

GÜÇLÜ

ARALIK 2019

# MARKALAR

KÖKLÜ VE ÖDÜLLÜ KURULUŞLAR

**Murat Yıldırım**  
Polisan Holding-CEO

**“Globalleşen  
bir şirketin oyun  
alanı tüm dünyadır”**

**Türkiye,  
vizyoner  
markalarıyla  
gücüne güç  
katıyor**



GÜÇLÜ MARKALAR

# “Globalleşen bir şirketin

**Polisan Holding CEO'su Murat Yıldırım:**  
“Geleceğin Polisanı'nı yenilikçi, dijital dönüşüm çağına uyumlu, yönetimde örnek, çevreye duyarlı, sosyal sorumluluklarının bilincinde, sürdürülebilir bir yapı olarak konumlandırmayı arzuluyoruz.”

## ■ Sizi tanıyabilir miyiz?

1962 yılında doğdum. Galatasaray Lisesi'ni ve Ortadoğu Teknik Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nü bitirdim. Southeastern Üniversitesi'nde Finansal Yönetim dalında yüksek lisans yaptım. İş hayatına 1988'de atıldım ve finans alanında Başbakanlık Kamu Ortaklığı Özelleştirme İdaresi, Londra Samuel Montagu, Avrupa Yatırım ve Kalkınma Bankası gibi tecrübelerimin ardından çeşitli coğrafyalarda ve sektörlerde, özellikle aile şirketlerini kapsayan birçok kurumda değişime liderlik ettim. 1 Ekim'de "Geleceğin Polisanı"ni birlikte inşa etme hedefi ile Polisan Holding'de CEO ve YK üyesi olarak göreve başladım. Evli ve iki çocuk babasıyım.

## Manifatura dükkânına sığmayan hayaller...

■ 55 yılda Polisan'da nasıl bir yapılanma yaşandı ve nasıl ivme kazandı?

Polisan Holding için "Bir aile işletmesinden, kimyanın farklı iş kollarında Türkiye'de ilkleri imza atan bir holdinge dönüşüm hikâyesi" diyebiliriz. Polisan Holding'in temelleri; hayalleri babasının manifatura dükkânına sığmayan Sayın Necmettin Bitlis tarafından, Kâğıthane'de bir mensucat fabrikasının alınması ve Şark Mensucat'ın kurulması ile atıldı. Fabrikanın yanındaki arazide temeli poli-vinil asetat olan tutkal üretimine başlandı. 1964'te "Poli'nin sonuna "San" eklenerek "Polisan" markası tescil ettirildi. 1967'de Polisan Kimya Sanayii A.Ş. adını alan şirket; emülsiyon reçinelerinin Türkiye'deki üreticisi oldu.

Polisan, ithal ettiği kimyasal ham maddelerin lojistik maliyetini düşürmek üzere 1972-1973 yıllarında Dilovası'ndaki tesislerin bulunduğu arsayı satın alarak Kocaeli'nde en büyük kimyasal depolama terminallerinden biri olan Poliport'un temellerini attı. Türkiye'de ilk olarak Polisan tarafından üretilen reçine ve tutkal piyasada kopyalanmaya başlanınca, boya üretimine girildi. 1985'te Polisan Boya, 2000'de Polisan Holding kuruldu. 2004'te dünyanın en büyük kimya üreticilerinden Rohm and Haas ile emülsiyon reçineleri alanında bir iş ortaklığı (JV) anlaşması hayata geçirildi. 2009'da Rohm and Haas'ın satın alınmasından sonra ortaklık, Polisan Holding ve Dow Chemical arasında devam etmektedir. Bu meyanda, Polisan Kimya'nın faaliyet alanına yapı kimyasalları ve Acblue® da



# oyun alanı tüm dünyadır”

girdi. Polisan Holding, değerli gayrimenkullerini değerlendirmek üzere 2006'da Polisan Yapı'yı kurdu. 2013'te Yunanistan'daki ekonomik kriz zamanında satışa çıkanlar, Yunanistan ve Balkanlar'daki tek polietilen teraftalat (PET) granül üreticisi satın alındı. 2016'da Polisan Boya hisselerinin yüzde 50'si, dünyanın ilk on boya üreticisinden biri olan Kansai Paint'e devredilerek yine bir dünya devi ile ikinci ortaklığa imza atıldı.

## “Yeni bir dönemece girdik”

■ **Tüm bu dönüm noktaları, hangi stratejik odaklar üzerinde şekillendi?**

Holding'in stratejik öncelikleri; operasyonlarda kârlılık, Grup şirketleri arasında sinerji sağlamak, yeni ve öncü iş kollarında büyümek için stratejik ortaklıklar kurmak, Holding'in portföyündeki varlıkların değerlendirmek, yeni pazarlara açılmak ve yenilikçi ürün, hizmet ve uygulamalar ile global bir marka olmak, profesyonel yönetim ile yüksek kurumsal yönetim standartlarını sürdürmek diyebiliriz. Sayın Necmettin Bittis, hayatta olduğu süre boyunca vizyonu ile itici güç olmuş; onun mütevazı duruşu kurum kültürüne de yansımış. Öyle ki Polisan Holding, daha çok boya operasyonları ile anılırken; kimya faaliyetlerinde sessiz sedasız Türkiye'de ilklere imza atan, yenilikçi ürünler tanıttıran ve liman faaliyetlerinde Avrupa'da En İyi Hizmet Veren Terminal Ödülü alan bir operasyon hâline gelmiş. Geçtiğimiz yıl temelleri atılan ve görev aldığı bu yeni yapı, şimdiki Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Emin Bittis'in “Geleceğin Polisanı”nı inşa etme vizyonu ile yola çıkıyor.

Dijitalleşen dünyada, globalleşme yolundaki hızımızı artırmaya ihtiyacımız var. Holding'in lokomotifleri olarak bilinen boya operasyonu, bu yapılanma ile ve Türkiye'de 23. ve boya sektörünün ilk LEED GOLD sertifikalı üretim tesisi olmanın sağladığı kapasite sayesinde, şimdi yurt dışı odağını artırabilecek. Kimya operasyonlarımızda, ihtiyaçlara göre geliştirdiğimiz inovatif çözümleri, kutunun dışına çıkaracak yeni alanları değerlendiriyoruz. Liman operasyonumuzda, global arenada lider şirketlere hizmet veriyor ve Kocaeli Limanı'nın stratejik konumundan maksimum fayda sağlamaya odaklanıyoruz.

Yani sıra, insana ve çevreye olan sorumluluklarımızı operasyonel önceliklerimizden ayrı tutmuyoruz. Kurumsal gelişimimiz ve değer zincirimizin gelişimi

için sürdürülebilirlik unsurlarını iş yapış biçimimizin bir parçası hâline getirdik. Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi, iklim değişikliği ile mücadele programımızı sunduğumuz Karbon Saydamlık Platformu (CDP), EPD çevresel ürün beyan platformu gibi ulusal ve uluslararası platformlara katılıyoruz. Raporlarımızın değerlendirmelerini, gelişimimizi ivmelendiren bir araç olarak kullanıyoruz. Sürdürülebilirlik çalışmalarımız sayesinde bu yıl Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'ne 3. kez dâhil olmaya hak kazandık, 4.'sünü yayınladığımız GRI uyumlu sürdürülebilirlik raporumuz, LACP tarafından küresel çapta bir ödülle layık görüldü; Sürdürülebilir Kalkınma Forumu'nun “Sektörel Sürdürülebilirlik Araştırma Projesi”nde, referans dönemde sürdürülebilirlik performansı en çok gelişim gösteren üç şirketten biri olduk.

## “Polisan, muazzam bir büyüme potansiyeline sahip”

■ **Polisan'ın yarım asırlık gücünün merkezinde hangi elementler var?**

Polisan'ın yarım asırlık gücünün merkezinde yatan unsurlar; Sayın Necmettin Bittis'in önderliğinde, onun vizyonunu hayata geçiren, işlerini özveri ile sahiplen bir insan kaynağı ve fırsatları büyüme potansiyeline dönüştürebilen bir yapı olarak özetleyebiliriz.

Şimdi, yeni bir dönemece girdik. Globalleşme yoluna giren bir şirketin oyun alanı tüm dünyadır. Dolayısıyla, aslında büyüyen ama dijitalleşmenin hızı nedeniyle küçülen bir oyun sahasındaki pozisyonumuzu sağlamlaştırarak ilerlemek üzere kabuk değişime sürecindeyiz. Yaptığımız işin merkezindeki insan kaynağımızın kalitesi ve davranış şekilleri asıl olandır. Beraberinde tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız, çalışanlarımız, müşterilerimiz, faaliyet alanımızda etkilediğimiz popülasyon ve nihayetinde hissedarlarımızın tümüne sağladığımız katma değer yani tüm paydaşlarımızın faydasını maksimize etmek nihai hedefimiz. “Geleceğin Polisanı”nı yenilikçi, dijital dönüşüm çağına uyumlu, yönetiminde örnek, çevreye duyarlı, sosyal sorumluluklarının bilincinde, sürdürülebilir bir yapı olarak konumlandırmayı arzuluyoruz.

■ **2020 ajandanız hakkında bilgi alabilir miyiz?**

Polisan, boya, kimya, liman faaliyetleri ve varlıklar ile muazzam bir büyüme potansiyeline sahip. Görevi kabul ettik-

ten hemen sonra, şirketi tanımak üzere birçok toplantı yaptım. Yapılan çok güzel işler ve değişime hızla adapte olabilen bir takımımız var. Motivasyonumuz, bu sağlam temeller gözünde, global alanda bilinir bir marka olarak ve güçlenerek büyümek. Bu süreçte, sadece Holding değil, Grup şirketleri bazında da yönetim mekanizmamızı gözden geçirdik. Yönetim Kurullarında ağırlıklı olarak profesyonellerin yer aldığı bir yapı oluşturduk. İnsan kaynağımız alanında yalın, belirsizlikte inisiyatif alabilen, daha çevik düşünen bir yapıya evrilerek verimliliği artırmak üzere, takım çalışmasının önemini ve her çalışanın kendi işinin patronu olduğu bilincini vurguluyoruz. Operasyonel alanda, stratejik yönelimlerimizi hem Grup şirketleri, hem de iş kolları bazında analiz ediyor ve potansiyel iyileşme alanlarını sapıyoruz. Finansal açıdan, nakit yönetimine her zamankinden daha fazla önem veriyoruz. Operasyonlarımızda pazar payı kaybetmeden, sürdürülebilir, kârlı gelir büyümesi sağlamak istiyor; hem çalışma sermayesi yönetimi hem de katma değerli ürünler geliştirmek adına inovasyon, Ar-Ge ve dijitalleşme alanlarında yapabileceklerimizi değerlendiriyoruz. Dijitalleşmeye, veri analizi yaparak verimliliğimizi artıracak bir unsur olmanın ötesinde önem veriyoruz. Arzumuz; dijitalleşmeyi, kimya endüstrisindeki değer zinciri açısından son kullanıcının talebini etkileyebilecek ve müşterilerimiz için değer yarattığımız iş modellerini değiştirebilecek bir unsur olarak konumlandırmak.

Stratejik önceliklerimizden biri de var olan ürünlerimiz ya da yeni iş kolları ile yurt dışı pazarlara açılım. Globalleşme yolunda bir şirket olarak, kimya alanındaki yıkıcı yenilikler de radarımızda. Yaşadığımız çevreye ve gelecek nesillere sorumluluğumuzun bilinci ile sürdürülebilirlik konusunu çok önemsiyoruz. İş dünyasında ortak bir kalkınma kültürü oluşturmak üzere evrensel ilkeler öneören BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne 2018'de imzacı olduk.

Faaliyetlerimizi; ekonomi, çevre ve toplum üzerindeki etkilerimizin sorumluluğunu işimizin bir parçası olarak görerek sürdürmeye devam edeceğiz. İlk etapta önceliklerimizi elimizdeki kaynakları en doğru şekilde değerlendirmek ve akabinde, beş yıllık bir stratejik plan oluşturmak şeklinde belirledik. 2020'de de bu planın yapı taşlarını oluşturmak üzere gerekli aksiyonları almaya başlamış oluruz.