

ESG
(ÇEVRE - SOSYAL -
YÖNETİŞİM)
PERFORMANS İLERLEME
RAPORU

2024 1. YARIYIL

01.01.2024 - 30.06.2024



Polisan
HOLDİNG

İçindekiler

- 1** Rapor Hakkında
- 2** Çevresel Performans
- 3** Sosyal Performans
- 4** Yönetişim Performansl
- 5** Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri
- 6** Hesaplama Yöntemleri & İletişim

Rapor Hakkında

ESG Performans İlerleme Raporu 01.01.2024 - 30.06.2024 tarihleri arasındaki Polisan Holding ve Polisan Kimya, Polisan Yapıkim, Poliport Kimya grup şirketlerimizin Çevresel, Sosyal ve Yönetişim performansının özet bilgisini kapsamaktadır. Raporu yer alan konu başlıkları ile ilgili daha detaylı bilgiye 2023 Sürdürülebilirlik Raporu ‘muzdan; Ekonomik Performans ve diğer yönetim konularına yönelik daha detaylı bilgileri ise 2023 Faaliyet Raporu ‘muzdan ulaşabilirsiniz.



Polisan Holding 2023 Sürdürülebilirlik Raporu



Polisan Holding 2023 Faaliyet Raporu

Çevresel Performans

Karbon Ayakizi Yönetimi

Kurumsal karbon ayakizimizi stratejik hedeflerimizle uyumlu olarak yönetiyoruz. Bu kapsamda, sera gazı emisyonlarımızı uluslararası kabul görmüş standartlar olan ISO **14064-1** ve **GHG Protokolü** çerçevesinde iki yılı aşmayacak şekilde doğruluyoruz.

2012 yılından bu yana Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızı, **2020** yılından itibaren ise Kapsam 3 emisyonlarımızı hesaplıyor ve takip ediyoruz. **2017** yılından bu yana **CDP İklim Güvenliği Programı**'nda yer alıyoruz. 2022 performans skorumuz **B** olarak gerçekleşmekte olup 2023 bildirimlerimizi tamamladık ve değerlendirme sonucunu beklemekteyiz.

Polisan Holding olarak, Yönetim Kurulu İcracı Üyesi ve CEO'muz, şirketimizin Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği temsilciliğini yürütmektedir. CEO'muz ve Genel Müdürlerimiz, şirketimizin ekonomik ve yapısal performansından sorumlu olup, bu performansı Balans Skor Kartları aracılığıyla yakından takip etmektedir.

Şirketlerimizin yapısal hedeflerini belirlerken ve değerlendirirken Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) KPI'larını esas alıyoruz. ESG kriterlerini, şirket performansımızın temel unsurlarından biri olarak görüyor ve tüm değerlendirmelerimizi bu doğrultuda gerçekleştiriyoruz. İklim değişikliği ile mücadele ve sera gazı emisyonlarının azaltılmasını, ESG performansımızın ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz.

Organizasyonumuzda müdür ve üstü seviyedeki tüm yöneticilerimizin bireysel hedeflerine, ESG ile ilgili spesifik kriterler eklenmiştir. Diğer çalışma arkadaşlarımızın da sorumluluk alanları kapsamında ESG hedeflerine ulaşma süreçleri titizlikle izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Bu performans değerlendirmeleri, tüm çalışma arkadaşlarımızın ücretlendirme politikalarına doğrudan etki etmekte ve buna göre şekillenmektedir.

2021-2025 sürdürülebilirlik stratejimiz ve orta vadeli hedeflerimizdeki ilerlemelerimizi düzenli olarak yayınladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuzda şeffaf bir şekilde paydaşlarımızla paylaşmaktayız. Uzun vadeli hedeflerimiz doğrultusunda Türkiye'nin **2053 Net Sıfır** hedefine uyum sağlayarak **2053** yılı için net sıfır emisyon hedefimizi belirledik.



Sürdürülebilirlik Politikamız



Karbon Ayakizi Özet Raporları ve Doğrulama Beyanları



CDP Değerlendirme Sonuçları



Sürdürülebilirlik Raporu s: 63-68

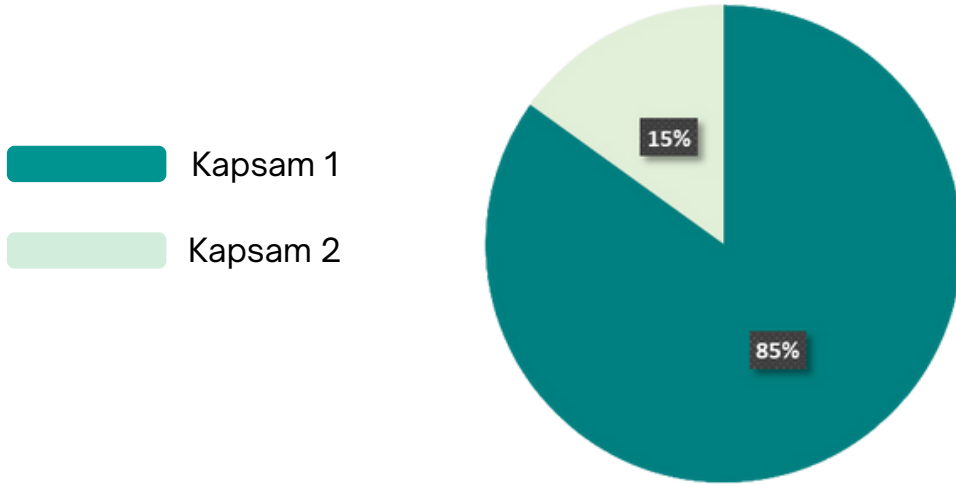
Tablo: Kapsam I, II Emisyonlar (tCO2e)

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

ŞİRKET	KAPSAM 1	KAPSAM 2	TOPLAM
 Polisan HOLDİNG	112	32	144
 Polisan KİMYA	3.251	631	3.882
 Polisan YAPIKİM	146	21	167
 Poliport	1.995	292	2.287
GENEL TOPLAM	5.504	977	6.481

Grafik: Polisan Holding 2024 1. Yarıyıl Kapsam 1, 2 Emisyon Dağılımı

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.



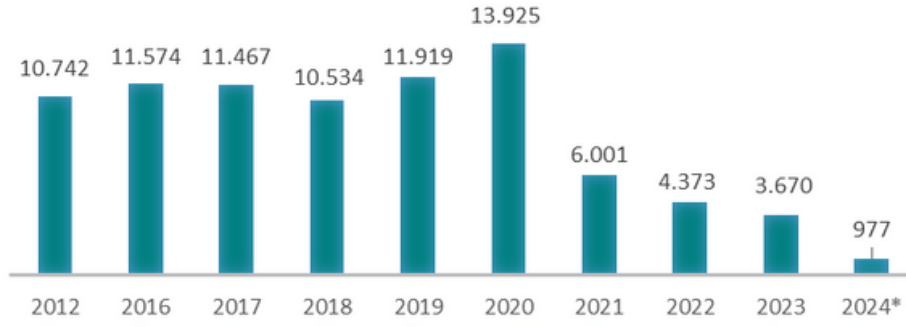
Grafik: Geçmiş Yıllardan Günümüze Kapsam 1 Emisyonlar (tCO2e)

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.



Grafik: Geçmiş Yıllardan Günümüze Kapsam 2 Emisyonlar (tCO2e)

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.



Tablo: Üretilen/Elleçlenen Ürün Başına Sera Gazı Emisyonları* (kg CO2e/ton ürün-elleçleme)

*2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

ŞİRKET	2022	2023	2024*
 Polisan KİMYA	58,63	61,94	62,78
 Polisan YAPIKİM	-	2,28	3,09
 Poliport	1,16	1,18	1,41

Enerji Yönetimi

TTüm fabrika ve ofislerimizde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'ni uygulamaktayız. **Bu sistem sayesinde enerji performansımızı sürekli olarak iyileştiriyor ve kaynaklarımızı daha verimli kullanıyoruz.** Orta vadeli stratejik hedeflerimizle uyumlu olarak Genel müdürlük binamız da dahil olmak üzere, tüm tesislerimizde IREC sertifikalı yenilenebilir enerji kaynaklarından yararlanarak enerji tüketimimizin %70'ini rüzgar enerjisinden karşılıyoruz. **2024 yılında bu oranı %80'e, 2025 yılında ise %100'e çıkararak kapsam 2 emisyonlarımızı sıfırlamayı hedefliyoruz. Hilltown Genel merkezimiz LEED Gold** sertifikasına sahiptir ve yeni inşa edilen reçine tesisimiz de **LEED Gold** yeşil bina standartlarına uygun olarak tasarlanmıştır. Yeni reçine tesisimiz baz tesise göre %26 enerji tasarrufu ve %40 su tasarrufu sağlamaktadır.

Her yıl gerçekleştirdiğimiz **verimlilik artırıcı projeler** sayesinde enerji tüketimimizi azaltıyor ve sera gazı emisyonlarımızı düşürmeye yönelik önemli adımlar atıyoruz. Organize sanayi bölgesinden tesisimize iletilen elektrikte herhangi bir kayıp veya kaçak söz konusu değildir. Ancak, tesisimiz içerisindeki trafolar aracılığıyla gerçekleştirilen iç dağıtım sırasında %3 ile %7 arasında değişen bir kayıp yaşanmaktadır.

Enerji verimliliği projelerimizi ve hedef ilerleme durumumuzu düzenli olarak **sürdürülebilirlik raporumuzda** paylaşıyoruz.



Enerji Yönetimi Politikamız

Sürdürülebilirlik Raporu s: 69-72

Tablo: Şebekelerden Alınan Toplam Elektrik Miktarı (mWh)

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	Şebekelerden Satın Alınan Enerji Miktarı	Yenilenebilir Enerji Kullanım Miktarı	Yenilenebilir Enerji Kullanım Oranı (%)
 Polisan HOLDİNG	331,79	265,43	%80
 Polisan KİMYA	6.591,08	5.272,9	
 Polisan YAPIKİM	223,34	178,68	
 Poliport	3.051,13	2.440,91	
GENEL TOPLAM	10.197,34	8157,9	

Verimlilik Artırıcı Projeler

Adana LED dönüşümü

Tesis içerisinde bulunan 15 adet metal halde bulunan armatürler enerji tasarrufu sağlayan LED armatür ile değiştirilerek armatür başına yaklaşık 340 kWh tasarruf sağlanmıştır. Yıllık yaklaşık 20 bin kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır.

Poliport LED dönüşümü

Antrepo sahaları ve bakım atölyesinde bulunan toplamda 24 adet 400 kWh armatürler enerji tasarrufu sağlayan LED armatürler ile değiştirilerek armatür başına yaklaşık 150 kWh tasarrufu sağlanmıştır. Yıllık yaklaşık 60 bin kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır.

2024 yılında gerçekleştirilen diğer verimlilik artırıcı projeler ilk yarı yılda tamamlanmadığı için yıl sonu raporunda verilecektir.

Tablo: Son 3 Yılda Gerçekleştirilen Enerji Tasarrufu (kWh/yıl)

*2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

2022	2023	2024*
616.970	4.037.000	80.000

Emisyon Yönetimi

Faaliyetlerinden kaynaklanan emisyonların yönetimi konusunda tesislerimizde, başta **uçucu organik bileşikler (VOC)** içeren depolama tanklarımız olmak üzere, **NOx, SOx** gibi hava kirleticilerini azaltmak amacıyla, kimyasalların fizikokimyasal ve termodinamik özelliklerine göre **scrubber, azot battaniyesi ve aktif karbon gaz arıtım sistemleri** gibi tekniklerle arıtma işlemi gerçekleştiriyoruz. Tesislerimizde mevzuat kapsamındaki kimyasalların depolama ve transfer süreçlerinde **kapalı dolum sistemleri** kullanılmakta olup transfer kaynaklı emisyonlarımız bulunmamaktadır. Üretim kaynaklı **atık gaz emisyonlarımız T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemi (SEÖS) portalı** üzerinden eşzamanlı olarak izlenmekte ve tüm süreçlerimiz düzenli olarak kontrol altında tutulmaktadır.

Araç filomuzda motor verimliliği yüksek ve düşük emisyonlu benzinli araçlar tercih etmekteyiz. Dört yıl önce başlattığımız **hibrit araç** geçiş süreci devam etmekte olup, karbon ayakizimizi azaltmaya yönelik önemli adımlar atmaktayız. Otopark alanımıza sürdürülebilir ulaşımı teşvik etmek amacıyla 2 adet **elektrikli araç şarj istasyonumuz bulunmaktadır**. 2024 yılı ikinci yarısında elektrikli araç şarj istasyonu sayımızı 3'e çıkartacağız.

Çalışan servislerimizden kaynaklı emisyonları azaltmak amacıyla hizmet tedarikçilerimizle yaptığımız sözleşmelerimizde **maksimum araç yaşı 5 yıl** olarak belirlenmiştir. Bu sayede yeni nesil motor teknolojilerinin kullanımını destekleyerek hem motor verimliliğini artırıyor hem de emisyonları önemli ölçüde azaltmayı hedefliyoruz.



Kalite, Sağlık, Emniyet ve Çevre Politikamız



Sürdürülebilirlik Raporu s: 73-74

Tablo: Tesis Genelinde Emisyon Kaynağına Göre Uygulanılan Arıtım Yöntemleri

Şirket	Emisyon Kaynağı	Kirletici Parametreler	Arıtım Yönetimi
	Üretim operasyonları kaynaklı atık gazlar	VOC, Toz	Scrubber Sistemi
	Formaldehit üretimi	VOC	Gaz Yakma Sistemi
	Yapı Kimyasalları üretim	VOC	Filtre Sistemi
	Solvent tankları dolum/boşaltım operasyonları	VOC	Azot Battaniyesi
	Akrilat, fenol, formik asit, VAM, metanol, hekzan ve HMD tankları dolum/boşaltım operasyonları		Scrubber Sistemi
	TDI ve MDI tankları dolum/boşaltım operasyonları		Aktif Karbonlu Tank Nefeslik Sistemi
	ACN (Akrilonitril)		Scrubber Sistemi
	Gemi operasyonları kaynaklı tozlar	Çöken toz	Sprey Su Jeti Sistemleri

Tablo: Baca Gazı Verileri (TOC kg/sa)

ŞİRKET	2020	2021	2022	2023	2024
	2,33	-	0,0005	0,0387	**
	0,019	-	0,0543	-	**

** 2024 yılı baca gazı ölçümleri 2. yarıyıda gerçekleştirilecektir.

Tablo: Baca Gazı Verileri (NOx kg/sa)

ŞİRKET	2020	2021	2022	2023	2024
	2,37	-	4	-	**
	-	-	-	-	**

** 2024 yılı baca gazı ölçümleri 2. yarıyıda gerçekleştirilecektir.

Tablo: Baca Gazı Verileri (SO2 kg/sa)

ŞİRKET	2020	2021	2022	2023	2024
	0,01	-	6	-	**
	-	-	-	-	**

** 2024 yılı baca gazı ölçümleri 2. yarıyıda gerçekleştirilecektir.

Tablo: Baca Gazı Verileri (Toz kg/sa)

ŞİRKET	2020	2021	2022	2023	2024
	0,029	-	1	-	**
	0,001	-	0,002	-	**

** 2024 yılı baca gazı ölçümleri 2. yarıyıda gerçekleştirilecektir.

Tablo: Baca Gazı Verileri (Ton)

ŞİRKET	TOC*	NOx*	SO2*	TOZ*
 Polisan KİMYA	0,34	35,04	52,56	8,76
 Poliport	0,48	-	-	0,02
TOPLAM	0,82	35,04	52,56	8,78

*Son ölçüm sonucuna göre 7/24 çalışma kabulü yapılarak hesaplandı.

Tablo: Pasif Ölçümler Sonuçları – VOC (I. II. ve III. sınıf) [µg/m3]

ŞİRKET	2022		2022		2024	
	Kısa Vade Ölçüm Sonucu	Uzun Vade Ölçüm Sonucu	Kısa Vade Ölçüm Sonucu	Uzun Vade Ölçüm Sonucu	Kısa Vade Ölçüm Sonucu	Uzun Vade Ölçüm Sonucu
 Polisan KİMYA	61	97	40	138	**	**
 Poliport	23	23	-	58	**	**

Kısa Vade Ölçüm Limiti < 90, Uzun Vade Ölçüm Limiti < 140 µg/m3'tür.

** 2024 yılı baca gazı ölçümleri 2. yarıyılta gerçekleştirilecektir.

Su Ayakizi Yönetimi

Kurumsal su ayak izimizi izlemek ve yönetmek için **Water Footprint Network metodolojisini** kullanıyoruz. Su tüketimini ve su kirliliğini en aza indirmek için sürekli iyileştirmeler yapıyoruz. Daha verimli su kullanımı sağlamak amacıyla **Ar-Ge çalışmalarımız** sayesinde yalnızca kendi operasyonlarımızda değil, müşterilerimizin sahalarında da su tüketimini azaltacak yenilikçi ürünler tasarlıyor ve sunuyoruz.

2018 yılından bu yana CDP Su Güvenliği Programı'na katılarak su risklerimizi ve fırsatlarımızı düzenli olarak değerlendiriyoruz ve bu alandaki 2022 performans skorumuz B olarak gerçekleşmekte olup 2023 bildirimlerimizi gerçekleştirdik ve değerlendirme sonucu beklemekteyiz. **Polisan Kimya** tesislerimizde verimli su kullanımı sağlamak için açık soğutma sistemleri yerine **kapalı devre su soğutması** sistemleri kullanıyoruz. Soğutma sürecine kullanılan suyun %94'ünü denizden çekilen su oluşturmakta ve bu da önemli ölçüde su geri kazanımı sağlamamıza yardımcı olmaktadır. Deşarj edilen suyun **pH, çözünmüş oksijen miktarı ve sıcaklık** parametreleri, **T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın SAİS (Sürekli Atık Su İzleme Sistemi)** portalı üzerinden eşzamanlı olarak izlenmektedir.

Tüm tesislerimizin **2030 yılı itibarıyla su stresi yüksek bölgelerde** yer alacağı öngörüsüyle, suyun geri dönüştürülmesi ve atık su miktarının azaltılması için çalışıyoruz. Bu bağlamda, üretim ve hizmet süreçlerimizin devamlılığını sağlamak adına **İklim Dirençli İşletme** olma hedefimize odaklanıyoruz. Endüstriyel atık suyumuzu Organize Sanayi Bölgelerindeki arıtma tesislerine göndermeden önce kendi tesislerimizde **ön arıtma işlemlerinden** geçirerek çevreye olan etkimizi minimize etmeye devam ediyoruz.



Sürdürülebilirlik Politikamız

CDP Değerlendirme Sonuçları

Sürdürülebilirlik Raporu s: 75-78

Tablo: Su Güvenliği Programı

Kategoriler	2021 Skorumuz	2022 Skorumuz	2023 Skorumuz	Sektör Ortalaması
Su Kaynaklı Risk Maruziyeti	C	D	B	B-
Su Kaynaklı Fırsatlar	B	B-	B	B
Su Risk Deđerlendirmesi	B-	C	A	C
Su Politikaları	C	B-	A-	C
Su Hesaplamaları	C	B	A-	C
Değer Zinciri Katılımı	B	B-	B	C
Hedefler	B	B	A	B-
Su Kirliliđi Yönetimi	C	C	B-	B-
Yönetişim	B	B	A-	C
İş Stratejisi	D	B-	B-	C
İş Etkileri	A	A	B-	B

Tablo: Su Çekim Miktarları (m3/yıl)

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	Yüzey Suyu	Kuyu Suyu	Yağmur Suyu	Deniz Suyu	Şebeke Suyu
 Polisan HOLDING	-	-	-	-	2.208
 Polisan KİMYA	-	37.393	-	1.067.191	11.057
 Polisan YAPIKİM	-	-	-	-	33.582
 Poliport	-	52	-	72.000	37.963
TOPLAM	-	37.445	-	1.139.191	84.810

Tablo: Şirketlere Göre Deşarj Edilen Su Miktarı (m3/yıl)

*2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	Yüzey Suyuna	Yeraltı Suyuna	Deniz Suyuna	Diğer Taraflara (Şebeke)	Toplam*
 Polisan HOLDING	-	-	-	1.987	1.987
 Polisan KİMYA	-	-	1.066.682	6.308	1.072.990
 Polisan YAPIKİM	-	-	-	1.222	1.222
 Poliport	-	-	95.374	250	95.624
TOPLAM	-	-	1.162.057	9.767	1.171.824

Tablo: Su Tüketim Miktarları (m3/yıl)

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	Yüzey Suyu	Kuyu Suyu	Yağmur Suyu	Deniz Suyu	Şebeke Suyu
 Polisan HOLDING	-	-	-	-	221
 Polisan KİMYA	-	22.071	-	8.074	1.338
 Polisan YAPIKİM	-	-	-	-	29.578
 Poliport	-	52	-	-	7.306
TOPLAM	-	22.123	-	8.074	38.443

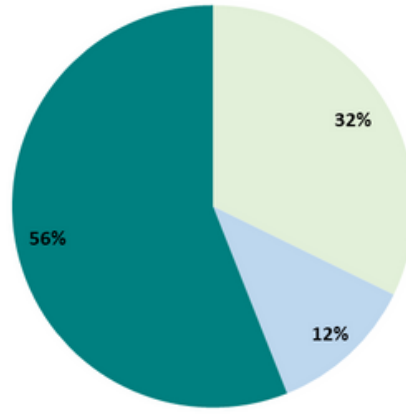
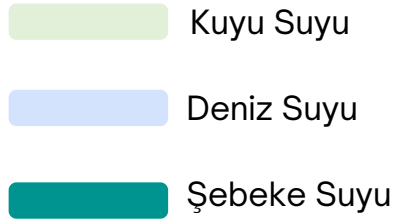
Tablo: Su Tüketim Miktarları (m3/yıl)

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	Kazan	Eysel	Yeşil alan sulama, hat kaçakları, buharlaşan su
 Polisan HOLDING	-	-	-
 Polisan KİMYA	7.756	786	2.624
 Polisan YAPIKİM	-	2736	46
 Poliport	-	7.032	-
TOPLAM	7.756	10.554	2.671

Grafik: Kaynaklarına Göre Su Tüketim Oranları

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.



Tablo : Üretilen/Elleçlenen Ürün Başına Endüstriyel Su Tüketim Miktarı (m3/ton)

*2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	2022	2023	2024*
 Polisan KİMYA	0,364	0,394	0,509
 Polisan YAPIKİM	0,557	0,548	0,548
 Poliport	0,016	0,017	0,004
GENEL ORTALAMA	0,051	0,048	0,039

Tablo: Üretilen/Elleçlenen Ürün Başına Toplam Su Çekim Miktarı (m3/ton)

*2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	2022	2023	2024*
 Polisan KİMYA	23,27	18,61	18,04
 Polisan YAPIKİM	0,61	0,59	0,62
 Poliport	0,08	0,07	0,06
GENEL ORTALAMA	1,21	0,82	0,72

Tablo: Üretilen Ürün / Elleçleme Başına Deşarj Edilen Su Miktarı (m3/ton)

*2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	2022	2023	2024*
 Polisan KİMYA	22,81	18,02	17,35
 Polisan YAPIKİM	0,03	0,01	0,02
 Poliport	0,06	0,05	0,05
GENEL ORTALAMA	1,15	0,76	0,67

Tablo: Yıllara Göre Dilovası Şebeke Deşarj Değerleri

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Yıl	Çıkış Debisi (m3/yıl)	KOİ (mg/L)	BOİ (mg/L)	AKM (mg/L)	Azot (mg/L)	Fosfor (mg/L)
2022	37.061	1.318	-	127,70	48,03	-
2023	36.448	1.558		89	46	
2024	16889	1125		67	72	
DOSB SINIR DEĞERLERİ	-	<6000		<2000	<250	<100

Tablo: Yıllara Göre Atık Su Kirleticisi Miktarları (ton)

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Yıl	KOİ	AKM	Azot	Fosfor
2022	48,84	4,73	1,78	-
2023	56,75	3,24	1,67	-
2024	19,01	1,13	1,23	-

Atık Yönetimi

Tüm tesis ve sahalarımızda **ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi**'ni uygulayarak atık yönetim süreçlerimizi uluslararası standartlara uygun şekilde yürütmekteyiz. Tüm tesislerimiz **Sıfır atık belgesine** sahiptir.

Ürün ve hizmetlerimizin sonucunda oluşan **tehlikeli ve tehlikesiz atıkların** çevresel etki analizlerini düzenli olarak gerçekleştiriyoruz. Belirli ürün gruplarında yaptığımız **yaşam döngüsü analizleri** sayesinde kritik noktalarda iyileştirmeler sağlayarak hem çevresel etkileri azaltıyor hem de ürünlerimizin yaşam döngüsünü optimize ediyoruz.

Boya ambalajlarımızdaki **geri dönüştürülmüş plastik** içeriği 2020 yılında 87 ton, 2021 yılında 360 ton, 2022 yılında ise 1027 ton olarak gerçekleşmiştir. 2023 yılında geri dönüştürülmüş plastik kullanmamakla birlikte 2024 yılı için %35 oranına geri dönüştürülmüş plastik kullanımı için fizibilite çalışmalarımızı gerçekleştiriyoruz.

Geri Kazanım Katılım Payı (GEKAP) ile ilgili yasal düzenlemelere tam uyum sağlayarak ambalaj atıkları, plastik, cam, metal gibi malzemelerin geri kazanımını teşvik eden yükümlülüklerimizi yerine getiriyoruz. GEKAP geri kazanım miktarlarımızı düzenli olarak bildiriyoruz.

Atıkları daha **katma değerli** bir şekilde ekonomiye kazandırmak ve ürün yaşam döngülerini uzatmak amacıyla yenilikçi **döngüsel ekonomi** uygulamaları üzerinde çalışıyoruz. Bu kapsamda **Sürdürülebilir Kalkınma Derneği** tarafından oluşturulan **Türkiye Material Marketplace (TMM)** platformuna tüm şirketlerimizle dahil olarak potansiyel iş birlikleri ve atık değerlendirme fırsatlarını genişletiyoruz.

Döngüsel ekonomi projelerimiz arasında **destilat kazanımı, beton atıklarının kazanımı, elektronik kazanımı** ve **tedarikçi atıklarının kazanımı** gibi uygulamalar yer almakta olup bu projelerin gerçekleşme miktarlarını her yıl düzenli olarak **sürdürülebilirlik raporumuzda** paylaşmaktayız. Atık yönetimi hedeflerimiz ve bu hedeflere ulaşma yolunda kaydettiğimiz ilerlemeleri de şeffaf bir şekilde raporlarımızda yayınlamaya devam ediyoruz.



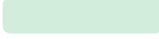
Kalite, Sağlık, Emniyet ve Çevre Politikamız



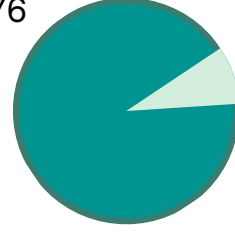
Sürdürülebilirlik Raporu s: 79-80

Grafik: Türlerine Göre Atık Oranları

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

	Tehlikeli Atık	3137,79 Ton
	Tehlikesiz Atık	195,78 Ton

Tehlikeli
%93,76



Tehlikesiz
%6,24

Tablo: Elektronik Atık Miktarı (ton)

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	Atık Miktarı
	0,72
	0,34
	0,52
TOPLAM	1,58

Tablo: Atık Miktarları (ton)

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	Tehlikeli Atık	Tehlikesiz Atık	Arıtma Çamuru	Toplam Atık
	22,96	10,24	1.072,2	1.105,4
	73,05	185,54	-	258,59
	1.773,8	-	-	1773,8
TOPLAM	1869,81	195,78	1.072,2	3.137,79

Tablo:Türüne Göre Atık Miktarları (kg atık/ton üretilen-elleçlenen ürün miktarı)

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	Tehlikeli Atık	Tehlikesiz Atık	Arıtma Çamuru	Toplam Atık
 Polisan KİMYA	0,37	0,17	17,34	17,88
 Polisan YAPIKİM	5,74	7,47	0	13,21
 Poliport	1,09	0	0	1,09
GENEL TOPLAM	1,07	0,11	0,62	1,80

Tablo:Geri Kazanım Türüne Göre Atık Miktarları (ton)

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	 Polisan KİMYA	 Polisan YAPIKİM	 Poliport	TOPLAM
R1 Enerji Üretimi	-	0,01	-	0,01
R2 Çözücü/ Solvent Üretimi	-	-	2,34	2,34
R4 Metallerin Geri Kazanımı	9,86	-	-	9,86
R12*	1.079,08	258,58	93,52	1.431,18
R13 Atıkların Geçici Stoklanması	-	-	38,28	38,28
D9 Fiziksel - Kimyasal İşlemler	0,02	-	-	0,02
D10 Yakma	16,44	-	1.639,66	1.656,1

Tablo: Geri Kazanım ve Bertafa Gönderilen Atık Miktarı (ton)

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	Geri Kazanıma Gönderilen Atık Miktarı	Bertarafa Gönderilen Atık Miktarı	Geri Kazanım Oranı (%)
 Polisan KİMYA	10,58	1.094,82	%1
 Polisan YAPIKİM	227,38	31,21	%88
 Poliport	2,86	1.770,94	%0,16
TOPLAM	240,82	3.137,79	%7,67

Tablo: Çevresel Katılım ve Geri Kazanım Payları (ton)

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	Plastik Ambalaj	Kağıt, Karton Ambalaj	Metal Ambalaj (Diğer)	Kompozit	Ahşap Ambalaj
 Polisan KİMYA	44,026	0,041	0	0	3,121
 Polisan YAPIKİM	58,194	15,362	0	0	74,071
TOPLAM	102,22	15,403	0	0	77,192

Biyoçeşitlilik Yönetimi

Polisan olarak **UN Global Compact** imzacısıyız ve **Üçlü Sorumluluk Taahhüdü (Responsible Care)** çerçevesinde faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Polisan Holding olarak projelerimizde ve kapasite artışlarımızda **Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) Yönetmeliği** gereği biyoçeşitlilik unsurlarını titizlikle değerlendiriyoruz. Faaliyetlerimizin etkilerini minimize etmek amacıyla projelerimizin bulunduğu alanların ÇED Yönetmeliği'nde belirtilen koruma altındaki alanlar ya da duyarlı yöreler içinde yer almamasına dikkat ediyoruz. **Kocaeli, Adana ve Samsun bölgelerindeki tesislerimiz**, bu bağlamda ulusal ve uluslararası sözleşmelerle korunması gereken alanlarda yer almamaktadır.

Yerel ekosistemlerin korunması ve geliştirilmesine yönelik çalışmalarımıza devam ediyoruz. Orman Bakanlığı'ndan 49 yıllığına devraldığımız 2000 dönümlük araziye, **Ağaçlandırma Kanunu** çerçevesinde 100.000 ağaç dikerek önemli bir katkı sağladık ve bu projeye yaklaşık 20 milyon TL yatırım yaptık. Ayrıca "Milli Ağaçlandırma Günü"nde Dilovası'nın Tavşanlı Bölgesi'ne 2022 yılı Temmuz ayında çıkan yangında tahrip olan 54 dönümlük alanda Dilovası Polisan Ortaokulu öğrencileri ve çalışanlarımız ile 3 bin ağaç diktik.

2018 yılında **WWF-Türkiye**'nin yürüttüğü "**Türkiye'nin Canı**" kampanyasına yaptığımız bağışla Anadolu'nun tehlike altında olan veya kaybolmaya yüz tutmuş canlı türlerinin korunmasına yönelik projelere destek verdik.

Doğal kaynak verimliliği, atık, atık su ve emisyon yönetimi gibi çevresel boyutlarda yaptığımız etkin yönetimler ile biyoçeşitliliğin korunmasına destek oluyoruz.



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi



TKSD Responsible Care (Üçlü Sorumluluk)



WWF Türkiyenin Canı programı

Sosyal Performans

İnsan Odaklı Yönetişim

Tüm grup şirketlerimizde **fırsat eşitliği ve çeşitlilik, performans yönetimi ve eğitim** konularında çalışanlarımız, toplum ve iş ortaklarımız için ortak bir değer yaratıyoruz. **İnsan Kaynakları Politikalarımız** doğrultusunda sürekli gelişen, yenilikçi uygulamaları destekleyen "Odağımız İnsan" yaklaşımıyla hareket ediyoruz. Çalışma süreleri, ücretlendirme, yan haklar, hibrit çalışma ve sendikalaşma gibi uygulamalarımızı **İş Hukuku**'na uygun şekilde yönetiyoruz.

Çalışanlarımıza adil ve güvenli bir çalışma ortamı sunarken, onların kendilerini özgürce ifade edebileceği bir ortam yaratıyoruz. **İç iletişimi artırmak** ve şirket hedeflerini tüm kademelerde içselleştirmek amacıyla **"CEO ile Bi Mola"** interaktif iç iletişim sohbetleri düzenliyoruz.

"Birlikte Çalışır, Birlikte Eğleniriz" mottosuyla çevrim içi ve yüz yüze çeşitli sosyalleşme fırsatları sunuyoruz. Bu kapsamda uzman konuşmacılarla **Wellbeing Talks** etkinlikleri, tüm çalışan ve ailelerinin katılımıyla gerçekleşen **Polisan Biz Bize Pikniği** ve yıl sonu etkinlikleri gibi organizasyonlar düzenliyoruz. Yılın farklı zamanlarında çalışanlarımız için **Happy Hour** etkinlikleri organize ederek sosyal etkileşimi teşvik ediyoruz.

UN Global Compact (UNGC) üyesiyiz ve insan haklarına ve çalışan haklarına yönelik taahhütlerimizi Polisan Holding **İnsan Hakları Politikamız** doğrultusunda gerçekleştiriyoruz. Çalışanlarımız için sağladığımız başlıca uygulamalar:

Gelişim Merkezi: Çalışanlarımızın kendi uzmanlık alanları ve farklı iş kollarında çeşitli projelerde yeteneklerini sergilemelerine olanak tanıyoruz. Yetenek havuzumuzdaki çalışanlarımızın yetkinliklerini gelişim planlarına göre değerlendiriyor ve ihtiyaçlarına göre koçluk, mentorluk ve rotasyon programları planlayarak, hem bireysel gelişimlerini hem de şirketimizin büyümesini destekliyoruz.

Değerlendirme Merkezi: Tüm yönetici ve uzman kadrodaki çalışanlarımızın yetenek ve potansiyellerini analiz ediyoruz. Genel yetenek, yetenek yatkınlığı ve kişilik envanteri sonuçlarına dayanarak, çalışanlarımız için potansiyel haritaları çıkarıyoruz. **9 Kutu Yetenek Havuzu** modeli ile çalışanlarımızı performans ve potansiyellerine göre değerlendirilip, kariyer planları ve yedekleme potansiyelleri oluşturuluyor.

Esnek Çalışma: Doğum izninden dönen veya bir yaşından küçük çocuğu olan kadın çalışanlarımız için kariyerlerine devam etmelerine yardımcı olmak için talep etmeleri halinde esnek çalışma saatleri ve uzaktan çalışma imkanı sunuyoruz. Ayrıca pazarlama ve satış departmanı çalışanlarımız da talep etmeleri durumunda **İnsan Kaynakları departmanımıza** başvurarak esnek çalışma saati düzenlemelerinden faydalanmaktadır.

Uzaktan (Hibrit) Çalışma: Şirketimizde, uygun departmanlarda uyguladığımız hibrit çalışma modeli sayesinde çalışanlarımız işlerini hem ofisten hem de uzaktan sürdürebilmektedir. Tüm çalışanlarımız **haftada 2 gün uzaktan çalışma** imkanına sahiptir. Bu modelle, çalışanlarımızın **iş-özel yaşam dengesini** koruyarak verimliliklerini artırmayı hedefliyoruz.

Esnek Yan Haklar: Çalışanlarımıza mevcut yan haklarından feragat ederek, bu tutarlar doğrultusunda oluşturdukları bütçeyi kendi ihtiyaçlarına uygun şekilde kullanma imkanı sağlıyoruz. Böylece çalışanlarımız, bireysel tercihlerine ve yaşam koşullarına en uygun yan hakları seçme fırsatına sahip oluyor.

Çocuk Desteği Yardımı: Çocukların eğitim, sağlık ve diğer ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik yasa kapsamında devlet çocuk desteği yardımı sağlıyoruz. Bu kapsamda çalışanlarımıza 2023 yılında 1.033.249,79 TL tutarında yardım sağladık.

Wellbeing: Çalışanlarımızın sağlığını ve refahını desteklemek amacıyla, **Wellbeing Talks** adı altında webinar serileri ve destek programları düzenliyoruz. Bu programlarda iş-özel yaşam dengesi, stres yönetimi, sağlıklı beslenme, kilo yönetimi, sigarayı bırakma, teknoloji ve şeker bağımlılığı gibi konular ele alınıyor. Böylece çalışanlarımızın fiziksel ve zihinsel sağlıklarını korumalarına yardımcı oluyoruz.

Özel Sağlık Sigortası : Şirketimiz, tüm çalışanlarına özel sağlık sigortası sağlamaktadır. Bu kapsamda, çalışanlarımız ihtiyaç duydukları sağlık hizmetlerine hızlı ve kolay erişim imkanına sahiptir. Sağlık sigortası, çalışanlarımızın hem kendileri hem de aileleri için geniş kapsamlı sağlık güvencesi sunarak, iş-özel yaşam dengesini desteklemekte ve çalışan memnuniyetini artırmaktadır. Ayrıca, bu sigorta sayesinde çalışanlarımızın sağlık harcamaları önemli ölçüde azalmakta, olası sağlık sorunlarına karşı ek bir güvence sağlanmaktadır.



İnsan Hakları Politikamız



İnsan Kaynakları Politikamız



Sürdürülebilirlik Raporu s: 82-85

Tablo: İş Başvurularındaki Cinsiyet Dağılımı (kişi)

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	Kadın	Erkek	Toplam
 Polisan HOLDİNG	1849	1061	2910
 Polisan KİMYA	1181	2771	3952
 Polisan YAPIKİM	235	1027	1262
 Poliport	376	1077	1453
GENEL TOPLAM	3641	5936	9577

Tablo: İş Başvurularındaki Kadın Oranı (%)

*2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	2022	2023	2024*
 Polisan HOLDİNG	56	45	64
 Polisan KİMYA	38	28	30
 Polisan YAPIKİM	41	31	19
 Poliport	14	17	26
GENEL ORTALAMA	46	37	38

Tablo: Yeni İşe Giren Beyaz Yaka Yaş Dağılımı (kişi)

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	Kadın			Erkek		
	-30	31-50	50+	-30	31-50	50+
 Polisan HOLDİNG	2	2	1	3	3	-
 Polisan KİMYA	2	2	-	-	2	-
 Polisan YAPIKİM	2	-	-	1	-	-
 Poliport	-	-	-	3	3	-
GENEL TOPLAM	6	4	1	7	8	0

Tablo: Yeni İşe Giren Mavi Yaka Yaş Dağılımı (kişi)

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	Kadın			Erkek		
	-30	31-50	50+	-30	31-50	50+
 Polisan HOLDİNG	-	-	-	-	-	-
 Polisan KİMYA	-	-	-	5	5	-
 Polisan YAPIKİM	-	-	-	1	3	-
 Poliport	-	-	-	9	5	-
GENEL TOPLAM	0	0	0	15	13	0

Tablo: İşten Ayrılan Beyaz Yaka Yaş Dağılımı (kişi)

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	Kadın			Erkek		
	-30	31-50	50+	-30	31-50	50+
 Polisan HOLDİNG	3	-	1	2	3	-
 Polisan KİMYA	-	-	-	-	1	-
 Polisan YAPIKİM	-	1	-	-	2	-
 Poliport	1	-	-	-	4	-
GENEL TOPLAM	4	1	1	2	10	0

Tablo: İşten Ayrılan Mavi Yaka Yaş Dağılımı (kişi)

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	Kadın			Erkek		
	-30	31-50	50+	-30	31-50	50+
 Polisan HOLDİNG	-	-	-	-	-	-
 Polisan KİMYA	-	-	-	2	4	1
 Polisan YAPIKİM	-	-	-	-	2	-
 Poliport	-	-	-	4	6	-
GENEL TOPLAM	0	0	0	6	12	1

Tablo: İşten Ayrılan Çalışan Kişi Oranı (%)

*2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	2022		2023		2024*	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
 Polisan HOLDİNG	15,5	22,7	11,5	28,2	4,7	5,9
 Polisan KİMYA	2,1	24,6	2,2	19,0	-	5,2
 Polisan YAPIKİM	2,1	2,1	3,8	22,6	1,7	6,8
 Poliport	1,9	6,8	1,1	33,0	0,5	7,0
GENEL TOPLAM	4,6	14,6	3,6	26,6	1,2	6,2

Tablo: Gönüllü ve Gönülsüz İşten Ayrılan Kişi Sayıları (kişi)

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	Gönüllü	Gönülsüz
 Polisan HOLDİNG	9	-
 Polisan KİMYA	3	5
 Polisan YAPIKİM	2	3
 Poliport	11	4
GENEL TOPLAM	25	12

Tablo: Gönüllü ve Gönülsüz İşten Ayrılan Kişi Oranı (%)

*2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	2022		2023		2024*	
	Gönüllü	Gönülsüz	Gönüllü	Gönülsüz	Gönüllü	Gönülsüz
 Polisan HOLDING	17,5	20,6	32,1	7,7	10,7	-
 Polisan KİMYA	5,6	21,1	13,1	8,0	1,9	3,2
 Polisan YAPIKİM	2,1	2,1	15,1	11,3	3,4	5,0
 Poliport	2,4	6,8	18,4	15,6	5,5	2,0
GENEL TOPLAM	6,3	13,2	18,8	11,4	5,0	2,4

Tablo: Çalışanların Ortalama Hizmet Süresi (yıl)

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	2024
 Polisan HOLDING	6
 Polisan KİMYA	9
 Polisan YAPIKİM	4
 Poliport	7
ORTALAMA	10

Sosyal Performans

Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Yönetimi

İşe alım, yerleştirme, geliştirme, eğitim, ücretlendirme ve terfi süreçlerinde her çalışana yetenekleri, performansları ve deneyimleri doğrultusunda eşit fırsatlar sunarak hem iş yerinde hem de toplumda pozitif bir etki yaratmayı hedefliyoruz.

UN Global Compact tarafından düzenlenen ve 2022-2023 dönemini kapsayan **Hedef Toplumsal Cinsiyet Eşitliği** programına katıldık. Bu kapsamda, **Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs)** rehberliğinde tüm politika, prosedür ve insan kaynakları uygulamalarımızı iyileştirmeye yönelik çalışmalar yapıyoruz.

Eşit işe eşit ücret politikamız doğrultusunda cinsiyet fark etmeksizin tüm çalışanlarımızın eşit haklara sahip olmasını güvence altına alıyoruz.

Kadın çalışan oranımızı bir önceki yıla oranla korumak hedefimiz doğrultusunda kadın istihdam oranımızı 2021 yılında %13, 2022 yılında %13 olarak korurken ve 2023 yılında %14 'e yükselterek hedefimizi gerçekleştirdik. 2024 yılı için kadın istihdam oranımızı korumayı hedefliyoruz.

Kadın yönetici oranımızı 2021-2023 yılları arasında artırma hedefimiz doğrultusunda 2021 yılında %20, 2022 yılında %24 ve 2023 yılında %32 'ye yükselterek hedefimizi başarıyla gerçekleştirdik. 2024 yılında kadın yönetici oranımızı korumayı hedefliyoruz.

Kapsayıcı ve adil fırsatlarla, **engelli çalışanlarımızın** doğru pozisyonlarda görev almasına, kariyer yapmalarına ve katma değer sağlamalarına olanak tanıyoruz. Engellilik durumlarına göre güvenli ve uygun ofis ve saha ortamları sunarak onların iş yaşamında aktif olarak yer alabilmelerini destekliyoruz.

Hamile, yeni doğum yapmış veya emziren çalışanlarımız için iş yerinde sağlık ve güvenliklerinin korunması adına gerekli tüm önleyici ve koruyucu tedbirleri alıyoruz. İş kanununun sağladığı haklara ek olarak, hamilelik sürecinde evden çalışma imkanı tanıyor ve çalışma saatlerini ihtiyaçlarına göre esnek hale getiriyoruz. Ayrıca, talepleri doğrultusunda ergonomik gereksinimlerini karşılamak için de makul düzenlemeler yapıyoruz.

Polisan Holding ve grup şirketlerimizde azınlık grubu temsil eden çalışanlarımız bulunmamaktadır. Çalışanlarımıza adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmak için tüm yöneticilerimiz; **işe alım sürecinden başlayarak** cinsiyet, yaş, cinsel yönelim, engellilik, din, medeni durum, ırk ve ailevi durum gibi konularda **hiçbir ayrımcılığa maruz kalmamalarını** sağlamakla yükümlüdür. Adaylarımız ve çalışanlarımız, herhangi bir ayrımcılığa maruz kaldıkları durumda, konuyu **Etik Kurul'a** başvurma imkanıyla güvence altına alınmaktadır.



Yönetim Kurulu Çeşitlilik ve Uygunluk Politikası



Etik İlkeler Kitapçığı



Sürdürülebilirlik Raporu s: 86-89

Tablo: Kadın Mühendis Sayısı (kişi)

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	Kadın Mühendis Sayısı	Toplam Mühendis Sayısı
 Polisan HOLDİNG	4	11
 Polisan KİMYA	-	6
 Polisan YAPIKİM	1	7
 Poliport	1	9
GENEL TOPLAM	6	33

Tablo: Kadın Mühendis Oranı (%)

*2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	2022	2023	2024*
 Polisan HOLDİNG	23	50	36,3
 Polisan KİMYA		-	-
 Polisan YAPIKİM		17	14,3
 Poliport		10	11,1
GENEL TOPLAM	23	21,1	18,2

Tablo: Hassas Gruplar (kişi)

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	2024*
 Polisan HOLDING	3
 Polisan KİMYA	-
 Polisan YAPIKİM	-
 Poliport	2
GENEL TOPLAM	5

*Engelli, hamile ve 60 yaş üstü çalışanlar hassas grup kapsamındadır

Tablo: Hassas Grupların Toplam Çalışan Sayısına Oranı (%)

*2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	2022	2023	2024*
 Polisan HOLDING	11,3	6,4	3,6
 Polisan KİMYA	6,3	5,1	-
 Polisan YAPIKİM	-	3,8	-
 Poliport	5,3	6,7	1,01
GENEL ORTALAMA	6,3	5,8	1,01

*Engelli, hamile ve 60 yaş üstü çalışanlar hassas grup kapsamındadır

Tablo: Engelli Çalışanlar (kişi)

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	2024*
 Polisan HOLDING	-
 Polisan KİMYA	4
 Polisan YAPIKİM	-
 Poliport	4
GENEL TOPLAM	8

Tablo: Engelli Çalışanların Toplam Çalışan Sayısına Oranı (%)

*2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	2022	2023	2024*
 Polisan HOLDING	1	-	-
 Polisan KİMYA	3,5	3,6	2,6
 Polisan YAPIKİM	-	-	-
 Poliport	2,9	2,8	2,0
GENEL ORTALAMA	2,4	2,2	1,62

Tablo: Yönetim Kurulu Verileri (kişi)

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	Kadın			Erkek		
	-30	31-50	50+	-30	31-50	50+
 Polisan HOLDİNG	-	-	-	1	3	2
 Polisan KİMYA	-	-	-	-	2	3
 Polisan YAPIKİM	-	-	-	-	2	3
 Poliport	-	-	-	-	2	3

Tablo: Çalışan Yaş Dağılımı (kişi)

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	Kadın			Erkek		
	-30	31-50	50+	-30	31-50	50+
 Polisan HOLDİNG	11	20	4	10	32	7
 Polisan KİMYA	3	6	-	24	114	6
 Polisan YAPIKİM	3	5	1	15	35	-
 Poliport	3	4	-	39	145	8
GENEL TOPLAM	20	35	5	88	326	21

Tablo: Kadın Çalışan Sayısı (kişi)

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	Mavi Yaka Kadın Çalışan	Beyaz Yaka Kadın Çalışan
 Polisan HOLDİNG	-	35
 Polisan KİMYA	-	9
 Polisan YAPIKİM	-	9
 Poliport	1	6
GENEL TOPLAM	1	59

Tablo: Kadın Çalışan Oranı (%)

*2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	2022	2023	2024*
 Polisan HOLDİNG	33	38,5	41,6
 Polisan KİMYA	4,2	3,6	5,9
 Polisan YAPIKİM	14,9	13,2	15,2
 Poliport	2,9	3,9	3,5
GENEL TOPLAM	10,3	11	12,1

Tablo: Kadın Yönetici Sayısı (kişi)

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	2024
 Polisan HOLDİNG	13
 Polisan KİMYA	4
 Polisan YAPIKİM	4
 Poliport	3
GENEL TOPLAM	24

Tablo: Kadın Yönetici Oranı (%)

*2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	2022	2023	2024*
 Polisan HOLDİNG	20	28,6	33,3
 Polisan KİMYA	11,8	13,3	23,5
 Polisan YAPIKİM	28,6	26,7	25
 Poliport	11,8	15	13,6
GENEL TOPLAM	18,3	22,4	25,5

Tablo: Doğum İznine Çıkan Çalışan Sayısı (kişi)

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	Kadın	Erkek
 Polisan HOLDİNG	-	2
 Polisan KİMYA	-	3
 Polisan YAPIKİM	-	3
 Poliport	-	4
GENEL TOPLAM	0	12

Tablo: Doğum İzni Bittiğinde İşe Dönen Çalışan Sayısı (kişi)

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	Kadın	Erkek
 Polisan HOLDİNG	-	2
 Polisan KİMYA	-	3
 Polisan YAPIKİM	-	3
 Poliport	-	4
GENEL TOPLAM	0	12

Sosyal Performans

Performans Yönetimi

Holdingimiz ve grup şirketlerimizin performansını **finansal ve finansal olmayan** kriterlerle değerlendiriyoruz. Her dönem sonunda, **satış, kâr marjı, müşteri memnuniyeti, proses güvenliği ve ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim)** performansı gibi hedeflerimizin gerçekleşme durumunu ölçüyor, hedeflerimizin şirket genelindeki etkilerini sistematik olarak değerlendiriyor ve yönlendiriyoruz.

Hedeflerimize ulaşabilmek için organizasyonumuzda ihtiyaç duyduğumuz yetenekleri çekmek adına, **Yetkinlik Seti** haritalarımıza uyum sağlayan, yüksek potansiyelli adayları şirketimize katılmaya davet ediyoruz. Çalışanlarımızın gelişimini destekleyen **Gelişim Merkezi Uygulaması** ile bireysel yeteneklerini ve becerilerini ölçüyor, inovasyon, ekip çalışması, veri analizi ve sistemsel düşünme gibi alanlarda gelişimlerini değerlendiriyoruz. Bu sonuçlara dayanarak, çalışanlarımıza eğitim ve rotasyon programları sunuyor, yetenek havuzundaki gelişimi sürekli destekliyoruz.

İş sürekliliğini güvence altına almak ve edindiğimiz insan kaynağı bilgi sermayesini muhafaza etmek için, müdür ve üstü pozisyonlar başta olmak üzere kritik pozisyonlar için yedekleme çalışmaları yürütüyoruz. Bu süreçte, çalışanlarımızın performans puanları, 9 kutu modeli içindeki konumları ve işe uygun eğitim seviyeleri dikkate alınarak yedekleme planları oluşturuluyor. Eğitim ve gelişim ihtiyaçlarına göre kariyer gelişimlerini destekliyor ve sürekli öğrenme fırsatları sunarak yeteneklerini daha üst seviyeye çıkarmayı hedefliyoruz.

Çalışanlarımızla birlikte **hedefler belirliyor** ve bu hedeflerin gerçekleşme düzeylerini yıl boyunca yakından takip ediyoruz. Her çalışan, yılda iki kez olmak üzere farklı yöneticiler tarafından performans değerlendirmesine tabi tutuluyor. 2025 yılında, çalışanların bireysel gelişim göstergelerini yöneticileriyle daha etkin değerlendirebilecekleri UDEPA portalini kullanmaya başlayacağız. Bu platform sayesinde, yetkinlik düzeyine göre kişiselleştirilmiş gelişim çözümleri sunulacak ve yıl sonunda gelişim değerlendirme görüşmeleri gerçekleştirileceğiz.



İnsan Kaynakları Politikamız

Sürdürülebilirlik Raporu s: 90-91

Tablo: Performans ve Kariyer Gelişim Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışan Sayısı (kişi)

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	Kadın	Erkek	Toplam
 Polisan HOLDİNG	35	48	83
 Polisan KİMYA	9	24	33
 Polisan YAPIKİM	9	18	27
 Poliport	6	51	57
GENEL TOPLAM	59	141	200

Tablo: Cinsiyet Kategorisine Göre Düzenli Olarak Performans ve Kariyer Gelişim Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışan Oranı (%)

*2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Cinsiyet	2022	2023	2024*
Kadın	26	27	29,5
Erkek	74	73	70,5

Sosyal Performans

Eğitim Yönetimi

Polisan Akademi bünyesinde kurduğumuz **Dijital Eğitim ve Gelişim Platformu (LMS)** içeriklerini her sene yenileyerek zenginleştiriyoruz. Polisan Akademi ile sınıf içi ve uzaktan eğitim gibi farklı öğrenme süreçlerini tek merkezden yönetiyoruz.

Polisan Akademi'de hedef gruplara yönelik genel eğitimlerin yanı sıra çalışanlarımızın bireysel ihtiyaçlarına göre planlanmış eğitimler sunuyoruz. **Sürdürülebilirlik, yönetim sistemleri standartları ve yetkinlik geliştirme** gibi teknik ve fonksiyonel eğitimlerle çalışanlarımızı destekliyoruz. Ayrıca sürdürülebilirlik politikamız doğrultusunda sürdürülebilirlik eğitim setleri hazırlayarak ESG performansımızı artırmaya yönelik bilinç düzeyini güçlendirecek ve etik yönetim uygulamalarını teşvik edecek eğitim programları sağlıyoruz.

Sürdürülebilirlik Eğitimlerimiz:

İklim Değişikliği Bilinç ve Farkındalık Eğitimi, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Bilgilendirme Eğitimi, Çevresel Sosyal Yönetişim Bilgilendirme Eğitimi, PK Sera Gazı Bilgilendirme Eğitimi, Karbon Ayakizi Eğitimi, Enerji Yönetimi Eğitimi, Döngüsel Ekonomi Eğitimi, Su Ayakizi Eğitimlerimizi Polisan Akademi üzerinden tüm çalışanlarımıza tanımladık.

Stres yönetimi, iş-özel yaşam dengesi, sağlıklı beslenme, kilo yönetimi, sigarayı bırakma ve teknoloji ve şeker bağımlılığı gibi sosyal konularda eğitimler vererek çalışanlarımızın sağlık ve refahını artırmak için düzenli olarak **Wellbeing Webinar Serileri** ve destek programları gerçekleştiriyoruz.

Polisan Akademi çatısı altında alanlarında uzmanlık kazanmış çalışanlarımızı **iç eğitmen** olarak geliştirerek, bilgi ve yeteneklerini diğer çalışma arkadaşlarına aktarmalarını sağlıyoruz.

PoliBuddy programımızla her yeni çalışana, ilk iki hafta boyunca onlara rehberlik edecek bir oryantasyon arkadaşı atıyoruz. Bu süreç, çalışanların fiziksel alanları tanınması, ekip üyeleriyle tanışması ve genel olarak şirkete adaptasyon süreçlerinde büyük bir destek sağlamaktadır.



İnsan Kaynakları Politikamız



Sürdürülebilirlik Raporu s: 92-94

Tablo: Eğitime Katılan Çalışan Sayısı (kişi)

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	Mavi Yaka	Uzman - Uzman Yrd.	Yönetici	Müdür	Direktör ve Üstü
 Polisan HOLDİNG	1	42	21	11	5
 Polisan KİMYA	77	15	10	6	1
 Polisan YAPIKİM	14	11	12	3	-
 Poliport	137	35	13	5	2
GENEL TOPLAM	229	103	56	25	8
	421				

Tablo: Toplam Eğitim Saati

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	Kadın	Erkek	Toplam
 Polisan HOLDİNG	462,59	760,78	1223,37
 Polisan KİMYA	53,19	1531,51	1584,7
 Polisan YAPIKİM	180,35	236,28	506,63
 Poliport	45	4333,97	4378,97
GENEL TOPLAM	741,13	6952,54	7693,67

Tablo: Kişi Bařı Ortalama Eğitim Saati

*2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

şirket	2022	2023	2024*
 Polisan HOLDİNG	19,3	35	15,29
 Polisan KİMYA	23,7	30	14,54
 Polisan YAPIKİM	-	20	12,67
 Poliport	8,4	26	22,81
GENEL ORTALAMA	16,6	22	18,27

Tablo: Çalışanlara Sağlanan Sürdürülebilirlik Eğitimleri (kişi.saatt)

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	Kişi*Saat
 Polisan HOLDİNG	1,2
 Polisan KİMYA	0,,17
 Polisan YAPIKİM	0,33
 Poliport	60,99
GENEL TOPLAM	62,81

Tablo: Çalışanlara Sağlanan Çevre Eğitimleri (kişi.saatt)

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	Kişi*Saat
 Polisan HOLDİNG	20,97
 Polisan KİMYA	178,7
 Polisan YAPIKİM	41,87
 Poliport	626,57
GENEL TOPLAM	868,11

Sosyal Performans

Çalışma İlişkileri Yönetimi

Çalışanlarımızın rol ve sorumluluklarına, sağladıkları katkı ve deneyimlerine uygun olarak **adil ve dengeli bir ücret politikası** benimsemekteyiz. Her bir pozisyonumuzun piyasadaki ücret düzeylerine göre rekabetçi stratejiler geliştiriyoruz. **Objektif ve analitik** ücret metodumuz ile sektördeki ve şirket içindeki ücret tutarlılığı sağlarken, piyasa kıyaslama imkânı da sunmaktadır.

Çalışanlarımızın bireysel ihtiyaçlarına yönelik olarak geliştirdiğimiz **Esnek Yan Haklar** sistemimizle çalışanlarımız mevcut yan haklarından feragat ederek bir bütçe oluşturup, bu bütçeyi bireysel ihtiyaç ve tercihlerine göre kullanabiliyorlar. **Bireysel emeklilik, yakacak yardımı**, iyileştirilmiş gıda yardımları gibi ek sosyal hakların yanı sıra, sigorta hizmetleri, elektronik eşya, konaklama, alışveriş çekleri, tamamlayıcı sağlık sigortası ve **evcil hayvanlar için Pati Sigortası** gibi çeşitli esnek yan hak seçenekleri sunuyoruz.

Birleşmiş Milletler **Küresel İlkeler Sözleşmesi** imzacısı olarak faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde iş kanunları ve ilgili mevzuatlara tam uyum sağlıyoruz. Çalışanlarımızın ve alt işverenlerimizin **toplu sözleşme** ve **örgütlenme haklarına** saygı gösteriyor ve bu hakları güvence altına alıyoruz.

Dört şirketimizde uygulanan **Toplu İş Sözleşmeleri** ile daha iyi çalışma koşulları, iş sağlığı ve güvenliği, yıllık izin, evlenme, doğum, vefat, yakacak, bayram, öğrenim ve kıdem teşvikleri gibi birçok sosyal menfaat sağlanmakta ve uygulamalar yakından takip edilmektedir. **2023 yılında ve 2024 yılı ilk 6 ayında** alt işveren firmalarımızdan örgütlenme veya toplu sözleşme haklarının ihlaline dair herhangi bir bildirim, şikayet ya da ihbar alınmamış olup, çocuk işçi veya zorla çalıştırma vakasına da rastlanmamıştır.

Çalışanlarımızın memnuniyeti ve bağlılığını ölçmek amacıyla düzenli olarak **çalışan memnuniyeti ve bağlılığı anketleri** yapıyoruz. Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı anketlerimiz bağımsız 3. taraf bir firma tarafından tarafsız şekilde gerçekleştirilmekte olup, çıkan sonuçlar doğrultusunda gerekli aksiyonları almaktayız.

Sosyal Performans

Çalışma İlişkileri Yönetimi

Çalışanlarımızın iş yaşamında iyi olmalarına yönelik yaptığımız yatırımlar, bizler için işveren-çalışan ilişkisini güçlendirmek ve iş gücümüzün esnekliğini sağlamak açısından kritik bir öneme sahiptir. Çalışanlarımızın işlerinde anlam bulmaları, yeteneklerini en verimli şekilde kullanmaları ve iş ortamında kendilerini iyi hissetmeleri, doğrudan iş sonuçlarımıza yansımaktadır. Bu faktörler, çalışan motivasyonunu ve üretkenliğini artırarak organizasyonumuza hem kısa hem de uzun vadede büyük faydalar sağlar.

2024 yılı Temmuz ve Ağustos aylarında tüm çalışanlarımızı kapsayan bir Çalışan Bağlılığı Anketi gerçekleştirdik. Bu anketin amacı, çalışanlarımızın iş yerindeki memnuniyetlerini ve karşılaştıkları sorunları anlamak, bağlılıklarını artırmaya yönelik stratejiler geliştirmektir. Anket sonuçlarını, üst yönetim ve çalışanlarımızla detaylı olarak paylaştık.



Çalışan Tazminat Politikamız



Sürdürülebilirlik Raporu s: 95-97

Çalışma İlişkileri Yönetimi



Bir sonraki adım;

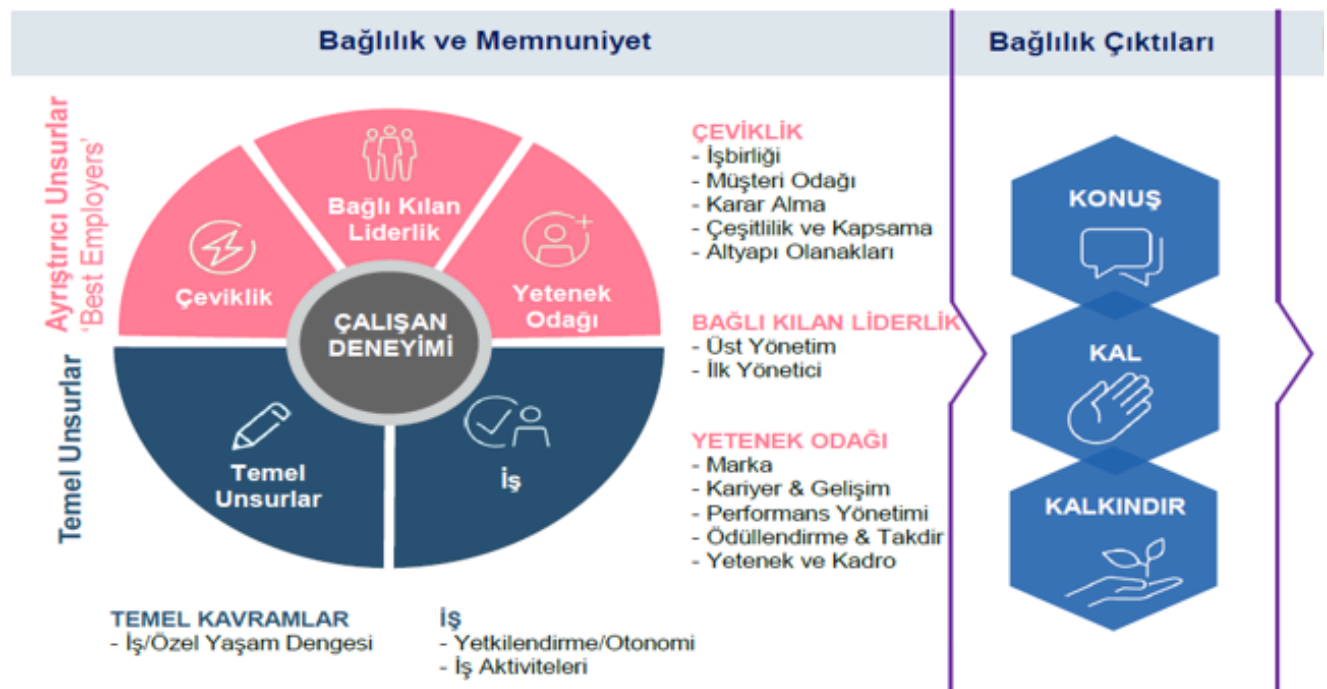
Anket sonuçlarına göre:

- **Gerekli aksiyonların saptanması:** Bu adım, çalışanların geri bildirimleri doğrultusunda en önemli gelişim alanlarını belirlemeyi içerir. Bu sayede, iş yerinde daha sağlıklı bir iş ortamı yaratmak için spesifik aksiyonlar alınacaktır.
- **Aksiyonların nasıl uygulanacağı:** Bu aşamada, belirlenen aksiyonların hayata uygulanacağı, hangi kaynakların kullanılacağı ve kimin sorumlu olacağı detaylandırılır. Böylece somut bir plan oluşturularak, sürecin başarıyla tamamlanması sağlanır.
- **Gönüllülük esasına göre çalışanların odak grup çalışmasına katılmaları** duyuru ile bildirilecektir.

Faydaları;

- **Çalışan Memnuniyeti:** Çalışanların geri bildirimlerinin dikkate alınması, iş yerinde daha olumlu bir atmosfer yaratır. Memnun çalışanlar daha bağlı ve üretken hale gelir.
- **İş Verimliliği:** Çalışanların yeteneklerini daha iyi kullanabilecekleri ve anlam bulacakları iş koşulları sağlandığında, iş verimliliği artar.
- **İş Gücü Esnekliği:** İyi planlanmış aksiyonlar, iş gücünün esneklik kazanmasını sağlar ve değişen iş koşullarına daha hızlı uyum sağlar.
- **İşveren Marka Değeri:** Çalışanların bağlılık ve memnuniyeti yükseldikçe, işverenin dışarıdaki itibarı da olumlu yönde etkilenir. Bu da yetenekli çalışanları çekmek ve elde tutmak için avantaj sağlar.

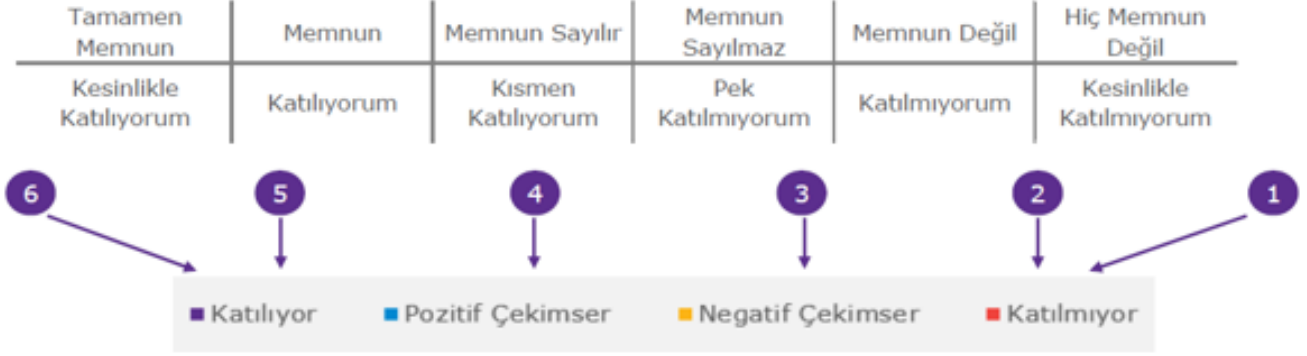
Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyet Modeli



Çalışma İlişkileri Yönetimi

Ölçümleme Skalası

Ne düşündüklerini söylemekte zorlananların bile belirli bir görüş belirtmelerini sağlamak üzere, ölçümleme 6'lı sakala (1 = Kesinlikle katılmıyorum, 6 = Kesinlikle Katılıyorum) ile yapılmıştır.

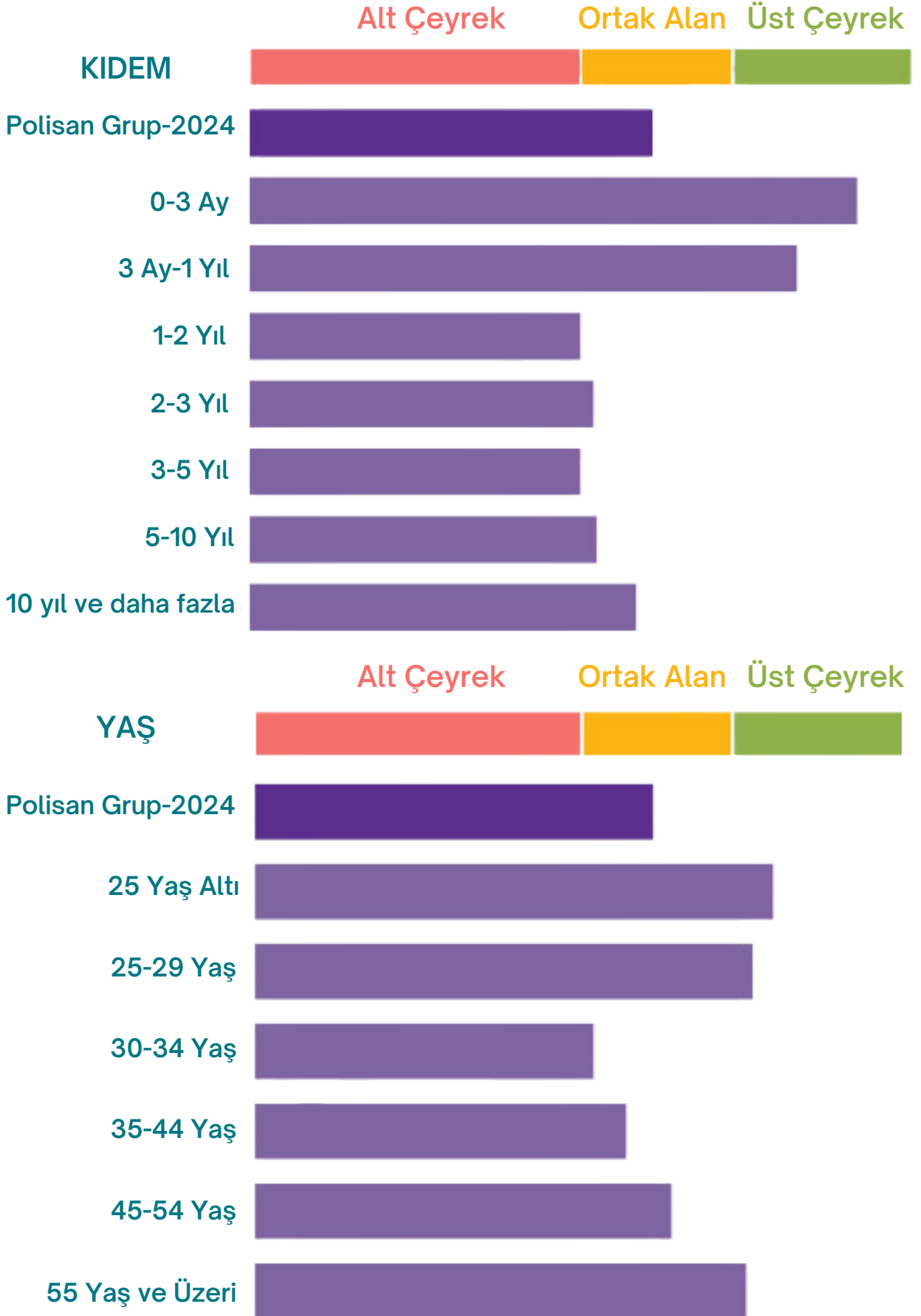


Raporda 4'lü dağılım kullanılmaktadır:

- **“Memnun / Katılan Çalışanlar”** soruya 5 ya da 6 ile yanıt verenlerdir.
- **“Pozitif Çekimserler”** tamamen memnun olmayan fakat kısmen memnun olan pozitif eğilimli çalışanlardır (5'li skalada 4 - Kısmen Katılıyorum ile yanıt verenler)
- **“Negatif Çekimserler”** önceki grubun tam tersi, yani pek memnun olmayan, negatif eğilimli çalışanlardır. Bu çalışanların memnuniyetsizliği, yapılacak bazı değişikliklerle daha pozitif yöne çevirilebilir. (6'lı skalada 3- Pek Katılmıyorum ile yanıt verenler)
- **“Memnun Olmayan / Katılmayan Çalışanlar”** en olumsuz düşünceleri dile getiren çalışanlardır. (1 ya da 2 ile yanıt verenler)

Çalışma İlişkileri Yönetimi

Bağlılık Sonuçları - Demografikler



Tablo: Temel Ücret Bazında Kadın Maaşlarının Erkek Maaşlarına Oranı

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	Mavi Yaka	Uzman Yard.- Uzman	Yönetici	Müdür	Direktör ve üstü*
 Polisan HOLDİNG	-	1,06	0,93	1,15	-
 Polisan KİMYA	-	1,12	1,04	-	-
 Polisan YAPIKİM	-	1,01	0,94	-	-
 Poliport	1,01	0,8	0,97	1,05	-

*Şirketlerimizde Direktör ve üstü pozisyonlarda kadın çalışanımız bulunmamaktadır.

Tablo: Terfi-İç Yükselme Kişi Sayıları (kişi)

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	Kadın	Erkek	Toplam
 Polisan HOLDİNG	-	3	3
 Polisan KİMYA	1	1	2
 Polisan YAPIKİM	-	1	1
 Poliport	-	2	2
GENEL TOPLAM	1	7	8

Tablo: İç Yükselme Oranı (%)

*2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	2022	2023	2024*
 Polisan HOLDİNG	13,4	9,0	3,6
 Polisan KİMYA	8,5	6,6	1,3
 Polisan YAPIKİM	-	7,5	1,7
 Poliport	1,9	3,9	1,0
GENEL ORTALAMA	7,9	6,2	1,6

Tablo: Toplu İş Sözleşmeleri

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	Sendika Üyesi Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Sendika Üyesi Olan Çalışan Yüzdesi (%)
 Polisan KİMYA	116	153	75,82
 Polisan YAPIKİM	29	59	49,15
 Poliport	141	199	70,85
GENEL TOPLAM	286	495	57,78

Sosyal Performans

Sağlık ve Güvenlik Ekosistemi

Tüm sahalarımızda **ISO 45001** standardı, diğer uluslararası standartlar ve **7 elementli Seveso Direktifi Güvenlik Yönetim Sistemi Modeli**'ne uygun İş Sağlığı ve Güvenliği yönetim sistemi kurarak faaliyetlerimizin emniyetini artırıyor ve güvenliğini sağlıyoruz. İSG Yönetim sistemi sayesinde operasyonel süreçlerde yüksek güvenlik standartlarına ulaşıyor ve sürekli iyileştirme sağlıyoruz.

First Line Manager eğitimlerini almış tüm yöneticilerimiz görünür liderlik ilkesine bağlı olarak güvenlik kültürünün geliştirilmesine büyük önem vermektedir. Sahalarda yapılan işlerde, çalışan katılımıyla düzenlenen **Davranış Odaklı Seç Denetimleri** ile çalışanlarımızın geri bildirimlerini alıyor ve bu sayede iş sağlığı ve güvenliği (İSG) kültürünü güçlendirmeye yönelik adımlar atıyoruz.

Çalışanlarımızın **İSG** konusundaki bilinç düzeyini artırmak ve kurum içi iletişimi güçlendirmek amacıyla düzenli olarak **İSG Bültenleri** yayımlıyoruz. Belirli periyotlarla gerçekleştirilen **İSG eğitimleri** ile iş güvenliği kültürünü kurum genelinde yaygınlaştırarak, sürdürülebilir bir güvenlik anlayışı oluşturmak için çalışmalarımıza devam ediyoruz. Bu eğitim programları güncel ihtiyaçlar doğrultusunda sürekli olarak geliştirilmektedir.

Operasyonel **Sağlık, Emniyet ve Çevre (SEÇ)** harcamalarımızı yönetirken, **proses güvenliği, yangın önlemleri ve çevre yatırımları** konularında en yüksek standartları uygulamaya özen gösteriyoruz. Bu yatırımlar sayesinde çalışanlarımızın ve tesislerimizin güvenliğini sağlamayı, riskleri en aza indirerek sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz. 2023 yılında gerçekleştirdiğimiz SEÇ Çevresel harcamalarımız 15.887.943 TL 'dir.



Kalite, Sağlık, Emniyet ve Çevre Politikası



Sürdürülebilirlik Raporu s: 98-100

Tablo: Davranış Odaklı SEÇ Denetimleri

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	SEÇ Saha Denetimi	
	Planlanan	Gerçekleşen
 Polisan KİMYA	360**	164**
 Polisan YAPIKİM		
 Poliport	358	188
GENEL TOPLAM	718	352

**Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim şirketlerinin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.

Tablo: Emniyetsiz Durum, Davranış Sayısı ve Kapatılma Oranı

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	Emniyetsiz Durum ve Davranış Sayısı	Kapalı Aksiyon Sayısı	Kapatılma Oranı (%)
 Polisan HOLDİNG	35	35	%100
 Polisan KİMYA	253	177	%69,96
 Polisan YAPIKİM	-	-	-
 Poliport	363	312	%85,95
GENEL TOPLAM	651	524	%80,49

Tablo: İSG Riskleri ve Aksiyon Kapatılma Oranları

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	Risk Aksiyonları	Tamamlanma Oranları (%)
 Polisan HOLDİNG	35	%94,29
 Polisan KİMYA	771*	%88,33*
 Polisan YAPIKİM		
 Poliport	127	%59,06
GENEL TOPLAM	933	%84,57

*Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim şirketlerinin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.

Proses Güvenliği ve Risk Yönetimi

Proses Tehlike Analizleri (PHA) süreçlerimizi kontrol listeleri, What If, HAZOP, LOPA ve QRA gibi yöntemlerle gerçekleştiriyoruz. Herhangi bir yeni yatırım veya değışiklik durumunda bu analizleri gözden geçiriyor, Güvenlik Yönetim Sistemimizi güncel tutuyoruz.

Proses güvenliği performansımızı ölçmek için **42 gösterge** kullanıyoruz. Her yıl, bir önceki yılın sonuçlarını değerlendirerek şirketlerimizin bir sonraki yıl için **KPI'larını** belirliyor ve bu hedefleri SEÇ KPI İndeksine ekliyoruz.

Potansiyel risklerin tespiti amacıyla **senaryoları analiz ediyor**, yangın, kimyasal sızıntı ve doğal afetler gibi olaylara karşı risk değerlendirmeleri yapıyor ve eylem planları oluşturuyoruz.

Tesislerimizde, her iki yılda bir **Fine Kinney Metodu** ile İş Sağlığı ve Güvenliği ile çevresel etki risk değerlendirmelerini yapıyor, risklerin olasılık, şiddet ve maruziyet faktörlerine göre düzenli olarak gözden geçiriyoruz.

Davranış odaklı İSG kültürü çalışmaları kapsamında, tesislerimizde meydana gelen kazaları inceleyerek kök neden analizleri yapıyor ve eğitimler düzenliyoruz.

Çalışanlarımızın tehlikeli enerji kaynaklarından korunması amacıyla **EKED (Etiketle, Kilitle, Emniyete Al ve Dene)** uygulamalarını kullanıyoruz ve bu uygulamaları sürekli geliştiriyoruz. **Yapay zeka** teknolojisi ile bölgesel alanlara özgü senaryolar hazırlıyor ve **Kişisel Koruyucu Donanım (KKD)** kullanımı ile alan kontrollerini daha verimli hale getiriyoruz.

Responsible Care girişimi kapsamında kimya sektöründe güvenlik ve sürdürülebilirlik yönetimi için iyi uygulamaları benimsiyoruz. Bu doğrultuda süreçlerimizi sorumlu ve güvenli bir şekilde yönetiyoruz.

2023 yılında alıcı ortama ulaşan doğrudan veya kaza ile meydana gelen petrol ve diğer hidrokarbon döküntüsü olmak üzere hiçbir kimyasal döküntü ve sızıntı yaşanmamıştır.



Kalite, Sağlık, Emniyet ve Çevre Politikası



Sürdürülebilirlik Raporu s: 101-108

Tablo: Toplam Kaza Sayısı

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	Çalışan	Alt İşveren, Müteahhit*
 Polisan HOLDİNG	0	23*
 Polisan KİMYA	3	
 Polisan YAPIKİM	1	
 Poliport	5	

*Alt işveren ve müteahhitlerin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.

Tablo: 2024 1. Yarıyıl Toplam Kaza Frekansı

Şirket	200 BİN SAAT		1 MİLYON SAAT	
	Çalışan	Alt İşveren, Müteahhit	Çalışan	Alt İşveren, Müteahhit
 Polisan HOLDİNG	0	3,77*	0	18,84*
 Polisan KİMYA	2,66		13,28	
 Polisan YAPIKİM	3,58		17,88	
 Poliport	3,79		18,97	
GENEL ORTALAMA	2,57	3,77*	12,86	18,84*

*Alt işveren ve müteahhitlerin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.

Tablo: 2023 Yılı Toplam Kaza Frekansı

Şirket	200 BİN SAAT		1 MİLYON SAAT	
	Çalışan	Alt İşveren, Müteahhit	Çalışan	Alt İşveren, Müteahhit
 Polisan HOLDİNG	0		0	
 Polisan KİMYA	3,05*	4,1**	15,25*	20,5**
 Polisan YAPIKİM				
 Poliport	1,54		7,7	
GENEL ORTALAMA	1,11	4,1**	5,55	20,5**

*Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim şirketlerinin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.

**Alt işveren ve müteahhitlerin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.

Tablo: Gün Kayıplı Kaza Sayısı

*2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	Çalışan*	Alt İşveren, Müteahhit*
 Polisan HOLDİNG	0	
 Polisan KİMYA	1	
 Polisan YAPIKİM	0	
 Poliport	1	
		6**

**Alt işveren ve müteahhitlerin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.

Tablo: 2024 1. Yarıyıl Gün Kayıplı Kaza Frekansı

Şirket	200 BİN SAAT		1 MİLYON SAAT	
	Çalışan	Alt İşveren, Müteahhit	Çalışan	Alt İşveren, Müteahhit
 Polisan HOLDİNG	0	0,98*	0	4,91*
 Polisan KİMYA	1,33		6,64	
 Polisan YAPIKİM	0		0	
 Poliport	0,76		3,79	
GENEL ORTALAMA	0,64	0,98*	3,21	4,91*

*Alt işveren ve müteahhitlerin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.

Tablo: 2023 Yılı Gün Kayıplı Kaza Frekansı

Şirket	200 BİN SAAT		1 MİLYON SAAT	
	Çalışan	Alt İşveren, Müteahhit	Çalışan	Alt İşveren, Müteahhit
 Polisan HOLDİNG	0	0,82*	0	4,1*
 Polisan KİMYA				
 Polisan YAPIKİM				
 Poliport				
GENEL ORTALAMA	0	0,82*	0	4,1*

*Alt işveren ve müteahhitlerin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.

Tablo: Toplam Kayıp Gün Sayısı

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	Çalışan	Alt İşveren, Müteahhit
 Polisan HOLDİNG	0	89**
 Polisan KİMYA	15	
 Polisan YAPIKİM	0	
 Poliport	8	

*Alt işveren ve müteahhitlerin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.

Tablo: İş Kazası Ağırlık Hızı

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

Şirket	Çalışan	Alt İşveren, Müteahhit
 Polisan HOLDİNG	0	0,06*
 Polisan KİMYA	0,08	
 Polisan YAPIKİM	0	
 Poliport	0,02	

*Alt işveren ve müteahhitlerin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.

Yönetişim Performansı

Etik ve Dürüstlük

İş süreçlerimizde doğru ve şeffaf bir yaklaşım benimseyerek tüm paydaşlarımızla birlikte bu değerlere bağlı kalmayı hedefliyoruz. **Etik Kurallar**, yalnızca çalışanlarımızın görevlerini yerine getirirken uymaları gereken ilkeleri belirlemekle kalmaz; aynı zamanda tedarikçilerimizi, iş ortaklarımızı, bayilerimizi ve alt yüklenicilerimizi de kapsamaktadır.

Yöneticilerimiz ve çalışanlarımızdan, tüm iş ilişkilerinde **Etik İlkeler Kitapçığı'nda** belirtilen temel ilkelere bağlı kalarak Polisan Holding'in itibarını korumalarını bekliyoruz. Her türlü etik ihlalin bildirilmesi için çalışanlarımıza çeşitli **Bildirim Kanalları** sunuyoruz. İç ihbar hattı, telefon ve e-posta aracılığıyla çalışanlarımız etik olmayan davranışları rahatça bildirebilirler:

İç İhbar Hattı: 7575

Telefon: 0216 578 56 78

E-posta: etikhat@polisan.com.tr

Etik ihlalleri değerlendiren **Etik Kurulu**, İç Denetim Başkanı'nın başkanlığında çalışır ve kurulun ayrılmaz üyeleri Hukuk Birimi ve İnsan Kaynakları Direktörü'dür.

Polisan Holding'in **rüşvet ve yolsuzlukla mücadele programı**, iştiraklerimizden Yönetim Kurulu'na, tüm çalışanlardan müşterilerimize, bayilerden tedarikçilerimize kadar tüm iş ortaklarımızı kapsar. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikamız, iş yapış şeklimizin temel prensiplerinden birini oluşturur ve tüm paydaşlarımızın buna uygun hareket etmelerini bekleriz. Çalışanlarımızın etik ve uyum konusunda sürekli gelişim göstermeleri için düzenli olarak eğitimler sağlıyor ve bu değerleri **politika ve prosedürlerimizle** destekliyoruz.

Karar alma süreçlerimizi çeşitlendirmek ve objektif bir bakış açısı kazanmak amacıyla **Yönetim Kurulumuz bünyesinde çeşitli komiteler** oluşturulmuştur. Kurumsal riskler, **Riskin Erken Saptanması Komitesi** tarafından analiz edilip yönetilirken, kurumsal yönetim ilkelerine uyum ve olası çıkar çatışmaları **Kurumsal Yönetim Komitemiz** tarafından izlenir ve yönetilir.

Sorumlu ve sürdürülebilir yönetim anlayışımız doğrultusunda, tüm süreçlerimizde iç kontrol mekanizmalarını etkin bir şekilde uyguluyor ve **uluslararası İç Denetim Standartları'na** uygun hareket ediyoruz. Her yıl hazırladığımız **risk bazlı denetim planı** ile risklerin önceliklendirilmesini sağlıyor bu kapsamda denetim süreçlerimizi sürekli iyileştiriyoruz.

Yürüttüğümüz denetimler, iç kontrollerden risk yönetimine, yasal yükümlülüklerle uyumdan etik kurallara kadar geniş bir yelpazeyi kapsar. Bu sayede tüm paydaşlarımıza güvence sağlıyor, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusundaki kararlılığımızı sürdürüyoruz.



Etik İlkeler Kitapçığı



Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası



Sürdürülebilirlik Raporu s: 21-22

Ar-Ge ve İnovasyon Yönetimi

Ürün geliştirme süreçlerimizi **yaşam döngüsü yaklaşımını** temel alarak yürütüyoruz. Bu kapsamda üretim aşamasından müşteri kullanımına ve sonrasına kadar çevre ve insan sağlığı üzerindeki etkileri dikkate alıyoruz.

Polisan Kimya Ar-Ge Merkezi'nde yürütülen projelerle reçinelerin raf ömrünü iyileştiriyor, doğal kaynakların etkin kullanımını sağlayarak sürdürülebilir yeni ürünler geliştiriyoruz.

Güncel regülasyonlara uyumlu olarak **VOC emisyonlarının** azaltılmasına yönelik çalışmalar yapıyoruz. Çevre dostu reçine ürünlerimiz ile hem daha az çevresel etki yaratıyor hem de daha uzun ömürlü ve dayanıklı ürünler sunarak sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlıyoruz.

Polisan Yapıkim Ar-Ge Laboratuvarları'nda ise çimento ve beton sektörüne yönelik teknik çözümler geliştirmeye odaklanıyoruz. Müşterilerimizin özel taleplerine yanıt veren ürünler arasında, **su kesen, kıvam koruyan ve akışkanlaştırıcı polimerler** yer alıyor. Bu ürünler, hazır beton uygulamalarında su ihtiyacını azaltırken betonun dayanımını artıran katkı maddeleri ile süreç verimliliğini iyileştiriyor. Ayrıca, çimento üretiminde kullanılan **klinker** ve diğer minerallerin öğütülmesini kolaylaştıran katkı maddeleri ile hem enerji tüketimini düşürüyor hem de daha ince ve homojen bir çimento elde edilmesini sağlıyoruz.

Ar-Ge projelerinin ilerleme durumları başta olmak üzere, akademik iş birliklerimizi, çevre dostu ürünlerimizi ve müşteri sahalarına elde ettiğimiz kazanımları her sene **sürdürülebilirlik raporu** aracılığıyla paydaşlarımızla paylaşıyoruz.

Açık inovasyon yaklaşımımız ile çalışanlarımızın Ar-Ge ve inovasyon süreçlerine katılımını teşvik ediyoruz. 2022 yılında hayata geçirdiğimiz **Hayal Mühendisliği** projemiz ile yenilikçi düşünceleri ve sürekli öğrenmeyi teşvik eden bir kültürün temelini attık. Çalışanlarımız bireysel ve ekip olarak yaratıcı fikirlerini paylaşarak kurumumuza ve geleceğe değer katıyor.



Sürdürülebilirlik Raporu s: 47-54

Tablo: 2023 Ar-Ge Merkezi Çalışan Sayısı

Şirket	Araştırmacı	Teknisyen	Destek Personeli
 Polisan KİMYA	7	11	-
 Polisan YAPIKİM	7	7	-
 Polisan HOME COSMETICS	18	28	4
GENEL TOPLAM	32	46	4

Tablo: 2023 Ar-Ge Harcamalarımız (Milyon TL)

Şirket	2021	2022	2023
 Polisan KİMYA	10,1	21,2	11,7
 Polisan YAPIKİM		8	13
 Polisan HOME COSMETICS	14,4	22,5	46,8
GENEL TOPLAM	24,5	51,7	71,5

Gerçekleştirdiğimiz Ar-Ge harcamalarımızın yaklaşık 40,7 Milyon TL ‘si ürünlerin çevresel performansını artırmak için yapılmıştır.

2023 yılında ürünlerimizin çevresel performansını artırmak için yaklaşık 1,3 Milyon TL yatırım gerçekleştirdik.

Çevresel Ürünler:

*VOC azaltımı

*** Yüksek oranda su azaltıcı beton katkıları, çimento öğütme kolaylaştırıcı katkıları (krinker azaltımı)

***Su Bazlı Boyalar, Isı Yalıtım Grubu, Su Yalıtım Grubu

Tablo: 2023 Çevre Dostu Ürünlerimizin Ciroya Oranı, %

 Polisan KİMYA	 Polisan YAPIKİM	 Polisan HOME COSMETICS	GENEL ORTALAMA
9	17	78	52

Süreç Yönetimi

Holding ve grup şirketlerimize ait tüm sahalarımızda **ISO 9001 Kalite, ISO 14001 Çevre, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği, ISO 50001 Enerji ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği** yönetim sistemleri mevcuttur. Ayrıca grup şirketlerimizde **ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti** yönetim sistemi bulunmaktadır.

Süreç Yönetimi kapsamında operasyonlarımızı dijital araçlar kullanarak ölçülebilir, izlenebilir ve şeffaf bir şekilde yürütüyoruz. **QDMS, eBA ve SAP** gibi dijital sistemler sayesinde süreçlerimizi yönetiyor, etkili iletişim kanalları aracılığıyla tüm paydaşlarımıza ulaşıyor ve sürdürülebilir performans için sürekli analiz ve iyileştirme çalışmaları yapıyoruz.

Süreç Performans İndeksi (SPI) raporları ile yönetim sistemlerimizin etkinliğini her çeyrek dönemde ölçüyoruz. Tüm şirketlerimizdeki **DİF, denetim, aksiyon yönetimi ve ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim)** veri toplama faaliyetlerini, genel müdür katılımıyla gerçekleştirilen “**Birlikte Değerlendirelim**” toplantılarında ele alıyoruz. Bu toplantılar, süreçlerin gözden geçirilmesi ve iyileştirilmesi açısından önemli bir platform sunmaktadır.

Ayrıca ulusal ve uluslararası standartlar, mevzuatlar ve diğer gerekliliklere uyum durumumuzu düzenli **üçüncü taraf denetimlerle** kontrol ederek objektifliği ve sürdürülebilirliği garanti altına alıyoruz.

Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü, çevresel yönetim sistemi de dahil olmak üzere tüm yönetim sistemlerinin sorumluluğunu üstlenmektedir. YSS sürdürülebilirlik çalışmalarının koordinasyonunu, izlenmesini ve raporlanmasını gerçekleştirir. **5 kişilik bir ekipten** oluşan YSS Departmanı, bu çalışmaları düzenli olarak üst yönetime raporlamaktadır. Grup şirketlerimizde ayrıca **SEÇ Müdürlükleri** bulunmaktadır ve bu müdürlükler sağlık, emniyet ve çevre süreçlerinin yönetiminden sorumludur. **Polisan Kimya ve Poliport Kimya**'da sırasıyla 14 ve 17 kişilik SEÇ ekipleri bulunmaktadır.



Sürdürülebilirlik Raporu s: 55-58

Tedarik Zinciri Yönetimi

Tedarik süreçlerimizi sürdürülebilirlik, insan hakları, iş etiği ve çevresel sorumluluk ilkeleri doğrultusunda yönetiyoruz. Tedarikçilerimizi belirlerken bu değerler temelinde kapsamlı değerlendirmeler yaparak işbirliklerimizi şekillendiriyoruz.

Tedarikçi seçim sürecinde, sürdürülebilirlik, insan hakları, iş etiği, zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, iklim değişikliği ve entegre yönetim sistemleri konularına odaklanan **Tedarikçi Ön Değerlendirme Anketi** kullanıyoruz. Bu anket sonucunda 60 puanın altında kalan tedarikçiler, özel durumlar haricinde tedarikçi havuzumuza alınmamaktadır. Özel durumlar göz önüne alındığında geçici olarak iki ay süreyle sisteme dahil edilen tedarikçiler, bu sürenin sonunda yeniden değerlendirilir ve yeterli puanı alamadıkları takdirde tedarikçi havuzundan çıkarılır.

Her yılın ilk çeyreğinde, birlikte çalıştığımız tüm tedarikçilerimizin performansını **kalite, teslim süresi ve uygunluk** gibi kriterlerle değerlendiriyoruz. Ayrıca, **Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği, Bilgi Güvenliği, Enerji Yönetimi, İş Etiği ve Davranış Kuralları**'na uyumlarını gözden geçiriyoruz. Performansı düşük olan tedarikçilerle satın alma operasyonlarımızı durduruyoruz.

Tedarik zincirimizde, **BM Küresel İlkeler Sözleşmesi**'nin belirlediği insan hakları, iş gücü, çevre koruma ve yolsuzlukla mücadele konularında koruyucu bir yaklaşımı benimsiyoruz. Bu sözleşmenin tedarik zincirimiz boyunca izlenmesi, uygulanması ve entegrasyonunun sağlanması için sürekli çaba gösteriyoruz.

Tüm tedarikçi, müteahhit, alt işveren ve taşeronlarımız İnsan Hakları, çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, vergilendirme, insan sağlığı ve güvenliği gibi sosyal konularında ve iklim değişikliği, su kullanımı, atık oluşumu, emisyon ve biyoçeşitlilik yönetimi gibi çevresel konuların denetlenmekte, değerlendirilmekte ve gelişimleri takip edilmektedir. Gerçekleştirdiğimiz denetimlere ek olarak bu yıl müteahhit, alt işveren ve taşeronlarımızı **3. Taraf bağımsız denetim firma** aracılığı ile gerçekleştiriyoruz.

Tedarikçilerimizin **Etik İlkelerimizi** benimsemelerini ve **Tedarikçi ve İş Etiği Davranış Kuralları**'na uyum göstermelerini bekliyoruz. Bu doğrultuda, tedarikçilerimizden insan haklarına saygı göstermeleri, çevresel sorumluluklarını yerine getirmeleri ve iş etiği kurallarına sıkı sıkıya bağlı kalmalarına yönelik taahhütler alıyoruz.

Tedarik Zinciri Yönetimi

Kimyasalların Yönetimi Politikamız çerçevesinde, kullandığımız ham maddelerin tedarikinden depolanmasına, kullanımından imhasına kadar tüm süreçleri titizlikle yönetiyoruz. Şirketimizde kimyasalların mevzuata uyum kontrollerini, yasaklı ve kısıtlanmış ham madde listelerinin güncellenmesini Ar-Ge ve SEÇ ekiplerimiz gerçekleştiriyor. Ayrıca, **KKDİK (Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması) mevzuatına** tam uyum sağlamaya özen gösteriyoruz.

Tedarikçilerimizle olan işbirliklerimizde **yerel kalkınmaya** ve ekonomiye katkıda bulunmaya devam ediyoruz. Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi anlayışımızla, sadece iş hedeflerine değil, aynı zamanda toplumsal ve çevresel sorumluluklarımıza da bağlı olarak değer yaratmayı sürdürüyoruz.



Tedarikçi İş Etiği ve Davranış Kuralları



Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası



Polisan Holding Satınalma Şartnamesi



Sürdürülebilirlik Raporu s: 36-43

Tedarik Zinciri Yönetimi

Tablo: 2023 yılı Yerel / Yabancı Tedarikçi Sayısı ve Oranı

Şirket	Yerel Tedarikçi Sayısı	Yabancı Tedarikçi Sayısı	Yerel Tedarikçi Oranı (%)
 Polisan HOLDING	407	13	97
 Polisan KİMYA	537	35	94
 Polisan YAPIKİM	2	15	12
 Poliport	68	2	97
GENEL TOPLAM	1014	65	94

Tablo: 2023 yılı Gruplara göre Tedarikçi Sayısı ve Oranı

Tedarikçi Grupları	Tedarikçi Sayısı	Tedarikçi Oranı (%)
1.GRUP (0-60 Puan) (Performansı Yetersiz Grup)	4	0,3
2.GRUP (61-90 Puan) (Gelişmeye Aday Grup)	858	79
3.GRUP (91-100 Puan) (Uzun Vadeli Sözleşme Grubu)	217	20

2023 yılında 1.079 tedarikçiyi değerlendirdik. Performansı düşük olan ve gelişim gösterme potansiyeli olmayan 4 tedarikçimizi onaylı tedarikçi listemizden çıkardık.

Sosyal Sorumluluk Yönetimi

Polisan Holding olarak faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde **sürdürülebilir değer yaratmayı** hedefliyor ve 1964 yılından bu yana birçok toplumsal yatırıma öncülük ediyoruz. Sosyal sorumluluk anlayışımız, iş faaliyetleri ve onların etkileriyle sınırlı kalmayıp, topluma kalıcı bir etki bırakmayı amaçlayan geniş bir yaklaşıma dayanmaktadır. Bu doğrultuda, **Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası ve İlkeleri** çerçevesinde hareket ederek sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz.

Polisan Holding bünyesindeki şirketler çeşitli sosyal sorumluluk alanlarında çalışmalar yürütmektedir:

Polisan Holding: Bölgesel toplumsal fayda, **cinsiyet eşitliği** ve özellikle kız çocuklarına yönelik eğitim projeleri üzerine odaklanmaktadır.

Polisan Kimya: **Biyoçeşitlilik** alanında çalışmalar yaparak çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlamaktadır.

Poliport: **Deniz sporlarına** destek vererek sporun yaygınlaştırılmasına katkıda bulunmaktadır.

Polisan Kansai: **Sanat, spor ve kadına şiddetle mücadele** konularında projeler gerçekleştirmektedir.

Çalışanlarımızın sosyal sorumluluk projelerine katılımını aktif olarak destekliyoruz. **Polisan Volunteer Programı** kapsamında sosyal sorumluluk projelerine katılan çalışanlarımıza çeşitli ödüller sağlıyor, ulaşım ve diğer idari ihtiyaçlarını karşılayarak sosyal sorumluluklarını rahatça yerine getirmelerine destek oluyoruz. Gönüllülerimizin mesai saatleri içerisinde sosyal sorumluluk projelerine katılım sağlamalarına imkan tanıyoruz.

Yıl boyunca gerçekleştirdiğimiz tüm sosyal sorumluluk ve sponsorluk projelerimiz **sürdürülebilirlik raporumuzda** yer almakta ve tüm paydaşlarımızla paylaşılmaktadır.



Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası ve İlkeleri



Sürdürülebilirlik Raporu s: 110-116

Sürdürülebilirlik

Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.



Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)

Mavi Yaka Kadın	-	-	-	1
Mavi Yaka Erkek	1	120	32	141
Beyaz Yaka Kadın	35	9	9	6
Beyaz Yaka Erkek	48	24	18	51

Sözleşme Türüne Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)

Belirli Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	-	-	-	-
Belirli Süreli Sözleşmeli Erkek Çalışan	-	2	-	-
Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	35	9	9	7
Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Erkek Çalışan	49	142	50	192
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Kadın Çalışan	-	-	-	1
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Erkek Çalışan	1	116	29	140

Sürdürülebilirlik

Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

*2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.



İstihdam Türüne Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)

Tam Zamanlı Kadın Çalışan	35	9	9	7
Tam Zamanlı Erkek Çalışan	49	144	50	192
Yarı Zamanlı Kadın Çalışan	-	-	-	-
Yarı Zamanlı Erkek Çalışan	-	-	-	-
Kadrolu Kadın Çalışan	35	9	9	7
Kadrolu Erkek Çalışan	49	144	50	192
Taşeron Kadın Çalışan	**	**	**	**
Taşeron Erkek Çalışan	**	**	**	**

Yönetici Sayıları

Kadın Yönetici Sayısı	13	4	4	3
Toplam Yönetici Sayısı	39	17	16	22

** Taşeron çalışan sayısı 2024 yılı 2. yarıyılı verilecektir.

Sürdürülebilirlik

Performans Göstergeleri

Polisan Holding Çevresel Performans Göstergeleri

2024 1. Yarıyıl verisi verilmiştir.

				
Şebekelerden Satın Alınan Enerji Miktarı (MWh)	331,79	6.591,08	223,34	3.051,13
Yenilenebilir Enerji Kullanım Miktarı (MWh)	265,43	5.272,9	178,68	2.440,91
Türüne Göre Toplam Atık Miktarı (ton)				
Tehlikeli Atık	-	1.095,16	73,05	1.773,8
Tehlikesiz Atık	-	10,24	185,54	-
Su Tüketimi (m3)				
Kuyu Suyu	-	22.071	-	52
Yağmur Suyu	-	-	-	-
Deniz Suyu (RO)	-	8.074	-	-
Şebeke Suyu	221	1.338	29.578	7.306

Hesaplama Yöntemlerimiz

Raporumuzda yer alan tüm verilere ilişkin; verilerin toplanması, hesaplanması ve doğrulama yöntemlerine dair detaylı açıklamalar 2023 Sürdürülebilirlik Raporumuzda yer verilmiştir.

 [Sürdürülebilirlik Raporu s: 118-122](#)

İletişim

Rapor hakkında bilgi edinmek, görüş ve önerilerinizi iletmek için:

Polisan Holding Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü
Dilek Sariaslan
d.sariaslan@polisan.com.tr
Tel: 0 262 679 71 00

Bu raporda yer alan içerik ve bilgiler, raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak hazırlanmış olup, bu raporda yer alan bilgi ve içerik herhangi bir beyan, doğru olduğuna inandığımız veriler ile oluşturulmuştur. Rapor verilerinin doğruluğu ile ilgili 3. taraf denetimlere tabiyiz.