
- Arayan kişinin konuya hakimiyetinden ve bilgi seviyesinden memnuniyet oranı: %85
- Geri dönüş hızından memnuniyet oranı: %91
- İhtiyaç halinde tekrar danışma hattımızı arama olasılığı: %95

Hizmet aldığımız Çağrı Merkezi ekibimizi kendi çalışanlarımız olarak görmekte ve hizmet kalitemizin devamlılığı için bireysel yetkinliklerini artırmalarını önemsemektedir. Bu yaklaşımımızla çağrı merkezindeki müşteri temsilcilerine ürünlerimiz, uygulamalarımız ve çözüm kanallarımız hakkında bilgi ve donanımlarını artıracak eğitimler düzenlenmesini sağlıyoruz. 2022 yılında toplamda 41 adet eğitim almaları sağlanmıştır.

Polisan Shop Konsepti ile Müşteri Deneyimi

Boya sektöründe bu seviyede yaygın ve standart içerikte Türkiye'nin

tek “konsept mağazacılık” örneği olan Polisan Shop yatırımlarımız devam etmektedir. 2008 yılından bu yana “Polisan Shop” konseptine uygun olarak 2100'ü aşkın bayimizde “Polisan Shop” ve “Polisan Shop İyileştirme Noktası” oluşturarak bayilerimizin işlerini geliştirmelerine destek oluyoruz. Nalbur ve boya perakendeciliği ya da uygulamacı bayiliğini yapan müşterilerimizin mekanlarını tanımlanmış standartlarımıza göre düzenliyor daha rahat ve keyifli bir alışveriş ile müşteri deneyimini zenginleştirmek için çalışıyoruz.

Dijital Satış – ePolisan

Ürün satışının yanı sıra son kullanıcı müşterilerimizle birebir iletişimde olabildiğimiz, bayilerimizin de dahil olduğu e-ticaret uygulamamız bu yıl canlıya aldık. ePolisan web sitesi üzerinden dekorasyon, hobi, pratik çözüm ve yardımcı ürün gruplarından yüzlerce çeşit ürünü müşterilerimize satışa sunuyoruz.

Müşterilerimize uçtan uca kaliteli ve hızlı bir deneyim yaşatmak üzere kullanıma aldığımız dijital satış platformumuz üzerinden müşterilerimizin satın aldığı ürünleri ortalama 48 saat içerisinde hasarsız ve güvenli bir şekilde ulaştırıyoruz.

Müşteri Ödeme Sistemleri

Bayi Portalımızda geleneksel pos, sanal pos, DBS (Doğrudan Borçlandırma Sistemi) ve cari hesap takip sistemi uygulamalarımız başarıyla kullanılmaktadır.

Finans piyasalarının sunduğu en uygun vade şartlarını müşterilerimiz kullanabileceği hale getirerek ticari rekabette avantaj sağlaması için geliştirmeye devam ediyoruz. Bu konuda bir çok Fintech firması ve tüm bankalarla ile geliştirmeler devam etmektedir. 2021 yılında müşterilerimizin kullanımına açtığımız DBS kullanıcı sayımız 2022'de 800 müşteriye çıkardık. 2022 yılında tahsilatların yarıdan fazlası kredi kartı (pos) ve DBS sistemleri gerçekleştirilmiştir.

YARININ POLİSAN'I MÜŞTERİ DENEYİMİ

Boyacı Ustalarına Yönelik Çalışmalarımız

Mesleki Yeterlilik ve Diğer Eğitimler

Ustalarımızın mesleki bilgi ve becerilerini kanıtlama fırsatı sunan Mesleki Yeterlilik ve Pratik Uygulama Eğitimleri almasına aracılık ediyoruz.



Polisan Kansai Boya, toplam 6.040 boyacı ustanın belge sahibi olmasına katkı sağlamıştır.



Sadakat Programları

Puan yükleme, hediye seçme, sipariş verme gibi özellikleri olan Policlubextra uygulamamızı sürekli güçlendiriyoruz. Polisan Kansai Boya'nın ustalara yönelik tasarladığı ve Türkiye'de bir ilke imza atan sadakat programı Policlubextra, mobil uygulama üzerinden online webinarlar düzenleyerek boyacı ustaları ile etkileşimimizi artırıyoruz. Yapılan webinarlarda 2020 yılında yapılan 14.062; 2021 yılında ise 14.080 usta katılım sağlamıştır. 2022 yılında tekrar başladığımız yüz yüze seminerlerde ise 5.309 ustamız için ürün ve uygulamalarına yönelik bilgilendirme eğitimlerimizi gerçekleştirdik.

Policlubextra sistemimize kayıtlı üye sayımız 2022 yılsonu itibarıyla 53.590'a yükselmiştir. Müşteri ilişkileri yönetimi yazılımımıza (CRM) aktardığımız tüm usta satın alma davranışlarını kendilerine ihtiyaç duydukları bilgileri ve hizmetleri verebilmek adına kullanmaktayız.

Müşterilerimizin Kişisel Verilerini Korumaya yönelik uygulamalarımız;

Müşterilerimizin Şikayet, Talep ve Beklentilerini Alma Kanallarımız üzerinden aldığımız tüm müşteri kişisel verileri Kişisel Verileri Koruma politika ve prosedürlerimiz doğrultusunda güvence altındadır. Çağrı merkezi çalışanlarımız düzenli olarak bu konuda eğitime tabi tutulmaktadır.



Raporlama periyodunda müşteri gizliliğinin ihlali konusunda herhangi bir olumsuz durum yaşanmamıştır.



416-2, 417-1, 417-2, 418-1



2022 Yılında ürün kullanımı sebebiyle kullanıcıların her hangi bir sağlık şikayeti olmamıştır.

Ürün ile ilgili Bilgi Paylaşımlarımız

Müşterilerimizin ürünlerimiz hakkında doğru ve anlaşılır bilgiye sahip olmasını sağlamak için çalışıyoruz. Ürünlerimizin üzerindeki hem yerel hem de uluslararası standartlara uyumlu etiketlerde; ürünlere ait tanımlamalar, teknik özellikler ve uygulama bilgileri hakkında kısa açıklamalar, depolama şartları ve raf ömrü bilgileri, işaretlemeler ve Çağrı Merkezi iletişim bilgilerimiz yer almaktadır.

Yanı sıra, ürüne ait güvenlik bilgi formu, ürüne ait TSE Belgesi, Teknik Bilgi Formu gibi teknik belgeler web sayfamızda tüm paydaşlarımızın erişime açıktır. Ayrıca, her ürünümüzün üzerine karekod yerleştirilerek müşterilerimizin ürün hakkında tüm bilgilere hızlıca ulaşabilmeleri sağlanmıştır.



2022 yılında Çağrı Merkezimiz aracılığı ile müşterilerimizden gelen 4.527 ek bilgi talebi karşılanmıştır.



YARININ POLİSAN'I MÜŞTERİ DENEYİMİ

3-3, 416-2, 417-2

Polisan Kimya'da Müşteri Deneyimi

Müşterilerimizin her türlü şikâyet ve taleplerini açık, adil, şeffaf ve hızlı bir şekilde çözmek, her şikâyeti teşekkürle dönüştürerek %100 müşteri memnuniyetini sağlamak ve sürdürmek en önemli hedefimizdir.

Müşterilerimizin Şikâyet ve Taleplerini Alma Kanallarımız

- Çağrı merkezi
- Polisan web siteleri iletişim formları
www.polisan.com.tr, www.polisankimya.com.tr

- Polisan iletişim mail adresleri
info@polisan.com.tr, info@polisankimya.com.tr
info@polisanholding.com, iletisim@polisankimya.com.tr

- Satış kanalı
- Sosyal medya

Müşteri Memnuniyeti Yönetimi

Genel Müşteri Şikâyetlerini çözüme kavuşturmayı hedeflediğimiz maksimum süreler;

Şikâyet Üst Türü	Şikâyet Alt Türü	Çözüm Süresi (Gün)
Sevkiyat	Geç Teslimat	5
	Tahmil Tahliye	5
	Şoför Problemi	5
	Araç Eksiklik Problemi	5
	Ürün Miktarı Problemi	5
Ticari Uygulamalar	Fiyat	5
	Fatura	5
	Diğer	5
Diğer	Yetersiz Bilgi	1
	Teknik Destek Eksikliği	1

Ürün ile ilgili şikâyetleri çözüme kavuşturmayı hedeflediğimiz maksimum süreler;

- Kimyasal, fiziksel ve ürün performansı özelliklerinden kaynaklı müşteri şikâyetleri 7 gün,
- Ambalaj kaynaklı müşteri şikâyetleri 5 gün,
- Beton&çimento ve yeraltı kimyasallarında dayanım kaybı kaynaklı müşteri şikâyetleri 30 gün.

Müşterilerimizin şikâyet alma kanallarından ilettiği tüm şikâyet/talepleri, dijitalleştirilmiş "Polisan Kimya Müşteri Şikâyet/Talep Süreci"miz ile belirlenen iş adımlarında, ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi dahilinde, objektif bir şekilde, titizlikle analiz ediyor ve geri bildirimler ile hizmetlerimizi sürekli iyileştiriyoruz. "Şikâyet ve Talep Alma Kanalları" üzerinden yıl içinde aldığımız 100 müşteri şikâyetinin;

- %65'i tedarik kaynaklı,
- %21'ü ürün kaynaklı,
- %14'i diğer (irsaliye-fatura-iade talebi) kaynaklı olup tanımlı süreler içerisinde çözüme kavuşturulmuştur. Tüm kategorilerde ortalama çözüm süremiz 9,4 gün olarak gerçekleşmiştir.

“ 2022 yılında ürünün kimyasal, fiziksel özellikleri ve performansına yönelik alınan şikâyetlerin tamamı kalıcı olarak çözülmüş ve aynı kategoride tekrar eden bir şikâyet alınmamıştır. ”

“ 2022; Yılında ürün kullanımı sebebiyle kullanıcıların herhangi bir sağlık şikâyeti olmamıştır. ”

Ürün ile ilgili Bilgi Paylaşımlarımız

Ürünlerimizin üzerindeki hem yerel hem de uluslararası standartlara uyumlu etiketlerde; ürünlere ait tanımlamalar, teknik özellikler ve uygulama bilgileri hakkında kısa açıklamalar, depolama şartları ve raf ömrü bilgileri, işaretlemeler ve iletişim bilgilerimiz yer almaktadır. Ürünlerimiz hakkında web sayfamızda tüm paydaşlarımızın erişime açık bilgiler paylaşmaktayız.

YARININ POLİSAN'I MÜŞTERİ DENEYİMİ

3-3



Poliport Kimya'da Müşteri Deneyimi

Değer zincirimizde yüksek standartlarımızı koruyarak, müşterilerimizin hızla değişen ihtiyaçlarını yakından izliyor, dijitalleşmenin gücüyle müşteri odaklı çözümler üretiliyor, müşterilerimize daima kaliteli ve güvenilir hizmetler sunuyoruz.

Yüksek müşteri memnuniyeti sağlamak ve yarattığımız müşteri sadakatini korumak için müşterilerimizin tüm beklenti, şikayet ve taleplerini; açık, adil, şeffaf ve hızlı bir şekilde ele alıyor, her şikayeti teşekkürle dönüştürerek %100 müşteri memnuniyetini sağlamak ve sürdürmek için çalışıyoruz.

Müşterilerimizin Şikayet ve Taleplerini Alma Kanallarımız

- Çağrı merkezi
- Müşteri Ziyaretleri
- Polisan web siteleri iletişim formu (www.poliport.com)
- Sosyal medya
- E-posta
- Telefon

Müşteri Memnuniyeti Yönetimi

Poliport Kimya için müşteri şikayet türlerine göre öngörülen çözüm sürelerimiz:

Şikayet Türü	Çözüm Süresi (Gün)
Ticari Uygulamalar/Fiyat	5 gün
Tahmil/Tahliyede ve Ürün Sevk Süresinde Gecikme	5 gün
Destek Hizmet Sağlamada Gecikme	5 gün
Kusurlu/Hasarlı Ürün	15 gün
Yanlış Yetersiz Bilgi	5 gün
Diğer	5 gün

Müşterilerimizin şikayet, öneri ve talep alma kanallarımız aracılığıyla ilettiği tüm kayıtları, dijitalleştirilmiş "Poliport Müşteri Şikayet/Talep Süreci" miz üzerinden belirlenen iş adımlarında ve sürelerde ekiplerimiz ile detaylı bir şekilde inceliyor ve sonuçlandırıyoruz.

Poliport Kimya'da "Şikayet ve Talep Alma Kanalları" aracılığıyla; 2022 Yılında toplam 15 adet şikayet alınmıştır ve ortalama 3 gün içinde %100 çözüme kavuşturulmuştur.

YARININ POLİSAN'I MÜŞTERİ DENEYİMİ

2022 Yılı Değer Katan Çalışmalar

2022 yılında hayata geçirdiğimiz dijital platformumuz AION ve SAP4Hana dönüşümü ile müşteri deneyimini zenginleştiren hizmetlerimiz şunlardır:

- AION Sistemi üzerinden müşterilerimizin rezervasyon oluşturabilmesi ve operasyon adımlarını sistemden canlı olarak takip edebilmesi,
- Müşterilerimizin "Web Portal-Müşteri Takip Sistemi" üzerinden anlık stok durumlarına diledikleri an ulaşabilme imkanı,
- Otomatik ardiye ve diğer masrafların, yan hizmet tahakkuklarının hesaplanması ve faturalandırılması ile şeffaflığın artması,
- Sistemde oluşturulan sözleşmenin detaylarının (hizmet, birim fiyatlar) departman yöneticilerinin onayından geçmesi, ayrıca mobil cihazlardan görüntüleme ve onay yapabilme imkanı,
- AION üzerinden operasyonların tamamlandığına dair bilgi akışının sağlanması, sonrasında tahakkukların ve SAP'ye akan canlı veriler ile faturaların otomatik olarak oluşturulması,
- Hizmet kalemlerinin saha bazlı ve fiyat bazlı olarak ayrıştırılması,



böylelikle operasyonel maliyetlerin etkin şekilde hesaplanması ve en doğru fiyatlandırma imkanının sağlanması.

Yeni Uygulamalarımız;

Değer zincirimizin diğer halkalarını oluşturan acente ve nakliye firmaları gibi hizmet sağlayıcılarıyla daha yenilikçi ve fayda odaklı yöntemlerle hizmet sunma amacıyla görüşmelere başladık.

Poliport Kimya'nın özel ihtiyaçlarına yönelik olarak Microsoft CRM programı geliştirme çalışmalarımıza devam ediyoruz. 2023 yılında bu programı canlıya almayı ve müşterilerimizin talep, öneri, şikayet ve beklentileri dahil olmak üzere müşteri verilerini ve satış süreci operasyonlarını CRM üzerinden yönetmeyi hedefliyoruz.

“ 2022 yılı müşteri sayısında artış %25 ”

YARININ POLİSAN'I MÜŞTERİ DENEYİMİ

2022 HEDEFLERİ	DURUM	2023 HEDEFLERİ
ISO 10002 prensiplerine (şeffaf, erişilebilirlik, objektiflik ve hesap verilebilirlik) %100 uyum sağlamak.    	ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi 3.Taraf belge yenileme denetimleri başarıyla tamamlanmıştır.	2022 yılı hedefini korumak.
Müşteri şikayetlerini tanımlı süreler içerisinde %100 uyum ile ele almak ve çözüme ulaştırmak.    	Müşteri şikâyetlerinin tanımlı sürelerde ele alınma ve çözülme oranı: Poliport Kimya %100 Polisan Kimya %70 Polisan Kansai Boya %97 olarak gerçekleşmiştir.	2022 yılı hedefini korumak.
300 yeni nalbur iyileştirme ve mevcut nalburlarda revizyon projesi gerçekleştirmek 	Mix bayi verimliliklerine odaklanarak 287 mevcut nalburlarda revizyon projesi gerçekleştirilmiştir.	300 yeni nalbur iyileştirme ve mevcut nalburlarda revizyon projeleri ile müşteri memnuniyetini artırmak.
Happy Call aramalarıyla tespit edilen müşteri memnuniyeti seviyesini %90'a yükseltmek. 	%92 oranında memnuniyet sağlanmıştır.	Müşteri memnuniyet oranını %91'e çıkarmak
5 adet yurt dışı olmak üzere 55 adet müşteri sahasına ziyaret gerçekleştirmek.  	15 adet yurtdışı ziyareti olmak üzere toplam 41 adet ziyaret gerçekleştirilmiştir.	130 müşteri sahası ziyareti gerçekleştirmek.
2022 yılında müşteri memnuniyet anketini gerçekleştirmek ve %100 müşteri memnuniyeti sağlamak. 	Müşteri Memnuniyet anketi yapılmış, Poliport Kimya memnuniyet oranı % 96 olarak gerçekleşmiştir.	2022 yılı hedefini korumak.
Müşteri ilişkilerimizi güçlendirmek için CRM sisteminin kurulmak. 	CRM sistemi kurulmasına yönelik fizibilite çalışmaları tamamlanmıştır. SAP4HANA geçişinden dolayı kurulum 2023 yılına ertelenmiştir.	-
		müşteri şikayetlerine yönelik geri dönüş süresini her şikayet kategorisinde %50 azaltmak. 

YARININ POLİSAN'I AR-GE VE İNOVASYON

3-3, 302-5, 304-1, 304-2, 403-7, 416-1, 417-1

Polisan Kansai Boya'da Ar-Ge Ve İnovasyon

Ar-Ge merkezimiz, ekosistemdeki tüm canlıların yararını gözeterek dünya standartlarında ürün geliştirmeyi ve uluslararası rekabette güçlenmemizi sağlayacak yenilikçi çözümler üretmeyi hedeflemektedir. Odağımız, üretim teknikleri ve hammaddelerin yanı sıra teknolojik gelişmelere öncülük etmektir. Sürdürülebilir ve inovatif ürünlerle boya sektöründe liderlik yaparak toplumumuzun ve ekonomisinin gelişimine katkıda bulunmak için belirlediğimiz stratejiler doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Yerel ve uluslararası çapta çeşitli üniversiteler ve araştırma merkezleriyle, dünya çapında tanınmış 2 iş ortağımız ve tedarikçilerimizle stratejik işbirliklerimizi güçlendirmeye devam ediyoruz.

2014 yılında Türkiye'nin 159. Ar-Ge Merkezi Belgesi ve unvanını almış olan merkezimiz, 2022 yılı itibarıyla 9. faaliyet dönemini tamamlamıştır. 25 milyon TL'lik yatırımla sektörün en modern ve donanımlı merkezlerinden biri olarak inşa edilen Ar-Ge Merkezimiz, 54 kişilik ekiple çalışmalarını yürütmektedir.

Görev		2020	2021	2022
Araştırmacı	Doktora	3	3	3
	Yüksek Lisans	10	7	8
	Lisans	7	10	13
Teknisyen	Meslek Yüksekokulu	19	22	22
	Meslek Lisesi	3	3	4
Destek Personeli	Laboratuvar, Teknik Eleman	4	5	4



	2019	2020	2021	2022
Alan[m ²]	910	910	2000	2000
Yürütlen Proje Sayısı	27	22	32	29

Sürdürülebilir Ürün Yaklaşımımız:

5 yıllık stratejilerimize uyumlu olarak, sürdürülebilir ürün ve hizmetlerimizle müşteri deneyimini iyileştirmeye devam ediyor; uçucu organik karbon (VOC) içeriği düşük, biyoesaslı malzemelerin yüksek oranda kullanıldığı, AB çevre etiket sistemiyle uyumlu, yüksek performanslı ve sürdürülebilir ürün tasarımları geliştirmek için çalışıyoruz. Ayrıca, tesis hijyenini korurken mikrobiyolojik etkinlik araçları olan biyositlerin zararlılık etkilerini minimuma indirmek için çalışmalar yürütmekteyiz.

“No Label (Tehlike İşaretsiz)” Ürünler

Bu yıl, çevre ve insan sağlığı açısından hiçbir zararlı malzeme içermeyen Elegans serisi ürünlerimizi piyasaya sunduk. Malzeme Güvenlik Bilgilerimize göre Zararlılık (H) ve Önlem (P) ifadesi içermeyen “No Label” ürünlerimiz, AB limitlerinin altında olan VOC (uçucu organik karbon) içeriğine sahiptir. Bu ürünlerimiz yüksek esnekliği sayesinde çatlama yapmamakta, yüksek kapatıcılığı sayesinde ekstra metrekare avantajı sağlamakta ve uzun ömürlü kullanımıyla döngüsel ekonomiye katkı sağlamaktadır.

“No Label” ürünlerimiz, portföyümüzün yaklaşık %10'unu oluşturmaktadır ve önümüzdeki yıl hedefimiz bu oranı %20'ye çıkarmaktır.

YARININ POLİSAN'I AR-GE VE İNOVASYON

**Döngüsel Ekonomi**

Bu yıl, döngüsel ekonomi ilkesine uygun olarak atık oluşumunu en aza indirme ve malzemeleri/kaynakları ürün döngüsüne geri dönüştürme hedefiyle Ar-Ge ve üretim ekiplerimiz önemli projeler gerçekleştirmiştir. Öğrenen organizasyon yaklaşımı ve Yalın 6 Sigma Projeleri ile ekiplerimiz ürün yaşam döngüsü içinde atıl malzeme oluşumunu en aza indirecek ve geri kazanımını sağlayacak çözümler üretmiştir.

Toplumsal Faydaya Yönelik Ürünler

Çevresel konuların yanı sıra sosyal konuların da pazar beklentilerinde giderek daha önemli hale geldiğinin farkındayız. Bu bilinçle operasyonlarımızda yerel toplulukları ve ekonomiyi dikkate alıyoruz. Paydaş kapitalizmi anlayışıyla yerel tedarikçilerimizle işbirliği yaparak kapsayıcılığımızı genişletmeye önem veriyoruz.

Boya sektöründe kullanılan hammadelerin tonaj olarak yaklaşık %60'ı yerel kaynaklardan temin edilebilmekte, %40'ı ise ithal edilmekte olup boya maliyetinin yaklaşık %75'ini oluşturan hammaddeler ithal hammaddelerdir. Ürün maliyetlerimizi düşürmek için tesis verimliliğini ve ürün formüllerinde yerli hammadde kullanım oranını artırmaya odaklanmaktayız.

Ayrıca, pandemi döneminde yaşanan ürün maliyet artışları ve alım gücündeki düşüş nedeniyle ekonomik ürün segmentinde talebi karşılamak için Elegans Extra serisine paralel olarak Elegans serisini tasarladık. Popüler serisi ürünlerimizde de maliyetleri düşürme çalışmaları yaptık ve bu sayede %10-15 arasında maliyet indirimleri sağladık.

İç piyasadaki alternatif hammadde çalışmalarına yoğunlaşarak yerli tedarikçilerle birçok ürün geliştirme projesi yürütmekteyiz ve yerli hammadde kullanım oranımızı %20 artırdık. Bu sayede, yerel ekonomiyi

olan katkımızın yanı sıra tedarik zincirimizde kısalan ulaşım mesafeleri ile nakliye kaynaklı emisyonlarımızı azalttık.

“ Ar-Ge liderliğinde, alternatif iç piyasa hammaddeleri üreten yerli tedarikçilerle çalışarak yerli hammadde kullanım oranımızı %20 artırdık. ”

Atık Azaltımı

2022 yılında inşası başlanan GEBKİM JR Tesisimizi, mevcut solvent bazlı üretim tesisimizde yürüttüğümüz Yalın 6 Sigma projeleri çıktılarını dikkate alarak baz tesise göre %30 oranında atık azaltılacak şekilde projelendirdik.

Renk geçişlerindeki temizlik işlemleri sonucu oluşan temizlik solventlerini azaltmak üzere solvent bazlı mix sistem projesi üzerinde yoğunlaştık ve müşteri sahalarında temizleme solventleri kaynaklı atıkları %50-60 oranında azaltacak iyileştirmeler gerçekleştirdik.

Solvent bazlı ürünlerin mix sistemle üretimini yaygınlaştırmaya devam ediyoruz, bu dönemde SKU sayısının %45'ini mix sistemde üretilebilir hale getirdik. Önümüzdeki yıl bölge depolarımızda, universal makinelerle endüstriyel alkid, akrilik ve epoksi esaslı solvent bazlı ürünlerimizin renklendirilebilir duruma gelmesini sağlayacağız.

Deneyisel Tasarım Software Programı

Dijital dönüşüm çalışmalarımız kapsamında, üretimimizi etkileyen faktörleri sanal ortamda analiz ederek kaynak tüketimini en aza indiriyor ve formüllerimizi simüle ediyoruz.

Yeni hammadde veya mevcut hammadde değişikliklerinde deneyisel tasarım yöntemini kullanarak standart metodu hızla karşılaştırıyor, tasarım ve geliştirme süremizi yaklaşık 2 ay kısaltmayı başarıyoruz.

YARININ POLİSAN'I AR-GE VE İNOVASYON

3-3

**Alkil Fenol Etilen Oksit (APOE) Free/Eco Etiket**

Karbon ve su ayak izi başta olmak üzere ekolojik ayak izimizin sürekliliği olarak azaltılması bilinciyle çalışıyor; doğal kaynak kullanımı ve kaynakların korunması arasındaki dengeyi gözetiyoruz. Avrupa Birliği regülasyonlarında sucul canlılar için toksik özellikleri sebebiyle boya ürünlerinde de kullanımı yasaklanan APOE kimyasalını henüz ülkemiz mevzuatlarında bir kısıtlama olmamakla birlikte formüllerimizden çıkarmak için çalışıyoruz. 2020 yılından bu yana APOE Free ismi ile yürüttüğümüz çalışmamız son aşamasına gelmiştir. 2023 yılında itibarıyla portföyümüzde APOE kimyasalı içeren ürünümüz bulunmayacak şekilde tüm hazırlıklarımızı tamamladık.

Ülkemiz regülasyonlarında Sınıflandırma, Etiketleme ve Ambalajlama (CLP/SEA) Yönetmeliği'nde biyosit olarak kullanılan MIT(metilizotiyazolinon) kimyasalı için yapılacak düzenlemeyi yakından takip ediyor ve ürünlerimizde bu kimyasalı 15 ppm altına düşürmek üzere çalışmalarımıza devam ediyoruz. Tüm bu çalışmalarımızın neticesinde, AB Eko-etiketi standartları ile %100 uyumlu olacak ürünlerimizi pazara sunmaya başlayacağız.

Biyo esaslı Hammadde Kullanımı

Ürünlerimizin yüksek biyobazlı ürünler ile ikamesi için pek çok yenilikçi proje yürütüyoruz. Gıda kaynaklarını da gözeterek yenilenebilir hammadde kaynaklarını araştırıyor; tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız ile biyo esaslı ürünlerin geliştirilmesi için çalışıyoruz. Bu yıl, köpük kesici, dispersiyon ajanları, reçinelerde yaklaşık 15 alternatif bio esaslı malzeme üzerinde çalışmalarımızı başlattık.

Düşük VOC'lı Ürünler

Polisan Kansai Boya olarak, 2021 yılında ihracata odaklanan stratejimizi 2022 yılında da sürdürerek özellikle Avrupa pazarına yönelik önemli adımlar attık. Hali hazırda, 26 farklı ülkeye ihracat yapıyoruz ve bu ülkelerin 16'sında

distribütörlük sözleşmesiyle işbirliği yapıyoruz. Yurt dışında, toplamda 127 Satış Noktası aracılığıyla ürünlerimizin tanzim ve teşhir hizmetini sağlıyoruz.

Solvent bazlı VOC (uçucu organik bileşik) limitlerinin uyumlaştırılması ve solvent bazlı ürünlerin su bazlı alternatiflere dönüşümünü artırma konularında yenilikçi ve yüksek performanslı ürünlerle iç ve dış pazara yönelik çalışmalarımızı yoğunlaştırdık. Su bazlı boya ürün portföyümüzün en az %50'si Avrupa Komisyonu (EC)'nin belirlediği limitlerin altında VOC içermektedir. Solvent bazlı ürün portföyümüzün ise yaklaşık %35'i Avrupa'nın VOC limitleri altında olup önümüzdeki yıl bu oranı %60' lara çıkarmak için çalışmaktayız.

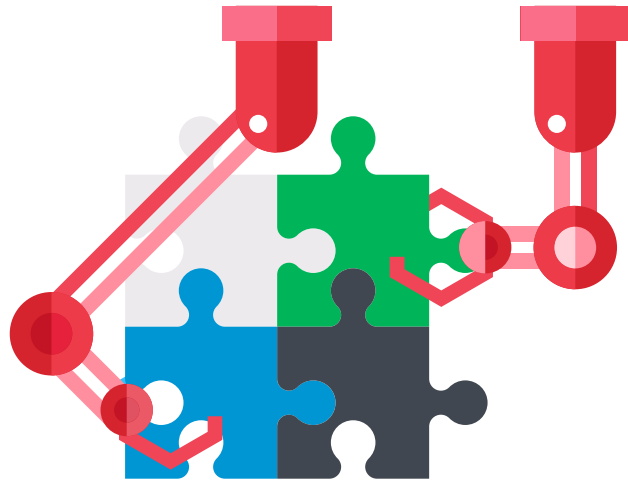
Endüstriyel boya sektöründe halen yaygın olarak solvent bazlı ürünler kullanılmaktadır; ancak çevreci ve insan sağlığına zarar vermeyen ürünlere olan talep artmaktadır. Özellikle yüksek performans gerektiren sektörlerde, ürünlerin teknik özelliklerinin önemi büyüktür ve ürünlerin pazarın beklediği teknik yeterliliklerini karşılaması önemlidir. Bu nedenle, sektörde yaygın olarak kullanılan hızlı kuruyan solvent bazlı rapid boyaların çevreci alternatiflerini geliştirmeye odaklanıyoruz. Yüksek performanslı, hızlı kuruma, yüksek UV dayanımı, yüzey toleransı gibi özelliklere ve düşük çevresel etkilere sahip su bazlı rapid boyalar geliştirmek için çalışıyoruz.

Ayrıca, hava alanlarında kullanılan solvent bazlı akrilik işaretleme boyalarına alternatif olarak yüksek performanslı su bazlı boyalar üzerinde çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu boyalarla VOC (uçucu organik bileşik) değerlerini 400g/l'den 50g/l'ye kadar düşürmeyi hedefliyoruz.

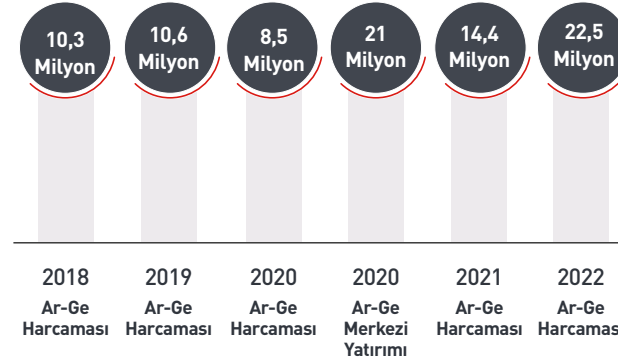
“ Su bazlı işaretleme boyalarımızın portföyümüzdeki oranını 2022 yılında % 50'ye çıkardık, hedefimiz 2023 yılında bu oranı % 60'a yükseltmektir. ”

YARININ POLİSAN'I AR-GE VE İNOVASYON

3-3, 302-4, 308-2



Ar-Ge Harcamalarımız ve Yatırımlar



Not: Bu değerlere amortisman bedelleri dahil edilmemiştir.

2022 Yılında Polisan Kansai Boya'nın Toplam Ciro içerisindeki Ar-Ge Harcaması Oranı %1,2'dir. Yeni ürünlerimizin toplam gelirler içerisindeki payı ise %1,9'dur.

Polisan Kansai Boya'da Yalın 6 Sigma Dönüşümü

Operasyonel Mükemmellik hedefimiz doğrultusunda Yalın 6 Sigma projelerimize ek olarak, tüm çalışanlarımızın katılımına açık olan Kaizen projelerini de uygulamaya başladık. Bu yıl, 131 Kaizen projesi ve 11 Yalın 6 Sigma projesi olmak üzere toplamda 144 sürekli iyileştirme projesini hayata geçirdik. Bu projelerimiz sayesinde yıl içerisinde toplamda 2.359.810 \$ finansal kazanç elde ettik ve stratejilerimizi gerçek performansa dönüştürme konusunda takım çalışmasının gücünü ve katılımını en üst düzeye çıkardık.

İyileştirmelerimiz:

- Kartela tedarik sürecinin iyileştirilmesiyle yerli üreticiler desteklenmiş, maliyet avantajı sağlanmış ve kartela tedarik süreleri kısaltılmıştır.
- Ambalajlarımızdaki geri dönüştürülmüş plastik içeriği artırılmıştır. 2020 yılında ambalajlarımızdaki geri dönüşüm miktarı 87 ton iken, 2021 yılında

360 ton, 2022 yılında ise 1027 ton olarak gerçekleşmiştir.

- Ambalajlarda yapılan revizyonla, kullanılan polipropilen hammadde miktarı 10 ton/yıl azaltılmıştır.
- Verimliliği artırmak ve daha yüksek kapasitelere cevap vermek amacıyla dış cephe ürünlerinde toz dozajlama sistemi iyileştirilmiştir. Bu sayede 100 bin ton/yıl üretim için ihtiyaç duyulan süre 255 günden 192 güne düşürülmüş, dış cephe ürün taleplerine daha hızlı cevap verilmesi sağlanmıştır. Aynı zamanda 145 bin kWh enerji tasarrufu elde edilmiştir.
- Mix Dispenser servis sürecinde yapılan iyileştirmelerle arıza kayıtlarında son 2 yıla göre %22 azalma sağlanmıştır.



SON 8 YILDA 130 YENİ ÜRÜN



Tablo: Yeni Ürün Tasarımlarımız

2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
39	22	14	13	8	10	14	10	9

Toplam Hammadde Hacminin Kaynaklarına Göre Dağılımı

Solvent Bazlı Alkid Boyalarımızda;

- Yenilenebilir Hammadde (biyo-bazlı) Oranı: %20-40
- Fosil Kökenli Hammadde (petrokimyasallar) Oranı: %20-30
- İnorganik Hammadde Oranı: %50'dir.

2022 Yılında Portföyümüze Kattığımız Yeni Ürünlerimiz

Endüstriyel ve Mobilya Grubu

Polimark Yol Çizgi Boyası, Polyjet Selülozik Tiner

Su Bazlı Ürün Grubu

Elegans Yarımata, Rush&Brush, Elegans Infinity, Anti-Reflex, Q1 Lux Plastik, Exelans Resista, Exelans Defence

Ürünlerimizle ilgili bilgi için: www.polisan.com.tr/insaat-grubu

YARININ POLİSAN'I AR-GE VE İNOVASYON

3-3, 201-4, 302-5



Devam eden projelerimiz ve işbirliklerimiz:

Proje	Başlıca Kazanımlar	İşbirliği	İlerleme Durumu
Biyokirlenmeye Dirençli Kolay Temizlenebilir Biyositsiz Karina Boyası İçin Bağlayıcı Tasarımı, Sentezi ve Boya Geliştirilmesi	Biyosit içermeyen deniz boyası geliştirmek.	Sabancı Üniversitesi - Punova	Deniz testleri başlamıştır, önemli kazanımlar gözlenmiştir. 1 yıllık sahadaki uygulama sonuçları takip edilmektedir. 2024 yılı içerisinde tamamlanması hedeflenmektedir.

Mix Sistem Müşterine Özel

Müşterilerimize, Mix Sistem veri bankamızda bulunan 90 binin üzerinde renk seçeneğinin yanı sıra, 2014 yılından bu yana hızlı ve pratik şekilde özel renk talebi oluşturma imkânı sağlıyoruz.

Gelen renk taleplerine su bazlı ürün grubunda en fazla 1,5 iş günü ve solvent bazlı ürün grubunda ise en fazla 2 iş günü içerisinde cevap veriyoruz.

2022 yılında genişletilen renk data sistemi ile su bazlı dekoratif ürünlerde renk çalışma süremizi %70 oranında kısalttık.

Özel Renk Çalışmaları (adet);

2017	2018	2019	2020	2021	2022
6.424	7.095	6.458	4.981	6200	6304

Ürün Güvenliği/Biyosidal Ürünlerimiz

Avrupa Birliği uyum süreçleri nedeniyle 2009 yılında yürürlüğe giren Biyosidal Ürünler Yönetmeliği doğrultusunda 2003 yılında Elegans Extra serisi ürünlerimizin tamamını biyosidal olarak ruhsatlandırdık. 2021 yılında ruhsatlandırdığımız Elegans Extra Soft Mat anticovid ürünümüz ise antibakteriyel etkinliğiyle birlikte antiviral etkide de dünya çapında önemli bir başarı elde etmiş olup Türkiye'de ilk olma özelliğine sahiptir. 2022 yılı itibarıyla Sağlık Bakanlığı tarafından onaylı 7 biyosidal ürünümüz bulunmaktadır.

Biyolojik çeşitliliği Koruma -TEYDEB Projelerimiz ve İşbirliklerimiz

Deniz ekosistemleri, büyük miktarda yaşam formu ve bitki, hayvan,

mikroorganizma ve moleküllerden oluşan çok çeşitli ve devasa bir biyolojik çeşitlilik kaynağına ev sahipliği yapan ekosistemlerdir. Gemilerin deforme olmasına ve hareket kısıtına sebep olan yosun, midye ve planktonlar gibi deniz canlılarının karina üzerine yapışmasını engellemek üzere Antifouling Boyalar kullanılmaktadır. Bu boyaların içerdiği biyosidal maddeler belirli bir salınım hızı ile deniz suyuna karıştığı için de deniz ekosistemine zarar vermektedir.

Sabancı Üniversitesi ile ortaklaşa yürüttüğümüz "Biyokirlenmeye Dirençli Kolay Temizlenebilir Biyositsiz Karina Boyası İçin Bağlayıcı Tasarımı, Sentezi ve Boya Geliştirilmesi" projesini 2020 yılında TEYDEB onaylı projelerimiz arasına ekledik. Deniz testleri devam eden projemizi 2024 yılında tamamlamayı hedefliyoruz.

YARININ POLİSAN'I AR-GE VE İNOVASYON

3-3, 302-5, 304-1, 304-2, 308-2, 403-7, 416-1, 417-1



Polisan Kimya'da Ar-Ge Ve İnovasyon

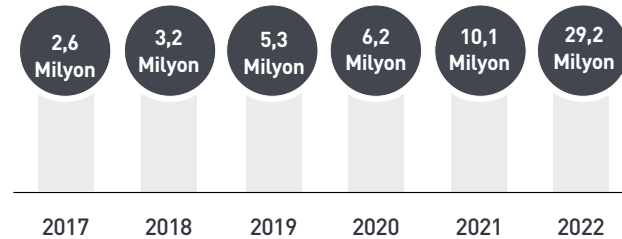
Polisan Kimya olarak inşaat, ahşap esaslı levhalar, mobilya ve kağıt endüstrilerine yönelik müşteri beklentilerini göz önünde bulundurarak, verimli kaynak kullanımını ve çevre ile insan sağlığına en az etkiyi hedefleyen yenilikçi bir perspektifle ürün tasarım ve geliştirme çalışmaları gerçekleştiriyoruz. 2017 yılında onaylanan Ar-Ge Merkezi'miz, çeşitli sektör Ar-Ge Merkezleri ve üniversiteler ile güçlü iş birlikleri içinde çalışmaktadır. 18 kişilik uzman kadromuz, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik uluslararası regülasyonları yakından takip ederek araştırma ve geliştirme çalışmaları yürütmektedir.

Polisan Kimya'nın Ar-Ge harcamaları 2022 yılında 21,2 milyon TL, yararlandığı teşvik ve muafiyetler de yaklaşık 7,6 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Son üç yılda, yeni ürünlerin toplam gelirler içerisindeki payı ise %15 olmuştur.

Çeşitli sektörel Ar-Ge Merkezleri ve üniversiteler ile iş birliklerini de içeren, 7 tanesi ulusal teşvik programları kapsamında tamamlanmış, 5 tanesi devam eden toplamda 36 Ar-Ge projemiz bulunmaktadır. Projelerimiz, sektörel problemlerin çözümüne yönelik inovatif ürünlerin geliştirilmesi, reçinelerin raf ömürlerinin iyileştirilmesi, doğal kaynakların etkin kullanımıyla sürdürülebilir yeni ürünlerin sektörlere kazandırılması ve güncel regülasyonlara uyumlu olarak VOC emisyonlarının azaltılması konularına odaklanmaktadır.

Yapı kimyasalları ürün grupları üzerindeki Ar-Ge çalışmalarını, 15 kişilik uzman personeli ile sürdürmekte olup, ayrı bir Ar-Ge Merkezi olarak faaliyet göstermek üzere 2023 yılında gerekli prosedürleri tamamlamayı hedeflemektedir. Ürünlerini, sektörü doğrudan ilgilendiren iklim değişikliği odağında, sürdürülebilir bir geleceğe uygun olarak tasarlayan Polisan YapıKim'in Ar-Ge harcamaları 2022 yılında yaklaşık 8,0 milyon TL olmuştur. Son üç yılda, yeni ürünlerin toplam gelirler içerisindeki payı ise %19'dur.

Ar-Ge Harcamalarımız (Milyon TL)



2022 Yılında Polisan Kimya'nın Toplam Ciro içerisindeki Ar-Ge Harcaması Oranı %1,3'tür.

2022 Yılında Polisan YapıKim'in Toplam Ciro içerisindeki Ar-Ge Harcaması Oranı %3,9'dur.

2016 yılında iki adet 1 milyon TL bütçeli, 2017 yılında iki adet 800 bin TL bütçeli, 2018 yılında beş adet 2 milyon TL bütçeli, 2019 yılında bir adet 1 milyon TL bütçeli. 2020 yılında bir adet 200.000 TL bütçeli TEYDEB projesi yürüttük. 2021-2022 yılında TEYDEB projeleri sadece KOBİ'lere açık hale getirildiği için başvurmamız olmamıştır.

Bu yıl, Kaliforniya Hava Kaynakları Kurulu (CARB) tarafından geliştirilen uçucu organik bileşik (VOC) içeriği ve formaldehit emisyon limitleri ile uyumlu, düşük emisyonlu reçine ürünlerimizin toplam üretim miktarı içindeki payını % 3,91'e, ciro içindeki payını %5,04'e çıkardık.

“Sektörün dinamiklerini yakından takip ediyor ve müşterilerimize düşük emisyonlu ve çevre dostu ürünler sunarak katma değer sağlıyoruz. E1 Sınıfı ve altı düşük emisyonlu reçinelerimizin toplam reçine üretim miktarı içindeki payı %34,4, toplam reçine satış cirosu içindeki payı ise %35'tir ve bu oranları her geçen yıl artırmaya devam ediyoruz.”

YARININ POLİSAN'I AR-GE VE İNOVASYON

Ürün Sorumluluğu Yaklaşımı İle Yeşil Kimya Uygulamalarımız:

Kimyasal ürün ve süreçlerin tasarımı, üretimi, kullanımı ve nihai bertarafı dahil olmak üzere yaşam döngüsü boyunca tehlikeli maddelerin kullanımının veya oluşumunun azaltılmasını veya tamamen ortadan kaldırmasını hedefleyen Yeşil Kimya prensiplerini göz önünde tutuyoruz. Son 3 yıldır, Yeşil Kimya prensiplerini göz önünde bulundurarak Reçine ürün portföyümüzde geliştirdiğimiz AR-GE projelerimiz:

- Marin tipi kontraplak üretiminde kullanılmak üzere geliştirildiğimiz Filler D ticari isimli endüstriyel dolgu malzemesi sayesinde, kullanılan ana hammadde olan petrol esaslı fenol formaldehit reçinesi kısmı olarak yenilenebilir formüle sahip ürünle ikame edilmiştir. Yıllık yaklaşık 500 ton petrol esaslı ürünün tüketiminin önüne geçilmiştir.

- CARB2 standartına uygun formaldehit salım seviyesine sahip MUFP8-ECO, PoliüreC2 ürünlerimizi geliştirdik ve ihracatını gerçekleştirdik.

- Avrupa Kimya Endüstrisi Konseyi (CEFIC)'nin sektörde çalışanların formaldehit maruziyetini sınırlamak üzere belirlediği güvenli eşik değerleri içeren Gönüllü Anlaşmaya imzacıyız. CEFIC'in formaldehit sektör grubu olan Formcare'in bu anlaşmasına uyum doğrultusunda formaldehit salım seviyesinin en az miktarda olduğunu gösteren E0 standardında reçine üretimi çalışmalarımıza devam ediyoruz. Bu kapsamda, POLIURE 9465 HV ve POLIURE 9465 HV2 ürünlerimizin E0 standardı ile geliştirdik ve ihracatını gerçekleştirdik.

- Polifen47 üretiminde, Polifen 76 TD üretiminde oluşan destilat sularının kullanılmasıyla 4 ton atık suyun geri kazanımını sağlayan geliştirme çalışmalarımızı bu yıl tamamladık. Projemiz 200 ton/yıl atık su geri kazanımı sağlama potansiyeline sahiptir.

YARININ POLİSAN'I AR-GE VE İNOVASYON

Ürün Sorumluluğu Yaklaşımı İle Yeşil Kimya Uygulamalarımız ve Müşteri Sahasındaki Çevresel Kazanımlar

Beton katkıları, geleneksel betonun yüksek performans taleplerine uygun ve sürdürülebilir bir malzemeye dönüşmesinde önemli bir role sahiptir. Ürünlerimiz, akışkanlık özelliği sayesinde beton dökümü sırasında gereken enerji, gürültü ve titreşimi azaltır. Aynı zamanda geri dönüştürülmüş agrega gibi sürdürülebilir malzemelerin beton üretiminde kullanımını destekler. Uygulama kolaylığıyla birlikte beton yerleşimini kolaylaştırır ve şantiyelerde operasyon süresini kısaltmaya katkı sağlar.

Türkiye' de sadece Polisan Kimya Ar-Ge yeraltı kimyasalları laboratuvarımızda bulunan tam köpük jeneratörü sayesinde, zemin şartlarına özel ürünler tasarlayabilmekteyiz.

Çevre dostu çözümler üretmek ve sürdürülebilirliğin döngüsel ekonomi boyutuna katkı sağlamak için çimento, beton ve yeraltı kimyasalları alanında özel ürünler geliştirmeye önem veriyoruz. Bu doğrultuda yapı kimyasalları alanında yürüttüğümüz Ar-Ge çalışmalarıyla değer zincirimizdeki paydaşlarımızın operasyonel doğal kaynak tüketimlerini azaltıyoruz.

- Ürettiğimiz yapı kimyasalları ürünleriyle çimento üretiminde klinker faktörünü azaltıyoruz. Aynı zamanda

mineral katkı malzemelerinin çimento içindeki kullanım oranını artırarak öğütme işlemi kolaylaştırıyoruz. Bu sayede daha az klinker kullanımı ve daha az elektrik tüketimiyle çimento üretiminde karbon emisyonlarını azaltıyoruz. 2021 yılında bu ürünlerimiz ile 400 bin ton, 2022 yılında 525 bin ton daha az çimento tüketilmesini sağladık.

- Su tasarrufu için geliştirdiğimiz ürünümüzle tünel açma makinelerinin her 1 ton malzeme çıkarılması için ihtiyaç duyulan su miktarını 114 m³ azalttık . Bu sayede 2022 yılında müşteri sahalarında 900 bin m³ , son 3 yılda yaklaşık 1.850 bin m³ su tasarrufu sağladık. Ayrıca ürünlerimiz, iş makinelerinin yıpranmasını azaltarak bakım maliyetlerini ve amortisman giderlerini iyileştirmektedir.

- Politon Serisi ve Süperon Serisi ürünlerimizle beton üretiminde su tasarrufu ve çimento kullanımı azaltımı sağladık. 2022 yılında beton santrallerinde yaklaşık 550 bin m³ su tasarrufu ve sadece bu ürünlerimiz ile 425 bin ton çimento kullanımı azaltımı sağladık.

- Policem Serisi çimento kimyasalları ürünlerimiz çimento üretiminde enerji tasarrufu sağlamaktadır. 2022 yılında bu ürünlerimiz 8 milyon ton çimentonun sıfır enerji tüketimiyle üretilmesine katkıda bulunduk.

YARININ POLİSAN'I AR-GE VE İNOVASYON



3-3

“

2022 yılında beton ve yeraltı kimyasalları katkı ürünlerimiz ile; Müşterilerimizin 1.050.000 ton çimento kullanım; 1.450.000 ton su kullanım ihtiyacını azaltarak doğal kaynaklarımızın korunmasına katkıda bulunduk.

”

Yeni Ürünlerimiz

Polisan Kimya olarak 2022 yılında; reçine ürün grubunda 11, beton ürün grubunda 91 ve çimento ürün grubunda 5 adet yeni ürün geliştirdik.

Reçine Ürün Grubu'nda:

Muf Ultra-1, Mufp5-K, Mufp8-Eco, Poliüre 2165, Poliüre 9465 Hv, Mufp15-Kas, Mufp22-K, Mufp18-K, Mufp21-K, Mufp12-K, Filler D

Beton Ürün Grubu'nda:

Bu yıl taze betonda su kesme ve kıvam özellikleri gelişmiş 91 yeni ürün geliştirdik.

Çimento Ürün Grubu'nda:

5 yeni Policem ve Polimineral serisi öğütme kolaylaştırıcı kimyasal ajan geliştirdik.

Tüm yeni ürünlerimize <https://www.polisankimya.com.tr/> adresinden ulaşabilirsiniz.

YARININ POLİSAN'I AR-GE VE İNOVASYON

201-4

Ar-Ge Merkezi Projelerimiz				
Proje Adı	Başlangıç/Bitiş tarihi	Konusu	Kazanım	2022 Yılındaki İlerleme Durumu
Prepreg Ünitesinde Elyaf Liflerin Emprenye İşlemine Uygun Epoksi Novolak (EPN) tipi Termoset Polimer Geliştirilmesi	1.12.2020 31.07.2022	- Havacılık ve Uzak Sanayi ve Savunma Sanayii'ne yönelik kompozit ürün üreticisi konumuna gelmek. %100 ithal ikame sağlamak. - Uluslararası pazarda rekabet gücünü artırmak. - Formaldehit reçineleri haricinde diğer termoset polimerler/adhesive pazarına girmek.	- Yüksek katma değerli ithal ikameyi sağlayan ürün hedefine yönelik yeni bir ürün gamı oluşturulacaktır. - Prepreg sektörüne giriş yapılacak ve bu sektöre yönelik uygulama detayları öğrenilecektir. - Hot melt reçineleriyle ilgili teknik, ticari ve uygulama alanlarında deneyim kazanılacaktır. - Epoksi reçinelerinin gerekliliklerini karşılamak için Polisan Kimya laboratuvar altyapısı güçlendirilecektir. - Hammadde temini, depolama, üretim ve ürün paketleme/stoklama gibi yatırım ihtiyaçları belirlenecektir.	Polimer geliştirilmiştir.
Betonda uzun mesafe pompalanabilirlik eldesi için kullanılmak üzere polialkoksile fosfonat geliştirilmesi	1.04.2021 30.06.2022	Yerli polimer geliştirmek. Beton katkıları, yüksek basınç gerektirmeyen uygulamalarda polikarboksilat eter türevi süperakışkanlaştırıcılar ve priz geciktiriciler içermektedir. Ancak priz geciktiricilerin betonun erken dayanım özelliklerine olumsuz etkisi vardır. Bu nedenle yüksek işlenebilirlik gerektiren uygulamalarda betonun pompalanabilirlik özelliğini artırırken dayanımını negatif yönde etkilemeyecek bir katkıya ihtiyaç duyulmaktadır. Bu ihtiyaç, ithal edilen modifiye fosfonat esaslı süperakışkanlaştırıcılar ile giderilebilmektedir.	- Pazara yerli tedarik imkanı sağlanacaktır. - Beton katkısı ürün gamında yüksek kaliteli bir ürün olarak yer alacak ve mevcut ürünlerin gereksinimlerini karşılayamadığı projelerde kullanılabilmesini sağlayacaktır.	Polialkoksile fosfonat geliştirilmiştir.
Çimentolarda suda çözünabilir 6 değerlikli krom atomunun tiyoller ile indirgenebilirliği	1.04.2021 30.06.2022	Çimentolarda yer alan suda çözünabilir 6 değerlikli kromun Avrupa Birliği'nin 2003/53/EC numaralı yönergesine paralel olarak 2ppm (mg/kg) 'den az olma gereksinimini karşılamak. Halihazırda kullanılan toz krom indirgeyicilerin elleçlenmesinin insan sağlığına olumsuz etkilerini önlemek. Halihazırda çimentolardaki Krom 6'yı indirmekte kullanılan ve aşındırıcı olan sıvı ürünlerin stabilize şartlarını sağlamak.	Avrupa Birliği direktiflerine uygun kısa vadede torbalı çimentolarda suda çözünabilir krom 6+ miktarında ürün geliştirilecektir. Yanı sıra, sıvı halde stabil ve korozif olmayan bir ürün elde edilmesi hedeflenmektedir.	Ürün geliştirilmiş ve patent başvurusu gerçekleştirilmiştir.

YARININ POLİSAN'I AR-GE VE İNOVASYON

Ar-Ge Merkezi Projelerimiz				
Proje Adı	Başlangıç/Bitiş tarihi	Konusu	Kazanım	2022 Yılındaki İlerleme Durumu
Yönlendirilmiş yonga levha (osb) üretiminde kullanılmak üzere, yüksek soğuk press performansına sahip termoset bağlayıcı geliştirilmesi	1.08.2021 31.07.2022	- Mühendislik Ahşap Ürünleri (Engineered Wood Products) sektörüne girmek. - Gelecek teknolojileri öngörmek ve uygulamaya geçirerek sektörde öncü olmak. - Uluslararası pazarda rekabet gücünü artırmak.	- Hedef sektör olan Mühendislik Ahşap Ürünleri (Engineered Wood Products) sektörüne yönelik ilk ürün olacaktır. - İthal girdisi azalacak, ithal ikame sağlanmış olacaktır. - Sunta sektöründeki müşterilerimizin talebi karşılanacaktır. - Yeni bir sektör olan OSB sektörüne adım atılacaktır. - OSB sektörü ve termoset reçinelerin soğuk press performansı özelinde teknik, ticari ve uygulama alanlarında tecrübe edilecektir.	Termoset Bağlayıcı Geliştirilmiştir.
Kontrplak üretiminde sıcak press süresini düşürmeye yönelik fenol formaldehit reçinesi sertleştiricisi geliştirilmesi	1.08.2021 31.07.2022	Optimum fenol formaldehit reçinesi ve sertleştirici paketi oluşturulmak. Firmaların kontrplak üretim kapasitesi, soğuk ve sıcak pres sürelerine bağlıdır. Pres sıcaklıklarının artırılması enerji maliyetlerini yükseltebilir. Polisan Kimya, marin tipi kontrplak üretimi için Polifen 47 adlı ürünü 300-700 cps (20C) viskozite aralığında sunmaktadır. Bu sayede kontrplak üretiminde sıcak pres sürelerinde azalma ve üretim kapasitelerinde artış sağlanması hedeflenmektedir.	- Hem iç piyasada hem de ihracatta Polifen 47 ürününe katma değer kazandıracaktır. - Reçinenin sıcak preste yapışma kabiliyeti artacaktır. - Kontrplak üreticilerinin tutkallama maliyetleri düşecektir. - Hedefler doğrultusunda kontrplak kürlenme sıcaklıkları düşecek, bu da üreticilerin enerji maliyetlerinin azalmasını sağlayacaktır. - Reçinenin tutkallama esnasında yayılımını artıracaktır. - Kontrplak üretiminde sıcak pres süreleri kısalmaktadır. - Pres sürelerinin azalmasıyla kontrplak üreticilerinin üretim kapasiteleri artacaktır.	Kontrplak üretiminde sıcak press süresini düşürmeye yönelik fenol formaldehit reçinesi sertleştiricisi geliştirilmiştir.
TBM (Tunnel Boring Machine) tünel açma makinalarında kullanılmak üzere kuyruk fırçası gres yağı geliştirilmesi	1.12.2021 31.12.2022	TBM (Tunnel Boring Machine) tünel açma makinalarında kullanılmak üzere kuyruk fırçası gres yağı geliştirmek. Türkiye'de üretimi az olan TBM kuyruk fırçası greslerinin yüksek basınçlara dayanmasını sağlayabilecek kalsiyum içeren gresler üretmek ve farklı nitelikte ve boyutta toz ve lif dolgular da kullanılarak kalsiyum sabunlu gresin geçirimsizliğini mekanik olarak desteklemek.	- Ürünün ithal ikamesinin sağlanacaktır. - Know-how gerektiren kilit özellikte bir ürünün pazara sunulması, ithal olarak sağlanan diğer yan ürünler için de önemli bir pazarlama gücü oluşturacaktır.	Kuyruk fırçası gres yağı geliştirilmiştir.

YARININ POLİSAN'I AR-GE VE İNOVASYON

Ar-Ge Merkezi Projelerimiz				
Proje Adı	Başlangıç/ Bitiş tarihi	Konusu	Kazanım	2022 Yılındaki İlerleme Durumu
Üre formaldehit ve fenol formaldehit reçinelerinin raf ömrünün uzatılması amacıyla yeni stabilizatörler ile yeni nesil formülasyonlar geliştirilmesi	1.07.2022 30.06.2023	Raf ömrünü artırmak ve depolama sıcaklığından etkilenmeyen formülasyonlar geliştirmek. Formaldehit bazlı reçinelerin en büyük dezavantajı kısa raf ömürleridir. Depolama sürecinde reaksiyonlar nedeniyle viskozite artışı ve pH düşmesi meydana gelir. Depolama sıcaklığındaki artış, yaşlanma sürecini hızlandırır. Ürünün raf ömrünü artırılacak ve depolama sıcaklığından etkilenmeyen formülasyonlar geliştirilecektir. Proje kapsamında, Polisan Kimya'nın mevcut UF ve PF reçinelerinin stabilizatörlerle yeni formülasyonları çalışılacaktır.	- Reçinenin çeşitli hava sıcaklıklarında viskozite değerlerinde yaşanan dalgalanmaların önüne geçilerek stabil girdi sağlanacaktır. - Birçok sektörde mevcut/yeni müşterilere yeni nesil reçine sunulacaktır. - Hem iç piyasada hem de ihracatta Polisan Kimya reçinelerine katma değer kazandıracaktır. - Reçinenin raf ömrü arttırılacaktır.	Çalışmalar devam etmektedir.
Taş yünü üretiminde kullanmak üzere düşük emisyon hedeflerine uygun, yüksek biyo içerikli bağlayıcı formülasyonu geliştirilmesi	1.07.2022 31.12.2023	Taşıyünü üretimine yönelik düşük emisyonlu, yüksek biyo içerikli yeni nesil bağlayıcı üretmek. Taşıyünü, inşaat ve endüstri sektörlerinde enerji verimliliği, akustik performans ve yangın direnci gibi üstün özellikleriyle tercih edilen bir yalıtım malzemesidir. Ancak, geleneksel üretiminde kullanılan fenol formaldehit reçineleri kaynaklı emisyonlar çevre ve çalışan sağlığı açısından zararlı olabilir. Bu nedenle, yeni nesil fenol formaldehit reçineleri üretmek için doğal bir bileşen olan lignin kullanılarak fenolün ikame edilmesi hedeflenmektedir. Bu yöntem, çevre dostu ve düşük emisyonlu bir bağlayıcı çözüm sunmayı amaçlamaktadır.	- Taşıyünü üretimindeki formaldehit emisyonları azalacaktır. - Lignin esaslı fenol formaldehit reçinesinin kullanımı ürün sürdürülebilirliğine katkı sağlayacaktır. - Çalışanların ve kullanıcıların sağlığını koruyacaktır. - Taşıyününe daha yüksek işlenebilirlik ve performans kazandırılacaktır. - Endüstri standartlarına uygun, ISO 11402 ölçümünde reçine geliştirilecektir. - İnovasyon ve teknoloji liderliği ile sektöre öncülük edilecektir.	Çalışmalar devam etmektedir.

YARININ POLİSAN'I AR-GE VE İNOVASYON

Ar-Ge Merkezi Projelerimiz				
Proje Adı		Konusu	Kazanım	2022 Yılındaki İlerleme Durumu
Suya dayanımı iyileştirilmiş ahşap esaslı levha üretiminde kullanılmak üzere düşük emisyon değerlerine sahip biyo içerikli üre formaldehit reçinesi geliştirilmesi	1.08.2022 31.10.2023	Suya dayanımı iyileştirilmiş ahşap esaslı levha üretiminde kullanılmak üzere düşük emisyon değerlerine sahip biyo içerikli üre formaldehit reçinesi geliştirmek. Ahşap liflerin bir araya getirilmesiyle oluşturulan kompozit Ahşap esaslı levhaların üretiminde formaldehit bazlı reçineler kullanılmaktadır. Nişasta kullanarak biyo içerikli reçine geliştirilmesi amaçlanmaktadır. Döngüsel ekonomi yaklaşımıyla uygun olarak ürün ömrünü artırmayı ve çalışan sağlığı ile tüketici sağlığını korumayı amaçlamaktadır.	- Ahşap esaslı levhaların suya dayanımını artıracak. Ürünün dayanıklılığını ve kullanım ömrünü önemli ölçüde artıracaktır. - Geliştirilen reçine formülasyonu, formaldehit emisyonlarını minimize edecektir. Daha sağlıklı iç mekanlar sağlayacaktır. - Biyo içerikli üre formaldehit reçinesi, nişastanın kullanılmasıyla çevre dostu bir alternatif sunacaktır. - Ahşap esaslı levha üretiminde inovasyonu ve teknolojik ilerlemeyi teşvik edecektir. - Proje sürecinde elde edilen bilgi ve deneyim, sektördeki diğer aktörlerle paylaşılacak ve genel olarak ahşap esaslı levha üretimi ve çevresel sürdürülebilirlik alanlarında birikim sağlayacaktır.	Çalışmalar devam etmektedir.
Gc'de fenol analiz metodu geliştirerek verilerin fenol reçinelerinin optimizasyonunda kullanılması	1.08.2022 31.07.2023	Üretim ve depolama aşamalarında fenol miktarını hızlı analiz etmek ve Fenol Reçinelerinin Optimizasyonu gerçekleştirmek, doğal kaynak kullanımını azaltmak ve proses güvenliğine katkı sağlamak. Ar-Ge Merkezi'nin cihaz altyapısı güçlendirecek gaz kromatografi (GC-FID) cihazını devreye alınacaktır.	- Bitmiş ürünlerde reaksiyona girmeden ortamda kalan serbest fenolün miktarının tespiti sayesinde bakiye fenol de reaksiyona sokulabilecek ve hammadde tasarrufu sağlanacaktır. - Laboratuvar çalışmaları, serbest fenol miktarının azaltılması için farklı proses koşullarının test edilmesini sağlayacak ve aynı hammadde maliyetiyle daha yüksek katı madde içeriğine sahip ürünlerin elde edilecektir. - Proje aşamasındaki çalışmalar, reaksiyon kinetiğinin belirlenmesi ve scale up çalışmalarına katkı sağlayarak proses güvenliğini artıracaktır. - Ham fenol kaynaklı VOC emisyonuna gelecekteki potansiyel sınırlamalara karşı hazırlıklı olunacaktır.	Çalışmalar devam etmektedir.

YARININ POLİSAN'I AR-GE VE İNOVASYON

**Akademik Çalışmalarımız**

Biyo Esaslı Fenol Formaldehit Reçinesi Üretimine Yönelik Güncel Çözümler / Recent Advances in the Production of Bio-Based Phenol Formaldehyde Resins; Turkcoat dergisi- 26 Ekim 2022 tarihinde yayınlanmıştır.

Effect of Water-Reducing Admixtures Having Hybrid Silicon Air-Entraining Surfactants on Some Properties of Concrete Mixtures; Journal of Materials in Civil Engineering dergisi- 21 Haziran 2022 tarihinde yayınlanmıştır.

Ürün Yaşam Döngüsü Çalışmalarımız

Yapı malzemeleri ürün gruplarımızda 'Yaşam Döngüsü Analizi (LCA)' ve 'Çevresel Ürün Beyanı (EPD)' için çalışmalarımızı tamamladık. 8 ürün grubunda 27 ürünümüz için Çevresel Ürün Beyanlarını gerçekleştirerek EPD belgelerimizi aldık.

Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi - LCA, bir ürün, proses veya bir hizmetin tüm çevresel boyutlarını hammaddelerin elde edilmesinden başlayarak kullanım sonrası atıkların bertarafına (beşikten mezara) kadar tüm aşamaları kapsamlı ve bütünsel bir şekilde değerlendiren bir yöntemdir. LCA yaklaşımı ile üretim veya tedarik zincirlerinde hangi noktalara odaklanmamız gerektiğini tespit etmekte yani sıcak noktalarımızı görerek çevreye olan etkilerimizi nasıl kontrol altına alacağımızı belirlemekteyiz.

YARININ POLİSAN'I POLİSAN KANSAI BOYA AR-GE VE İNOVASYON

2022 HEDEFLERİ	DURUM	2023 HEDEFLERİ
Solvent ve su bazlı boya grubunda 9 inovatif yeni ürün tasarlamak, uygulama ve saha performans denemelerini gerçekleştirmek. 	9 yeni ürün geliştirilmiştir.	İnovatif X yeni inovatif ürün tasarlamak, uygulama ve saha performans denemelerini gerçekleştirmek.
3 Adet Kaizen projesi gerçekleştirmek. (Solvent boya) (Metot iyileştirmesi, ürün ve ürün üretim süreçlerinin iyileştirilmesi ve etiket süreci ile ilgili) 	Tüm süreçlerde toplamda 144 sürekli iyileştirme projesi hayata geçirilmiştir. Bu projelerin 131'i Kaizen, 11'i Yalın ve 6'sı Sigma Projesi olarak gerçekleştirilmiştir.	Kara Kuşak Yalın 6 Sigma ekibi oluşturularak firma içi proje koçluk süreçleri ile "Çevik Proje Yönetimi" kültürünü yaygınlaştırmak.
5 boya ürünümüzde AB Eko Etiket ve 1 üründe biyosidal ruhsatlandırma çalışmalarını gerçekleştirmek, başvurularını yapmak. 	AB Ekoetiket hedefi ötelenmiştir. 1 üründe biyosidal ruhsatlandırma çalışmalarını gerçekleştirilmiştir.	En az 2 üründe Tip 3 çevre etiketi sertifikası almak. LCA, yaşam döngüsü analizi doğrultusunda ürünlerin çevresel performansına dair benchmark çalışmaları gerçekleştirmek.
Alkid reçinesi için 20 hammadde alternatifi oluşturmak. 	19 adet hammadde alternatifi oluşturulmuştur. 2022 yılı içerisinde Alkid reçine tesisi kapatılmış, dış tedarikçine ve tedarikçilerle formül çalışmasına başlanmıştır. Stok yönetimi ve ürün portföy yönetimi için 11 adet alkid reçinesi türünde sadeleşme yapılmıştır.	Kritik hammaddelerde 1,5 tedarikçi anlayışı ile tedarik zincirinin sürdürülebilirliğini sağlamak. Alternatif hammadde tedarikçi sayısını artırmak.

YARININ POLİSAN'I POLİSAN KİMYA AR-GE VE İNOVASYON

2022 HEDEFLERİ	DURUM	2023 HEDEFLERİ
ESG performans yönetimi altyapısını güçlendirmek.  	13 Departman ile aylık ve yıllık ESG veri toplama dosyaları oluşturuldu. Çalışma devam etmektedir.	ESG performans yönetimi altyapısını güçlendirmek.
Alkilenmiş melamin, EWP, Novolak, fenol ürün grubunda en az 2 yeni ürün geliştirmek. 	Reçine ürün grubunda 11 yeni ürün geliştirilmiş ve piyasaya sürülmüştür.	Polisan Kimya'da reçine grubunda en az 4 ürün geliştirmek. Maliyet avantajı sağlayan araştırma projesi gerçekleştirmek. (Hammadde, reçete ve proses optimizasyonu, yeni tesis optimizasyonları/kapasite artışı, ürün geliştirme) Yapı kimyasalları ürün grubunda ise en az 6 yeni ürün tasarlamak ve pazara sunmak.
En az 2 bilimsel yayın, poster veya bildiri yayınlamak.  	2022 yılı içerisinde 2 yayın yapılmıştır; • Biyo Esaslı Fenol Formaldehit Reçinesi Üretimine Yönelik Güncel Çözümler • Effect of Water-Reducing Admixtures Having Hybrid Silicon Air-Entraining Surfactants on Some Properties of Concrete Mixtures	Sektörel bilinirliği artırmak için en az 4 teknik yayın gerçekleştirilmek.
Yeni ürün/yeni sektörden elde edilen cironun toplam ciroya oranını en az %5 olarak gerçekleştirmek üzere yeni ürünler geliştirmek.  	Son üç yıllık dönem esas alınarak hesaplanmıştır: Yeni ürünlerin toplam gelirler içerisindeki payı Polisan Kimya şirketinde %15, Polisan Yapıkim şirketinde %19 'dur.	Son 3 yıllık dönem hedef gerçekleşme durumunu korumak.
Katma değerli ürün, paket çözüm, stratejideki ürün konularında en az 2 inovatif yapı kimyasalları ürün projesi gerçekleştirmek.  	Beton ürün grubunda 91 ve çimento ürün grubunda 5 adet yeni ürün geliştirilmiştir.	Yapı Kimyasalları ürün grubunda en az 4 yeni ürün geliştirmek. Maliyet avantajı sağlayan araştırma projesi gerçekleştirmek. (Hammadde, reçete ve proses optimizasyonu, yeni tesis optimizasyonları/kapasite artışı, ürün geliştirme) En az 6 yeni ürün grubunu pazara sunmak (yapıkim)
En az 1 yapı kimyasalları ürünü için patent başvurusunda bulunmak.  	Hedef gerçekleştirilememiştir.	-
Melamin köpük projesinin sektör iş birliği ile yıl sonuna kadar tamamlanmak. 	Proje şirket stratejileri doğrultusunda iptal edilmiştir.	-
Yeni ürün denemeleri ve mevcut ürün geliştirme çalışmalarına yönelik müşteri ve pazar ihtiyaçlarını sahada tespit etmek. Yapı kimyasalları için 50, reçine için 8 teknik müşteri ziyareti gerçekleştirmek.  	2022 yılında 8 reçine müşterisine ve 10 yapı kimyasalları müşterisine teknik ziyaretler gerçekleştirilmiştir.	Yapı kimyasalları için 50, reçine için 8 teknik müşteri ziyaretleri gerçekleştirmek.
1 adet Döngüsel Ekonomiye katkı projesi gerçekleştirmek. 	Çimento tesisi ile işbirliği yaptığımız projesine devam edilerek son 2 yılda 108 ton beton atığı üretime girdi olarak kullanılmıştır.	2022 yılı hedefini korumak.

YARININ POLİSAN'I ÜRÜN VE HİZMET KALİTESİ

2-5, 3-3, 403-1, 416-1



SÜREÇ YÖNETİMİ

İklim krizi ve döngüsel ekonomi alanlarını kapsayan yenilikçi iş modelleri yaklaşımıyla süreçlerimizi geliştirmekteyiz. Bu değişim ve dönüşüm sürecinde, tüm paydaşlarımız için ortak değerler yaratmayı ve sürdürülebilir bir performans sergilemeyi hedeflemekteyiz.

Sürekli gelişme yönünde, iç ve dış öğrenme olanaklarından yararlanarak süreçlerimizi yalınlaştırmakta ve performansını yakından takip etmekteyiz. Süreçlerimizi iç ve dış paydaşlarımıza odaklanarak yapılandırıyor ve iş akışlarımızda dijital altyapı olgunluk seviyemizi yükseltmek için çalışıyoruz. Aynı zamanda, şirket stratejilerimiz ve hedeflerimiz doğrultusunda yapılan faaliyetleri yakından takip ederek, iş akışlarımızı sistemli ve bütünlüklü bir yaklaşımla güncelliyoruz.

Yönetim sistemlerimizin etkinliğini ölçmek için her çeyrek dönemde SPI (Süreç Performans İndeksi) ölçümü gerçekleştiriyoruz. Hedeflere uyum durumunu süreç sahipleriyle birlikte değerlendiriyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejilerimiz doğrultusunda faaliyetlerimizi çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) boyutlarıyla ele alıyoruz. Risk ve fırsat perspektifinden değerlendirerek aksiyon planlarımızı güncel tutuyoruz. 2022 yılında tüm süreçlerimizin SWOT analizlerini gözden geçirdik ve 36 SWOT analizini güncelledik. Bu sayede güçlü yönlerimizi vurgulayarak fırsatları değerlendirme, zayıf yönlerimizi geliştirme vetahtedilere karşı önlemler alma konularında daha etkili bir yol haritası belirlemekteyiz.

Yıl boyunca, "Entegre Yönetim Sistemleri, Hedef Yönetim Süreci, Yönetim Sistemleri İç Tetkikler ve Polimevzuat" başlıklarını içeren 15 genel katılıma açık oturum düzenledik. Bu oturumlarda 141 kullanıcı ile birebir süreç geliştirme ve iyileştirme çalışmaları gerçekleştirdik. Ayrıca 13 süreç üzerinde Kalite Çember çalışmalarını yürüterek daha spesifik iyileştirme faaliyetleri gerçekleştirdik.

Süreç Yönetiminde Dijitalleşme

Bu yıl, eBA programı ile yönettiğimiz iş süreçlerimize 9 yeni süreci daha ekleyerek dijital ortama aktardığımız aktif süreç sayımızı 80'e yükselttik.

AION projesiyle iş süreçlerimizi dijital ortama taşımaya devam ediyoruz. Gullseye otomasyon sistemi sayesinde terminal ve liman operasyonlarımızı anlık olarak izleyebiliyor ve süreç performanslarını ölçebiliyoruz. Süreç yönetiminde QDMS, eBA, SAP/SAP4Hana ve PoliSaha gibi programları aktif olarak kullanıyoruz. Ayrıca Polimevzuat, Polisaha, Bayi Portali ve şirket web portalı gibi iç kaynaklarımızla geliştirdiğimiz programlarla uluslararası standartlara ve mevzuata uyum sağlıyoruz. Önümüzdeki yıl canlıya almayı planladığımız YSS HelpDesk programı ile tüm çalışanların yönetim sistemleriyle ilgili taleplerini, şikayetlerini ve

önerilerini bir havuzda toplayarak en kısa sürede çözüme kavuşturmayı hedefliyoruz. Faaliyetlerimizin ilgili yasal sorumluluklara, ulusal ve uluslararası standartlara, müşteri şartlarına ve sürdürülebilirlik gereksinimlerine uyumunu sağlamak amacıyla tarafsız ve objektif 3. taraf denetimlere tabiyiz. 2022 yılında Entegre Yönetim Sistem denetimleri, YYS (Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü) denetimleri, CE, TSE, ürün, ve sera gazı doğrulama denetimleri gibi dış denetimler, kamu ve çeşitli belgelendirme kuruluşları tarafından 114 kişi-gün olarak gerçekleştirilmiştir. Bu denetimler, yönetim sistemlerimizin etkinliğini ve yeterliliğini gözlemlemek ve sürdürülebilirliğini garanti altına almak amacıyla gerçekleştirdiğimiz saha ve iç tetkikler ile Operasyonel Mükemmellik çalışmalarımızı desteklemektedir.

156

Yeni
Doküman

326

Revize
Doküman

445

DİF

6624

Aksiyon

114

Kişi.Gün Dış
Denetim

74

Yıl sonu puan
ortalaması

151

İç Tetkik ve
Denetim
(92 İç Denetim
ve Tedarikçi
Denetimi, 22
ISO/IEC 27001 İç
Tetkiki, 37 Saha
Denetimi)

YARININ POLİSAN'I ÜRÜN VE HİZMET KALİTESİ

	 TÜVRheinland® Precisely Right.	 TÜVRheinland® Precisely Right.	 LRQA	 TÜVRheinland® Precisely Right.	 TÜRK LOYDU	 VDA QMC Qualitäts Management Center an der Universität der Automobilindustrie	 ISI® CERTIFICATION & INSPECTION	 TÜRKAK
Gerçekleşme Tarihleri	ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 ISO 45001:2018	ISO 10002:2018	ISO 50001:2018	ISO 27001:2013	SERA GAZI DOĞRULAMA	VDA	ISO 14064:2007	ISO 17025:2017
 Polisan HOLDING	✓	—	✓	✓	—	—	✓	—
 Polisan HOME COSMETICS	✓	✓	✓	✓	—	—	✓	✓
 Polisan KİMYA	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	—
 Poliport	✓	✓	✓	✓	—	—	✓	—
 Polisan YAPIKİM	✓	✓	✓	✓	—	—	✓	—

YARININ POLİSAN'I SÜREÇ YÖNETİMİ

2022 HEDEFLERİ	DURUM	2023 HEDEFLERİ
Yeni 5 sürece ait iş akışını dijitale taşımak ve kullanımı devam eden otomatize edilmiş 15 süreçte iyileştirme projesi gerçekleştirmek.    	İş akış yazılımları ile yeni 13 süreç / mevcut 6 süreçte iyileştirme projeleri gerçekleştirildi ve süreçlerin otomasyonu sağlandı.	eBA ile otomasyona alınacak süreçlerin mevcut akışının analizi, girdi ve çıktıların etkileşimdeki süreçler açısından değerlendirilmesini sağlamak. Bu bakış açısı ile 15 yeni süreç eklenmesi ve 45 süreçte iyileştirme projesi gerçekleştirmek
Yıl içinde planlanan kalite çemberi çalışması planını en az %90 uyum ile gerçekleştirmek.    	13 Süreç özelinde kalite çemberi çalışması gerçekleştirilmiş ve plana %100 uyum sağlanmıştır.	Hedeflenen plana en az %90 uyum sağlamak.
ISO 9001 Kalite Yönetim, ISO 14001 Çevre Yönetim, ISO 45001 İSG Yönetim, ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim, ISO 50001 Enerji Yönetim ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri belgelerinin devamlılığını sağlamak.    	Mevcut belgelerin 3. taraf denetimleri başarı ile gerçekleşmiş ve geçerliliği sağlanmıştır.	Yönetim Sistemlerini güçlendirmek ve mevcut belgelerin devamlılığını sağlamak.
14 YSS eğitimini E-learning LMS sistemi üzerinden gerçekleştirmek.    	E-learning LMS sistemine 8 Yönetim Sistemleri 4 Sürdürülebilirlik eğitimi hazırlanmış ve tüm çalışanlara atanarak sanal ortam eğitimleri gerçekleştirilmiştir.	ISO standartları yetkinliğini arttırmak. Şirketlere özel LMS ve yüz yüze planlanan toplam 24 eğitimi gerçekleştirmek. Ortak alanlarda bulunan Tv' lerde bilgilendirici animasyon, video, PowerPoint gösterimleri sağlamak.
Yönetim sistemleri iç süreçlerinde iyileştirme ve yalınlaşma sağlayacak en az 1 iyileştirme projesi gerçekleştirmek    	QDMS Denetim modülü üzerinde yapılan iyileştirme ile zaman kayıplarının önüne geçilmiş, eBA süreç rehberleri için Teams üzerinde IT departmanı ile ortak çalışma alanı oluşturularak takibin iyileştirilmesi sağlanmıştır. YSS HelpDesk programı ile tüm çalışanların yönetim sistemleriyle ilgili taleplerini, şikayetlerini ve önerilerini bir havuzda toplamak üzere modül geliştirilmiştir.	Yönetim sistemleri iç süreçlerinde iyileştirme ve yalınlaşma sağlayacak en az 3 iyileştirme projesi gerçekleştirmek.
SAP4HANA / eBA entegrasyonunu YSS yaklaşımı ile güçlendirmek, projenin zamanında ve etkin tamamlanmasına katkı vermek.    	SAP4Hana/eba projesi kapsamında güncellenen Süreç Plan Sayfa Yapısına göre 47 süreç planı revize edilmiştir. Ve Yönetim Sistemleri ekibi tarafından 18 süreç için birebir destek verilmiştir.	Süresiz hedeftir.

A close-up photograph of a hand holding a small, light-brown seed over a mound of dark, moist soil. A small green seedling with two leaves is growing from the soil to the right. The background is a soft, out-of-focus green. A white circle is drawn around the hand and seed, and a red arc is at the bottom of the circle.

**DOĞA İÇİN
DEĞER**

DOĞA İÇİN DEĞER **ENERJİ YÖNETİMİ**

2-4, 3-3, 302-3



Enerji tüketimlerini izlemek ve kontrol altında tutmak için ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'ni uyguluyoruz. Verimlilik artırıcı projeler ve yeni teknolojilerle enerji verimliliğini sürekli olarak artırmak için çalışıyoruz.

Enerji Komitelerimiz enerji tüketimlerini ve sapmaları düzenli olarak takip etmekte, tüm işletmelerden temsiliyet sağlanan grup üyelerinin önerilerini toplamakta, mevzuat değişikliklerine dair ihtiyaçları değerlendirmekte ve enerji kaynaklı şirket risk ve fırsat analizlerini gerçekleştirmektedir.

Tüm şirket çalışanlarımıza şirket içi e-Akademi platformu üzerinden ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Eğitimi ve Polisan uygulamalarına yönelik eğitimler veriyoruz. Enerji Temsilcisi tarafından ise daha odak teknik gruplara enerji tasarrufu teknikleri ve en iyi uygulamalar hakkında eğitimler verilmektedir. Bu eğitimler ve iyi uygulamalar, Kalite ve Sürdürülebilirlik Çember çalışmaları ile desteklenmektedir. Enerji tüketimimizi ton enerji eşdeğeri (TEP) üzerinden izliyoruz, böylece enerji verimliliğimiz hakkında net bir görüş elde ediyoruz ve iyileştirme noktalarını daha kolay belirleyebiliyoruz. Bu yıl, enerji verimliliğimizi artırmak, enerji maliyetlerini ve çevresel etkilerimizi azaltmak için sürekli iyileştirme felsefesiyle 18 Kaizen projesini hayata geçirdik.

Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda tüm yeni yatırımlarımızı, henüz tasarım aşamasında enerji kaynaklarının verimli bir şekilde kullanıldığı LEED Gold yeşil bina standardı gereksinimlerini göz önünde bulundurarak projelendiriyoruz. Genel Müdürlük binamızdaki ofislerimiz ve Polisan Kansai Boya Gebkim tesisimiz USGBC LEED Gold sertifikasına sahiptir. Bu yıl devreye aldığımız Polisan Kimya yeni reçine tesisimizin ise sertifikasyon süreci devam etmektedir.

Yeşil dönüşüme katkı sağlamak ve karbon hedeflerimizi gerçekleştirmek amacıyla, tüm sahalarımızda ve genel müdürlük binamızda elektrik enerjisi tüketimimizin geçtiğimiz yılın %50'sini, bu yılın ise %60'ını I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji kaynaklarından karşıladık.

Çok yönlü enerji yönetimi yaklaşımlarımızla sürdürülebilirlik stratejilerimize odaklanarak hedeflerimizi gerçekleştiriyor ve doğal kaynaklarımızı koruyoruz.

Tablo: Şebekelerden Alınan Toplam Elektrik Miktarı (kWh)

Şirket	Toplam Elektrik Miktarı, kWh	Toplam Elektrik Tüketiminin IREC (Yenilenebilir Enerji) Sertifikalı Olan Kısmı, kWh (%60)
Polisan Kansai Boya	7.365.847	4.419.508
Polisan Kimya	11.363.573	6.818.144
Polisan Yapıkim	288.178	172.907
Poliport Kimya	5.440.711	3.264.426
Toplam	24.458.711	14.674.985

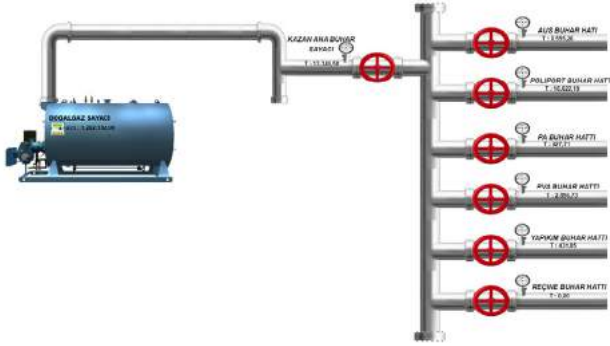
*2022 yılı toplam elektrik tüketim miktarımız 24.458.308 kWh olup, %60'lık kısmı olan 14.674.985 kWh IREC Sertifikalıdır. 2021 yılı T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın yayınladığı elektrik üretiminde kullanılan yenilenebilir enerji kaynakları toplam kaynakların %33,4'ünü oluşturmaktadır. Böylece toplam elektrik tüketimimizin %73,4'ü yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edilmektedir.

Tablo: Şebekelerden Alınan Toplam Elektrik Miktarı (Giga Joule)

Şirket	Toplam Elektrik Miktarı, GJ	Toplam Elektrik Tüketiminin IREC (Yenilenebilir Enerji) Sertifikalı Olan Kısmı, GJ (%60)
Polisan Kansai Boya	26.517	15.910
Polisan Kimya	40.909	24.545
Polisan Yapıkim	1.037	622
Poliport Kimya	19.587	11.752
Toplam	88.050	52.830

DOĞA İÇİN DEĞER **ENERJİ YÖNETİMİ**

3-3, 203-1, 302-4, 305-5

**Uzaktan İzleme Sistemi**

Dilovası tesisimizde, mekanik sayaçların yerine dijital sayaçların kullanımına geçtik ve uzaktan izleme sistemimizi kurduk. Bu sistem, elektrik, su, atıksu, doğalgaz, azot, buhar, deniz suyu, hava ve kuyu suyu gibi çeşitli ölçümleri alabilen ve bu verileri bulut tabanlı merkezi bir sistemde izlememizi sağlayan çeşitli sayaçlarla donatılmıştır. Sistemimizde toplamda 72 elektrik sayacı, 4 atık su sayacı, 2 azot sayacı, 5 buhar sayacı, 2 deniz suyu sayacı, 1 doğalgaz sayacı, 5 hava sayacı, 13 su sayacı ve 4 kuyu suyu sayacı bulunmaktadır.

Uzaktan okuma sistemimiz ile ölçüm noktalarından elde edilen verileri düzenli bir şekilde topluyor ve analiz ediyoruz. Ölçüm aralığı olarak 1 dakika ile 1 yıl arasında değişen zaman dilimlerinde tüketim trendlerini izliyor, herhangi bir sayaçla haberleşme arızası yaşandığında sistem üzerinden anlık alarm bilgisi alabiliyoruz. Bu yeni sistem sayesinde enerji, su, atıksu, doğalgaz, azot, buhar, deniz suyu, hava ve kuyu suyu gibi çeşitli ölçümlerimiz daha etkin bir şekilde takip edilebilmektedir. Ayrıca, geçmişe dönük saha verilerine erişim imkanı sunması, işletmelerimizin performansının değerlendirilmesi ve karar verme süreçlerinin desteklenmesi açısından büyük bir avantaj sağlamaktadır.

**LEED Standartlarına Uyumlu Yeni Reçine Tesisi**

Polisan Kimya'nın 2022 yılında faaliyete geçen yeni reçine tesisini, LEED standartlarına (Leadership in Energy and Environmental Design - Enerji ve Çevre Dostu Tasarım) uygun olarak inşa ettik.

Kaynakların korunmasına, sağlıklı ve konforlu çalışma alanlarının oluşturulmasına öncelik verdiğimiz tesisimizde iç ortamda çevre etkisi düşük, tehlikeli olmayan malzemeler kullanılmıştır. Endüstri 4.0 tabanlı yeni fabrikamızda, enerji ve proses verimliliği odaklı soğutma ve ısıtma sistemlerimiz yüzde 15-20 oranında iyileştirme sağlamaktadır. Batch bazlı ürün çevrim süresini kısaltan bu sistemler sayesinde yeni tesisimizin kapasitesi, eski tesisimize göre yüzde 30 daha fazladır. Ayrıca, büyük veri analitiğiyle proses çıktıları daha etkin bir şekilde değerlendirilerek daha istikrarlı ve yüksek kaliteli ürünler üretebiliyoruz. İnline ve online batch kalite kontrol sistemleriyle de kalite kontrol sürelerimiz yüzde 10 azalmış durumdadır.

Yeni fabrikamızın enerji simülasyonu çalışmalarında, baz tesise göre yüzde 26'dan fazla enerji tasarrufu sağlayabildiğimizi gördük. Ayrıca, seçilen su verimli sihi tesisat ekipmanlarıyla yüzde 40'tan fazla su tasarrufu elde ediyoruz ve çatılardan topladığımız yağmur suyunu kapalı çevrim soğutma suyunda kullanarak şebeke suyu kullanımımızı azaltıyoruz.

Yeni tesisimizdeki son teknolojiye sahip scrubber sayesinde sıfır emisyon bazlı üretim gerçekleştiriyoruz.

Verimlilik Projelerimiz**Gebkim Toplam Cycle Süresinde İyileştirme**

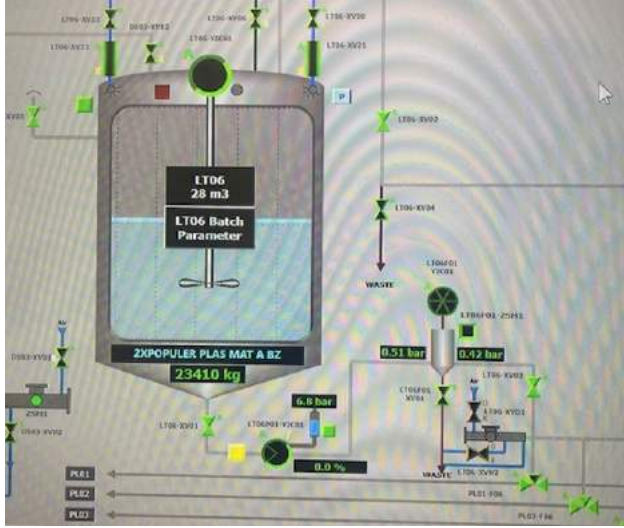
A1 Mix Silikonlu ve Exelans üretimlerinde hat beklemleri ve sıvı proses sürelerini kısaltarak ortalama her bir batch için 22 dakika süre kazandık ve toplam çevrim(cycle) süresinde %10'luk bir iyileşme sağladık. Bu iyileştirmelerle birlikte yıllık olarak 5.517 kWh enerji tasarrufu sağladık.

Silo Dozajlamalarındaki Süre Kayıplarının Önlenmesi

Silo(23) dozajlamasındaki parametre ayarlarını optimize ederek blowerların gereksiz çalışmalarını engelledik. Bu sayede saatlik 55 kWh enerji kazancı elde ettik ve yılda 515 saat fazladan çalışmayı önledik. Böylelikle toplamda 28.325 kWh enerji tasarrufu sağladık.

Toz Dozajlama Optimizasyonu

Az tüketilen hammaddelerin daha verimli ve hızlı bir şekilde dozajlanabilmesi için silo değişikliği yaptık ve 55 kWh gücündeki blowerların gereksiz çalışmasını engelledik. Ayrıca, toz dozajlamanın tek seferde yapılmasıyla toz dozaj bekleme süreleri kısaltıldı. Bu iyileştirmeler sayesinde blowerın yıllık ekstra çalışma süresi 181 saat azaltıldı ve toplamda 9.955 kWh enerji tasarrufu sağladık.

DOĞA İÇİN DEĞER **ENERJİ YÖNETİMİ****LT Tanklarda Sirkülasyon Hızı Optimizasyonu ve Otomatik Durma**

Letdown tanklarının dolum işlemi sırasında, manuel girilen sirkülasyon hızlarının otomatik olarak %40 seviyesine ayarlanması ve sirkülasyon işlemi tamamlandığında pompa ve filtrelerin otomatik olarak durdurulması sağlanmıştır. Bu sayede gereksiz pompa ve filtre kullanımını önleyerek yıllık yaklaşık 20.000 kWh enerji tasarrufu elde ettik.

LT Tanklarında Otomatik Temizlik Başlaması

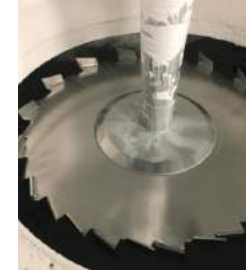
LT tanklarında ürün tükenmesi durumunda, tank içinde belirli bir miktar ürün kalması nedeniyle sistem otomatik temizliğe başlamıyor ve tank pompası boşuna çalışmaya devam ederek enerji kaybına neden oluyordu. Pompanın gereksiz çalışmasını engellemek için tankta belirli bir seviyenin altına düştüğünde ve yeni ürün gelmediğinde otomatik olarak pig temizlik işleminin devreye girmesini ve pompanın durmasını sağladık. Bu sayede, yıllık 1.013 kWh enerji tasarrufu elde ettik.

Stok, ATK ve Pasta Tankı Sirkülasyon Optimizasyonu

Additive ve stok tanklarında, karışım hızları ve sirkülasyon frekansları ayarlanmıştır. Bu ayarlamalar ürün ve hammadde performansını etkilemeyecek şekilde düşürülmüş ve her pompa başına ortalama 193 saat daha az çalışma sağlanmıştır. Bu önlemlerle yıllık yaklaşık 145.000 kWh enerji tasarrufu elde edilmiştir.

**Dissolver Tanklarda Toz Taşma İyileştirmesi**

Dissolver tanklarından taşan tozların tekrar tanka geri alınması için ihtiyaç duyulan 1 saat ekstra karışım işlemini ortadan kaldırdık ve mikserin otomatik olarak durmasını sağladık. Yıllık 12.000 kWh enerji tasarrufu sağladık.

**Dispersiyon Sürelerinde Optimizasyon**

Dispersiyon bıçak şekillerini değiştirerek ortalama 20 dakika olan dispersiyon süresini % 25 oranında azalttık. Bu sayede batch süresindeki zaman kayıplarını engelledik ve yıllık 4.300 kWh enerji tasarrufu elde ettik.

**Silo Havalandırma Fanı Otomasyonu**

23-24 No'lu silolara ait 2,2 kWh gücünde havalandırma fanlarını sadece transfer süresince çalışacak şekilde optimize ederek yıllık 10.845 kWh enerji tasarrufu sağladık.

**Basınçlı Hava Tahliye Sistemi**

Kompresörlerdeki su tahliyesi için vanaların açık bırakılması sebebiyle yaşanan basınçlı hava kayıplarını önlemek için kayıpsız kondens tahliye cihazlarını devreye aldık. Bu sayede, günde ortalama 15 kez, her seferinde 60 saniye boyunca vanaların açık kalmasını engelledik ve yıllık olarak 36.135 kWh enerji tasarrufu sağladık.

DOĞA İÇİN DEĞER ENERJİ YÖNETİMİ

3-3, 203-1, 302-4, 305-5

Sürekli iyileştirme felsefemizle son 3 yılda gerçekleştirdiğimiz Kaizen çalışmalarıyla 2.770.061 kWh enerji tasarrufu sağladık ve yaklaşık 1.238 tCO₂e karbon salınımını engelledik.



Oksijenmetre Otomatikleştirmesi

Gebkim Tesisinde biyolojik atıksu arıtma tesisimize oksijen miktarını online olarak ölçen bir cihaz monte ettik ve sisteme hava besleyen blower ile entegre çalışmasını sağladık. Bakteri popülasyonunun optimum oksijen ihtiyacına göre hava beslemesi yapılması sayesinde yıllık 62.141 kWh enerji tasarrufu sağladık.

Kimya Tesis Depolarında Otomatik Aydınlatma Optimizasyonu

Dilovası Kimya depo ve sevkiyat ortak kullanım alanında, bölgesel konuma göre mevsimlere, gece ve gündüze duyarlı aydınlatma sistemi kurduk. Günde ortalama 4 saatlik süre boyunca 6,4 kWh enerji tasarrufu sağlayarak yıllık 2.176 kWh enerji tasarrufu sağladık.

Ortak Anahtarlı Aydınlatmalarda İyileştirmesi

Dilovası tesisinde, boya üretim alanı ve ön kısımlarının merkezi bir anahtarla aydınlatılması nedeniyle ihtiyaç olmayan zamanlarda yapılan

aydınlatma sorununu çözmek için her bölgeye ayrı anahtar kurduk. Böylece, yıllık olarak 489 kWh enerji tasarrufu sağladık.

Gaz Yakma Ünitesi Motoru İyileştirmesi

Dilovası tesisindeki gaz yakma tesisinin fan motoruna invertör sürücü takarak, devir sürelerini ihtiyaca göre ayarladık. Bu sayede ihtiyaç fazlası tüketimi önleyerek, 15 kWh'lik motorun %50 kapasiteyle çalışmasını sağladık. Yıllık olarak 64.800 kWh enerji tasarrufu elde ettik.

Su Üretim Tesisinde Pompa İyileştirmeleri

Dilovası tesisinde reverse osmos ünitesinde kullanılan cat pompa yerine daha enerji verimli bir kademeli pompa kullanmaya başladık. Bu değişiklikte saatte 22,5 kWh, yıllık 168.750 kWh enerji tasarrufu elde ettik.

Proje	Tasarruf Miktarı
Gebkim Toplam Cycle Süresinde İyileştirme	5.517 kWh/Yıl
Silo Dozajlamalarındaki Süre Kayıplarının Önlenmesi	28.325 kWh/Yıl
Toz Dozajlama Optimizasyonu	9.955 kWh/Yıl
LT Tanklarda Sirkülasyon Hızı Optimizasyonu ve Otomatik Durma	20.000 kWh/Yıl
LT Tanklarında Otomatik Temizlik Başlaması	1.013 kWh/Yıl
Stok, ATK ve Pasta Tankı Sirkülasyon Optimizasyonu	145.000 kWh/Yıl
Dissolver Tanklarda Toz Taşma İyileştirmesi	12.000 kWh/Yıl
Dispersiyon Sürelerinde Optimizasyon	4.300 kWh/Yıl
Silo Havalandırma Fanı Otomasyonu	10.845 kWh/Yıl
Basınçlı Hava Tahliye Sistemi	36.135 kWh/Yıl
Oksijenmetre Otomatikleştirmesi	62.141 kWh/Yıl
Kimya Tesis Depolarında Otomatik Aydınlatma Optimizasyonu	2.176 kWh/Yıl
Ortak Anahtarlı Aydınlatmalarda İyileştirmesi	489 kWh/Yıl
Gaz Yakma Ünitesi Motoru İyileştirmesi	64.800 kWh/Yıl
Su Üretim Tesisinde Pompa İyileştirmeleri	168.750 kWh/Yıl
Hava Kaçaklarının Giderilmesi	33.284 kWh/Yıl
LED Dönüşümü	12.240 kWh/Yıl
Toplam	616.970 kWh/Yıl

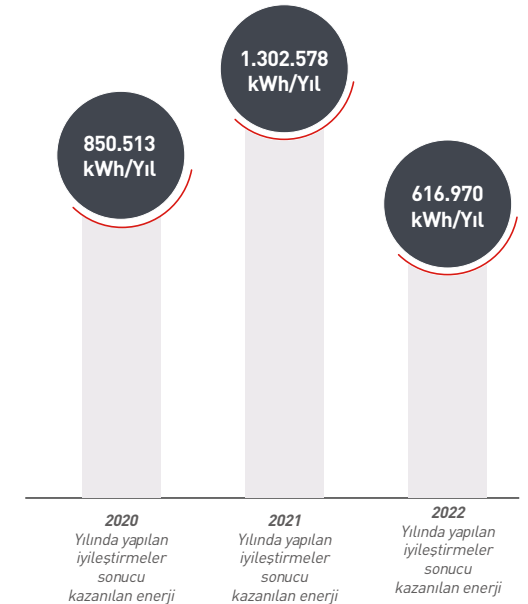


Hava Kaçaklarının Giderilmesi

Dilovası tesisinde ultrasonik cihazlar kullanarak tespit ettiğimiz hava kaçaklarını 6 noktada öntedik ve bu sayede saatlik 4,16 kWh, yıllık ise toplamda 33.284 kWh enerji tasarrufu sağladık

LED Dönüşümü

Dilovası tesisinde LED aydınlatma geçişlerimizi tamamlamak üzereyiz. Çevre aydınlatmasında henüz LED kullanmadığımız 12 noktadaki 400W metal armatürleri, 100W LED armatürler ile değiştirdik ve yıllık 12.240 kWh enerji tasarrufu sağladık.

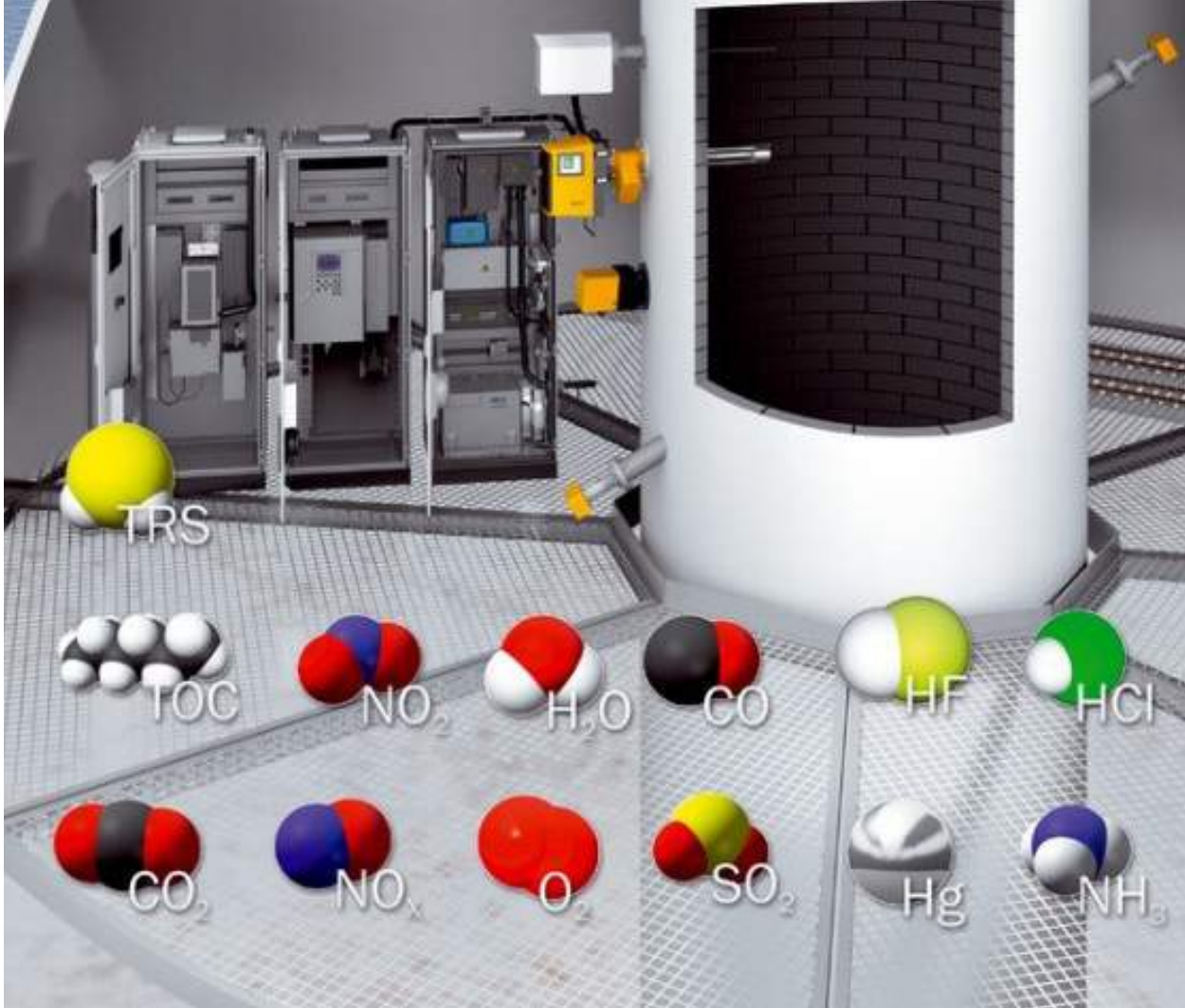


DOĞA İÇİN DEĞER ENERJİ YÖNETİMİ

2022 HEDEFLERİ	DURUM	2023 HEDEFLERİ
4 ünitenin buhar takip sistemini devreye almak ve izlemek.   	Polisan Kimya ve Poliport tesislerinde etüt yapılarak; Polisan Kimya'da 5, Poliport Kimya 1 adet buhar sayacı devreye alınıp enerji izleme sistemine eklenmiştir.	-
Hava ve termal kaçakları ölçümlerini yenilemek, Tespit edilen kaçakların %100'ünü gidermek.   	Hava kaçakları onarımı ile 33.284kWh/yıl, Termal izolasyon sağlanarak 12.447,49kWh/yıl enerji tasarrufu sağlanmıştır.	-
Arıtma tesisi hava blower sisteminin çalışma optimizasyonu ile enerji tasarrufu gerçekleştirmek. 	Atık Arıtma Tesisi biyolojik arıtma havuzunda bakteri popülasyonu için optimum oksijen ihtiyacını sağlayan otomatik hava beslemesi sayesinde yıllık 62.141 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır.	-
Enerji izleme sistemi altyapı çalışmalarını tamamlamak ve 2022 yılında enerji izleme sistemini devreye almak.   	Enerji izleme sistemi kurulmuş ve canlıya alınmıştır.	Süresiz hedeftir.
SAP PM Modülü ile bakım, periyodik kontrollerin database'inin oluşturulması ve ekipman ağaçlarının revizyonu 	PM modülünün ana verileri tamamlanmış, ekipman ağaç yapısı güncellenmiştir.	Sap PM Modülünün 2023 geliştirme aksiyonlarını IT ile birlikte takibi ve tamamlanması.

DOĞA İÇİN DEĞER **OPERASYONEL HAVA KALİTESİ İZLEME**

3-3, 303-2, 305-7



Tesislerimizden kaynaklanan kirlenici emisyonları düzenli olarak takip ediyor ve akredite laboratuvarlar tarafından yıllık olarak analizlerinin yapılmasını sağlıyoruz.

Uçucu ürünler içeren kimyasal depolama tanklarımızda özellikle proses girdi-çıkışlarının fizikokimyasal ve termodinamik özelliklerine göre seçilen gaz arıtım sistemlerimiz, koku eşiği düşük kimyasallar için koku giderim ünitelerimiz mevcut en iyi tekniklere göre tasarlanmıştır.

Tank nefesliklerinden kaynaklanan emisyonları; tankın özellikleri, sıvı bileşimi, sıcaklık ve bölge koşulları gibi faktörlere bağlı olarak EPA TANKS yazılımıyla hesaplamakta ve izlemekteyiz. Kapalı Dolum Genelgesi kapsamına giren tüm kimyasalların depolanması, tank, tanker operasyonları ve gemi tahliyeleri için kapalı sistemler kullanılmaktadır. Polisan Kansai Boya, Polisan Kimya ve Poliport Kimya tesislerimizde, Kapalı Dolum Genelgesi kapsamında yer alan tüm kimyasalların depolanması, tank, tanker operasyonları ve gemi tahliyeleri kapalı sistemler aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. Sızdırmaz kaplinli bağlantı elemanları ve çiftli basınç/vakum valfleri kullanılan sistemlerde oluşan emisyonlar, tanka veya arıtım sistemine yönlendirilmektedir.

DOĞA İÇİN DEĞER OPERASYONEL HAVA KALİTESİ İZLEME

Tablo: Tesis Genelinde Emisyon Kaynağına Göre Uyguladığımız Arıtım Yöntemleri

İşletmeler	Emisyon Kaynağı	Kirletici Parametreler	Arıtım Yöntemi
Polisan Kansai Boya (Gebkim Tesisi)	Üretim operasyonları kaynaklı tozlar	Toz	Toz Filtrasyonu
Polisan Kansai Boya (Gebkim Tesisi)	Üretim operasyonları kaynaklı atık gazlar	VOC	Scrubber Sistemi
Polisan Kansai Boya (Gebkim Tesisi)	Üretim operasyonları kaynaklı atık gazlar	VOC, toz	Jet Pulse Filtre Sistemi
Polisan Kimya	Üretim operasyonları kaynaklı atık gazlar	VOC, toz	Scrubber Sistemi
Polisan Kimya	Formaldehit üretimi	VOC	Gaz yakma sistemi
Polisan Kimya	Yapı Kimyasalları üretim		Filtre sistemi
Poliport Kimya (Terminal)	Solvent tankları dolum/boşaltım operasyonları		Azot Battaniyesi
Poliport Kimya (Terminal)	Akrilat, fenol, formik asit, VAM, metanol, hekzan ve HMD tankları dolum/boşaltım operasyonları		Scrubber Sistemi
Poliport Kimya (Terminal)	TDI ve MDI tankları dolum/boşaltım operasyonları		Aktif Karbonlu Tank Nefeslik Sistemi
Poliport Kimya (Terminal)	ACN (Akrilonitril)		Scrubber Sistemi
Poliport Kimya (Kuruyük)	Gemi operasyonları kaynaklı tozlar	Çöken Toz	Sprey Su Jeti Sistemleri

DOĞA İÇİN DEĞER OPERASYONEL HAVA KALİTESİ İZLEME

3-3, 303-2, 305-7



Emisyon ölçümlerimiz mevzuata uygun olarak en az 2 yılda bir ölçülmektedir:



Formaldehit gümüş tesisimizde, üretim operasyonları sonucunda ortaya çıkan atık gazı, daha temiz ve uygun emisyon değerlerine dönüştürmek için yanma prosesine tabi tutmaktayız. Bu aşamada, atık gazın emisyon değerlerini sürekli olarak izlemek için SEÖS (Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemi) kullanmaktayız ve bu süreç Bakanlığımız tarafından düzenli olarak denetlenmektedir. Ayrıca, gaz artımı sırasında ortaya çıkan ısı enerjisini geri kazanmak için ısı değiştiriciler kullanmaktayız.

Yeni reçine tesisimizde, tam otomasyonla çalışan gaz artımı ünitesi sayesinde sıfır emisyon temelli üretim gerçekleştiriyoruz. Gaz artım sistemimiz, otomatik olarak çalışan scrubber (gaz yıkayıcı) ve aktif karbon kolonu olmak üzere iki kademeden oluşmaktadır. Ayrıca, sistem online emisyon izlemesi yapabilmekte ve emisyon limiti aşıldığında hızlı müdahale için anlık alarm üretmektedir. Kimyasal risk değerlendirmelerimiz, ILO COSSH kapsamında yapılmış olup belirli periyotlarda gözden geçirilmektedir.

Tablo: Baca Gazı Verileri [TOC kg/sa]

Tesisler	2018	2019	2020	2021	2022
Polisan Kansai Boya (Gebkim)	-	0,106	-	0,03	-
Polisan Kansai Boya (Dilovası)	0,960	-	1,927	-	0,0055
Polisan Kimya	0,001	-	2,330	-	0,0005
Poliport Kimya	0,023	-	0,019	-	0,0543

Tablo: Baca Gazı Verileri [TOC ton]

Tesisler	2018	2019	2020	2021	2022
Polisan Kansai Boya (Gebkim)	-	0,93	-	0,26	-
Polisan Kansai Boya (Dilovası)	8,41	-	16,88	-	0,048
Polisan Kimya	0,01	-	20,41	-	0,00
Poliport Kimya	0,20	-	0,17	-	0,476

*7/24 Çalışma kabulü yapılmıştır.

Tablo: Baca Gazı Verileri [NOx kg/sa]

Tesisler	2018	2019	2020	2021	2022
Polisan Kansai Boya (Gebkim)	-	0,45	-	-	-
Polisan Kansai Boya (Dilovası)	0,36	-	16,88	0,3	0,65
Polisan Kimya	1,90	-	20,41	2,37	4,00
Poliport Kimya	0	-	0,17	0	-

*7/24 Çalışma kabulü yapılmıştır.

Tablo: Baca Gazı Verileri [NOx ton]

Tesisler	2018	2019	2020	2021	2022
Polisan Kansai Boya (Gebkim)	-	3,91	-	4,56	-
Polisan Kansai Boya (Dilovası)	3,15	-	2,63	-	5,69
Polisan Kimya	16,64	-	20,72	-	35,04
Poliport Kimya	0,00	-	0,00	-	-

*7/24 Çalışma kabulü yapılmıştır.

DOĞA İÇİN DEĞER OPERASYONEL HAVA KALİTESİ İZLEME



Tablo: Baca Gazı Verileri [Toz kg/sa]

Tesisler	2018	2019	2020	2021	2022
Polisan Kansai Boya (Gebkim)	-	0,0078	-	0,063	-
Polisan Kansai Boya (Dilovası)	0,24	-	0,03	-	0,044
Polisan Kimya	0,082	-	0,029	-	1,000
Poliport Kimya	0,007	-	0,001	-	0,002

Tablo: Baca Gazı Verileri [Toz ton]

Tesisler	2018	2019	2020	2021	2022
Polisan Kansai Boya (Gebkim)	-	0,07	-	0,55	-
Polisan Kansai Boya (Dilovası)	2,10	-	0,26	-	0,382
Polisan Kimya	0,72	-	0,25	-	0,00
Poliport Kimya	0,06	-	0,01	-	0,013

*7/24 Çalışma kabulü yapılmıştır.

Tablo: Pasif Ölçüm Sonuçları - VOC (I. II. ve III. Sınıf) [µg/m³]

Tesisler	2018 Uzun Vade Ölçüm Sonucu	2018 Kısa Vade Ölçüm Sonucu	2020 Uzun Vade Ölçüm Sonucu	2020 Kısa Vade Ölçüm Sonucu	2022 Uzun Vade Ölçüm Sonucu	2022 Kısa Vade Ölçüm Sonucu	Kısa Vade Ölçüm Limiti	Kısa Vade Ölçüm Limiti
Polisan Kimya	51	64	61	97	40	138	90	140
Poliport Kimya	4	6	23	23	-	58	90	140

Tablo: Baca Gazı Verileri [SO₂ ton]

Tesisler	2018	2019	2020	2021	2022
Polisan Kansai Boya (Gebkim)	-	-	-	-	-
Polisan Kansai Boya (Dilovası)	3,15	3,15	0,00	-	0
Polisan Kimya	0,00	0,00	0,11	-	52,56
Poliport Kimya	0,00	0,00	0,00	-	-

*7/24 Çalışma kabulü yapılmıştır.

Tablo: Baca Gazı Verileri [SO₂ kg/sa]

Tesisler	2018	2019	2020	2021	2022
Polisan Kansai Boya (Gebkim)	-	-	-	-	-
Polisan Kansai Boya (Dilovası)	0,36	0,36	0	-	0
Polisan Kimya	0	0	0,01	-	6,00
Poliport Kimya	0	0	0	-	-



**BİRLİKTE NET SIFIR:
KARBON SAYDAMLIK**

BİRLİKTE NET SIFIR: **KARBON SAYDAMLIK**

3-3

CDP'nin (Karbon Saydamlık Projesi) çevresel veri toplama ve analizine yönelik öncü metodolojisini kullanarak iklim değişikliğine karşı dayanıklılığımızı ölçüyoruz. Karbon azaltma stratejilerimizi, hedeflerimizi ve başarılarımızı CDP platformuna raporlarken, gelecekteki hedeflerimizi belirleme ve bu hedeflere ulaşmamızı sağlayacak politika ve eylemlerimizi gözden geçirme fırsatı da buluyoruz.

İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Programlarının alt kategorileri bazında, iş süreçlerimizde gerçekleştirdiğimiz iyileştirmeler sayesinde yıllar içerisinde performans skorumuzu birçok kategoride yükseltmeyi başardık.



BİRLİKTE NET SIFIR: KARBON SAYDAMLIK

2-5, 3-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

İklim Değişikliği Programı Kategorileri	2020 Skorumuz	2021 Skorumuz	2022 Skorumuz	Sektör Ortalaması
Değer Zinciri Katılımı	C-	C-	B-	B-
Hedefler	C-	C-	B	C
Kapsam 3 emisyonlar	D	C	C	C
Kapsam 1-2 emisyonlar	C	C	B-	B
Risk Yönetimi Süreçleri	C	B	A-	B
Risk Beyanı	C	B	C	B-
Fırsat Beyanı	C	B	B	B-
Yönetişim	C	A-	A-	B
Enerji	C-	C	B	C
Emisyon azaltma girişimleri	C	D	A	C
İş Etkisi ve Finansal Planlama	C	C	B	B

[Polisan Holding Karbon Saydamlık Projesi 2022 İklim Değişikliği Programı Değerlendirme Sonucu](#)



Sera Gazı Emisyonlarımızın Yönetimi

İklim krizinin çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri tüm paydaşlarımızla birlikte derinden hissediyoruz. Bu nedenle, uzun vadeli bir perspektifle iklim değişikliği ve diğer çevresel risk ve fırsatları etkin bir şekilde yönetmeyi hedefliyoruz. Paydaşlarımız arasında iklim kriziyle mücadele konusunun önemi her geçen gün artarken, Polisan Holding olarak Paris Anlaşması ve Avrupa Yeşil Mutabakatıyla uyumlu olarak 2053 yılına kadar karbon nötr olma hedefini benimsedik. Bu hedefe ulaşmak adına kaynak kullanımını ve karbon emisyonunu azaltan ürün ve hizmetler sunmak için aktif bir şekilde çalışmaktayız. Ayrıca, operasyonlarımızı yeniden tasarlayarak ve verimliliklerini artırarak yarattıkları tüm çevresel etkilere odaklanmaktayız.

Geçtiğimiz yıl hazırladığımız 5 yıllık sürdürülebilirlik stratejisi ve hedeflerimizde, iklim değişikliği ile mücadele önemli bir yer tutuyor. Üretim ve elleçleme süreçlerimizi iyileştirmek ve enerji verimliliğini artırmak için Yalın 6 Sigma, Kaizen projeleri gibi projeler yürütüyoruz. Aynı zamanda, düşük karbonlu teknolojilere ve yenilenebilir enerji

kaynaklarına yatırım yaparak operasyonlarımızın karbon ayak izini azaltmayı sürdürüyoruz. 2012 yılından bu yana doğrudan ve dolaylı olarak oluşan karbon ayak izimizi hesaplıyor ve raporluyoruz. Ayrıca, 2020 yılından itibaren kontrolümüz dışındaki süreçleri de yönetebilmek amacıyla Kapsam 3 emisyonlarımızı ölçmeye ve azaltma stratejileri geliştirmeye başladık.

2021 yılında elektrik enerjisi tüketimimizin %50'sini; 2022 yılında ise %60'ını I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılamaya başladık. 2025 yılına kadar, yenilenebilir enerji kaynaklarıyla ilgili bu kapsamda oluşan emisyonlarımızı sıfırlamayı hedefliyoruz. Ayrıca, yenilenebilir enerji üretimi için GES (Güneş Enerjisi Santrali), solarwall gibi projelerimizin fizibilite çalışmalarına devam etmekteyiz.

Şeffaf ve hesap verebilir bir yaklaşımla sera gazı emisyonlarını yönetmek ve azaltmak için karbon ayak izi, sera gazı ve sürdürülebilirlik raporlarımızı her yıl yayınlıyor ve stratejik hedeflerimizdeki ilerlemeleri paylaşıyoruz.

[Polisan Holding Karbon Ayakizi Raporu Özeti](#)

[Polisan Kimya 2022 Sera Gazı Doğrulama Raporu](#)

Tablo: Kapsam I, II ve III Emisyonlar (tCO₂e)

	Kapsam 1	Kapsam 2*	Kapsam 3	Toplam
Polisan Kansai Boya	2.121	1.317	112.887	3.438
Polisan Kimya**	7.909	2.083	145.804	9.992
Polipor Kimya	629	973	9.008	1.602
Toplam	10.659	4.373	267.699	15.032

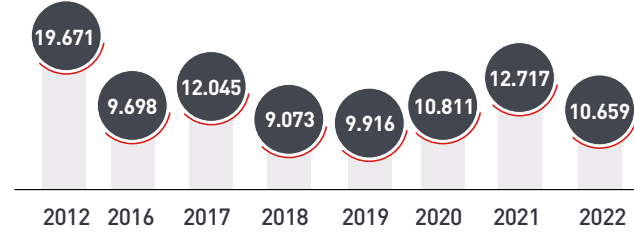
*Yenilenebilir Enerji kullanımı sonrası emisyonudur.

**Polisan Yapıkim dahil edilmştir.

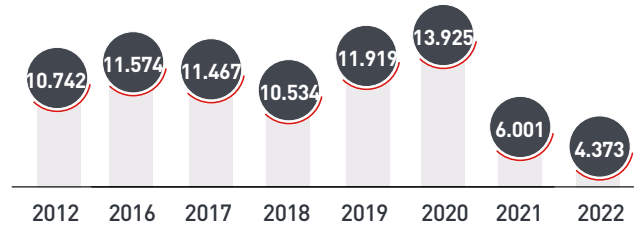
BİRLİKTE NET SIFIR: KARBON SAYDAMLIK

2-5, 3-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

Grafik: Geçmiş Yıllardan Günümüze Kapsam 1 Emisyonlar



Grafik: Geçmiş Yıllardan Günümüze Kapsam 2 Emisyonlar



Tablo: Üretilen-Elleçlenen Ürün Başına Toplam Karbon Ayakizi (kg CO₂e/t ürün-elleçleme)

	2020	2021****	2022
Polisan Kansai Boya	66,55	54,72	55,26
Polisan Kimya**	74,82	62,30	58,63
Poliport Kimya	0,847	0,850	1,168
3 Şirket Toplamı	5,08	6,39	7,34

Tablo: Yenilenebilir Enerji Kullanımı Sonrası (IREC) Üretilen-Elleçlenen Ürün Başına Toplam Karbon Ayakizi (kg CO₂e/t ürün-elleçleme)

	2020	2021***	2022
Polisan Kansai Boya	66,55	36,59	35,09
Polisan Kimya**	74,82	51,70	44,66
Poliport Kimya	0,847	0,485	0,611
3 Şirket Toplamı	5,08	4,85	5,11

*Kapsam I ve II emisyonları dahil edilmiştir.

**Polisan Yapı Kimi dahil edilmiştir.

***2021 yılındaki emisyon yoğunluklarımız, 3. taraf akredite doğrulama sonrası düzeltilmiştir. Raporumuza göre, PKB'nin emisyon yoğunluğu 27, PK'nin emisyon yoğunluğu 49 ve PP'nin emisyon yoğunluğu ise 0,42 olarak belirtilmiştir.

****2022 yılındaki emisyon yoğunluklarımız, 3. taraf akredite doğrulama sonrası düzeltilmiştir. Raporumuza göre, PKB'nin emisyon yoğunluğu 43, PK'nin emisyon yoğunluğu 58 ve PP'nin emisyon yoğunluğu ise 0,73 olarak belirtilmiştir.

“ 2022 yılında elektrik tüketimimizin %60'ını yenilenebilir enerji kaynaklarından karşıladık. Bu çevresel dönüşümle birlikte, kapsam 2 emisyonlarımızda 6.560 tCO₂e'lik azalma sağladık. ”

2021-2022 Yılları Arası Üretilen/Elleçlenen Ürün Başına Sera Gazı Emisyonları* Değişim Oranı



*Kapsam I ve II emisyonları dahil edilmiştir. Yenilenebilir Enerji Kullanımı Sonrası (IREC) hesaplanan sonuçlardır.

“ Yenilenebilir Enerji Kullanımı Sonrası Emisyon yoğunluğumuz %30,4 azalmıştır. ”

2021- 2022 Yılları Arası Üretilen/Elleçlenen Ürün Başına Sera Gazı Emisyonları* Değişim Oranı



*Kapsam I ve II emisyonları dahil edilmiştir.

BİRLİKTE NET SIFIR: KARBON SAYDAMLIK

Emisyon Azaltım Hedefleri

İklim değişikliği ile ilişkili risklerin azaltılması ve fırsatların daha iyi değerlendirilmesi amacıyla emisyon hedeflerimizi mutlak emisyon ve emisyon yoğunluğu kriterleri altında belirttik.

2022 Yılı emisyon hedeflerimiz

Emisyon azaltım hedeflerimize ulaşmak üzere gerçekleştirmeyi planladığımız çalışmalar;

- Polisan Kansai Boya'nın portföyünde 4 ürün ve Polisan Kimya'nın portföyünde 8 ürün grubunda toplam 27 üründe EPD (Çevresel Ürün Beyanı) belgelerine sahibiz. Orta vadede, yaşam döngüsü analizlerini iç kaynaklarımızla gerçekleştirerek tüm ürün portföyümüze yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. Aynı zamanda, yaşam döngüsü yaklaşımını yeni ürünlerimizin planlama ve karar alma süreçlerine entegre ederek, değer zincirimizde yaratacağı etkileri önceden tespit etmeyi planlıyoruz.
- Ar-Ge merkezlerimizde, ürünlerimizin çevresel performansını geliştirmek amacıyla çalışmalarımıza devam ediyoruz.
- Süreç verimliliğini artırmak için sürekli iyileştirme faaliyetleri yürütüyor ve bu süreçleri takip ediyoruz.
- Sürdürülebilirlik hedeflerimizi değer zincirimize yaymak için kalite, çevre, sağlık ve güvenlik, enerji ve bilgi güvenliği alanlarında tedarik zincirimizde performans değerlendirmeleri gerçekleştiriyoruz.
- Önümüzdeki 2 yıl içinde tüm enerji tüketimimizi I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlayacağız.
- Kısa vadede iklim değişikliği ve düşük karbon ekonomisine geçişin finansal etkilerini uluslararası standartlara uygun raporlamayı hedefliyoruz.



Polisan Holding olarak, tüm grup şirketlerimizde idari işlerde kullanılan araçlar ve çalışan servisleri de dahil olmak üzere tüm araçlar için maksimum 7 yaş kuralını uygulamaya başladık. Bu adımımızla, yeni nesil motor teknolojilerini benimseyerek motor verimliliğini artırıyor ve emisyon miktarlarını azaltmayı hedefliyoruz.



Emisyon Azaltımına Yönelik Geliştirdiğimiz Ürün Çalışmaları

Polisan Kansai Boya;

- Alkil Fenol Etilen Oksit (APOE) Free/Eco Etiketli Ürünler
- Biyoesaslı Hammadde Kullanımı
- Su Bazlı Alkid Reçineler
- Düşük VOC'li Ürünler
- Solvent Bazlı Ürünlerin Su Bazlı Dönüşümlerini Artırma
- Alternatif İç Piyasa Hammaddeleri Ve Yurtiçi Tedarikçi Geliştirme
- Solvent Bazlı Sistemlerde Mix Sistem Projesini Genişletme
- Ambalajlarımızın Geri Dönüştürülmüş Plastik İçeriğini Artırma
- Enerji Ve Üretim Verimliliğini Artıran Formül Değişiklikleri

[Detaylı bilgi için: Polisan Kansai Boya'da Ar-Ge ve İnovasyon](#)

Polisan Kimya;

- CARB2 standartına uygun E1 sınıfı ve altı düşük emisyonlu reçine ürünleri
- Polifen bio reçine ürünü
- PCE üretiminde biyoesaslı hammadde kullanımı
- TVOC ve formaldehit emisyonlarını düşürmek üzere geliştirilen amino formaldehit reçinesi
- Kontrplak üretiminde press sıcaklığını ve süresini düşürerek enerji sarfiyatı azaltan fenol formaldehit reçinesi

[Detaylı bilgi için: Polisan Kimya'da Ar-Ge ve İnovasyon](#)

An underwater scene with a large fish swimming towards the viewer. Sunlight rays penetrate the water from the surface, creating a bright, hazy atmosphere. A white circle is centered over the fish, and a red curved line is at the bottom right of the circle.

SUYUN GELECEĞİ: SU GÜVENLİĞİ

SUYUN GELECEĞİ: **SU GÜVENLİĞİ**

2-4, 3-3, 301-4, 303-3, 303-4, 303-5

SU AYAK İZİ YÖNETİMİ

Tüm canlıların yaşaması için hayati bir öneme sahip olan su, bizim de iş süreçlerimizde önemli bir yer tutmaktadır. Üretim faaliyetlerimizde su tüketimini ve kirliliğini en aza indirecek, suyun daha verimli kullanılmasını sağlayacak teknolojiler ve süreçler üzerine çalışmalar yürütüyoruz; su kaynaklarına etkisi daha az olan tasarımlar geliştirmeye ve tüm değer zincirimizde uygulamaya özen gösteriyoruz.

Water Footprint Network metodolojisini kullanarak su ayak izimizi hesaplıyoruz. Bu metodolojiyle, gri, mavi ve yeşil su ayak izini ölçerek su kullanımımızı ayrıntılı bir şekilde analiz etmekte ve su kaynaklarımızı etkin yönetebilmekteyiz.

Polisan Holding olarak CDP Su Güvenliği Programı'na katılarak su kullanımımızla ilgili süreçleri daha da şeffaf hale getiriyoruz.

Bu platform aracılığıyla su risklerimizi ve fırsatlarımızı değerlendiriyor, stratejik su yönetim kararlarımızı daha bilinçli bir şekilde alıyor ve bu kararları paydaşlarımızla açık bir şekilde paylaşıyoruz.



SUYUN GELECEĞİ: SU GÜVENLİĞİ

Su Ayakizi Bileşenleri	2020 Yılı Miktar (m³/yıl)	2021 Yılı Miktar (m³/yıl)	2022 Yılı Miktar (m³/yıl)
WF _{gri}	12.718	12.999	12.989
WF _{mavi}	277.967	277.967	258.798
WF _{yeşil}	10.166*	15.725*	12.203
WF _{toplam}	300.851*	306.991*	283.990

*WF_{yeşil} su ayak izi 2020 ve 2021 için revize edilmiştir.

Su Güvenliği Programı Kategoriler	2020 Skorumuz	2021 Skorumuz	2022 Skorumuz	Sektör Ortalaması
Su Kaynaklı Risk Maruziyeti	C-	C	D	B-
Su Kaynaklı Fırsatlar	C-	B	B-	B
Su Risk Değerlendirmesi	C	B-	C	B
Su Politikaları	C	C	B-	C
Su Hesaplamaları	C	C	B	B
Değer Zinciri Katılımı	C	B	B-	B
Hedefler ve Amaçlar	C	B	B	B
Birleşik Girişimler/Yaklaşımlar	C	C	C	B
Yönetişim	C	B	B	B
İş Stratejisi	D	D	B-	C
İş Etkileri	C	A	A	B

[Polisan Holding Karbon Saydamlık Projesi 2022 Su Güvenliği Programı Değerlendirme Sonucu](#)

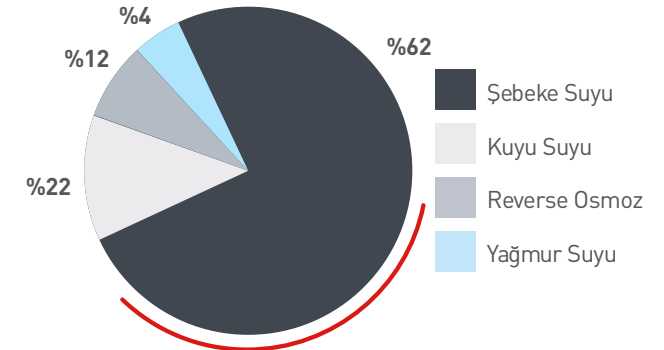
SUYUN GELECEĞİ: SU GÜVENLİĞİ

2-4, 3-3, 301-4, 303-3, 303-4, 303-5

SU YÖNETİMİ

Aqueduct Su Riski Haritası'na göre, faaliyetlerimizi yürüttüğümüz bölgeler de dahil olmak üzere ülkemiz, yüksek "su stresi" yaşayan ülkeler arasında yer almaktadır. Su stresi ile karşı karşıya olduğumuzun bilinciyle, faaliyetlerimizi yürüttüğümüz lokasyonlardaki üretim süreçlerimiz için oldukça önemli olan su kaynaklarının verimli kullanımı için projeler geliştiriyoruz.

Üretim faaliyetlerimizin bulunduğu bölgelerde şebeke suyu, yüzey suyu, kuyu suyu, yağmur suyu, deniz suyu gibi çeşitli kaynaklardan su kullanıyoruz. Su kullanımını azaltma, kullanılan suyun geri dönüştürülmesi ve atıksu miktarının azaltılması konularında çalışmalar yürütmekteyiz. WRI Global Su Riski Atlası'na dayalı su riski değerlendirmesinden yararlanarak, 2030 yılında su stresi altında kalacağı öngörülen bölgelerdeki operasyonlarımızın ve tedarik zincirimizin su stresi, su kirliliği ve suyun geleceği üzerindeki olası etkilerini değerlendiriyor ve yönetiyoruz.



Grafik: Kaynaklarına göre su tüketim oranlarımız

“ Polisan Kimya’da çekilen su miktarının %97’si kapalı devre su soğutması için denizden çekilmektedir. Kapalı devre su soğutması sistemi sayesinde yılda 3.058.560 m³ su geri kazanımı sağlanmıştır. ”

SUYUN GELECEĞİ: SU GÜVENLİĞİ

Tablo: Su Çekim Miktarı (m³/Yıl)

Şirketler/Tesisler	Yüzey Suyu	Kuyu Suyu	Üretilen Su (Yağmur Suyu)	Deniz Suyu	Diğer Taraflardan Alınan Su (Şebeke)
Polisan Kansai Boya (Gebkim)	-	0	12.203	-	44.083
Polisan Kansai Boya (Dilovası)	-	4.897	-	3.283	1.755
Polisan Kimya (Dilovası – Adana – Samsun)	-	30.178	-	3.130.671	77.397
Poliport Kimya	-	29.995	-	144.000	60.597

*Gebkim ve Dilovası tesisleri su stresi altında olan bölge olarak kabul edilmektedir.

Tablo: Üretilen/Elleçlenen Ürün Başına Toplam Su Çekim* Miktarı (m³/Ton)

Şirketler/Tesisler	Yüzey Sularından Elde Edilen Su (Yağmur Suyu Dahil)	Diğer Kaynaklardan Elde Edilen Toplam Su	Geri Kazanılan veya Yeniden Kullanılan Su Miktarı
Polisan Kansai Boya (Gebkim)	0,145	0,523	-
Polisan Kansai Boya (Dilovası)	-	0,725	
Polisan Kimya (Dilovası – Adana – Samsun)		14,475	
Poliport Kimya		0,0895	

*Su çekimi: Herhangi bir amaçla tesise çekilen toplam su miktarıdır. (Deniz Suyu, Yağmur Suyu, Kuyu Suyu, Şebeke Suyu)

SUYUN GELECEĞİ: SU GÜVENLİĞİ

Tablo: Su Tüketim Miktarı (m³/Yıl)

Kaynak	Polisan Kansai Boya	Polisan Kimya	Poliport Kimya
Şebeke Suyu	45.838	77.397	60.597
Kuyu Suyu	4.897	30.178	29.995
Reverse Osmoz	1.547	32.193	-
Yağmur Suyu	12.203	-	-
Toplam	64.485	139.768	90.592

Tablo: Üretilen/Elleçlenen Ürün Başına Su Tüketim Miktarı (m³/Ton)

Şirketler/Tesisler	2020	2021	2022
Polisan Kansai Boya (Gebkim)	0,448	0,394	0,399
Polisan Kansai Boya (Dilovası)	0,273	0,221	0,457
Polisan Kimya (Dilovası – Adana – Samsun)	0,376	0,446	0,443
Poliport Kimya	0,0097	0,013	0,026

Tablo: Polisan Kimya Tesisler Kırılımında Üretilen Ürün Başına Su Tüketim Miktarı (m³/Ton)

Şirketler/Tesisler	2020	2021	2022
Dilovası	0,456	0,362	0,409
Adana	0,594	0,581	0,629
Samsun	0,665	0,588	0,591

“ Polisan Kansai Boya Gebkim fabrikamızda son 3 yılda gerçekleştirilen yağmur suyu hasat miktarımız 38.094 m³'tür. ”

Her yıl, endüstriyel su tüketimimizi, üretilen veya elleçlenen ürün miktarına oranlayarak normalize ettiğimiz değerleri kullanarak takip etmekteyiz. Endüstriyel su kullanımımız, operasyonel faaliyetlerimizde kullandığımız su miktarını ve ürün formülasyonuna bağlı olarak ürünlerimizde bulunan su miktarını içermektedir.

SUYUN GELECEĞİ: SU GÜVENLİĞİ

3-3, 301-5, 303-2, 303-4, 306-1

ATIK SU YÖNETİMİ

Su kaynaklarını etkin ve sorumlu bir şekilde kullanmayı hedefliyor ve daha az atıksu üretimi için çaba sarf ediyoruz. Tesislerimizde ortaya çıkan proses ve kullanma suyuna bağlı atıksuları, Gebkim ve Dilovası'ndaki arıtma tesislerimizde ön işleme tabi tutarak organize sanayi bölgelerinin arıtma tesislerine deşarj ediyoruz. Atıksuların kalitesi, deşarj noktasından önce hem organize sanayi yönetimi hem de işletmemiz tarafından günlük olarak kontrol edilmektedir.

Soğutma sularımız, faaliyetlerimiz sonucunda oluşan ısıyı absorbe etmek için kullanılmaktadır, kapalı çevrim ve temassızdır. Soğutma sularımızı tüm yasal mevzuat ve düzenlemelere uygun olarak deşarj etmekteyiz. Deşarj ettiğimiz suyun pH değeri, çözünmüş oksijen miktarı ve sıcaklık parametreleri T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın SAİS (Sürekli Atıksu İzleme Sistemi) portalı üzerinden eşzamanlı olarak izlenmektedir.

“ Bakım süreçlerinde, plaka yıkama kaynaklı kimyasal kontamine su miktarını azaltmak için kuru buz kullanımı uygulamasına geçtik. ”

SUYUN GELECEĞİ: SU GÜVENLİĞİ

Tablo: Deşarj Edilen Su Miktarı (m³/Yıl)

Şirketler/Tesisler	Yüzey Suyuna	Kuyu (Yeraltı) Suyuna	Deniz Suyuna	Diğer Taraflara
Polisan Kansai Boya (Gebkim)	-	-	-	18.642
Polisan Kansai Boya (Dilovası)			2.199	3.643
Polisan Kimya (Dilovası – Adana – Samsun)			3.106.715	32.264
Poliport Kimya			220.202	-

*Kapalı çevrim soğutma amaçlı kullanılan temassız su miktarıdır.

Tablo: Üretilen/Elleçlenen Ürün Başına Su Deşarjı (m³/Ton)

Şirketler/Tesisler	Toplam Yüzey Sularına Deşarj Miktarı	Toplam Diğer Kaynaklara Deşarj Miktarı*
Polisan Kansai Boya (Gebkim)	-	0,221
Polisan Kansai Boya (Dilovası)		0,426
Polisan Kimya (Dilovası – Adana – Samsun)		14,031
Poliport Kimya		0,084

*Toplam Diğer Kaynaklara Deşarj Miktarı: Organize Sanayi Bölgelerine direkt veya ön arıtım sonrası deşarj edilen evsel ve endüstriyel atıksu miktarı toplamıdır.

Tablo: Ürün Başına Endüstriyel Atıksu Miktarı (m³/Ton)

Şirketler/Tesisler	2020	2021	2022
Polisan Kansai Boya (Gebkim)	0,243	0,190	0,002
Polisan Kansai Boya (Dilovası)	0,150	0,168	0,224
Polisan Kimya	0,020	0,059	0,052

SUYUN GELECEĞİ: SU GÜVENLİĞİ

Gebkim tesisimizde atıksu yönetimine ilişkin iyileştirme faaliyetlerimiz;

- Yağmur suyu toplama sistemi sayesinde son 3 yılda 38.094 m³ suyu hasat ettik ve şebeke suyu ihtiyacımızı azalttık.
- Gebkim fabrikamızda bulunan 128 adet tankın yıkanması için kullanılan su miktarını, yeni yıkama makineleri ile 1.359 m³'e düşürerek %74 oranında su tasarrufu sağladık.

- Yıllık 1000 ton ve üzeri üretim ihtiyacı olan yarı mamullerimizi double dolum otomasyonu ile reçetelendirerek her dolumda yaklaşık 1 ton su tasarrufu sağlıyoruz. Bu önlem ile aynı zamanda atık çamuru miktarımızı da %20 oranında düşürdük.

Tablo: Yıllara Göre Dilovası Atıksu Arıtma Tesisi Deşarj Değerlerimiz

Yıl	Endüstriyel Atıksu Arıtma Tesisi Deşarj Değerleri (DOSB Sistemine)						DOSB Sınır Değerleri				
	Çıkış Debisi (m ³ /Yıl)	KOİ (mg/L)	BOİ (mg/L)	AKM (mg/L)	Azot (mg/L)	Fosfor (mg/L)	KOİ (mg/L)	BOİ (mg/L)	AKM (mg/L)	Azot (mg/L)	Fosfor (mg/L)
2020	29.807	833	-	117	71,3	-	<6000	-	<2000	250	100
2021	18.777	1.318	-	127,7	48,03	-	<6000	-	<2000	250	100
2022	37.061	1.318	-	-	48,03	-	<6000	-	<2000	250	100

Tablo: Yıllara Göre Gebkim Atıksu Arıtma Tesisi Deşarj Değerlerimiz

Yıl	Endüstriyel Atıksu Arıtma Tesisi Deşarj Değerleri (GOSB Sistemine)						GOSB Sınır Değerleri				
	Çıkış Debisi (m ³ /Yıl)	KOİ (mg/L)	BOİ (mg/L)	AKM (mg/L)	Azot (mg/L)	Fosfor (mg/L)	KOİ (mg/L)	BOİ (mg/L)	AKM (mg/L)	Azot (mg/L)	Fosfor (mg/L)
2020	19.460	2.569	1.455	144	<40	<8	<4000	-	<500	<40	<8
2021	20.581	2.107	1.053	98	34	0,64	<4000	-	<500	<40	<8
2022	18.642	1.737	-	121	3,64	6,99	<4000	-	<500	<40	<8

A close-up photograph of a person's hands being washed in a bright blue, weathered public handwashing station. The station is a large, blue plastic basin with a circular opening in the center. Water is splashing upwards from the opening, creating a dynamic scene. The person's hands are positioned under the water, and their arms are visible, wearing a blue and white striped short-sleeved shirt. The background is filled with tall, green grass, suggesting an outdoor setting. The entire image is framed by a white circular line, with a red curved line segment at the bottom right. The text "ATIĞIN ÖTESİ: ATIK YÖNETİMİ" is overlaid in white, bold, sans-serif capital letters in the center of the image.

**ATIĞIN ÖTESİ:
ATIK YÖNETİMİ**

ATIĞIN ÖTESİ: ATIK YÖNETİMİ

3-3, 306-1, 306-2

Polisan Holding olarak, faaliyetlerimizden kaynaklanan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların yönetimini ISO 14001 standardı ve ilgili diğer ulusal ve uluslararası standartlara uygun bir şekilde gerçekleştirmekteyiz. Tesislerimizde Sıfır Atık Belgesine

sahibiz. Atık yönetimi süreçlerimiz; atıkların kaynağında ve türlerine göre ayrıştırılmasını, geçici depolama sahalarımızda muhafaza edilmesini ve geri kazanım/bertaraf seçeneklerinin değerlendirilmesini içerir. Tehlikeli ve tehlikesiz tüm atıklarımızın

miktarını sürekli olarak izliyoruz. Böylelikle atıkların çevresel etkisini azaltıyor ve atık yönetimi uygulamalarımızın etkinliğini SMART hedeflerle yönetiyoruz.

Tablo: Türüne Göre Atık Miktarları (kg atık / ton üretim-elleçlenen ürün miktarı)

Atık Türü	Polisan Kansai Boya (Gebkim)			Polisan Kansai Boya (Dilovası)			Polisan Kimya (Dilovası – Adana – Samsun)			Poliport Kimya		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Tehlikeli Atık	21,73	3,91	5,18	30,12	28,82	30,78	0,84	0,90	1,15	0,40	0,68	0,69
Tehlikesiz Atık	1,57*	6,49	6,36	35,11	13,29	14,08	1,94	1,26	1,11	0,18	0,18	0,12
Aritma Çamuru	-	16,11	12,93	-	-	-	11,48	11,17	8,84	-	-	-

*2020 Yılında Polisan Kansai Boya'nın Gebkim lokasyonundaki tehlikesiz atık miktarları, Dilovası lokasyonu atık miktarlarına dahil edildiği için Dilovası lokasyonunda atık normalize değeri yüksek gerçekleşmiştir. 2021 Yılında tehlikesiz atık miktar kayıtları lokasyon bazlı sağlıklı bir şekilde tutulmaya başlanmıştır.

Tablo: Polisan Kimya Tesisler Kırılımında Türüne Göre 2022 Yılı Atık Miktarları (kg atık / ton üretim ürün miktarı)

Atık Türü	Dilovası		Adana		Samsun	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Tehlikeli Atık	0,95	1,13	0,84	42,22	0,24	0,43
Tehlikesiz Atık	1,37	1,25	0,77	0,46	0,57	0,31
Aritma Çamuru	13,39	10,64	-	-	-	-

ATIĞIN ÖTESİ: ATIK YÖNETİMİ

Tablo: Geri Kazanım Türlerine Göre Tehlikeli Atık Miktarı (kg atık / ton üretim-elleçlenen ürün miktarı)

Atık Türü	Polisan Kansai Boya (Gebkim)			Polisan Kansai Boya (Dilovası)			Polisan Kimya (Dilovası – Adana – Samsun)			Poliport Kimya		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
R1 Enerji Üretimi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
R2 Çözücü/Solvent Üretimi	0,45	1,27	2,27	9,59	11,71	9,08	-	0,08	0,03	0,08	0,12	0,49
R3 Organik Maddelerin Islahı/Geri Kazanımı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
R4 Metallerin Geri Kazanımı	-	-	-	0,27	-	-	-	-	-	-	-	-
R9 Yağların Yeniden Rafine Edilmesi/Kullanımı	-	-	-	-	-	0,05	-	-	-	-	-	0,01
R12* Diğer	17,27	22,94	15,97	48,55	29,88	33,91	2,70	1,83	9,46	0,19	0,62	0,17
R13 Atıkların Geri Dönüşüm İşlemleri için Geçici Stoklanması	5,57	2,29	6,23	4,56	-	1,10	11,31	11,19	1,43	0,21	-	-

*R12: Atıkların R1 ile R11 arasındaki işlemlerden herhangi birine tabi tutulmak üzere değişimi

Tablo: Polisan Kimya Tesisler Kırılımında Geri Kazanım Türlerine Göre Tehlikeli Atık Miktarı (kg atık / ton üretim ürün miktarı)

Atık Türü	Dilovası		Adana		Samsun	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
R1 Enerji Üretimi	-	-	-	-	-	-
R2 Çözücü/Solvent Üretimi	0,09	0,04	-	-	-	0,01
R3 Organik Maddelerin Islahı/Geri Kazanımı	-	-	-	-	-	-
R4 Metallerin Geri Kazanımı	-	-	-	-	-	-
R9 Yağların Yeniden Rafine Edilmesi/Kullanımı	-	-	-	-	-	-
R12* Diğer	1,93	11,05	1,61	2,07	0,81	0,72
R13 Atıkların Geri Dönüşüm İşlemleri için Geçici Stoklanması	13,40	1,72	-	-	-	-

*R12: Atıkların R1 ile R11 arasındaki işlemlerden herhangi birine tabi tutulmak üzere değişimi

ATIĞIN ÖTESİ: ATIK YÖNETİMİ

306-1, 306-2

Tablo: Tüm Tesislerin Geri Kazanım Türlerine Göre 2022 Yılı Atık Miktarı ve Geri Kazanım Oranları

Geri Kazanım Türü	Geri Kazanıma Giden Atık Miktarı (ton)	Geri Kazanıma Giden Atık içindeki Oranı (%)
R1 Enerji Üretimi	-	-
R2 Çözücü/Solvent Üretimi	1.602	%23
R3 Organik Maddelerin Islahı/Geri Kazanımı	-	-
R4 Metallerin Geri Kazanımı	-	-
R9 Yağların Yeniden Rafine Edilmesi/Kullanımı	34	-
R12*	4.368	%64
R13 Atıkların Geri Dönüşüm İşlemleri için Geçici Stoklanması	860	%13

*R12: Atıkların R1 ile R11 arasındaki işlemlerden herhangi birine tabi tutulmak üzere değişimi

Tablo: Bertaraf Türüne Göre Atık Miktarları (Ton Atık/ Ton Üretim-Elleçlenen Ürün Miktarı)

Bertaraf Türü	Polisan Kansai Boya (Gebkim)			Polisan Kansai Boya (Dilovası)			Polisan Kimya (Dilovası)			Poliport Kimya		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
D1 Düzenli Depolama	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
D5 Düzenli Depolama (Özel Mühendislik Gerektiren)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
D9 Fiziksel – Kimyasal İşlemler	0,00007	-	-	0,00230	0,00224	0,00160	0,00023	0,00018	0,00010	0,00001	0,00001	0,00001
D10 Yakma	-	-	-	2,53220	2,98919	2,87197	0,22994	0,23638	0,17603	0,10827	0,10802	0,14595

*2020-2022 yılları arasında Adana ve Samsun tesislerinde bertaraf işlemi gerçekleştirilmemiştir.

Tablo: Tüm Tesislerin Bertaraf Türüne Göre 2022 Yılı Atık Miktarları (Ton atık/Ton Üretim Ürün Miktarı)

Geri Kazanım Türü	Geri Kazanıma Giden Atık Miktarı (ton)	Geri Kazanıma Giden Atık içindeki Oranı (%)
D1 Düzenli Depolama	-	-
D5 Düzenli Depolama (Özel Mühendislik Gerektiren)	-	-
D9 Fiziksel – Kimyasal İşlemler	0,06	%0
D10 Yakma	432	%100

ATIĞIN ÖTESİ: ATIK YÖNETİMİ

3-3, 306-1, 306-2

Döngüsel Ekonomi Platformu Katılımı

Sorumlu üretim ve sorumlu tüketim anlayışımızın bir parçası olarak endüstriyel simbiyoz projelerini takip etmek ve işbirliği yapmak üzere Sürdürülebilir Kalkınma Derneği tarafından oluşturulmuş olan "Türkiye Material Marketplace (TMM)" projesine 2018 yılından bu yana 3 şirketimiz ile dahiliz.

Polisan Kimya Endüstriyel Simbiyoz Projesi

Endüstriyel simbiyoz projesi kapsamında "Türkiye Material Marketplace (TMM)" platformu katkısıyla, yapı kimyasallarımızın kalite kontrol testlerinde oluşan beton atıklarımızın çimento tesisinde hammadde olarak kullanımını sağlamaktayız.

“Son 2 yılda 108 ton beton atığımız, beton üretiminde hammadde girdisi olarak kullanılmıştır.”

Polisan Kansai Boya Arıtma Çamuru Azaltımı

Double dolum otomasyonu ile her dolum işleminden sonra temizlik amacıyla kullanılan su miktarı, her iki siloda 1 m³'e düşürülmüş ve atık arıtma çamuru %20 oranında azaltılmıştır.

Yeniden kullanım

Tesislerimizde paletlerin yeniden kullanılmasıyla her yıl yaklaşık 800 ton ahşap atığının oluşmasını engelliyoruz. Ayrıca, Polisan Kansai Boya'da gerçekleştirdiğimiz Kaizen çalışmalarıyla 845 adet IBC'nin yeniden kullanımını sağladık. Bu sayede atık oluşumunu azaltırken malzemelerin tekrar satın alınmasını engelleyerek doğal kaynaklarımızı koruyoruz.

Polisan Kansai Boya Paçal Kazanımı

Kalite spektlerinin dışında kalan ve atıl durumda bekleyen ürünleri, otopark boyası üretimi için paçal olarak kullandık. Bu sayede 100 ton boya atığını yeniden değerlendirdik.

Polisan Kimya'da 2. El Palet kullanımı

2022 yılında Polisan Kimya'da kullandığımız paletlerin tamamı geri kazanılmış 2. el paletlerden oluşmaktadır. Bu uygulama ile yaklaşık 18 ton ahşap atığı oluşumunu engelledik.

Polisan Kansai Boya Baskı Şeridi Kullanımı

Mevcutta tek taraflı olarak kullanılan baskı şeritlerinin (ribon) kalitesini bozmadan önlü arkalı şekilde çift tarafta kullanılmasıyla 219.713 metrelik baskı şeridi kullanımının önüne geçtik.

Polisan Kansai Boya İnkjet Yazıcılarda İnceltici Tasarrufu

Dolum hatlarında ambalajların üzerine bilgi yazmak için kullanılan inkjet yazıcılarda inceltici kullanımına yönelik yaptığımız Kaizen çalışması ile incelticinin tankta çevrimini sağladık ve kullanım miktarını azaltmayı başardık. Bu yeni uygulama sayesinde inceltici kullanım miktarını %81 azaltılarak, 80 litre kaynak kullanımı tasarrufu sağladık.

Sıfır Atık

Polisan Holding olarak, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın başlattığı Sıfır Atık yaklaşımına uygun olarak 2020 yılından bu yana atıklarımızı sıfır atık belgesi gereklilikleri doğrultusunda yönetiyoruz.

Şirketler	SIFIR ATIK
Polisan Holding	Hilltown Çalışma Ofisi
Polisan Kansai Boya	Hilltown Çalışma Ofisi-Gebkim Fabrika
Polisan Kimya	Dilovası Fabrika
Polisan Yapıkim	Dilovası Fabrika
Poliport Kimya	Dilovası Tesisi

“Polisan Kansai Boya Gebkim tesisimizde yaptığımız tank yıkama prosesi iyileştirmeleri ile arıtma çamuru miktarını %20 oranında azaltmayı başardık.”

ATIĞIN ÖTESİ: ATIK YÖNETİMİ

E-Dönüşüm

Kullanım ömrünü tamamlamış olan bilgisayarların RAM, disk gibi işlevsel parçalarını mevcut bilgisayarlarımızın performansını artırmak amacıyla geri dönüşüm yöntemiyle değerlendiriyoruz. Ayrıca, performans iyileştirmesi için değiştirdiğimiz kullanıcı bilgisayarlarının bakımını düzenli olarak yaparak, stajyerler ve diğer ek ihtiyaçlarımız için tekrar kullanıyoruz. Bu şekilde, yeni satın alma işlemlerine gerek duymadan kaynaklarımızı daha verimli bir şekilde kullanmış oluyoruz.

2022 yılında, şirket politikalarımız doğrultusunda değişim süresi dolan 121 adet dizüstü bilgisayar, 25 adet cep telefonu ve 5 adet tablet bilgisayarın personellerimize satışını gerçekleştirdik.

Geri Kazanım Katkı Katılımı

Piyasaya sürdüğümüz ambalaj malzemeleri için gerçekleştirdiğimiz GEKAP ödemeleri, ulusal düzeyde geri kazanım ve atık yönetimi süreçlerine önemli katkılar sağlamaktadır. Her üç aylık periyotta Bakanlığa GEKAP beyanlarını sunmakta ve atık izleme sonuçlarımıza göre atık yönetimi ve geri kazanım faaliyetlerimizi geliştirmekteyiz.



Tablo: 2022 Tüm Tesisler Elektronik Atık Verileri (kg)

Atık Tanımı	Atık Kodu	Polisan Kansai Boya	Polisan Kimya	Poliport Kimya	Yönetim Türü
Kurşunlu piller ve akümülatörler	16 06 01*	2765	-	540	R13
PCB ler içeren transformatörler ve kapasitörler	16 02 09*	-	3840	-	R12
Kurşunlu piller ve akümülatörler	16 06 01*	-	-	-	R13
17 04 10 dışındaki kablolar	17 04 11	700	1300	16000	R12
20 01 21 ve 20 01 23 dışındaki tehlikeli parçalar içeren ve iskartaya çıkmış elektrikli ve elektronik ekipmanlar	20 01 35*	8060	3220	400	R12

Tablo: Geri Kazanım Katkı Katılım Payı Miktarları (ton)

Geri Kazanım Kodu	Polisan Kansai Boya			Polisan Kimya		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Plastik Ambalaj (ton)	2.783	3.416	3.194	338	500	262
Kağıt Karton Ambalaj (ton)	21	17	13	0,4	3,2	31
Metal Ambalaj (ton)	914	1.014	634	1,3	-	-
Kompozit (Diğer) (ton)	-	-	-	0,4	0,4	5,4
Ahşap Ambalaj (adet)	85.973	60.561	60.254	6.679	23.335	21.525

ATIĞIN ÖTESİ: ATIK YÖNETİMİ

2022 HEDEFLERİ	DURUM	2023 HEDEFLERİ
Atıksu arıtma tesisinin standartlar doğrultusunda çalıştırılmasını sağlayarak atık su deşarj kriterlerine %100 uyum sağlamak.    	Gebkim ve Dilovası Organize Sanayi Bölgeleri atıksu arıtma tesisi kabul kriterlerine %100 uyum sağlanmıştır.	Süresiz hedef.
Reçine ve yapı kimyasalları paçal kullanım oranlarını % 0,4'ün altında tutmak.  	Paçal oranları % 0,14 olarak gerçekleşmiştir	2023 yılında paçal kullanım oranını %0,3 ün altında tutmak.
Bir üst seviye sıfır atık belgesine başvurmak.  	Hedef 2024 yılına ötelenmiştir.	-
Üretilen ürün başına oluşan atıksu miktarını %5 azaltmak. 	Atıksu normalize değeri Gebkim fabrikasında bir önceki yıla göre %7,14 oranında azalmıştır.	Atıksu normalize değerini % 3 oranında azaltmak
Arıtma çamurunu %80 susuzlaştırmak için proje hazırlamak. 	Proje dosyası oluşturulmuş ve üst yönetime sunulmuştur. Proje "Hayal Mühendisliği" yarışmasında ödül kazanmıştır.	Proje finansmanı 2024 yılında sağlanacaktır.

A conceptual image of the Earth as a globe. The globe is composed of a dense crowd of people of various ages and ethnicities, standing on a dark, reflective surface. The people are arranged to form the continents and oceans, with some areas appearing more densely populated than others. A bright light source, possibly the sun, is visible on the right side, creating a strong glow and casting long shadows. A white circular line outlines the globe, and a thick red arc is positioned at the bottom. The text 'İNSANA DEĞER' is centered in the middle of the globe.

İNSANA DEĞER

“

Çalışanlarımızın katkısıyla stratejik hedeflerimizi gerçekleştirebileceğimize inanıyoruz ve stratejik insan kaynakları yönetimiyle sorunlara hızlı ve etkili çözümler üretebilen, yaratıcı, sorumluluk sahibi, kurum kültürüne uyumlu ve etik değerlere önem veren çalışanlardan oluşan bir insan kaynağıyla büyümeye devam ediyoruz.

”





İNSAN ODAKLI YÖNETİŞİM

İNSANA DEĞER İNSAN ODAKLI YÖNETİŞİM

2-22, 3-3

İnsan odaklı bir çalışma kültürüne sahip olduğumuzu vurgulayarak “Önce İnsan” diyoruz ve çalışanlarımıza eşit, adil, güvenli ve fikirlerini özgürce paylaşabilecekleri bir ortam sunuyoruz. Üst yönetimle yapılan kahve sohbetleri, “CEO ile Bir Mola” gibi etkinliklerle çalışanlarımızın yönetimle iletişim kurma imkanı bulmasını sağlıyoruz.

Amacımız, geleceğin iş modellerini yaratmak için gereken bilgi ve yetkinliklere sahip, yüksek bağlılık gösteren çalışanlardan oluşan, aynı ve güçlü bir kurum kültürüne sahip bir topluluk olmaktır. Bu amaçla, 2021 yılında başlattığımız kültürel dönüşüm yolculuğumuzu sürdürerek ilerliyoruz.

İnsan kaynağı odaklı bir yaklaşımla, çalışma süreleri, ücretlendirme, izin, sağlık ve ferdi sigortalar gibi uygulamalarımızı etkin bir şekilde İş Hukuku'na uygun olarak yönetmekteyiz. Etkili mevzuat takibi, sendika yönetimiyle işbirliği, faydalandığımız çeşitli danışmanlık hizmetleri sayesinde çalışanlarımızın haklarını korumakta, adil ve güvenli çalışma ortamı yaratmaktayız.

Bu süreçleri desteklemek amacıyla kişisel veri saklama ve imha politikası, aydınlatma metni uygulaması, veri maskeleyme ve veri kayıt sistemi gibi altyapılar geliştirdik ve kullanılmaktayız. Bu sayede, tüm paydaşlarımızın kişisel bilgilerini koruma altına alarak gizlilik ve güvenlik konularında yüksek bir standart sağlıyoruz.

“Gelişim Merkezi Uygulaması” çalışanlarımızın kendi branşları ile ilgili alanlarda ve farklı iş alanlarıyla ilgili çeşitli projelerde yeteneklerini ortaya çıkarıyoruz. Çalışanlarımızın bireysel gelişimlerine ve organizasyonumuzun gelişimine yönelik bu uygulamada; yetenek havuzumuzda yer alan kişilerin gelişim planları doğrultusunda yetkinliklerini derecelendiriyor ve ihtiyaçları doğrultusunda koçluk, mentorluk ve rotasyon uygulamaları için planlamalar yapıyoruz.

“Değerlendirme Merkezi Uygulaması” yönetici ve üzeri kadrolardaki tüm çalışanlarımızın; genel yetenek, yetenek yatkınlığı analizi ve kişilik envanteri baraj puanlarını aşan uzman kadrodaki çalışanlarımızın Polisan Holding Yetkinlik Seti kapsamında potansiyel haritalandırmalarını yapıyoruz. Bu uygulamayı temele yayarak, aday her çalışanın yetkinlik setine uyumuna istinaden işe alımlarını gerçekleştiriyoruz. Elimizde bulunan yetkinlik haritası ile çalışanlarımızın gelişime açık yönleri, temel ve yönetsel yetkinlik ihtiyaçları kapsamında eğitim planlarını oluşturuyoruz.

Çalışanların Ortalama Hizmet Süresi	2022
Polisan Holding	5
Polisan Kansai Boya	9
Polisan Kimya	9
Polisan Yapıkim	1*
Poliport Kimya	8

*Polisan Yapıkim şirketimiz 30.09.2022 tarihinde Polisan Kimya'nın kısmi bölünmesi ile kurulmuştur.

İNSANA DEĞER İNSAN ODAKLI YÖNETİŞİM



Tüm grup şirketlerimizde fırsat eşitliği ve çeşitlilik, performans yönetimi ve eğitim yönetimi konularında çalışanlarımız, toplum ve iş ortaklarımız için ortak bir değer yaratarak Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından SKA 5 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, SKA 10 Eşitsizliklerin azaltılması ve SKA 8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme'ye katkı sağlıyoruz.

5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ



Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve iş hayatında kadının rolünü güçlendirmek.

10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI



Hassas gruplara yönelik dezavantajları ortadan kaldırmak.

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



İstikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir büyümeyi sağlayıp insana yakışan işler gerçekleştirmek ve istihdam sağlayarak ülke ekonomisine katkı sağlamak.

İNSANA DEĞER FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK

3-3, 405-1

Polisan Holding olarak, çalışanlarının farklılıklarına değer veren, onların kendilerini değerli ve güvende hissedebilecekleri, yaratıcılıklarını ve inovasyonlarını özgürce ortaya koyabilecekleri bir çalışma ortamı oluşturmayı amaçlıyoruz. Irk, cinsiyet, medeni hal, yaş, renk, din, soy, ulusal köken, engel durumu ve diğer korumalı durumlara ilgili olarak fırsat eşitliği ilkesini hassasiyetle uyguluyoruz.

İşe alım, yerleştirme, geliştirme, eğitim, ücretlendirme ve terfi süreçlerinde her çalışana yetenekleri, performansı ve deneyimleri doğrultusunda eşit fırsatlar sunuyoruz. Ayrımcılığı önleme, fırsat eşitliği ilkesini benimseme ve tüm çalışanlara tarafsız davranışlar ve eylemler sergileme yöneticilerimizin temel sorumluluğudur.

Tablo: Hassas Gruplar

	2020	2021	2022
Polisan Holding	11	8	11
Polisan Kansai Boya	19	18	20
Polisan Kimya	11	7	9
Polisan Yapıkim	-	-	0
Poliport Kimya	12	10	11
Toplam	53	43	51

* Engelli, Hamile ve 60 yaş üstü çalışanlar hassas grup kapsamındadır.

Tablo: Hassas Grupların Toplam Çalışan Sayısına Oranı

	2020	2021	2022
Polisan Holding	11,3%	8,2%	11,3%
Polisan Kansai Boya	3,9%	3,7%	4,1%
Polisan Kimya	7,7%	4,9%	6,3%
Polisan Yapıkim	-	-	0%
Poliport Kimya	5,8%	4,8%	5,3%
Toplam	25,6%	20,8%	24,6%

* Engelli, Hamile ve 60 yaş üstü çalışanlar hassas grup kapsamındadır.

İNSANA DEĞER FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK



Tablo: Engelli Çalışan Sayısı

	2020	2021	2022
Polisan Holding	3	2	1
Polisan Kansai Boya	10	11	10
Polisan Kimya	8	7	5
Polisan Yapıkim	-	-	0
Poliport Kimya	6	6	6
Toplam	27	26	22

Tablo: Engelli Çalışanların Toplam Çalışan Sayısına Oranı

	2020	2021	2022
Polisan Holding	3,1%	2,1%	1,0%
Polisan Kansai Boya	2,1%	2,3%	2,1%
Polisan Kimya	5,6%	4,9%	3,5%
Polisan Yapıkim	-	-	0%
Poliport Kimya	2,9%	2,9%	2,9%
Toplam	13,0%	12,6%	10,6%

Engelli çalışan yükümlülüğümüzün %3 üzerinde istihdam sağlamaktayız.

İNSANA DEĞER FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK

3-3, 401-2, 404-2, 405-2, 412-2



Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Polisan Holding olarak, toplumsal gelişime etki etmeyi, toplumsal cinsiyet ve fırsat eşitliği konularında değer yaratan uygulamalarımızla farkındalık yaratmayı amaçlıyoruz. Bu yıl, Türkiye'de düzenlenen BM Global Compact'ın 2022-2023 dönemini kapsayan Hedef Toplumsal Cinsiyet Eşitliği programına katıldık ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles - WEPs) rehberliğinde politika ve prosedürlerimizi güçlendirmeye başladık.

Cinsiyete göre ayrıştırılmış verilerimizi performans ölçümünde kullanarak ilerlememizi izliyoruz ve yeni hedefler belirlemek için kullanıyoruz. Bu yıl, cinsiyet odaklı veri izleme performansımızı artırdık ve sürdürülebilirlik raporumuzda, yaklaşık 30 başlıkta verilerimizi paylaştık.

“ Kadın yönetici sayımızı bir önceki seneye göre yüzde 20'den yüzde 24'e yükselttik. ”

Temel toplumsal cinsiyet eşitliği hakkında eğitim geliştirme çalışmalarımız devam etmektedir ve 2023 yılında çalışanlarımızın erişimine açmayı planlıyoruz.

“ Polisan Holding CEO'su Target Gender Equality (Hedef Cinsiyet Eşitliği) liderimizdir. ”

“ BM Global Compact Target Gender Equality programının 2022-2023 dönemini programına katıldık. ”

Tablo: İş - Unvan Bazında Cinsiyet Dağılımı

Statü	Kadın	Erkek
CEO	-	1
Genel Müdür	-	2
Direktör	3	12
Müdür	9	51
Yönetici	28	56
Uzman	64	216
Uzman Yardımcısı	25	21
Formen	1	53
Laborant	-	61
Operatör	-	292
İşçi	2	47
Seç	1	26
YK Başkanı	-	2
YK Üyesi	1	1
Toplam	134	841

Tablo: 2022 Yönetim Kurulu Verileri

Şirket	Kadın			Erkek		
	-30	31-50	50+	-30	31-50	50+
Polisan Holding	1	-	2	-	-	6
Polisan Kansai Boya	-	-	-	-	2	4
Polisan Kimya	-	-	-	-	3	2
Polisan Yapıkim	-	-	-	-	-	-
Poliport Kimya	-	-	-	-	1	4
Toplam	1	-	2	-	6	16

İNSANA DEĞER İNSAN ODAKLI YÖNETİŞİM

Tablo: Kadın Çalışan Sayısı

	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam
Polisan Holding	-	32	32
Polisan Kansai Boya	1	80	81
Polisan Kimya	1	5	6
Polisan Yapıkim	-	-	-
Poliport Kimya	2	4	6
Toplam	4	121	125

Tablo: Kadın Çalışan Oranı

	%
Polisan Holding	33,0%
Polisan Kansai Boya	16,8%
Polisan Kimya	4,2%
Polisan Yapıkim	14,9%
Poliport Kimya	2,9%
Toplam	13,5%

Tablo: Kadın Yönetici Sayısı

	2020	2021	2022
Polisan Holding	10	8	9
Polisan Kansai Boya	20	18	23
Polisan Kimya	3	3	2
Polisan Yapıkim	-	-	4
Poliport Kimya	2	2	2
Toplam	35	31	36

Tablo: Kadın Yönetici Oranı %

	2020	2021	2022
Polisan Holding	28,0%	19,0%	20,0%
Polisan Kansai Boya	30,0%	26,0%	30,7%
Polisan Kimya	12,0%	11,0%	11,8%
Polisan Yapıkim	-	-	28,6%
Poliport Kimya	2,0%	11,0%	11,8%
Toplam	-	20%	23,8%

*TÜİK Temmuz 2021 verisine göre Türkiye'de kadın yönetici oranı %20,7'dir

İNSANA DEĞER FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK

Tablo: Doğum İznine Çıkan Çalışan Sayısı

	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Polisan Holding	2	-	4	3	2	2
Polisan Kansai Boya	5	31	2	32	1	11
Polisan Kimya		10	1	10	1	7
Polisan Yapıkim	-	-	-	-	-	-
Poliport Kimya	-	25	-	12	-	10

Tablo: Doğum İzni Bittiğinde İşe Dönen Çalışan Sayısı

	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Polisan Holding	2	-	1	3	2	2
Polisan Kansai Boya	5	31	1	32	1	11
Polisan Kimya	-	10	1	10	1	7
Polisan Yapıkim	-	-	-	-	-	-
Poliport Kimya	-	25	-	12	-	10

İNSANA DEĞER FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK

3-3, 401-2, 404-2, 405-2, 412-2

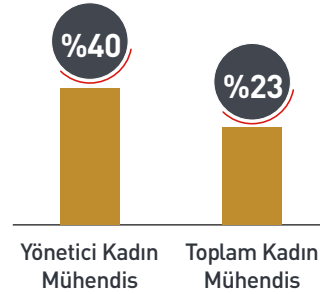
“2022 yılında 4 kadın çalışanımız doğum iznine ayrılmış, 5 kadın çalışanımız doğum sonrası tekrar görevine başlamıştır.”



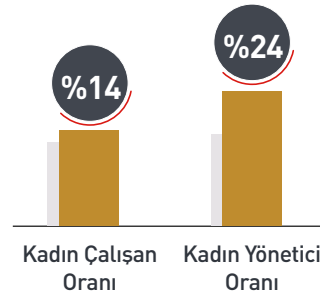
Kadın Mühendislerimiz

Kadınların çalışma hayatına katılmasını ve her türlü haktan yararlanmasının önemini biliyor, her iş kolunda kadın emeğinin varlığını ve devamlılığının sağlanmasını destekliyoruz.

Aralık 2022 Verilerine Göre; toplam mühendislerimizin %23'ü kadınlardan oluşmaktadır. Kadın mühendislerimizin %40'ı yönetici pozisyonunda çalışmaktadır.



Toplam kadın çalışan oranımızı Aralık 2022 itibarıyla %13'ten %14'e, toplam kadın yönetici oranımızı ise %20'den %24'e yükselttik.



“Hamile kadın çalışanlarımızı, doğum izni sırasında ayırım gözetmeksizin performanstan bağımsız olarak ücret artışlarına dahil ediyoruz.”

İşe Alım Süreci

İşe alım sürecimiz, şirketimizin misyon, vizyon ve değerleriyle uyumlu olarak, yetenekli ve nitelikli adayların adil ve tarafsız bir şekilde değerlendirilmesini sağlamak amacıyla “Eşit İstihdam Fırsatı” prensibini gözeterek gerçekleştirilmektedir.

İşe alım sürecinden sonra, tüm yöneticilerimiz, çalışanlarımızın cinsiyet, yaş, cinsel yönelim, engellilik, din, medeni durum, ırk ve ailevi konularda herhangi bir ayrımcılığa maruz kalmamasını temin etmekle sorumludur. Çalışanlarımız, herhangi bir ayrımcılığa maruz kalmaları durumunda Etik Kurul'a başvurma imkanına sahiptirler.

Geçtiğimiz yıl, işe alım sürecimizde büyük veriyi etkin bir şekilde yönetebilen İnsan Kaynakları yazılımını kullanmaya başladık. Bu yazılım, yabancı dil yeteneği, genel yetenek ve kişilik envanteri gibi değerlendirmeleri kapsayan bütünsel bir sistem üzerinden işe alım kararlarımızı desteklemektedir. Adayların kişilik envanterini, Polisan yetkinlik setine uyum özelinde değerlendirerek yüksek performans potansiyeli, içsel motivasyon ve kurum kültürüyle uyum gibi faktörleri ölçümlüyoruz.

“İnsan Kaynakları işe alımda görevli çalışanlarımızın tamamı kadındır. Departman iş görüşmelerini gerçekleştiren ve işe alım kararı veren kadın çalışan oranımız ise %16'dır.”

İNSANA DEĞER FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK

Tablo: 2022 Çalışan Yaş Dağılımı

	-30	31-50	50+	-30	31-50	50+
	Kadın			Erkek		
Polisan Holding	14	31	6	17	59	17
Polisan Kansai Boya	35	65	4	90	389	38
Polisan Kimya	5	6	2	34	130	15
Polisan Yapıkim	2	4	1	7	32	1
Poliport Kimya	2	5	0	31	177	13

Tablo: 2022 Yeni İşe Başlayan Çalışan

	-30	31-50	50+	-30	31-50	50+
	Kadın			Erkek		
Polisan Holding	3	7	-	4	9	-
Polisan Kansai Boya	11	7	-	26	20	-
Polisan Kimya	-	2	1	2	2	2
Polisan Yapıkim	-	-	-	-	-	-
Poliport Kimya	-	1	-	2	7	-
Toplam	14	17	1	34	38	2

İNSANA DEĞER FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK

Meslek liseleri, yüksekokulları ve üniversite öğrencilerine iş dünyasına hazırlanmaları için staj imkanı sunuyoruz. Stajyerlerimizi seçerken kapsamlı bir işe alım süreci uyguluyor; kişilik envanteri, İngilizce testi ve işe alım mülakatları gibi çeşitli adımlardan oluşan değerlendirme sürecine tabi tutuyoruz. Bu sayede stajyerlerimizin işe alım süreciyle ilgili deneyim kazanmalarına yardımcı oluyoruz. Ayrıca, çevrim içi eğitimlerimizi LMS (Learning Management System) sistemi üzerinde stajyerlerimize sunarak, deneyimlerini geliştirmelerine ve bilgi birikimlerini artırmalarına destek oluyoruz.

2022 Yılında 45 öğrenci katıldığı staj programını başarıyla tamamladı.

Tablo: Yeni İşe Alımlarda Kadın İstihdamları

	Toplam İşe Alım Yapılan Kişi Sayısı	İşe Alım Yapılan Kadın Sayısı	İşe Alım Yapılan Kadın Oranı, %
Polisan Holding	24	11	46%
Polisan Kansai Boya	67	18	27%
Polisan Kimya	7	2	29%
Polisan Yapıkim	19	3	16%
Poliport Kimya	8	1	13%
Toplam	125	35	28%

Tablo: 2022 İş Başvurularındaki Cinsiyet Dağılımı

	Kadın	Erkek
Polisan Holding	7691	5993
Polisan Kansai Boya	4950	8184
Polisan Kimya	1929	2729
Polisan Yapıkim	380	495
Poliport Kimya	113	677
Toplam	15063	18078

Tablo: İş Başvurularındaki Kadın Oranı, %

	2022
Polisan Holding	56%
Polisan Kansai Boya	38%
Polisan Kimya	41%
Polisan Yapıkim	43%
Poliport Kimya	14%
Toplam	45%

İNSANA DEĞER FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK

3-3, 401-1, 401-2, 404-2, 405-2, 412-2



Tablo: Temel Ücret Bazında Kadın Maaşlarının Erkek Maaşlarına Oranı

	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Orta Kademe Yönetici	Üst Kademe Yönetici
Polisan Holding	1	0,9	0,98	0,29
Polisan Kansai Boya	0,74	1,01	1,06	0,90
Polisan Kimya	0,6	1,05	1	1
Polisan Yapıkim	1	0,9	0,98	0,29
Polipor Kimya	0,96	0,68	0,96	1

Oryantasyon

Polisan'da işe başlayan yeni çalışma arkadaşlarımızı, kurum kültürümüze hızlı bir şekilde uyum sağlamalarını ve şirket organizasyon yapısı hakkında bilgi sahibi olmalarını kolaylaştırmak için oryantasyon programına dahil ediyoruz ve önceden planlanmış eğitimler veriyoruz.

e-Akademi (LMS) platformumuzda yer alan oryantasyon eğitimlerimizde, insan kaynakları politika ve uygulamaları ve çalışma düzeni konularıyla birlikte operasyon sahalarında bilinmesi ve uygulanması gereken konuları ele alıyoruz. İlk 2 ay içerisinde Entegre Yönetim Sistemi, Bilgi Güvenliği, Enerji Yönetimi, İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik, Etik gibi konulara yönelik eğitimleri; bölüm içi teknik ve fonksiyonel eğitimleri tamamlamalarını sağlıyoruz.

İşe yeni başlayan çalışanlarımıza, adaptasyon sürecini en rahat şekilde tamamlamalarına yardımcı olmak amacıyla çalışacağı ekipten bir PolyBuddy (oryantasyon arkadaşı) atıyoruz. Polybuddy, işe yeni başlayan çalışana ilk çalışma gününden itibaren fiziki alanlar, yapılan işe ilişkin detaylar, diğer ekip üyeleri, kullanılan sistem ve süreçler gibi konularda destek vermektedir.

“ 2022 yılında yeni işe başlayan 125 çalışanımız için toplam 1.125 saat oryantasyon eğitimi gerçekleştirdik. ”

İNSANA DEĞER İNSAN ODAKLI YÖNETİŞİM

3-3



Ücretlendirme

Polisan Holding olarak, çalışanlarımızın temel haklarına saygı duyuyor ve adil bir ücretlendirme politikası uyguluyoruz. “Eşit İşe Eşit Ücret” politikasını desteklemekteyiz ve bu konuda uluslararası danışmanlık şirketlerinin raporlarını titizlikle takip ederek ücret politikalarımızı belirliyoruz. Ücretleri, çalışanlarımızın en adil ve rekabetçi gelir standartlarına ulaşabilmesi için grup şirketlerinin faaliyet gösterdiği piyasa verilerini göz önünde bulundurularak belirliyoruz.

Ayrıca, 2022 yılında enflasyonist ortamdan çalışanlarımızın en az düzeyde etkilenmesini sağlamak amacıyla farklı dönemlerde ücret iyileştirmeleri gerçekleştirdik. Şirketimizin doğru kurumsal yapıya ve ücret-kademe sistemine sahip olması performanslarını doğrudan etkilemektedir. Bu nedenle, Grup İnsan Kaynakları Direktörlüğü, şirketin yönetim, liderlik ve organizasyonel

dinamiklerini, uluslararası karşılaştırmalı değerlendirmeleri (benchmarklar) ve iş değerlendirme metodolojilerini dikkate alarak Polisan Ücret-Kademe yapısını her yıl güncellemektedir.

Toplu iş sözleşmelerimizi yaparken çalışanın talepleri, sektörel ücretlendirme ve yan haklar araştırmalarını dikkate alıyoruz.

2023 yılı hedeflerimize yönelik olarak, çalışanlarımızın bireysel ihtiyaçlarına ve tercihlerine uygun olarak seçim yapabilecekleri “Esnek Yan Haklar” projesi üzerinde çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu proje ile yan haklar konusunda çalışanlarımıza daha fazla seçenek sunmayı amaçlıyor, böylece onların bireysel ihtiyaçlarını karşılayacak esneklik ve özgürlük sağlamayı hedefliyoruz.

[Endüstriyel İlişkiler](#)[İnsan Odaklı Yönetişim](#)

İNSANA DEĞER PERFORMANS YÖNETİMİ

3-3, 404-2, 404-3



Performans Değerlendirme Sistemi'mizde, çalışanlarımızın temel iş ve yetkinlik hedeflerini ve aksiyonlarını yıllık periyotlarda ele alıyoruz. Temel yetkinlikleri (esneklik, müşteri odaklılık, iletişim, sonuç odaklılık), fonksiyonel yetkinlikleri (iş ve süreç bilgisi, yaratıcılık, proje yönetimi, verimlilik yaklaşımı) ve yönetsel yetkinlikleri (stratejik bakış açısı, liderlik) tüm pozisyonlar için değerlendiriyoruz. Temel iş hedeflerinin, şirketlerin ilgili yıla ait hedeflerine ulaşabilmeleri için SMART prensibi ile belirlenmesini, doğru ve objektif bir şekilde değerlendirilmesini sağlıyoruz. Her çalışanımız, yılda 2 kez olmak üzere, iki farklı yöneticisi tarafından değerlendirilmektedir.

2022 yılında çalışanlarımızın kişisel yeteneklerini ve potansiyellerini kullanmalarını teşvik etmek için performans ileri bildirim süreçleri ve ödüllendirme sistemleriyle entegre edilmiş bir yaklaşım geliştirdik. Bu kapsamda, şirket yetkinlik gelişim programları ve 9 kutu yetenek havuzu modelini uygulamaya aldık. Bu modelde, çalışanlar performans ve potansiyel değerlendirmeleri doğrultusunda bir matrise yerleştirilmekte ve değerlendirme sonuçları, İnsan Kaynakları süreçlerinde önemli bir rol oynamaktadır.

Performans ve Kariyer Gelişim Değerlendirmesine Tabi tutulan Çalışan Sayısı

	Kadın	Erkek
Polisan Holding	31	49
Polisan Kansai Boya	73	203
Polisan Kimya	4	24
Polisan Yapıkim	6	17
Poliport Kimya	5	41
Toplam	119	334

Cinsiyet Kategorisine Göre Düzenli olarak Performans ve Kariyer Gelişim Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışan Oranı (%)

	2020	2021	2022
Kadın	18%	70%	26%
Erkek	82%	30%	74%

*Performansa dayalı terfi ve atama sayıları dikkate alınarak belirlenmiş oranlardır. Beyaz yaka çalışanlarımızın %100'ü performans değerlendirmelerine dahil edilmiştir.

Çalışan Kategorisine Göre Düzenli olarak Performans Ve Kariyer Gelişim Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışan Oranı (%)

	2020	2021	2022
Mavi Yaka	7%	-	-
Beyaz Yaka	8%	42%	48%

*Performansa dayalı terfi ve atama sayıları dikkate alınarak belirlenmiş oranlardır. Beyaz yaka çalışanlarımızın %100'ü performans değerlendirmelerine dahil edilmiştir.

İNSANA DEĞER PERFORMANS YÖNETİMİ

3-3, 404-2

Kariyer Yönetimi ve Yedekleme

Uzman yardımcılığı seviyesinden başlayarak çalışanlarımızın ilerleyen dönemlerdeki pozisyon değişimlerini; kademe yapısını, performans değerlendirme ve “Değerlendirme Merkezi Uygulama” sonuçlarını göz önünde bulundurarak gerçekleştiriyoruz.

Müdür ve üstü pozisyonlara uygun alternatif adayların belirlenmesi ve terfiye hazırlanması, istifa, vefat, ağır hastalık gibi durumlarla karşılaşıldığında iş sürekliliğini sağlamak, kritik pozisyonların yedeklenmesi ve yıllar içinde biriktirdiğimiz insan kaynağı bilgi sermayesini korumak amacıyla yedekleme çalışmalarını başlattık. Yedekleme sürecinde çalışanların performans puanları, 9-Box konumları, yabancı dil düzeyleri, eğitim seviyeleri gibi kriterleri dikkate alıyoruz.

Bununla birlikte, belirttiğimiz eğitim ve gelişim ihtiyaçları doğrultusunda çalışanlarımızın kariyer gelişimlerini desteklemek ve yeteneklerini en üst seviyeye çıkarmak amacıyla sürekli öğrenme ve gelişme fırsatları sunmaya çalışıyoruz.

Yetkinlik Değerlendirme

Geçtiğimiz yıl “Gelişim Merkezi Uygulaması”nı başlattık. Bu uygulama, çalışanlarımızın bireysel gelişimine ve organizasyonumuzun genel gelişimine odaklanmaktadır. Yetenek havuzumuzdaki çalışanların gelişim planlarına dayanarak yetkinliklerini değerlendiriyor ve ihtiyaçları doğrultusunda koçluk, mentorluk, eğitim ve rotasyon gibi uygulamaları planlıyoruz.

Bu programlar aracılığıyla çalışanlarımızın sistem düşüncesi, birlikte çalışma, yenilikçilik, veri kullanımı ve yapısal düşünme gibi yeteneklerini ölçmeyi ve geliştirmeyi hedefliyoruz.

Ayrıca, çalışanlarımızın pozisyonlarına özel olarak belirlenen özel yetkinliklere de odaklanıyoruz. Değerlendirme merkezinden aldığımız hizmetle gerçekleştirdiğimiz bu değerlendirmeleri, en fazla 3 yılda bir tekrarlamayı hedefliyoruz.

Çalışanların özel yetkinlik setinde yer alan dokuz yetkinlikte gösterdikleri performans, değerlendirme uzmanlarının somut gözlemlerine dayanarak belirlenmektedir. Bu değerlendirme sürecinde anahtar kavramlar, ilgili davranış göstergeleri ve bu göstergelerin değerlendirmesi dikkate alınmaktadır.

“ **Son 2 yılda yaklaşık 500 beyaz yaka çalışanımıza Dale Carnegie Değerlendirme Merkezi değerlendirmesine tabi tutulmuştur.** ”



İNSANA DEĞER EĞİTİM YÖNETİMİ

3-3, 404-1, 404-2, 412-2

Çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimini destekleyerek, beceri ve yeteneklerini en iyi şekilde kullanmalarını ve geliştirmelerini hedefliyoruz. Bu, hem mevcut başarılarımızın sürdürülebilirliğini sağlama amacımızı hem de gelecekteki başarılarımızı garanti altına alma stratejimizi desteklemektedir.

Dijital Eğitim Platformumuz ile, Daha Güçlü Sen!

Hibrit çalışma modelimize uyumlu olarak tasarladığımız Dijital Eğitim ve Gelişim Platformu (LMS), tüm çalışanlarımızın e-öğrenme ve sınıf içi eğitim gibi farklı öğrenme süreçlerini tek bir merkezden yönetmelerine olanak sağlıyor.

Bu platform aracılığıyla tüm çalışanlarımız, yer ve zamandan bağımsız olarak online eğitim materyallerine kolaylıkla erişebilmekte ve geniş bir öğrenme fırsatı yakalamaktadır. Deneyimli uzman eğitmenler rehberliğinde, liderlik ve vizyoner bakış açısı, dijital dönüşüm, sistematik iş yönetimi, müşteri ilişkileri yönetimi, kişisel gelişim, iş ve yaşam dengesi gibi birçok farklı konuda hazırlanan yeni nesil eğitim içerikleri, tüm çalışanlarımızın katılımına açıktır. Ayrıca, çalışanların yaptıkları işlere özgü olarak hazırladığımız zorunlu eğitimler de sistem üzerinden kişilere atanmaktadır.

2022 Yılında 1016 çalışanımız toplamda 17.180 saat eğitim almıştır.

Türkiye genelinde, iş gücü kalitesini, verimliliğini ve iş güvenliğini artırmak üzere 391 meslek dalı için oluşturulan mesleki yeterlilik eğitimlerine katılıyoruz. Son 2 yılda bu kapsama giren 6 meslek dalındaki 64 çalışanımız eğitim sürecini başarıyla tamamlamıştır.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan "Nitelikli Eğitim" amacının alt hedefi olan "Herkes için yaşam boyu öğrenme olanaklarını artırmak" ve "Yeteneklerin geliştirilmesi için gençlerin ve yetişkinlerin teknik ve mesleki becerilerine yönelik eğitim ve istihdam olanaklarını artırmak" hedeflerine odaklanarak eğitim ve gelişim faaliyetlerimiz ile sürdürülebilirlik çalışmalarımızı desteklemeye devam edeceğiz.

İNSANA DEĞER EĞİTİM YÖNETİMİ

Tablo: 2022 Eğitime Katılan Çalışan Sayısı

	Mavi Yaka		Beyaz Yaka		Orta Kademe Yönetici		Üst Kademe Yönetici	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Polisan Holding	-	-	36	58	4	8	-	6
Polisan Kansai Boya	1	212	87	218	3	29	3	5
Polisan Kimya	-	127	14	53	-	7	-	4
Poliport Kimya	3	145	5	46	1	3	-	2

Tablo: 2022 Eğitim Alan Çalışan Sayısı

	Kadın	Erkek
Polisan Holding	36	58
Polisan Kansai Boya	88	430
Polisan Kimya	19	180
Poliport Kimya	14	191
Toplam	157	859

Tablo: 2022 Toplam Eğitim Saati

	Kadın	Erkek
Polisan Holding	670,85	1148
Polisan Kansai Boya	1693	7222
Polisan Kimya	415	4312
Poliport Kimya	111	1608
Toplam	2890	14290

Tablo: 2022 Kişi Başı Ortalama Eğitim Saati

	Kadın	Erkek
Polisan Holding	18,6	19,8
Polisan Kansai Boya	19,2	16,8
Polisan Kimya	21,8	24
Poliport Kimya	7,9	8,4
Toplam	16,9	17,3

İNSANA DEĞER EĞİTİM YÖNETİMİ

2022 Yılında kişi başı eğitim maliyetimizi 12 kat artırarak 356₺'den 4.120₺'ye yükselttik.

Tablo: Çalışan Eğitimlerine Yapılan Yatırımlar

	2019	2020	2021	2022
Toplam Eğitim Maliyeti (TL)*	787.502	231.843	490.000	3.823.093
Toplam Çalışan Sayısı	1.124	1.123	1.075	928
Eğitime Katılan Çalışan Sayısı	1.011	676	980	1084
Maliyet / Kişi	701**	206**	456**	4.120**
	779***	343***	500***	3.527***

*İç eğitim maliyetleri bu kaleme dahil edilmemiştir.

**Toplam çalışan sayısı üzerinden yapılan yatırımları ifade eder.

***Eğitime katılan kişi sayısı üzerinden yapılan yatırımları ifade eder.

İNSANA DEĞER EĞİTİM YÖNETİMİ

3-3

Ortak Kültür Girişimi Projesi

Polisan'ın geleceğini destekleyecek kültürü tanımlamak üzere geçtiğimiz yıl "Hayal Et, Başlayalım, Seninle Gerçek Olsun" mottosu ile başlattığımız "Ortak Kültür Girişimi" projemize devam ediyoruz. Bu projede, Polisan'ın geleceğini destekleyecek bir kültürü katılımcı bir şekilde tanımlamayı ve bu kültürün herkes tarafından benimsendiği, ortak kültürel değerler ve prensipler üzerine inşa edilen tutarlı ve olumlu bir iklim ve kültür yaratmayı amaçlıyoruz. Projemize 476 çalışmamız katılmış olup, bu çalışanların 15'i üst düzey yönetici ve 117'si orta düzey yöneticidir. Güçlü ve güvenilir bir örneklem yapısı ve kişi sayısına sahip olan çalışmamızda, kalitatif araştırma teknikleri kullanarak mevcut ve istenen kültürü belirlemiş ve ortak değerler ile kültürel prensiplerimizi tanımlamış bulunmaktayız.

Bu yıl ikinci fazını yürüttüğümüz projemizde, kültürel dönüşüm eylem planlarımız üzerinde çalıştık ve "Güvene Dayalı Biz Kültürü" uygulama projemizi hayata geçirdik. Belirlediğimiz liderlik normlarını, kültürel değerler ve prensiplerimizi tüm organizasyona yaymak için "Kültür Elçileri" tarafından etkinlikler düzenledik.

Kültür Elçileri programında Birlikte Tartışma, Birlikte Karar Verme, Birlikte Hayata Geçirme alt başlıkları altında, toplam 15 davranış ilkesi belirleyerek, davranışsal yetkinlikleri somut hale getirdik.

Kültür transformasyonu yolculuğumuza devam ederken uyacağımız Davranış İlkelerimiz;

Birlikte Tartışma:

1. Yapıcı bir ruh halinin gerekliliğini hatırlatır ve bu farkındalıkla birbirimize ayna tutarız.
2. Düşüncelerimizi önyargısız, ortam ve kişilerden etkilenmeden içtenlikle paylaşıyoruz.
3. Kat üstüne kat çıkarak, yeni fikirlerin oluşmasına imkan sağlarız.
4. Daha iyisi için, cesaretle sorgularız.
- 5 Birlikte tartışmaktan keyif aldığımız bir iklim yaratırız.

Birlikte Karar Verme:

1. Yargılamadan can kulağı ile dinler, karşımızdakine değerli olduğunu hissettiririz.
2. Sabit fikirli davranmaz, doğru argümanlarla gelindiğinde ikna oluruz.
3. Ulaşmak istediğimiz ortak hedefler nettir.
4. Ekip içinde bilgi aktarımı yaparak, kararın birlikte alınmasını hızlandırırız.
5. Sorunların temel nedenlerini belirleyerek, çıkan öğretileri ekiplerle paylaşıyoruz.

Birlikte Hayata Geçirme

1. Bireysel değil, birlikte başarıyı öne çıkarır, krediyi kimin aldığının önemli olmadığı bir iklim yaratırız.
2. İşler yolunda gitmediğinde bahane üretmez, sorumluluğu başkalarına yıkmayız.
3. Olumsuzluklar karşısında dağılmadan, kısa surede toparlanıp ayağa kalkarız.
4. Verilen sözleri zamanında yerine getiririz.
5. Başarı ve gelişimleri içtenlikle takdir ederiz.

İNSANA DEĞER EĞİTİM YÖNETİMİ



Öğrenen Organizasyon

“Ortak Kültür Girişimi” projemizin üçüncü fazında; sürekli öğrenme ve gelişme odaklı bir organizasyon oluşturma amacıyla “Öğrenen Organizasyon Takımları” uygulamalarına başladık.

Organizasyonel dönüşüm ve liderlik seminerlerine katılan takımlar ve liderlerimiz, dönüşüm sürecine aktif olarak katılım sağlamak ve elde edilen

çalışma sonuçlarını yılsonunda gerçekleştirilen final sunumlarında tüm şirket geneliyle paylaşmaktadır.

Geçtiğimiz yıl, çalışanlarımız arasında yaratıcılık ile girişim ruhunu teşvik etmek için “Hayal Mühendisliği” adı ile lanse ettiğimiz projemiz kapsamında, Grup Şirketlerimiz genelinde bir yarışma düzenledik. Dereceye giren projeleri hayata geçirerek, çalışanlarımızı inovasyon konusunda motive etmeye devam ettik.



“

Peter M. Senge’nin Türkiye’deki lisanslı dört danışmanından biriyle işbirliği yaparak, üçüncü faz çalışmalarımıza devam etmekteyiz.

”

İNSANA DEĞER ENDÜSTRİYEL İLİŞKİLER

2-30, 3-3, 401-2



Çalışanlarımızın örgütlenme ve sendikalaşma hakkına saygı duyuyoruz. Sendikalar ve çalışanlarımızla kurduğumuz güvene dayalı ve yapıcı ilişkiyle, mevzuat ve toplu sözleşmelerin gerekliliklerine uyum içinde hareket ediyor ve iş yerimizde huzurlu bir ortamı korumak için çalışıyoruz. Sendikalar ve işyeri sendika temsilcilerimizle ihtiyaç duyulduğunda hızlı bir şekilde iletişim kuruyoruz ve rutin olarak her hafta düzenli görüşmeler gerçekleştiriyoruz.

Sorumluluklarımız sadece kendi çalışanlarımızı kapsamakla kalmaz aynı zamanda iş yerimizde hizmet veren alt işveren firmaların çalışma süreçlerini ve personel yönetimlerini de kapsar. Bu firmaların değerlendirmesi İnsan Kaynakları, SEÇ, Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik, Proje Yatırımlar ve hizmet verilen bölüm yöneticilerinden oluşan geniş katılımlı ekipler tarafından gerçekleştirilir. Raporlama dönemi boyunca tedarikçi firmalarda çalışanların örgütlenme veya toplu sözleşme haklarının ihlaline dair herhangi bir bildirim, şikayet veya ihbar alınmamıştır. Aynı şekilde, raporlama dönemi boyunca tedarikçi firmalarda çocuk işçi veya zorla çalıştırma vakasına rastlanmamış ve bu konuda herhangi bir bildirim, şikayet veya ihbar yapılmamıştır.

Tablo: 2021 Toplu İş Sözleşmeleri

	Toplam Çalışan Sayısı	Sendika Üyesi Çalışan Sayısı	Sendika Üyesi Olan Çalışan Yüzdesi
Polisan Kansai Boya	482	257	53%
Polisan Kimya	190	135	71%
Poliport Kimya	207	173	84%

Tablo: 2022 Toplu İş Sözleşmeleri

	Toplam Çalışan Sayısı	Sendika Üyesi Çalışan Sayısı	Sendika Üyesi Olan Çalışan Yüzdesi
Polisan Kansai Boya	544	245	45%
Polisan Kimya	203	140	69%
Poliport Kimya	219	170	78%

Çalışanlarımız farklı iş kollarından oluşan Boya, Kimya ve Liman işletmelerine ait 3 farklı Toplu İş Sözleşmesi (TİS) kapsamındadır. Sosyal diyalog ve iş barışını ön planda tutarak, üretim süreçlerini aksatmayacak ve piyasa karşılaştırmaları ile Polisan'ın finansal durumunu dikkate alan bir uzlaşma içinde TİS müzakere süreçlerimizi yönetmekteyiz.

Sendikali çalışanlarımıza, 4857 sayılı İş Kanunu'na uyumlu olarak çeşitli ek menfaatler sunuyoruz. Bu menfaatler arasında yıllık izin, evlenme, doğum, ölüm, yakacak, bayram, öğrenim ve kıdem teşvikleri gibi sosyal yardımlar bulunmaktadır. Ayrıca çalışanlarımızın kendileri, eşleri ve çocukları için özel sağlık sigortası imkanı da sağlamaktayız.



Bu yıl, TİS kapsamında olan çalışanlarımızın; yıllık izin, yakacak, bayram ve eğitim yardımı tutarları artırıldı. Aynı yardım paketlerine temizlik ürünleri eklenerek genişletildi. Ayrıca yıllık izin ve ihbar süreleri artırıldı.



Endüstriyel ilişkiler alanındaki tüm uygulamalarımız, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan biri olan "İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme" amacının alt hedeflerinden "Tüm İşçiler için İş Koşullarını İyileştirerek İşçi Haklarını Ve Güvenli, Sağlıklı İş Ortamlarını Koruma" hedefine doğrudan katkıda bulunuyoruz.

İNSAN KAYNAKLARI HEDEFLER

2022 HEDEFLERİ	DURUM	2023 HEDEFLERİ
Tüm unvanlar için eğitim ihtiyaç analizlerinin tamamlamak.    	Eğitim ihtiyaçları belirlenmiş, yetkinliklerine göre önceliklendirilmiştir. Eğitimler plan dahilinde gerçekleştirilmektedir.	İç eğitimci yetiştirme programı ile 5 çalışanın uzmanlık alanlarına göre yetiştirmek ve eğitimlere başlamak.
Polisan e-akademi platformunda beyaz yaka için eğitim matrislerini oluşturmak ve katalog eğitimlerini hazırlamak.    	2022 yılı içerisinde matrisler oluşturulup katalog eğitimleri kişilere sistem üzerinden atanmıştır. Katalog eğitimleri kapsam genişletme çalışmaları yürütülmektedir.	2023 2.çeyrek itibari ile yeni LMS platformu ile daha zengin içeriklerle eğitimlere devam etmek.
Toplu İş Sözleşmesi'ni yasal takvime uygun olarak yenilemek. 	Yasal takvime uygun olarak toplu iş sözleşmeleri gerçekleştirilmiştir.	Süresiz hedeftir.
KPI ve yetkinlik bazlı performans değerlendirme sistemi ile performans ölçümlerini gerçekleştirmek.   	2022 yılında KPI ve yetkinlik bazlı süreç değerlendirmeleri eBA sistemi, kişisel değerlendirmeler ise SAP programı üzerinden gerçekleştirilmiştir.	Süresiz hedeftir.
Yetenek havuzuna dahil edilen çalışanlara yönelik kariyer planlama modelinin oluşturulması ve ihtiyaca yönelik koçluk, mentorluk, rotasyon ve terfi süreçlerini gerçekleştirmek.    	2022 yılında yeni işe giren çalışanlara da Değerleme Merkezi'nde kariyer planlama çalışmaları devam etmiştir.	Süresiz hedeftir.
		Esnek Yanlar Projesini hayata geçirmek ve SAP Entegrasyonunu tamamlamak.    
		Mesleki Yeterlilik - Formen Gelişim & Geleceğin Formeni programını tasarlamak ve hayata geçirmek. Mavi Yaka iletişim stratejileri ve araçlarını geliştirmek.    



SAĞLIK VE GÜVENLİK EKOSİSTEMİ

İNSANA DEĞER SAĞLIK VE GÜVENLİK EKOSİSTEMİ

3-3, 403-1, 403-2, 403-4, 403-7, 403-8



İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi

Operasyonlarımızı, “Sıfır Kaza” prensibimiz ve “Hiçbir iş, iş güvenliği ve çevre kurallarını ihlal edecek kadar önemli ve acil olamaz” felsefemiz ile uluslararası standartlara uygun ve etkin bir şekilde yürütüyoruz. Entegre Yönetim Sistemimiz kapsamındaki ISO 45001 standardı doğrultusunda Güvenli ve tehlikelerden arındırılmış çalışma ortamları yaratmak için çalışıyoruz.

Öncelikli konularımız arasında yer verdiğimiz iş sağlığı ve güvenliği, paydaş diyalogu anketimizde hem iç hem dış paydaşlarımızın perspektifinden bu yıl da en yüksek önem derecesinde puanlanmış, bu konuda Polisan'ın performansı da yüksek olarak değerlendirilmiştir. Bu sorumlulukla, koruyucu ve iyileştirici uygulamalarla çalışanlarımıza daha güvenli çalışma ortamları tesis ederken, çalışan sağlığına yönelik uygulamalarımız ile performansımızı sürekli artırmaya çalışıyoruz. Emniyet ve Davranış Odaklı İş Sağlığı ve Güvenliği Kültürünü güçlendirmek amacıyla geçen yıl başlattığımız çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz. Tüm çalışanlarımızın kurum içinde emniyetli davranış geliştirme kültürünü benimsemelerini ve bu kültürü kendi ekiplerine ve kurum geneline yaymalarını amaçlıyoruz.

Günlük çalışmalarımızda karşılaştığımız sorunların neden olduğu kayıpları, Kaizen yaklaşımımızla belirleyip küçük ekiplerimizle yerinde değerlendiriyoruz. Hızlı çözümler üretmek için çaba sarf ediyor ve çözümün ardından elde edilen faydaları değerlendiriyoruz. Aldığımız önlemler ve mühendislik çözümleriyle daha güvenli bir çalışma ortamı sağlıyoruz.

Bu yıl “Güvenli Çalışan – Güvenli Çalışma Alanı” yaklaşımımızı güçlendiren; Polisan Kansai Boya 'da 17, Polisan Kimya'da 5, Poliport Kimya'da 4 olmak üzere toplam 26 SEÇ Kaizen projemizi hayata geçirdik.

Çalışan Katılımlı İSG Yönetimi, Eğitimlerimiz ve İletişim
Davranış Odaklı İş Sağlığı ve Güvenliği Kültürü

İş sağlığı ve güvenliği kültürünü güçlendirmek için, tüm çalışanlarımızı davranış odaklı güvenlik kültürü çalışmalarına dahil ettik. Bu çerçevede, yöneticilerimize “First Line Manager” eğitimleriyle iş sağlığı ve güvenliği kültürünü iyileştirme konusunda bilgi verdik. Ayrıca, dış kaynaklı bir dizi davranış odaklı SEÇ eğitimi düzenledik.

2021 yılında başladığımız ve tüm mavi yaka personelinin katılımıyla gerçekleştirdiğimiz “Risklerin Farkındayım” ve “Güvenlik Yürüyüşleri” çalışmalarına, 2022 yılında tüm beyaz yaka çalışanlarımızın da katıldığı “Davranış Odaklı SEÇ Denetimleri” ni ekledik.

Tablo: 2022 Yılı Davranış Odaklı SEÇ Denetimleri

	Planlanan	Gerçekleşen
Polisan Holding	27	27
Polisan Kansai Boya	300	299
Polisan Kimya	282	273
Poliport Kimya	268	183

İNSANA DEĞER SAĞLIK VE GÜVENLİK EKOSİSTEMİ

403-5, 404-1



Tablo: Emniyetsiz Durum ve Davranış Sayısı

Şirket	2020	2021	2022
Polisan Kansai Boya	468	1124	1522
Polisan Kimya	844	1028	631
Poliport Kimya	864	691	878

*İSG saha etkinlikleri, simülasyon, tiyatro etkinlikleri ve e-öğrenme platformunun aktif kullanımı sayesinde artış olmuştur.

Tablo: 2022 Yılı Emniyetsiz Durum ve Davranış Sayısı Kapatılma Oranları

Şirket	Toplam Emniyetsiz Durum Sayısı	Kapalı Aksiyon Sayısı	Kapatılma Oranı
Polisan Kansai Boya	1522	1519	%99,80
Polisan Kimya	631	631	%100
Poliport Kimya	878	877	%99,89

İSG Bültenleri

İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünü güçlendirmek ve çalışanlarımız ile iletişimimizi güçlendirmek üzere düzenli aralıklarla güvenlik bültenleri yayınlamaya devam ediyoruz. Bu yıl, çalışanların risk farkındalığını arttırmak amacıyla; Genel İSG Kuralları, Sağlık ve Güvenlik, Kişisel Koruyucu Donanım, Kapalı Alanlarda Çalışma başta olmak üzere Polisan Kimya'da 46, Polisan Kansai Boya'da 10 adet bülten yayımladık.

İSG Saha İçerik Farkındalık Artırıcı Diğer Uygulamaları

İSG farkındalığının artırılması için İSG ve sağlık konulu temalı kısa not ve figürlerin yer aldığı bardaklar yaptırılmıştır. Ortak kullanım alanlarında bulunan TV'lerde kimyasal risk etmenleri, tehlikeli maddelerin tanımlanması, EKED (Etiketle, Kilitte, Emniyete Al ve Dene), KKD kullanımının önemi ve sağlık konulu videolarımız gösterimdedir.



İNSANA DEĞER SAĞLIK VE GÜVENLİK EKOSİSTEMİ

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

Tüm çalışanlarımıza her yıl;

- Temel İSG,
- Temel Sağlık,
- Tehlike Bilinci ve Risk Algılama,
- Acil Durum ve Yangın,
- Ateş Hattı ve İş İzni
- Davranış Odaklı İş Güvenliği konularında eğitimler vermekteyiz.

“ 2022 yılında toplam 15.656 kişi-saat İSG; 2.267 kişi-saat İşbaşı ve 654 kişi-saat Tesis Bilgilendirme eğitimleri gerçekleştirdik. ”

Tablo: Yıl İçi Gerçekleştirilen Teorik ve Uygulamaları Eğitim Süresi (Kişi-Saat)

Şirket	Çalışan			Alt İşveren, Müteahhit		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Polisan Kansai Boya	2110	11307	7176	0	0	496
Polisan Kimya	4932	4180	4200	588	531	360
Poliport Kimya	4775	5164	3424	0	0	0

Tablo: Yıl İçi Gerçekleştirilen İş Başı ve Tesis Bilgilendirme Eğitim Süresi (Kişi-Saat)

Eğitimler		Polisan Kansai Boya	Polisan Kimya	Poliport Kimya	Toplam
İşbaşı Eğitimi	Yeni başlayan personellerimize	96	6	16	118
	Hizmet tedarik firmalarının çalışanlarına	47	1586	516	2149
Tesis Bilgilendirme Eğitimi		104	117	433	654

İNSANA DEĞER **PROSES GÜVENLİĞİ VE RİSK YÖNETİMİ**

3-3, 403-1, 403-2, 403-7, 403-9

Tehlikeli madde kullanım süreçlerini ve proses bütünlüğünü; iyi tasarım ilkelerini, mühendislik ve işletme uygulamalarını da içeren 7 Elementli Güvenlik Yönetim Sistemimiz ile proses güvenliğini sağlıyoruz.

Proses tehlike analizlerini HAZOP, LOPA, QRA ve What if gibi yöntemleri kullanarak değerlendiriyoruz. Herhangi bir değişiklik veya yeni yatırım durumunda analizlerimizi güncelliyor ve Güvenlik Yönetim Sistemimizi sürekli olarak canlı bir şekilde yönetiyoruz.



Organizasyon	Çalışan Katılımı	Proses Güvenliği Kültürü
	Alt Yüklenici Yönetimi	Proses Güvenliği Yetkinliği
Büyük Kazaların Belirlenmesi ve Değerlendirilmesi	Proses Güvenliği Bilgisi (PSI)	İşgücü Katılımı
	Proses Tehlike Analizi (PHA)	Eğitim ve Performans
Operasyonel Kontrol	Mekanik Bütünlük	Alt Yüklenici Yönetimi
	Ateşli Çalışma İzni	Proses Bilgisi Yönetimi
	İşletme Prosedürleri	Tehlike Belirleme ve Risk Analizi
	Start-up Öncesi Güvenlik Gözden Geçirmesi (PSSR)	Varlık Bütünlüğü ve Güvenilirlik
Değişim Yönetimi	Değişim Kontrolü	Güvenli Çalışma Uygulamaları
Acil Durumlar için Planlama	Acil Durum Planlama ve Müdahale	İşletme Prosedürleri
Performans İzleme	Olay Araştırma	Operasyonların İcrası
		Operasyonel Hazırlık
Gözden Geçirme ve Denetim	Uyum Tetkikleri	Değişim Yönetimi
		Acil Durum Yönetimi
		Olay Araştırma
Gözden Geçirme ve Denetim	Uyum Tetkikleri	Ölçümler ve Metrikler
		Standartlara Uyum
		Tetkik
Gözden Geçirme ve Denetim	Uyum Tetkikleri	Yönetimin Gözden Geçirmesi ve Sürekli İyileşme

İNSANA DEĞER **PROSES GÜVENLİĞİ VE RİSK YÖNETİMİ**

Tablo: Şirket Performans İndeksi Sonuçları

Şirket	Hedef Kategorisi	Kilit Performans Göstergesi	Hedef	2020 Yıl Sonu Gerçekleşen Kümülatif	2021 Yıl Sonu Gerçekleşen Kümülatif	2022 Yıl Sonu Gerçekleşen Kümülatif
Polisan Kansai Boya	Proses Güvenliği Yönetimi	İşletme Proses Güvenliği İndeksi	%100	%94	%69	%84
Polisan Kimya			%100	%99	%85	%89
Poliport Kimya			%100	%98	%85	%85

Proses Güvenliği Performansımız

Güvenlik Yönetim Sistemine ait performans göstergelerimizi düzenli olarak ölçüyor ve hedef gerçekleşme durumlarını raporluyoruz.

Kritik Performans Göstergelerimiz	
KPI.1	Değişim Yönetimi
KPI.2	Olay Araştırma
KPI.3	Acil Durum Planları
KPI.4	Tatbikatlar
KPI.5	Varlık Bütünlüğü ve Güvenilirlik
KPI.6	Proses Güvenliği Yetkinliği
KPI.7	Güvenlik Toplantıları



İNSANA DEĞER PROSES GÜVENLİĞİ VE RİSK YÖNETİMİ

3-3



Poliport Kimya'da

Bu yıl, Proses Güvenliği Yönetimi programımız kapsamında "Alarm Yönetim" ve "Güvenlik Operasyon Limitleri" ekiplerini oluşturduk. Alarm Yönetim Ekibi, Poliport genelindeki alarmları analiz ederek olası acil durumlara daha hızlı tepki verebilmek amacıyla çalışmalarını sürdürmektedir. Bu yıl içerisinde yangın suyu tankının uzaktan izlenmesi ve yangın köpük sistemlerinin test periyodunun düzenlenmesi gibi çeşitli iyileştirmeler gerçekleştirdik. Yangın sistemi vanalarının değişimi ve uzaktan kumanda edilebilirliği konusunda Kazien çalışmalarımız devam etmektedir.

Güvenli Operasyon Limitleri ekibi ile proses değişkenleri için güvenli üst ve alt limitlerimizi yeniden değerlendirmekteyiz. PV (Basınç / Vakum) valflerindeki hareketleri izlemek ve etkin bir tank iç basınç kontrolü sağlamak amacıyla akustik sensör uygulaması için hazırlıklarımızı yapıyoruz. Bu uygulama, vananın açık kalması durumunda acil müdahale imkanı sağlayacak, azot yastıklama miktarını artırarak ürün kalitesini koruma ve emisyon kontrolü sağlama amacıyla otomasyon sistemimize entegre edilecektir.

Ekiplerimiz, düzenli olarak iki aylık periyotlarla toplanarak dönem boyunca tespitlerini ve alacakları aksiyonları birlikte değerlendirmektedir.

Risk Festivali

İş sağlığı ve güvenliği kültürünü geliştirmek amacıyla tüm çalışanlarımızı davranış odaklı güvenlik kültürü çalışmalarına dahil ettik. Bu kapsamda Risk Festivali çalışmalarını başlattık ve genel risk değerlendirme toplantılarının periyodunu aylıktan haftalığa çekerek her bir riski daha detaylı bir şekilde inceledik. Tüm süreç sahipleri ve Genel Müdürün katıldığı bu toplantılar, kurumsal iş sağlığı ve güvenliği kültürümüzü güçlendirmede etkili oldu. Risk Festivali çalışmamız sayesinde ekiplerden daha fazla geri bildirim almaya başladık.

Poliport olarak 2006 yılından bu yana incelenen kaza verilerinde hem günlük kayıplı hem de toplam kaza sayısında 2022 yılında en düşük seviyelere ulaşmayı başardık.

2023 yılı için "Tehlike Avcılığı" ve "Kazanın Anatomisi" çalışmalarını planladık. SEÇ ekiplerimizin yetkinliklerini ve kaza araştırmalarının etkinliğini artırmak için endüstriden örnek kazaların kök nedenlerini ve oluş sebeplerini inceleyeceğiz. Ayrıca, tüm ekiplerin çalışma alanlarındaki tehlikelerin tespiti için tehlike avı etkinlikleri düzenleyeceğiz.

İNSANA DEĞER **PROSES GÜVENLİĞİ VE RİSK YÖNETİMİ**

3-3

**Polisan Kimya'da**

Acil Durum ekiplerinin yetkinliklerini arttırmak için; Nomex teknolojisi, temiz hava solunum cihazı, yangın hortumu kullanımı gibi 13 farklı başlıkta teorik ve uygulamalı eğitimler düzenledik.

Dilovası tesisimizde Seveso kapsamında yeni reçine tesisimizin HAZOP çalışmaları tamamlanırken mevcutta var olan diğer HAZOP çalışmalarını da gözden geçirip gerekli revizyonları tamamladık. Bakanlık tarafından gerçekleştirilen BEKRA denetimlerini hiç bir uygunsuzluk almadan tamamladık.

Otomasyon çalışmaları

Dilovası tesisi içerisinde olası kimyasal kaçakların hemen tespit edilip önlenmesi için ölçüm cihazları konumlandırdık ve otomasyon sistemine entegre ettik.

SEÇ Haftası

İSG kültürünün yaygınlaşmasını sağlamak ve İSG risklerini uygulamalı olarak göstererek İSG farkındalığını artırmak amacıyla 2 günlük İSG tiyatrosu etkinliği gerçekleştirdik. Ayrıca Deprem simülasyon tırı kullanarak, deprem öncesinde alınan önlemlerle afet riskinin nasıl azaltılabileceği konusunda çalışanlarımıza uygulamalı eğitim verdik. Afet sonra kendimize ve çevremizdekilere nasıl yardım edebileceğimizi gösteren etkinlikler düzenledik.

Kilitleme Etiketleme – EKED

EKED (Etiketle, Kilit, Emniyete Al ve Dene) uygulamalarımızı gözden geçirerek ek bariyerler belirttik ve ilgili prosedürlerimizi geliştirdik. Tüm çalışanlarımıza EKED eğitimleri vererek bu konuda farkındalıklarını artırdık. Mekanik izolasyon ve EKED ekipleriyle birlikte, konuyla ilgili güvenlik yürüyüşleri gerçekleştirdik.

Drone ile İSG Kontrolleri

“ Drone kullanarak kapalı alanlarda gerçekleştirdiğimiz İSG kontrolleriyle, kapalı alanlarda çalışma riskini ve yüksekte çalışma riskini ortadan kaldırdık. ”

Operasyonel olarak aşağıdaki başarıları elde ettik:

- Duruş sürelerini minimum düzeye indirdik.
- Planlı bakım duruşları kaynaklı zaman kaybını %30 azalttık.
- Ekipmanın servis dışı edilmeden önce sorunları tespit edebilme imkanı sağladık, böylece bakım ve onarım faaliyetlerini önceden planlanabilir hale getirdik.
- Kontroller için iskele kurma ihtiyacını ortadan kaldırdık.

İNSANA DEĞER **PROSES GÜVENLİĞİ VE RİSK YÖNETİMİ**

3-3

**Polisan Kansai Boya'da**

Muhtemel forklift düşmeleri nedeniyle yaşanabilecek iş kazalarını engellemek amacıyla, sevkiyat araçlarının yükleme ve boşaltma rampalarına koruyucu bariyerler inşa ettik.



Sıvı hammadde tankerlerinin hammadde transferi sırasında oluşabilecek yüksek riskli kazaları, özellikle düşme gibi durumları önlemek amacıyla, tankerlerin bulunduğu alanda bulunan yaşam hatlarının sayısını 4 (2*2) olarak artırdık.



Olası iş kazası riskini minimize etmek amacıyla, forkliftlerin 3 tarafında bulunan manevra alanını/ateş hattını led ışıklarla daha görünür hale getirdik.

Dijitalleşme**Yapay Zeka Destekli İSG Platformu**

Bu yıl, proaktif bir İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) kültürünü geliştirmek amacıyla yapay zeka tabanlı İSG platformundan faydalanmaya başladık. Polisan Kansai Boya ve Polisan Kimya tesislerimizdeki mevcut kameralara entegre olarak çalışma alanlarının 7/24 kontrol edilmesini sağlamak, gerçek zamanlı ihlal bildirimlerine anında erişim sağlamak ve uyumluluk prosedürlerimizin geliştirilmesini desteklemek için özel bir yazılım kullanmaya başladık.

Polisan Kansai Boya Gebkim tesisinde 40 adet kamera ve Polisan Kimya tesisinde ise 40 adet kamera kullanarak, yapay zeka tabanlı İSG platformu üzerinden iş yerlerimizi 7/24 kesintisiz izleme ve kontrol etme imkanına sahibiz. Yapay zeka yazılımı sayesinde, bölgesel alanlara özgü çoklu senaryolar hazırlayarak Gebkim Tesisimizde KKD Kullanımı ve Alan Kontrollerimizi gerçekleştiriyoruz. Alan kontrolleriyle minimum ve maksimum çalışan sayısı, zaman ve makine kısıtları gibi tanımlarımıza uygunluğu kontrol edebiliyoruz. Ayrıca, yaya yolu ihlalleri, merdiven kullanımı, tırmanma ve koşma gibi potansiyel güvenlik risklerini içeren davranışsal İSG kontrollerini gerçekleştiriyoruz. Hem Dilovası hem de Gebkim tesislerimizde araç kısıtlı alan, park alanı kullanımı, hız limiti uyumu gibi araç kontrollerini yapay zeka üzerinden takip ediyoruz.

Dijital Kart Okuyucu

Acil durum tatbikatlarının etkinliğini artırmak amacıyla toplanma noktalarında personel sayım faaliyetimizi iyileştirmek için MEYER Yazılımı ile entegre kart okuyucu sistem kullanmaya başladık.

İSG Risk Değerlendirme İzlemesi

Operasyonlarımızın her aşamasında, bakım ve onarım faaliyetlerini ve acil durumları göz önünde bulundurarak risk analizlerimizi gerçekleştiriyoruz. Her bir tehlikeyi operasyonel konular, insan faktörleri, çevresel etkiler, finansal sonuçlar, şirket marka değeri ve paydaş ilişkileri açısından değerlendiriyoruz. Risk analizlerimizi en fazla 2 yıllık periyotlarla Fine Kinney metodu kullanarak yapıyoruz. Yeni yatırımlar öncesi, süreç içindeki değişikliklerde ve kaza/olay sonrasında risk analizlerimizi güncelleyerek sürekli iyileştirme sağlıyoruz.

2021 ve 2022 yıllarında belirlenmiş olan risklere yönelik, riski tolere edilebilir seviyelere düşürmek veya ortadan kaldırmak amacıyla sırasıyla 367 ve 174 olmak üzere toplamda 541 adet aksiyon belirlenmiştir.

İNSANA DEĞER PROSES GÜVENLİĞİ VE RİSK YÖNETİMİ

403-1, 403-2, 403-7, 403-9



Tablo: 2022 Yılı İSG Riskleri ve Aksiyon kapatılma oranları

Şirket	Risk Aksiyonları	Tamamlanma Oranları
Polisan Kansai Boya	100	%98
Polisan Kimya	72	%97,2
Poliport Kimya	2	%100

Tablo: 2022 Yılı Şirket Proses Güvenliği Performans İndeksi Sonuçları

KPI	Veri Kaynağı	KPI Türü	Hedef
Periyodik Muayenelerin Planlanan Tarihte Gerçekleştirilme Oranı	İronic	Sağlık	%100 Uyum
SEÇ Eğitimleri Tamamlama Oranı	e-Akademi/ İK	SEÇ	%100 Uyum
Davranış Odaklı SEÇ Saha Denetim Planlarına Uyum	QDMS	SEÇ	%100 Uyum
Güvensiz Durum Bildirim Sayısı	EBA	SEÇ	Çalışan sayısı*4
Davranış Odaklı SEÇ Saha Denetim Aksiyonlarının Termininde Kapatma Yüzdesi	QDMS	SEÇ	%100 Uyum
Acil Durum Tatbikatı Gerçekleştirme Sayısı	EBA (Tatbikat toplantı tutanağı)	SEÇ	4 tatbikat/ Yılda
Değişim Yönetimi Performansı	Manuel/SAP/eBA	PSM	%80 Uyum

İNSANA DEĞER İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ RİSK AZALTIM ÇALIŞMALARI

3-3, 403-1, 403-2, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

Kaza Yönetimi

Güvenlik bilincini güçlendirmek amacıyla düzenli olarak sahalarımızı denetliyor ve iş kazaları, proses hataları, trafik problemleri ve maddi hasarları içeren bir dizi olayı araştırıp raporluyoruz. Yaklaşan tehlikeleri belirleme ve yönetme yeteneğimizi artıracak emniyetsiz durum ve davranışları önceliklendiriyoruz.

Ayrıca, proaktif önlemler alarak potansiyel kazalara yol açabilecek öncü ve artçı göstergeleri yakından izliyoruz. Bu sayede, olası tehlikeleri önceden tespit ediyor ve risk potansiyeli taşıyan olayları ve faaliyetleri kontrol altında tutuyoruz.

İNSANA DEĞER İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ RİSK AZALTIM ÇALIŞMALARI

Tablo: Gün Kayıplı Kaza Frekansı

Şirket	Çalışan			Alt işveren, müteahhit		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Polisan Kansai Boya	0,54	0,36	0,02	3,47	2,53	-
Polisan Kimya	-	1,03	-	-	-	-
Poliport Kimya	1,43	2,23	0,44	0,66	6,29	5,19

Tablo: Toplam Kayıp Gün Sayısı

Şirket	Çalışan			Alt işveren, müteahhit		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Polisan Kansai Boya	34	117	5	3	3	-
Polisan Kimya	-	7	-	-	-	-
Poliport Kimya	38	46	28	5	80	35

*Polisan Kimya'ya ait sabit taşeron bulunmamaktadır.

İNSANA DEĞER İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ RİSK AZALTIM ÇALIŞMALARI

Tablo: 2022 Lokasyon Bazlı Kaza Sayısı

Lokasyon	Çalışan			Alt işveren, müteahhit		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Polisan Kansai Boya: Dilovası Tesisi	2	3	1	-	-	-
Polisan Kansai Boya: Gebkim Tesisi	6	1	-	1	3	-
Polisan Kimya: Dilovası Tesisi	3	6	3	-	-	-
Polisan Kimya: Adana Tesisi	-	1	-	-	-	-
Polisan Kimya: Samsun Tesisi	-	-	-	-	-	-
Poliport Kimya: Antrepo	1	-	-	-	-	1
Poliport Kimya: Liman	0	-	-	1	8	5
Poliport Kimya: Terminal	2	5	1	-	1	-

Tablo: İş Kazası Ağırlık Hızı

Lokasyon	Çalışan			Alt işveren, müteahhit		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Polisan Kansai Boya	0,01	-	0,004	-	0,03	-
Polisan Kimya	-	0,0925	-	-	-	-
Poliport Kimya	0,07	0,0481	0,049	-	0,22	0,12

İNSANA DEĞER İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ RİSK AZALTIM ÇALIŞMALARI

3-3, 403-8, 403-10



Hizmet Tedarikçileri İSG Performansını Güçlendirme

İş güvenliği kültürümüz ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemimiz kapsamında tedarikçilerimizin sahalarımızda yaptıkları çalışmaları hassasiyetle takip etmekteyiz. Gerek doğrudan gerekse dolaylı olarak Polisan adına tesislerimizde ve ofislerimizde görev alan tüm çalışanlar ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimiz kapsamında yer almaktadır. Sistemimizin uygunluğu iç ve dış denetimler ile tüm sahalarımızda kontrol edilmektedir.

Fabrika alanlarımızda çalışan hizmet tedarikçilerimizin iş sağlığı ve güvenliği alanında sorumluluğunu paylaşmaktayız. Bu yıl,

- 7 Proje ve yatırım alanında ,
- 9 personel taşımacılığı, yemek, güvenlik ve temizlik alanlarında,
- 9 operasyon ve lojistik hizmeti alanında hizmet aldığımız tedarikçi olmak üzere toplam 25 tedarikçimizin performansını, teknik spesifikasyonlara uygunluk, şartnamelere ve saha kurallarına uyum gibi ölçülebilir kriterlerle değerlendirerek, yıllık performans puanlarını belirledik. Performansı eşik puanlarımızın altında kalan 2 hizmet tedarikçimiz ile çalışmaya ara verdik, eşik sınıra yakın olan 2 tedarikçimiz ile ise gerekli iyileştirme çalışmaları hakkında görüşmeler yaptık ve performanslarını yakın takibe aldık.

“ 2022 yılında hayatını kaybeden ve meslek hastalığına yakalanan herhangi bir çalışanımız, alt işveren veya müteahhitimiz bulunmamaktadır. ”

Polisan Kimya'da ;

Bu yıl, kimyasal lojistik faaliyetlerimizi yürüten tedarikçi firmalar için özel olarak hazırladığımız iş güvenliği talimatlarımızı geliştirdik ve uygulamaya geçirdik. Ayrıca, bir tedarikçimizin çalışma sahasında denetim gerçekleştirdik, ihtiyaç duyulan gelişim alanlarını birlikte değerlendirdik ve gerekli aksiyonları planladık.

Poliport Kimya'da;

Terminalimizde çalışan taşeronlarımızın çalışma sürelerini ve sıklığını, kampüs genelindeki çalışmalarından ayırtmak amacıyla ana giriş kayıtlarına ek olarak terminal girişinde kart sistemiyle takip etme uygulamasını başlattık.

Limanımızda çalışan taşeron firmamızla yaptığımız iyileştirme çalışmaları kapsamında her vardiyada bir iş güvenliği uzmanı bulundurma şartını getirdik. Ayrıca, her vardiya öncesinde vardiya amiri liderliğinde toolbox konuşmaları yapılmasını sağladık. Yanı sıra, ana taşeron firmamızı ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi belgesi almak üzere çalışmalara başlattık.

Taşeron firmamızın kaza frekansları, ramak kala sayıları ve diğer bilgileri içeren performans ölçümleme raporlarını güçlendirmelerini sağladık. Güçlendirilmiş raporlar, iş güvenliği ve risk yönetimi konusunda daha etkili kararlar alabilmemizi ve önleyici tedbirlerin geliştirilmesini desteklemeyi hedeflediğimiz bir araç olarak kullanılmaktadır.

İNSANA DEĞER ÇALIŞAN SAĞLIĞINA YÖNELİK DİĞER UYGULAMALARIMIZ

403-2, 403-3, 403-5, 403-6, 403-10



Gebkim ve Dilovası tesislerimizde, tam zamanlı sağlık ekiplerimiz ve revirlerimiz, çalışanlarımızın sağlığını sürekli olarak izlemekte ve periyodik sağlık muayenelerinin gerçekleştirilmesini sağlamaktadır. Çalışanlarımızın sağlık verileri ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi esaslarına göre KVKK kanunu kapsamında sadece sağlık personelinin erişimine müsaade edecek şekilde yasal mevzuatlar çerçevesinde saklanmaktadır.

Koruyucu hekimlik hizmetlerinin yanı sıra işyeri sağlık birimimiz liderliğinde stres yönetimi, sağlıklı beslenme ve kilo yönetimi, sigarayı bırakma, teknoloji ve şeker bağımlılığı konularında eğitimler ve destek programları düzenlemeye devam ediyoruz. Çalışanlarımız ve ailelerinin yanı sıra taşeronlarımız, müşterilerimiz ve ziyaretçilerimiz de bu hizmetlerden yararlanabilmektedir.

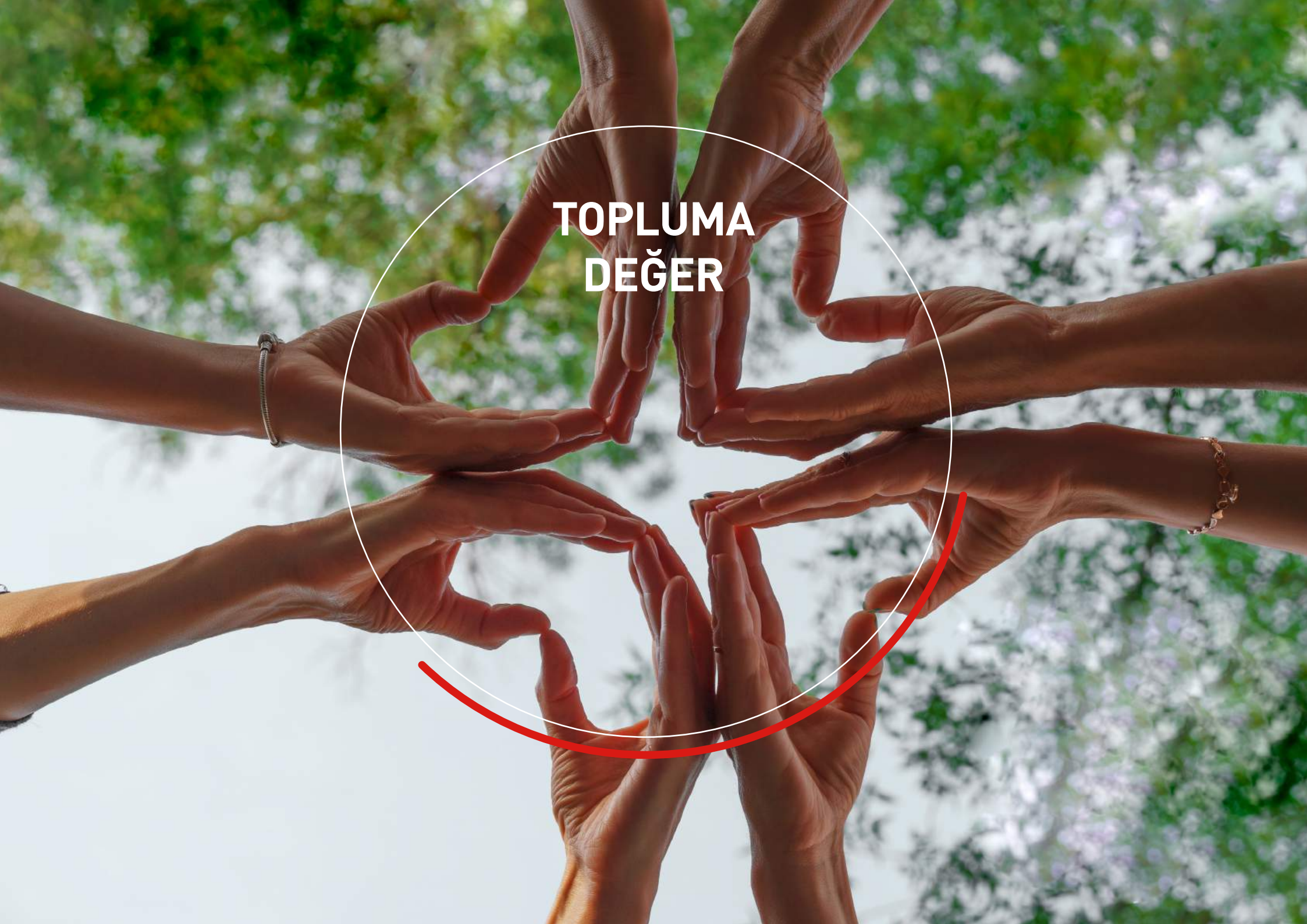
“ Bu yıl, çalışanlarımızla çeşitli sağlık konularında 62 adet sağlık bülteni paylaşılmıştır.” ”

Bu yıl, çalışanlarımızın ruh ve beden sağlıklarını koruma amacıyla “Well-being Talks” seminer serileri düzenledik. Bu seminerler, dış kaynaklı uzmanlar tarafından gerçekleştirilmiştir. Fonksiyonel Beslenme Uzmanı İlker Çağlayan tarafından verilen seminerde, beslenmenin duygu durumumuz üzerindeki etkileri ve kendimize olan güvenin beslenme ile ilişkisi hakkında bilgilendirme yapılmıştır. Ayrıca, Psikolog Beyhan Budak tarafından verilen seminerde zor zamanlarla başa çıkma ve kendimiz olmanın önemi üzerine bilgiler paylaşılmıştır.

Tüm bu uygulamalarımız, Birleşmiş Milletler’in “Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları” ndan biri olan “Sağlık ve Kaliteli Yaşam” amacını desteklemektedir. Özellikle, “Önleyici Sağlık Hizmetlerine Erişimin Genişletilmesi” ve “Ruh Sağlığı Ve Refahının Teşviki” alt amaçlarına odaklanarak çalışmaktayız.

İNSANA DEĞER HEDEFLER

2022 HEDEFLERİ	DURUM	2023 HEDEFLERİ
0 kaza frekansı.    	Polisan Kansai Boya'da 0,02, Poliport Kimya'da 0,44 ve Polisan Kimya'da ise 0 kaza frekansı kaydedilmiştir.	0 kaza frekansı.
SEÇ Performans Endeksi'ne %100 uyum sağlamak.    	SEÇ Performans indekslerine; Polisan Kansai Boya'da %84, Poliport Kimya'da %85 ve Polisan Kimya'da %89 uyum sağlanmıştır.	SEÇ Performans Endeksi'ne %100 uyum sağlamak.
Pozisyon bazlı sağlık, emniyet ve çevre eğitim ihtiyaç analizlerini güncellemek ve yaşayan sistemlere dönüştürmek, ihtiyaç duyulan eğitim programını hazırlayarak %100 uyumla gerçekleştirmek.    	Çalışanlara tanımlanan sağlık, emniyet ve çevre eğitim programına; PK 'da %85, PKB' da %97, PP'da %100 uyum sağlanmıştır.	2022 Hedefini korumak.
4 Şirketimizde en az 500 emniyetsiz durum raporlama bildirimi yapmak.    	2022 yılında Polisan Kansai Boya'da 1475, Poliport Kimya'da 794, Polisan Kimya'da 649 ve Polisan Holding'te 99 olmak üzere toplamda 3017 emniyetsiz durum bildirimi yapılmıştır.	2022 yılı hedefini korumak.
İş izin sürecinin dijitalleştirilme işleminin tamamlanması ve uygulanması  	Hedef gerçekleştirilememiştir.	2022 yılı hedefini gerçekleştirmek.
Güvenlik Yürüyüş (Safety Walk) Planlarına %100 uyum sağlamak.    	Güvenlik Yürüyüş (Safety Walk) planlarına; Polisan Kansai Boya'da %99,7, Polisan Kimya ve Polisan Holding'te %100 uyum sağlanmıştır.	2022 yılı hedefini korumak.
Çalışanlara sağlanan iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini 30 saat kişiye çıkarmak.    	2022 yılında Polisan Kansai Boya'da 14,60 saat*kişi, Polisan Kimya 19,3 saat*kişi, Poliport Kimya'da 16,2 saat*kişi eğitim verilmiştir.	2022 hedefini korumak.

A photograph showing several hands of different skin tones reaching up from the bottom and sides to form a circle. The hands are positioned with palms facing each other, creating a central void. The background is a blurred view of green trees and a bright sky. Overlaid on the image is a thin white circle that encloses the hands. In the center of this white circle, the text 'TOPLUMA DEĞER' is written in white, bold, uppercase letters. A thick red curved line is also present, starting from the bottom left and curving upwards towards the right side of the white circle.

**TOPLUMA
DEĞER**

TOPLUMA DEĞER SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ VE SPONSORLUKLARIMIZ

3-3, 203-1

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası ve İlkeleri

Sosyal sorumluluk modelinin odağında faaliyet gösterdiği bölgelerde sürdürülebilir değer yaratmak için bulunan Polisan Holding ve Grup Şirketleri; 1964 yılından bu yana pek çok toplumsal yatırıma öncülük yapmıştır. Yürüttüğü projelerle toplumda kalıcı bir etki bırakmayı ve hafızalarda köklenmeyi hedefleyen Polisan Holding, 2022-2025 yılları arasında aşağıdaki konularda sosyal sorumluluk çalışmaları yürütecektir.

Polisan Holding

- Toplumsal Fayda (Bölgesel)
- Cinsiyet Eşitliği
- Eğitim (Kız Çocukları/Bölgesel)

Polisan Kimya

- Biyoçeşitlilik

Polisan Kansai

- Sanat
- Spor
- Kadına Şiddet

Poliport

- Deniz Sporları

[Polisan Holding, 2022-2025 yılları arasında odaklanacağı Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası ve İlkeleri](#)

Sosyal Sorumluluk Projelerimiz

Her Ses Bir Nefes

Kadına yönelik her türlü şiddete ve eşitsizliğe karşı farkındalığı ve bilinçlendirmeyi artırmak, toplumsal duyarlılığı harekete geçirmek amacıyla 2012 yılından bu yana Her Ses Bir Nefes Projesini yürütmektedir.

<http://hersedbirnefes.net/index.html>

Ağaç Dikimi

Polisan Holding, 11 Kasım Milli Ağaçlandırma Günü kapsamında Dilovası'nın Tavşanlı Bölgesi'ne 2022 yılı Temmuz ayında çıkan yangında tahrip olan 54 dönümlük alanda 3 bin ağaç dikmiştir. Etkinliğe grup şirketlerinin üst düzey yöneticileri, çalışanlar ve Dilovası Polisan Ortaokulu öğrencileri katılım göstermiştir. Ayrıca her yıl, Dilovası'nda korumaya alınan 2 bin dönümlük arazideki 100 bin ağacın da bakımı yapılmaktadır.

TOPLUMA DEĞER SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ VE SPONSORLUKLARIMIZ



Polisan Okulları

Sosyal sorumluluk modelinin odağında faaliyet gösterdiği bölgelerde sPolisan Holding, Malatya ve Dilovası'nda 2 adet Polisan Okulu kurmuştur. 1988 yılından bu yana hizmet vermekte olan Mehmet Emin Bitlis Ortaokulu, bugünkü rakamlarla yaklaşık 500.000 ABD doları tutarında bir yatırım ile inşa edilmiştir.

Polisan Holding her yıl düzenli olarak okulun boya ihtiyacını karşılamaktadır. Mehmet Emin Bitlis Ortaokulu, yılda yaklaşık 160 mezun vermektedir. Polisan Ortaokulu bugünkü rakamlarla yaklaşık 3 milyon ABD doları tutarında bir yatırım ile inşa edilmiş olup, yılda yaklaşık 100 mezun vermektedir. Polisan Ortaokulu'nun halk oyunları, boya, okul hizmetli giderleri Polisan Holding tarafından düzenli olarak karşılanmaktadır.

Polisan Ortaokulu Gençlik Spor Kulübü kapsamında oluşturulan halk oyunları ekibi, her yıl yurt içi ve yurt dışındaki yarışmalarda ve festivallerde çeşitli dereceler elde etmektedir. Ayrıca 2018 yılında ders saatleri dışında da öğrencilerin okuldan etkin şekilde faydalanmalarını sağlamak amacıyla Polisan Holding tarafından okula Kurucumuz Merhum Necmettin Bitlis anısına kütüphane de yapılmıştır.

TOPLUMA DEĞER SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ VE SPONSORLUKLARIMIZ



Polisan Eğitim, Kültür ve Spor Kompleksi

Geleceğin umutları olan gençlerin daha zinde ve sağlıklı yetiştirmelerine katkıda bulunmak amacıyla Polisan Holding, Kocaeli'nin en büyük "Eğitim, Kültür ve Spor Kompleksi"ni inşa etmiştir. Yapımı 2017 yılında tamamlanarak, Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü idaresinde hizmete alınan Kompleks, 21 Aralık 2018'de Kocaeli Valisi Hüseyin Aksoy ve Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanı İbrahim Karaosmanoğlu'nun katıldığı resmi bir törenle hizmete açılmıştır.

Daha önceden Kocaeli İl Milli Eğitim Müdürlüğüne bağışlanan Polisan Ortaokulu'nun da içinde bulunduğu 16 dönümlük arazide inşa edilen Kompleks için 4 milyon ABD doları tutarında harcama yapılmıştır.

En son teknolojik ekipmanlarla donatılarak bölgenin cazibe merkezi haline gelen ve uluslararası müsabakalara ev sahipliği yapabilecek nitelikte olan kompleks, 5.130 m²'lik kapalı alana sahiptir. 3 katlı tesisin içerisinde, voleybol, hentbol, futsal ve basketbol antrenman sahaları yer almaktadır. Ayrıca komplekste masa tenisi, antrenman sahası, kamera ve rejisi odası, hakem odası, eğitimci odası, fitness salonu, bayanlar için step aerobik salonu, tekvando ve boks salonu, halk oyunları salonu, müzik eğitim salonu, bilgisayar eğitim sınıfı, okumayazma kursu, el sanatları kursu ve dikiş kursu da bulunmaktadır.

Polisan Kansai Boya

Mesleki Yeterlilik Belgelendirme Faaliyetleri Polisan Kansai Boya sektöre yeterli bilgi birikimine sahip, işinin ehli, nitelikli boya ve ısı yalıtım ustaları kazandırmak amacıyla 2018 yılında Mesleki Yeterlilik Kurumu ("MYK") ile birlikte başlattığı "Mesleki Yeterlilik Belgesi" belgelendirme faaliyetlerine 2021-2022 yıllarında da devam etmiştir. Polisan Kansai Boya, yetkin ustaların kalitelerinin, resmi bir kurum olan MYK tarafından belgelendirildiği bu çalışma sayesinde, işin en önemli kısmı olan uygulamanın güvence altına alınarak, Boya ve Isı Yalıtım Sektörü'ne büyük katkı sağlayacağına inanmaktadır.

Sponsorluklarımız

Holding

• İstanbul Karbon Zirvesi Sponsorluğu



Dünyanın en önemli sorunlarından biri olan karbon konusunda, 2012 yılından itibaren karbon ayak izi hesaplama ve raporlama çalışmaları yürüten Polisan Holding, Üretim ve Tüketim Derneği (SÜT-D) ve Enerji Verimliliği Derneği tarafından düzenlenen İstanbul Karbon Zirvesi'ne 7 yıldır sponsor olmaktadır.

• Amatör Lig Futbol Takımı Diliskelesi Spor Sponsorluğu

Polisan Holding, çok kısıtlı imkanlar ile süper amatör ligde başarılı bir futbol ortaya koyarak bölgesini gururla temsil eden Diliskelesi Spor takımının sponsoru olmuştur.

TOPLUMA DEĞER SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ VE SPONSORLUKLARIMIZ



• Polisan İlköğretim Okulu Spor Kulübü Sponsorluğu

Polisan Holding, 2001 yılından bu yana, öğrencilerin sosyalleşmesi ve enerjilerini faydalı bir alana kanallendirmeleri amacıyla kurulan Polisan İlköğretim Okulu Spor Kulübü'nün sponsorudur. Öğrencilerin yeteneklerini geliştirdiği, paylaşmanın ve takım olmanın önemini kavrayarak, gelecekteki başarılarının ilk adımlarını attıkları bu kulüp kapsamında kurulan halk oyunları ekibi, ülkenin birçok ilinde grup yarışmalarına ve Türkiye finallerine katılarak otuzdan fazla birincilik elde etmiştir.

• Halk Oyunları Ekibi Sponsorluğu

Dilovası Polisan Ortaokulu'nun Gençlik ve Spor Kulübü Halk Oyunları Ekibi, Türk Halk Oyunları Federasyonu tarafından düzenlenen yarışmada Türkiye üçüncülüğü elde etmiştir.

• Kocaeli Sanayi Odası Yeşil Satranç Buluşması Sponsorluğu

Kocaeli Sanayi Odası öncülüğünde, Polisan'ın ev sahipliğinde 18-19 Haziran tarihlerinde, 3 kategoride gerçekleştirilen Yeşil Satranç – Yeşil Sanayi buluşması Polisan Turnuvası'nda 100 üzerinde satranç sporcusu yarışmıştır.

• Dilovası Sünnet Sponsorluğu

Dilovası Belediyesi ev sahipliğinde ve Polisan Holding ana sponsorluğunda Dilovası bölgesinde yaşayan yaklaşık 1.000 çocuk için sünneti şöleni düzenlenmiştir. Dilovası Nihat Karadağ Stadında gerçekleşen sünnet şöleni kapsamında Haluk Levent konseri de gerçekleştirilmiştir.

• İTÜ Küçük Erkek Hentbol Takımı Forma Sponsorluğu

İstanbul Teknik Üniversiteler Spor Kulübü ile küçük Erkek Hentbol takımı forma sponsorluğu yapılmıştır. İTÜ Küçük erkek hentbol takımı İstanbul şampiyonu olmuştur.

• Sabancı Üniversitesi Ortaklığında 6. Uluslararası Eylem Araştırmaları Dergisi Sempozyumu Sponsorluğu

Uluslararası Eylem Araştırmaları Dergisi (International Journal of Action Research- IJAR) ile işbirliği içinde düzenlenen IJAR Sempozyumları serisinin altıncısı, İstanbul'da, 12-14 Ekim 2022 tarihleri arasında, Sabancı Üniversitesi ARAMA İnisiyatifi tarafından düzenlenmiştir. 'Eylem Araştırması' alanının öncü isimlerini İstanbul'da bir araya getiren IJAR 2022 Sempozyumu'nun ana teması, dünyanın son birkaç on yıldır içinde olduğu sosyo-ekolojik bağlamın dinamiklerini yansıtan 'Eşikte Eylem Araştırması' olarak belirlenmiştir.

Polisan Kansai Boya

• Uluslararası İstanbul Bineali Resmi Sponsorluğu

Uluslararası İstanbul Bineali'nin 2015-2024 yılları arasındaki 10 yıllık sürede Resmi Boya Sponsoru Polisan Kansai Boya olmuştur. Doğal veya kültürel atıklara antropoloji ve arkeoloji gözünden bakılan 16. İstanbul Bienali'ne 2022 yılında da boya desteği sağlanmıştır.

• Bazaart/Her Eve Bir Sanat Sponsorluğu

Polisan Kansai Boya, güzel sanatlar fakültelerinde öğrenim gören yetenekli ve genç sanat öğrencileri ile yeni mezunları sanatseverlerle buluşturarak eserlerini sergileme olanağı sağlayan Bazaart/Her Eve Bir Sanat Sergisi'ne 2022 yılında sponsor olmuştur. Polisan Kansai Boya'nın Kadına Şiddet Konulu Özel Ödülü'ne Emine Bostancı, "Sıradaki" adlı çalışmasıyla layık görülmüştür.

TOPLUMA DEĞER SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ VE SPONSORLUKLARIMIZ



• Türkiye İşitme Engelliler Spor Federasyonu Sponsorluğu

Polisan Kansai Boya, Türkiye İşitme Engelliler Spor Federasyonu ile sponsorluk anlaşması imzalamıştır. Böylece, Polisan Kansai Boya, 2021 yılı Ekim ayında İtalya'da yapılması planlanan, Covid-19 nedeniyle 2022 yılının Mayıs ayına ertelenen 24. Olimpiyat Oyunları'nda İşitme Engelli Erkek A Milli Voleybol Takımı'nın forma sponsorluğunu üstlenmiştir. Brezilya'da gerçekleşen 24. İşitme Engelliler Yaz Olimpiyatları'nda şampiyon olan erkek ve kadın milli voleybol takımının oyuncularını Polisan Eğitim, Kültür ve Spor Kompleksi'nde ağırlanmış, Polisan çalışanları ile milli takım arasında bir dostluk maçı yapılmıştır.

• Spor İstanbul – İstanbul'u Koşuyorum Boya Sponsorluğu

İstanbul Büyükşehir Belediyesi (İBB) iştiraki Spor İstanbul'un düzenlediği ve her bir etabı İstanbul'un sembol noktalarında gerçekleştirilen "İstanbul'u Koşuyorum" yarışlarının Colour Run etaplarının boya sponsoru Polisan Kansai Boya, koşu kitinde yer alan X1 Art hobi boyaları ile sporculara tişörtlerini renklendirme imkanı sunmuştur.

• 10. Uluslararası İnşatta Kalite Zirvesi Sponsorluğu

Polisan Kansai Boya, Türkiye İMSAD tarafından düzenlenen zirveye, Polisan Kansai Boya "Yaratıcı Fikirler Sponsoru" olarak destek vermiştir.

Poliport

• Uygulamalı Kıyı Araştırmaları Konferansı Sponsorluğu

Poliport, Yıldız Teknik Üniversitesi işbirliği ile gerçekleştirilen Uygulamalı Kıyı Araştırmaları Konferansı'na sponsor olarak destek vermiştir. Kongre kapsamında; kıyı, liman ve açık deniz mühendisliğinin bilimsel ve mühendislik açıdan son gelişmeleri, sektör temsilcileri ve öğrenciler ile paylaşılmıştır.

• Yüzme Sporları Müsabakaları Sponsorluğu

Aynı zamanda Poliport personelinin kızı olan Berra Aslan ile 2022-2023 döneminde yüzme sporları müsabakaları için sponsorluk anlaşması imzalanmıştır. Berra Aslan, 09-11 Aralık 2022 tarihinde Samsun'da düzenlenen "11 Yaş Ulusal Gelişim Ligi Projesi Türkiye Finali Müsabakası"nda birincilik kazanarak, madalyaya layık görülmüştür.

Polisan Kimya

• Beton ve Beton Kimyasalların Çalışma Prensibi Meslek İçi Eğitim Semineri Sponsorluğu

Trabzon İnşaat Mühendisleri Odası ve Polisan Kimya işbirliği ile 8 Haziran 2022 Çarşamba günü "Beton ve Beton Kimyasalların Çalışma Prensibi" konulu meslek içi eğitim semineri gerçekleştirilmiştir. Seminere, Polisan Kimya bünyesinde çalışan alanında uzman 2 kişi konuşmacı olarak katılım sağlamıştır.

TOPLUMA DEĞER GEÇMİŞTEN GÜNÜMÜZE ÖDÜLLERİMİZ

2-22, 3-3, 301-2

2013

Polisan Kansai Boya, Ambalaj Ay Yıldızları Yarışması'nda 2 Ödüle Layık Görülmüştür.

2014

Polisan Kansai Boya, Yılın Tedarik Zinciri Dönüşümü (SAP SCM) Ödülünü Almıştır.

2015

"Her Ses Bir Nefes" Sosyal Sorumluluk Projesi Kristal Elma'da 3 Ödül Almıştır.

"Her Ses Bir Nefes" Projesi Uluslararası MIXX Awards'ta Altın Ödüle Layık Görülmüştür.

2016

Poliport, Shell Chemicals Europe B.V. Tarafından Avrupa Çapında Ödüle Layık Görülmüştür.

"Sesi Olmayan Kadın" Viral Filmi MIXX Awards Europe'ta Bronz Mixx Ödülü Almıştır.

Polisan Kansai Boya, Ambalaj Ay Yıldızları Yarışması'nda Ödüle Layık Görülmüştür.

Polisan Kansai Boya Çevre Ödülü Almıştır.

2017

Polisan Holding İnsan Kaynakları, İnsana Saygı Ödülüne Layık Görülmüştür.

Polisan Hellas, Ecovadis tarafından Gümüş Bilinirlik Seviyesi Ödülüne Layık Görülmüştür.

2018

Polisan Holding, "Düşük Karbon Kahramanı Ödülü"ne Layık Görülmüştür.

Poliport, 11. Sektörel Performans Ödülleri'nde "Sektörünün En İyisi" Seçilmiştir.

Poliport, Ecovadis tarafından "Gümüş Bilinirlik Seviyesi Ödülü"ne Layık Görülmüştür.

Her Ses Bir Nefes, "Yılın En İyi Sosyal Sorumluluk Projesi Ödülü"nü Almıştır.

Polisan Holding Sürdürülebilirlik Raporu, Amerikan İletişim Profesyonelleri Ligi (LACP) Tarafından Bronz Ödül'e Layık Görülmüştür.

Polisan Hellas, Ecovadis tarafından "Altın Bilinirlik Seviyesi Ödülü"ne Layık Görülmüştür.

2019

Polisan Kansai Boya GEBKİM Tesisi İstanbul Karbon Zirvesi'nde Düşük Karbon Kahramanı Ödülüne Layık Görülmüştür.

Karbon yönetimini başarıyla gerçekleştiren kurumların ödüllendirildiği 6. İstanbul Karbon Zirvesi'nde Amerikan LEED Yeşil Bina Sertifikalı

Polisan Kansai Boya GEBKİM Tesisi, Düşük Karbon Kahramanı ödülüne layık görülmüştür.

Poliport, Ecovadis tarafından Altın Bilinirlik Seviyesi Ödülüne Layık Görülmüştür.

Poliport'un sürdürülebilirlik performansı, küresel derecelendirme platformu Ecovadis tarafından, Çevre, Sosyal, Etik ve Sürdürülebilir Satın alma başlıklarında 21 kriterde yapılan ikinci değerlendirme sonucuna göre en iyi %5'lik dilimde yer alarak, Altın Bilinirlik Seviyesi Ödülüne layık görülmüştür.

Polisan Hellas "Yunanistan İş Şampiyonları" Ödülünü Almıştır.

Polisan Hellas, Yunanistan'da iş dünyası haber ve yayınları alanında yetkin bir kuruluş olan Direction Business Network tarafından, 2017 yılı satış cirosu ve FAVÖK artış yüzdesi kriterleri göz önünde bulundurularak yapılan değerlendirmede, "Yılın En Fazla Artış Gösteren Şirketleri" kategorisinde ödüle layık görülmüştür.

Argüden Yönetişim Akademisi "Sürdürülebilirlikte En İyi Olan Şirket Karnesi"

Almanya, ABD, İngiltere, Çin, Güney Afrika ve Türkiye borsalarının sürdürülebilirlik endeksinde bulunan halka açık şirketlerin verilerini inceleyerek, sürdürülebilirlikte en iyi olan şirketlerin karnesini çıkardı. Polisan başarı göstererek listede yer almaya layık görülmüştür.

2020

Polisan Kansai Boya "Atık Azaltım Projesi" ile 2020 ÇEVKO Yeşil Nokta Teşvik Ödülü'nün Sahibi Olmuştur.

Sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik bilincini odağına yerleştiren Polisan Kansai Boya, Çevre Koruma ve Ambalaj Atıkları Değerlendirme Vakfı (ÇEVKO) tarafından bu yıl 9.'su düzenlenen Yeşil Nokta Sanayi Ödülleri'nde, "Atık Yönetim Sistemi ve Uygulamaları" kategorisinde ödüle layık görülmüştür.

Polisan Hellas, Ecovadis tarafından Altın Bilinirlik Seviyesi Ödülüne Layık Görülmüştür.

Polisan Hellas'ın sürdürülebilirlik performansı, küresel derecelendirme platformu Ecovadis tarafından, Çevre, Sosyal, Etik ve Sürdürülebilir Satın Alma başlıklarında yapılan değerlendirme sonucuna göre, plastik üreticileri sektöründe en iyi %2'lik dilimde yer alarak, "Altın Bilinirlik Seviyesi Ödülü"ne layık görülmüştür.

TOPLUMA DEĞER GEÇMİŞTEN GÜNÜMÜZE ÖDÜLLERİMİZ

2021

Poloport Kimya Taşımacılık Sanayi Sektör Ödülü'nün Sahibi Olmuştur.

Kocaeli Sanayi Odası tarafından bu yıl 14'üncüsü gerçekleştirilen 'Sektörel Performans Ödül Töreni'nde Poloport Kimya Büyük Ölçekli Kuruluş Kategorisi'nde "Taşımacılık Sanayi Sektör Ödülü" almaya layık görülmüştür.

Polisan Holding Sürdürülebilirlik Raporu, Amerikan İletişim Profesyonelleri Ligi (LACP) Tarafından Gümüş Ödül'e Layık Görülmüştür.

LACP, şirketlerin ekonomik, çevresel, sosyal ve yönetim performansını ortaya koyan sürdürülebilirlik raporlarını; ilk izlenim, anlatım dili, yaratıcılık, mesaj açıklığı ve bilgiye erişilebilirlik başlıklarında değerlendirmektedir. Polisan Holding Sürdürülebilirlik Raporu, düzenlenmiş olan "2019/2020 Vision Awards" ödülleri içinde ilgili kategoride Gümüş Ödül almaya hak kazanmış, yanı sıra "Teknik Başarı" onur ödülüne layık görülmüştür.

Polisan Holding Yönetim Kurulu Başkanı Sürdürülebilirlik Liderleri Listesinde Yer Almıştır.

Fast Company Dergisi'nin düzenlediği "Türkiye'nin 50 Sürdürülebilirlik Lideri" listesinde, Yönetim Kurulu Başkanımız M. Emin Bitlis 32. sırada yer almıştır.

Polisan Kimya İş Sağlığı ve Güvenliği İyi Uygulama Ödülü'nün Sahibi Olmuştur.

Polisan Kimya, Türkiye Kimya Petrol Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası (KIPLAS) tarafından düzenlenen İş Sağlığı ve Güvenliği İyi Uygulama Ödülleri kapsamında "Risklerin Farkındayım" çalışmasıyla üçüncülük ödülüne layık görülmüştür.

2022

Polisan Kansai Boya ve Poloport, Ecovadis Tarafından Gümüş Bilinirlik Seviyesi Ödülüne Layık Görülmüştür.

Polisan Kansai Boya'nın ve Poloport'un sürdürülebilirlik performansları, küresel derecelendirme platformu Ecovadis tarafından, Çevre, Sosyal, Etik ve Sürdürülebilir Satın Alma başlıklarında yapılan değerlendirme sonucuna göre "Gümüş Bilinirlik Seviyesi Ödülü"ne layık görülmüştür.

Poloport, Dow Chemicals'ın "Dow's 4 Star" Değerlendirmesinde Bronz Ödüle Layık Görülmüştür.

Polisan Holding'in iş ortağı ve aynı zamanda Poloport'un en büyük müşterilerinden olan Dow Chemicals'ın hizmet aldığı terminaller arasında Güvenlik, Sürdürülebilirlik, Sosyal Sorumluluk ve Hizmet alanlarında yaptığı "Dow 4 Star" değerlendirmesinde, Poloport, bronz sertifika almaya layık görülmüştür.

Polisan Holding Grup Şirketleri, Sektörün En Mutlu Şirketleri (Happy Place to Work) Sıralamasında, Sektörlerinin Lideri Olmuşlardır.

Happy Place to Work tarafından başarı, gurur ve güven başlıklarında 14 sorudan oluşan anketle şirketlerin mutluluk endekslerinin ölçüldüğü Happy Place to Work 2022 - Türkiye'nin En Mutlu Şirketleri Listesinde Poloport, liman sektöründe en mutlu şirket unvanına sahip olmuştur. Polisan Kansai Boya ise boya ve kimya sektörlerinin en mutlu şirketi olarak belirlenirken, Polisan Kimya da en mutlu işyeri "geçer" standardını sağlayarak 1 yıldızlı sertifika ile ödüllendirilmiştir.

Polisan Kimya - 2022 Sektörel Performans Değerlendirme Organizasyonu'ndan "Kimya Sanayi Sektör Ödülü" Almıştır.

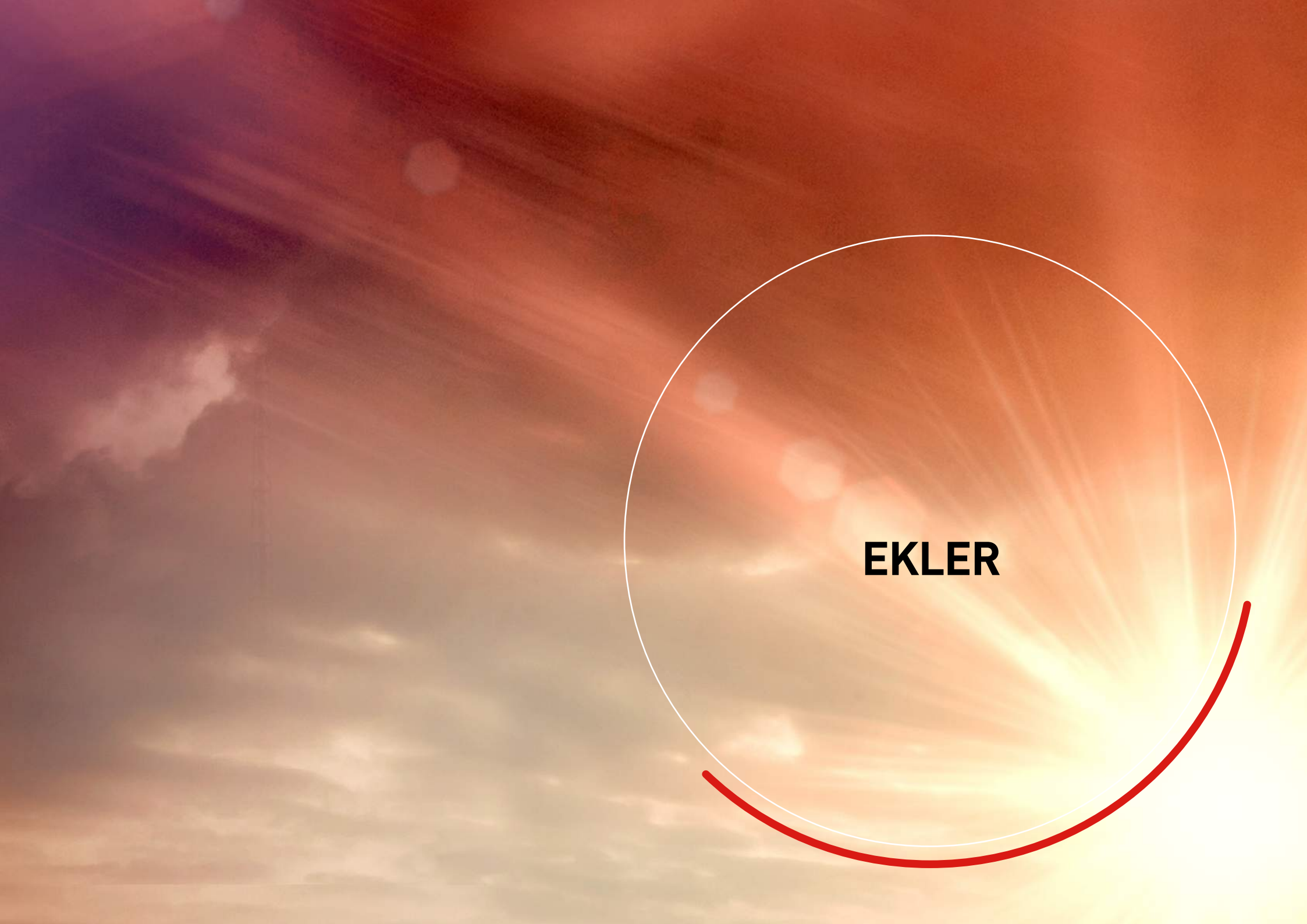
Polisan Kimya, Kocaeli Sanayi Odası (KSO) tarafından düzenlenen 15. Sektörel Performans Değerlendirme ödülleri kapsamında, Kimya

Sanayi Büyük Ölçekli Kuruluş'lar ölçeğinde "Kimya Sanayi Sektör Ödülü" almıştır. KSO, bu organizasyonu, yenilikçiliğe ve çalışanların gelişimine önem veren, finansal olarak başarılı sonuçlar elde eden, sürdürülebilir bir gelecek için topluma katkı sağlayan sanayi kuruluşların belirlemek ve ödüllendirmek amacıyla düzenlemektedir.

Polisan Kansai Boya'nın Enerji Verimliliği Sağlayan 2 Projesi, Endüstri Zirveleri Kapsamında Ödül almıştır.

Enerji verimliliği sağlayan projelerin değerlendirildiği Endüstri Zirveleri kapsamında, Polisan Kansai Boya, Atıksu Arıtma Biyolojik Havuz Hava Blowerını Oksijen Metre ile Çalıştırma Optimizasyonu ve Etiket Otomasyonu Atıl Hava Tüketiminin Ortadan Kaldırılması projeleri ile ödül almaya hak kazanmıştır.



The background is a vibrant, high-contrast image of a sunset or sunrise. The sky is filled with deep orange, red, and purple hues, with bright rays of light emanating from the right side. A large, thin white circle is centered on the right side of the image. A thick red arc is drawn across the bottom of the white circle, starting from the bottom-left and curving towards the bottom-right.

EKLER

Ekonomik Performans Göstergeleri

3-3, 201-1, 302-1, 302-5

Gelir Tablosu (milyon TL)	2020	2021	2022
Net Gelirler	1.051	1.969	4.197
Satışların Maliyeti	847	1.557	3.378
Araştırma ve Geliştirme Giderleri	5,03	6,73	13,84
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri	13,04	15,08	23,46
Genel Yönetim Giderleri	71,3	106	186
Dönem Vergi Gideri	8,5	15,9	38,4

Çevresel Performans Göstergeleri

Enerji Tüketimi (kWh)		2020	2021	2022
Polisan Kansai Boya		8.262.106	8.651.866	7.365.847
Polisan Kimya		10.993.352	12.068.152	11.651.751
Poliport Kimya		6.531.567	5.722.535	5.440.711
Türüne Göre Toplam Atık Miktarı (ton)				
Tehlikeli Atık		3.952	3.510	2.931
Tehlikesiz Atık		1.799	1.773	1.299
Toplam		5.751	5.283	4.230
Su Tüketimi (m3)*				
Kuyu Suyu		185.495	105.496	65.070
Şebeke Suyu		114.141	196.188	183.832
Ters Ozmos Suyu		97.815	57.038	33.740
Toplam		397.451	358.722	282.642
Karbon Ayakizi (kg CO2e/ ton ürün)	2012	2020	2021**	2022**
Polisan Kansai Boya	58	67	37	35
Polisan Kimya	180	75	52	45
Poliport Kimya	0,645	0,847	0,485	0,611

* Holding'in %40 ortalık payına sahip olduğu, Dilovası sahasında yerleşik Dow Chemical'in tesisine ait su tüketimleri bu tabloya dahil edilmemiştir.

** I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji kullanımı sonrası hesaplanan emisyon yoğunluğu değerleridir.

Polisan Holding Sosyal Performans Göstergeleri

Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)	2020	2021	2022
Mavi Yaka Kadın	2	1	0
Mavi Yaka Erkek	51	11	4
Beyaz Yaka Kadın	35	36	32
Beyaz Yaka Erkek	62	63	61
Sözleşme Türüne Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)			
Belirli Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	0	0	0
Belirli Süreli Sözleşmeli Erkek Çalışan	0	0	0
Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	37	37	32
Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Erkek Çalışan	113	73	65
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Kadın Çalışan Sayısı	2	0	0
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Erkek Çalışan Sayısı	49	0	0
Tam Zamanlı Kadın Çalışan	37	37	32
Tam Zamanlı Erkek Çalışan	113	73	65
Yarı Zamanlı Kadın Çalışan	0	0	0
Yarı Zamanlı Erkek Çalışan	0	0	0
Kadrolu Kadın Çalışan	37	37	32
Kadrolu Erkek Çalışan	113	73	65
Taşeron Kadın Çalışan	0	0	0
Taşeron Erkek Çalışan	0	0	0
Yönetici Sayıları			
Kadın Yönetici Sayısı	-	8	9
Toplam Yönetici Sayısı	-	42	45

Polisan Kansai Boya Sosyal Performans Göstergeleri

2-6, 2-7, 3-3, 401-1, 401-3

Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)	2020	2021	2022
Mavi Yaka Kadın	1	1	1
Mavi Yaka Erkek	256	246	193
Beyaz Yaka Kadın	73	80	80
Beyaz Yaka Erkek	252	220	208
Sözleşme Türüne Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)			
Belirli Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	0	0	0
Belirli Süreli Sözleşmeli Erkek Çalışan	12	0	0
Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	74	81	81
Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Erkek Çalışan	496	466	401
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Kadın Çalışan Sayısı	1	1	1
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Erkek Çalışan Sayısı	244	244	191
İstihdam Türüne Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)			
Tam Zamanlı Kadın Çalışan	74	81	81
Tam Zamanlı Erkek Çalışan	508	466	401
Yarı Zamanlı Kadın Çalışan	0	0	
Yarı Zamanlı Erkek Çalışan	0	0	
Kadrolu Kadın Çalışan	74	81	81
Kadrolu Erkek Çalışan	508	466	401
Taşeron Kadın Çalışan	0	0	
Taşeron Erkek Çalışan	0	0	
Yönetici Sayıları			
Kadın Yönetici Sayısı	-	18	23
Toplam Yönetici Sayısı	-	70	75

Polisan Kimya Sosyal Performans Göstergeleri

Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)	2020	2021	2022
Mavi Yaka Kadın	1	1	1
Mavi Yaka Erkek	144	141	112
Beyaz Yaka Kadın	11	11	5
Beyaz Yaka Erkek	50	52	24
Sözleşme Türüne Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)			
Belirli Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	0	0	0
Belirli Süreli Sözleşmeli Erkek Çalışan	2	0	0
Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	12	12	6
Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Erkek Çalışan	192	193	136
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Kadın Çalışan Sayısı	1	0	0
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Erkek Çalışan Sayısı	142	133	111
İstihdam Türüne Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)			
Tam Zamanlı Kadın Çalışan	12	12	6
Tam Zamanlı Erkek Çalışan	194	193	136
Yarı Zamanlı Kadın Çalışan	0	0	0
Yarı Zamanlı Erkek Çalışan	0	0	0
Kadrolu Kadın Çalışan	12	12	6
Kadrolu Erkek Çalışan	194	193	136
Taşeron Kadın Çalışan	0	0	0
Taşeron Erkek Çalışan	0	0	0
Yönetici Sayıları			
Kadın Yönetici Sayısı	-	3	2
Toplam Yönetici Sayısı	-	27	17

Polisan Yapıkim Sosyal Performans Göstergeleri

2-6, 2-7, 3-3, 401-1, 401-3

Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)	2022
Mavi Yaka Kadın	0
Mavi Yaka Erkek	21
Beyaz Yaka Kadın	7
Beyaz Yaka Erkek	19
Sözleşme Türüne Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)	
Belirli Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	0
Belirli Süreli Sözleşmeli Erkek Çalışan	0
Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	7
Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Erkek Çalışan	19
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Kadın Çalışan Sayısı	0
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Erkek Çalışan Sayısı	21
İstihdam Türüne Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)	
Tam Zamanlı Kadın Çalışan	7
Tam Zamanlı Erkek Çalışan	40
Yarı Zamanlı Kadın Çalışan	0
Yarı Zamanlı Erkek Çalışan	0
Kadrolu Kadın Çalışan	7
Kadrolu Erkek Çalışan	40
Taşeron Kadın Çalışan	0
Taşeron Erkek Çalışan	0
Yönetici Sayıları	
Kadın Yönetici Sayısı	4
Toplam Yönetici Sayısı	14

*Polisan Yapıkim şirketi 2022 Ekim ayında kurulduğu için daha önceki yıllara ait verisi bulunmamaktadır.

Poliport Kimya Sosyal Performans Göstergeleri

Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)	2020	2021	2022
Mavi Yaka Kadın	1	1	2
Mavi Yaka Erkek	166	169	157
Beyaz Yaka Kadın	4	5	4
Beyaz Yaka Erkek	46	44	44
Sözleşme Türüne Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)			
Belirli Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	0	0	0
Belirli Süreli Sözleşmeli Erkek Çalışan	0	0	0
Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	5	6	6
Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Erkek Çalışan	212	213	201
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Kadın Çalışan Sayısı	1	1	2
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Erkek Çalışan Sayısı	166	167	157
İstihdam Türüne Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)			
Tam Zamanlı Kadın Çalışan	5	6	6
Tam Zamanlı Erkek Çalışan	212	213	201
Yarı Zamanlı Kadın Çalışan	0	0	0
Yarı Zamanlı Erkek Çalışan	0	0	0
Kadrolu Kadın Çalışan	5	6	6
Kadrolu Erkek Çalışan	212	213	201
Taşeron Kadın Çalışan	0	0	0
Taşeron Erkek Çalışan	0	0	0
Yönetici Sayıları			
Kadın Yönetici Sayısı	-	2	2
Toplam Yönetici Sayısı	-	18	17

Polisan Kansai Boya, Polisan Kimya, Polisan Yapıkim, Poliport Kimya Sosyal Performans Göstergeleri

Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Çalışanlar (Sayı)	2020	2021	2022
Mavi Yaka Kadın	2	0	2
Mavi Yaka Erkek	354	0	122
Beyaz Yaka Kadın	40	0	41
Beyaz Yaka Erkek	206	0	61
Yaş Grubuna Göre İşten Ayrılan Çalışanlar (Sayı)			
Mavi Yaka ←30	78	80	29
Mavi Yaka 30-50	267	83	74
Mavi Yaka →50	11	6	13
Beyaz Yaka ←30	32	20	20
Beyaz Yaka 30-50	195	69	44
Beyaz Yaka →50	19	13	9
Cinsiyete Göre Doğum İzninden Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı (Sayı)			
Kadın	6	11	4
Erkek	77	60	30
Cinsiyete ve Çalışan Kategorisine Göre Çalışan Başına Ayrılan Yıllık Ortalama Eğitim Saati (saat/kişi)			
Mavi Yaka	16,4	10,2	19,0
Beyaz Yaka	13,7	25,7	15,2
Kadın	34,5	142,6	16,9
Erkek	12,1	19,2	17,3

KARBON AYAKİZİ

Polisan karbon ayakizi hesaplama çalışmasında Holding bünyesinde bulunan Polisan Kansai Boya, Polisan Kimya, Polisan Yapıkim ve Poliport Kimya şirketlerini kapsayacak şekilde şirketlerden elde edilen veriler kullanılarak, faaliyetlere göre emisyon verileri hesaplanmış ve karbondioksit eşdeğeri cinsinden elde edilmiştir. Karbondioksit eşdeğeri, salınan sera gazının miktarı ve onun küresel ısınma potansiyelinin çarpımıyla elde edilir. Kyoto Protokolü tarafından belirlenen sera gazları, karbon dioksit (CO₂), metan (CH₄), nitroz oksit (N₂O), hidroflorokarbonlar (HFC), perflorokarbonlar (PFC) ve kükürt hekzaflorür (SF₆) ve küresel ısınma potansiyelleri aşağıdaki tabloda verilmektedir. Çalışmada kullanılan emisyon faktör verileri IPCC İklim Değişikliği-5. Değerlendirme Raporu (2013)'ndan referans alınmıştır.

SERA GAZI	KÜRESEL ISINMA POTANSİYELİ (100 YIL)
Karbon dioksit, CO ₂	1
Metan, CH ₄	28
Nitroz oksit, N ₂ O	265

Karbon ayakizi GHG Protokol tarafından belirlenen Kapsam 1, 2 ve 3 sınırları içerisindeki aktiviteler için hesaplanmaktadır.

- Kapsam 1 (Kategori 1) - Doğrudan Emisyonlar: Kurumun kontrolünde gerçekleşen aktivitelerden kaynaklanır. Kurum sahası içinde sabit yanma ile akaryakıt tüketimi, üretim ve proses emisyonları, soğutucu/klima gaz sızıntı ve kaçakları ile hareketli yanma aktiviteleri (şirkete ait araçlar ile yapılan seyahatler) kaynaklı emisyonlar bu kapsama girmektedir.

- Kapsam 2 (Kategori 2) - Dolaylı Emisyonlar: Kurum tarafından satın alınan ve kullanılan elektrik, ısı veya buhar kaynaklı salımlardır.

- Kapsam 3 (Kategori 3,4,5,6) - Diğer Dolaylı Emisyonlar: Kapsam 1 ve 2'nin dışında kalan ve kurumun kontrolünde gerçekleşmeyen diğer tüm aktivitelerin salımları bu kapsam altına girmektedir. Şirkete ait olmayan araçlar ile yapılan çalışan iş seyahatleri ve çalışan işe gidiş-gelişleri, dışarıdan temin edilen ulaşım, ürün ve hizmet satın alımları, atık bertarafı, su tüketimi ve benzeri aktivitelerden kaynaklanan salımlar bu kapsamda yer alır.

Çalışma, ISO 14064-1 standardına göre Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonları esas alınarak hazırlanmıştır.

YAŞAM DÖNGÜSÜ DEĞERLENDİRMESİ (LIFE CYCLE ASSESSMENT, LCA)

LCA; bir ürün, proses veya bir hizmetin tüm çevresel boyutlarını hammaddelerin elde edilmesinden başlayarak kullanım sonrası atıkların bertarafına (beşikten mezara) kadar tüm aşamaları kapsamlı ve bütünsel bir şekilde değerlendiren bir yöntemdir.

Elegans Ekstra Yarı Mat ve Perla Yarı Mat iç cephe boyaları ile Exelans Düz ve Perla Silikon dış cephe boyaları için firmadan temin edilen veriler doğrultusunda yapılan LCA çalışmasında, ürünlerin üretim öncesi, üretim ve yaşam sonu yaşam döngüsü aşamalarını çevresel etkileri hesaplanmaktadır. Çimento, beton ve yeraltı kimyasallarının 8 ürün grubunda, 27 ürünün LCA çalışması yapılmıştır.

Hesaplamalar ISO 14040 ISO 14040/44 standartlarına uygun olarak yapılmakta ve doğrulanmaktadır.

LCA çalışması yapılan tüm ürünlerimiz ISO 14025'e göre Tip 3 çevre etiketi hesaplamaları ve beyanları yapılmış, EPD belgeleri alınmıştır. Belgelerimiz International EPD System ve EPD Turkey tarafından tescil edilmiştir.

İSG KAZA HESAPLAMALARI

Kaza frekansı hesaplamasında aşağıdaki formül kullanılmaktadır. Kaza Frekansı = (Kaza Sayısı x 200.000) / Toplam Fiili Çalışma Saati. Gün kayıplı kaza frekansı hesabında çalışanın kaza sonrası 1 gün ve üzeri raporlu olduğu kaza sayıları kullanılmaktadır. Toplam kaza frekansı hesabında ilk yardım uygulamaları dahil olmak üzere tüm yaralanmalı kaza sayıları kullanılmaktadır.

İş kazası ağırlık hızı hesaplamasında aşağıdaki formül kullanılmaktadır.

İş kazası ağırlık hızı = (Toplam Gün Kaybı x 8 x 100) / (Bir Yıl İçinde Toplam Fiili Çalışma Saati)

ENERJİ TÜKETİMİ

Enerji tüketimi değerleri 1 Ocak - 31 Aralık 2022 tarihleri arasındaki dönemde elektrik, buhar, doğalgaz, akaryakıt ve LPG tüketimini kapsamakta ve dolaylı ve doğrudan tüketimi ifade etmektedir.

Doğrudan enerji tüketimi firma tarafından tüketilen doğalgaz, LPG ve akaryakıt gibi birincil enerji kaynaklarını ifade etmektedir. Dolaylı enerji tüketimi ise şirketin operasyonel sınırları dışında üretilen ve şirket tarafından satın alınarak kullanılan elektrik, buhar ve soğutma miktarını ifade etmektedir.

Polisan Kansai Boya, Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim ürünlerinde birim ton ürün üretimi başına, Poliport Kimya için ise elleçlenen birim ton malzeme başına doğrudan enerji tüketim değerleri ton buhar, m3 doğalgaz, elektrik, kWh cinsinden verilmiştir. Enerji verileri şirket içerisinde bulunan sayaçlar, sap kayıtları ve elektrik faturalarından temin edilmektedir.

SU TÜKETİMİ

1 Ocak - 31 Aralık 2022 tarihleri arasındaki dönemde kullanılan kuyu suyu, şebeke suyu ve ters ozmos suyu tüketim değerleri verilmektedir. Polisan Kansai Boya, Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim ürünlerinde birim ton ürün üretimi başına, Poliport Kimya için ise elleçlenen birim ton malzeme başına su tüketim değerleri m3 cinsinden verilmiştir. Su verileri şirket içerisinde bulunan sayaçlar, sap kayıtları ve ISU faturalarından temin edilmektedir.

ATIKSU

1 Ocak - 31 Aralık 2022 tarihleri arasındaki dönemde deşarj edilen atıksu endüstriyel ve evsel atıksu olarak sınıflandırılmış ve Polisan Kansai Boya, Polisan Kimya, Polisan Yapıkim ve Poliport Kimya için toplam değerler verilmiştir. Atıksu verileri şirket içerisinde bulunan iç sayaçlar ve DOSB'ye bağlı sayaçlar ile temin edilmektedir.

TÜRÜNE GÖRE ATIK

1 Ocak - 31 Aralık 2022 tarihleri arasındaki dönemde Polisan Kansai Boya, Polisan Kimya, Polisan Yapıkim ve Poliport Kimya için verilen toplam atık değerleri tehlikeli ve tehlikesiz atık olarak sınıflandırılmıştır.

Tehlikeli atıklar, Atık Yönetimi Yönetmeliği (02.04.2015/29314) gereğince tehlikeli olarak sınıflandırılan ve buna uygun olarak şirket dışında geri kazanımı/bertarafı sağlanan atıkların miktarıdır.

Tehlikesiz atıklar; tehlikeli atıklar dışında kalan ve şirket dışında geri dönüşüm/ geri kazanım/ bertarafı sağlanan, atık su hariç diğer bütün katı ve sıvı atık miktarıdır. Atıklar ayrıca geri kazanım ve bertaraf türüne göre de sınıflandırılmıştır. Atık verileri geçici depolama sahası girişinde tartılmakta, kayıt alınmakta ve atık çıkışlarında hem şirket hem de bertaraf tesisine ait kantar kayıtları ile temin edilmektedir.

ÇALIŞAN DAĞILIMI & İŞTEN AYRILAN ÇALIŞANLAR

Şirkette görev alan çalışanların cinsiyet, statü, sözleşme türü ve istihdam türüne yönelik bilgileri içermektedir.

Çalışanlarla yapılan sözleşmeler türüne göre belirli ve belirsiz süreli olarak sınıflandırılmıştır.

Çalışanlar cinsiyete ve statüye göre mavi ve beyaz yaka olarak sınıflandırılmıştır.

İşten ayrılan çalışanlar cinsiyete, statüye, yaşlarına göre (30 yaşından küçükler, 30 ve 50 yaş aralığındaki çalışanlar ve 50 yaşından büyükler olmak üzere) sınıflandırılmıştır.

Yıllık ortalama eğitim saati çalışan statü ve cinsiyeti için saat*kişi olarak verilmiştir.

1 YOKSULLUĞA
SON

- Çalışan Sayısı: 928
- Polisan Kansai Boya: %60 Beyaz Yaka, %40 Mavi Yaka
- Polisan Kimya: %20 Beyaz Yaka, %80 Mavi Yaka
- Poliport Kimya: %23 Beyaz Yaka, %77 Mavi Yaka
- Adil ve yüksek gelir standartları hedeflenerek belirlenen ücret politikası
- Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu'nda düzenlenen esaslara göre tüm çalışanlara Mesleki Yeterlilik Belgesi
- 2018 yılından bu yana 6.040 ustaya ücretsiz Mesleki Yeterlilik Belgesi

3 SAĞLIK VE
KALİTELİ YAŞAM

- Wellbeing Talk'lar ile çalışanın ruhsal ve bedensel sağlığına yönelik webinar serisi
- Çeşitli sağlık konularında çalışanlarımızla paylaşılan 6 Zadet Sağlık Bülteni
- Koruyucu Hekimlik Hizmetleri kapsamında; stres yönetimi, psikolojik destek, sağlıklı beslenme, sigara, şeker ve teknoloji bağımlılığından kurtulma desteği.
- Etkin Tıbbi Atık Yönetimi
- Sıfır iş kazası ve çevre kazası prensibi ile çalışma
- 2022 yılı gün kayıplı kaza frekansları:
 - Polisan Kansai Boya: 0,02
 - Polisan Kimya: 0,00
 - Poliport Kimya: 0,44
- 2022 yılı iş kazası ağırlık hızları:
 - Polisan Kansai Boya: 0,0004
 - Polisan Kimya: 0,0000
 - Poliport Kimya: 0,0490
- Son 8 yılda 155,6 Milyon TL Proses Güvenliği Yatırımı
- Son 8 yılda 21,0 Milyon TL Yangın Güvenliği Yatırımı
- Son 8 yılda 53,6 Milyon TL SEÇ Yatırımı
- 2022 Yılında 27,25 Milyon TL SEÇ İşletme Harcaması
- Polisan Kansai Boya Gebkim tesisinde yapay zeka destekli güvenlik izleme sistemi

5 TOPLUMSAL
CİNSİYET EŞİTLİĞİ

- Kadın Çalışan Sayısı: 125
- Polisan Kansai Boya: %17
- Polisan Kimya: %4
- Poliport Kimya: %3
- Kadın Yönetici Sayısı: 36
- Polisan Kansai Boya: %31
- Polisan Kimya: %12
- Poliport Kimya: %12
- Irk, cinsiyet, medeni hal, yaş, renk, din, soy, ulusal köken, özürlülük ve diğer korumalı durumlara ilişkin fırsat eşitliği ilkesi
- "Her Ses Bir Nefes" Projesi
- United Nations Global Compact Target Gender Equality Programına CEO düzeyinde temsiliyet

6 TEMİZ SU VE
SANİTASYON

- 2022 yılında üretilen/elleçlenen ürün başına su çekim miktarında:
- Polisan Kansai Boya: %11,05
- Polisan Kimya: %7,35 azaltım
- 2022 yılında üretilen/elleçlenen ürün başına atıksu miktarında:
- Polisan Kansai Boya (Gebkim): %7,14
- Polisan Kimya: %6,62 azaltım
- Polisan Kansai Boya Gebkim tesisinde yağmur suyunun toplam kullanma suyuna oranı %18,9

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ
VE EKONOMİK BÜYÜME

- Tedarikçi İş Etiği ve Davranış Kurallarımız
- Polisan Kansai Boya ve Polisan Kimya şirketlerimize Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından Yetkilendirilmiş Yükümlülük Sertifikası
- 2022 yılında 2836 tedarikçimizin değerlendirilmesi:
- %90'ı ile iş birliğine devam kararı
- %10'una süreç iyileştirme fırsatı tanıma
- Polisan Kimya yerli tedarikçi oranımız %72
- Polisan Holding BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacılığı
- Polisan Holding Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi (BİST) Performansı

9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK
VE ALTYAPI

- Polisan Kansai Boya GEBKİM Tesisi'mize USGBC LEED Gold Sertifikası
- Polisan Kansai Boya'nın Ekonomi Bakanlığı tarafından dahil edildiği Turquality Destek Programı
- Polisan Kansai Boya Bakanlık Onaylı AR-GE Merkezi
- 2022 yılında Polisan Kansai Boya'da 28,8 Milyon TL'lik Ar-Ge Harcaması
- Polisan Kimya Bakanlık Onaylı AR-GE Merkezi
- 2022 yılında Polisan Kimya'da 21,2 Milyon TL'lik Ar-Ge Harcaması
- Gebkim'de Endüstri 4.0 uyumu
- Polisan Kimya Endüstri 4.0 uyumlu yeni reçine tesisi
- İş süreçlerimizin, stratejik ve operasyonel hedeflerimizin yönetiminde kullanılan dijital varlıklar: SAP, QDMS, eBA, AION, Quick Sence

10 EŞİTSİZLİKLERİN
AZALTILMASI

- Polisan'da Fırsat Eşitliği ve Uyum
- 2022 yılında engelli çalışan sayısı:
- Polisan Kansai Boya: 10
- Polisan Kimya: 5
- Poliport Kimya: 6

12 SORUMLU ÜRETİM
VE TÜKETİM

- Polisan Kansai Boya GEBKİM Tesisi'mize USGBC LEED Gold Sertifikası
- Poliport Kimya'ya Ecovadis'ten Sürdürülebilirlik Gümüş Ödülü
- Polisan Kansai Boya'ya Ecovadisten Sürdürülebilirlik Gümüş Ödül
- Polisan Kimya'da E0 Standardında Formaldehit Reçine Ürünleri
- Isı Yalıtım Ürün Grubumuzda ETA Avrupa Normlarına Uyum
- ISO 9001, ISO 14001, ISO 10002, ISO 45001, ISO/IEC 27001 ve ISO 50001 Belgelerimiz
- Yeni ürün tasarım ve geliştirme aşamasında sağlık, emniyet ve çevre kurallarına uyum
- Polisan Kansai Boya, su bazlı boya ürün portföyümüzün en az %50'si Avrupa Komisyonu (EC)'nin belirlediği limitlerin altında VOC içeren boya ürünleri
- Düşük emisyonlu E1 Sınıfı ve altı reçinelerimizin ürünleri
- Üyeliklerimiz: KSO, TKSD, İKMİB, KIPLAS, GTO, BOSAD, TÜRKLİM, FETSA, CDI-T, UN Global Compact, KalDer
- Polisan Kimya'da son 2 yılda 108 ton çimento atığını döngüsel ekonomi kapsamında geri kazandırıldı.
- Polisan Kansai Boya 2022 yılında satın alınan ambalaj malzemelerinde recycle ambalaj malzemesi kullanım oranı: %2,43



- 2022 Karbon ayakizi (Kapsam 1 ve 2): 15.032 tCO₂/yıl
- 2012 yılından bu yana emisyon yoğunluğumuzda %46 azaltım
- 2017 yılından bu yana Polisan Holding CDP Karbon Platformu Raporlaması
- Uluslararası akredite 3.taraf karbon ayakizi doğrulaması
- Polisan Holding CDP Karbon Programı Skoru: Yönetişim Seviyesi (B+)
- Polisan Kimya'da Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemi (SEÖS)
- 2022 Yılında 554.340 kWh/yıl Enerji Tasarrufu



- 2022 Su ayakizi: 283.990 m³/yıl
- 2018 yılından bu yana Polisan Holding CDP Su Platformu raporlamaları
- Polisan Holding CDP Su Güvenliği Programı Skoru:Yönetişim Seviyesi (B-)
- Deniz Temiz Derneği (TURMEPA) Üyesi
- Polisan Kimya'da Sürekli Atıksu İzleme Sistemi (SAİS)



- 2022 yılında üretilen/elleçlenen ürün başına tehlikesiz atıklarımızda:
- Polisan Kansai Boya (Gebkim): %2
- Polisan Kimya (Dilovası, Adana, Samsun): %11,9
- Poliport Kimya: %33,3 azaltım
- Polisan Kansai Boya, Poliport Kimya ve Polisan Kimya şirketlerimize Sıfır Atık Belgesi
- Polisan'dan Dilovası'nda 2.000 dönüm araziye 100.000 ağaç dikimi
- Dilovası Tavşanlı Bölgesin'de yangında tahrip olan 54 dönümlük araziye 3.000 ağaç dikimi
- 2022 yılında 4.142 ton, son üç yılda ise 13154 ton ambalaj atığının geri dönüştürülmesine katkı
- Çevre Koruma ve Ambalaj Atıkları Değerlendirme Vakfı (ÇEVKO) Üyeliğimiz
- AR-GE'nin hammadde ve ambalaj satın alımlarında sağlık, emniyet, çevre etki değerlendirmeleri



- 2019'da yayınlanan Polisan Holding Tedarikçi İş Etiği ve Davranış Kuralları
- Polisan Holding Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Programı
- Polisan Holding Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD) Üyeliğimiz
- Usulsüzlük ve güvenlik ihlallerine karşı: İç İhbar Hattı 7575
- Mevzuat takip sistemi: Polimevzuat



- Yabancı ortaklıklar: Polisan Kimya ve Dow Chemical - Polisan Kansai Boya ve Kansai Paint
- Üniversite - Sanayi İş Birlikleri



YÖNETİM İLKELERİ

Tema	Temel Göstergeler ve Beyan	Açıklama	Referans(lar)
Yönetim amaçları	Amacın belirlenmesi	Şirketin ekonomik, çevresel ve sosyal sorunlara çözüm önerme araçlarının ifadesi olarak beyan ettiği amacı. Kurumsal amaç, hissedarlar dâhil tüm paydaşlar için değer yaratmalıdır.	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, s. 6 İcra Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, s.7 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme, s. 20-29 Strateji Dönemi İlerlememiz, s.11-15 Polisan Holding 2022 Faaliyet Raporu , s.12, 21, 24,32 (Bölüm: Genel Bakış, Misyonumuz, Vizyonumuz ve Stratejik Yaklaşımımız, Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, s. 6, İcra Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, s.7)
Yönetim organının kalitesi	Yönetim organının oluşumu	En yüksek yönetim organı ve alt komitelerinin oluşumu (Ekonomik, çevresel ve sosyal konularla ilgili yetkinliklerine, icracı olup olmadıklarına, bağımsızlık durumlarına, yönetim organındaki görev sürelerine, her bireyin diğer önemli pozisyonlarının ve sorumlulukları ve sorumluluklarının niteliğine, cinsiyetlerine, temsili kısıtlı sosyal gruplara üyeliklerine ve paydaş temsillerine göre)	Polisan Holding 2022 Faaliyet Raporu , s.128 (Bölüm: Polisan Holding İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri) Polisan Holding 2022 Faaliyet Raporu , s.129-130 (Bölüm: Yönetim Kurulu Komiteleri) Ürün ve Hizmet Kalitesi, s. 81 Etik ve Dürüstlük, s. 31-33
Paydaş katılımı	Paydaşları etkileyen öncelikli konular	Kilit paydaşlar ve şirket için öncelikli olan konuların listesi, bu konuların belirlenmesi ve paydaşların sürece dâhil edilmesinde kullanılan yöntem.	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme, s. 20-29
Etik davranış	Yolsuzlukla mücadele	1. Şirketin yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında eğitim almış yönetim organı üyelerinin, çalışanlarının ve iş ortaklarının toplam yüzdesi (bölgesel dağılım içerecek şekilde). a) Cari yıl içinde önceki yıllara ilgili olarak tespit edilen yolsuzluk vakalarının toplam sayısı ve niteliği b) Cari yıl içinde cari yıl ile ilgili olarak tespit edilen yolsuzluk vakalarının toplam sayısı ve niteliği. 2. Yolsuzlukla mücadele için daha geniş faaliyet ortamını ve kültürünü geliştirmeye yönelik girişimlerin ve paydaş katılımının irdelenmesi.	Etik ve Dürüstlük, s. 31-33 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Prosedürümüz Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Programımız Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Komitesi Etik İlkeler Kitapçığı Tedarikçi İş Etiği ve Davranış Kuralları
	Uygulanan etik tavsiye ve raporlama mekanizmaları	İç ve dış mekanizmalara ilişkin açıklamalar: 1. Etik ve yasalara uygun davranış ve kurumsal dürüstlük hakkında tavsiye mekanizmaları 2. Etik olmayan veya yasa dışı davranışlar ve kurumsal dürüstlük eksikliği ile ilgili raporlama mekanizmaları.	Etik Hattı, 0216 578 56 78 etikhat@polisan.com.tr Etik ve Dürüstlük, s. 31-33 Polisan Holding 2022 Faaliyet Raporu , s.128 (Bölüm: Polisan Holding İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri)

Risk ve fırsatların yönetimi	Risk ve fırsatların iş süreçlerine entegre edilmesi	Şirketin karşı karşıya bulunduğu yüksek öncelikli risk ve fırsatları (genel sektör risklerinin aksine), bu risklere ilişkin şirketin istahatını, bu risklerin ve fırsatların zaman içindeki değişimini ve bu değişim karşısında alınan aksiyonları açıkça belirten şirket risk faktörü ve fırsatları hakkında açıklamalar. Bu fırsatlar ve riskler, iklim değişikliği ve veri yönetimi dâhil olmak üzere öncelikli ekonomik, çevresel ve sosyal konuları içermelidir.	Risk ve Fırsat Analizi, s. 34-39 Polisan Holding 2022 Faaliyet Raporu , s. 114, 136, 138, 140 (Bölüm: Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu, Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu, 2022 Yılı Konsolide Finansal Tabloları ve Bağımsız Denetçi Raporu]
GEZEĞEN			
İklim değişikliği	Sera gazı emisyonları	İlgili tüm sera gazları (örn. karbondioksit, metan, azot oksit, F-gazları vb.) için metrik ton karbondioksit eşdeğeri (tCO2e) Sera Gazı Protokolü Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını raporlayın. Uygun olan durumlarda tedarik ve satış ile ilgili (Sera Gazı Protokolü Kapsam 3) temel emisyonlar hakkında tahmin ve bilgi verin.	Birlikte Net Sıfır: Karbon Saydamlık s. 95-98 Hesaplama Yöntemlerimiz, s. 171 Polisan Kimya 2022 Sera Gazı Doğrulama Beyanı, Polisan Holding 2021 Karbon Ayakizi Doğrulama Raporu,
	TCFD uygulaması	İklimle ilgili Finansal Beyanlar Görev Gücü'nün (TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosures) tavsiyelerini tam olarak uygulayın. Gerekli olduğu durumlarda, tam uygulamaya yönelik olarak en fazla üç yıllık bir takvim açıklayın. Küresel ısınmanın artışı sanayi öncesi seviyelere göre 2°C'nin çok altında tutmayı, ısınmayı 1,5°C ile sınırlamak için çaba sarf etmeyi ve 2050'den önce net sıfır emisyon düzeyine erişmeyi öngören Paris Anlaşması'nın hedefleriyle uyumlu sera gazı emisyon hedefleri belirleyip belirlemediğinizi veya belirlemeyi taahhüt edip etmediğinizi açıklayın.	Birlikte Net Sıfır: Karbon Saydamlık s. 95-98 Suyun Geleceği: Su Güvenliği, s. 100-107 Risk ve Fırsat Analizi, s. 34-39
Tabiat varlığı kaybı	Toprak kullanımı ve ekolojik duyarlılık	Koruma altında veya Ana Biyoçeşitlilik Alanlarında şirketin sahip	Başarılarımız, s.15-16
Temiz suya erişim	Su kıtlığı yaşanan bölgelerde yapılan su çekimi ve tüketimi	Operasyonlar için çekilen megalitre su, tüketilen megalitre su ve WRI Aqueduct Su Riski Atlası'na göre temel su stresinin yüksek veya aşırı yüksek olduğu bölgelerde her birinin yüzdesi hakkında bilgi verin. Uygun olan durumlarda, tüm değer zinciri (tedarik ve satış) için aynı hususlar hakkında tahmin ve bilgi verin.	Su Yönetimi, s.102 Atıksu Yönetimi, s.105 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 164

İNSAN

İnsan onuru ve eşitlik	Çeşitlilik ve kapsayıcılık	Yaş grubu, cinsiyet ve diğer çeşitlilik göstergelerine (ör. etnik köken) göre çalışan kategorisi bazında çalışan yüzdeleri.	İnsan Odaklı Yönetişim, s. 118-119 Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, s. 120-128
	Ücret eşitliği	Öncelikli eşitlik konularına göre (kadın/erkek, azınlık/çoğunluk etnik grup ya da diğer ilgili eşitlik alanları) belli başlı operasyon lokasyonlarında her bir çalışan kategorisi için temel maaş ve ücretlendirme oranları.	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, s. 120-128 Performans Yönetimi, s. 130-131
	Çocuk işçilik, zorunlu ve zorla çalıştırma vakaları riski	Çocuk işçi, zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları açısından önemli risk taşıdığı düşünülen faaliyetler ve tedarikçiler hakkında bilgi. Söz konusu riskler: a) faaliyet (üretim tesisi gibi) ve tedarikçi türü b) operasyonların ve tedarikçilerin risk altında olduğu ülkeler veya coğrafi bölgeler kaynaklı olabilir.	Etik ve Dürüstlük, s. 31-33 Ürün ve Hizmet Kalitesi, s. 81 Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 42-53 Politikalarımız Tedarikçi İş Etiği ve Davranış Kuralları BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacılığı
Sağlık ve esenlik	Sağlık ve emniyet	1. İş kazalarından kaynaklanan ölümlerin sayısı ve oranı, ağır sonuçlu iş kazaları (ölümler hariç), kaydedilmesi gereken iş kazaları, iş kazalarında başlıca yaralanma türleri ve toplam çalışma saati. 2. Kurumun çalışanlarının iş dışı vakalarda tıbbi ve sağlık hizmetlerine erişimini kolaylaştırmak için sunduğu olanaklar ve bunların kapsamı.	Sağlık ve Güvenlik Ekosistemi, s. 140-142 Proses Güvenliği ve Risk Değerlendirme, s. 143-148 İş Sağlığı Ve Güvenliği Risk Azaltım Çalışmaları, s.149-152 Çalışan Sağlığına Yönelik Diğer Uygulamalarımız, s. 153
Gelecek için beceriler	Sağlanan eğitimler	Raporlama döneminde kurum çalışanlarına sağladığı ortalama eğitim saati - cinsiyet ve kategori bazında (çalışanlara sağlanan toplam eğitim saati ÷ çalışan sayısı). Tam zamanlı çalışan başına ortalama eğitim ve geliştirme harcaması (çalışanlara sağlanan toplam eğitim maliyeti ÷ çalışan sayısı).	Eğitim Yönetimi, s. 132-136 Sosyal Performans Göstergeleri, s. 165-170

REFAH

İstihdam ve refah yaratma	İstihdam adedi ve oranı	Raporlama döneminde, yaş grubuna, cinsiyete, diğer çeşitlilik göstergelerine göre ve bölgesel bazda işe alınan toplam yeni çalışan sayısı ve oranı. Raporlama döneminde, yaş grubuna, cinsiyete, diğer çeşitlilik göstergelerine göre ve bölgesel bazda toplam çalışan devir hızı ve sayısı.	Ekonomik Performans Göstergeleri, s. 164 Sosyal Performans Göstergeleri, s. 165-170 İnsan Odaklı Yönetişim, s. 118-119 Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, s. 120-128 Performans Yönetimi, s. 130-131
	Ekonomik katkı	1. Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer (tahakkuk bazında ve şirketin küresel operasyonlarının temel bileşenlerini kapsayacak şekilde). İdeal olarak aşağıdaki kısımları içermelidir: • Gelirler • İşletme maliyetleri • Çalışan ücretleri ve yan hakları • Sermayedarlar yapılan ödemeler • Devlete yapılan ödemeler • Topluluk yatırımı 2. Devletten alınan mali destekler: Şirket tarafından raporlama döneminde herhangi bir mali devlet desteğinin toplam parasal değeri.	Ar-Ge ve İnovasyon, s. 65-78 Ekonomik Performans Göstergeleri, s. 164 Polisan Holding 2022 Faaliyet Raporu , s.14 (Bölüm: 2022 Kombine Finansal Sonuçları) Polisan Holding 2022 Faaliyet Raporu , s.168, 198-200 (Bölüm: Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar) Polisan Holding 2022 Faaliyet Raporu , s.114, 171, 198 (Bölüm: Teşvikler)
	Finansal yatırım katkısı	Şirketin yatırım stratejisi ile amortismanlar düşüldükten sonra toplam sermaye harcamaları. Şirketin hissedarlarına yönelik sermaye getirisi stratejisi ile hisse geri alımları ve temettü ödemeleri.	Polisan Holding 2022 Faaliyet Raporu , s.14 (Bölüm: 2022 Kombine Finansal Sonuçları)
Daha iyi ürün ve hizmetler için inovasyon	Toplam Ar-Ge harcamaları	Toplam Ar-Ge harcamaları	Ar-Ge ve İnovasyon, s. 65-78 Ekonomik Performans Göstergeleri, s. 164
Toplum ve sosyal canlılık	Ödenen toplam vergi	Vergi kategorileri bazında kurumlar vergisi, emlak vergisi, ödenen KDV ve diğer satış vergileri, işveren tarafından ödenen çalışan sigorta primi ve şirkete maliyet oluşturan diğer vergiler dâhil olmak üzere şirket tarafından üstlenilen toplam küresel vergi.	Polisan Holding 2022 Faaliyet Raporu , s.138 (Bölüm: 2022 Kombine Finansal Sonuçları)

GRI Hizmetleri, İçerik İndeksi - Temel Hizmeti için, GRI içerik indeksinin Standartlarla tutarlı ve açık bir şekilde sunulduğunu; 2-1 ile 2-5, 3-1 ve 3-2 numaralı açıklamalara ilişkin referansların raporun ilgili bölümlerle uyumlu olduğunu gözden geçirmiştir. Bu hizmet raporun Türkçe versiyonu üzerinden gerçekleştirilmiştir.

Kullanım Beyanı	Polisan Holding A.Ş. 01.01.2022 - 31.12.2022 dönemini kapsayan raporunu GRI Standartlarına uygun olarak hazırlamıştır.
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel Esaslar 2021
GRI Sektör Standartı	-



CONTENT INDEX
ESSENTIALS SERVICE

2023

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Göstergeler	GRI Alt Başlık	Yanıt ve Sayfa Numarası
GRI 1: Temel 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1	Kurum Profili	Kuruluş Adı: Polisan Holding A.Ş. Genel Merkez: Hilltown Ofis, Aydınevler Mah. Siteler Yolu Cad. 28 No:1/A Küçükyalı, Maltepe, İstanbul Faaliyet Gösterilen Ülke: Türkiye Polisan Holding 2022 Faaliyet Raporu, s.10-11 (Bölüm: Genel Bakış)
	2-2	Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s. 4 Polisan Holding 2022 Faaliyet Raporu , s.14 (Bölüm: 2022 Kombine Finansal Sonuçlar)
	2-3	Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Raporlama Periyodu: 1 Ocak ve 31 Aralık, 2022 Raporlama Sıklığı: Yıllık Rapor ve İçeriği ile ilgili sorular için iletişim: Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü, yss@polisan.com.tr
	2-4	Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Karbon Ayakizi, s. 96-98
	2-5	Dış Güvence	Polisan Kimya 2022 Sera Gazı Doğrulama Beyanı , Polisan Holding 2021 Karbon Ayakizi Doğrulama Raporu , Sertifikalarımız Polisan Holding 2022 Faaliyet Raporu , s. 114, 136, 138, 140 (Bölüm: Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu, Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu, 2022 Yılı Konsolide Finansal Tabloları ve Bağımsız Denetçi Raporu) 3. Taraf Denetimler, s. 81-82
	2-6	Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Hizmet Verilen Pazarlar: Polisan Kansai Boya için; Türkiye, İsrail, Irak, Fransa, Romanya, Kıbrıs, Türkmenistan, Azerbaycan, Nijerya, Gana, Kosova, Bulgaristan, Hollanda, Belçika. Polisan Kimya için; Türkiye, Fas, Mısır, Moldova, Bulgaristan, Yunanistan, Avustralya, İsrail, Sırbistan, Şili, Birleşik Arap Emirlikleri, Cezayir, Gürcistan, Romanya, Irak, Kuzey Kıbrıs, Kosova, Almanya, İngiltere, İtalya, Norveç, Ukrayna, Fransa, Katar, Libya, Liberya, Kenya. Polisan Holding 2022 Faaliyet Raporu , s.10-11 (Bölüm: Genel Bakış) s.12-15 (Bölüm: Genel Bakış) s.16-19 (Bölüm: 2022 Yılı Finansal ve Operasyonel Görünüm) s.24-25 (Bölüm: Dönüm Noktaları) s.34-35 (Bölüm: Polisan Holding Yönetim Kurulu) Sosyal Performans Göstergeleri, s. 165-170 Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 42-53

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Göstergeler	GRI Alt Başlık	Yanıt ve Sayfa Numarası
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-7	Çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri, s. 165-170
	2-8	Taşeron Firmaya ait çalışanlar	
	2-9	Yönetişim yapısı	Polisan Holding 2022 Faaliyet Raporu , s.34-37 (Bölüm: Polisan Holding Yönetim Kurulu, Polisan Holding Üst Yönetimi)
	2-10	En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Polisan Holding 2022 Faaliyet Raporu , s.129-133 (Bölüm: Yönetim Kurulu Komiteleri) Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, s. 6 İcra Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, s.7
	2-11	En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, s. 6 İcra Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, s.7
	2-12	En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, s. 6 İcra Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, s.7
	2-13	Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Strateji Dönemi İlerlememiz, s. 11-15 Sürdürülebilirlik Politikamız
	2-14	Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, s. 6 İcra Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, s.7
	2-15	Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	İç Kontrol ve Denetim, s.32
	2-16	Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Polisan Holding 2022 Faaliyet Raporu , s.129-133 (Bölüm: Yönetim Kurulu Komiteleri) İç Kontrol ve Denetim, s.32
	2-17	En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Polisan Holding 2022 Faaliyet Raporu , s.129-133 (Bölüm: Yönetim Kurulu Komiteleri)
	2-18	En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Polisan Holding 2022 Faaliyet Raporu , s.129-133 (Bölüm: Yönetim Kurulu Komiteleri)
	2-19	Ücret politikaları	Ücretlendirme, s.129

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Göstergeler	GRI Alt Başlık	Yanıt ve Sayfa Numarası
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-20	Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Ücretlendirme, s.129 Performans Yönetimi, s.130-131
	2-21	Yıllık toplam ücret oranı	Gizlilik nedeniyle paylaşılamıyor.
	2-22	Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Polisan Holding 2022 Faaliyet Raporu , s.129-133 (Bölüm: Yönetim Kurulu Komiteleri) Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, s. 6 İcracı Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, s.7 Strateji Dönemi İlerlememiz, s.11-15 İnsan Kaynakları Politikası, s. 118-119 Geçmişten Günümüze Ödüllerimiz, s. 161-162 Politikalarımız
	2-23	Politika taahhütleri	Kimyasalların Yönetimi, s. 54-55 Ar-Ge ve İnovasyon, s. 65-78 Ürün ve Hizmet Kalitesi, s. 81 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi, s. 140-142 Birlikte Net Sıfır: Karbon Saydamlık, s. 95-98 Etik ve Dürüstlük, s. 31-33 Risk ve Fırsat Analizi, s. 34-39 Değerlerimiz, s. 31 Etik ve Dürüstlük, s. 31-33 Etik İlkeler Kitapçığı Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız
	2-24	Politika taahhütlerinin uygulanması	İç Kontrol ve Denetim, s.32
	2-25	Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Risk Yönetimi, s.34-39
	2-26	Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik İlkeler Uyum ve Suistimal Risk Yönetimi, s. 31-33 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Prosedürümüz Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Programımız Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Komitesi
	2-27	Yasal mevzuata uyum	Risk Yönetimi, s.34-39
	2-28	Kurumsal üyelikler	Üyeliklerimiz, s. 179
	2-29	Paydaş katılımı	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme, s. 20-29
	2-30	Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Toplu İş Sözleşmeleri, s. 137

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Göstergeler	GRI Alt Başlık	Yanıt ve Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1	Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Rapor Hakkında, s. 4 İçindekiler, s. 2 Öncelikli Konularımız, s. 24-29 Politikalarımız
	3-2	Öncelikli konuların listesi	Öncelikli Konularımız, s. 24-29 Kapsamda ve/veya Görünümde Önemli Değişiklikler Yoktur.
Ekonomik Performans ve Ülke Ekonomisine Katılan Değer			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, s. 6 İcra Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, s.7 Performansımızdan Öne Çıkanlar, s. 10 Strateji Dönemi İlerlememiz, s.11-15 Başarılarımız, s.15-16 Öncelikli Konularımız, s. 24-29 Risk ve Fırsat Analizi, s. 34-39 İnsan Odaklı Yönetişim, s. 118-119 Ekonomik Performans Göstergeleri, s. 164 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 164 Sosyal Performans Göstergeleri, s. 165-170 Polisan Holding 2022 Faaliyet Raporu , s.12, 21, 24,32 (Bölüm: Genel Bakış, Misyonumuz, Vizyonumuz ve Stratejik Yaklaşımımız, Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, CEO Mesajı) s.14 (Bölüm: 2022 Kombine Finansal Sonuçları) Üçlü Sorumluluk Taahhüdümüz BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacılığı İnsan Kaynakları Yaklaşımımız Politikalarımız

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Göstergeler	GRI Alt Başlık	Yanıt ve Sayfa Numarası
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	Ekonomik Performans ve Ülke Ekonomisine Katılan Değer		
	201-1	Üretilen ve Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer	Performansımızdan Öne Çıkanlar, s. 10 Polisan Holding 2022 Faaliyet Raporu , s.14 (Bölüm: 2022 Kombine Finansal Sonuçları)
	201-3	Kuruluşun Belirlenmiş Tazminat Planı Yükümlülüklerinin Kapsamı	Polisan Holding 2022 Faaliyet Raporu , s.168, 198-200 (Bölüm: Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar)
	201-4	Devletten Alınan Mali Yardım	Performansımızdan Öne Çıkanlar, s. 10 TEYDEB Projelerimiz, s. 69-70 Polisan Holding 2022 Faaliyet Raporu , s.114, 171, 198 (Bölüm: Teşvikler)
Topluma Katkı, Olumlu Sosyal Etki Yaratma, Toplum için Sosyal Sorumluluk			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, s. 6 İcracı Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, s.7 Performansımızdan Öne Çıkanlar, s. 10 Strateji Dönemi İlerlememiz, s.11-15 Başarılarımız, s.15-16 Öncelikli Konularımız, s. 24-29 Risk ve Fırsat Analizi, s. 34-39 İnsan Odaklı Yönetişim, s. 118-119 Ekonomik Performans Göstergeleri, s. 164 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 164 Sosyal Performans Göstergeleri, s. 165-170 Polisan Holding 2022 Faaliyet Raporu , s.12, 21, 24,32 (Bölüm: Genel Bakış, Misyonumuz, Vizyonumuz ve Stratejik Yaklaşımımız, Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, CEO Mesajı) s.14 (Bölüm: 2022 Kombine Finansal Sonuçları) Politikalarımız Üçlü Sorumluluk Taahhüdümüz BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacılığı İnsan Kaynakları Yaklaşımımız

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Göstergeler	GRI Alt Başlık	Yanıt ve Sayfa Numarası
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	Topluma Katkı, Olumlu Sosyal Etki Yaratma, Toplum için Sosyal Sorumluluk		
	203-1	Altyapı Yatırımlarının ve Desteklenen Hizmetlerin Gelişimi ve Etkisi	Performansımızdan Öne Çıkanlar, s. 10 Strateji Dönemi İlerlememiz, s.11-15 Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 42-53 LEED Standartlarına Uyumlu Yeni Reçine Tesisi, s. 86 Verimlilik Projeleri, s. 86-88 Sosyal Sorumluluk Projelerimiz ve Sponsorluklarımız, s. 156-160
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Satın Alma Uygulamalarında Tedarikçinin Sürdürülebilirlik Performansı Bakımdan Değerlendirilmesi		
	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Performansımızdan Öne Çıkanlar, s. 10 Strateji Dönemi İlerlememiz, s.11-15 Başarılarımız, s.15-16 Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 42-53 Tedarik Zinciri Yönetimi Hedefler, s. 56-57 Müşteri Deneyimi, s. 58-63 Ürün ve Hizmet Kalitesi, s. 81 Polisan Holding Direkt Satınalma Şartnamesi Tedarikçi İş Etiği ve Davranış Kuralları
GRI 204: Satınalma Uygulamaları 2016	204-1	Satın Alma Uygulamaları	Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 42-53
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Yolsuzlukla Mücadele ve Etik		
	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Başarılarımız, s.15-16 Etik ve Dürüstlük, s. 31-33 Risk ve Fırsat Analizi, s. 34-39 Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü, s. 81 3. Taraf Denetimler, s. 81-82 Polisan Holding 2022 Faaliyet Raporu , s.127 (Bölüm: 2022 Yönetim Kurulu Komiteleri, Bölüm: 2022 Yılı Konsolide Finansal Tabloları ve Bağımsız Denetçi Raporu) Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Prosedürü Etik İlkeler Kitapçığı Üçlü Sorumluluk Taahhüdümüz BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacılığı Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Programımız Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Komitesi

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Göstergeler	GRI Alt Başlık	Yanıt ve Sayfa Numarası
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	Yolsuzlukla Mücadele ve Etik		
	205-1	Yolsuzlukla ilgili Riskler için Değerlendirilen Operasyonlar	Etik ve Dürüstlük, s. 31-33 Risk ve Fırsat Analizi, s. 34-39 Etik İlkeler Kitapçığı Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Programımız etikhat@polisan.com.tr
	205-2	Yolsuzlukla Mücadele Politikaları ve Prosedürleri Hakkında İletişim ve Eğitim	Etik ve Dürüstlük, s. 31-33 Etik Hattı, 0216 578 56 78 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Programımız Rüşvet ve Yolsuzluk Karşısı Eğitim Programları ve Katılımcı Listesi
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Doğal Kaynakların Etkin Kullanımı/Malzeme Kullanımı		
	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Strateji Dönemi İlerlememiz, s.11-15 Başarılarımız, s.15-16 Öncelikli Konularımız, s. 24-29 Kimyasalların Yönetimi, s. 54-55 Birlikte Net Sıfır: Karbon Saydamlık s. 95-98 Suyun Geleceği: Su Güvenliği, s. 100-107 Atığın Ötesi: Atık Yönetimi, s. 109-113 Çevresel Performansımız, s. 164 Polisan Holding 2022 Faaliyet Raporu , s.21, 24,32 (Bölüm: Misyonumuz, Vizyonumuz ve Stratejik Yaklaşımımız, Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, CEO Mesajı) Sürdürülebilirlik Politikamız
GRI 301: Malzemeler 2016	301-2	Girdi Olarak Kullanılan Geri Dönüştürülmüş Malzemelerin Yüzdesi	Başarılarımız, s.15-16 LEED Standartlarına Uyumlu Yeni Reçine Tesisi, s. 86 Atığın Ötesi: Atık Yönetimi, s. 109-113 Sürdürülebilirlik Projelerimiz
	301-3	Geri Kazanılan Ürünler ve Ambalaj Malzemeleri	Geri Kazanım Katkı Katılımı, s.113

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Göstergeler	GRI Alt Başlık	Yanıt ve Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Enerji Verimliliği Çalışmaları		
	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Performansımızdan Öne Çıkanlar, s. 10 Strateji Dönemi İlerlememiz, s.11-15 Başarılarımız, s.15-16 Enerji Yönetimi, s. 85-88 Verimlilik Projeleri, s. 86-88 Birlikte Net Sıfır: Karbon Saydamlık s. 95-98 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 164 Politikalarımız Sürdürülebilirlik Politikamız Enerji Yönetimi Politikamız
GRI 302: Enerji 2016	302-1	Kuruluş İçinde Tüketilen Enerji	Çevresel Performans Göstergeleri, s. 164
	302-3	Enerji Yoğunluğu	Şebekelerden Alınan Toplam Elektrik Miktarı, s. 85
	302-4	Enerji Tüketiminin Azaltılması	Yalın 6 sigma Projeleri, s. 68 Enerji Yönetimi, s. 85-88 LEED Standartlarına Uyumlu Yeni Reçine Tesisi, s. 86 Verimlilik Projeleri, s. 86-88
	302-5	Ürün ve Hizmetlerin Üretilmesinde Gerekli Enerji Miktarının Azaltılması	Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği, s. 40-41 Ar-Ge ve İnovasyon, s. 65-78 Enerji Yönetimi, s. 85-88 Verimlilik Projeleri, s. 86-88 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 164

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Göstergeler	GRI Alt Başlık	Yanıt ve Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Doğal Kaynakların Etkin Kullanımı/Malzeme Kullanımı		
	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Strateji Dönemi İlerlememiz, s.11-15 Başarılarımız, s.15-16 Öncelikli Konularımız, s. 24-29 Ar-Ge ve İnovasyon, s. 65-78 Suyun Geleceği: Su Güvenliği, s. 100-107 Su Yönetimi, s.102 Atıksu Yönetimi, s.105 Üçlü Sorumluluk Taahhüdümüz BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacılığı Politikalarımız
GRI 303: Su 2018	303-1	Paylaşılan Bir Kaynak Olan Su Kaynakları ile Etkileşim	Suyun Geleceği: Su Güvenliği, s. 100-107 Su Yönetimi, s.102 Atıksu Yönetimi, s.105
	303-2	Su Deşarjı Bazlı Etkilerin Yönetimi	Su Yönetimi, s.102 Atıksu Yönetimi, s.105
	303-3	Su Çekimi	
	303-4	Su Deşarjı	
	303-5	Su Tüketimi	

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Göstergeler	GRI Alt Başlık	Yanıt ve Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Biyolojik Çeşitliliğe Olan Saygı		
	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Performansımızdan Öne Çıkanlar, s. 10 Strateji Dönemi İlerlememiz, s.11-15 Öncelikli Konularımız, s. 24-29 Birlikte Net Sıfır: Karbon Saydamlık s. 95-98 Suyun Geleceği: Su Güvenliği, s. 100-107 Atığın Ötesi: Atık Yönetimi, s. 109-113 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 164 Sürdürülebilirlik Politikamız Üçlü Sorumluluk Taahhüdümüz BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacılığı Politikalarımız
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-3	Korunan veya Restore Edilen Habitattlar	Başarılarımız, s.15-16 "Türkiye'nin Canı" Küçük Destek Programı Katılımımız
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Enerji Verimliliği Çalışmaları		
	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Performansımızdan Öne Çıkanlar, s. 10 Strateji Dönemi İlerlememiz, s.11-15 Başarılarımız, s.15-16 Öncelikli Konularımız, s. 24-29 Birlikte Net Sıfır: Karbon Saydamlık s. 95-98 Karbon Ayakizi, s. 96-98 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 164 Birlikte Net Sıfır Hedefleri, s. 17,18, 89, 114 Sürdürülebilirlik Politikamız Üçlü Sorumluluk Taahhüdümüz BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacılığı Politikalarımız
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1	Doğrudan Sera Gazı (GHG) Emisyonları (Kapsam 1)	Karbon Ayakizi, s. 96-98 Birlikte Net Sıfır Hedefleri, s. 17,18, 89, 114
	305-2	Dolaylı Enerji Sera Gazı (GHG) Emisyonları (Kapsam 2)	

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Göstergeler	GRI Alt Başlık	Yanıt ve Sayfa Numarası
GRI 305: Emisyonlar 2016	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Enerji Verimliliği Çalışmaları		
	305-3	Diğer Dolaylı Sera Gazı (GHG) Emisyonları (Kapsam 3)	Karbon Ayakizi, s. 96-98 Birlikte Net Sıfır Hedefleri, s. 17,18, 89, 114
	305-4	Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu	
	305-5	Sera Gazı (GHG) Emisyonlarının Azaltılması	Enerji Yönetimi, s. 85-88 Başarılarımız, s.15-16 LEED Standartlarına Uyumlu Yeni Reçine Tesisi, s. 86 Karbon Ayakizi, s. 96-98
	305-7	NOX, SOX ve diğer belirgin hava emisyonları	Operasyonel Hava Kalitesi İzleme, s. 90-93
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Doğal Kaynakların Etkin Kullanımı/Malzeme Kullanımı		
	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Strateji Dönemi İlerlememiz, s.11-15 Başarılarımız, s.15-16 Öncelikli Konularımız, s. 24-29 Birlikte Net Sıfır: Karbon Saydamlık s. 95-98 Suyun Geleceği: Su Güvenliği, s. 100-107 Su Yönetimi, s.102 Atıksu Yönetimi, s.105 Atığın Ötesi: Atık Yönetimi, s. 109-113 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 164 Sürdürülebilirlik Politikamız Üçlü Sorumluluk Taahhüdümüz BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacılığı Politikalarımız
GRI 306: Atıksu ve Atıklar 2020	306-1	Atık Üretimi ve Atık Kaynaklı Önemli Etkiler	Atığın Ötesi: Atık Yönetimi, s. 109-113
	306-2	Atık Kaynaklı Önemli Etkilerin Yönetimi	
	306-3	Atık Üretimi	
	306-4	Bertarafa Gitmesi Önlenebilir Atık Miktarı	
	306-5	Bertarafa Gönderilen Atık Miktarı	

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Göstergeler	GRI Alt Başlık	Yanıt ve Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Çevre Dostu Ürün Tasarımı ve Geliştirilmesi		
	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Strateji Dönemi İlerlememiz, s.11-15 Öncelikli Konularımız, s. 24-29 Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 42-53 Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü, s. 81 Ürün ve Hizmet Kalitesi, s. 81 3. Taraf Denetimler, s. 81-82 Ürün ve Hizmet Kalitesi hedefleri, s. 83 Sürdürülebilirlik Politikamız Üçlü Sorumluluk Taahhüdümüz BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacılığı Yönetim Sistemlerimiz Sertifikalarımız
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-27	Yasal Mevzuata Uyum	Raporlama döneminde herhangi bir çevre cezası alınmamıştır.
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Satın Alma Uygulamalarında Tedarikçinin Sürdürülebilirlik Performansı Bakımdan Değerlendirilmesi		
	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Strateji Dönemi İlerlememiz, s.11-15 Başarılarımız, s.15-16 Öncelikli Konularımız, s. 24-29 Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 42-53 Tedarik Zinciri Yönetimi Hedefler, s. 56-57 Ürün ve Hizmet Kalitesi, s. 81 Birlikte Net Sıfır: Karbon Saydamlık s. 95-98 Sürdürülebilirlik Politikamız Üçlü Sorumluluk Taahhüdümüz BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacılığı Yönetim Sistemlerimiz Polisan Holding Direkt Satınalma Şartnamesi Sertifikalarımız
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirilmesi 2016	308-1	Çevresel Kriterlerin Kullanılmasıyla Taranan Yeni Tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 42-53 Kimyasalların Yönetimi, s. 54-55
	308-2	Tedarik Zincirinde Negatif Çevresel Etkiler ve Alınan Önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 42-53 Birlikte Net Sıfır: Karbon Saydamlık s. 95-98

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Göstergeler	GRI Alt Başlık	Yanıt ve Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	İnsan Kaynağı Yönetimi		
	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Strateji Dönemi İlerlememiz, s.11-15 Başarılarımız, s.15-16 Öncelikli Konularımız, s. 24-29 Değerlerimiz, s. 31 İnsan Odaklı Yönetişim, s. 118-119 İnsan Odaklı Yönetişim Hedefleri, s. 138 Sosyal Performans Göstergeleri, s. 165-170 Polisan Holding 2022 Faaliyet Raporu , s.23 (Bölüm: Misyonumuz, Vizyonumuz ve Stratejik Yaklaşımımız) Sürdürülebilirlik Politikamız Üçlü Sorumluluk Taahhüdümüz BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacılığı Politikalarımız
GRI 401: İstihdam 2016	401-1	İşe Yeni Alınan Çalışanlar ve Çalışan Devri	İnsan Odaklı Yönetişim, s. 118-119 Sosyal Performans Göstergeleri, s. 165-170
	401-2	Belirgin Operasyon Yerlerine Göre Geçici veya Yarı Zamanlı Çalışanlara Sağlanmayan ve Tam Zamanlı Çalışanlara Sağlanan Yan Haklar	İnsan Odaklı Yönetişim, s. 118-119 Endüstriyel İlişkiler, s. 137 Polisan Holding 2022 Faaliyet Raporu , s. 80, 114 (Bölüm: İnsan Kaynakları, Personel Hareketleri)
	401-3	Doğum İzni	İnsan Odaklı Yönetişim, s. 118-119 Sosyal Performans Göstergeleri, s. 165-170
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	İş Sağlığı ve İş Güvenliğine Verilen Önem		
	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Performansımızdan Öne Çıkanlar, s. 10 Strateji Dönemi İlerlememiz, s.11-15 Başarılarımız, s.15-16 Öncelikli Konularımız, s. 24-29 Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 42-53 Ürün ve Hizmet Kalitesi, s. 81 Sağlık ve Güvenlik Ekosistemi, s. 140-142 Proses Güvenliği ve Risk Değerlendirme, s. 143-148 İş Sağlığı Ve Güvenliği Risk Azaltım Çalışmaları, s.149-152 Polisan Holding 2022 Faaliyet Raporu , s.23 (Bölüm: Misyonumuz, Vizyonumuz ve Stratejik Yaklaşımımız) Politikalarımız Üçlü Sorumluluk Taahhüdümüz BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacılığı Sağlık, Emniyet ve Çevre Politikamız

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Göstergeler	GRI Alt Başlık	Yanıt ve Sayfa Numarası
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	İş Sağlığı ve İş Güvenliğine Verilen Önem		
	403-1	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	Proses Güvenliği ve Risk Değerlendirme, s. 143-148 İş Sağlığı Ve Güvenliği Risk Azaltım Çalışmaları, s.149-152 Sertifikalarımız
	403-2	Tehlike Saptama, Risk Değerlendirmesi ve Kaza İncelemeleri	Proses Güvenliği ve Risk Değerlendirme, s. 143-148 İş Sağlığı Ve Güvenliği Risk Azaltım Çalışmaları, s.149-152
	403-3	Mesleki Sağlık Hizmetleri	Çalışan Sağlığına Yönelik Diğer Uygulamalarımız, s. 153
	403-4	İş Sağlığı ve Güvenliği İçin Çalışan Katılımı, Konsültasyonu ve İletişimi	Proses Güvenliği ve Risk Değerlendirme, s. 143-148 İş Sağlığı Ve Güvenliği Risk Azaltım Çalışmaları, s.149-152
	403-5	İş Sağlığı ve Güvenliği Konularında Çalışan Eğitimleri	İş Sağlığı Ve Güvenliği Risk Azaltım Çalışmaları, s.149-152
	403-6	İşçi Sağlığının Teşviki	Çalışan Sağlığına Yönelik Diğer Uygulamalarımız, s. 153
	403-7	İş İlişkileri ile Doğrudan İlişkili İş Sağlığı ve Güvenliği Etkilerinin Önlenmesi ve Azaltılması	Proses Güvenliği ve Risk Değerlendirme, s. 143-148 İş Sağlığı Ve Güvenliği Risk Azaltım Çalışmaları, s.149-152
	403-8	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Kapsamındaki İşçiler	
	403-9	İş Kaynaklı Kazalar	
	403-10	İş Kaynaklı Hastalıklar	İş Sağlığı Ve Güvenliği Risk Azaltım Çalışmaları, s.149-152

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Göstergeler	GRI Alt Başlık	Yanıt ve Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	İnsan Kaynağı Yönetimi		
	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Strateji Dönemi İlerlememiz, s.11-15 Başarılarımız, s.15-16 Öncelikli Konularımız, s. 24-29 İnsan Odaklı Yönetişim, s. 118-119 Performans Yönetimi, s. 130-131 Eğitim Yönetimi, s. 132-136 Eğitim Yönetimi Hedefleri, s. 138 Politikalarımız Üçlü Sorumluluk Taahhüdümüz BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacılığı Sertifikalarımız
	404-1	Çalışan Başına Ortalama Yıllık Eğitim Saati	Eğitim Yönetimi, s. 132-136
	404-2	Çalışan Gelişimini Destekleyen Yetenek Yönetimi ve Yaşam Boyu Öğrenim Programları	Performans Yönetimi, s. 130-131 Eğitim Yönetimi, s. 132-136
	404-3	Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmeleri Alan Çalışanların Yüzdesel Bildirimi	Performans Yönetimi, s. 130-131
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Strateji Dönemi İlerlememiz, s.11-15 Başarılarımız, s.15-16 Öncelikli Konularımız, s. 24-29 İnsan Odaklı Yönetişim, s. 118-119 Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, s. 120-128 Politikalarımız Üçlü Sorumluluk Taahhüdümüz BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacılığı Sürdürülebilirlik Politikamız Etik İlkeler Kitapçığı
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1	Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	İnsan Odaklı Yönetişim, s. 118-119 Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, s. 120-128
	405-2	Kadınlar ve erkekler arasındaki taban maaş ve ücret oranı	

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Göstergeler	GRI Alt Başlık	Yanıt ve Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi		
	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Strateji Dönemi İlerlememiz, s.11-15 Başarılarımız, s.15-16 Etik ve Dürüstlük, s. 31-33 Risk ve Fırsat Analizi, s. 34-39 Etik İlkeler Kitapçığı Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Programımız Politikalarımız Üçlü Sorumluluk Taahhüdümüz BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacılığı Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız
	406-1	Ayrımcılık Vakaları ve Alınan Düzeltici Önlemler	Etik ve Dürüstlük, s. 31-33 Etik Hattı, 0216 578 56 78 etikhat@polisan.com.tr Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Programımız Etik İlkeler Kitapçığı
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	Yolsuzlukla Mücadele ve Etik		
	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Strateji Dönemi İlerlememiz, s.11-15 Başarılarımız, s.15-16 Öncelikli Konularımız, s. 24-29 Etik ve Dürüstlük, s. 31-33 Ürün ve Hizmet Kalitesi, s. 81 Tedarikçi İş Etiği ve Davranış Kuralları Üçlü Sorumluluk Taahhüdümüz BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacılığı Politikalarımız
	408-1	Çocuk İşçiler Bakımından Belirgin Risk Taşıdığı Belirlenen Faaliyetler ve Tedarikçiler	Etik ve Dürüstlük, s. 31-33 Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 42-53
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Strateji Dönemi İlerlememiz, s.11-15 Başarılarımız, s.15-16 Öncelikli Konularımız, s. 24-29 Etik ve Dürüstlük, s. 31-33 Ürün ve Hizmet Kalitesi, s. 81 Tedarikçi İş Etiği ve Davranış Kuralları Üçlü Sorumluluk Taahhüdümüz BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacılığı Politikalarımız
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1	Çocuk İşçiler Bakımından Belirgin Risk Taşıdığı Belirlenen Faaliyetler ve Tedarikçiler	Etik ve Dürüstlük, s. 31-33 Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 42-53

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Göstergeler	GRI Alt Başlık	Yanıt ve Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	İnsan Kaynağı Yönetimi		
	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Strateji Dönemi İlerlememiz, s.11-15 Başarılarımız, s.15-16 Öncelikli Konularımız, s. 24-29 Etik ve Dürüstlük, s. 31-33 İnsan Odaklı Yönetişim, s. 118-119 Politikalarımız Üçlü Sorumluluk Taahhüdümüz BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacılığı Etik İlkeler Kitapçığı Sürdürülebilirlik Politikamız
	412-2	İnsan Haklarına İlişkin Politika ve Prosedürler Üzerine Çalışan Eğitimleri	Etik ve Dürüstlük, s. 31-33 Eğitim Yönetimi, s. 132-136
	Yasal Mevzuata ve Diğer Şartlara Uyum		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Strateji Dönemi İlerlememiz, s.11-15 Başarılarımız, s.15-16 Öncelikli Konularımız, s. 24-29 Sosyal Sorumluluk Projelerimiz ve Sponsorluklarımız, s. 156-160 Geçmişten Günümüze Ödüllerimiz, s. 161-162 Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası ve İlkeleri Politikalarımız Üçlü Sorumluluk Taahhüdümüz BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacılığı
GRI 413: Yerel Toplular 2016	413-2	Yerel Toplular Üzerinde Belirgin Ölçekte Mevcut ve Olası Olumsuz Etkileri Olan Operasyonlar	Yerel Toplular Üzerinde Belirgin Ölçekte Mevcut ve Olası Olumsuz Etkileri Olan Operasyonlarımız Bulunmamaktadır.

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Göstergeler	GRI Alt Başlık	Yanıt ve Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Ar-Ge/Ür-Ge/İnovasyon		
	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Strateji Dönemi İlerlememiz, s.11-15 Başarılarımız, s.15-16 Öncelikli Konularımız, s. 24-29 Kimyasalların Yönetimi, s. 54-55 Müşteri Deneyimi, s. 58-63 Ürün ve Hizmet Kalitesi, s. 81 Sağlık ve Güvenlik Ekosistemi, s. 140-142 Geçmişten Günümüze Ödüllerimiz, s. 161-162 Politikalarımız Üçlü Sorumluluk Taahhüdümüz BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacılığı Polisan Kansai Boya'da Müşteri Memnuniyeti Politikası Polisan Kimya'da Müşteri Memnuniyeti Politikası Poliport Kimya'da Müşteri Memnuniyeti Politikası Sertifikalarımız
	416-1	Sağlık ve Güvenlik Etkilerinin İyileştirme Amaçıyla Değerlendirildiği Belirgin Ürün ve Hizmet Kategorileri	Ar-Ge ve İnovasyon, s. 65-78 Ürün ve Hizmet Kalitesi, s. 81
	416-2	Ürün ve Hizmetlerin Sağlık	2022 Yılında ürün kullanımı sebebiyle herhangi bir sağlık şikayeti olmamıştır.
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	Pazarlama İletişimi		
	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Strateji Dönemi İlerlememiz, s.11-15 Başarılarımız, s.15-16 Öncelikli Konularımız, s. 24-29 Müşteri Deneyimi, s. 58-63 Ar-Ge ve İnovasyon, s. 65-78 Ekonomik Performans Göstergeleri, s. 164 Sertifikalarımız Politikalarımız Üçlü Sorumluluk Taahhüdümüz BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacılığı Sürdürülebilirlik Politikamız
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Strateji Dönemi İlerlememiz, s.11-15 Başarılarımız, s.15-16 Öncelikli Konularımız, s. 24-29 Müşteri Deneyimi, s. 58-63 Ar-Ge ve İnovasyon, s. 65-78 Ekonomik Performans Göstergeleri, s. 164 Sertifikalarımız Politikalarımız Üçlü Sorumluluk Taahhüdümüz BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacılığı Sürdürülebilirlik Politikamız

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Göstergeler	GRI Alt Başlık	Yanıt ve Sayfa Numarası
GRI 417: Pazarlan-dırma ve İsimlen-dirme 2016	Pazarlama İletişimi		
	417-1	Ürün ve Hizmetlere Yönelik Bilgi ve Etiketleme	Ar-Ge ve İnovasyon, s. 65-78
	417-2	Ürün Bilgilendirmeleri ve Etiketlemelerindeki Kanun ya da Gönüllü Kod İhlallerinin Sayısı	Raporlama döneminde herhangi bir ihlal yaşanmamıştır.
	Müşteri Gizliliği ve Memnuniyeti		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Strateji Dönemi İlerlememiz, s.11-15 Başarılarımız, s.15-16 Öncelikli Konularımız, s. 24-29 Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği, s. 40-41 Müşteri Deneyimi, s. 58-63 Ekonomik Performans Göstergeleri, s. 164 Sertifikalarımız Politikalarımız Üçlü Sorumluluk Taahhüdümüz BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacılığı Bilgi Güvenliği Politikamız
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1	Müşteri Gizliliğinin İhlalleri ve Müşteri Verileri-nin Kaybedilmesi ile İlgili Doğrulanmış Şikayetler	Müşteri Deneyimi, s. 58-63 Raporlama döneminde müşteri bilgilerinin gizliliğinin ihlali konusunda bir vaka yaşanmamıştır.
GRI Standartlar Özel Bildirimlerde Karşılığı Olmayan Öncelikli Konular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Dijitalleşme ve Gelişmiş Teknoloji Kullanımı		
	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, s. 6 Başarılarımız, s.15-16 Öncelikli Konularımız, s. 24-29 Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği, s. 40-41 Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 42-53 Müşteri Deneyimi, s. 58-63 Ar-Ge ve İnovasyon, s. 65-78 Ürün ve Hizmet Kalitesi, s. 81 Uzaktan İzleme Sistemi, s.86 Proses Güvenliği ve Risk Değerlendirme, s. 143-148 Geçmişten Günümüze Ödüllerimiz, s. 161-162 Sertifikalarımız Yönetim Sistemlerimiz



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2022

Polisan Holding Sürdürülebilirlik Raporu sadece bilgilendirme amaçlı olarak hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturmamaktadır. Bu raporda yer alan içerik ve bilgiler, raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak hazırlanmış olup, bu raporda yer alan bilgi ve içerik herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi raporda yer alan bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir. Şirket, yöneticileri, çalışanları ve raporun üretiminde katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar.

Rapor Hakkında Bilgi Edinmek,
Görüş ve Önerilerinizi İletmek İçin:

Polisan Holding Yönetim

Sistemleri ve
Sürdürülebilirlik Müdürlüğü

Dilek SARIASLAN

d.sariaslan@polisan.com.tr

Tel: 0 262 679 71 00

Tasarım:

Brand Suite İstanbul Yayıncılık
Danışmanlık Organizasyon
Reklam Yazılım ve Tic. Ltd. Şti.
Cihangir Mahallesi Yeni Yuva
Sokak No. 18/3 Beyoğlu 34433
İstanbul

Tel: 0212 973 73 75

www.brandsuiteistanbul.com
info@brandsuiteistanbul.com

*Raporun her hakkı Türkiye’de faaliyet gösteren Polisan Holding’e aittir.



MİLLİ MÜCADELE'NİN YÜZÜNCÜ YILI

**Cumhuriyetimiz
En Büyük Değerimizdir...**

Fabrika

Polisan Holding Dilovası Tesisleri
Dilovası Organize Sanayi Bölgesi
1. Kısım Liman Cad. No:7 Dilovası-Kocaeli
T: 0(262) 679 71 00
F: 0(262) 757 74 34

Genel Müdürlük

Hilltown Ofis, Aydınevler Mah.
Siteler Yolu Cad. 28 No:1/A
Küçükyalı-Maltepe, İstanbul
T: 0(216) 578 56 00
F: 0(216) 573 77 97
www.polisanholding.com

